

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แผนงาน : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

[illegible]

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	๑.๔ กิจกรรมการสอดแทรกความรู้ ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในโครงการต่าง ๆ ที่ อบจ.จัดอบรม เช่น - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	- - -	- ส่วนราชการในสังกัดได้มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านและป้องกันการทุจริต การให้ความหมายการทุจริต การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ โครงการ ซึ่งเกินเป้าหมายกำหนด ประกอบด้วย ๑. โครงการสตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของ อบจ. ๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก และเยาวชน ๔. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการสอดแทรกเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการครองตน การดำรงชีวิตแบบพอเพียง ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น ไม่เอาเปรียบสังคม ๕. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพุทธศาสนิกชน -ผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การร่วมเดินรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตวันต่อต้านการคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๙ ธันวาคม และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ ที่ปรึกษา/กรรมการ/อนุกรรมการ เช่น ประธานสภาวัฒนธรรม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดปราจีนบุรี คณะอนุกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดปราจีนบุรี คณะอนุกรรมการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดปราจีนบุรี ที่ปรึกษาและคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนสำนักงานยุติธรรมจังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	๑.๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ตัดสิน และการให้รางวัล	-	นายกสมาคมผู้ปกครองและครู โรงเรียนปราจีนกัลยาณี ประธานชมรมผู้ปกครองและครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้ากบินทร์บุรี เป็นต้น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่างๆ เช่น รางวัลเสาอศกผู้นำศีลธรรม ปี ๒๕๕๙ จากสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบทางพระพุทธศาสนา รางวัลคนดีแห่งสยาม ประจำปี ๒๕๕๙ ตามโครงการเสริมสร้างคนดี ศรีแผ่นดิน จากสมาคมสมาพันธ์คนพิการในประเทศไทย เป็นต้น รางวัล "คนดีศรีสยาม" "รางวัลญาณสังวร" ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติองค์ราชัน รางวัลบุคคลดีเด่นนายกสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนปราจีนกัลยาณี ประธานชมรมผู้ปกครองและครูดีเด่น โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า กบินทร์บุรี เป็นผู้นำลูกเสือชาวบ้านที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด เป็นต้น - การดำเนินกิจกรรมในหัวข้อนี้ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในตำแหน่งพนักงานจ้างและข้าราชการ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. พนักงานจ้าง นายสำเร็จ เพ็ชรรัตน์ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน ๒. ข้าราชการ นายเกียรติรัตน์ สมเชื้อ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งยังไม่ครอบคลุมถึงข้าราชการครูในสังกัด อบจ. การดำเนินการยังไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๒.หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและผู้บริหาร และผู้ช่วยผู้บริหาร ๒.๒ มีคู่มือการปฏิบัติงาน - ลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงาน - มีคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๒.๓ มีมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - มาตรการความโปร่งใสด้านการจัดทำแผนพัฒนา - มาตรการความโปร่งใสด้านการจัดทำงบประมาณ - มาตรการความโปร่งใสด้านการติดตามประเมินผล - มาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล - มาตรการเสริมสร้างและปรับปรุงการตรวจสอบภายใน - มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินการคลัง - มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม	- - - ๒๐๐,๐๐๐ -	- กองการเจ้าหน้าที่ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และกองกิจการสภา อบจ. ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และผู้ช่วยผู้บริหาร เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม - ทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ. ได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามภารกิจ เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน เนื่องจากคู่มือการปฏิบัติงานเปรียบเสมือนแนวทางให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติสามารถปฏิบัติตามแผนงานที่วางไว้ และทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ - ทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ. ได้มีการจัดทำคำสั่งการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรในสังกัด ของแต่ละส่วนราชการครบถ้วนทุกส่วนราชการ - มีมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ - เพื่อบังคับการทำงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การจัดทำแผนพัฒนา - มีคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาที่ประกอบด้วยภาคส่วนประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดทำแผน ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างโปร่งใส และเมื่อแผนพัฒนาประกาศใช้ มีการแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบ - มาตรการความโปร่งใสด้านการจัดทำงบประมาณ ดำเนินการตามระเบียบข้อสั่งการ อย่างเคร่งครัด เมื่องบประมาณประกาศใช้แล้วก็จัดส่งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและเสนอความคิดเห็น

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
			- มาตรการความโปร่งใสด้านการติดตามประเมินผล มีการตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามประเมินผล เพื่อดูการติดตามผลการปฏิบัติงานทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา รวมทั้งติดตามเรื่องเงินอุดหนุนให้องค์กร และภาคส่วนต่างๆ โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๒๑,๕๙๐.- บาท - มาตรการความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล มีการบริหารงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคคลภายนอกองค์กรร่วมเป็นคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก - มาตรการเสริมสร้างและปรับปรุงการตรวจสอบภายใน มีการจัดทำแผนเพื่อกำหนดระยะเวลาการตรวจสอบภายใน เพื่อควบคุมตรวจสอบ ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด และปรับปรุงทบทวน กระบวนการที่อาจจะเกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบกำหนด - มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบเอกสารการรับเงินและการเบิกจ่ายเงินครบถ้วนตามที่คู่มือปฏิบัติงานกำหนด และตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง - มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ปฏิบัติงานตามคู่มือเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี จัดทำทะเบียนควบคุม ผู้ขอจดทะเบียนมีหลักฐานประกอบคำขอจดทะเบียน และยื่นชำระค่าธรรมเนียมภายในระยะเวลายกกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ "ประเทศไทยใสสะอาด"

เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ - แจ้งเวียนหนังสือราชการ และประกาศประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวข้องให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ.ทราบ	-	- มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ. ทราบ ในข้อระเบียบกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานและบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.prachinpao.go.th - เผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.prachinpao.go.th	-	- มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ. ทราบ ในข้อระเบียบกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานและบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ - โครงการรายงานการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.ปราจีนบุรี	-	- มีการจัดเก็บข้อมูลผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผู้มาขอรับบริการทั้งหมด ๑๑,๙๖๖ ราย
๒. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจแผนการตรวจ		- หน่วยงานตรวจสอบภายในของ อบจ.ปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบ เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดหาพัสดุ เพื่อทบทวนปรับปรุงในภารกิจงานที่อาจเกิดการผิดพลาดหรือความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ "ประเทศไทยใสสะอาด"

เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อบจ.ปราจีนบุรี - แจกเวียนหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประกาศประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ - การอบรมเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต -กิจกรรมร่วมกันเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานอื่น	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทางวารสาร ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ แจกเวียนหนังสือสั่งการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ - มีการอบรมปลูกจิตสำนึกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๖ คน ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๔๑,๑๘๐.- บาท - มีการร่วมเดินรณรงค์วันต่อต้านการทุจริตสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เข้าร่วมการเดินรณรงค์ในวันที่ ๙ ธันวาคม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบจ.ปราจีนบุรี - โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี ๓.๓ การเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมการประชุมสภา อบจ.	๒๐๐,๐๐๐ -	- การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบจ.ปราจีนบุรี สามารถดำเนินการได้ตามแผน สืบเนื่องจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการประเมินผลวัดความพึงพอใจทุกยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๗๘,๓๗๕.- บาท - ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการประชุมสภา อบจ. จำนวน ๘ ครั้ง โดยการประชุมทุกครั้งมีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมรับฟังการประชุมสภาและเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมสภา อบจ. ทุกครั้ง เป็นการแสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมตรวจสอบการประชุมสภา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการถ่ายทอดสดผ่านเคเบิลทีวีและทางวิทยุกระจายเสียง FM คลื่น ๙๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ	-	- ทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ช่วยลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน งานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามขั้นตอนและกระบวนการงาน ช่วยลดดุลยพินิจในการพิจารณาของผู้บริหาร บุคลากรสามารถทำงานแทนกันได้ เนื่องจากอาศัยคู่มือการปฏิบัติงานศึกษาขั้นตอนและวิธีการตามคู่มือซึ่งมีการระบุขั้นตอนและวิธีการไว้แล้ว
๒. การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่จะเกิดการ ทุจริต	๒.๑ แจกเวียนหนังสือราชการเกี่ยวกับเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ		- กองพัสดุและทรัพย์สิน มีการดำเนินการเผยแพร่การดำเนินการตามกระบวนการจัดหาพัสดุ เปิดเผยข้อมูลการสอบราคา ประมวลราคา การประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เปิดเผยราคากลาง เปิดเผยให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบ และเข้าตรวจสอบการดำเนินการ แสดงถึงความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯเสนอผู้บริหารทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม สัมมนา ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้าน ๑.๑.๑ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑.๑.๒ การบริหารงานบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ๑.๑.๔ การจัดการศึกษา ๑.๑.๕ การให้บริการประชาชน ๑.๑.๖ การบริการสาธารณะ	ตามที่ หน่วยงาน แจ้ง	- ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของ อบจ.ปราจีนบุรี ให้ได้รับความรู้ด้านวินัย หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม การบริหารงานบุคคล ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดการศึกษา ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ จัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มีมาตรการงานรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒ การรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต/การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ○ การจัดช่องทางารับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ○ ทางเว็บไซต์ของ อบจ.	- -	- มีการจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีแผนผังแสดงช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น เพื่อให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเสนอแนะหรือเสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบจ.ปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของ อบจ.	-	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของ อบจ. รวมทั้งบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน