



ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองเพชรบุรี จึงประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบุรีให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผย และการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม และการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความสุจริต เทียงธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบุรี มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริต ไม่รับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/๕. ด้านคุณธรรม...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการบริหารงานที่ดี และระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบุรีได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยุทธ อังกินันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบุรี