



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ซึ่งผู้ที่เข้ามารับราชการพลเรือนสามัญโดยการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก หรือโอนมาอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับนี้ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละตำแหน่งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และอ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เห็นชอบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑ เดือน กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้แต่ละตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑ เดือน

ข้อ ๒. สำหรับการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่วนที่ ๓ การสัมมนาร่วมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในส่วนที่ ๑ และให้สถาบันการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใน ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ในกรณีที่กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้ดำเนินการในส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ อาจมอบหมายให้จังหวัดเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ ทั้งนี้ หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๓. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายวิเชียร ชวลิต)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๔๒๘ /๒๕๕๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาคมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕, ๗ และ ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้เมื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสำเนาคำสั่งให้กรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

คำสั่งหรือหนังสือสั่งการใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายวิเชียร ชาลิต)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๕๕๕



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคาร B ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๔๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. ตัวอย่างคำสั่งและแบบต่าง ๆ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศกำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และเพื่อให้การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความคล่องตัว และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค กรมการพัฒนาชุมชนจึงมอบอำนาจการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ดังสำเนาคำสั่งที่แนบมา ทั้งนี้ขอให้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. เมื่อกรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและกรมการพัฒนาชุมชนได้สั่งให้ข้าราชการบรรจุใหม่มารายงานตัว ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา (พัฒนาชุมชนจังหวัด) ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่คาดหวัง และชี้แจงให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพุดติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินรวมทั้งผลที่จะเกิดจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจนและรับรู้ร่วมกัน ทั้งสองฝ่ายตามแบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/๒. ให้ผู้บังคับบัญชา...

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด) มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมอบหมายให้มีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดให้มีจำนวน ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มากกว่า ๑ คนได้ และในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจปรับเปลี่ยนเพิ่มหรือลดจำนวนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

๓. ให้ผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด) เสนอรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ได้ มอบหมายให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาและออกคำสั่งแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คือ ประธาน กรรมการ ๑ คน และกรรมการอีก ๒ คน โดยอาจให้กรรมการ ๑ คน เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๒. ก็ได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ในกรณีที่บางหน่วยงานมีจำนวนข้าราชการน้อยไม่ครบตามองค์ประกอบ สามารถแต่งตั้งกรรมการจากข้าราชการภายนอกหน่วยงานหรือนอกส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๔. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓ เดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ทุก ๓ เดือน อย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยนำผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา มาเป็นข้อมูลประกอบการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะกรรมการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) กรณีที่มีการย้ายผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในจังหวัด ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการชุดใหม่ และต้องนำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาและผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการจากหน่วยงานเดิมไปใช้พิจารณาร่วมในการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองชุดใหม่ด้วย

๕. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลาที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ข้าราชการ ที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

๖. ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด) ได้ พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐาน ที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

๘. สำหรับการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสถาบันการพัฒนาชุมชนจะเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ๓ ส่วน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่วนที่ ๓ การสัมมนาร่วมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและ เป็นข้าราชการที่ดี ในกรณีที่กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้ดำเนินการในส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศอาจมอบหมาย ให้จังหวัดเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ ทั้งนี้ หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ จังหวัดสามารถดาวน์โหลดเอกสารและคู่มือประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://61.19.244.9/personel/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร ชวลิต)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๑๔๑-๖๓๗๘

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๕๐๕

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๒๑๔๑-๖๓๗๘

ที่ มท๐๔๐๒.๔/ว ๑๕๔๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พช.) ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน มีประกาศกำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดประกาศฯ สามารถดาวน์โหลด ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://61.19.244.9/personel/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิเชียร ชวลิต)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”