

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2560 - 2564)

ของ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
PRACHINBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

กลุ่มเครือข่ายภาครัฐ “ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต คอรัปชัน”

พบเห็น คอรัปชัน!!

หยุด! ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

“ทุจริตไม่ได้อะไรจ้ะ แต่มีโทษอาญา”

สามารถร้องเรียนได้ที่

เว็บเรื่องด้วยตนเอง ที่ สว.อ.ข. www.prachinpao.go.th

คู่มือเรื่องร้องเรียน

Face book ติดตาม อบอ.

โทรศัพท์ 037-213724

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบข. ข้าราชการ และพนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
ปฏิบัติหน้าที่โดยนิตปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

คำนำ

การป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เพราะการทุจริตเป็นปัญหาที่หากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร จะสร้างปัญหาความเสียหายในภาพรวมของสังคมและประเทศชาติ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดในฐานะเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง และเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้า

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ขึ้น ดังมีรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการแนบท้ายนี้

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กรกฎาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	๑
	๒. หลักการและเหตุผล	๒
	๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	๔. เป้าหมาย	๔
	๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๕
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๖
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๗
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๘
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๘
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๙
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๙
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๐
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน	๑๑
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑๑
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๒
	มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๓

	หน้า
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๓
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๓
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๕
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๖๗
มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือส่วนราชการที่อาจเกี่ยวข้องกับ การกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้ เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไก การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดใน โครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ใช้วัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่

ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

-๔-

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) การประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี ประจำเดือน	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๒) การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการปณิธานความดี	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๔) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
		ข้าราชการในสังกัดกองคลัง อบจ.ปราจีนบุรี						
		๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบจ.	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๓) การแจ้งเวียนแนวทาง/ข้อสั่งการเกี่ยวกับแนวทางความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต						
		๑.๑.๓ (๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร อบจ.ปราจีนบุรี	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๕) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๖) การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๗) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๙) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑๐) กิจกรรม "มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง"	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑๑) มาตรการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๓ (๑๒) โครงการอบรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพุทธศาสนิกชน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๓) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนทั่วไป	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๑.๒.๑ (๔) โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๕) โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๔) กิจกรรมส่งเสริมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ่งสารภีและทุ่งท่าแห	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๕) โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๖) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๗) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๘) โครงการส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๙) กิจกรรม "การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม"	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมการ ฟื้นฟูและพัฒนา ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง "เดินตามรอย พ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง"	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรม ครอบครัวเข้มแข็ง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๒) โครงการฝึกอบรม พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและ เยาวชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๓) โครงการฝึกอบรม ลูกเสืออาสา	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๑) จัดฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่าย เยาวชนประชาธิปไตย	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๒) เครือข่ายต้นกล้า อบจ.	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการเข้าค่าย ฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (รักษ์ต้นไม้ สดโลก ร้อน)	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๒) โครงการฝึกอบรม มัคคุเทศก์น้อย	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๔๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๘,๑๕๐,๐๐๐	๘,๙๕๐,๐๐๐	๘,๙๕๐,๐๐๐	๘,๙๕๐,๐๐๐	๘,๙๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อการ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	๒.๑ (๑) กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	-	-	-	-	-	
		๒.๑ (๒) การจัดทำประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ของสภา อบจ.ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๑) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๒) การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการ อบจ.	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการจัดทำข้อตกลง ปฏิบัติราชการรายบุคคล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๔) กิจกรรมรวมกลุ่ม เครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น"	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๕) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๖) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๗) การจัดทำคู่มือเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๒) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน จังหวัดปราจีนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒.๒.๒ (๓) มาตรการจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๕) กิจกรรม "ควบคุมการเบิก จ่ายเงิน"	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๖) จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการตาม ภารกิจงาน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๗) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม พรบ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๔) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๑ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง www.prachinpao.go.th ของหน่วยงาน และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อบจ. และช่องทางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๑) การออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๒) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ	-	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพาสปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานของ อบจ.ปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	-	
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.	-	-	-	-	-	
		๒.๔.๓ (๑) จัดประกวดผลงาน "ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	๒.๕.๑ (๑) การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๕.๑ (๒) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ ๒.๕.๑ (๓) การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล ๒.๕.๒ (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระที่ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล ๒.๕.๒ (๓) มาตรการรับประเมิน ประสิทธิภาพของ อบจ.ปราจีนบุรี ๒.๕.๓ (๑) การออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น ๒.๕.๓ (๒) มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	- - - - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	
มติที่ ๒	รวม	๓๖ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๔๐๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทางเว็บไซต์ของ อบจ. ปราจีนบุรี และช่องทางอื่นๆ	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๑ (๒) การเผยแพร่ความรู้เรื่องพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๑ (๓) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา อบจ.	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๑ (๔) กิจกรรมถ่ายทอดสดการประชุมสภา อบจ.ปราจีนบุรี ทางเคเบิลทีวีจังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ (FM ๙๓)	๙,๐๐๐/ครั้ง	๙,๐๐๐/ครั้ง	๙,๐๐๐/ครั้ง	๙,๐๐๐/ครั้ง	๙,๐๐๐/ครั้ง	
		๓.๑.๒ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๒) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๓) รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบจ.ปราจีนบุรี ประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรม"ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ของ อบจ. ปราจีนบุรี"	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างและบำรุงรักษาทางบกของ อบจ.	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓.๑.๓ (๓) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	-	
		๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๑) โครงการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๒) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา อบจ.	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๓) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๔) โครงการ อบจ. พบประชาชน	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๒ (๑) จัดทำคู่มือการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้าง) ๓.๒.๒ (๒) จัดทำแผนผัง/ขั้นตอน การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ และช่องทางการ รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางอื่น ๆ ๓.๒.๓ (๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ (๒) มาตรการ อบจ. คลาย ทุกข์ ๓.๓.๑ (๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ. ปราจีนบุรี ๓.๓.๑(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนา อบจ. ปราจีนบุรี ๓.๓.(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. ปราจีนบุรี ๓.๓.๒ (๑) โครงการสร้างความ โปร่งใสโดยการให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๓ (๑) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ของ อบจ. ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น		-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๒๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๘๑๔,๐๐๐	๘๑๔,๐๐๐	๘๑๔,๐๐๐	๘๑๔,๐๐๐	๘๑๔,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) มาตรการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๑ (๒) มาตรการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๑ (๓) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายเป็นคณะกรรมการ ควบคุมภายในของส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๑) มาตรการประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๓) โครงการป้องกันหรือ ตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือ การบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรม "สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน"	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ (๒) กิจกรรม "เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร/แนวทางการบริหารงาน บุคคล"	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ (๑) โครงการเชิญประชาคม เข้ามาร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะ ราคาประมูลจ้างด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมและ สัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพ ของสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) จัดทำคู่มือสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมรวมกลุ่ม เครือข่ายภาครัฐ "ต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชั่น" ๔.๔.๑ (๒) การติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต/ป้ายประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๑ (๓) มาตรการเผยแพร่ คู่มือป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ๔.๔.๒ (๑)กิจกรรมร่วมรณรงค์ และบูรณาการกับหน่วยงาน ภาครัฐ/ภาคประชาสังคม/ชุมชน ในการต่อต้านการทุจริต	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี ประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีส่วนราชการในสังกัดหลายส่วน
ราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภา อบจ. กองแผนและ
งบประมาณ กองคลัง กองช่าง หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
กองพัสดุและทรัพย์สิน และกองการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี จำนวน ๖ โรงเรียน ซึ่งการปฏิบัติงานต้องมีการติดต่อประสานงานและร่วมมือในการดำเนินการ
กิจกรรมต่างๆ ตามภารกิจงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ และมีการเสนอ
ภารกิจงานในรอบเดือนที่ได้ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับทราบผลการดำเนินงาน
ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญห ในระหว่างรอบเดือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งบุคลากรในสถานศึกษาใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้ง ๖ โรงเรียน จึงได้จัดประชุมการประชุมคณะผู้บริหาร
ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี เป็นประจำทุกเดือน โดยจะปรึกษาหารือแนวทางการทำงาน
รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจงาน ซึ่งใน
การปฏิบัติงานจะเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ อย่าให้มี
เรื่องการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๖ โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางของกฎระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือความซื่อสัตย์
สุจริต ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ อย่าให้มีเรื่องการทุจริต
หรือผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี เป็นประจำทุกเดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมลีลาวดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกเสนอประชุมประจำเดือน พร้อมมีหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัด อบจ.และ
แจ้งสถานศึกษาในสังกัด ทั้ง ๖ โรงเรียน เพื่อเข้าร่วมประชุมเป็นประจำทุกเดือน

๖.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุม

๖.๓ ดำเนินการประชุมประจำเดือน

๖.๔ จัดทำรายงานการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี
พร้อมเสนอรายงานการประชุมต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี เป็นประจำทุกเดือน

๑๐.๒ ผู้บริหารรับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรและสถานศึกษาในสังกัด

๑๐.๓ สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ

๑๐.๔ บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ไม่มีเรื่องการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
เข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการเกษตรผสมผสาน ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ณ บ้านหนองเล็ง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากจนให้มีที่ดินทำกิน มีที่อยู่อาศัย เกิดการรวมกลุ่มการทำงานการเกษตรผสมผสานโดยยึดหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ซึ่งกลุ่มเกษตรกรสามารถมีความรู้ ความเข้าใจ และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ปัจจุบันภายในโครงการฯ ได้มีการพัฒนาทั้งด้านอาคาร สถานที่และฐานการเรียนรู้ พร้อมสำหรับยกระดับเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับกลุ่มเกษตรกร นักเรียน นักศึกษาหรือบุคคลอื่นที่มีความสนใจโดยทั่วไป

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่จะมีการพัฒนายกระดับของโครงการฯ ไปเป็นศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ให้กับผู้มาเยี่ยมชมหรือผู้ที่อบรมภายในศูนย์ฯ สามารถมีความรู้ ความเข้าใจในทฤษฎีดังกล่าวมากยิ่งขึ้น สามารถนำกลับไปใช้และพึ่งพาตนเองได้ ก่อให้เกิดประโยชน์ให้กับตนเอง สังคม และประเทศชาติ อีกทั้งเป็นการเทิดพระเกียรติในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ผู้ที่ทรงคิดค้นทฤษฎีนี้ เพื่อพสกนิกรของพระองค์และปวงชนชาวไทย

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ เป็นประจำทุกเดือน โดยจะปรึกษาหารือแนวทางการทำงาน รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งในการปฏิบัติงานจะเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางของกฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางของกฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงฯ เป็นประจำทุกเดือน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงฯ หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองเล็ง ต่าบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกเสนอประชุมประจำเดือน พร้อมมีหนังสือแจ้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ เข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุม

๖.๓ ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ

๖.๔ จัดทำรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ พร้อมเสนอรายงานการประชุมต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายข้อมูลและติดตามประเมินผล กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ฯ เป็นประจำทุกเดือน

๑๐.๒ ผู้บริหารรับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในศูนย์การเรียนรู้ฯ

๑๐.๓ สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปณิธานความดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในการจัดระบบบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงจัดทำโครงการปณิธานความดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก กระตุ้นเตือนและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายก อบจ.ปราจีนบุรี

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ แจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

- กิจกรรมปณิธานความดี โดยการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และร่วมกันปฏิญาณประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป บริเวณด้านหน้าสำนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร มีจิตสำนึก ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร

๑๐.๒ การจัดระบบบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้างในสังกัดกองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะพนักงานจ้าง กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมิน ผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชา และพนักงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามการทำงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้างในสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
- ๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ๑๐.๒ มีการติดตามผลงาน ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- ๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง ”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะเรื่องจิตสำนึกของตัวบุคลากรขององค์กร ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีจิตสำนึกในตนเองที่จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีพิจารณาแล้วเห็นว่า การสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกงเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยเกิดจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ตนเองปฏิบัติ ไม่เข้าไปมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของหน่วยงานเรื่องการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกขออนุมัติผู้บริหารในการดำเนินการกิจกรรม

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ แจ้งส่วนราชการ ทั้งคณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับชั้นในสังกัดทราบ และเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ทุกวันจันทร์ โดยดำเนินการร่วมกับโครงการปณิธานความดี ดังนี้

- ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และร่วมกันปฏิญาณประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป บริเวณด้านหน้าสำนักงาน อบจ.ปราจีนบุรี

๖.๓ คณะผู้บริหาร และบุคลากรกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ หลังการเคารพธงชาติ การสวดมนต์ไหว้พระ และการร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกให้เรื่องการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ บุคลากรของหน่วยงานเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชี้อัตราสูง สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๓ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่จะไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาที่ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิด
ปัญหา ที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่
อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ
รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก ถึงแม้ว่าทุกรัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การ
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ตลอดจนปัจจุบันคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประกอบกับ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้า คสช. ได้เน้นย้ำหลักการทำงานเพื่อ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและได้ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” เมื่อวันที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๕๘ อีกทั้งองค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันต่อต้านการ
ทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง
จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ
ต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง
ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร
ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะ
สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน และให้เล็งเห็นว่าการทุจริต
คอร์รัปชันเป็นตัวบ่อนทำลาย กัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติ ดังนั้น เพื่อสนับสนุน
นโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้าง
ความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นเครือข่าย
ภาครัฐที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ใสสะอาด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นเครือข่ายภาครัฐที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และ
วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้

หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด และข้าราชการส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

๒.๒ เพื่อประสานความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา อบจ. และข้าราชการฝ่ายประจำ ครูและบุคลากรสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน เจ้าหน้าที่ และแจ้งผู้ได้รับแต่งตั้งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พัสตุ

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้

๕.๕ ติดตามประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

๕.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรของหน่วยงานเป็นเครือข่ายภาครัฐที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด และข้าราชการส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

๙.๒ บุคลากรของหน่วยงานเกิดความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๓ ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ของหน่วยงาน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อความศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยังส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ในยุคที่ประเทศต้องแข่งขันเพื่อที่จะยืนหยัดในสังคมโลกได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น ประเทศไทยต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าทุกรัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ตลอดจนปัจจุบันคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตในองค์กรร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน และให้เล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นตัวบ่อนทำลาย กัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ต้องการสร้างสังคมให้เป็นสังคมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. บุคลากรของหน่วยงานและบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัดในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.๒ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. บุคลากรของ
หน่วยงาน บุคลากรของสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ของ
หน่วยงานภาครัฐ

-๓๐-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา อบจ.
และข้าราชการฝ่ายประจำ ครูและบุคลากรสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน เจ้าหน้าที่ และแจ้งผู้ได้รับแต่งตั้งทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พัสด

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้

๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่าย
สภา อบจ. และข้าราชการฝ่ายประจำ ครูและบุคลากรสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี เกิดจิตสำนึกที่เข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. บุคลากรของหน่วยงานและบุคลากรของ
สถานศึกษาในสังกัด ร่วมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑๐.๓ ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ของ
หน่วยงานภาครัฐ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๒.๑ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติ บ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของคนและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน.งานของแผ่นดิน ทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยิ่งประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

๒.๒ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อ สภานิติบัญญัติ (สนช.) ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๑๑ ด้าน นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ รัฐบาลถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดที่จะเชิดชูสถาบันไว้ด้วยความจงรักภักดี โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการกับผู้คานงัดปาก ยามใจ หรือประสงค์ร้าย ในส่วนนโยบายที่ ๑๐ เป็นนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ และกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างรวดเร็ว เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ข้อ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนา ลดการพึ่งพิงงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนจากรัฐบาล มีความคล่องตัว พึ่งตนเองทางการคลังได้ ในระยะยาวและสามารถจัดบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนอย่างมีมาตรฐานและประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็น

แนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติราชการ และบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

-๓๒-

ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ให้ได้รับความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเท่าเทียมกัน นอกเหนือจากการเสริมสร้างความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างดีแล้ว บุคลากรทุกคนที่ผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลาย จะสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ถือว่าเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ แนวใหม่ตามหลักสมรรถนะและเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ เช่นเดียวกัน เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล ได้อย่างเกิด ผลสัมฤทธิ์ และเกิดการบริการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พัฒนา สมรรถนะหลักมุ่งผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ และสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ตามหลักสมรรถนะและเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระ ยุคลบาท

๓.๕ เพื่อส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ศาสนสถานในจังหวัดปราจีนบุรี
- จังหวัดใกล้เคียง (กรณีศึกษาดูงานนอกสถานที่)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔) จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

-๓๓-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้พัฒนาสมรรถนะหลักมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ องค์การและประชาชน

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักสมรรถนะและเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

๑๐.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความยึดมั่นในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหางบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันกลายเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสนใจและพยายามค้นหาแนวทางแก้ไขเพื่อต่อต้าน ป้องกันและจัดการทุจริตให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทย เพื่อให้สังคมไทยมีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหางบประมาณ เพราะในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการบริหารงาน ซึ่งกระบวนการจัดหางบประมาณรวมทั้งการโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การควบคุมงบประมาณและการรายงาน ต้องดำเนินการตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เคร่งครัด สุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยตรวจสอบทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารอื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกระบวนการในการจัดหางบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ฝ่ายงบประมาณถือปฏิบัติโดยชัดเจน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับงบประมาณอย่างเคร่งครัด

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประพฤติและปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง ดีงาม มีคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในกระบวนการจัดทำงบประมาณ

๖.๕ จัดส่งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้ผู้กำกับดูแล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณ และสามารถจัดทำงบประมาณได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดสรรงบประมาณและโครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจะดำเนินการ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบการการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้หลายช่องทาง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องเริ่มจากการวางแผนเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากหลายภาคส่วน เช่น ประชาชน ส่วนราชการต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ภายในจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกันเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อนำมาบรรจุในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และนำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสร้างระบบการบริหารการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๖.๒ เชิญผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมการ制定本

๖.๓ มีการประชุมคณะกรรมการฯ ตามระเบียบฯ พร้อมบันทึกรายงานการประชุม

๖.๔ กำชับเจ้าหน้าที่ที่จัดทำแผนพัฒนายึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๖.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อให้เกิดความชัดเจนใน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา

๖.๖ การเชิญทุกภาคส่วนมามีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖.๗ เผยแพร่แผนพัฒนาในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และจัดส่งให้ ผู้กำกับดูแลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริตใน การปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานเป็นไปตาม ขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายเงิน ตั้งแต่การขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกา เอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงิน โดยมีส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองแผนและงบประมาณ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หน่วยงานตรวจสอบภายใน กองพัสดุและทรัพย์สิน และกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๖ แห่ง เจ้าของงบประมาณเป็นผู้จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน กองคลังในฐานะหน่วยงานคลังจะต้องตรวจสอบฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบ ซึ่งในแต่ละปีมีฎีกาเบิกจ่ายเงินที่ต้องทำการตรวจสอบเป็นจำนวนมาก โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บางกรณีกฎหมายไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ประกอบกับบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง อาจทำให้การเบิกจ่ายเงินเกิดความเสี่ยงและมีการทุจริตเกิดขึ้นโดยไม่ได้ตั้งใจ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จึงได้จัดทำมาตรฐานการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลังขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริตจากกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๓.๒ เพื่อป้องกัน และลดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินและส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับดูแลไม่ให้เกิดการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในกองคลัง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในกองคลังให้ชัดเจน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำความรู้ที่ได้รับ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นความดีงาม และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖.๔ จัดทำเอกสารรายการตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน (จัดซื้อ/จัดจ้าง) เงินยืม เงินเดือน

๖.๕ แจกเวียนหนังสือให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำฎีกา และเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินมีความรู้ ความเข้าใจ
เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในการทำงาน ประชาชนเชื่อมั่นในการบริการ

๑๐.๔ ลดการทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม เช่นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกันระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานและโทษของการเอื้อผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้ตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบซึ่งมีแนวทางการตรวจสอบ ดังนี้

๖.๑ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้เสนองาน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เป็นญาติของผู้เสนองาน คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้เสนองาน

๖.๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของผู้เสนองาน

๖.๕ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เป็นกรณีที่มีเหตุอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ – ๕ ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปด้วยความยุติธรรมหรือเป็นการให้เปรียบแก่ผู้เสนองาน

๖.๖ เมื่อผลการตรวจสอบตามข้อ ๒ หรือผู้เสนองานคัดค้านว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานรายอื่นให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สินทราบเพื่อที่จะได้มีคำสั่งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สินรับทราบถึงโทษของการเอื้อผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๔ ข้าราชการ พนักงานจ้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวด จริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทย ร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่จังหวัดใสสะอาด

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สินสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อแจ้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) หลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๗. ระยะเวลาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่จังหวัดใสสะอาด

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สินสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพุทธศาสนิกชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้น กว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็กเยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจน เกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง ทำให้ขาดความสามัคคีกันอย่างรุนแรง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตระหนักถึงวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรี จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่อบอุ่นอารี มีเมตตากรุณาและมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรม และจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม ได้เล็งเห็นกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถกระทำได้โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น กฎกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๑) จัดการศึกษา บำรุงศาสนาและบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณีหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะมาตรา ๑๗ (๑๘) กล่าวคือ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมดั้งเดิมของท้องถิ่น (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส จึงเห็นสมควรที่จะดำเนินโครงการดังกล่าวต่อเนื่องให้ครอบคลุมเด็ก เยาวชน และประชาชนทุกคนในสังคม ประกอบกับ นโยบายของรัฐที่ต้องการส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชน ให้มีความรักความสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐมีศักยภาพ ในการทำงานอย่างสูงสุดทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตใน

สังคมอย่างมีความสุข ซึ่งในโครงการนี้ได้มี การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาให้เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและเป็นพลังของแผ่นดินที่จะช่วยกันพัฒนา ประเทศชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับพุทธศาสนิกชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน และพุทธศาสนิกชน คิดดี ทำดี มีจิตใจผ่องใส ตั้งมั่น ในศีล สมาธิปัญญา เข้าใจในชีวิตและค้นพบความสุขตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน และพุทธศาสนิกชน มีคุณธรรมจริยธรรมและ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติ นำหลักธรรมไปใช้ในการป้องกันและแก้ปัญหาใน ชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อสืบสานและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

๓.๕ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกและตระหนักด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๗ เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักเรียน และ ประชาชนทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำหลักธรรมตามหลักพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดปัญญาและสันติสุขได้

๑๐.๒ นักเรียนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี มีจิตใจที่สงบ ผ่องใส คิดดี ทำดี ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม

๑๐.๓ นักเรียนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี สามารถเข้าใจในปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เข้ามาในชีวิต ค้นพบความสุขที่แท้จริงในชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า

๑๐.๔ นักเรียนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี สามารถเป็นแกนนำเพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตต่อไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นับตั้งแต่สมัยโบราณ วัฒนธรรมทางการเมืองและการปกครองของประเทศไทยไม่เปิดโอกาสให้สตรีได้เข้ามามีบทบาททางการเมืองเท่าที่ควรเนื่องด้วยสตรีถูกจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ประกอบกับขนบธรรมเนียมประเพณี ความเชื่อ ที่มองว่า สตรีมีความแตกต่างจากชายทั้งทางกายภาพและชีวภาพ โดยมองว่าหญิงเป็นเพศที่อ่อนแอ ในขณะที่เพศชายเป็นเพศที่มีความแข็งแรง อดทนกว่า ซึ่งเหมาะแก่การเป็นผู้นำทั้งภายนอกและภายในครอบครัว ด้วยเหตุนี้นบทบาทของสตรีจึงถูกจำกัดสิทธิให้มีหน้าที่แต่เพียงดูแลครอบครัว ปรนนิบัติสามี และเลี้ยงดูบุตรเท่านั้น แม้ในปัจจุบันจะได้มีการเรียกร้องสิทธิของสตรีมากขึ้น ทุกฝ่ายให้ความสำคัญและตระหนักถึงการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรีก็ตาม สตรีก็ยังมีสัดส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครอง และการบริหารในระดับที่ต่ำ

อย่างไรก็ตามการส่งเสริม การสนับสนุน ให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองนั้นสามารถทำได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งการที่สตรีเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้นไม่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สตรีด้วยกันเท่านั้น แต่ยังเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มที่สตรีดูแลอย่างใกล้ชิดด้วย เช่น เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส เนื่องจากสตรีมีมุมมองในเรื่องต่างๆ ที่ละเอียดกว่า และสนใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่ม ต่างจากเพศชายที่มักจะให้ความสำคัญในเรื่องใหญ่ๆ มากกว่า เช่น ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ความเจริญ ความปลอดภัยต่างๆ เป็นต้น การที่สตรีเข้ามามีบทบาทและเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น จะช่วยทำให้การพัฒนาเกิดความเต็มเต็ม สมดุล และมีความยั่งยืน ตอบสนองความต้องการของคนในสังคมและชุมชนท้องถิ่นทั้งหญิงและชายได้อย่างแท้จริง

จากเหตุผลดังกล่าวการมีส่วนร่วมทางการเมืองในทุกระดับจึงจำเป็นที่จะต้องมีส่วนร่วมของสตรีได้เข้าไปมีบทบาทในสัดส่วนที่เท่าเทียมกันกับผู้ชาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเมืองท้องถิ่นซึ่งเป็นการเมืองที่ใกล้ชิดกับชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนมากที่สุด ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี นำโดยท่านนายกบงอร วิลาวัลย์ ซึ่งเป็นผู้บริหารสตรีที่มีบทบาทสำคัญและมีส่วนร่วมทางการเมืองของจังหวัดปราจีนบุรี มีความตระหนักในภาระหน้าที่ที่จะส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองเพื่อพัฒนาไปสู่การเมืองในระดับชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร รวมทั้งการกำหนดทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยการเสริมสร้างศักยภาพสตรีให้มีความพร้อม มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงาน อุดมการณ์ ค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรม ประชาธิปไตยและธรรมมาภิบาล
๒. เพื่อสนับสนุนให้สตรีในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมมากขึ้นในการตัดสินใจทุกระดับ
๓. เพื่อส่งเสริมสิทธิอันเท่าเทียมกันของผู้หญิงและผู้ชายที่จะประกอบกิจกรรมทางการเมือง

๔. เพื่อให้สตรีได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นอันเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชนของแต่ละคนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรีที่เป็นสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เคยเป็นสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ กลุ่มผู้นำสตรี ผู้นำชุมชน กลุ่ม อสม. และสตรีที่มีความสนใจในเรื่องของการเมือง ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๐๐ คน/รุ่น/ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ
๓. จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในงบฯ
๔. ประสานหน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งรัฐบาลและเอกชน
๕. ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี
๖. ประชาสัมพันธ์รับสมัครสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมือง
๗. แจกจัดหาพัสดุฯ
๘. จัดฝึกอบรมตามโครงการ
๙. สรุปรายงานผลการดำเนินเมื่อแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๑๐.๒ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนได้นำไปดำเนินการหรือแก้ไขทุกประเด็นปัญหา
- ๑๐.๓ ประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญได้ให้สิทธิและเสรีภาพ แก่ประชาชนให้มีสิทธิที่จะมีส่วนร่วมในการปกครองประเทศมากขึ้น สิทธิและเสรีภาพโดยทั่วไปมักใช้รวมๆ ไปด้วยกัน แต่สิทธิที่เป็นเสรีภาพแตกต่างจากสิทธิประเภทอื่นคือ เสรีภาพนั้นคือการที่บุคคลสามารถกระทำในเรื่องหนึ่ง โดยไม่ต้องอาศัยให้รัฐดำเนินการใดๆ ให้ ฉะนั้นเมื่อประชาชนได้สิทธิมากขึ้นก็ควรปฏิบัติหน้าที่ตอบแทนแผ่นดินให้มากขึ้นเช่นกัน เพราะสิทธิกับหน้าที่เป็นสิ่งที่ต้องดำเนินไปด้วยกันเสมอ บุคคลจะเป็นพลเมืองดีของสังคมนั้น ต้องตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรม วัฒนธรรม ประเพณี และรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ รวมทั้งบทบาททางสังคมที่ตนดำรงอยู่ เมื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์ ย่อมเกิดความภาคภูมิใจ และเกิดผลดีทั้งต่อตนเองและสังคม การเป็นพลเมืองดีที่เคารพกฎหมาย เคารพสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น มีความกระตือรือร้น ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิตอย่างสงบสุข

พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย จึงหมายถึง พลเมืองที่มีคุณลักษณะที่สำคัญ คือเป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักศีลธรรมและคุณธรรมของศาสนา มีหลักการทางประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาสังคม และ ประเทศชาติ ให้เป็นประเทศประชาธิปไตยอย่างแท้จริง ตามหลักประชาธิปไตย ดังนั้น หลักการทางประชาธิปไตยจึงเป็นหลักการสำคัญที่นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตในสังคม เพื่อก่อให้เกิดความสงบสุขในสังคมได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้ประชาชน ได้เข้าใจเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการเสนอแนะนโยบายสาธารณะ
๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชนของตนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๐๐ คน/รุ่น/ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๖.๒ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ
- ๖.๓ จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในงบฯ

- ๖.๔ ประสานหน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ
- ๖.๖ จัดจัดหาพัสดุฯ
- ๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินการเมื่อแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนเข้าใจเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการเสนอนโยบายสาธารณะ
- ๑๐.๒ ประชาชนเกิดความรักความสามัคคี
- ๑๐.๓ ประชาชนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- ๑๐.๔ ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชนของตนได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ลูกเสือชาวบ้านเป็นกลุ่มพลังมวลชนที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างความรัก สามัคคี และสร้างความรู้สึกรักชาติรักแผ่นดิน หลังจากที่ได้จัดตั้งขึ้น เมื่อปี ๒๕๑๔ สมาชิกลูกเสือชาวบ้านได้ร่วมภาคีราชการ ในการต่อต้านภัยก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ และเข้าร่วมในการพัฒนาชนบทและชุมชน จนเกิดผลเป็นรูปธรรม ในพื้นที่ต่างๆ มาโดยตลอด และเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๑๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงรับกิจการลูกเสือชาวบ้านไว้ในพระบรมราชานุเคราะห์ กิจการลูกเสือชาวบ้าน ได้ขยายไปสู่ประชาชนทุกพื้นที่ของประเทศ ภายใต้พระบรมราชโองบาย อุดมการณ์ภารกิจ คำปฏิญาณ กฎ และธรรมเนียมของลูกเสือ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อทำคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ และส่วนรวมด้วยดีตลอดมา เป็นกระบวนการพัฒนาสังคมที่ทำให้เกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีความเสียสละ ยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า กิจการลูกเสือชาวบ้าน เป็นกระบวนการศึกษานอกระบบด้วยการปฏิบัติในการพัฒนาคนรูปแบบหนึ่งที่สามารถเปลี่ยนทัศนคติ และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี การพัฒนาตนเองชุมชน สังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เน้นการดำเนินงานป้องกันและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ การรักษาความมั่นคงของรัฐ ประกอบกับนโยบายกระทรวงมหาดไทยในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนจัดฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน ซึ่งเป็นการส่งเสริมความสามัคคี และความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ สามารถตอบสนองนโยบายคณะรัฐมนตรีได้เป็นอย่างดี และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๒๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กิจการรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนเป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ และเนื่องในโอกาสสมหามงคลที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖๕ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และทรงขึ้นครองราชย์เป็นรัชกาลที่ ๑๐ แห่งราชวงศ์จักรี ปวงพสกนิกรทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติ ในวาระอันเป็นมงคลนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงร่วมกับชมรมลูกเสือชาวบ้านจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำโครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน เทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒.๒ เพื่อเทิดทูนและดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิด ความรัก ความสามัคคี เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือของประชาชนทุกภาคส่วนร่วมกันพัฒนา แก้ไขปัญหาในชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อเผยแพร่กิจการลูกเสือชาวบ้านให้ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ และวิธีการอย่างถูกต้อง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในชีวิตประจำวัน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมและจัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดและความมั่นคงภายในประเทศ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) ประชาชนในเขตอำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๖๖ คน

๒) ข้าราชการตำรวจตะเวนชายแดน จำนวน ๓๔ คน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี โดยการนำหลักการและวิธีการลูกเสือชาวบ้านมาส่งเสริมงานมวลชนสัมพันธ์กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความมั่นคงภายใน ตามพระราชดำรัส “ชอบ เชื่อ ช่วย” ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีงานช่วยเหลือบริการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดูแลและพึ่งพาตนเองได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานการทำงานกับชมรมลูกเสือชาวบ้านจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานฯ

๖.๓ ประชุมเตรียมการจัดทำโครงการฯ

๖.๔ จัดทำเอกสาร และสื่อต่างๆ เพื่อใช้ในการฝึกอบรม

๖.๕ สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะขออนุมัติเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ตั้งไว้

๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้านของศูนย์ปฏิบัติการลูกเสือชาวบ้านในพระบรมราชานุเคราะห์

๖.๗ เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ลูกเสือชาวบ้านจะได้รับพระราชทานผ้าผูกคอ, วุฒิบัตร และบัตรประจำตัวลูกเสือชาวบ้าน

๖.๘ ประเมินผลความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๙ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสสนองพระมหากรุณาธิคุณและเทิดพระเกียรติ
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาครบ
๖๕ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมเทิดทูนและดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทร
มหาภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจลักษณะการเป็นพลเมืองดี โดยใช้ขบวนการของลูกเสือ
ชาวบ้านในการสร้างความรัก ความสามัคคี เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกให้เกิด
ความร่วมมือของประชาชนทุกภาคส่วนร่วมกันพัฒนา แก้ไขปัญหาในชุมชนและสังคม

๑๐.๕ กิจการลูกเสือชาวบ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่ให้ประชาชน มีความรู้
ความเข้าใจ ในหลักการและวิธีการอย่างถูกต้อง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดใน
ชีวิตประจำวัน

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการส่งเสริมและจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
ในจังหวัดและความมั่นคงภายในประเทศ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสาธารณภัยต่าง ๆ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งสาธารณภัยที่เกิดจากธรรมชาติ และสาธารณภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ โดยเฉพาะ “อัคคีภัย” ซึ่งเป็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นได้ ทั้งที่เกิดจากธรรมชาติและเกิดจากการกระทำของมนุษย์ จากประวัติการเกิดอัคคีภัยที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา พบว่าการเกิดอัคคีภัยในแต่ละครั้งสร้างความสูญเสียอย่างมหาศาล ซึ่งมีทั้งเสียชีวิต บาดเจ็บ พุทธภาพ และทรัพย์สินเสียหาย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ซึ่งจากปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการเกิดอัคคีภัยในสถานที่ราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ โดยให้นำมาตรการต่าง ๆ มาดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างจิตสำนึก ความตระหนักด้านความปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้หน่วยงาน และองค์กร ประกอบกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยขององค์กรต่างๆ มีความจำเป็นต้องให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องมีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การวางระบบและประสาน การปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการฝึกอบรมและซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยและแผนอพยพหนีไฟอยู่เสมอ การเข้มงวดการตรวจสอบ อุปกรณ์และสัญญาณเตือนภัย เป็นหนทางหนึ่งที่สามารถลดความสูญเสียจากภัยพิบัติประเภทอัคคีภัยได้ทั้งในด้านชีวิตและทรัพย์สิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงกำหนดการดำเนินการจัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแผนงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดไว้ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ฯลฯ ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบุคลากรและทรัพย์สินจำนวนมาก จำเป็นต้องนำมาตรการต่าง ๆ มาดำเนินการปฏิบัติตามลำดับ เพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย ลดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกซ้อม มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวางแผน การดับเพลิง วิธีการดับเพลิง และสามารถระงับเพลิงไหม้เบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อลดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการที่อาจเกิดจากอัคคีภัยได้อย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกซ้อม มีทักษะในการดับเพลิง อพยพหนีไฟ เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้ รวมทั้งสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง ตลอดจนสามารถแจ้งเหตุ และประสานการระงับเหตุอัคคีภัยเบื้องต้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่ จังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ภาคทฤษฎี
ณ ห้องประชุมโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี
- ภาคปฏิบัติ
ณ สนามโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนออนุมัติโครงการฯ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการ ฯ
- ๕.๓ ประสานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี ขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๕.๔ แจ้งโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง จัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๕ แจ้งกองพัสดุฯ จัดหาวัสดุอุปกรณ์การฝึกตามบัญชีประมาณค่าใช้จ่ายแนบท้าย
- ๕.๖ ดำเนินการฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ด้วยการบรรยายภาคทฤษฎี สาธิต และการฝึกปฏิบัติ โดยมีขอบเขตวิชา ดังนี้
 - ๑) ภาคทฤษฎีวิชาการป้องกันอัคคีภัย
 - ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้
 - การแบ่งประเภทของเพลิงและวิธีการดับเพลิงประเภทต่างๆ
 - การป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ
 - จิตวิทยาเมื่อเกิดอัคคีภัย
 - เครื่องดับเพลิงชนิดต่างๆ
 - การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการดับเพลิง
 - แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย
 - การจัดระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย การประยุกต์ใช้ระบบและอุปกรณ์ที่มีอยู่
 - ๒) ภาคปฏิบัติ วิชาสาธิตและฝึกปฏิบัติชนิดและประเภทของเครื่องดับเพลิงและการดับเพลิง ขั้นต้น
 - ฝึกปฏิบัติดับเพลิง เอ ด้วยการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ที่ใช้ น้ำ สะสมแรงดัน หรือสารเคมีดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงประเภท เอ ได้
 - ฝึกปฏิบัติดับเพลิง บี ด้วยการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ชนิด คาร์บอนไดออกไซด์ ผงเคมีแห้ง หรือสารเคมีดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงประเภท บี ได้

- ฝึกปฏิบัติดับเพลิง ซี ด้วยการใช้เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ชนิดคาร์บอนไดออกไซด์ ผงเคมีแห้ง หรือสารเคมีดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงประเภท ซี ได้

-๕๗-

- ฝึกปฏิบัติดับเพลิงโดยใช้สายฉีดน้ำดับเพลิง กระบอกฉีดน้ำดับเพลิงหรือหัวฉีดน้ำดับเพลิง

- ฝึกปฏิบัติการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการดับเพลิง เช่น เสื้อคลุม ถุงมือ รองเท้า หมวกดับเพลิงที่มีกระบังหน้า และหน้ากากป้องกันความร้อน

๓) ฝึกปฏิบัติการอพยพหนีไฟ

- การป้องกันและระงับอัคคีภัยในอาคาร

- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นการช่วยเหลือและเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย

- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการดับเพลิงและวิธีการดับเพลิงและการจัดทำแผนอพยพหนีไฟ และวิธีการอพยพหนีไฟ

- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ โดยจำลองเหตุการณ์และฝึกซ้อมเสมือนเหตุการณ์จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง (ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกซ้อม มีความรู้ ความเข้าใจกับการวางแผนการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง และสามารถระงับเหตุอัคคีภัยในเบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม/ฝึกซ้อม มีทักษะในการดับเพลิง อพยพหนีไฟ เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้ รวมทั้งสามารถแจ้งเหตุ และประสานการระงับเหตุอัคคีภัยเบื้องต้น กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยขึ้น

๑๐.๓ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถวางแผนและจัดระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งสามารถอพยพบุคลากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินได้อย่างยั่งยืน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัญหาขยะของประเทศได้ถูกกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติที่จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงมีมติเห็นชอบกับ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านในการแก้ไขปัญหาขยะ ประกอบด้วย ๑) แก้ไขปัญหาขยะเก่า ๒) สร้างระบบการจัดการขยะมูลฝอยใหม่ ๓) วางระเบียบการจัดการขยะมูลฝอย และ ๔) สร้างวินัยของคนในชาติ โดยจังหวัดปราจีนบุรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธาน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และผู้แทนจากหน่วยงานอื่น ๆ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการและเลขานุการเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยของจังหวัดปราจีนบุรีให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของจังหวัดปราจีนบุรีครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมทวารวดี ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี ที่ประชุมมีมติให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดตั้งสถานที่เก็บรวบรวมของเสียอันตราย ๑ ศูนย์ รวมทั้งศึกษาความเหมาะสมพร้อมออกแบบสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่เหมาะสมกับ จังหวัดปราจีนบุรี และองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีโดยมีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ให้เป็นไปตาม Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

นอกจากนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” จังหวัดปราจีนบุรี ตามคำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๘๕๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี เป็นประธาน มีคณะทำงาน ๒๐ คน และท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี กับ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และในคราวการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี ที่ประชุมได้มีมติให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการจัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” โดยใช้หลักการ ๓Rs ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดปราจีนบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น ทั้งนี้ โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตาม

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตาม

-๕๙-

ความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สถานการณ์ขยะในจังหวัดปราจีนบุรี นโยบายในการ
บริหารจัดการขยะของรัฐบาลและจังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งแนวทางในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตาม
หลักการ ๓Rs

๓.๒ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด การลดปริมาณ
ขยะ และการใช้ประโยชน์จากขยะประเภทต่าง ๆ ตามหลักการ ๓Rs

๓.๓ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมรวบรวมและกำจัดของเสียอันตรายชุมชนจังหวัด
ปราจีนบุรี ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๓.๔ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม และพัฒนากระบวนการ
เรียนรู้ของประชาชนให้สามารถลดปริมาณขยะ คัดแยกขยะ นำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและเป็น
ระบบ โดยใช้หลักการ ๓Rs

๓.๕ เพื่อลดปริมาณขยะที่จะเข้าสู่กระบวนการกำจัดขั้นสุดท้าย ลดภาระของระบบกำจัด
ลงบประมาณในการจัดการขยะ และเป็นการลดปริมาณลพิษ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะทำงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
ประกอบด้วย คณะที่ปรึกษาจำนวน ๑๒ คน และคณะทำงานฯ จำนวน ๑๘ คน

๔.๒ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปราจีนบุรีและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๙ แห่ง (เทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๕๖ แห่ง)

๔.๓ ผู้บริหารส่วนราชการในจังหวัดปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๕ ผู้นำชุมชน/เครือข่ายอาสาสมัครด้านสิ่งแวดล้อม/คุณครู/เกษตรกร/ประชาชนทั่วไป

๔.๖ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่เขตจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการฯ

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ได้แก่

๖.๓.๑ ประชุมคณะทำงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๑) ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

- คณะที่ปรึกษาจำนวน ๑๒ ท่าน และคณะทำงานฯ จำนวน ๑๘ คน

๒) ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมฯ

-๖๐-

๖.๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรมแกนนำจัดการขยะชุมชน/การอบรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของจังหวัดปราจีนบุรี

๑) ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

- ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขององค์กร

- ผู้บริหารส่วนราชการในจังหวัดปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

- ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

- ผู้นำชุมชน/เครือข่ายอาสาสมัครด้านสิ่งแวดล้อม/คุณครู/พระสงฆ์/

เกษตรกร/ประชาชนทั่วไป

- เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม/กำหนดการ/ตารางฝึกอบรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละครั้ง

๖.๓.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย

๖.๓.๔ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๙.๑ จังหวัดปราจีนบุรี

๙.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๔ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗

๙.๕ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๗ หน่วยงานราชการในจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบสถานการณ์ขยะในจังหวัดปราจีนบุรี นโยบายในการบริหารจัดการขยะของรัฐบาลและจังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งแนวทางในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามหลักการ ๓Rs

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีองค์ความรู้ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชนตามหลักการ ๓Rs และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และต่อยอดในครัวเรือนและชุมชนของตนเองได้

๑๐.๓ ของเสียอันตรายของจังหวัดปราจีนบุรีได้รับการรวบรวม จัดเก็บ และกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะ และการใช้ประโยชน์จากขยะ

-๖๑-

๑๐.๕ เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน ในการดำเนินการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชน

๑๐.๖ ปัญหาขยะได้รับการบริหารจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และภาคเศรษฐกิจ จึงมีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพิ่มขึ้นทั้งในการอุปโภค และบริโภค ทำให้มีปริมาณขยะสะสมจำนวนมากในประเทศ ประกอบกับมีการจัดการขยะอย่างไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เช่น การกองแล้วเผา หรือกองทิ้งไว้ ทำให้เกิดมลพิษจากน้ำขยะ เกิดไฟไหม้กองขยะ เกิดมลพิษทางอากาศ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสุขภาพอนามัยของมนุษย์

จังหวัดปราจีนบุรี มีอัตราการเกิดขยะ ๕๓๘ ตัน/วัน มีการเก็บขนขยะ ๔๒๘ ตัน/วัน มีขยะตกค้าง ๑๑๑ ตัน/วัน ซึ่งมีการกำจัดถูกต้องเพียง ๕ ตัน/วัน นำไปใช้ประโยชน์ได้ ๘๓ ตัน/วัน และกำจัดไม่ถูกต้อง ๓๓๙ ตัน/วัน และมีสถานที่กำจัดขยะทั้งหมด ๒๖ แห่ง โดยอำเภอกบินทร์บุรี มีอัตราการเกิดขยะมากที่สุด คิดเป็น ๑๓๓ ตัน/วัน (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี, ๒๕๕๓) ซึ่งเป็นพื้นที่ประสบปัญหาในการบริหารจัดการขยะอย่างถูกหลักวิชาการ มีการเทกองทิ้งไว้ และเกิดไฟไหม้บ่อยครั้ง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทุกคน โดยประชาชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพราะประชาชนทุกคนเป็นผู้สร้างปัญหาและเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว ซึ่งในการแก้ไขปัญหานั้นที่ได้ผลและยั่งยืน ควรดำเนินการแก้ไขที่ต้นเหตุของปัญหา นั่นก็คือมนุษย์ผู้ก่อให้เกิดปัญหา

ดังนั้น เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะ การสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประชาชน และยังเป็นการลดปริมาณขยะในการกำจัดขั้นสุดท้ายด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงได้ดำเนินโครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยได้คัดเลือกบ้านผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ บ้านหนองไฮ หมู่ที่ ๘ บ้านโนนสูง และหมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองป่าตอง เพื่อเป็นบ้านต้นแบบให้กับชุมชนด้วย ทั้งนี้ จะได้ขยายผลสู่ชุมชนอื่น ๆ ต่อไป ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๑) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับชุมชนในการคัดแยกขยะ

๓.๒ เพื่อลดปริมาณขยะที่จะเข้าสู่กระบวนการกำจัดขั้นสุดท้ายอย่างถูกวิธี

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน

๓.๔ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน

๓.๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-๖๓-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหา และขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการฯ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการฯ

๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗

๒) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

๓) องค์การบริหารส่วนตำบล

๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๕) ผู้นำชุมชน

๖.๕ ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำตารางการฝึกอบรม

๖.๖ เชิญผู้บริหาร ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ

๖.๗ แจกกองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๘ ดำเนินการฝึกอบรมโดยวิธีการฟังบรรยายภาคทฤษฎี และการฝึกปฏิบัติ ดังนี้

๑) ภาคทฤษฎี

- ขยะ ประเภทของขยะ นโยบาย/แนวทางการจัดการขยะ การลด และคัดแยกขยะ และสถานการณ์ขยะในจังหวัดปราจีนบุรี

- สาธิตวิธีการคัดแยกขยะ และการนำขยะไปใช้ประโยชน์

๒) ภาคปฏิบัติ (แบ่งกลุ่ม ๔ กลุ่ม)

- กิจกรรมฐานการจัดการขยะ

ฐานที่ ๑ ธนาคารขยะรีไซเคิล

ฐานที่ ๒ การทำน้ำหมักชีวภาพ/น้ำยาเอนกประสงค์

ฐานที่ ๓ การทำปุ๋ยหมัก

ฐานที่ ๔ ขยะอันตรายจากชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการ”

๖.๙ ประสานผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ บ้านหนองไฮ หมู่ที่ ๘ บ้านโนนสูง และหมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองป่าตอง ตำบลนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อเป็นบ้านต้นแบบให้กับชุมชน

-๖๔-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

- ๑) สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗
- ๒) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๕) ผู้นำชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และมีรายได้จากการขายขยะ
- ๑๐.๒ ได้วัสดุหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๑๐.๓ ชุมชนมีรายได้จากการจำหน่ายขยะรีไซเคิล
- ๑๐.๔ ขยะที่เข้าสู่กระบวนการกำจัดขั้นสุดท้ายมีปริมาณน้อยลง ลดภาระของระบบกำจัดขยะ และลดปริมาณมลพิษที่เกิดจากกระบวนการกำจัดขยะ
- ๑๐.๕ ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เข้มแข็งและน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ้งสารภีและทุ้งท่าแห

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ (๗) คุ่มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๕) การค้ำครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และในช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคมของทุกปี ประสบปัญหาน้ำเสียในคลองสารภีและแม่น้ำปราจีนบุรี ทำให้ทรัพยากรสัตว์น้ำชนิดต่าง ๆ ลดน้อยลงเป็นจำนวนมาก และระบบนิเวศวิทยาของแม่น้ำปราจีนบุรีเสียไป นอกจากนี้ยังทำให้สัตว์น้ำที่ประชาชนประกอบอาชีพเพาะเลี้ยงในกระชังแม่น้ำปราจีนบุรี บริเวณอำเภอมืองปราจีนบุรี อำเภอบ้านสร้าง อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี แม่น้ำบางประกงบริเวณอำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก ปัญหาน้ำเสียดังกล่าวยังมีประชาชนส่วนหนึ่งสงสัยว่าเกิดจากมีผู้ใช้ยาเบื่อมาขณะเปิดประตูระบายน้ำคลองสารภี ซึ่งเป็นการผิดกฎหมายพระราชบัญญัติการประมง พ.ศ. ๒๕๔๐

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกับสำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี และส่วนราชการอื่น ๆ เป็นคณะทำงานแก้ไขปัญหาน้ำเสียในแม่น้ำปราจีนบุรี ได้หาแนวทางแก้ไขปัญหากการที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากการเปิดประตูระบายน้ำคลองสารภี ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคมของทุกปี จึงขอความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนกลางของกรมประมง ลงพื้นที่ภายในเขตอำเภอมืองปราจีนบุรี อำเภอบ้านสร้าง และอำเภอสรีมหาโพธิ และเฝ้าระวัง ตรวจตราประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และรักษาระบบนิเวศวิทยา ซึ่งเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ควรได้รับการแก้ไขทันทีและต่อเนื่อง โดยการใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน แก้ไขปัญหาและบูรณาการกิจกรรมของส่วนราชการ เพื่อให้มีความสอดคล้องและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการปัญหาคุณภาพน้ำร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเฝ้าระวังทรัพยากรสัตว์น้ำและระบบนิเวศวิทยาในแม่น้ำปราจีนบุรี

๒.๒ ประชาสัมพันธ์กำหนดการเปิดประตูระบายน้ำคลองสารภี ซึ่งกำหนดการเปิดในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการเพาะเลี้ยงปลาในกระชังเตรียมการระวังดูแลสัตว์น้ำของตนเองให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยการเพิ่มออกซิเจนในน้ำและลดจำนวนการเลี้ยงสัตว์น้ำลงในช่วงระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนมกราคมของทุกปี

๒.๓ ตรวจสอบคุณภาพน้ำคลองสารภีและแม่น้ำปราจีนบุรีในช่วงระหว่างเดือนพฤศจิกายน-เดือนสิงหาคมของปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในพื้นที่อำเภอเมืองปราจีนบุรี อำเภอบ้านสร้าง อำเภอศรีมหาโพธิ์ โดยทางรถยนต์และทางแม่น้ำปราจีนบุรี ตั้งแต่ตำบลวัดโบสถ์ อำเภอเมืองปราจีนบุรี ถึงตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี เฝ้าระวังคุณภาพและสิ่งแวดล้อมทางน้ำ

-๖๖-

และเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังทรัพยากรสัตว์น้ำและระบบนิเวศวิทยา ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองปราจีนบุรี และอำเภอบ้านสร้าง อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี โดยใช้เรือเร็ว (เรือยนต์ตรวจการณ์) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีและรถยนต์หมายเลขทะเบียน บต ๕๘๙๓ ปราจีนบุรี ในการตรวจและดำเนินการดังกล่าว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองปราจีนบุรี อำเภอบ้านสร้าง และอำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ ฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์

- จัดชุดบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำและตรวจสอบคุณภาพน้ำทุ่งสารภีและทุ่งท่าแห

- ประชาสัมพันธ์การเปิด – ปิด ประตูระบายน้ำ และเตือนประชาชนให้มีการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ โดยจัดทำเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์

- ออกตรวจโดยใช้เรือเร็ว (เรือยนต์ตรวจการณ์) และรถยนต์หมายเลขทะเบียน

บต ๕๘๙๓ ปราจีนบุรี เป็นเรือขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๕ ลงประชาสัมพันธ์ใน www.prachinpao.go.th ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๖ สรุปประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๒ สำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๓ ส่วนราชการอื่น ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้ประกอบการเลี้ยงปลาในกระชังมีการเตรียมการเฝ้าระวังดูแลสัตว์น้ำของตนเอง

๑๐.๒ ประชาชนผู้อาศัยใกล้แม่น้ำปราชินบุรีและผู้ที่มีประกอบอาชีพด้านการประมงได้รับผลกระทบน้อยลง สัตว์น้ำในธรรมชาติมีปริมาณมากขึ้น เกษตรกรผู้เลี้ยงปลาไม่ประสบความเสียหาย

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาแม่น้ำปราชินบุรี

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนรับทราบปัญหาน้ำเสีย และช่วยกันแก้ไขให้ระบบนิเวศวิทยาในแม่น้ำปราชินบุรีดีขึ้น

-๖๗-

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๘) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดว่าให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๓) บำบัดน้ำเสีย

น้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์และเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของสิ่งมีชีวิตทั้งหลาย เช่น ใช้เพื่อการบริโภคและอุปโภค ชำระร่างกาย ทำความสะอาด ใช้ในภาคการเกษตร ได้แก่ การเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ ใช้ในภาคอุตสาหกรรม ในกระบวนการผลิต และระบายความร้อน ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ เช่น แม่น้ำ ลำคลอง ทะเล มหาสมุทร และเป็นสถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น ทั้งนี้ ในการใช้ประโยชน์จากน้ำต่าง ๆ นั้น ได้ก่อให้เกิดน้ำเสียประเภทต่าง ๆ ดังนี้

๑. น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการ โดยเป็นน้ำทิ้งที่เหลือจากการใช้น้ำในการทำมาหากิน ซึ่งอาจมีวัสดุเหลือจากการชำระล้างปะปนไปกับน้ำทิ้ง หรือมีคราบน้ำมันลอยเป็นฝ้าคลุมผิวพื้นน้ำทำให้ก๊าซออกซิเจนละลายน้ำไม่ได้ แสงแดดส่องผ่านไม่ถึงสิ่งมีชีวิตในน้ำทำให้ตายได้

๒. น้ำเสียจากแหล่งเกษตรกรรม คือ น้ำเสียที่เกิดจากการใช้สารเคมี เช่น ปุ๋ย หรือยาฆ่าแมลงที่ตกค้างและถูกชะล้างลงแหล่งน้ำ ทำให้เป็นอันตรายต่อสัตว์น้ำและมนุษย์ที่บริโภคสัตว์น้ำด้วย

๓. น้ำเสียจากแหล่งชุมชนที่พักอาศัย เป็นน้ำเสียจากการอุปโภคบริโภค เช่น น้ำจากการซักล้าง น้ำจากการทำครัว หรือน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัด เช่น น้ำจากแหล่งปฏิกูล

๔. การทำการประมงด้วยวิธีการเบ็ดเมาต์ด้วยสารเคมี เป็นการทำลายทรัพยากรสิ่งมีชีวิตอย่างร้ายแรง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาของกลุ่มน้ำ

การบำบัดน้ำเสียก่อนทิ้ง เป็นวิธีที่ดีที่สุดในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ซึ่งส่งผลดีต่อสิ่งมีชีวิตในน้ำและต่อชีวิตมนุษย์เอง ทั้งนี้ การแก้ไขปัญหา น้ำเสีย ให้ได้ผลดีต้อง

อาศัยความร่วมมือทั้งจากหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ควบคุม ดูแล ส่งเสริมให้มีการบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐานก่อนระบายน้ำลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียให้กับกลุ่มผู้ประกอบการ ประชาชนทั่วไป พร้อมทั้งกลุ่มเกษตรกร ในพื้นที่อำเภอกบินทร์บุรี เข้ารับการอบรมการบรรยายให้ความรู้ถึงวิธีการบำบัดน้ำเสีย โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขยายผลสู่ครอบครัวและชุมชนของตนเอง ซึ่งเป็นไปตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

-๖๘-

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและผู้ประกอบการ ได้รับความรู้ และเล็งเห็นความสำคัญของการบำบัดน้ำเสีย

๓.๒ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ ในการแก้ไขปัญหา น้ำเสียจากแหล่งชุมชน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ ในการถ่ายทอดความรู้ วิธีบำบัดน้ำเสียให้กับชุมชนของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ กลุ่มเกษตรกรจังหวัดปราจีนบุรี
- เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ ฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานสำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำตารางในการฝึกอบรม
- ๖.๔ ประสานกลุ่มประชาชนทั่วไป,กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มเกษตรกร เขตอำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๖๐ คน
- ๖.๕ แจกกองฟอสต์และทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ
 - ๑) ภาคทฤษฎี
 - สถานการณ์คุณภาพน้ำ/ทรัพยากรสิ่งมีชีวิต และความสำคัญของทรัพยากรน้ำ
 - การบำบัดน้ำเสียในภาคครัวเรือน
 - การทำน้ำหมักชีวภาพ เพื่อบำบัดน้ำเสีย
 - ๒) ภาคปฏิบัติ
 - การสาธิตและฝึกปฏิบัติ (แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม)
 - ฐานที่ ๑ การทำน้ำหมักชีวภาพ
 - ฐานที่ ๒ การทำปุ๋ยอินทรีย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

-๖๙-

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๒ สำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๓ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสำคัญกับการบำบัดน้ำเสียเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแลแก้ไขปัญหา น้ำเสียจากครัวเรือน ชุมชน หรือสถานประกอบการเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมความรู้ให้ชุมชนเห็นความสำคัญของการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และภาคเศรษฐกิจ จึงมีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพิ่มขึ้นทั้งในการอุปโภค และบริโภค ทำให้มีปริมาณขยะสะสมจำนวนมากในประเทศ ประกอบกับการจัดการขยะอย่างไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เช่น การกองแล้วเผา หรือกองทิ้งไว้ ทำให้เกิดมลพิษจากน้ำชะขยะ เกิดไฟไหม้กองขยะ เกิดมลพิษทางอากาศ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสุขภาพอนามัยของมนุษย์

ด้วยปัญหาขยะของประเทศดังกล่าวขยะจึงได้ถูกกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติที่จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนโดยจังหวัดปราจีนบุรีมีปริมาณขยะตกค้างสะสมประมาณ ๕๕๖,๖๘๐ ตัน มีอัตราการเกิดขยะ ๕๓๘ ตัน/วัน มีการเก็บขนขยะ ๔๒๘ ตัน/วัน มีขยะตกค้าง ๑๑๑ ตัน/วัน ซึ่งมีการกำจัดถูกต้องเพียง ๕ ตัน/วัน นำไปใช้ประโยชน์ได้ ๘๓ ตัน/วัน และกำจัดไม่ถูกต้อง ๓๓๙ ตัน/วัน และมีสถานที่กำจัดขยะทั้งหมด ๒๖ แห่งดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทุกคน โดยประชาชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพราะประชาชนทุกคนเป็นผู้สร้างปัญหาและเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว ซึ่งในการแก้ไขปัญหาที่ได้ผลและยั่งยืน ควรดำเนินการแก้ไขที่ต้นเหตุของปัญหา นั่นก็คือมนุษย์ผู้ก่อให้เกิดปัญหา

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการปัญหาขยะตั้งแต่การลด คัดแยกการใช้ประโยชน์ และการกำจัด รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและการทิ้งขยะให้กับประชาชน ได้เห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะและนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้กับประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ในจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๑) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับความรู้ความเข้าใจและเจตคติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้และลดปริมาณขยะในหมู่บ้านและชุมชนของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านรู้คุณค่าของสิ่งของเหลือใช้ และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓.๔ เพื่อให้รู้จักคัดแยกขยะ นำขยะในบริเวณชุมชน/หมู่บ้านมาบริหารจัดการอย่างถูกวิธี

๓.๕ เพื่อให้ภูมิทัศน์ของหมู่บ้านและชุมชนสะอาดขึ้น

-๗๑-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนออนุมัติโครงการฯ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการ ฯ

๕.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำตารางการฝึกอบรม

๕.๕ เชิญผู้บริหาร ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และแขกผู้มีเกียรติ เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ

๕.๖ แจกกองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ

๕.๗ ดำเนินการฝึกอบรมโดยวิธีการฟังบรรยายภาคทฤษฎี และการฝึกปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๒ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗ (สระบุรี)

๙.๓ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดเจตคติในการจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเห็นคุณค่าของขยะ และนำวัสดุเหลือใช้มาทำสิ่งประดิษฐ์เพื่อใช้
ประโยชน์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำวัสดุเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็น
สิ่งของเพื่อลดปริมาณขยะ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้รับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้
ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน/หมู่บ้านของตนเอง

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างรายได้จากการจำหน่ายสิ่งประดิษฐ์

-๗๒-

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ
องค์การส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น อาทิ การจัดให้มีน้ำ
อุปโภคบริโภคและการเกษตร การจัดให้มีการส่งคสมสงเคราะห์และการสาธารณสุข การกำจัดขยะมูลฝอย
และสิ่งปฏิกูล การบำบัดน้ำเสีย การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ จากการเพิ่มขึ้นของ
ประชาชนและการเติบโตของเศรษฐกิจได้ก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย และเกิดปัญหาต่อ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามมา ซึ่งนับวันได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ
สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของมนุษย์อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์
โดยเฉพาะในประเทศไทยที่มีทรัพยากรธรรมชาติมากมาย เมื่อประชากรของประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่าง
รวดเร็ว ย่อมมีความต้องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ สูงขึ้น ซึ่ง
สถานการณ์ปัจจุบันทรัพยากรเหล่านั้นถูกใช้และถูกทำลาย จึงเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม
อย่างรวดเร็ว ซึ่งรวมทั้งทรัพยากรป่าไม้ ดิน และน้ำด้วย ส่งผลให้เกิดปัญหาอุทกภัยหรือภาวะน้ำท่วม
ในช่วงฤดูฝน และความแห้งแล้งหรือภาวะขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง รวมทั้งสภาวะโลกร้อน สร้างความ
เสียหายแก่ชีวิต ทรัพย์สิน และพืชผลทางการเกษตร ทำความเดือดร้อนให้แก่ราษฎรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่
ตอนล่างของกลุ่มน้ำ ปรากฏการณ์ดังกล่าวเกิดจากหลายสาเหตุการบุกรุกทำลายป่าไม้บริเวณต้นน้ำลำธาร
และใช้ประโยชน์ที่ดินไม่เหมาะสม เป็นสาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้ระบบนิเวศต้นน้ำเสื่อมโทรม จึงมี
ความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องฟื้นฟูพื้นที่ต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ มีความหลากหลายทาง
ชีวภาพเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าวในทุกรูปแบบ วิธีหนึ่งที่สำคัญและได้ผลดี คือ ฝาย ซึ่งเป็นแนว
พระราชดำริทฤษฎีการพัฒนาและฟื้นฟูป่าไม้ โดยการใช้ทรัพยากรที่เอื้ออำนวยและสัมพันธ์ซึ่งกันและกันให้
เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตระหนักถึงความสำคัญของการอยู่รอดของป่าไม้

คือ “น้ำ” ซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญที่ขาดไม่ได้ และทรงแนะนำให้ใช้ฝายกั้นน้ำ หรือเรียกว่า “check dam” หรืออาจเรียกว่า “ฝายชะลอความชุ่มชื้น” เป็นเครื่องมือที่จะใช้ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ที่ได้ผลดี

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐเพียงฝ่ายเดียวไม่สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ จำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วย เนื่องจากประชาชนคือต้นเหตุของปัญหาสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ขณะเดียวกัน ก็เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวเช่นกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอาจดำเนินงานผ่านเครือข่ายของอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกัน ดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ตามระเบียบกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมว่าด้วยอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๐ คือ “บุคคลที่มีความสนใจในการแสวงหาความรู้ และประสบการณ์ มีความเสียสละและอุทิศตัวในการทำงานด้านการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเองอย่างยั่งยืน”

-๗๓-

ประกอบกับปัจจุบัน รัฐบาลมีนโยบายการดำเนินการพัฒนาประเทศตามแนวทางยุทธศาสตร์ ประชาธิปไตย คือ การรวมเอาพลังจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นอยู่ในภาคประชาชน ภาคธุรกิจ หรือภาครัฐ มาใช้ โดยมองบนพื้นฐานว่า “คนไทยทุกคน ก็คือ ประชาชนของประเทศ” ซึ่งถือเป็นพลังอำนาจที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาในการเปลี่ยนแปลงหรือการปฏิรูป และการพัฒนาประเทศในทุกมิติและทุกด้านอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “ประชาธิปไตย” แบ่งได้เป็น ๒ ยุทธศาสตร์ย่อย คือ ๑) “รัฐบาล” กับ “ประชาชน” โดย “รัฐ” หรือ รัฐบาลจะเป็นผู้อำนวยความสะดวก สนับสนุน และเปิดช่องทางให้ “ประชา” หรือภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมตามกระบวนการประชาธิปไตย เพื่อให้ประชาชนเข้าใจการบริหารงานของรัฐบาลในเรื่องต่าง ๆ และไม่สร้างความขัดแย้งให้เกิดขึ้นระหว่างประชาชนกับรัฐบาล และ ๒) “ประชาชน” กับ “เจ้าหน้าที่รัฐ” คือ การทำงานร่วมกันของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการสร้าง “เครือข่ายประชาธิปไตย” ในทุกด้าน ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่เชื่อมโยงและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน อันเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณของรัฐบาลมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับหัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์ “ประชาธิปไตย” คือ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกคน เนื่องจากการแก้ปัญหการปฏิรูป และการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน จะสำเร็จหรือเห็นผลเป็นรูปธรรมไม่ได้เลย หากขาดซึ่งความร่วมมือร่วมใจและการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชน เจ้าหน้าที่รัฐ และรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ การอนุรักษ์สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในเรื่องการสร้างฝายชะลอน้ำ ผ่านกิจกรรมฝึกอบรมปฏิบัติการทำฝายชะลอน้ำแบบผสมผสาน มาเป็นกรอบแนวทางในการฟื้นฟูระบบนิเวศต้นน้ำ รวมทั้งเป็นการบูรณาการความร่วมมือในทุกภาคส่วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกอาสาสมัครพิทักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอกบินทร์บุรี และนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี ซึ่งเป็นไป
ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในโอกาสมหามงคลเสด็จเถลิงถวัลย์ราชสมบัติครบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาส
มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยใช้กลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.)
ร่วมกับสถาบันการศึกษาเป็นกลุ่มขับเคลื่อน

-๗๔-

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง จากการพัฒนาศึกษา
แหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ และเรียนรู้การอนุรักษ์ การป้องกันแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมฝึกปฏิบัติการทำฝายชะลอน้ำแบบผสมผสาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
ตลอดจนขยายผลไปยังชุมชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมปลูกฝังการทำงานและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกันในการดูแลรักษาทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๕ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความเข้มแข็งตลอดจนเป็นการสร้าง
จิตสำนึกให้กับกลุ่ม ทสม. นักศึกษาและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สมาชิกอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ในพื้นที่
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการฯ

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ (ปราจีนบุรี) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

๓) ประธานกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด
ปราจีนบุรี

๔) วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี

๖.๔ ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำตารางการฝึกอบรม

๖.๕ เชิญผู้บริหาร ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และแขกผู้มีเกียรติ
เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ

๖.๖ แจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๗ ดำเนินการฝึกอบรมโดยวิธีการฟังบรรยายภาคทฤษฎี และการฝึกปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ ปี/บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๑) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ (ปราจีนบุรี) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

๓) ประธานกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี

-๗๕-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใกล้ชุมชน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการต้นน้ำลำธาร และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประสบการณ์ตรง สามารถนำความรู้ /๑๐.๓ ผู้เข้ารับ...
ชะลอน้ำแบบผสมผสานไปปฏิบัติได้จริง

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขยายผลสู่สังคมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในโอกาสต่อไป

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนได้เรียนรู้ถึงการสร้างความรัก ความสามัคคี ความเข้มแข็ง ซึ่งเป็นพลังอันสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๘) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดว่าให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๔) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

น้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิต และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ น้ำตามสภาพธรรมชาติที่ประชาชนทุกท้องที่อาศัยใช้ ได้แก่ น้ำในบรรยากาศ (ฝน) น้ำผิวดิน และน้ำบาดาล นับเป็นผลิตผลจากธรรมชาติที่เราไม่สามารถผลิตเพิ่มขึ้นมา หรือลดปริมาณที่มีอยู่ในธรรมชาติได้เองตามต้องการ บางปีอาจเกิดฝนแล้งเป็นเหตุให้น้ำในแม่น้ำลำธารมีปริมาณน้อย จนไม่สามารถแบ่งปันได้ทั่วถึง หรือบางปีฝนตกชุกต่อเนื่องจนเกิดความเสียหาย เนื่องจากน้ำท่วมทรัพย์สินและพื้นที่ชุมชน ตลอดจนการมีน้ำเสียหรือมลพิษทางน้ำเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ตามมานับเป็นวิกฤตการณ์เกี่ยวกับน้ำ ซึ่งปัจจุบันนี้เกิดขึ้นอยู่ตามท้องถิ่นต่าง ๆ ทุกภาคของประเทศไทยในสภาพค่อนข้างใกล้เคียงกันแทบทุกปี เพื่อให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และไม่เกิดการหยุดชะงักจากปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้งในอนาคต ซึ่งได้นำแนวทางตามพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการทำงานและศึกษาวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรือจัดการน้ำ

การบริหารจัดการน้ำ เป็นวิธีที่ดีที่สุดในการดูแลรักษาสภาพแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งส่งผลดีต่อสิ่งมีชีวิตในน้ำและต่อชีวิตมนุษย์เอง ทั้งนี้ การบริหารจัดการน้ำ ให้ได้ผลดีต้องอาศัยความร่วมมือทั้งจากหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ควบคุม ดูแลส่งเสริมให้มีการนำน้ำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาแหล่งน้ำ ให้กับประชาชนทั่วไปพร้อมทั้งกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ตำบลลำพันตา อำเภอนาดี เข้ารับการอบรมการบรรยายให้ความรู้ถึงวิธีการ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และรณรงค์ประชาสัมพันธ์การใช้น้ำอย่างประหยัดหรือปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อยให้กับประชาชนที่อาศัยบริเวณดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดทำโครงการส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำในชุมชน ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและขยายผล สู่ครอบครัวและชุมชนของตนเอง ซึ่งเป็นไปตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

-๗๗-

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเกษตรกรรมได้

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนทั่วไป ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในชุมชนของตนเอง

๓.๓ เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริในเรื่องบริหารจัดการน้ำและความรู้หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นตลอดจนหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนมาใช้ในการบริหารจัดการน้ำโดยให้พิจารณาเปลี่ยนแปลงสภาพธรรมชาติของพื้นที่

๓.๔ เพื่อสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชนในการใช้น้ำอย่างประหยัดและบำรุงรักษาโครงการให้ยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป เกษตรกร พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ ฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน

๖.๓ ประสานสำนักงานกรมทรัพยากรน้ำภาค ๖ จัดทำตารางในการฝึกอบรม

๖.๔ ประสานกลุ่มประชาชนทั่วไป กลุ่มเกษตรกร

๖.๕ แจกซองพับและทรัพย์สิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ

๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายภาคทฤษฎี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๙.๒ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๖ ปราจีนบุรี

-๗๘-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำโดยพิจารณา
ดัดแปลงสภาพธรรมชาติของพื้นที่แล้วนำมาทำเป็นแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อใช้ประโยชน์อย่างประหยัดและ
ยั่งยืน

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการน้ำและการใช้น้ำอย่าง
มีประสิทธิภาพและขยายผลไปสู่ชุมชนอื่นๆ ได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ต้องปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน นอกจากนี้ ยังต้องมีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม รวมทั้งการหาแนวทาง วิธีการในการที่จะเก็บภาษีให้มียอดเงินเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี กำหนดมาตรฐานการจูงใจให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีมาชำระภาษีให้กับหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้ทราบว่าเงินที่นำมาจ่ายภาษีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะนำมาใช้ในการพัฒนาจังหวัดในรูปสิ่งสาธารณูปโภค และการฝึกอบรมให้กับประชาชนในจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม มีประสิทธิภาพ สามารถนำเงินภาษีที่ได้รับไปพัฒนาจังหวัดโดยประชาชนจะได้รับประโยชน์สูงสุดจากเงินภาษี

๓.๒ เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีเกิดความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ประกอบการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้ประกอบการค่าน้ำมันภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๒ ผู้ประกอบการค้ายาสูบภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๓ ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบเพื่อจะได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมภายในกำหนดระยะเวลา

๖.๒ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์แจกให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อให้ได้ทราบและเข้าใจ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๔ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๕ ออกให้บริการรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔

-๘๐-

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม บรรลุเป้าหมาย มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถนำเงินภาษีที่จัดเก็บได้ไปพัฒนาจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๒ ผู้ประกอบการเกิดความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการเสียภาษีและค่าธรรมเนียม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ การพัฒนาท้องถิ่นภายในจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีระหว่างผู้ประกอบการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพที่ดีและเหมาะสมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช โดยการวิเคราะห์จากศักยภาพของท้องถิ่น และประเภทของ การส่งเสริมสนับสนุน ได้แก่ กลุ่มอาชีพที่ต้องให้ความช่วยเหลือพิเศษ, กลุ่มอาชีพพึ่งตนเองได้แต่ยังไม่แข็งแรง และกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็ง ซึ่งควรได้รับการส่งเสริมคุณภาพให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้ดำเนินการสอบถามข้อมูลความต้องการด้านอาชีพของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ปรากฏว่ากลุ่มอาชีพที่มีความต้องการพัฒนาอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ขาดปัจจัย การผลิต ขาดทักษะความรู้ ขาดอุปกรณ์ส่งเสริมการผลิต และขาดทุนประกอบอาชีพ รองลงมาเป็นกลุ่มที่พึ่งตนเองได้แต่ยังไม่แข็งแรง กลุ่มนี้อยู่ในขั้นของการทดลอง ต้องให้การสนับสนุนที่เอื้อต่อการดำเนินงาน เช่น การพัฒนาการผลิต เป็นต้น สำหรับกลุ่มที่มีความเข้มแข็ง ควรได้รับการส่งเสริมในเชิงนโยบาย การบริหารจัดการการตลาด และระบบขนส่ง รวมถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค จากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ (มกราคม - มีนาคม) พบว่า จังหวัดปราจีนบุรีมีประชากรทั้งสิ้น ๖๐๔,๘๕๖ คน สํารวจพบกลุ่มแรงงานนอกระบบ (แรงงานนอกระบบ คือ ผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว ได้แก่ กลุ่มแม่บ้าน/สตรี คนพิการ

แรงงานอิสระ แรงงานภาคเกษตร) มีจำนวน ๑๖๐,๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด รวมถึงคนว่างงาน/ไม่มีรายได้ จำนวน ๒,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด ซึ่งเป็นปัญหาทางเศรษฐกิจซึ่งควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเหล่านี้ได้มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในระยะยาวต่อไป ตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้กิจการส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ ข้อ ๑๑ ด้านการส่งเสริมอาชีพ ตัวชี้วัดที่ ๑๑.๑ จำนวนประเภทอาชีพที่จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ประชาชน ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๖ ประเภทอาชีพต่อปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนขึ้น

-๘๒-

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น อันเป็นภารกิจสำคัญในการยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัว ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อสนับสนุนประชาชนในพื้นที่ หรือกลุ่มอาชีพ ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ส่งผลให้สินค้าที่ผลิตมีรูปแบบ คุณลักษณะ ขนาดที่เหมาะสม และมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่ หรือกลุ่มอาชีพในชุมชน ในการผลิตสินค้าที่มีนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี หรือความคิดสร้างสรรค์ ตามโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV ผู้ดูแล ผู้ด้อยโอกาสในสังคม กลุ่มสตรี แรงงานนอกระบบ คนว่างงานไม่มีรายได้ หรือกลุ่มอาชีพที่มีความต้องการพัฒนาอาชีพ ทั้งสามประเภท ได้แก่ กลุ่มอาชีพที่ต้องให้ความช่วยเหลือพิเศษ, กลุ่มอาชีพพึ่งตนเองได้แต่ยังไม่แข็งแรง และกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็ง ซึ่งควรได้รับการส่งเสริมคุณภาพให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้แก่

- ๑) ประเภทอาชีพ เกษตรกรรม
- ๒) ประเภทอาชีพ หัตถกรรม
- ๓) ประเภทอาชีพ ทำอาหาร/ทำขนม/ทำอาหารแปรรูป
- ๔) ประเภทอาชีพ ยาจากสมุนไพร
- ๕) ประเภทอาชีพ อบสมุนไพร/การนวดแบบสปา/นวดแผนไทย
- ๖) ประเภทอาชีพ ผลิตภัณฑ์สิ่งประดิษฐ์
- ๗) ประเภทอาชีพ คหกรรม
- ๘) ประเภทอาชีพ อุตสาหกรรม
- ๙) ประเภทอาชีพ ปศุสัตว์
- ๑๐) ประเภทอาชีพ งานช่าง
- ๑๑) ประเภทอาชีพ งานบริการ

กลุ่มละประมาณ ๖๐ คน (จำนวนอาจเปลี่ยนแปลงตามความต้องการและเหมาะสมในแต่ละรุ่น)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ค้นหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ จัดทำเอกสารและจัดเตรียมวัสดุต่างๆ เพื่อใช้ในการอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม หรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ๖.๖ สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละรุ่น ตามงบประมาณที่ดำเนินการจะดำเนินการขออนุมัติเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ตั้งไว้
- ๖.๗ อบรมให้ความรู้ และแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ

-๘๓-

- ๖.๘ ประเมินผลความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๙ จัดทำทำเนียบของกลุ่มอาชีพ
- ๖.๑๐ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV ผู้ดูแล ผู้ด้อยโอกาสในสังคม กลุ่มสตรี แรงงานนอกระบบ คนว่างงานไม่มีรายได้ หรือกลุ่มอาชีพที่มีความต้องการพัฒนาอาชีพในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับโอกาสด้านอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถผลิตสินค้า หรือจัดบริการได้อย่างมีคุณภาพ มีมาตรฐานมากขึ้น และมีนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี หรือความคิดสร้างสรรค์ ตามโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐
- ๑๐.๓ ลดปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาความยากจน และปัญหาการว่างงานของชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมฟื้นฟูและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นองค์ความรู้ ของกลุ่มบุคคลในท้องถิ่น โดยใช้สติปัญญาสั่งสมความรู้ ผสมผสานความกลมกลืนมาจนหลายชั่วคน จนเกิดการเรียนรู้ และสั่งสมประสบการณ์เป็นระยะเวลายาวนาน ซึ่งสามารถแสดงออกถึงความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเหมือน คล้ายคลึง หรือแตกต่างกันในแต่ละท้องถิ่น โดยรวมถึงผลงานศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านที่มีอยู่ในทุกภาคของประเทศ ซึ่งเป็นฐานหลักแห่งภูมิปัญญาไทย และสร้างเกียรติภูมิให้แก่คนในชาติ ส่งผลให้เกิดความเป็นปึกแผ่น มั่นคง เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของคนในท้องถิ่น และสืบสานเป็นภูมิปัญญาของชาติ โดยตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในด้านการส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และให้กิจการจัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ โบราณสถาน จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำตามกฎหมายกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ ข้อ ๑๓ ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๒ จำนวนกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๓ จำนวนกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมฟื้นฟูและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นติดต่อกันมาเป็นปีที่ ๖ โดยมีกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้/การฝึกปฏิบัติ เพื่อสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำลูกประคบ / ยาดมส้มโอมือ / สมุนไพรเพื่อสุขภาพ การเรียนรู้ภูมิปัญญาการแพทย์พื้นบ้าน การฝึกปฏิบัติทำยาสีฟันจากสมุนไพรไทย ฯลฯ และในปีนีทางรัฐบาลได้มอบนโยบายให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำดอกไม้จันทน์ให้แก่ประชาชน

นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษาฯลฯ ในพื้นที่ เพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อม ถวายในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศร รมหาธิบติจักรีนฤเบดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ตามหมายกำหนดการพระราชพิธี ถวายพระเพลิงพระบรมศพ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเป็นมาแต่ครั้งสมัยโบราณ ประเพณีการจัดทำพิธีฌาปนกิจศพ มีธรรมเนียมการใช้ดอกไม้จันทน์แต่ผู้มีตระกูลสูงในงานพิธีหลวงซึ่งต้องใช้ภูมิปัญญาการประดิษฐ์ที่มีความประณีต สวยงามและสมพระเกียรติ จึงนับได้ว่าการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งควรถ่ายทอดความรู้ และทักษะฝีมือสืบทอดไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมฟื้นฟูและพัฒนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับ โบราณราชประเพณีเนื่องในการพระบรมศพและพระศพ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาการประดิษฐ์ ดอกไม้จันทน์ที่มีความประณีต สวยงามอย่างสมพระเกียรติ ให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่ม

-๘๕-

มวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ให้ได้รู้จักสืบทอดงาน โบราณราชประเพณี และภูมิปัญญาอันดีงามนี้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และถวายความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ อันเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย

๓.๒ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานประเพณีที่ถือปฏิบัติกันมาช้านาน ซึ่งเป็นไปตาม อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจาย อำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับ มาตรา ๑๖ ในการจัดระบบบริการสาธารณะ (๑๘) การ ส่งเสริม การกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อถ่ายทอดภูมิปัญญา และพัฒนาทักษะฝีมือการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ให้แก่ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัด ปราจีนบุรี และสามารถนำความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นไปต่อยอดสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้

๓.๔ เพื่อเป็นการสนองรับนโยบายของรัฐบาลที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำดอกไม้จันทน์ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อแจกจ่ายให้กับ ผู้เข้าร่วมในพระราชพิธีฯ ในวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ และแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ ประสานวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๓ สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามงบประมาณที่ดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่
- กิจกรรมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติกิจกรรม เช่น การทำลูกประคบ / ยาดมส้มโอมีโอ/สมุนไพร เพื่อสุขภาพ การเรียนรู้ภูมิปัญญาการแพทย์พื้นบ้าน การฝึกปฏิบัติทำยาสมุนไพรจากสมุนไพรไทย ฯลฯ
 - ความรู้เกี่ยวกับโบราณราชประเพณีเนื่องในการพระบรมศพและพระศพ กิจกรรมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติกิจกรรมการทำดอกไม้จันทน์ และอื่นๆ ฯลฯ
- ๖.๖ ดำเนินการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติตามลักษณะของกิจกรรม
- ๖.๗ ประเมินผลความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๘ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

-๘๖-

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และถวายความอาลัยแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ อันเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย

๑๐.๒ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้รู้ถึงคุณค่าของงานประเพณี และร่วมการอนุรักษ์/สืบสาน งานประเพณีให้คงอยู่คู่ประเทศไทยต่อไป

๑๐.๓ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี เกิดความรู้สึกรักหวงแหนในภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ได้สั่งสมและสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยโบราณจนถึงปัจจุบัน สามารถถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้แก่บุคคลในรุ่นต่อไป

๑๐.๔ ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์เพื่อใช้ในงานพระราชพิธี ด้วยรูปแบบที่ประณีต สวยงาม อย่างสมพระเกียรติ

๑๐.๕ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ฯลฯ สามารถนำความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นไปต่อยอดสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
“เดินตามรอยพ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไป ประเทศไทยเกิดการพัฒนาทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีและการสื่อสาร การขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจทำให้คนไทยมีค่านิยมด้านวัตถุเพิ่มมากขึ้น ความสัมพันธ์แบบเครือญาติและสังคมชนบทเสื่อมถอย ผู้สูงอายุ เด็กและผู้พิการขาดคนดูแล องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตระหนักเห็นว่า “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” แห่งองค์พระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตรที่พระราชทานแก่ปวงชนชาวไทยเป็นเวลายาวนานกว่า ๓๐ ปี เป็นหลักปรัชญาในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนทางสายกลาง ด้วยความไม่ประมาท มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวเองให้ดำเนินชีวิตด้วยสติปัญญาและความเพียรเพื่อไปสู่ความเป็นสุขของชีวิต

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้สามารถใช้ได้ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครัวเรือน ชุมชน และระดับประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนาระดับประเทศที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนา โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม ผ่านกลไกประชาธิปไตยมุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศรายได้ปานกลาง สู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีการกระจายรายได้และมีการพัฒนาอย่างเท่าเทียม รัฐบาลพยายามขับเคลื่อนแนวคิดให้เกิดการปฏิรูปเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการพึ่งพาตนเอง และรวมกลุ่มสร้างพลังที่เข้มแข็ง แล้วจึงค่อยขยายเครือข่ายนำพาประเทศเข้าสู่ Thailand ๔.๐ และบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงพิจารณาจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “เดินตามรอยพ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อน้อมนำและส่งเสริมให้เกษตรกร หรือผู้นำชุมชนในจังหวัดปราจีนบุรี ได้สร้างภูมิคุ้มกันรู้จักความพอดีพอประมาณ ไม่ยึดติดกับวัตถุภายนอก ใช้ความรอบรู้รอบคอบสร้างพื้นฐานแห่งจิตใจที่ซื่อสัตย์สุจริต ใช้สติปัญญาและความเพียรในการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาประเทศไทยให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำเสนอและเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เกษตรกรและผู้นำชุมชน ได้ทำความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกร หรือผู้นำชุมชน เข้าใจหลักวิชาการเกษตรพื้นฐานเพื่อพัฒนา กลุ่มหรือเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน ด้วยกลไกประชารัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกร ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัดปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราจีนบุรี

-๘๘-

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุม (ห้องลีลาวดี) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมวิทยากรบรรยาย ทักษะศึกษาดูงานและแบ่งกลุ่มเรียนรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เกษตรกรและผู้นำชุมชนทั่วไป ให้มีความเข้าใจและ สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจหลักวิชาการเกษตรพื้นฐานเพื่อพัฒนากลุ่ม หรือ ต่อยอดวิสาหกิจชุมชน โดยการสนับสนุนและมีส่วนร่วมจากภาครัฐ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมครอบครัวเข้มแข็ง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคมเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม ที่มีความสำคัญยิ่งต่อการสร้างสังคมให้เข้มแข็งด้วยเหตุที่ครอบครัวเป็นต้นแบบในการหล่อหลอมและบ่มเพาะพฤติกรรมให้เด็ก และเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นบุคคลที่มีคุณภาพต่อสังคมหรือจะกลายเป็นพิษเป็นภัยต่อคนอื่น เมื่อเด็กโตขึ้น ทั้งนี้ ด้วยสภาพแวดล้อมทางสังคมปัจจุบันได้เปลี่ยนโครงสร้างจาก “ครอบครัวขยายหรือครอบครัวใหญ่” ที่มีอยู่ร่วมกัน เป็นครอบครัวขนาดเล็กที่มีเพียง พ่อ แม่ ลูก ดังนั้น พ่อแม่ส่วนใหญ่ จึงต้องเลี้ยงดูลูกตนเอง แต่ด้วยชีวิตของพ่อแม่รุ่นใหม่ที่ต้องออกไปช่วยกันทำงานเพื่อรักษาสถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัวให้มั่นคง ภายใต้กระแสบริโภคนิยม โดยเฉพาะสังคมเมือง ส่งผลให้บางครอบครัวละเลยความสำคัญความละเอียดอ่อนความใส่ใจในการอบรมให้คำปรึกษาแนะนำ พูดคุยกับลูก ซึ่งจะส่งผลกระทบอย่างมากต่อพฤติกรรมและการแสดงออกของเด็กซึ่งเป็นปัญหาให้พบเห็นตามข่าวปัจจุบัน ทำให้เป็นปัญหา “ครอบครัวไม่มีความสุข”

ปัจจุบันปัญหาเด็กและเยาวชนส่วนใหญ่มีปัจจัยครอบครัวเข้ามาเกี่ยวข้อง เนื่องจากสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจทำให้สภาพครอบครัวอ่อนแอ ความเข้มแข็ง เป็นมูลเหตุทำให้เด็กและเยาวชนกลายเป็นบุคคลากรที่ไร้ภูมิด้านทานขาดคุณภาพ พร้อมทั้งจะกระโจนเข้าสู่วังวนของการก่อปัญหาให้กับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคสังคมออนไลน์ที่เยาวชนส่วนใหญ่มักไม่เข้าใจในการนำเสนอไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ประกอบกับผู้ปกครองไม่รู้เท่าทันสื่อดังกล่าว บางครอบครัวระหว่างที่ถูกรอ พ่อ แม่ และผู้ปกครองที่ออกไปทำงานนอกบ้าน กลับเข้าบ้านหลังเวลาเลิกเรียนจะใช้เวลาส่วนใหญ่ในการเข้าร้านอินเทอร์เน็ต เล่นเกมส์ เดินห้างสรรพสินค้า ดูภาพยนตร์ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สถานประกอบการ หรือห้างสรรพสินค้าเปิดบริการ เด็กและเยาวชนที่มีวุฒิภาวะน้อยกว่าผู้ใหญ่ จึงง่ายต่อการถูกชักจูงไปในทางที่ไม่ดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตระหนักถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัว เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชน ที่มีปัจจัยครอบครัวเข้ามาเกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมครอบครัวเข้มแข็งประจำปีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเริ่มจากบุคคลในครอบครัวให้มีความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันในครอบครัว
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนต่อสถาบันครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชนในครอบครัวมีความกตัญญูรู้คุณต่อพ่อ แม่ ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณ

-๙๐-

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒ แจ้งเชิญชวนเด็ก เยาวชน และครอบครัวกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมฝึกอบรม
- ๖.๓ เชิญวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเยาวชนและครอบครัว
- ๖.๔ เนื้อหาสาระ ในการฝึกอบรมให้ความรู้และกิจกรรม ดังนี้
 - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่เยาวชนและการสื่อสารในครอบครัว
 - ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองศักยภาพตามวัยเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว
 - ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ ปัญหาและผลกระทบจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ตั้งครรภ์ไม่พร้อม
 - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองไม่เกี่ยวกับสิ่งเสพติด
 - ความรู้เกี่ยวกับ หลักจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
 - ความรู้เกี่ยวกับ ทักษะชีวิตเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการดำเนินชีวิต
 - ความรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา หลักธรรม – จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต
 - กิจกรรมความสัมพันธ์ในครอบครัว สำหรับพ่อ แม่, สำหรับเด็กนักเรียน, สำหรับบุตร พ่อ แม่ และกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างสมาชิกในครอบครัว
- ๖.๕ สรุปและประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกทุกคนในครอบครัวมีความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันใน
ครอบครัว สำนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนต่อสถาบันครอบครัว

๑๐.๒ เยาวชนมีความกตัญญูรู้คุณต่อ พ่อ แม่ ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณ

๑๐.๓ เกิดการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง
ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆ

-๙๑-

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนคือบุคคลที่มีอายุไม่เกิน ๒๕ ปีบริบูรณ์ เป็นบุคคลที่จำเป็นต้องได้รับการ
เอาใจใส่ และดูแลอย่างเหมาะสมรอบด้านในแต่ละช่วงวัยจากพ่อแม่ ผู้ดูแลเลี้ยงดู ชุมชน และสังคม ด้วย
ความรู้ที่หลากหลาย แบบสหวิชาชีพ รวมทั้งต้องใช้ทักษะและเจตคติที่เห็นคุณค่าเด็กและเยาวชนโดยไม่
เลือกปฏิบัติ ประกอบกับสภาพสังคม ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งด้านเทคโนโลยีและ
เศรษฐกิจ ส่งผลให้บางครอบครัวละเลยความสำคัญของเด็กและเยาวชน ขาดความเอาใจใส่ ขาดคำปรึกษา
แนะนำ พูดคุยกับสมาชิกในครอบครัว บางครอบครัวระหว่างที่ลูกรอพ่อแม่ผู้ปกครองไปทำงานกลับเข้าบ้าน
หลังเวลาเลิกเรียน เด็กและเยาวชนจึงใช้เวลาส่วนใหญ่เข้าร้าน Internet เล่นเกมส์ เดินห้างสรรพสินค้า
ดูภาพยนตร์ เด็กและเยาวชนซึ่งมีวุฒิภาวะน้อยกว่าผู้ใหญ่ จึงง่ายต่อการถูกชักจูงไปในทางที่ไม่ดี เป็นมูลเหตุ
ทำให้เด็กและเยาวชนกลายเป็นบุคคลากรที่ไร้ภูมิคุ้มกัน ขาดคุณภาพ พร้อมทั้งจะกระโจนเข้าสู่วังวนของ
การก่อปัญหาให้กับสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนนอกเหนือจากการได้รับความรู้ใน
สถานศึกษา จึงควรเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน โดยการถ่ายทอดความรู้ การฝึกอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม
การสร้างองค์ความรู้อันเกิดจากการเรียนรู้และปัจจัยเกื้อหนุนอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง แนวพระราชดำริ แนวพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรง
พระราชทานให้แก่พสกนิกรชาวไทย รวมถึงคำนิยาม ๑๒ ประการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนไทยได้มีแนวทางปฏิบัติ
ที่ถูกต้องคงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์ของชาติไทย และปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้กลไกทางการศึกษาให้แก่เด็ก
เยาวชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมให้แก่เด็กและ
เยาวชน ของท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วน

จังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒๗) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ประกอบกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ ด้านการพัฒนาเด็ก เน้นการพัฒนาและคุ้มครองเด็กใน ๔ เรื่องหลัก คือ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ การป้องกันเด็กจากการถูกละเมิดหรือแสวงหาประโยชน์ ความรุนแรง และการต่อต้าน HIV/AIDs กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติราชการและประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ข้อ ๕ การพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยประเมินจากจำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัด หรือสนับสนุนเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน นอกเหนือจากกิจกรรมด้านกีฬาและด้านการศึกษา และจำนวนความหลากหลายของประเภทกิจกรรม อาทิเช่น การส่งเสริมการแสดงออก การรณรงค์ การให้ความรู้ ค่ายกิจกรรม เป็นต้น

- ๙๒ -

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจ ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ชุมชน และสังคม ตามแนวทางพระราชดำริ มีแนวความคิดในการพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จและดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม เต็มศักยภาพ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย ตามแนวทางการนิยาม ๑๒ ประการ อันจะเป็นภูมิคุ้มกันจากปัญหาต่างๆ

๓.๓ เพื่อจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีรู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นคนมีน้ำใจต่อผู้อื่น

๓.๔ เพื่อสร้างศักยภาพในการรับมือหรือหลีกเลี่ยงจากภาวะเสี่ยงต่างๆ ทางสังคม ยาเสพติด และสามารถปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก โดยใช้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ

๖.๒ ประสานสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดกลุ่มนักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมฝึกอบรม

๖.๓ ติดต่อสถานที่และวิทยากรดำเนินกิจกรรมภายในค่ายที่จัดฝึกอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น

- ๑) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาเด็กและเยาวชน
- ๒) พระราชประวัติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
- ๓) วัฒนธรรมไทยกับการดำเนินชีวิตของเด็กและเยาวชน
- ๔) ปัญหาการตั้งครุฑก่อนวันอันควร
- ๕) กฎหมายที่เยาวชนควรรู้ ควบคุมสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๗) การใช้ Social Media อย่างสร้างสรรค์
- ๘) การสร้างภาวะผู้นำ
- ๙) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ/ออกกำลังกาย
- ๑๐) กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑๑) การปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ฯลฯ

๖.๕ ประเมินผลและสรุปโครงการ

-๙๓-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้และตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ชุมชน และสังคม ตามแนวทางพระราชดำริ และมีแนวความคิดในการพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จ และดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีการพัฒนาทั้งกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม เต็มศักยภาพ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย

๑๐.๓ มีการจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เป็นคนมีน้ำใจต่อผู้อื่น

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีศักยภาพในการรับมือหรือหลีกเลี่ยงจากภาวะเสี่ยงต่างๆ ทางสังคม ยาเสพติด และสามารถปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก โดยใช้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมลูกเสือข้อสละอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น ในประเทศมีค่อนข้างสูง สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ส่งผลถึงเด็กเยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและ มีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมลูกเสือข้อสละอาดขึ้น เพื่อให้เด็ก นักเรียน เยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับกิจการของลูกเสือ วิธีการการลูกเสือ การปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ฝึกการปรับตัวในการอยู่ร่วมกัน รู้จักแก้ปัญหาในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน เยาวชน มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ รู้จักบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม

๓.๒ เพื่อให้เด็ก นักเรียน เยาวชน ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน เยาวชน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน และเป็นพลเมืองที่ดี อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- เด็ก นักเรียน เยาวชน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เด็ก นักเรียน เยาวชน ได้ปฏิบัติตามหลักการของลูกเสือ สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ ในชีวิตประจำวัน ทำให้มีจิตใจที่ดี คิดดี ทำดี มีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถเข้าใจในปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เข้ามาในชีวิต และแก้ปัญหาด้วยสติปัญญาในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/เสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือข้อสละอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการ

-๙๕-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก นักเรียน เยาวชน ในจังหวัดปราจีนบุรี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รู้จักบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม

๑๐.๒ เด็ก นักเรียน เยาวชน ในจังหวัดปราจีนบุรี มีจิตใจดี คิดดี ทำดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ เด็ก นักเรียน เยาวชน ในจังหวัดปราจีนบุรี สามารถเข้าใจในปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เข้ามาในชีวิต และรู้จักแก้ปัญหาด้วยสติปัญญาในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือ ระบอบการปกครองซึ่งมุ่งเน้นการให้ความสำคัญของภาคประชาชนเป็นหลัก โดยการกระทำใด ๆ ของรัฐบาลจะต้องได้รับการยินยอมและเห็นด้วยจากประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศนั้น ๆ เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายใด ๆ ของรัฐบาลนั้นเป็นไปตามที่ประชาชน ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจเลือกตั้งทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นได้ให้ความสำคัญแก่ประชาชนในการเป็นกลไกหลักในการดำเนินการต่าง ๆ ของประเทศ และสำหรับในประเทศไทยของเรานั้นเป็นการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยการใช้รูปแบบประชาธิปไตยทางอ้อม กล่าวคือได้จัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อที่จะได้ตัวแทนของประชาชนมาใช้อำนาจในด้าน นิติบัญญัติ และอำนาจบริหาร และนอกจากรูปแบบดังกล่าวแล้วก็ยังได้มีรูปแบบการเมืองการปกครองที่เราเรียกกันว่า “การเมืองภาคประชาชน” อีกด้วย ซึ่งการเมืองภาคประชาชนนั้นก็คือการที่ประชาชนโดยทั่วไปต้องเข้าใจถึงสาระสำคัญของประชาธิปไตยว่าประชาชนและชุมชน มีสิทธิหน้าที่อย่างไร การปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของตนและชุมชนเป็นอย่างไร และต้องเข้าใจหลักการของการเมืองภาคตัวแทน ความสำคัญของการเลือกตั้ง ทำไมต้องไปเลือกตั้ง และเลือกตั้งตัวแทนของเราไปทำอะไรเพื่อให้มาบริหารจัดการผลประโยชน์ให้เกิดกับประชาชน ชุมชน และสังคมโดยรวม ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเลือกตั้งที่ผิดหรือการไม่สนใจและไม่ให้ความสำคัญกับการเมืองระบบตัวแทนจะเกิดผลกระทบอย่างไร และที่สำคัญก็คือการมุ่งเน้นให้ประชาชนได้เห็นว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้นไม่ได้จบเพียงแค่การหย่อนบัตรลงคะแนนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญที่ต้องคำนึงถึงอีกด้านหนึ่งคือการสร้างความเข้มแข็งของการเมืองภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจะตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การ

จัดการ เรื่องราวต่างๆ ร่วมแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งในสังคมอย่างเข้าใจ มีเหตุผล โดยสันติ เนื่องจากการปกครองในระบอบประชาธิปไตยก็คือการปกครองของประชาชนนั่นเอง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่หลักในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน มุ่งเน้นพัฒนาให้เยาวชนที่จะเป็นอนาคตที่สำคัญของชาติต่อไปนั้น ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาการเมืองภาคตัวแทนควบคู่กับการพัฒนาการเมืองภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้เยาวชนได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญที่และความเข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองภาคตัวแทน บทบาทของเยาวชนในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้เยาวชนได้เข้าใจถึงสิทธิ เสรีภาพ บทบาท หน้าที่ของตน ชุมชน การมีส่วนร่วมจัดการปัญหาของชุมชนเพื่อประโยชน์ของทุกคนในสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามหลักการกระจายอำนาจซึ่งถือเป็นการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่สำคัญของเยาวชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเยาวชนได้มาร่วมทำกิจกรรมในรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วม การลงมือปฏิบัติจริงมีความคิดสร้างสรรค์ในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยต่อไปในอนาคต จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตยขึ้น

-๙๗-

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชน ได้เข้าเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ร่วมกันในเรื่องของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนเข้าใจถึงภาพรวม สารสำคัญของประชาธิปไตย และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิเสรีภาพของเยาวชน ในฐานะที่เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนเข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองระบบตัวแทนและภาคประชาชน และผลกระทบที่เกิดกับตนและสังคม

๓.๔ เพื่อให้เยาวชนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชน หรือ สถานศึกษาของตนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในอบรมฯ

๖.๔ ประสานหน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

๖.๖ แจกจัดหาพัสดุฯ

๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินการเมื่อแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชน ได้เข้าเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ร่วมกันในเรื่องของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๒ เยาวชนเข้าใจถึงภาพรวม สารสำคัญของประชาธิปไตย และตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิเสรีภาพของเยาวชน ในฐานะที่เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

๑๐.๓ เยาวชนเข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองระบบตัวแทนและภาคประชาชน และผลกระทบที่เกิดกับตนและสังคม

๑๐.๔ เยาวชนแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๑๐.๕ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชน หรือ สถานศึกษาของตนได้

-๙๘-

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเครือข่ายต้นกล้า อบจ.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาวิกฤติของสังคมไทยเป็นปัญหาโครงสร้าง การแก้ปัญหาที่แท้จริงควรเน้นที่โครงสร้าง/สถานศึกษา/ชุมชน/สังคม และพบว่าชุมชนที่มีโครงสร้างเข้มแข็งของตนเอง จะดำเนินกิจกรรมโดยส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน จากการปฏิบัติงานของรัฐจากกฎหมายต่างๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้เพื่อนบ้านซึ่งอาศัยอยู่ในสังคมหรือชุมชนเดียวกันได้แสดงความสามารถอย่างเท่าเทียม นอกจากประชาชนจะเปิดใจให้กว้างเป็นสิ่งที่สะท้อนว่าประชาชนในท้องถิ่นคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามวิถีทางประชาธิปไตยโดยยึดหลักการใช้เหตุผลมากกว่าความรู้สึกส่วนตัวหรืออารมณ์และการดำรงตนในสังคมประชาธิปไตยนั้น ต้องมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองในระดับต่างๆ อย่างกว้างขวาง ตั้งแต่ระดับฐานรากในสถานศึกษา ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ไปจนถึงระดับจังหวัดและระดับประเทศ ประชาชนในท้องถิ่นต้องยอมรับในเสียงข้างมากและเคารพการดำเนินชีวิตและการทำงาน บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเอื้ออาทรต่อคนในครอบครัว ชุมชน สังคม เศรษฐกิจ

ด้วยความสำคัญดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมีหน้าที่ ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชนเรียนรู้การมีส่วนร่วมในมิติประชาธิปไตยชุมชน ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ระบบการทำงานเป็นทีม และการสื่อสารสาธารณะ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ การเชื่อมโยงเครือข่ายงาน ให้แก่เยาวชนในจังหวัดปราจีนบุรี ตลอดจนเป็นการเผยแพร่และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการปฏิรูป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังเยาวชนเป็นต้นแบบให้รู้จักการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มากที่สุด เพื่อให้เป็นส่วนหนึ่งของประชาชนในการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อการพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้เรียนรู้การมีส่วนร่วมในมิติประชาธิปไตยชุมชน ให้เกิดกลไกภาคเยาวชนที่เข้มแข็ง และมีระบบการจัดตั้งภาคเยาวชนแบบต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อให้เกิดแกนนำ เกิดระบบคิดใหม่ เกิดการเรียนรู้ระบบการทำงานเป็นทีมและการสื่อสารสาธารณะแบบต่อเนื่อง

๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานศึกษา ชุมชน และสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในอบรมฯ

๖.๔ ประสานหน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

-๙๙-

๖.๖ แจกจัดหาพัสดุฯ

๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินการเมื่อแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้เยาวชนต้นแบบให้รู้จักการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นส่วนหนึ่งของประชาชนในการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๒ เยาวชนเรียนรู้การมีส่วนร่วมในมิติประชาธิปไตยชุมชน ให้เกิดกลไกภาคเยาวชนที่เข้มแข็ง และมีระบบการจัดตั้งภาคเยาวชนแบบต่อเนื่อง

๑๐.๓ เกิดแกนนำภาคเยาวชน เกิดระบบคิดใหม่ เกิดการเรียนรู้ระบบการทำงานเป็นทีมและการสื่อสารสาธารณะแบบต่อเนื่อง

๑๐.๔ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานศึกษา ชุมชน และสังคม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่ายฝึกอบรมเด็ก นักเรียน และเยาวชนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (รักษ์ต้นไม้
ลดโลกร้อน)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยเฉพาะในประเทศไทยที่มีทรัพยากรธรรมชาติมากมาย เมื่อประชากรของประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ย่อมมีความต้องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่างๆ สูงขึ้น ซึ่งสถานการณ์ปัจจุบันทรัพยากรเหล่านั้นถูกใช้และถูกทำลาย จึงเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรมอย่างรวดเร็ว ประกอบกับการใช้ทรัพยากรในการผลิตสินค้าอุปโภคและบริโภคก็ทำให้เกิดปัญหามลพิษต่อสิ่งแวดล้อมในขณะเดียวกัน การบริโภคของมนุษย์ก็ยังก่อให้เกิดปัญหามลพิษต่าง ๆ ตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาน้ำเน่าเสีย อากาศเป็นพิษ ปัญหาขยะมูลฝอย เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน สมควรเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาซึ่งมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมโดยตรง มีผลต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงผลกระทบต่อระบบนิเวศน์และห่วงโซ่อาหารตามมาอีกด้วย

สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระราชประสงค์ให้ “คน” กับ “ป่า” อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข โดยพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน ทำให้ราษฎรทุกหมู่เหล่า ต่างสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ได้ร่วมแรงร่วมใจกัน อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ใกล้เคียงชุมชน และได้พระราชทานแนวพระราชดำริให้ราษฎรอยู่ร่วมกับป่าไม้ มีการจัดตั้งองค์การ ในการร่วมกันดูแลรักษาป่า และสภาพแวดล้อม แหล่งต้นน้ำลำธาร ฯลฯ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน

ท้องถิ่นของตนเอง (๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการร่วมกันกับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปราจีนบุรี กำหนดจัดโครงการ เข้าค่ายฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ปลุก จิตสำนึกการอนุรักษ์ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เด็กนักเรียน และเยาวชนในเขต พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมทบมงคล เฉลิมพระชนมพรรษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน และเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดจิตสำนึกและความตระหนักเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดภาวะโลกร้อน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน และเยาวชนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง จากการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้

-๑๐๑-

ธรรมชาติ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมปลูกฝังการทำงานและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกัน และขยายผลการศึกษาไปสู่สังคม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมปลูกฝังการทำงานและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกัน และขยายผลการศึกษาไปสู่สังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียน โรงเรียนในพื้นที่เขตจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการ ฯ

๖.๓ ด้านการฝึกอบรม โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี บรรยายและภาคปฏิบัติ
- สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗ จังหวัดสระบุรี บรรยาย และภาคปฏิบัติ๓
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี บรรยาย และภาคปฏิบัติ
- สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดปราจีนบุรี บรรยาย และภาคปฏิบัติ
- สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปราจีนบุรี จัดเตรียมพันธุ์ไม้และ

สถานที่ปลูก

- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พัสดุ

๖.๔ ทัศนศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนและเยาวชนมีจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใกล้ชุมชน

๑๐.๒ นักเรียนและเยาวชนได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้ และการทำกิจกรรม

๑๐.๓ นักเรียนและเยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขยายผลสู่สังคมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในโอกาสต่อไป

-๑๐๒-

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดปราจีนบุรีเป็นดินแดนที่มีความรุ่งเรืองมาตั้งแต่สมัยทวารวดี และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาจนถึงสมัยลพบุรีประมาณ ๘๐๐ ปีก่อน ปรากฏหลักฐานเป็นซากเมืองโบราณ ที่เรียกว่า “เมืองศรีมโหสถ” ที่ตำบลโคกปึก อำเภอสรีมโหสถ และทางด้านทิศตะวันออกของเมืองศรีมโหสถที่บริเวณบ้านโคกขวาง อำเภอสรีมหาโพธิ์ ยังมีชุมชนโบราณมีอายุร่วมสมัยเดียวกันกับเมืองศรีมโหสถ ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์(Historical tourism) ที่สำคัญ ในสมัยต่อมา ศูนย์กลางความเจริญได้ย้ายมาตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำบางปะกง อันเป็นที่ตั้งที่ทำการมณฑลปราจีนบุรี จึงมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ ได้แก่ ตึกเจ้าพระยาอภัยภูเบศร วัดแก้วพิจิตร เป็นต้น นอกจากนี้จังหวัดปราจีนบุรียังมีความโดดเด่นในเรื่องของการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และผจญภัย(Eco-advantage tourism) การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ(Health tourism) การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประเพณี (Cultural and traditional tourism) การท่องเที่ยวเชิงทัศนศึกษา และศาสนา (Edu-meditation tourism) การท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์(Home stay) เป็นต้น ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ในแต่ละปี

มัคคุเทศก์ท้องถิ่นจึงมีบทบาทหน้าที่สำคัญในฐานะตัวแทนของท้องถิ่น จำเป็นต้องมีความรู้ ความชำนาญในเส้นทาง สถานที่ ประวัติศาสตร์ หรือวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ตลอดจนสามารถนำเสนอข้อมูลที่สำคัญให้นักท่องเที่ยวเข้าใจได้อย่างถูกต้อง การฝึกเยาวชนในพื้นที่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่มัคคุเทศก์ท้องถิ่นได้นั้น เป็นการส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้รู้จักสำนึกรักในบ้านเกิด เห็นคุณค่าของทรัพยากรในท้องถิ่นของตนเอง และเกิดแนวทางที่จะพัฒนาท้องถิ่นที่ตนอาศัยอยู่ให้มีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนได้แสดงออกและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

ตามมาตรฐานการส่งเสริมการท่องเที่ยว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดมาตรฐานและตัวชี้วัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยให้มีการสนับสนุน และจัดให้มีเยาวชนมัคคุเทศก์หรืออาสาสมัครนำเที่ยวคอยให้บริการ นำนักท่องเที่ยวเที่ยวชมในท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ

กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดว่า ให้กิจการส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ และเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาษาอังกฤษ ในเพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสาร เนื่องจากเป็นภาษากลางในการสื่อสารของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asian Economic Community : AEC) และทุกประเทศทั่วโลก

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ข้อ ๑๔ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวนกิจกรรมเพื่อ

-๑๐๓-

ส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึง ข้อ ๕ ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน จำนวนกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือสนับสนุนเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน นอกเหนือจากกิจกรรมด้านกีฬาและการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงร่วมกับสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำโครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยว มีทักษะการนำเสนอข้อมูลของท้องถิ่นตนเอง ทั้งในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ซึ่งจะส่งผลให้เด็กและเยาวชนสนใจเพิ่มพูนความรู้ด้านภาษาอังกฤษเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนได้ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ สร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้เข้าสู่ท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดปราจีนบุรี พัฒนาทักษะการสื่อสารและการนำเสนอแหล่งท่องเที่ยว การต้อนรับนักท่องเที่ยว การเป็นเจ้าบ้านที่ดีให้แก่เยาวชนในชุมชน

๒.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับมัคคุเทศก์น้อยในการต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ

๒.๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์ สร้างความตระหนักถึงคุณค่าทางประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมในท้องถิ่น ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเกิดสำนึกรักบ้านเกิดของตน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างงานให้แก่เยาวชน และเพิ่มรายได้เข้าสู่ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ แจกเชิญสถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนเพื่อส่งนักเรียน/เยาวชนเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ เชิญวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการท่องเที่ยว และภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์น้อย

๖.๔ ดำเนินจัดฝึกอบรม และจัดกิจกรรมตามโครงการ

- อบรมให้ความรู้ โดยใช้การเรียนการสอน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษควบคู่กันไป เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และจดจำการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้ โดยมีหัวข้อในการฝึกอบรม ดังนี้

๑) ความสำคัญของการท่องเที่ยว การต้อนรับนักท่องเที่ยว และการเป็นเจ้าบ้านที่ดี

๒) แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดปราจีนบุรี ประวัติสถานที่ท่องเที่ยว และประวัติศาสตร์การเสด็จพระราชดำเนินเยือนจังหวัดปราจีนบุรี

๓) จุดเด่นของสถานที่ท่องเที่ยว และศิลปะการนำเสนอ

๔) เรียนรู้คำศัพท์ภาษาอังกฤษ และประโยคเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

๕) บุคลิกภาพ และทักษะการนำเสนอแหล่งท่องเที่ยวรายบุคคล

- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การเป็นยุวมัคคุเทศก์ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)

-๑๐๔-

๖.๕ ประเมินผลความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยุวมัคคุเทศก์สามารถนำเสนอทรัพยากรการท่องเที่ยวในท้องถิ่น จัดบริการด้านการท่องเที่ยวให้แก่ชาวไทย และชาวต่างชาติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑๐.๒ ยุวมัคคุเทศก์เกิดความภูมิใจในบ้านเกิดของตนเอง มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ลดปัญหาทางสังคม และมีรายได้พิเศษ

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาษาอังกฤษ มีสนใจเพิ่มพูนความรู้ด้านภาษาอังกฤษเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ ตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีต้องการให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสสร้างเชื่อมั่นในการบริหารงานของระบบราชการ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนมีบทบาทในการสั่งการ ชี้แนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อเป็นการแสดงถึงความตั้งใจจริง และให้ค่านิยมสัญญาที่จะนำหน่วยงานขับเคลื่อนการทำงานให้เป็นไปตามแผนงาน เป้าหมาย ตามอำนาจหน้าที่ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้บริหารจึงให้ความสำคัญกับการบริหารองค์กรให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล จึงได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานในครั้งนี้นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม ทศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การประหยัด นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินการชีวิต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรม

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร การร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส

๓.๕ มีมาตรการตรวจสอบ หรือแผนการควบคุมภายในภารกิจงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตภายในองค์กร

๓.๖ กรณีตรวจพบการทุจริตให้ดำเนินการสอบสวนและลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๓.๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติงาน

๘) เพื่อเกิดภาพลักษณ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดพิมพ์ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

๖.๒ แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจตามแนวทางตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ ผ่านทางช่องต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามภารกิจตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ บุคลากรมีค่านิยม ทศนครติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การประหยัด นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินการชีวิต

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนภาคประชาสังคม ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรม

๑๐.๔ มีมาตรการตรวจสอบ หรือแผนการควบคุมภายในภารกิจงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตภายในองค์กร

๑๐.๕ มีมาตรการการดำเนินการสอบสวนและลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๑๐.๖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติงาน

๑๐.๗ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอຍหมายงาน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๓๕/๕(๒) ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙/๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙ วรรคสอง กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑) การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

๒) ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๓) ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่ง

การทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญานร่วมกันในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกองกับบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แต่ละส่วนราชการปฏิบัติตามภารกิจงานตามข้อตกลงที่ได้จัดทำ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการในสังกัดได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๓ ทุกส่วนราชการมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเป็นไปด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๑.๑ ประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน การกำหนดตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ซึ่งให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองรายบุคคล และให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ ปลัด/รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบการประเมิน และให้ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กรและถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/ข้าราชการ แต่ละคน โดยพิจารณาถ่ายทอดจากบนลงล่าง ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงานและพฤติกรรมที่คาดหวังและจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ได้กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ ได้กำหนดให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และนำไปใช้ในการประเมินพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับในการปฏิบัติราชการ การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะการพัฒนาศักยภาพ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคลของทุกส่วนราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๒) แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- ๓) รวบรวมรายงานการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคลของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑) ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน
- ๒) ช่วงระยะเวลา กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจ ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีนโยบายในการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร ในรูปแบบการรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่ายพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต โดยความร่วมมือภายในหน่วยงานเพื่อพัฒนางานให้สอดคล้องกับนโยบายการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งให้บุคลากรร่วมเครือข่ายในการพัฒนางานร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่าย ภาครัฐร่วมกันจัดทำกิจกรรมเพื่อการพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต พัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เช่น แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการทำงาน เสนอแนะแนวทางการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ความรู้ให้สมาชิกมีความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงาน/กิจกรรม ภายในสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ดังนี้

๖.๑ ประชุมหารือเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ

๖.๒ เสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๖.๓ กำหนดมาตรการเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต เช่น การใช้วัสดุต่างๆ

๖.๔ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๑) การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์

๒) การเข้าร่วมกิจกรรมปณิธานความดี ในทุกวันจันทร์

๓) ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

๖.๕ ร่วมตรวจสอบ แจ้งเบาะแสหากพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน แจ้งผู้บริหารและหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่าย ภาครัฐร่วมกัน
จัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คำนึงค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลดการ
ทุจริต พัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เช่น แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการทำงาน เสนอแนะ
แนวทางการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา
องค์ความรู้และเผยแพร่ความรู้ให้สมาชิกมีความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน "จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในการดูแลและรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่นในระดับพื้นที่ ลักษณะสำคัญประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้แก่ การมีความเป็นอิสระในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อาทิ มีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล มีภารกิจและความรับผิดชอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน การคลังและการงบประมาณ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีสามารถดำเนินการและจัดบริการสาธารณะต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้มีการถ่ายโอนภารกิจในการจัดบริการสาธารณะให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ยังผลให้สัดส่วนงบประมาณในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนนั่นคือกระบวนการหนึ่งซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ได้แก่ การเงิน การคลัง การงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ และงานต่างๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีประสิทธิภาพ ประกอบกับภายใต้กระบวนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในปัจจุบันจะต้องเน้นกระบวนการทำงานและการบริหารงานที่มีความโปร่งใสจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจะต้องบริหารงานและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ดังนั้นจึงเกิดแนวคิดในการให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวิธีการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๖.๒ ปฏิบัติงานตามคู่มือ ขั้นตอน และระยะเวลา ให้เป็นไปตามคู่มือ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ห้ามเข้าไปข้องเกี่ยวกับการการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๖.๔ หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติ จะต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๖.๕ ห้ามละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หากละเว้นให้ดำเนินการตามฐานความผิด

๖.๖ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวิธีการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติงานตามคู่มือ ขั้นตอน และระยะเวลาเป็นไปตามคู่มือ และปฏิบัติงานเป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑๐.๕ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริง ประกอบกับการบริหารงานบุคคลเป็นงานที่มีกระบวนการในการดำเนินงานหลายขั้นตอน และมีระเบียบกฎหมายที่หลากหลาย ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญ และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมตลอดเวลา การตีความตามระเบียบ กฎหมายให้ถูกต้อง หากดำเนินการผิดพลาดจะทำให้กระทบต่อสิทธิ สวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคณาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และบุคคลทั่วไป ได้รับความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับสิทธิที่จะพึงมีพึงได้ตามกฎหมายและสิทธิของบุคคล

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๕ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

- สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๖ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ นำหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางช่องทางต่างๆ

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ จัดทำคำสั่งแบ่งงานให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลถือปฏิบัติโดยชัดเจน

๖.๖ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่การบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ไม่มีการร้องเรียน และการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐ %

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันกลายเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสนใจและพยายามค้นหาแนวทางแก้ไขเพื่อต่อต้าน ป้องกันและขจัดการทุจริตให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทย เพื่อให้สังคมไทยมี ธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ เพราะในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการบริหารงาน ซึ่งกระบวนการจัดทำงบประมาณรวมทั้งการโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การควบคุมงบประมาณและการรายงาน ต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เคร่งครัด สุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยตรวจสอบทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารอื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกระบวนการในการจัดทำงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ฝ่ายงบประมาณถือปฏิบัติโดยชัดเจน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับงบประมาณอย่างเคร่งครัด

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประพฤติและปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง ดีงาม มีคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในกระบวนการจัดทำงบประมาณ

๖.๕ จัดส่งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้ผู้กำกับดูแล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายงบประมาณ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณ และสามารถจัดทำงบประมาณได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดสรรงบประมาณและโครงการ/กิจกรรมที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจะดำเนินการ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบการการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้หลายช่องทาง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องเริ่มจากการวางแผนเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากหลายภาคส่วน เช่น ประชาชน ส่วนราชการต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ภายในจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกันเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อนำมาบรรจุในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และนำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสร้างระบบการบริหารการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๖.๒ เชิญผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมการจัดทำแผน

๖.๓ มีการประชุมคณะกรรมการฯ ตามระเบียบฯ พร้อมบันทึกรายงานการประชุม

๖.๔ กำชับเจ้าหน้าที่ที่จัดทำแผนพัฒนายึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๖.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อให้เกิดความชัดเจนในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนา

๖.๖ การเชิญทุกภาคส่วนมามีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖.๗ เผยแพร่แผนพัฒนาในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม เช่นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในองค์กร ดังนั้นจึงเกิดแนวคิดในการให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาลิขสิทธิ์ผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรง และทางอ้อม

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทราบเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑๐.๕ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิเข้าเสนอราคาได้โดยถูกต้อง สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชนและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่ง กับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมอีกประการหนึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติว่าบุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น หรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ ดังนั้น กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างจึงจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้ค้าสามารถรับทราบข้อมูลและ เข้าเสนอราคากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้อย่างเปิดเผย และเป็นธรรม
๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ผู้ค้า ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อแจ้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ
๒. จัดเตรียมข้อมูลในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่
๓. เผยแพร่ข้อมูลตามสื่อประชาสัมพันธ์ ที่กำหนด
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ผู้ค้าสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ ประชาชน ผู้ค้าสามารถรับทราบข้อมูลและ เข้าเสนอราคากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้อย่างเปิดเผย และเป็นธรรม

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงานกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงิน และฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายเพื่อเป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน ให้มีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของกองคลัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงิน และฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงิน และฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๗. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องก่อนการเบิกจ่าย และเบิกจ่ายแล้วจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงิน และฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ได้กำหนดแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่พัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือปฏิบัติในการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. ประกาศ และหนังสือสั่งการของ กระทรวงมหาดไทย มีความรัดกุม ไม่รั่วไหล อันเกิดจากความผิดพลาดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา จนถึงขั้น กระทำทุจริต สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา สภาพสังคมและเศรษฐกิจและเป็นมาตรการป้องกันความ เสี่ยงในอันที่จะเกิดความเสียหายต่อเงิน ต่อทรัพย์สินและประโยชน์ของทางราชการ อันจะสามารถเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตรงตาม วัตถุประสงค์ได้ผลคุ้มค่า บรรลุเป้าหมาย ทันท่วงทีที่ต้องการใช้พัสดุ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย กำหนดเป็นยุทธศาสตร์หลักในการกำกับดูแลการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลฯ ให้มีความสัมฤทธิ์ผล เป็นรูปธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงของพัสดุ และทรัพย์สินในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความถูกต้องตามมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงนำเสนอแนวทางปฏิบัติงานและขั้นตอนที่ สำคัญๆ ตามมาตรการฯ ข้างต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่นตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงได้รับพัสดุที่ต้องการ
๒. ได้พัสดุมายังตามความต้องการทั้งปริมาณ คุณภาพ ทันท่วงที ตามลำดับความจำเป็น เร่งด่วน
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบพัสดุมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
๔. เป็นการกระจายออกไประหว่างปีไม่ต้องรีบเร่งดำเนินการเมื่อใกล้สิ้นปีงบประมาณ
๕. เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับดูแล ติดตามประเมินผล ไม่ให้เกิดความเสียหาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การวางแผน/กำหนดโครงการ
- ๖.๒ การกำหนดความต้องการชนิด คุณสมบัติ รายละเอียดพัสดุ
- ๖.๓ การวางแผนการจัดหาพัสดุ

๖.๔ การรับ - จ่ายพัสดุ

๖.๕ การควบคุมเก็บรักษาและบำรุงรักษา

๖.๖ การจำหน่ายพัสดุที่ไม่จำเป็นในราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความราบรื่นตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงได้รับพัสดุที่ต้องการ

๑๐.๒ พักตร์ตรงตามความต้องการทั้งปริมาณ คุณภาพ ทันเวลา ตามลำดับความจำเป็น

เร่งด่วน

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบพัสดุมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล

๑๐.๔ เป็นการกระจายออกไประหว่างปีไม่ต้องรีบเร่งดำเนินการเมื่อใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๑๐.๕ การควบคุม กำกับดูแล ติดตามประเมินผล เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นโยบายข้อหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในการส่งเสริมการบริหารราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล อันเป็นส่วนหนึ่งและเพื่อสนองนโยบายรัฐบาลได้เน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การบริหารงานพัสดุในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนราชการ ก็เป็นส่วนหนึ่งที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ปัญหาอาจเกิดจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่ศึกษาระเบียบแนวทางปฏิบัติให้เข้าใจถูกต้อง การปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนวิธีการ การจัดหาพัสดุและบริการที่จัดซื้อจัดหาหรือวิธีอื่นใดของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเงินงบประมาณของแผ่นดิน จึงต้องจัดหาอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ รวมทั้งให้เกิดความเท่าเทียมกันในการเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความถูกต้องตามมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงนำเสนอแนวทางการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามมาตรการฯ ข้างต้น ดังต่อไปนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. เพื่อผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลผลการจัดซื้อ - จัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิธีพิเศษ และวิธีกรณีพิเศษ

๖.๒ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผล จัดทำรายงาน

๖.๓ นำเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้างได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้บริหารและสมาชิกมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และเป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ โดยมีสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เห็นชอบในการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ข้อบัญญัติอื่นๆ รวมทั้งการโอน แก้ไข เปลี่ยนข้อบัญญัติดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ การให้ประชาชนมีโอกาสได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสิ่งจำเป็น ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔) ข้อ ๒๔ วรรคท้าย “หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่สภาท้องถิ่นกำหนด” ดังนั้น เพื่อให้เป็นเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐในทุกระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดให้มีมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการประชุมสภาท้องถิ่น และวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ

๓.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกับประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มผู้นำชุมชน อสม. และผู้สนใจประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุมไปยังประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา ในการเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ และสื่อมวลชน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา โดยการถ่ายทอดภาพและเสียงทางสถานีวิทยุและโทรทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดกลุ่มคนที่ให้ความสำคัญกับชุมชนท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการกำกับดูแล ตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนในด้านการมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนเพื่อกำหนดแนวทาง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สอดคล้อง กับสภาพ้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในทุกมิติของยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในมิติด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ เข้าตรวจสอบหรือขอเอกสารของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน กองแผนและงบประมาณจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรายการที่จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาประกวดราคา และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป

๔.๒ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับข้อมูลจากส่วนราชการ แล้วประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในส่วนของกองแผนและงบประมาณ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกิดความโปร่งใส

๑๐.๒ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อย่างเปิดเผย ทั้งถึง

๑๐.๓ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการจัดทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องเริ่มจากการวางแผนเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และนำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งการที่จะประเมินว่าโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาและตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีบรรลุเป้าหมายหรือตัวชี้วัดหรือไม่ ต้องมีกระบวนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจในการบริหารงานและการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการติดตามประเมินผลต้องเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกได้ตรวจสอบการบริหารงาน/การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ติดตามประเมินผลโครงการและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี (แต่งตั้งจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรี) ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี พร้อมบันทึกรายงานการประชุม

๖.๓ คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรีตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖.๔ รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น
เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทราบ

๖.๕ ประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี www.prachinpao.go.th

๖.๖ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนใน
กระบวนการจัดทำงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายข้อมูลและติดตามประเมินผล กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๒ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลการบริหารงานขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อย่างเปิดเผย ทั่วถึง และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกิดความโปร่งใส

มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนเพื่อกำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับสมพันธ้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในทุกมิติของยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในมิติด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ เข้าตรวจดูหรือขอเอกสารของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน กองแผนและงบประมาณจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรายการที่จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป

๔.๒ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับข้อมูลจากส่วนราชการ แล้วประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในส่วนของกองแผนและงบประมาณ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกิดความโปร่งใส

๑๐.๒ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อย่างเปิดเผย ทุกถึง

๑๐.๓ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีส่วนราชการในสังกัดหลายส่วนราชการ และแต่ละส่วนราชการก็มีการปฏิบัติงานต่างกัน เช่น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป การดูแลอาคารสถานที่ กองกิจการสภาฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องเกี่ยวกับสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองแผนและงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีปี แผนงานประจำปี การจัดทำงบประมาณ กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การตรวจสอบงบประมาณ กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจพื้นที่เพื่อก่อสร้าง ซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน กองพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อจัดหาพัสดุของส่วนราชการต่าง ๆ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับสถานศึกษาในสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดระบบงานและการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ของทางราชการนับตั้งแต่การสรรหาบุคคล การบรรจุ และแต่งตั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล การวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง การจัดทำแผนอัตรากำลัง การเสนอแนะนโยบายและวางแผนระบบการบริหารงานบุคคล การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน การขอกลับเข้ารับราชการ การพัฒนาและการฝึกอบรม ทุนงาน งานดำเนินการทางวินัย งานการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ งานคุ้มครองระบบคุณธรรม งานสิทธิสวัสดิการ การออกจากราชการ งานทะเบียนประวัติ ฐานข้อมูลบุคลากร และฐานข้อมูลทางวินัย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพิจารณาบำเหน็จความชอบ งานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม งานจัดทำและรวบรวมแผนงานงบประมาณ การเงิน การบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ งานควบคุมภายใน งานสารบรรณและธุรการทั่วไปของกองการเจ้าหน้าที่ และงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและที่ได้รับมอบหมาย ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๓ (๑๒) ที่กำหนดการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาแบ่งตามความเหมาะสมและความจำเป็นตามภารกิจหน้าที่และปริมาณงานของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่ง ฝ่ายกลุ่มหรือชื่องานอื่นใดเป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับถึงภารกิจหน้าที่ของฝ่ายหรือกลุ่มงานนั้น และ (๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น และต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มาติดต่อขอรับบริการด้านการบริหารงานบุคคลได้รับสิทธิและความเสมอภาคอย่างเท่าเทียมกัน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และบุคคลทั่วไป ได้รับการบริการด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับสิทธิที่จะพึงได้ตามกฎหมายและสิทธิของบุคคล

๓.๒ เพื่อให้บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นการกระจายงานด้านการบริหารงานบุคคล อำนาจการตัดสินใจ และการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๒ จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่ละส่วนราชการออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ ตามกฎหมาย และระเบียบฯ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนของแต่ละส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๖.๓ ให้เจ้าหน้าที่สังกัดรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และบุคคลทั่วไป ได้รับการบริการด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับสิทธิที่จะพึงได้ตามกฎหมายและสิทธิของบุคคล

๑๐.๒ บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นการกระจายงานด้านการบริหารงานบุคคล อำนาจการตัดสินใจ และการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๔ มีคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๕ การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงานของส่วนราชการ เกิดความคล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิตนให้ให้เป็นที ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาท
สำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้าง
คุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่
ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ
ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้
มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่
ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความ
เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุก
คนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้ง
แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ
พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่อง
ชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่
ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ
ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่
ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรม

จากความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติที่บุคลากรประพฤติตนดีที่ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน มีการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นการส่งเสริมให้รู้สีกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๓ เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น

๑) ข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นรวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

๒) ข้าราชการประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

๓) ข้าราชการครู จำนวน ๑ คน

๔) ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์
หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการ
สร้างรากฐาน อันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุน
ให้คนดำรงชีวิต ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ
ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้
บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น
แบบอย่างแก่ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงจัดกิจกรรมยกย่อง
และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ
ความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่ควรได้รับ การยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรม
รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของ การประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและ
จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชน ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อ
ประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก
คุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือก

๖.๓ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๔ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดประกวดผลงาน “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ไม่สุดโต่ง ไม่ประมาท และทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมในการคิด พุฒ และทำในทุกเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน และลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ ของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน และการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นฐานรากของการพัฒนาประเทศต่อไป การจัดประกวดผลงาน “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เน้นให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขทั้งทางกายและทางใจ พึ่งพาตนเองอย่างเต็มความสามารถ ไม่ทำอะไรเกินตัว โดยการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในการประกอบอาชีพตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่จะมีการจัดประกวดผลงาน “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างบุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการกระตุ้นจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความตระหนักในการดำเนินชีวิตอย่างสุจริต โปร่งใส ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคคลต้นแบบที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อสนองแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๓ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความตระหนักในการดำเนินชีวิตอย่างสุจริต โปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประกวดผลงาน “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๖๙ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประกวดผลงาน

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนทางการจัดประกวดผลงาน

๖.๓ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ส่งบุคคลต้นแบบเข้าร่วมประกวดผลงาน

๖.๔ ดำเนินการประเมินผลตามเอกสาร และลงพื้นที่เพื่อประเมินผลงานของผู้เข้าร่วมประกวดผลงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายข้อมูลและติดตามประเมินผล กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ได้รับรางวัล ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี เกิดความตระหนักในการดำเนินชีวิตอย่างสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขทั้งทางกายและทางใจ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม เช่นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในองค์กร ดังนั้นจึงเกิดแนวคิดในการให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรง และทางอ้อม

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาลิขสิทธิ์ผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มูลเหตุปัญหาลิขสิทธิ์ผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเจตนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑๐.๕ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ยึดถือปฏิบัติและใช้เป็นกรอบแนวในการปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับมิชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ๖) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๗) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการให้ส่วนราชการ และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทราบ
- ๖.๒ ศึกษากรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนา ๔ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๖.๔ เสนอแผนฯ ให้ผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๕ แจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบ และดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการให้เป็นไปตามแผน
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินการตามแผนประจำปีให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๑๐.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑๐.๖ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก(ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด) แล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรียังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วยโดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระมีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิกและหน่วยงานคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หน่วยงานผู้เบิกและหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงกรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้วแต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วงก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัยฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรมกองการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอกที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมาไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯตามระเบียบฯภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจ จัดทำขึ้นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการที่ดีและมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลนั้น จึงได้มีการกำหนดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการ “ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” การประเมินโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบหมายให้จังหวัดแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นทีมตรวจประเมินมาตรฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครอบคลุมทุกแห่งทั่วประเทศ ทั้งนี้ มีการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาเป็น “ฐานข้อมูล” เทียบเคียง นอกจากนี้ยังใช้ผลการประเมินในการกำหนด แนวทางนโยบาย โครงการเพื่อยกระดับศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนได้ รับการตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงและทั่วถึง และผลจากการปรับปรุงและพัฒนาารประเมิน ประเด็นการประเมินและเกณฑ์การประเมินรวมทั้งการปรับตัวชีวิตในแบบประเมินให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แบ่งการประเมินประสิทธิภาพเป็น ๖ ด้าน

ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

และแบบติดตามนวัตกรรมท้องถิ่น (ด้านที่ ๖)

อย่างไรก็ดี เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ประโยชน์จากผลการประเมินดังกล่าวอย่างกว้างขวาง ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (สถ-อปท) หรือ “Local Performance Assessment”(LPA) เพื่อให้สอดคล้องกับการ “ส่งเสริม” อย่างเต็มที่ LPA จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานหน่วยงานภาครัฐทั้ง ๗,๘๕๒ แห่ง (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) มีมาตรฐานขั้นพื้นฐานเช่นเดียวกันทั้งประเทศ ดังนั้น ไม่ว่าประชาชนจะอยู่พื้นที่ภาคใด จังหวัดใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ย่อมสามารถได้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน รวมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งทราบสถานะ ของตนเองจากผลการประเมินประสิทธิภาพว่าอยู่ในระดับใดเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน ในจังหวัดเดียวกัน ในภาคเดียวกัน หรือในระดับประเทศ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานต่อไปโดยไม่หยุดนิ่ง และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานตามภารกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานขององค์กร โดยใช้ผลการประเมินดังกล่าวเป็นฐาน ข้อมูลสำคัญเพื่อกำหนดนโยบายสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานงบประมาณ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงส่วนราชการที่สนับสนุนภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบปัญหา อุปสรรค และจุดอ่อนในการ

ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อช่วยส่งเสริมศักยภาพทั้งความรู้ ความสามารถ บุคลากร ทรัพยากร งบประมาณ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีได้คาดหวังเพียงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำครบทุกแห่ง หรือสร้างแรงกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่แท้จริงแล้วมี ศักยภาพในการบริหารงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้เพียงพอ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และเข้าใจบทบาทของประชาชนในการมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามวิถีทางประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้ผลการประเมินครบถ้วนทั้ง ๕ ด้าน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานในนามขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความสำคัญกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติงานให้เป็นตามกรอบการประเมินให้ครอบคลุมทั้ง ๖ ด้าน โดยปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานขององค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามวิถีทางประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับการประเมินประสิทธิภาพ
๒. ให้ส่วนราชการรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ให้ครบถ้วนสำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ และให้ได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าด้านละ ๘๐ %

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความสำคัญกับการประเมิน
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติงานให้เป็นตาม
กรอบการประเมินให้ครอบคลุมทั้ง ๖ ด้าน โดยปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ เป็นการเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานและตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในพื้นที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานขององค์กร

๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบการ
ทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามวิถีทางประชาธิปไตย

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐทราบว่าการบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงาน ประกอบกับตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ลดขั้นตอนปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจงานให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจในการดำเนินการของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วนราชการ

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างทันท่วงที

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่ได้รับการมอบหมายให้ดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตามภารกิจงานของส่วนราชการให้ผู้บริหารอนุมัติ
๒. แจ้งส่วนราชการในสังกัดและผู้ได้รับแต่งตั้งทราบ
๓. ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างรวดเร็ว ตามกรอบคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑. การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วนราชการ
๒. ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างทันท่วงทีเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานที่อำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว เกิดความประทับใจ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นภัยต่อระบบราชการและประเทศชาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชน หรือภาคเอกชน จะต้องร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้ทุกฝ่ายได้แจ้งเบาะแสและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อได้รับแจ้งแล้ว จะดำเนินการตรวจสอบ สืบสวนสอบสวน และลงโทษผู้ที่กระทำความผิดตามกฎหมายต่อไป

ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพตติมิชอบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในระดับสำนัก/กอง/และสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการในระดับสำนัก/กอง และสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อพบว่ามีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดการทุจริตจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แยกพิจารณา ดังนี้

๖.๑ กรณีได้รับข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามข้อทักท้วงนั้น ๆ โดยทันที เช่น ให้ดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงตามคำทักท้วง หรือให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรือหากได้รับหนังสือจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีข้อความระบุว่า “ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี” การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ชี้มูลความผิดนี้ ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง

๑) ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง)ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๒) ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑)ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๖.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลให้นำสำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาโทษได้เลย

๑) ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๙๒

๒) ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณาโทษเลยทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๓) รายงาน ก.จ.จ.ปราจีนบุรี ตามหลักเกณฑ์ฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินการกรณีมีการทุจริตที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น มีการตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยมีขั้นตอนกระบวนการลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิด

๑๐.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริม ปกป้องและสร้างจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทุกระดับ

๑๐.๓ เพื่อใช้เป็นมาตรการหรือแนวทางในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๓.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนเพื่อกำหนดแนวทาง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สอดคล้อง กับสมพันธ้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในทุกมิติของยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในมิติด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ เข้าตรวจสอบหรือขอเอกสารของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน กองแผนและงบประมาณจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) และช่องทางอื่นๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรายการที่จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป
๒. ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การติดตามประเมินผล
๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและบุคคลภายนอกองค์ให้รับรู้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. รับข้อมูลจากส่วนราชการ แล้วประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) ให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (www.prachinpao.go.th) และช่องทางอื่น ๆ เช่น วารสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน แผ่นพับ เป็นต้น ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกิดความโปร่งใส
- ๑๐.๒ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อย่างเปิดเผย ทั้งถึง
- ๑๐.๓ ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
- ๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชาชนและบุคคลภายนอกได้รับทราบกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้บริหารและสมาชิกมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และเป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ โดยมีสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เห็นชอบในการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ข้อบัญญัติอื่นๆ รวมทั้งการโอน แก้ไข เปลี่ยนข้อบัญญัติดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ การให้ประชาชนมีโอกาสได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสิ่งจำเป็น ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔) ข้อ ๒๔ วรรคท้าย “หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่สภาท้องถิ่นกำหนด” ดังนั้น เพื่อให้เป็นเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิรัฐในทุกระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำมีมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการประชุมสภาท้องถิ่น และวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ

๒. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกับประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มผู้นำชุมชน อสม. และผู้สนใจประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุมไปยังประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา ในการเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ และสื่อมวลชน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา โดยการถ่ายทอดภาพและเสียงทางสถานีวิทยุและโทรทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดกลุ่มคนที่ให้ความสำคัญกับชุมชนท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการกำกับดูแล ตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนในด้านการมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมถ่ายทอดสดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทางเคเบิลทีวี จังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ (FM ๙๓)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้บริหารและสมาชิกมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และเป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ โดยมีสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เห็นชอบในการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ข้อบัญญัติอื่นๆ รวมทั้งการโอน แก้ไข เปลี่ยนข้อบัญญัติดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ การให้ประชาชนมีโอกาสได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสิ่งจำเป็น ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔) ข้อ ๒๔ วรรคท้าย “หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่สภาท้องถิ่นกำหนด” ดังนั้น เพื่อให้เป็นเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยในระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดให้มีมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการประชุมสภาท้องถิ่น และวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ

๓.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกับประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มผู้นำชุมชน อสม. และผู้ที่สนใจประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

มีหนังสือแจ้งเคเบิลทีวีจังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ (FM ๙๓) เพื่อดำเนินการให้ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา โดยการถ่ายทอดภาพและเสียงทางเคเบิลทีวีจังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ (FM ๙๓) /

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/การประชุม ๑ ครั้ง

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทุกครั้ง

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการกำกับดูแล ตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนในด้านการมีส่วนร่วม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานฯ นอกจากนี้ยังให้มีการเผยแพร่เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐและเพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งการให้บริการของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกระบวนการที่ช่วยสนับสนุนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารการจัดซื้อ - จัดจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในแต่ละขั้นตอน เกณฑ์ข้อกำหนด รายละเอียดมาตรฐานของงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุบทบทเรียนจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลผลการจัดซื้อ - จัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิธีพิเศษ และวิธีกรณีพิเศษ

๖.๒ นำข้อมูลมาจัดทำรายงานเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการปิดประกาศ และ
นำเสนอข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างซึ่งประชาชนสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์
www.gprocurement.go.th หรือเว็บไซต์ www.prachinpao.go.th

๖.๓ นำเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการจัดซื้อ -
จัดจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในแต่ละขั้นตอน เกณฑ์ข้อกำหนด
รายละเอียดมาตรฐานของงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรีมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุบทบทเรียนจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไว้
เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ สามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของหน่วยรับตรวจเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ของมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด อาศัยความในมาตรา ๕ และมาตรา ๑๕ (๓) (ง) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จึงประกาศเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นมาตรการและให้ถือปฏิบัติกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความถูกต้องตามมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่แผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในแต่ละขั้นตอน เกณฑ์ข้อกำหนด รายละเอียดมาตรฐานของงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุบบทเรียนจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ว่าเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิธีพิเศษ และวิธีกรณีพิเศษ

๖.๒ นำข้อมูลมาจัดทำรายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการปิดประกาศ และนำเสนอข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างซึ่งประชาชนสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.gprocurement.go.th หรือเว็บไซต์ www.prachinpao.go.th

๖.๓ นำเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อ – จัดจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในแต่ละขั้นตอน เหนือข้อกำหนด รายละเอียดมาตรฐานของงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปบทเรียนจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ว่าเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ สามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นผู้ดำเนินการจัดเก็บเองประกอบด้วย ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้ายาสูบ ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน/ก๊าซ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักโรงแรม มีการรวบรวมผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือน และที่มาของข้อมูลได้ผ่านการตรวจสอบว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วก็จะเปิดเผยประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ในแต่ละเดือนเพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการได้ทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานการจัดเก็บรายได้ที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการมีส่วนร่วม การตรวจสอบ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป และผู้ประกอบการในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมแต่ละเดือนพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๒ จัดทำบันทึกเพื่อเสนอข้อมูลการจัดเก็บรายได้ให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ในวารสารองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๖.๕ ติดบอร์ดหน้ากองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนและผู้ประกอบการได้รับทราบข้อมูลในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลสถิติรายรับเพื่อการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สร้างความโปร่งใสในการจัดเก็บรายได้ ให้ประชาชนพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและ
ไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างและบำรุงรักษาทางบกขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่เกี่ยวกับการบริการสาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ด้านการสร้างและบำรุงรักษาทางบก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ต้องเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานซ่อมแซมบำรุงรักษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ชุดซ่อมบำรุงรักษาทางผิวจราจรลาดยาง มี นายวรินทร์ กฤษกาญจนพันธ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติงาน

๒. ชุดซ่อมปรับปรุงผิวจราจร มี นายณพรัตน์ คุณเศรษฐ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติงาน

๓. ชุดซ่อมบำรุงผิวจราจรและไหล่ทาง มี นายณพรัตน์ คุณเศรษฐ ตำแหน่ง นายช่างโยธา-ชำนาญงาน เป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติงาน

๔. ชุดซ่อมบำรุงเครื่องหมายจราจรและปรับภูมิทัศน์สายทาง มี นายสมฤกษ์ สวามีชัย ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ให้สามารถใช้งานได้ดี ประชาชน มีความความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการสาธารณะและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลของรัฐบาลและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ถนนผิวจราจรลาดยาง ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีภาพพร้อมใช้งาน ประชาชนที่ใช้ถนนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สายทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี(เขตจังหวัดปราจีนบุรี)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบการดำเนินการซ่อมบำรุงรักษาผิวทางจราจรลาดยางไหล่ทาง เครื่องหมายจราจรและปรับปรุงภูมิทัศน์สายทาง

๖.๒ จัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การซ่อมบำรุงรักษาทางผิวจราจรลาดยางไหล่ทาง เครื่องหมายจราจร และปรับปรุงภูมิทัศน์สายทาง ผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกเดือน

๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการซ่อมบำรุงรักษาทางผิวจราจรลาดยางไหล่ทาง เครื่องหมายจราจร และปรับปรุงภูมิทัศน์สายทาง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผิวจราจร ไหล่ทาง เครื่องหมายจราจรและภูมิทัศน์สายทางถนนผิวจราจรลาดยางสามารถใช้การได้ดี ปลอดภัยแก่ผู้ใช้สายทางถนน ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ในการสำรวจ ไป – มา และขนส่งสินค้าเกษตรกรรม

๑๐.๒ หนังสือขอร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนและหน่วยงานราชการมีจำนวนลดน้อยลง

๑๐.๓ ความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้สายทางถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในการสำรวจไป – มา และขนส่งสินค้าเกษตรกรรม มีความพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เป็นส่วนหนึ่งการบริหารเป็นกระบวนการจัดการ และการใช้ทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งคือ การให้บริการสาธารณะ ซึ่งครอบคลุมถึงการอำนวยความสะดวก การรักษาความสงบเรียบร้อย ตลอดจนการพัฒนาประชาชนและประเทศชาติซึ่งในเรื่องการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานส่วนนี้เป็นการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เป็นกระบวนการที่ก่อให้เกิดการสารสนเทศ เพื่อช่วยให้ผู้บริหาร ประชาชนสามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการหรือแผนงาน และกระบวนการประเมินผลเป็นกระบวนการที่วัดความสำเร็จของแผน โครงการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีฐานะเป็นองค์การที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและเป็นหน่วยดำเนินการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นสำคัญ เป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ รวมทั้งลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น ปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อเหตุการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานจึงจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ประชาชนสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารจัดการงานโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
๒. เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ ด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้บรรลุตามเป้าหมาย
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการตรวจการจ้าง ดำเนินการเชิญชวนประชาชนผู้มีผลกระทบ หรือได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๖.๒ บันทึกการตรวจสอบ การร่วมสังเกตการณ์

๖.๓ จัดทำรายงานการเข้าร่วมสังเกตการณ์เพื่อนำเสนอคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ประชาชนสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารจัดการงานโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๒ ประชาชนสามารถศึกษาและเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการ ด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตลอดจนในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐในระดับ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ประกอบกับนโยบายรัฐบาลเน้นนำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นสำคัญใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดี พอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ให้ความสำคัญตามนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ต้องอาศัยกลไกความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐในการบูรณาการให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลให้ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้เล็งเห็นความสำคัญถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง ตลอดจนประชาชนเข้าถึงการบริหารของรัฐอย่างทั่วถึงตามเจตนารมณ์ของประชาชนและให้สอดคล้องกับสภาพการณ์บ้านเมือง ที่เปลี่ยนแปลงไปในสภาวะที่สังคมมีกลุ่มที่หลากหลาย มีความต้องการ และความคาดหวังจากรัฐที่เพิ่มขึ้น และแตกต่างกัน ชัดแย้งกัน ในขณะที่รัฐเองก็มีขีดความสามารถ และทรัพยากรที่จำกัด ในการตอบสนองปัญหา ความต้องการ ที่เกิดขึ้นในแต่ละท้องถิ่นได้ทันต่อเหตุการณ์ และตรงกับความต้องการของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้นเพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุข ให้ความรู้ด้าน

กองทุนสวัสดิการชุมชน และจัดพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนโดยบูรณาการกับภาคส่วนราชการ/ ภาคเอกชน ให้ความรู้ คำแนะนำ บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากราษฎรที่เดือดร้อนเพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนให้กับราษฎรที่ยากจน ขาดแคลนให้สามารถอยู่รอดและพึ่งพาตนเองได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่น ท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มสตรี คณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน มีความรู้ในด้านสุขภาพพลานามัยเพื่อห่างไกลโรค สนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตลดค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการออมเงิน ลดค่าใช้จ่าย รู้จักช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

๓.๒ เพื่อนำหน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน ไปให้ความรู้ คำแนะนำ บริการด้านต่างๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการสร้างชุมชนเข้มแข็งเป็นการคืนความสุขให้ประชาชน

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม นำไปสู่การแก้ไขให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำท้องถิ่น ท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มสตรี และคณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน และประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ ฯ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ ฯ
๓. ประสานวิทยากรในการฝึกอบรมให้ความรู้
๔. ประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ/ เอกชน ที่จะเข้าร่วมโครงการเพื่อมาให้ความรู้และให้บริการด้านต่าง ๆ
๕. ประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการทางเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
๖. แจกซองพัสดุและทรัพย์สิน เพื่อจัดหาพัสดุ
๗. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ในการออกให้บริการประชาชน
๘. ดำเนินงานตามโครงการ
๙. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนได้นำไปดำเนินการหรือแก้ไขทุกประเด็น

ปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการทำงานและประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้บริหารและสมาชิกมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และเป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ โดยมีสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เห็นชอบในการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ข้อบัญญัติอื่นๆ รวมทั้งการโอน แก้ไข เปลี่ยนข้อบัญญัติดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ การให้ประชาชนมีโอกาสได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสิ่งจำเป็น ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔) ข้อ ๒๔ วรรคท้าย “หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่สภาท้องถิ่นกำหนด” ดังนั้น เพื่อให้เป็นเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐในทุกระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดให้มีมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการประชุมสภาท้องถิ่น และวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ

๓.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกับประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนจังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มผู้นำชุมชน อสม. และผู้ที่สนใจประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือเชิญประชุมไปยังประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา ในการเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ และสื่อมวลชน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา โดยการถ่ายทอดภาพและเสียงทางสถานีวิทยุและโทรทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดกลุ่มคนที่ให้ความสำคัญกับชุมชนท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการกำกับดูแล ตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนในด้านการมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐทราบว่าการบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงาน ประกอบกับตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ลดขั้นตอนปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจในการดำเนินการของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วนราชการ

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างทันท่วงที

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่ได้รับการมอบหมายให้ดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตามภารกิจงานของส่วนราชการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ แจ้งส่วนราชการในสังกัดและผู้ได้รับแต่งตั้งทราบ

๖.๓ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างรวดเร็ว ตามกรอบคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๖.๑ การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็วและเป็นไปตามภารกิจงาน ที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วนราชการ

๖.๒ ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างทันท่วงทีเกิด ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานที่อำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว เกิดความประทับใจ และเกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ อบจ.พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้เล็งเห็นความสำคัญถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง จึงจัดให้มีการบริการให้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ ให้เกิดความสมานฉันท์ ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมดำเนินการ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและรับทราบปัญหาจากประชาชนและผู้นำท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนภายในท้องถิ่นของตนเองและส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบดูแล บริหารองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป โดยดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ไปบริการประชาชนในพื้นที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พบประชาชนรับฟังความคิดเห็นและรับทราบปัญหา นำปัญหามาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างแนวคิด และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็งและเกิดความสมานฉันท์

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่น มีเจตคติที่ดีต่อหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ผลงาน และเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำท้องถิ่น ท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มสตรี และคณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน และประชาชนทั่วไปในจังหวัดปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนได้นำไปดำเนินการหรือแก้ไขทุกประเด็นปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการทำงานและประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐทราบว่าการบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงาน ประกอบกับตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ลดขั้นตอนปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผล การให้บริการสม่ำเสมอ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานในการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ หรือขอความช่วยเหลือให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กระบวนการ ข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบขั้นตอน/กระบวนการในการปฏิบัติ/ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง) เสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง) ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๓ เมื่อมีการได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้สารบรรณกลางส่งเรื่องเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จตามแนวทางคู่มือต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานในการรับเรื่องราວร้องเรียน/ ร้องทุกข์ หรือขอความช่วยเหลือให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานสร้างความเชื่อมั่นว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กระบวนการข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๑๐.๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบขั้นตอน/กระบวนการในการปฏิบัติ/ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และได้รับการแจ้งผลการร้องเรียนร้องทุกข์จากหน่วยงาน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ อบจ.คลายทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีอำนาจหน้าที่ภารกิจในการจัดระบบบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีขนาดใหญ่ เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด เป็นการเข้าไปดำเนินงานในลักษณะที่มีความเกี่ยวเนื่องกันหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือในลักษณะที่เป็นเครือข่ายหลักในการเชื่อมโยงกับโครงการที่ดำเนินการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีผู้ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่าหนึ่งแห่ง เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นและประชาชนโดยรวม ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ในการสัญจรไป-มา และประชาชนสามารถขนส่งผลิตออกสู่ท้องตลาดได้อย่างรวดเร็ว เป็นการส่งเสริมด้านอาชีพในทางอ้อม โดยภารกิจที่ดำเนินการเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ และในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ก็มีอำนาจหน้าที่หน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการนำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำมาตรการขึ้นเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้ได้รับการแก้ไขเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และเพื่อสร้างความประทับใจเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เพราะประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ได้รับความดูแลเอาใจใส่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว หากไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

๓.๓ เพื่อสร้างเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามภารกิจงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑๕ วัน โดย

- แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบโดยเร็ว
- มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์สะดวก เหมาะสม
- มีการกำหนดขั้นตอน/แผนผังการดำเนินการที่ชัดเจน
- รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สรุปผลการ

ดำเนินการ แนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

- มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต และมีระบบการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสะการ

ทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนอย่างรวดเร็ว

๑๐.๒ เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาดโดยรวดเร็ว หากไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ก็ประสานส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหา

๑๐.๓ เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างความโปร่งใสโดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

มาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานของรัฐ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้งเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใสโดยเฉพาะการส่งเสริมการรับรู้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการดำเนินการของภาครัฐประกอบกับมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๙ ที่เห็นควรให้นำเรื่องการจัดระบบและการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด (KPI) ประสิทธิภาพของหน่วยงานของรัฐทุกแห่งเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการสนับสนุนการบังคับใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล กองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่จะต้องมีการดำเนินงานภายใต้แนวทางปฏิบัติข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสโดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ ลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายจากการทุจริตคอร์รัปชันและก่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ภาคเอกชนที่เสนอราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ

๓.๓ เพื่อยินยอมให้มีบุคคลที่สามเข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน บุคคลทั่วไปที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือแจ้งขอประชาคมในพื้นที่ดำเนินการโครงการก่อสร้างฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ณ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๒ หน่วยงานในพื้นที่โครงการ แจ้งรายชื่อประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๓ จัดทำรายงานการเข้าร่วมสังเกตการณ์การประมวลเพื่อเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ ลดต้นทุน
และค่าใช้จ่ายจากการทุจริตคอร์รัปชันและเกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑๐.๒ ภาคเอกชนมีความเชื่อมั่นในการเสนอราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ

๑๐.๓ ประชาชนให้ความสนใจเข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ถือเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในปัจจุบันสถานการณ์ดังกล่าวถือว่ามีความรุนแรงมากที่สุด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ปัญหาค่อนข้างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถแก้ไขได้โดยการบังคับใช้กฎหมายกับภาครัฐเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องแก้ปัญหาด้วยการเสริมสร้าง ส่งเสริมค่านิยม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในภาพรวมและการสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส

จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องเริ่มจากการวางแผนเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และนำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งการที่จะประเมินว่าโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาและตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีบรรลุเป้าหมายหรือตัวชี้วัดหรือไม่ ต้องมีกระบวนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจในการบริหารงานและการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรม และ การติดตามประเมินผลต้องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกได้ตรวจสอบการบริหารงาน/การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ติดตามประเมินผลโครงการและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี (แต่งตั้งจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรี) ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี พร้อมบันทึกรายงานการประชุม

๖.๓ คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรีตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖.๔ รายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น
เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทราบ

๖.๕ ประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี www.prachinpao.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายข้อมูลและติดตามประเมินผล กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดปราจีนบุรี

๑๐.๒ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลการบริหารงานขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อย่างเปิดเผย ทั่วถึง และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกิดความโปร่งใส

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจนดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าประหยัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีการ

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี(ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “ป้องกันการกระทำที่อาจเกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันรัฐบาลได้มีมาตรการเน้นหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิรูประบบบริหารราชการโดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการในการทำงานโดยเน้นผลงาน การมีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน สำหรับคำว่า "ทุจริต" มีกฎหมายหลายฉบับที่กำหนดนิยามความหมายไว้ เช่น ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑) "โดยทุจริต" หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

"ทุจริตต่อหน้าที่" หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ (๒) บัญญัติว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษปลดออกหรือไล่ออก การทุจริตตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนนั้น มีหลักหรือองค์ประกอบที่พึงพิจารณา ๔ ประการ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติราชการ
๒. ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. โดยมีเจตนาทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการละเว้นการปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อพี่น้องประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง จึงมีเจตนารมณ์เพื่อให้การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลตามเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงปฏิบัติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการแก่บุคลากรในองค์กร และบุคคลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสร้าง ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับทราบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี กรณีปัญหาการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

นำผลการสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้รับทราบ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตลอดจนสร้างมาตรการให้บริการบุคลากรในองค์กร และบุคคลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความเข้าใจของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ทำให้เกิดการป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการให้บริการบุคลากรในองค์กร และบุคคลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหน้าส่วนราชการเป็นกรรม และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ มีนาคม – เมษายน ครั้งที่ ๒ กันยายน – ตุลาคม

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ใช้หลักคุณธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้

๑๐.๒ เป็นเครื่องมือให้กับฝ่ายบริหารในการ กำกับติดตามเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และบุคคลทั่วไปได้ทราบสามารถเข้าตรวจดู รวมทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการแสดงความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของบุคลากรในสังกัดและบุคคลทั่วไปต่อหน่วยงานของรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคล โดยแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ก่อให้เกิดความโปร่งใส

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการ

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงิน การคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงาน มีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๗. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัดและคุ้มค่ากับงบประมาณ

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเชิญประชาคมเข้ามาร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความหมายและความเข้าใจเรื่องประชาคม “ประชาคม/ประชาสังคม” หรือ “Civil Society” ความหมายตามพจนานุกรม civil หมายถึง เรื่องที่เกี่ยวกับพลเรือน หรือประชาชน มาจากคำว่า civilian ที่แปลว่า พลเรือนหรือประชาชน ส่วนคำว่า society แปลว่า สังคมสมาคม หมู่ชน การอยู่ร่วมกัน ฯลฯประชาคม เป็นการรวมคำสองคำเข้าด้วยกัน คือ ประชาและสมาคม/สังคม ซึ่งทั้งสองคำนี้มีความหมายดังนี้ประชา หมายถึง ประชาชน หรือคนที่มากกว่า หนึ่งคนเข้ามาร่วมมือกัน สมาคม/สังคม หมายถึง การพบปะ ปกึกษาหารือ หรือพูดคุยแลกเปลี่ยนกันระหว่างคนที่มิประเด็นร่วมกัน และการอยู่ร่วมกันประชาคมเป็นกระบวนการ ที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน ที่จัดขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอ และ/หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของเขาทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้น ๆ ใดๆ ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนา นั้นประชาคมกับกฎหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหาและความต้องการประเด็นพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชนจึงได้ดำเนินการทำหนังสือเชิญประชาคมท้องถิ่นเข้ามาร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลตามเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลตามเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ภาคเอกชนที่เสนอราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์จัดทำหนังสือเชิญประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้าง

๖.๒ หน่วยงานในพื้นที่โครงการ แจ้งรายชื่อประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๓ จัดทำรายงานการเข้าร่วมสังเกตการณ์การประมูลเพื่อเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลตามเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑๐.๓ ภาคเอกชนมีความเชื่อมั่นที่จะเสนอราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ

มิตที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรม และสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ต้องพัฒนาโครงสร้างทางการเมืองการปกครองให้เป็นประชาธิปไตย พัฒนาให้สังคมปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตย และจะต้องกำหนด โครงสร้างทางการเมือง การปกครองให้เป็นไปตามปรัชญาและหลักการ ประชาธิปไตยอย่างครบถ้วน รวมทั้งต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง แบบประชาธิปไตย ทั้งนี้วัฒนธรรมทางการเมืองหมายถึง แบบแผน ทิศนคติและพฤติกรรมของบุคคลที่มีต่อระบบการเมืองและองค์การการเมือง ซึ่งเป็นผลมาจากกระบวนการหล่อหลอม ความรู้ความเข้าใจทางการเมืองที่ ถ่ายทอดสืบเนื่องกันมาทั้งทางตรงและทางอ้อม ประเทศที่พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอยู่ในระดับที่ดีแล้ว ก็มักจะกำหนดให้ประชาชนทุกระดับมีสิทธิในการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามกฎหมายที่มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติของกระบวนการทางการเมือง

การพัฒนาการเมืองเป็นเรื่องการสร้างชาติ โดยแบ่งรูปแบบของการสร้างชาติออกเป็น ๒ รูปแบบคือ การสร้างสถาบัน และการพัฒนาพลเมืองซึ่งทั้ง ๒ รูปแบบนี้จะคล้องจองกันในลักษณะหนึ่งแนวความคิดนี้มุ่งที่การพัฒนาสถาบันบริหารและพัฒนาเครื่องมือของสถาบันนี้ไปพร้อมๆ กันด้วย นั่นคือ การพัฒนากฎหมาย และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยและประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม และชุมชนแนวทางนี้ชี้ให้เห็นว่า ระบบบริหารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนจะมีประสิทธิภาพมากน้อยแค่ไหนนั้น ขึ้นอยู่กับระดับของการพัฒนาการเมือง ระบบการเมือง ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นที่มีระดับการพัฒนาสูง จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหาร ตลอดจนชี้ให้เห็นว่า ระบบกฎหมายจะได้รับการพัฒนา เพื่อดำรงความยุติธรรมของสังคมและตอบสนองความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ ภายใต้ระบบการเมืองที่มีการพัฒนา

ด้วยความสำคัญดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการอบรม และสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทางการเมืองแบบประชาธิปไตยให้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีซึ่งเป็นแกนนำในการมีส่วนร่วมของประชาชนแบบประชาธิปไตยให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง จัดการกับปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเองให้มากที่สุดอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร การเมือง การปกครองของ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีการแลกเปลี่ยน แนวความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องของการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง จัดการกับปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเองให้มากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในอบรมฯ

๖.๔ ประสานหน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ

๖.๖ จัดจัดหาพัสดุฯ

๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินการเมื่อแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร การเมือง การปกครองเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิด แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในเรื่องของการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง จัดการกับ ปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเองให้มากยิ่งขึ้น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำคู่มือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปกครองท้องถิ่นถือเป็นรากฐานของการพัฒนาประชาธิปไตย กลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการพัฒนา ตลอดจนมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการประจำ สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน ที่ผ่านมาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มุ่งเน้นที่การพัฒนาเฉพาะผู้บริหารและข้าราชการเป็นสำคัญ แต่ในส่วนของ “สมาชิกสภาท้องถิ่น” มักจะถูกกละเลยและไม่ให้ความสำคัญมากนัก ทั้งที่เป็นกลจักรที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เหตุที่กล่าวว่าฝ่ายสภาท้องถิ่นมีความสำคัญเพราะ สภาเป็นฝ่ายที่ทำหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติ การควบคุมการบริหาร และการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ อีกทั้งฝ่ายสภาท้องถิ่นยังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหาความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูลข่าวสารระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำคู่มือเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา หรือแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ไม่มากนักต่อทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นคู่มือในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา หรือแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกลไกทำงานที่มีคุณภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นการส่งเสริมความเข้มแข็ง และสร้างการยอมรับของสถาบันสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำ
- ๖.๒ ดำเนินการจัดทำคู่มือ
- ๖.๓ นำเข้าสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ
- ๖.๔ ประกาศใช้คู่มือ
- ๖.๕ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขออนุมัติการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกลไกทำงานที่มีคุณภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นการส่งเสริมความเข้มแข็ง และสร้างการยอมรับของสถาบันสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีต่อสาธารณชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีนโยบายในการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร ในรูปแบบการรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่ายพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต โดยความร่วมมือภายในหน่วยงานเพื่อพัฒนางานให้สอดคล้องกับนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งให้บุคลากรร่วมเครือข่ายในการพัฒนางานร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่าย ภาครัฐร่วมกันจัดทำกิจกรรมเพื่อการพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต พัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เช่น แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการทำงาน เสนอแนะแนวทางการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ความรู้ให้สมาชิกมีความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงาน/กิจกรรม ภายในสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ดังนี้

๖.๑ ประชุมหารือเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ

๖.๒ เสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๖.๓ กำหนดมาตรการเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต เช่น การใช้วัสดุต่างๆ

๖.๔ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๑) การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์

๒) การเข้าร่วมกิจกรรมปณิธานความดี ในทุกวันจันทร์

๓) ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

๖.๕ ร่วมตรวจสอบ แจ้งเบาะแสหากพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน แจ้งผู้บริหารและหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดรวมกลุ่มเพื่อเป็นเครือข่าย ภาครัฐร่วมกัน จัดทำกิจกรรมเพื่อการพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพ คำนึงค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลดการทุจริต พัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เช่น แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการทำงาน เสนอแนะแนวทางการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ความรู้ให้สมาชิกมีความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ กำหนดให้ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง ลักษณะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม ส่งผลให้มีการใช้อำนาจแทรกแซงกระบวนการตัดสินใจ ทำให้ขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นกลาง ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ ในฐานะองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นหน่วยงานภาครัฐจึงต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามแนวทางการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จึงต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งตามแนวทางของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อจะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนเองประการหนึ่งกับได้รับความคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสาร ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้รับทราบ เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น หรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงหลักการ แนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ อย่างกว้างขวาง สามารถเข้าตรวจสอบการทำงาน และติดตามผลการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากร และประชาชนได้รับทราบ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบหลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งหน่วยงานกองแผนและงบประมาณดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ
องค์กร

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยติดบอร์ดขององค์กร

๓. เผยแพร่ที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร และประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตามคู่มือ

๓.๒ บุคลากรและประชาชนได้รับทราบหลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการ
ทุจริตขององค์กร

๓.๓ เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมร่วมรณรงค์และบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/ภาครัฐ/ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ต้องมีการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เป็นบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้ได้รับความสะดวก ปลอดภัย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐจึงต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแนวนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบในภาครัฐ ด้านการส่งเสริม สนับสนุนภาคีองค์กรเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งเสริมเพื่อให้กลไกประชารัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อร่วมสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" ช่วยขับเคลื่อนให้ประเทศก้าวไปสู่การปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อยกระดับค่าดัชนีในด้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศในภาพรวมให้ได้ระดับคะแนนดีขึ้นกว่าเดิม จึงต้องให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งหนึ่งในกิจกรรมของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตก็คือการร่วมเดินณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี โดยร่วมบูรณาการกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปราจีนบุรี และทุกภาคส่วนต่าง ๆ ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกภาคส่วน จึงได้จัดทำมาตรการร่วมรณรงค์และบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/ภาครัฐ/ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรเนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาชนในจังหวัดปราจีนบุรีร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอผู้บริหารเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
๒. แจ้งส่วนราชการเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม
๓. ร่วมเดินรณรงค์ และเข้าร่วมกิจกรรมตามหน่วยงานผู้จัดแจ้งตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๒ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรเนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑๐.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล



องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
PRACHINBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) การประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ประจำเดือน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ และคณะผู้บริหารได้มอบนโยบายในการบริหารงานแก่ส่วนราชการในสังกัด



(๒) การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสาน ทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้ฯ เดือนละครั้ง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และแจ้งแนวนโยบายในการบริหารงานของคณะผู้บริหารแก่เจ้าหน้าที่

(๓) โครงการปณิธานความดี ดำเนินการในทุกวันจันทร์ โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การเคารพธงชาติใน เวลา ๐๘.๐๐ น. การสวดมนต์ไหว้พระ และการร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และคณะผู้บริหารได้มอบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และแจ้งกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้ทราบ



(๔) โครงการ...

(๔) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้างในสังกัดกองคลัง อบจ.ปราจีนบุรี โดยกองคลังได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๒ ราย บันทึกผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบสำหรับเป็นข้อมูลในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปี

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง (ทุกวันจันทร์) จัดกิจกรรมกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

คำประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

ข้าพเจ้า ...(ชื่อตัวเอง).....

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง

ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยึดความยุติธรรม

ความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน

หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน

เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จะยืนเคียงข้างสุจริตชน ร่วมสร้างเยาวชนให้โตไปไม่โกง

เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองสืบไป



(๒) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายบริหาร กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภา

ผลการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งได้จัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวใช้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(๓) มาตรการ...

(๓) มาตรการส่งเสริมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช"

ผลการดำเนินโครงการ

- จัดโครงการให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ตามหลักสมรรถนะและเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ มณฑปพระอสีติธาตุ วัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองฯ จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๗๙ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๔ ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๖

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ใช้งบประมาณดำเนินการจำนวน ๖๔,๘๗๕.- บาท โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๑๒ คน มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ การสร้างและบริหารเครือข่าย แนวทางการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน การเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินการผู้เข้ารับการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าเป็นโครงการที่ดี เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ช่วยให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต



(๒) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

(๓) การแจ้งเวียนแนวทาง/ข้อสั่งการเกี่ยวกับแนวทางความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ให้แก่ส่วนราชการในสังกัดอยู่เสมอ เช่น การแจ้งกรอบแนวทางการดำเนินโครงการของขั้วอำนาจสำหรับประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ "มหาดไทยใสสะอาดต่อต้านการทุจริต" แจ้งเวียนรายงานการเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบของ อปท. (การป้องกันปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบ) ตามหนังสือ ที่ ปจ ๕๑๐๐๑/๕๐๗๓ ลงวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๕๙ เป็นต้น

(๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง" ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

ผลการ...

ผลการดำเนินโครงการ

๑) จัดโครงการให้บุคลากรของ อบจ.ปราจีนบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวินัย และการรักษาวินัยเบื้องต้น งานสารบรรณ การจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ฮิลล์ไซด์ คันทรีโฮม กอล์ฟ & รีสอร์ท ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๖๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

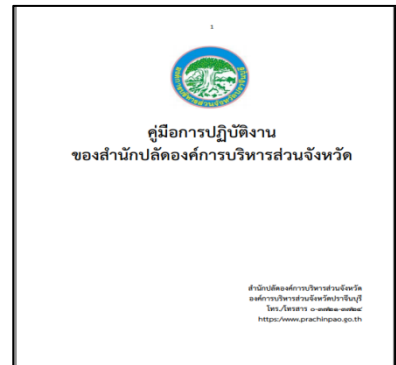
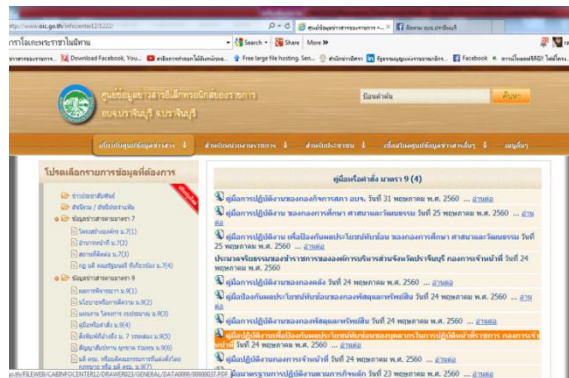
๒) บุคลากรของ อบจ.ปราจีนบุรี ที่เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาสมรรถนะหลักมุ่งผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ดี นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๓) บุคลากรของ อบจ.ปราจีนบุรี สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



(๕) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- ทุกส่วนราชการในสังกัดได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมาตรฐานเดียวกัน



(๖) การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของ อบจ. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและมาตรฐานเดียวกัน



(๗) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ

(๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปราจีนบุรี

(๙) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การ

บริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้จัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓ ด้าน คือ ด้านการจัดทำงบประมาณ ด้านการจัดทำแผน และด้านการติดตามประเมินผล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา

(๑๐) กิจกรรม "มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง"

กองคลังได้ดำเนินการจัดทำเอกสารรายการตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดกองคลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) มาตรการ...

(๑๑) มาตรการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ตรวจสอบพบว่าข้าราชการ พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่พบการมีส่วนเกี่ยวข้องกันระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน มีการสั่งการ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างต่อเนื่อง

(๑๒) โครงการอบรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ตรวจสอบพบว่าข้าราชการ พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีการสั่งการ การตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพุทธศาสนิกชน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตและการป้องกันการทุจริต การสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกและตระหนักด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริต โดยจัดอบรม จำนวน ๔ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๒๘๐ คน ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๐๘,๕๐๐.- บาท

(๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้สอดแทรกความรู้ ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ ได้รับความรู้ทำให้มีการวางแผนในชีวิตและแก้ปัญหาให้กับครอบครัวและส่วนรวมได้ ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คือ จัดฝึกอบรมจำนวน ๓ รุ่น ในเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐ เดือนละ ๑ รุ่น/อำเภอ ดังนี้

-รุ่นที่ ๑ จัดเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาดี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการอบรมคือกลุ่มสตรีในเขตอำเภอนาดี



-รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมลีลาวดี (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการอบรม คือ กลุ่มสตรีในเขตอำเภอเมืองปราจีนบุรี



-รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการอบรม คือ กลุ่มสตรีในเขตอำเภอศรีมหาโพธิ



(๓) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนทั่วไป

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้สอดแทรกความรู้ ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ ได้ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติและบอกต่อในชุมชน ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คือ จัดฝึกอบรมจำนวน ๓ รุ่น ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ เดือนละ ๑ รุ่น/อำเภอ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมอำเภอศรีมโหสถ จังหวัด
ปราจีนบุรี



รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมซ่อชัยพลฤกษ์ โรงเรียน
กบินทร์วิทยา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี



รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมโรงเรียนจิตใจชื่น อำเภอ
บ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี



(๔) โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

(๕) โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ค่ายลูกเสือจังหวัดปราจีนบุรี ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้เชิญวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดปราจีนบุรี (ปป.ช.) มาบรรยายและให้ความรู้ด้านกฎหมายที่ควรทราบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัว และปรับเปลี่ยนค่านิยม ทศนคติ ตลอดจนพฤติกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการในครั้งนี้ นอกจากนี้จะได้รับความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว กิจกรรมลูกเสือชาวบ้านยังมีเจตนารมณ์เพื่อทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติเป็นกระบวนการพัฒนาสังคมที่ทำให้เกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีความเสียสละ ยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นขบวนการศึกษานอกระบบด้วยการปฏิบัติในการพัฒนาคนรูปแบบหนึ่งที่สามารถเปลี่ยนทัศนคติ และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี การพัฒนาตนเองชุมชน สังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นตามเป้าหมายของโครงการ



๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองช่างได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมต้นโพธิ์ วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ให้กับกลุ่มนักเรียน นักศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อส่งเสริมนักเรียน นักศึกษาได้รับความรู้ด้านการป้องกันอัคคีภัย สามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับครอบครัวและชุมชน

(๒) โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย

กองช่างได้ดำเนินงานรวบรวมขยะมูลฝอยที่เป็นของเสียอันตรายจากชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ภายใต้โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันอาศรม ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ หน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการหลายหน่วยงานร่วมดำเนินการ เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการให้มีการรวบรวมขยะมูลฝอยที่เป็นอันตรายในชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ขนส่งไปกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ โดยการจ้าง บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (๑๙๙๙) จำกัด (มหาชน) โดยแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๒๒ แห่งภายในจังหวัดปราจีนบุรี รวมนำขยะมูลฝอยที่เป็นของเสียอันตราย ตามประเภท ประกอบด้วย

- ภาชนะบรรจุสารเคมี ได้แก่ กระป๋องสี กระป๋องทินเนอร์ กระป๋องน้ำมันเครื่อง ขวดน้ำยาล้างห้องน้ำ
- แบตเตอรี่ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ กล้องดิจิทัล คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก
- ถ่านไฟฉาย
- หลอดฟลูออเรสเซนต์
- เครื่องใช้ไฟฟ้าเสื่อมสภาพ
- โทรศัพท์มือถือเสื่อมสภาพ
- แบตเตอรี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์

รวมปริมาณขยะอันตรายที่ส่งมอบไปกำจัดรวมทั้งสิ้น ๑,๑๐๖.๖๐ กิโลกรัม

(๓) โครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ศาลาการเปรียญวัดบางแตน ตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านรัชดาปาจิกร หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยอบรมให้ความรู้เรื่องขยะ กิจกรรมจัดทำสิ่งประดิษฐ์จากสิ่งของเหลือใช้ ขวดพลาสติก และการจัดทำกระเป๋จากซองกาแฟ หรือ หมวกจากซองน้ำยาปรับผ้านุ่ม กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘๒ คน มีกิจกรรมกลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อให้ผู้รับการอบรมร่วมประชุมร่วมคิด วิเคราะห์ปัญหาขยะ สาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญหในพื้นที่

ของตนเอง ซึ่งปัญหาที่จะประกอบด้วย ปัญหาขยะข้างทาง ถังขยะมีไม่เพียงพอ ไม่มีการคัดแยกขยะ และ ไม่มีการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ แนวทางแก้ไขก็คือ การให้ความรู้ การณรงค์สร้างจิตสำนึก การติดป้าย ให้มีการคัดแยกขยะทั้ง ๔ ประเภท การนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น และวิทยากรจากสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๗ ได้จัดกิจกรรมเป็นฐานการจัดการขยะ ๔ ฐาน ได้แก่

ฐานที่ ๑ สาธิตวิธีการคัดแยกขยะทั้ง ๔ ประเภท ได้แก่ ขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ ขยะอันตราย และขยะทั่วไป

ฐานที่ ๒ การทำน้ำหมักชีวภาพ/น้ำยาอเนกประสงค์

ฐานที่ ๓ การทำปุ๋ยหมักอย่างง่าย

ฐานที่ ๔ เรียนรู้ขยะอันตราย

ผลที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับปัญหาขยะ การลด การคัดแยก การใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการทำน้ำหมักชีวภาพ การทำน้ำยาอเนกประสงค์ การทำปุ๋ยหมัก การประดิษฐ์สิ่งของต่าง ๆ จากวัสดุเหลือใช้ การจัดการขยะอันตราย และสามารถนำความรู้ไปต่อยอด ในชุมชนของตนเอง เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันต่อไป

(๔) กิจกรรมส่งเสริมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ่งสารภีและทุ่งท่าแห

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ่งสารภีและทุ่งท่าแห ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการบูรณาการกับสำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี โดยใช้เรือตรวจการณ์ประชาสัมพันธ์ การเปิด - ปิด ประตูระบายน้ำและเฝ้าระวังทรัพยากรสัตว์น้ำและตรวจคุณภาพน้ำในแม่น้ำปราจีนบุรี ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ - สิงหาคม ๒๕๖๐ ออกตรวจวัดคุณภาพน้ำ และตรวจปราบปรามการใช้เครื่องมือประมงผิดกฎหมายที่ทำการประมงในแม่น้ำปราจีนบุรี เขตพื้นที่อำเภอเมืองปราจีนบุรี เขตอำเภอศรีมหาโพธิ์ ตรวจสอบเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อวัดค่าพีเอช และปริมาณออกซิเจน ที่ละลายในน้ำ ตรวจวัดคุณภาพน้ำบริเวณกระซังเลี้ยงปลาในแม่น้ำปราจีนบุรี เขตตำบลท่างาม อำเภอเมืองปราจีนบุรี ซึ่งสามารถช่วยควบคุมปัญหาน้ำเสียของแม่น้ำปราจีนบุรี และเขตพื้นที่อำเภอศรีมหาโพธิ์ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันน้ำเสียได้

(๕) โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ศาลาการเปรียญวัดสิกขวัฒนาราม (บ้านซ่ง) ตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ กลุ่มเกษตรกร รวมจำนวน ๖๐ คน เป็นการฝึกอบรมส่งเสริมให้ได้รับความรู้และเล็งเห็นความสำคัญของการบำบัดน้ำเสีย รณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการแก้ไขปัญหา น้ำเสียจากแหล่งชุมชน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้วิธีบำบัดน้ำเสียให้กับชุมชนของตนเอง รวมทั้งการฝึกปฏิบัติการทำน้ำหมักชีวภาพและปุ๋ยอินทรีย์

(๖) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปี...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ศาลาการเปรียญวัดบูรณราชวรวิหาร ตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยประชาชน เกษตรกรตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อเกษตรกรรมได้ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในชุมชนของตนเอง เพื่อนำแนวทางตามพระราชดำริในเรื่องบริหารจัดการน้ำ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการน้ำโดยพิจารณาตัดแปลงตามสภาพธรรมชาติพื้นที่ และสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชนในการใช้น้ำอย่างประหยัดและบำรุงรักษาให้ยั่งยืน

(๗) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.)

ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๑ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้กลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) เป็นกลุ่มขับเคลื่อน เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการปัญหาขยะ ตั้งแต่การลด การคัดแยก การใช้ประโยชน์ และการกำจัด เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากการเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตลอดจนสามารถขยายผลไปสู่ชุมชน ส่งเสริมปลูกฝังและร่วมรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแก้ปัญหาขยะในครัวเรือนและชุมชนตนเอง สร้างความรัก ความสามัคคี สร้างความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้กับกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครฯ โดยผู้เข้ารับการอบรมเป็นสมาชิกอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ในเขตพื้นที่อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘๐ คน

(๘) โครงการส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

(๙) กิจกรรม "การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม"

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดกิจกรรม "การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม" โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตามแหล่งชุมชนให้ผู้ประกอบการทราบ เพื่อจะได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมภายในกำหนดระยะเวลา จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งการออกให้บริการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ เป้าหมายประกอบด้วย ผู้ประกอบการ คำน้ำมัน/ก๊าซ ผู้ประกอบการยาสูบ และผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม ภายในจังหวัดปราจีนบุรี ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมให้กับหน่วยงาน และให้บริการถึงพื้นที่ผู้ประกอบการ เพื่อให้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจ

พอเพียง

(๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ.ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น สนับสนุนประชาชนในพื้นที่ หรือกลุ่มอาชีพ ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ส่งผลให้สินค้าที่ผลิตมีรูปแบบ คุณลักษณะ ขนาดที่เหมาะสม และมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้นรวมถึงยกระดับขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่ หรือกลุ่มอาชีพในชุมชน ในการผลิตสินค้าที่มีนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี หรือความคิดสร้างสรรค์ ตามโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และบรรลุเป้าหมายงานด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แก่ประชาชน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV ผู้ดูแล ผู้ด้อยโอกาสในสังคม กลุ่มสตรี แรงงานนอกระบบ คนว่างงานไม่มีรายได้หรือกลุ่มอาชีพที่มีความต้องการพัฒนาอาชีพ ทั้งสามประเภท ได้แก่ กลุ่มอาชีพที่ต้องให้ความช่วยเหลือพิเศษ กลุ่มอาชีพพึ่งตนเองได้แต่ยังไม่แข็งแรง และกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็ง ซึ่งควรได้รับการส่งเสริมคุณภาพให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี โดยฝึกอบรมนวดแผนไทย (ลูกประคบสมุนไพร) โดยจัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรีโดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรีซึ่งเป็นกลุ่มแม่บ้าน กลุ่มแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแลผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV ในพื้นที่อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๖๐ คน การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ ได้รับความรู้ส่วนประกอบของลูกประคบ วิธีการใช้ การเก็บรักษา และข้อควรระวังในการนวดประคบสมุนไพร แนวทางและความสำเร็จในการประกอบอาชีพนวดแผนไทย

(๒) โครงการ...



(๒) โครงการฝึกอบรมการฟื้นฟูและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดโครงการฝึกอบรมการฟื้นฟูและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายคือประชาชน กลุ่มสตรี นักศึกษา นักเรียน กลุ่มมวลชนต่างๆ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มชุมชน สถานศึกษา ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ อันเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย เพื่อถ่ายทอดภูมิปัญญา และพัฒนาทักษะฝีมือการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และสามารถนำความรู้ไปต่อยอดสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจัดทำโครงการให้เกี่ยวกับการทำดอกไม้จันทน์ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ในวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยจัดฝึกอบรมจำนวน ๔ รุ่น

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ วัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๕ คน สามารถจัดทำดอกไม้จันทน์ได้ จำนวน ๒,๐๐๐ ดอก

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนอนุบาลวัดบ้านสร้าง ตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน สามารถจัดทำดอกไม้จันทน์ได้ จำนวน ๗๐๐ ดอก

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนศรีมโหสถ ตำบลโคกปึก อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน สามารถจัดทำดอกไม้จันทน์ได้ จำนวน ๗๐๐ ดอก

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา น้อมเกล้าภินทรบุรี ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน สามารถจัดทำดอกไม้จันทน์ได้ จำนวน ๓๐๐ ดอก

(๓) โครงการ...



(๓) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง"เดินตามรอยพ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง"

กองแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง"เดินตามรอยพ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง" ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยฯ และมีการอบรมให้ความรู้ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ทำให้ผู้เข้ารับเกิดจิตสำนึกในการครองตน การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น ไม่เอาเปรียบสังคม โดยสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่อบรม และกิจกรรมที่ปฏิบัติ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

(๑) โครงการฝึกอบรมครอบครัวเข้มแข็ง ไม่ได้ดำเนินการ

(๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อนตนเอง ชุมชน และสังคม ตามแนวพระราชดำริ มีแนวความคิดในการพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จและดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยจัดฝึกอบรม เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งกาย ใจ อารมณ์ สติปัญญา และสังคม เต็มศักยภาพ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย ตามแนวทางค่านิยม ๑๒ ประการ อันจะเป็นภูมิคุ้มกันจากปัญหาต่างๆ ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรัก สามัคคี รู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อผู้อื่น...

ต่อผู้อื่น และเพื่อสร้างศักยภาพในการรับมือหรือหลีกเลี่ยงจากภาวะเสี่ยงต่างๆ ทางสังคม ยาเสพติด และสามารถปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก โดยใช้หลักคำสอนของศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ โดยจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น

รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ วัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน



รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ ณ มัสยิดนุรุลอิสลาม (บ้านท่าตูม) ตำบลท่าตูม อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน



(๓) โครงการฝึกอบรมลูกเสืออาสา จะดำเนินการในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตย

กองกิจการสภา อบจ. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จัดระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ฮิลล์ไซด์คันทรี่โฮม กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สอดแทรกความรู้สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในชุมชนและสถานศึกษาของตนได้

๒) เครือข่าย...



(๒) เครือข่ายต้นกล้า อบจ. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑) โครงการเข้าค่ายฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รักษต้นไม้ ลดโลกร้อน)

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเข้าค่ายฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รักษต้นไม้ ลดโลกร้อน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมโรงเรียนนนทรีวิทยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน และเยาวชน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

(๒) โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดปราจีนบุรี พัฒนาทักษะการสื่อสาร การนำเสนอแหล่งท่องเที่ยว และการต้อนรับนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างประเทศ พัฒนางค์ความรู้ทางประวัติศาสตร์ให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ทำให้เกิดสำนึกรักบ้านเกิดและเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการ

เรียนรู้ภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนได้แสดงออกและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยจัดอบรมยุวมัคคุเทศก์ เด็ก และเยาวชนในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรีระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์โรงเรียนศรีมโหสถ ตำบลโคกปึก อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มเป้าหมายเป็นมัคคุเทศก์น้อยจากโรงเรียนในอำเภอสรีมโหสถ จำนวน ๖๕ คน การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการท่องเที่ยว การต้อนรับนักท่องเที่ยว และการเป็นเจ้าบ้านที่ดี แนะนำแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดปราจีนบุรี ประวัติศาสตร์การเสด็จพระราชดำเนินเยือนจังหวัดปราจีนบุรี ทักษะและบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครนำเที่ยวเรียนรู้คำศัพท์ และประโยคภาษาอังกฤษ พื้นฐานเกี่ยวกับการท่องเที่ยว การกล่าวต้อนรับ และกล่าวขอบคุณนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ และฝึกออกเสียงคำศัพท์เกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยว (ภาษาอังกฤษ) ประวัติศาสตร์โบราณสถานเมืองศรีมโหสถ จุดเด่นของสถานที่ท่องเที่ยว และศิลปะการนำเสนอการเป็นยุวมัคคุเทศก์ ประจำสถานที่ท่องเที่ยว และการมีจิตสาธารณะในการให้บริการ



มิตีที่ ๒ การบริหารราชการ...

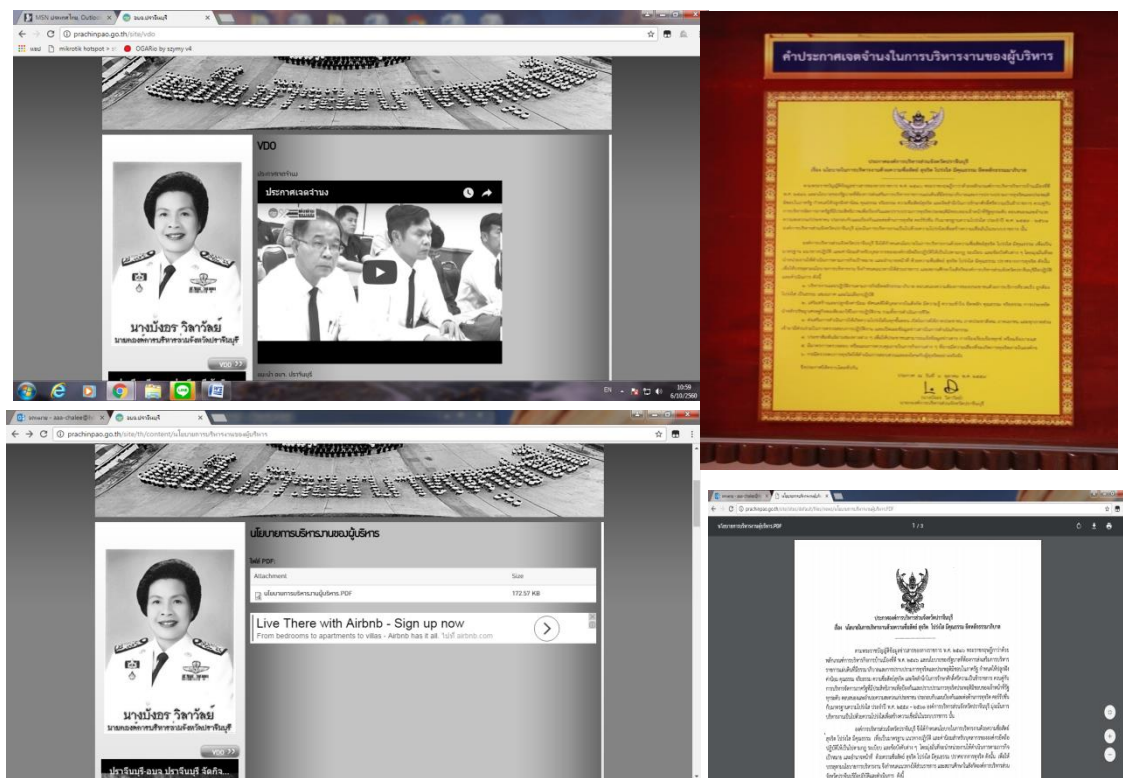
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.prachinpao.go.th จัดทำป้ายไว้นิตติบอร์ดยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งได้ประกาศแนบย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมลีลาวดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



(๒) การจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสภา อบจ.ปราจีนบุรี

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยประธานสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในคราวการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เวลา ๑๕.๐๐ น.

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและมอบหมายงาน

(๑) มาตรการ...

(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ กรณีไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว ความคล่องตัวในการให้บริการประชาชน

(๒) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจในแต่ละปี ให้สำเร็จลุล่วงตามข้อตกลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางแผนไว้

(๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำ
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบเดือน
เมษายน และรอบเดือนตุลาคม ของทุกปี เพื่อประกอบการประเมินและพิจารณาความดีความชอบของแต่ละ
บุคคล

(๕) กิจกรรมรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน"

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รวมกลุ่มบุคลากรในสังกัดที่สมัครใจ รวมกลุ่มเพื่อการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีการดำเนินการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ ระบุเหตุผลในการ เบิกจ่ายไปใช้ในแต่ละครั้ง จัดทำใบปลิวข้อความประชาสัมพันธ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต **ส่งประชาสัมพันธ์** ทางไลน์กลุ่ม หน.ส่วนราชการ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งเบาะแสหากตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน สมาชิกกลุ่มร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์



(๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๖) มาตรการสร้าง...

(๖) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการพิจารณาความดีความชอบตามระเบียบบริหารงานบุคคล ตามบันทึกข้อความ ที่ ปจ ๕๑๐๐๙- ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๑๓๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างในสถานศึกษา และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๗) การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑ (๗)

(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑ (๘)

(๓) มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๓.๑(๖) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๗)

(๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

กองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินการตรวจสอบพบว่าผู้ค้าสามารถรับรู้ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง และเข้าร่วมการเสนอราคาจากการประชาสัมพันธ์ ทั้งทาง web site และรับทราบข้อมูลต่าง ๆ ทางวารสารสื่อสิ่งพิมพ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

(๕) กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน"

กองคลัง ดำเนินการให้บุคลากรในฝ่ายการเงิน ฝ่ายการบัญชี ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย จัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย แผนงาน และประเภทตามงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดการเบิกจ่ายผิดพลาด ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

(๖) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินงานตามภารกิจงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามขั้นตอน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบเมื่อมาติดราขการ

(๗) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการจัดทำโดยสั่งการ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เรื่องการพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามขั้นตอน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และประชาชนได้รับทราบข้อมูล ตรวจสอบได้ เป็นการไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนได้รับทราบว่าต้องใช้เอกสารอะไรประกอบ เพราะทุกคนต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามคู่มือที่ได้กำหนดไว้

(๒) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีการเชิญให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ประชาชนตำบลงิ้วเหล็ก เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ตัวแทนผู้สูงอายุชมรมผู้สูงอายุวัดป่าทรงคุณ เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้ประชาชนได้รับการดำเนินการตามภารกิจงานต่าง ๆ สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในรับฟัง คิดเห็น เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและทั่วถึง

(๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำภารกิจงานที่ต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบระยะเวลาในการดำเนินการ และเอกสารหลักฐานที่จะต้องในประกอบการดำเนินการขออนุมัติ อนุญาต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ เพราะมีกรอบแนวทางขั้นตอนดำเนินการแจ้งให้ทราบ

(๔) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน

และบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งประกาศเสียงตามสาย เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง อยู่เสมอ

(๕) มาตรการสร้างโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๙)

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน และสอดคล้องตามมติ ๒.๒.๒ (๖)

(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง www.prachinpao.go.th ของหน่วยงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อบจ. และช่องอื่น ๆ

มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง www.prachinpao.go.th ของหน่วยงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อบจ. และช่องอื่น ๆ สอดคล้องตามมติ ๒.๒.๓ (๔)

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) การออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในส่วนราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อบอঝหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และให้มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การสั่งการ การตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย

(๒) การจัดคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ และสอดคล้องตามมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๕) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ (๑)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑) โครงการเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือ...

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.

ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒.๔.๓ ดำเนินการตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) จัดประกวดผลงาน "ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี

(๑) การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๖) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๗) ข้อ ๒.๒.๒ (๓)

(๒) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๒)

(๓) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๓)

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
PRACHINBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION



(๒) มาตรการให้ความ...

(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความร่วมมือกับการตรวจสอบของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) มาตรการรับประเมินประสิทธิภาพของ อบจ.ปราจีนบุรี

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความร่วมมือกับการรับประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานผู้ตรวจประเมิน

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น

สำนักปลัด อบจ. ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๖๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งองค์การฯ ที่ ๖๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

(๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ เมื่อพบว่ามีมูลกรณี ถูกกล่าวหากระทำการทุจริตจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แยกพิจารณา ดังนี้

๑) กรณีได้รับข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามข้อทักท้วงนั้นๆ โดยทันที เช่น ให้ดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงตามคำทักท้วง หรือให้แต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรือหากได้รับหนังสือจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีข้อความระบุว่า “ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี” การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ชี้มูลความผิดนี้ ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง

- ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

- ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๒) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลให้น่าสำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษได้เลย

- ไม่ต้องแต่งตั้ง...

- ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ทั้งนี้ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๙๒

- ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช. พิจารณาลงโทษเลย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๓) รายงาน ก.จ.จ.ปราจีนบุรี ตามหลักเกณฑ์ฯ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๑) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของ อบจ.ปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของ อบจ.ปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ เช่น ประกาศเสียงตามสายของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ทางวารสารของ อบจ.ปราจีนบุรี

(๒) การเผยแพร่ความรู้เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ได้มีการแจ้งเวียนแจ้งส่วนราชการในสังกัด และประชาสัมพันธ์นำลงเว็บไซต์ของ อบจ.ปราจีนบุรี

(๓) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา อบจ.

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีการเชิญให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ประชาชนตำบลคงขี้เหล็ก เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

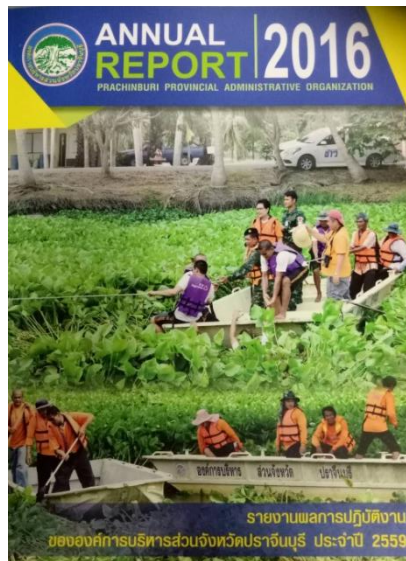
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ตัวแทนผู้สูงอายุชมรมผู้สูงอายุวัดป่าทรงคุณ เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๔) กิจกรรมถ่ายทอดสดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทางเคเบิลทีวีจังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ FM ๙๓ ทุกครั้งที่มีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(๑) การเผยแพร่...

- (๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง
กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้มีการสั่งการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ตามโครงการ มีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ทราบ
- (๒) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง
กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติงาน
- (๓) รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบจ.ปราจีนบุรี ประจำปี
สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙ และ
ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการได้รับทราบ สำหรับของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ



๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น
ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

- (๑) กิจกรรม "ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ของ อบจ.ปราจีนบุรี "
กองคลัง ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมเป็น
ประจำทุกเดือน พร้อมทำบันทึกเสนอให้ผู้บริหารทราบ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ในเว็บไซต์
และวารสารของ อบจ.ปราจีนบุรี ติดบอร์ดหน้ากองคลัง ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

กองคลัง		
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี		
การจัดเก็บรายได้ ภาษี / ค่าธรรมเนียม		
ประจำเดือน	สิงหาคม พ.ศ. 2560	
ภาษีเงิน	818,477.67	บาท
ภาษีอากร	2,274,986.46	บาท
ค่าธรรมเนียม โรงรถ	92,603.92	บาท
รวมเดือนนี้	3,186,068.05	บาท
รวมถึงกันปี	38,147,229.21	บาท
ภาษีทุกบาท เพิ่มศักยภาพการพัฒนาสร้างคุณค่าแก่เมืองปราจีนบุรี		
ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้		

กองคลัง		
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี		
การจัดเก็บรายได้ ภาษี / ค่าธรรมเนียม		
ประจำเดือน	เมษายน พ.ศ. 2560	
ภาษีเงิน	835,017.47	บาท
ภาษีอากร	3,004,160.40	บาท
ค่าธรรมเนียม โรงรถ	96,140.45	บาท
รวมเดือนนี้	3,935,318.32	บาท
รวมถึงกันปี	24,650,282.87	บาท
ภาษีทุกบาท เพิ่มศักยภาพการพัฒนาสร้างคุณค่าแก่เมืองปราจีนบุรี		
ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้		

(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างและบำรุงรักษาทางบกของ อบจ.

กองช่าง ได้ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานซ่อมแซมบำรุงรักษา ตามคำสั่ง อบจ.ปราจีนบุรี ที่ ๗๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยจัดออกเป็น ๔ ชุดซ่อมบำรุง มอบหมายบุคลากรกองช่างเป็นหัวหน้าการปฏิบัติงาน

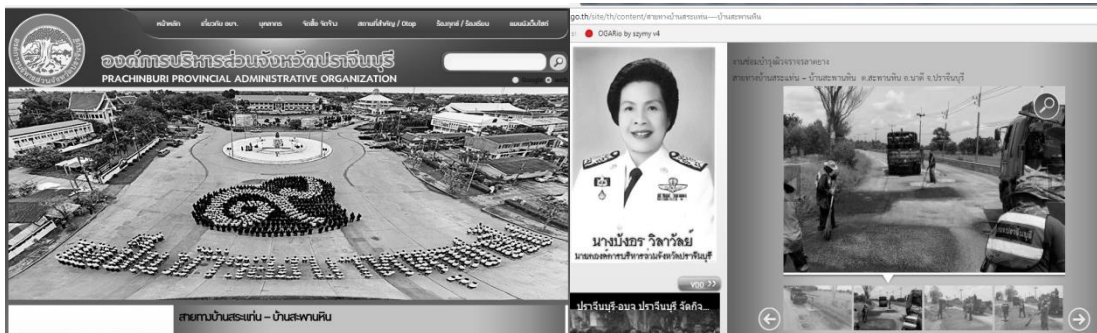
(๓) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

กองช่าง ได้ดำเนินการตาม ข้อ (๒) และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ทางวารสารของ อบจ.ปราจีนบุรี

สายทางบ้านสระแท่น – บ้านสะพานหิน

งานซ่อมบำรุงผิวจราจรลาดยาง

สายทางบ้านสระแท่น – บ้านสะพานหิน ต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชน

(๑) โครงการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากติดข้อระเบียบ กฎหมาย ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จะได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงการให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมายต่อไป

(๓) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักปลัด อบจ. ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น ตามคำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ.

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(๑) จัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง)

(๒) จัดทำแผนผัง/ขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดทำแล้ว และประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดทำแล้ว และสอดคล้องกับมิติที่ ๓ ข้อ

๓.๒.๒ (๑)

(๒) มาตรการ อบจ. คลายทุกข์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามภารกิจงาน และจัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน ผ่านทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(๑) การแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสโดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการเชิญชวนให้ประชาชนร่วมเข้าสังเกตการณ์การจัดหาพัสดุ ตลอดจนการดำเนินการโครงการก่อสร้างหรือซ่อมแซมต่าง ๆ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นำข้อเสนอแนะของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา ติดตามประเมินผล โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ. ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณ ได้จัดทำมาตรการเสนอผู้บริหาร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีการประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสนอความเห็นที่ได้จากการประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายระเบียบข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด สอดคล้องตามระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย และรายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผลเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

(๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายเป็นคณะกรรมการควบคุมภายในของส่วนราชการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในของส่วนราชการในสังกัด เพื่อติดตามควบคุมภายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุกส่วน...

ของทุกส่วนราชการว่ามีการปฏิบัติงานใดที่มีความเสี่ยงที่จะต้องทำการควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กร และประชาชนให้มากที่สุด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ และให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการติดตามประเมินผล หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานดำเนินการโดยประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย) หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

(๓) โครงการป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการนำผลการสอบสวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้รับทราบ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำที่ก่อเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตลอดจนสร้างมาตรการให้บริการบุคลากรในองค์กร และบุคคลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ ลูกจ้าง

(๑) กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

กองการเจ้าหน้าที่...

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ โดยได้ดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่รับผิดชอบงานกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) กิจกรรม "เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล"

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแจ้งเวียนข้อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคล เช่น การประกาศรับโอน ย้าย การฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนแต่ละส่วนราชการในสังกัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

กองคลัง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และติดประกาศสำเนาบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

(๑) โครงการเชิญประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การเคาะราคาอย่างต่อเนื่องในโครงการต่าง ๆ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นำข้อ

เสนอแนะ...

เสนอแนะของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา และติดตามประเมินผล

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑) โครงการอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภา อบจ. ปราจีนบุรี

กองกิจการสภา อบจ. ได้ดำเนินการโครงการอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพ จำนวน หลักสูตร ดังนี้

๑) สัมมนาเวทีท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๕๙ : “๓Ds เปลี่ยนประเทศไทย” ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๒) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “องค์การบริหารส่วนจังหวัดในบริบทแห่งการเปลี่ยนแปลง” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมคอนเวนชั่น โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตีจอยเทียน อำเภอสตึ๊บ จังหวัดชลบุรี

๓) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “บทบาทท้องถิ่นกับการปฏิรูป” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๔) อบรมหลักสูตร “สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงบประมาณ การเห็นชอบให้ใช้เงินสะสม การอนุมัติให้โอนงบประมาณและการประชุมสภาท้องถิ่น” รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๕) อบรมสัมมนาเรื่อง “ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับร่างกฎหมายว่าด้วยรายได้ท้องถิ่น และร่างกฎหมายว่าด้วยการกระจายหน้าที่และอำนาจให้ อบท.” วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๖) อบรมหลักสูตร “การตั้งข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ในหมวดเงินกลาง เงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ เงินอุดหนุน งบลงทุน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/คนพิการ การสาธารณสุข ด้านการศึกษา (โรงเรียน/ศพด.) และข้อสังเกตในการตั้งงบประมาณพร้อมหลักในการพิจารณา (ความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด) ของ สตง. เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการแข่งขันกีฬา” รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ และรุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักฝ่ายใด

(๑) จัดทำคู่มือสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี

อยู่ระหว่างดำเนินการของกองกิจการสภา อบจ.

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) กิจกรรมรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน"

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ดังนี้

๑) ประชุมหารือเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ

๒) เสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๓) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต เช่น การใช้วัสดุต่างๆ

๔) เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

- การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์

- การเข้าร่วมกิจกรรมปณิธานความดี ในทุกวันจันทร์

- ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕) ร่วมตรวจสอบ แจ้งเบาะแสหากพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน แจ้งผู้บริหารและหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๒) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต/ป้ายประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

ได้มีการดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตให้แจ้งได้ที่หน่วยงานและแจ้งเบอร์โทรศัพท์ในการติดต่อประสานงาน

(๓) มาตรการเผยแพร่คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักปลัด อบจ. ได้เผยแพร่แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัด และประชาสัมพันธ์ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมร่วมรณรงค์และบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาสังคม/ชุมชน ในการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการร่วมเดินรณรงค์วันต่อต้านการทุจริตสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานจังหวัดปราจีนบุรีในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ภาพกิจกรรม...

ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
“Transparent THAILAND” ประเทศไทยโปร่งใสจังหวัดปราจีนบุรี
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. (ฝ่ายนิติการฯ) อบจ.ปราชินบุรี โทร.๐-๓๗๒-๑๓๗๒๔

ที่ ปจ ๕๑๐๐๑/

-

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราชินบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราชินบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการให้เป็นไปตามแผนฯ นั้น (อ.๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ ขอสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วน จังหวัดปราชินบุรี ได้ดำเนินการตามแผนฯครบทั้ง ๔ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสาร (อ.๒) ที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนฯ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในบางภารกิจตามมิติมีส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราชินบุรีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามหัวข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบด้วย

๑) มิติที่ ๑ ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน

ข้อย่อย ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการฝึกอบรมครอบครัวเข้มแข็ง กลุ่มเป้าหมายคือบุคคลในครอบครัว ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก เนื่องจาก ห่วงเวลาว่างไม่ตรงกัน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมตามแผนฯ ได้

๒) มิติที่ ๒ ภารกิจตามมิติ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ข้อย่อย ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) โครงการเชิด ชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราชินบุรี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ข้อย่อย ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมยก ย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.

๓) มิติที่ ๔ ภารกิจตาม ...

๓) มติที่ ๔ ภารกิจตามมติที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา
ท้องถิ่น

ข้อย่อย ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่
ฝักฝ่ายใด

(๑) จัดทำคู่มือสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี

๒.๒ แนวทางแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑) ประสานทุกส่วนราชการในสังกัด ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ที่ได้จัดทำแผนฯ เพื่อให้ความสมบูรณ์ครบถ้วน

๒) ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัดควรจัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดหัว
ระยะเวลาการดำเนินการให้ชัดเจน กรณีการดำเนินการตามโครงการ/ภารกิจ/มาตรการที่ต้องแต่งตั้ง
คณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตัดสิน ก็ควรดำเนินการให้เป็นไป
ตามแผนฯต่อไป

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใส เห็นควรประชาสัมพันธ์ทาง
เว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชาลิรัตน์ พูลจวง)

หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) การประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน อบจ.ประจำเดือน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ และคณะผู้บริหารได้มอบนโยบายในการบริหารงานแก่ส่วนราชการในสังกัด



(๒) การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้ฯ เดือนละครั้ง ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เดือนละครั้ง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานภายในศูนย์ฯ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณ



(๓) โครงการปณิธาน...

(๓) โครงการปณิธานความดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินโครงการในทุกวันจันทร์ โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การเคารพธงชาติใน เวลา ๐๘.๐๐ น. การสวดมนต์ไหว้พระ และการร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี โดยคณะผู้บริหารได้มอบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และแจ้งกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแต่ละสัปดาห์ และการปฏิบัติงานตามแนวนโยบายข้อสั่งการ ตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรทราบ

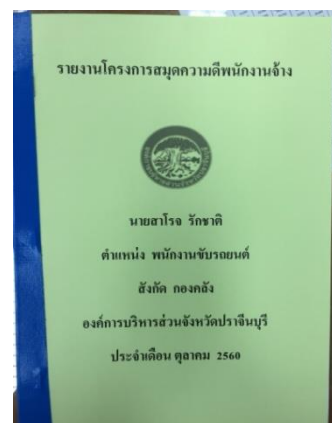
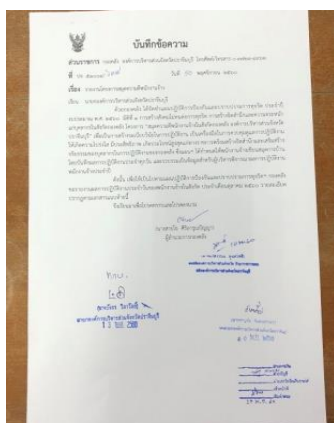


(๔) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้างในสังกัดกองคลัง อบจ.ปราจีนบุรี
ผลการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๒ ราย บันทึกผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน เสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกในการปฏิบัติงานสามารถนำมาทบทวน พิจารณาปรับปรุงการทำงาน รวมถึงผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงเพื่อใช้ในการประเมินผลงาน ส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ

๒) เป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย

๓) เป็นการสร้างระเบียบวินัย และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง (ทุกวันจันทร์) จัดกิจกรรมกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกวันจันทร์ บริเวณด้านหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

โดยมีคณะผู้บริหาร...

โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด อบจ. เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์

คำประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

ข้าพเจ้า...(ชื่อตัวเอง).....

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยึดความยุติธรรม
ความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน
หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน
เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
จะยืนเคียงข้างสุจริตชน ร่วมสร้างเยาวชนให้โตไปไม่โกง
เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองสืบไป



(๒) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประมวลจริยธรรม
ของฝ่ายบริหาร กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภา

ผลการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งได้จัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวใช้ถือ
ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือ
เป็นแนวทางปฏิบัติ

๓) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ
และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการโครงการ
ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
หลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน"

ผลการดำเนินโครงการ

๑) จัดโครงการให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักสมรรถนะและเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ในวันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ มณฑปพระอสีติธาตุมหาเจดีย์ วัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมะขาม จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑

๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการจัดอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยใช้ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปี ๒๕๖๐ เนื่องจากมีการปรับแผนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ไม่ทันจึงไม่สามารถดำเนินการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการได้ โดยจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมลีลาวดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ใช้งบประมาณดำเนินการจำนวน ๖๔,๘๗๕.- บาท โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๑๘ คน มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางป้องกัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีส่วนร่วมและการสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริต มีการแบ่งกลุ่มอภิปรายและการระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การทุจริตคอร์รัปชันส่งผลเสียต่อองค์กรอย่างไร เครือข่ายภาครัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างไร

ท่านคิดว่า...

ท่านคิดว่าจะมีแนวทางสร้างค่านิยมและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตในองค์กรอย่างไร และหน่วยงานของท่านจะปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร โดยผู้เข้ารับการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าเป็นโครงการที่ดี เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ช่วยให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต



(๒) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินการอบรมภายใต้ชื่อโครงการเดิมตามข้อ ๑.๑.๓ (๑)

(๓) การแจ้งเวียนแนวทาง/ข้อสั่งการเกี่ยวกับแนวทางความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ. ได้รับทราบอยู่เสมอ เช่น แจ้งแนวทางปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ตามหนังสือ ที่ ปจ ๕๑๐๐๑/๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

(๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน" รายละเอียดโครงการตามข้อ (๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

(๕) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมาตรฐานเดียวกัน



(๖) การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของ อบจ. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและมาตรฐานเดียวกัน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ และใช้ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน



(๗) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ

(๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

(๙) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓ ด้าน คือ ด้านการจัดทำงบประมาณ ด้านการจัดทำแผนพัฒนา และด้านการติดตามประเมินผล โดยดำเนินการครบทุกด้าน และเสนอผู้บังคับบัญชามติมาตรการและมีการดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา โดยได้จัดทำตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐ และใช้เป็นมาตรการดำเนินการจนถึงปัจจุบัน

(๑๐) กิจกรรม "มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง"

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินกิจกรรม "มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง"

ผลการดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในกองคลัง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในกองคลังให้ชัดเจน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นความดีงาม และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔) จัดทำเอกสารรายงานการตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน (จัดซื้อ/จัดจ้าง) เงินยืมเงินเดือน

๕) แจกเวียนหนังสือให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำฎีกา และเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน

(๑๑) มาตรการ...

(๑๑) มาตรการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่กับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ โครงการ ผลการดำเนินโครงการการ ข้าราชการ พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และไม่พบการมีส่วนเกี่ยวข้องกันระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน

(๑๒) โครงการอบรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด

กองพัสดุและทรัพย์สินได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสสู่จังหวัดใสสะอาด ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ผลการดำเนินโครงการ

ข้าราชการ พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สินมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพุทธศาสนิกชน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

กองกิจการสภา อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้สอดแทรกความรู้ ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ ได้รับความรู้ทำให้มีการวางแผนในชีวิตและแก้ปัญหาให้กับครอบครัวและส่วนรวมได้ ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย คือ จัดฝึกอบรมจำนวน ๓ รุ่น ในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐ เดือนละ ๑ รุ่น/อำเภอ ดังนี้

-รุ่นที่ ๑ จัดเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมโสตทัศนศึกษา ๒ โรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการอบรมคือกลุ่มสตรีในเขตอำเภอนาดี

-รุ่นที่ ๒ วันที่...



-รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์วิจัยข้าวปราจีนบุรี
อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี



-รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมใหญ่ (ห้องเพ็ญฟ้า ชั้น ๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี



(๓) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม
ของประชาชนทั่วไป ดำเนินการสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

กองกิจการสภา อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดโครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดีของสังคม โดยโครงการแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ในเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๑ เดือนละ ๑ รุ่น/อำเภอ ได้ดำเนินการแล้ว ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน สามารถนำความรู้ไปเป็นแนวทางปฏิบัติและบอกต่อในชุมชนได้ เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมอำเภอศรีมหาโพธิ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี



รุ่นที่ ๓ อยู่ระหว่าง...

รุ่นที่ ๓ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน โดยจะจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ พื้นที่อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

(๕) โครงการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน

สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัด

โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ด้านการขับขี่ปลอดภัยสร้างวินัยจราจร)

ผลการดำเนินโครงการ

๑) ดำเนินโครงการรุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนมัธยมวัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียนระดับมัธยมศึกษาพร้อมด้วยอาจารย์ เจ้าหน้าที่โรงเรียนมัธยมวัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๕๐ คน

๒) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้รถ ใช้ถนนที่ถูกต้องกฎจราจร รวมทั้งมีทักษะที่ดีเกี่ยวกับการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัยและเป็นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนในชีวิตประจำวันได้

๓) ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการฝึกปฏิบัติหลักในการขับขี่อย่างปลอดภัยจากครูฝึกที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ



โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย) รุ่นที่ ๒

ผลการดำเนินโครงการ

๑) ดำเนินโครงการในวันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมลีลาวดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย

เป็นข้าราชการ...

เป็นข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และคุณครูโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๘ คน

๒) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวางแผนการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง และสามารถระงับเพลิงไหม้เบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะในการดับเพลิง อพยพหนีไฟ เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้ รวมทั้งสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในระดับหนึ่ง ตลอดจนสามารถแจ้งเหตุ และประสานการระงับเหตุอัคคีภัยเบื้องต้น กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยขึ้น



(๒) โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย
กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการแล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมขยะของเสียอันตราย

(๓) โครงการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน
กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๔) กิจกรรมส่งเสริมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ่งสารภีและทุ่งท่าแห
ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเฝ้าระวังปัญหาน้ำเสียทุ่งสารภีและทุ่งท่าแหประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินโครงการ

๑) ดำเนินโครงการโดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี โดยใช้เรือตรวจการณ์ประจักษ์สัมพันธ์ การเปิด ปิด ประตูระบายน้ำและเฝ้าระวังทรัพยากรสัตว์น้ำ และตรวจสอบคุณภาพน้ำในแม่น้ำปราจีนบุรี ร่วมกับสำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๒) วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ออกปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ เรื่อง เตรียมรับสถานการณ์การเปิดประตูระบายน้ำคลองสารภี ประตูระบายน้ำคลองโคกกระจ่าง ประตูระบายน้ำคลองบางบริบูรณ์ ประตูระบายน้ำคลองบางไผ่ และประตูระบายน้ำคลองท่าแห ในแม่น้ำปราจีนบุรี เขตอำเภอเมืองปราจีนบุรี และเขตอำเภอบ้านสร้าง พร้อมทั้งสอบถามปัญหาของผู้เลี้ยงปลาในกระชัง

๓) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ออกปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ สอบถามปัญหากับผู้เลี้ยงปลาในกระชังและตรวจสภาพน้ำ ประตูระบายน้ำบางบริบูรณ์ และประตูระบายน้ำคลองท่าแหในแม่น้ำปราจีนบุรี จากอำเภอเมืองปราจีนบุรี ถึง อำเภอสรีมโหฬาร พร้อมทั้งตรวจวัดค่าน้ำรวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง

๔) วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ออกปฏิบัติภารกิจลงเรือตรวจการณ์ ตรวจเยี่ยมและสอบถามปัญหาของผู้เลี้ยงปลาในกระชัง และแจกประกาศ เรื่อง เตรียมรับสถานการณ์การเปิดประตูระบายน้ำคลองสารภี และประตูระบายน้ำคลองท่าแห ในแม่น้ำปราจีนบุรี เขตอำเภอเมืองปราจีนบุรี พร้อมทั้งตรวจวัดค่าน้ำ รวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง

๕) วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ออกปฏิบัติงานเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ พร้อมวัดค่าน้ำ พร้อมทั้งสอบถามปัญหาของเกษตรกรผู้เลี้ยงปลาในกระชัง ในแม่น้ำปราจีนบุรี เขตตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง รวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง



(๕) โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการบำบัดน้ำเสียชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินโครงการ

๑) ดำเนินโครงการในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรตำบลบ่อทอง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และทัศนศึกษาดูงานโรงเรียนเตรียมทหารตำบลศรีกระอาง อำเภอบ้านนา จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการ และกลุ่มเกษตรกร ตำบลบ่อทองและตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๘๐ คน

๒) ผู้เข้ารับ...

- ๒) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ มีจิตสำนึกในปัญหาน้ำเน่าเสีย และเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาน้ำเสียจากชุมชน โดยเริ่มที่การบำบัดน้ำเสียในครัวเรือนของตนเอง
- ๓) ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้ระบบการบำบัดน้ำเสียของโรงเรียนเตรียมทหาร ตำบลศรีกระอาง อำเภอบ้านนา จังหวัดปราจีนบุรี



(๖) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๗) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.)

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๘) โครงการส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๙) กิจกรรม "การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม"

กองคลัง...

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินกิจกรรม "การประชาสัมพันธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม"

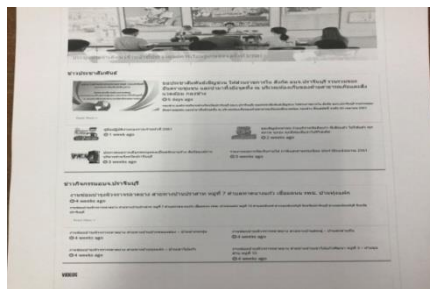
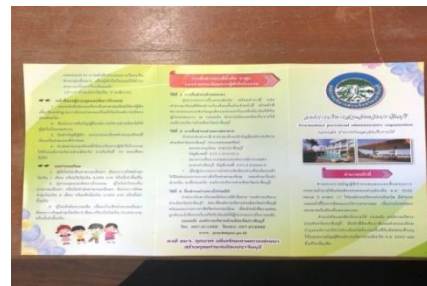
ผลการดำเนินโครงการ

๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ประกอบการเพื่อจะได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมภายในกำหนดระยะเวลา เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้มียอดเงินภาษีและค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้น เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒) จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์แจกให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อทราบและเข้าใจ ซึ่งเป็นอีกทางหนึ่งที่จะสร้างความเข้าใจและหน้าที่ให้ผู้ประกอบการที่ต้องพึงกระทำ

๓) ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้าใจให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษี ค่าธรรมเนียม ทราบว่าเงินที่นำมาจ่ายภาษี จะนำมาใช้ในการพัฒนาจังหวัดด้านสิ่งสาธารณูปโภคต่าง ๆ

๔) ออกให้บริการรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ เพื่อเป็นการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ผู้ประกอบการเกิดความพึงพอใจ และเป็นการสร้างความสะดวกให้กับผู้ประกอบการ



๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจ

พอเพียง

(๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ.ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางพระราชดำรินโยบายของรัฐบาล เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวความคิด การสร้างสรรค์นวัตกรรมและกลยุทธ์ทางการบริหารตลาด ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีในการพัฒนาและจัดทำระบบฐานข้อมูลของการบริหารตลาด โดยจัดโครงการรุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๔๐๓ (ทวารวดี) ศูนย์ราชการจังหวัด

ปราจีนบุรี ชั้น ๔ ตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารตลาดประชารัฐ (CMO) ผู้ประกอบการสินค้า OTOP สตรีซึ่งเป็นกลุ่มแม่บ้าน กลุ่มแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแลผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการในระดับมาก ร้อยละ ๖๖.๔๐



(๒) โครงการฝึกอบรมการฟื้นฟูและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๓) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง"เดิน

ตามรอยพ่อสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง"

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ “เยาวชนบนพื้นฐานความพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาและเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้นักเรียนได้ศึกษาทำความเข้าใจ และเพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาตัวอย่างการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เป้าหมาย คือ นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ จำนวน ๖๖ คน จัดฝึกอบรมวิชาบรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรมการเรียนรู้ และทัศนศึกษาดูงานโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปตามตัวชี้วัด มีการสอดแทรกค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต กล่าวคือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเงื่อนไขคุณธรรม คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสอดคล้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการดำเนินงาน คือ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึกในการครองตน การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เอารัดเอาเปรียบสังคม โดยสอดแทรกในเนื้อหาวิชาและกิจกรรมที่ปฏิบัติ



๑.๓ การสร้างจิตสำนึก...

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

(๑) โครงการฝึกอบรมครอบครัวเข้มแข็ง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินการในห้วง
ระยะเวลาถัดไป

(๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย ความคิด สติปัญญา อารมณ์ และสังคม อย่างเต็มศักยภาพ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย โดยใช้คำสอนของศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกิจกรรมต่างๆ สามารถรับมือและหลีกเลี่ยงจากภาวะเสี่ยงภัยต่างๆ จากปัญหายาเสพติด และสามารถปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้เด็กและเยาวชนมีค่านิยมเกี่ยวกับชีวิตและการประกอบอาชีพในแบบต่างๆ และสนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานศึกษาให้สามารถประกอบอาชีพได้ โดยจัดโครงการเมื่อวันที่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ วัดป่ามะไฟ ตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมความกตัญญู การฝึกสมาธิ ความรู้ความเข้าใจเรื่องปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เยาวชนไทยภูมิใจ ในความเป็นไทย และข้อคิดในการดำรงชีวิต "มีสติ รู้ให้ รู้ภัย"



๓) โครงการฝึกอบรม...

(๓) โครงการฝึกอบรมลูกเสืออาสา จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตย กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

(๒) เครือข่ายต้นกล้า อบจ.

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดโครงการเครือข่ายต้นกล้า อบจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สวนนงนุชปทุมธานี ตำบลหุ้ญโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังเด็ก และเยาวชนเป็นต้นแบบให้รู้จักการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นส่วนหนึ่งในการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย สอดแทรกเนื้อหาความรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ นักเรียนได้รับความรู้ไปพัฒนาตนเอง โรงเรียน ครอบครัว มีความกล้าแสดงออก ความคิดสร้างสรรค์ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์และขยายผลในชุมชนและสถานศึกษาของตนต่อไป



๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑) โครงการเข้าค่ายฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รักษต้นไม้ ลดโลกร้อน)

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม กองช่าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเข้าค่ายฝึกอบรมเด็กนักเรียน และเยาวชน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รักษต้นไม้ ลดโลกร้อน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินโครงการ

๑) ดำเนินโครงการในระหว่างวันที่ ๑๘- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม โรงเรียนวังตะเคียนวิทยา ตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และทัศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น นักเรียนโรงเรียนวังตะเคียนวิทยา จำนวน ๑๒๐ คน

๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกเกิดความรักและความห่วงใยต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีความรู้ในการจัดการปัญหาขยะตั้งแต่การลด การคัดแยก การใช้ประโยชน์ และการกำจัดขั้นสุดท้าย

๓) ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง จากการเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติจังหวัดนครนายก และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตลอดจนสามารถขยายผลไปสู่ ครอบครัวและชุมชนต่อไปได้



(๒) โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน จังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดปราจีนบุรี โดยการพัฒนาทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ แหล่งท่องเที่ยว การต้อนรับนักท่องเที่ยวอย่างเหมาะสม และการเป็นเจ้าบ้านที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน พัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเบื้องต้นให้แก่เด็กและเยาวชนในการต้อนรับนักท่องเที่ยว ต่างชาติ พัฒนางค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์ ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าทางประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมในท้องถิ่น และส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

รุ่นที่ ๑ โครงการ...

รุ่นที่ ๑ โครงการฝึกอบรมมัคคุเทศก์น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปราจีนบุรี ตึกเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติปราจีนบุรี



รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม
อเนกประสงค์โรงเรียนศรีมโหสถ และโบราณสถานสรมะรัต ตำบลโคกปี่ อำเภอสรีมโหสถ จังหวัด
ปราจีนบุรี



มิตีที่ ๒ การบริหารราชการ...

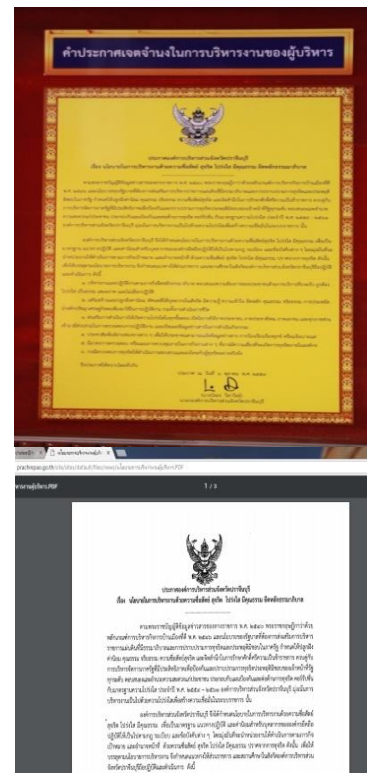
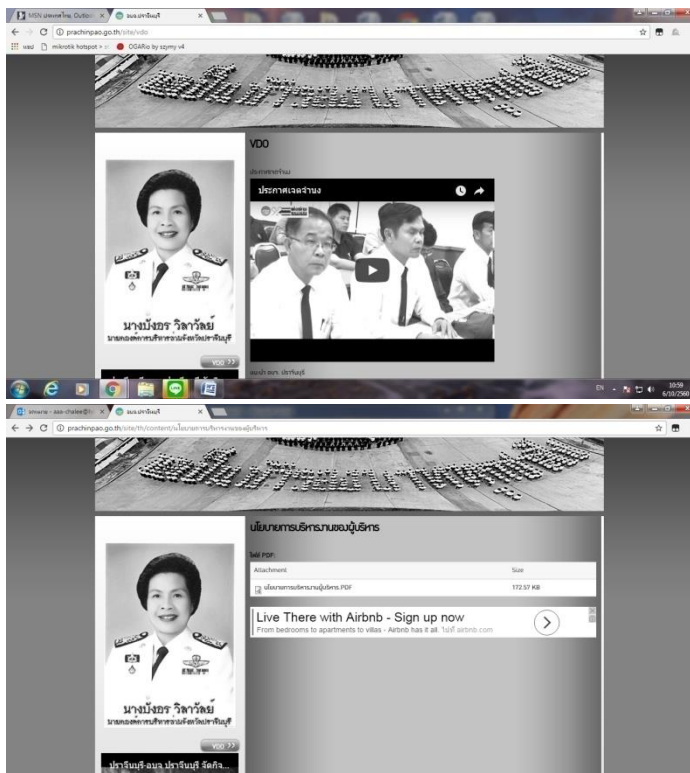
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.prachinpao.go.th จัดทำป้ายไว้มติติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รวมทั้งได้ประกาศแนบย้าให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมลีลาวดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และใช้จนถึงปัจจุบัน



(๒) การจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสภา อบจ.ปราจีนบุรี

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยประธานสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในคราวการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และใช้จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและมอบหมายงาน

(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ กรณีไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว ความคล่องตัวในการให้บริการประชาชน

(๒) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามภารกิจในแต่ละปี ให้สำเร็จลุล่วงตามข้อตกลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางแผนไว้

(๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน รายบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบเดือนเมษายน และรอบเดือนตุลาคม ของทุกปี เพื่อประกอบการประเมินและพิจารณาความดีความชอบของแต่ละบุคคล

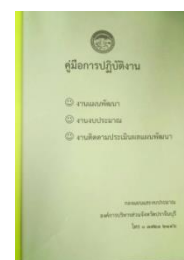
(๔) กิจกรรมรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน"

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รวมกลุ่มบุคลากรในสังกัดที่สมัครใจ รวมกลุ่มเพื่อการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีการดำเนินการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ ระบุเหตุผลในการเบิกจ่ายไปใช้ในแต่ละครั้ง จัดทำใบปลิวข้อความประชาสัมพันธ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งประชาสัมพันธ์ทางไลน์กลุ่ม หัวหน้าส่วนราชการ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งเบาะแสหากตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน สมาชิกกลุ่มร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์



(๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นมาตรฐานเดียวกัน



(๖) มาตรการสร้าง...

(๖) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศการกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการพิจารณาความดีความชอบตามระเบียบบริหารงานบุคคล ตามบันทึกข้อความ ที่ ปจ ๕๑๐๐๙- ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๑๓๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างในสถานศึกษา และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และใช้มาถึงปัจจุบัน

(๗) การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี



๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหางบประมาณ

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑ (๗)

(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑ (๘)

(๓) มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๓.๑(๖) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๗)

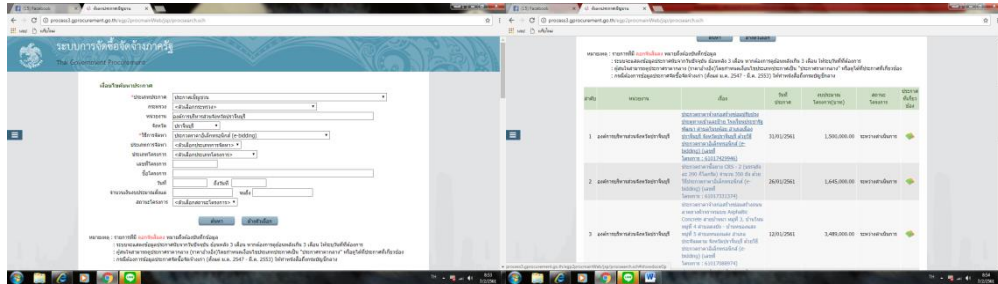
(๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีการจัดซื้อ จำนวน ๒ โครงการ จัดจ้าง จำนวน ๘ โครงการ

ทุกโครงการ...

ทุกโครงการได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง ทางวารสารสิ่งพิมพ์ ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (e-gp) ประกาศขึ้นเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี www.prachinpao.go.th และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖๒ วรรคสอง

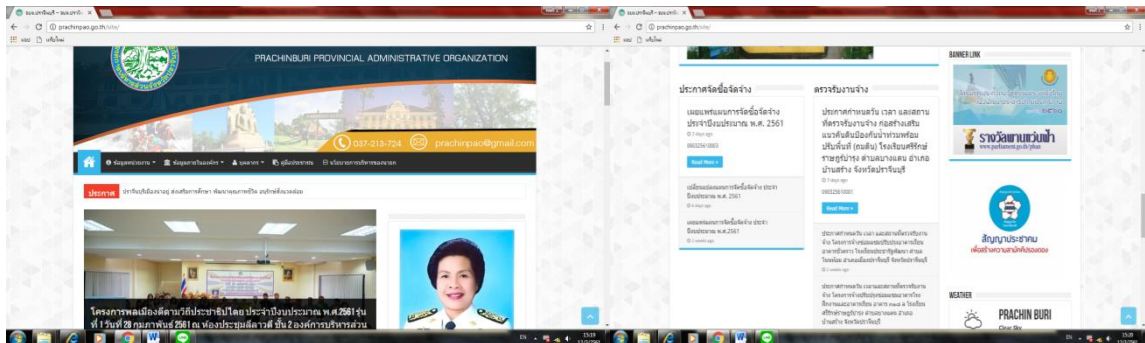
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในระบบกรมบัญชีกลาง



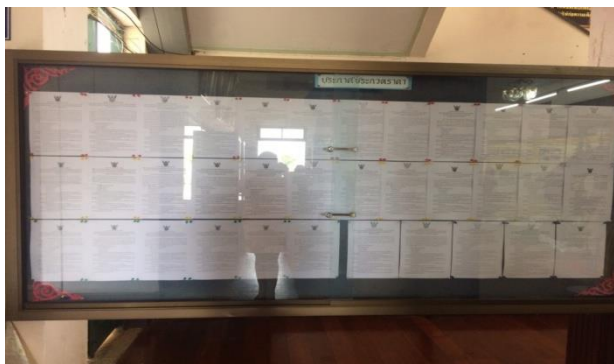
วารสารสิ่งพิมพ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



Website ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี : www.prachinpao.go.th



ประกาศโครงการจัดซื้อจัดจ้างติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



ผลการดำเนิน...

ผลการดำเนินโครงการ ผู้ค้าสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและเข้าร่วมเสนอราคาจากการประชาสัมพันธ์ทาง Website และรับทราบข้อมูลต่างๆ ทางวารสารสิ่งพิมพ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

(๕) กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน"

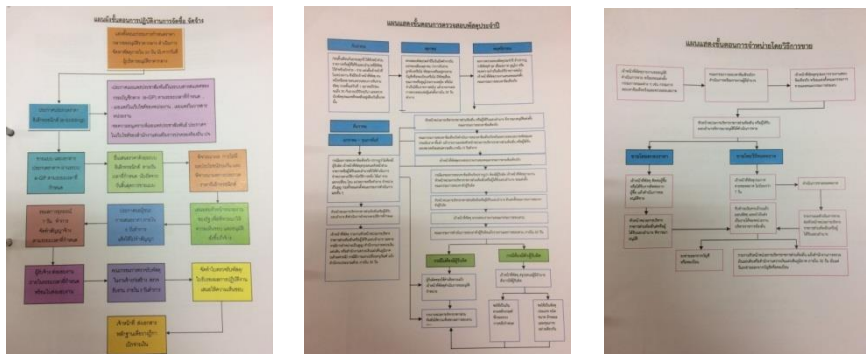
กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน"

ผลการดำเนินโครงการ

ก่อนการเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจะตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องก่อนการเบิกจ่าย พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประเภท และหมวดค่าใช้จ่าย และเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๖) จัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินงานตามภารกิจงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามขั้นตอน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบเมื่อมาติดต่อราชการ



(๗) การวิเคราะห์...

(๗) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจำนวน ๒ โครงการ จัดจ้าง จำนวน ๙ โครงการ

๑) ปัญหาและอุปสรรค/ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) พบว่าโครงการที่จะดำเนินการจัดหา กระชั้นชิดอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานและกรณีเกิดค่าปรับจากการทำงานการส่งงานล่าช้าของผู้รับจ้าง ค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้นอันอาจทำให้เกิดการท้วงติง

๒) ความสามารถในการประหยัดงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประหยัดงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๔๓๓,๑๖๗.๙๘.-บาท

๓) ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- เมื่อมีการทำสัญญาแล้วควรแจ้งช่างควบคุมงานเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาเพื่อป้องกันการเกิดค่าปรับเนื่องจากผู้รับจ้างส่งงานล่าช้า

- ประสานงานเร่งรัดผู้รับจ้างเข้าดำเนินการตามสัญญาเพื่อป้องกันการส่งงานล่าช้าซึ่งอาจก่อให้เกิดการท้วงติงส่งผลเสียหายต่อราชการ

จากการสรุปผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑) – ๓) กองพัสดุและทรัพย์สินได้มีการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการจัดซื้อ จัดจ้างและรายงานผลให้ทราบต่อไป

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และประชาชนได้รับทราบข้อมูล ตรวจสอบได้ เป็นการไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนได้รับทราบว่าต้องใช้เอกสารอะไรประกอบ เพราะทุกคนต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามคู่มือที่ได้กำหนดไว้

(๒) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีการเชิญให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ประชาชน เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยการความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

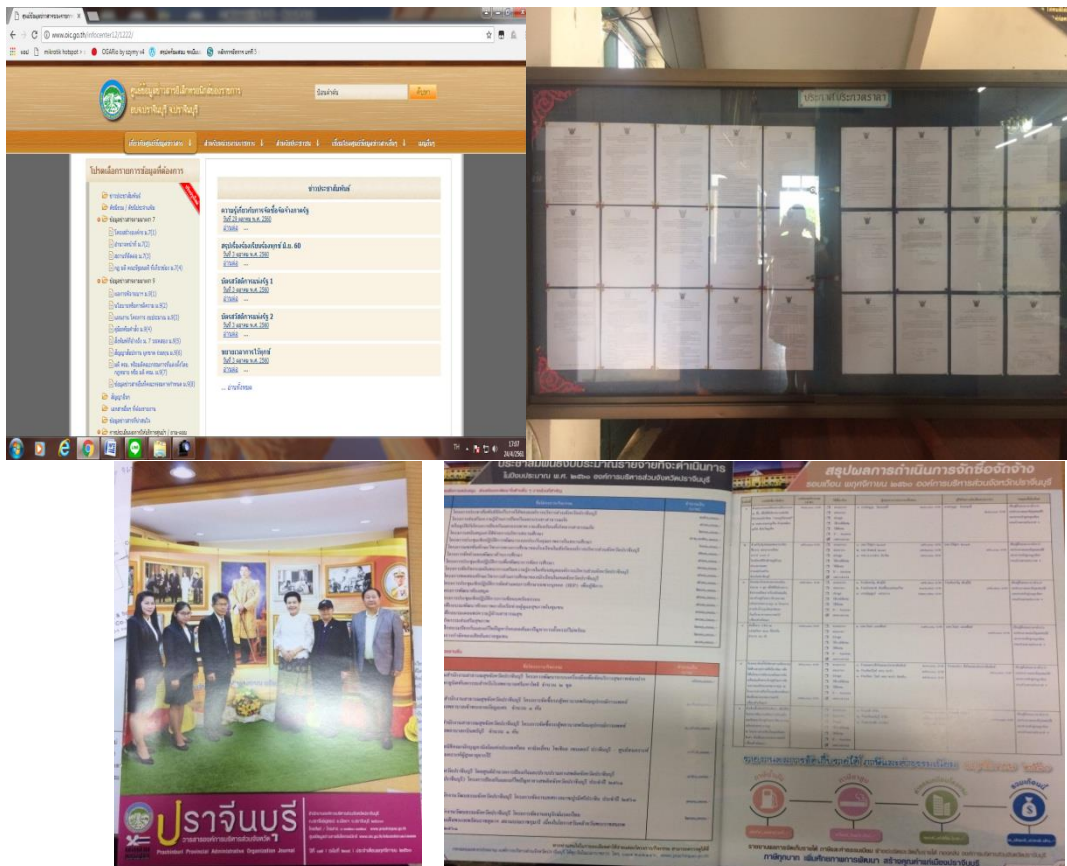
สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยการความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในภารกิจงานที่ต้องพิจารณาอนุมัติอนุญาต...

อนุญาต เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบระยะเวลาในการดำเนินการ และเอกสารหลักฐานที่จะต้องใช้ประกอบการดำเนินการขออนุมัติ อนุญาต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ เพราะมีกรอบแนวทางขั้นตอนดำเนินการแจ้งให้ทราบ



(๔) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของหน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งประกาศเสียงตามสาย เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ



(๕) มาตรการสร้าง...

(๕) มาตรการสร้างโปร่งใสในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณดำเนินการ และสอดคล้องกับมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๙)

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการตามภารกิจงาน และสอดคล้องตามมติ ๒.๒.๒ (๖)

(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง www.prachinpao.go.th ของหน่วยงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อบจ. และช่องอื่น ๆ

มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง www.prachinpao.go.th ของหน่วยงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อบจ. และช่องอื่นๆ สอดคล้องตามมติ ๒.๒.๓ (๔)

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) การออกคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในส่วนราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และให้มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การสั่งการ การตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๒) การจัดคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ และสอดคล้องตามมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๕) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๓ (๑)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑) โครงการเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือ...

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

๒.๔.๓ ดำเนินการตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) จัดประกวดผลงาน "ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาถัดไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี

(๑) การจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๓ (๖) มติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๗) ข้อ ๒.๒.๒ (๓)

(๒) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๒)

(๓) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำและสอดคล้องตามมติที่ ๒ ข้อ ๒.๒.๑ (๓)

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
PRACHINBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION



(๒) มาตรการ.

(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความร่วมมือกับการตรวจสอบของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) มาตรการรับประเมินประสิทธิภาพของ อบจ.ปราจีนบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕ และใช้จนถึงปัจจุบัน รวมทั้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น

สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๖๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งองค์การฯ ที่ ๖๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และใช้จนถึงปัจจุบัน

(๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ เมื่อพบว่ามีมูลกรณีถูกกล่าวหากระทำการทุจริตจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แยกพิจารณา ดังนี้

๑) กรณีได้รับข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามข้อทักท้วงนั้นๆ โดยทันที เช่น ให้ดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงตามคำทักท้วง หรือให้แต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรือหากได้รับหนังสือจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีข้อความระบุว่า “ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี” การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ชี้มูลความผิดนี้ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง

- ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

- ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๒) การพิจารณา...

๒) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลให้น่าสำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษได้เลย

- ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๙๒

- ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช. พิจารณาโทษเลย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

๓) รายงาน ก.จ.จ.ปราจีนบุรี ตามหลักเกณฑ์ฯ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๑) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของ อบจ.ปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินการนำ ข้อมูลเผยแพร่ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของ อบจ.ปราจีนบุรี และช่องทางอื่น ๆ เช่น ประกาศเสียงตามสายของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ทางวารสารของ อบจ.ปราจีนบุรี บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



(๒) การเผยแพร่ความรู้เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ได้มีการแจ้งเวียนแจ้งส่วนราชการในสังกัดประชาสัมพันธ์นำผลการดำเนินงาน ตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๙ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี www.vic.go.th



(๓) มาตรการ...

(๓) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา อบจ.

กองกิจการสภา อบจ. ได้จัดทำมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีการเชิญให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ประชาชน เข้าร่วมประชุมสภาฯ สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

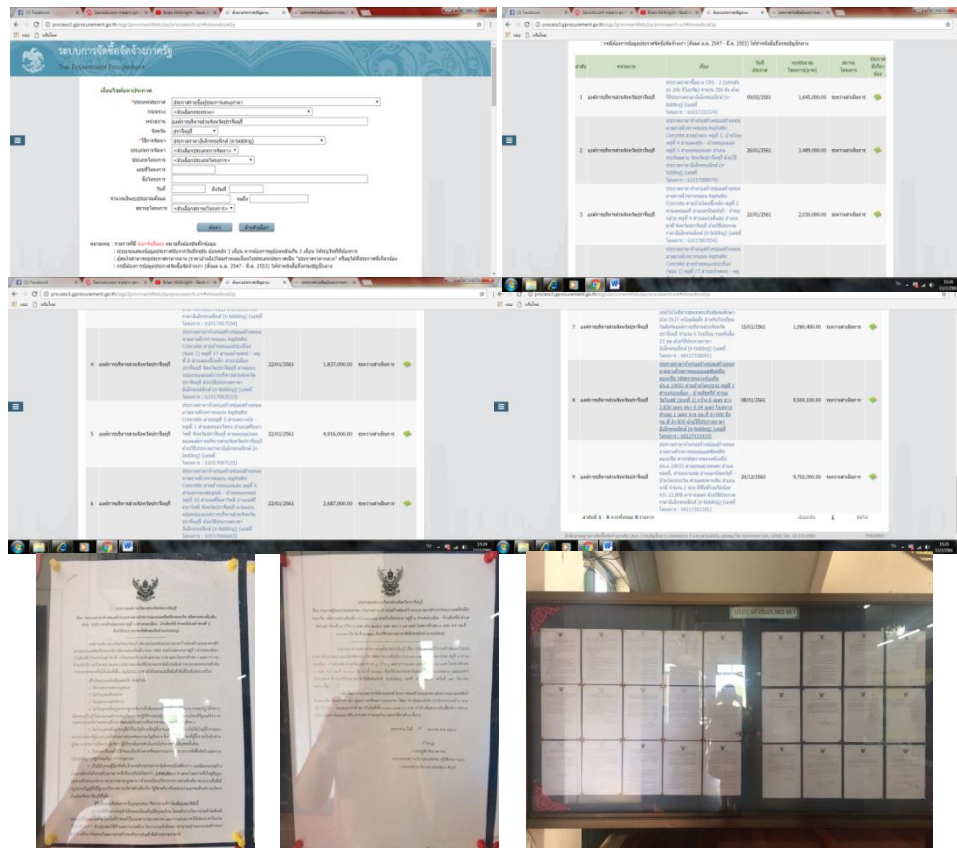
(๔) กิจกรรมถ่ายทอดสดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทางเคเบิลทีวี จังหวัดปราจีนบุรี และวิทยุชุมชนสัมพันธ์ FM ๙๓ ทุกครั้งที่มีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และได้จัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีการจัดซื้อ จำนวน ๒ โครงการ จัดจ้าง จำนวน ๗ โครงการ

ผลการดำเนินการตามโครงการพบว่า เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และไม่พบปัญหาการทุจริต ขาดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด



(๒) การเผยแพร่...

(๒) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

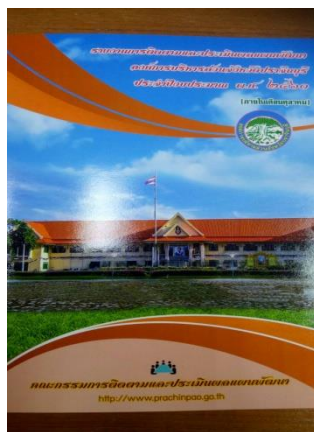
กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ กองพัสดุและทรัพย์สินจึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒ โครงการ
- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ โครงการ
- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อนุมัติวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ โอนครั้งที่ ๗ จำนวน ๓ โครงการ
- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑ โครงการ
- แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๗ โครงการ

ผลการดำเนินการตามโครงการ กองพัสดุและทรัพย์สินมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๓) รายงานผลการปฏิบัติงานของ อบจ.ปราจีนบุรี ประจำปี

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐ และประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการได้รับทราบ สำหรับของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อยู่ระหว่างการดำเนินการ



๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(๑) กิจกรรม "ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้ของ อบจ.ปราจีนบุรี "

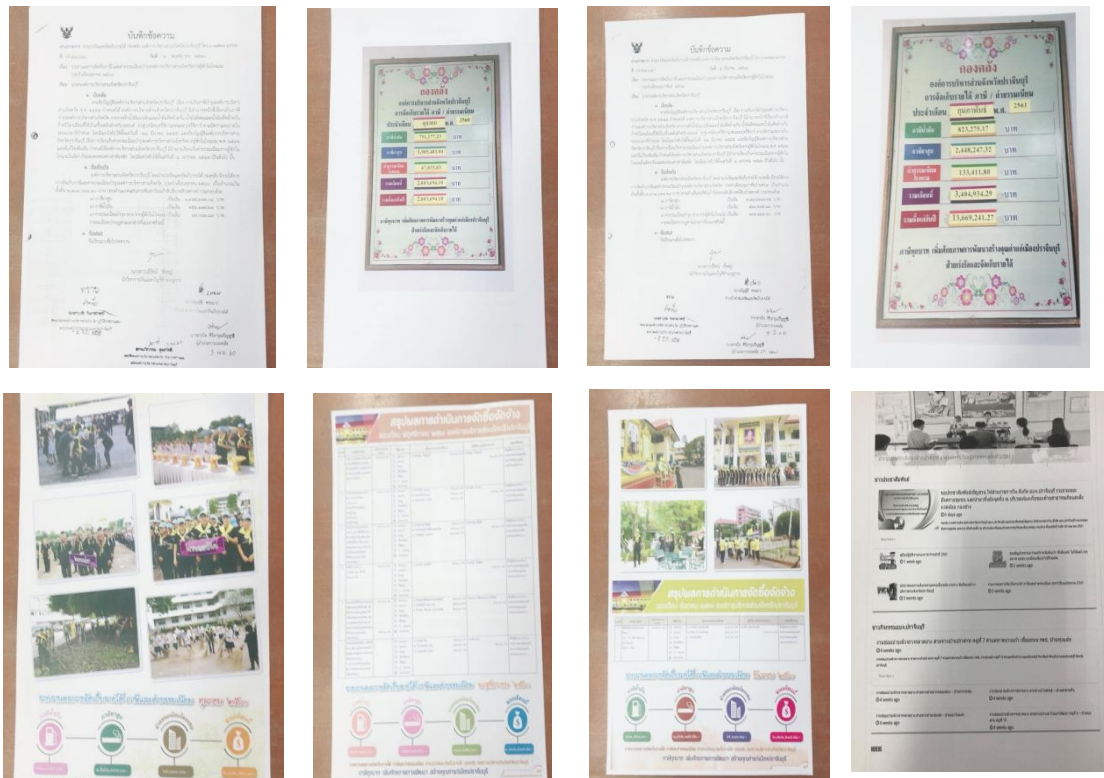
กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ผลการดำเนินโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็น

ผู้ดำเนินการ...

ผู้ดำเนินการจัดเก็บเองประกอบด้วย ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้ายาสูบ ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักโรงแรม ซึ่งมีการรวบรวมผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือน และที่มาของข้อมูลโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ พร้อมดำเนินการปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ ประชาสัมพันธ์ในวารสาร และลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการได้ทราบ

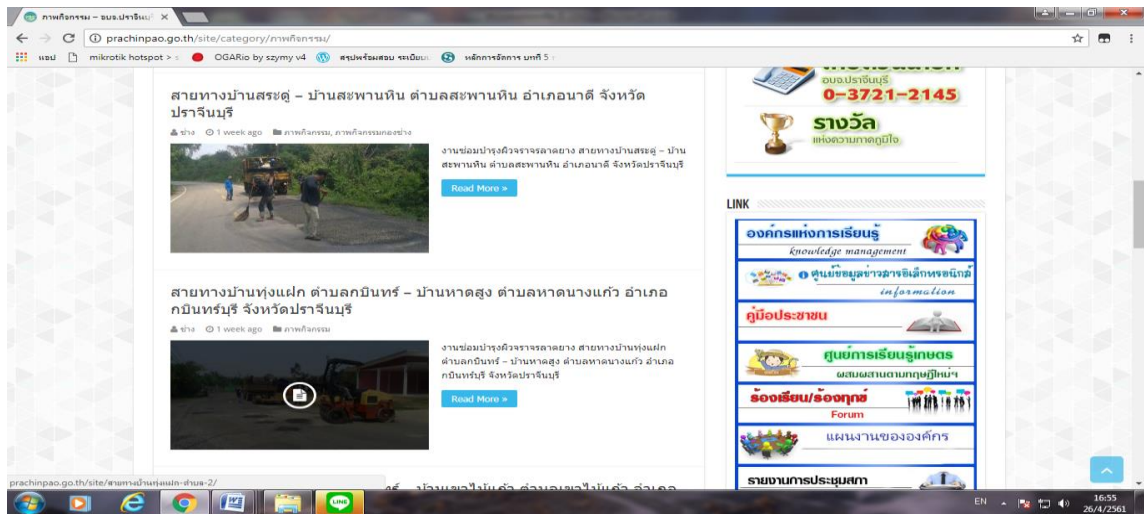


(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างและบำรุงรักษาทางบกของ อบจ.

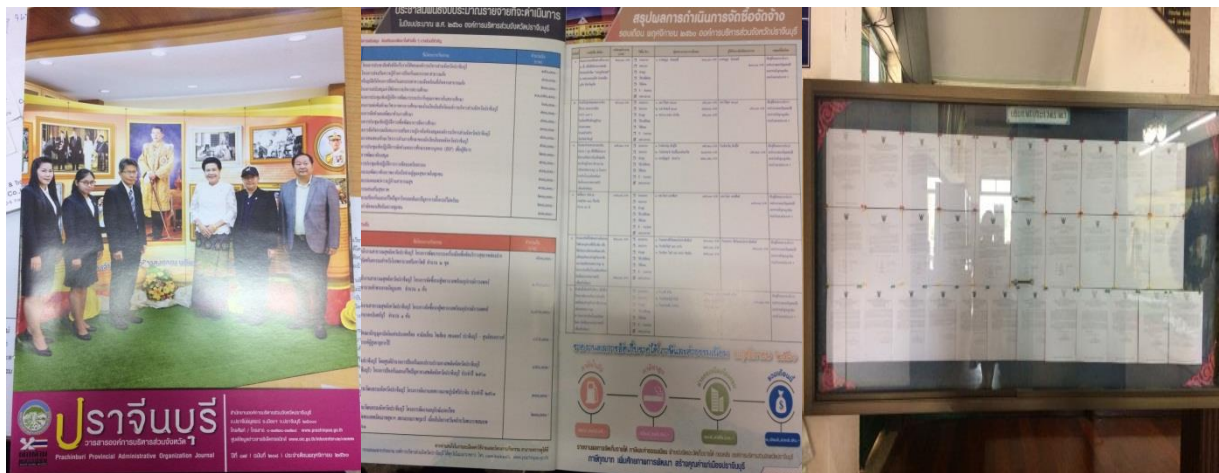
กองช่าง ได้ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานซ่อมแซมบำรุงรักษา ตามคำสั่ง อบจ.ปราจีนบุรี ที่ ๗๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยจัดออกเป็น ๔ ชุดซ่อมบำรุง มอบหมายบุคลากรกองช่างเป็นหัวหน้าการปฏิบัติงาน และใช้จนถึงปัจจุบัน

(๓) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

กองช่าง ได้ดำเนินการนำเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานซ่อมแซมบำรุงรักษาสายทางที่ชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.prachinpao.go.th เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ (๒) ได้ออกปฏิบัติซ่อมแซมบำรุงรักษาสายทางที่ชำรุด และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ทางวารสารของ อบจ.ปราจีนบุรี



รวมทั้งกองพัสดุและทรัพย์สินได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในขั้นตอนการเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง การประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาทางสื่อวารสารสิ่งพิมพ์ ประกาศขึ้นเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี www.prachinburi.go.th ประกาศเผยแพร่ในระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน

(๑) โครงการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน สิ้นสุดการดำเนินโครงการในปี ๒๕๖๐

(๒) มาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

กองกิจการสภา อบจ. ได้ดำเนินการเชิญให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสัมพันธให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภา ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาคมจังหวัด ประชาชน เข้าร่วมประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๓) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง

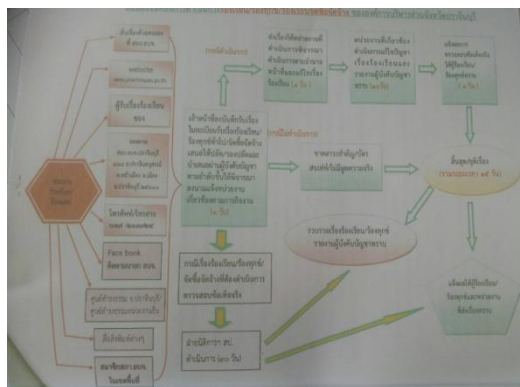
สำนักปลัด อบจ. ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เสนอความคิดเห็น ตามคำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัด อบจ. และใช้จนถึงปัจจุบัน

(๔) โครงการ อบจ. พบประชาชน

กองกิจการสภา อบจ. จะดำเนินการในห้วงไตรมาสถัดไป

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(๑) จัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้าง)



(๒) จัดทำแผนผัง/ขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดทำแล้ว และประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการจัดทำแล้ว และสอดคล้องกับมิติที่ ๓ ข้อ

๓.๒.๒ (๑)

(๒) มาตรการ...

(๒) มาตรการ อบจ. คลายทุกซ์

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามภารกิจงาน และจัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ทั้งเรื่องทั่วไป และการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน ผ่านทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ

งบประมาณ

(๑) การแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และใช้ถึงปัจจุบัน

(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และใช้ถึงปัจจุบัน

(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.

ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ปราจีนบุรี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๗๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และใช้ถึงปัจจุบัน

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสโดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้กำหนดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการตรวจการจ้าง ซึ่งจะดำเนินการให้ห้วงไตรมาสต่อไป

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ. ปราจีนบุรี

กองแผนและงบประมาณ ได้จัดทำมาตรการเสนอผู้บริหาร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ปราจีนบุรี มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีการประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสนอความเห็นที่ได้จากการประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๑
ผลการดำเนินการ

๑) ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เสนอ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีอนุมัติแผนฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒) รายงานและจัดส่งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี รับทราบ

๓) แจ้งแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับทุก
หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔) ดำเนินการแจ้งแผนการตรวจสอบประจำปี ๒๕๖๑ ให้ทุกหน่วยงานใน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรับทราบ และจัดเตรียมเอกสารให้พร้อมรับการตรวจสอบ ตามกำหนด
ตามรายละเอียดที่แจ้งให้ทราบ และเข้าตรวจสอบหน่วยงาน/กอง ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานการ
ควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม เพื่อรวบรวมส่งคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ดำเนินการรวบรวมรายงานควบคุมภายในทั้งหมด สรุปและรายงานผล
การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรีทราบ

(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายเป็นคณะกรรมการควบคุมภายในของส่วน
ราชการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ตาม
คำสั่งฯ ที่ ๑๐๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และใช้จนถึงปัจจุบัน รวมทั้งมีการออกคำสั่ง
กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามคำสั่งฯ ที่ ๑๐๖๔/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และยังคงใช้จนถึงปัจจุบัน

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ
ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงควบคุม
ภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
หน่วยงาน

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ และ
และให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) มาตรการติดตาม...

(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการ

ผลการดำเนินการ

๑) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลและควบคุมภายในของหน่วยงาน หากมีการเปลี่ยนแปลง

๒) นำกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานซึ่งได้ประเมินผลระบบควบคุมและมีการปรับปรุงการควบคุมไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (ตามแบบ ปย.๒) แล้ว พบว่า ยังมีความเสี่ยงอยู่ หรือมีความเสี่ยง/ข้อบกพร่องใหม่ ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ให้นำมาปรับปรุงการควบคุม (ตามแบบ ปย.๒) เพื่อลดความเสี่ยงต่อไป

๓) ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ให้ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ตามระเบียบฯ และควบคุม กำกับดูแล ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดข้อผิดพลาด

๔) แจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดส่งรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม เพื่อรวบรวมส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดต่อไป

(๓) โครงการป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๑) กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีดำเนินการนำผลการสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้รับทราบ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่ก่อเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตลอดจนสร้างมาตรการให้บริการบุคลากรในองค์กร และบุคคลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๒) กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และได้จัดทำมาตรการป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวน ๑๑ โครงการและได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๘ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในหลักจรรยาในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นไปด้วยความชอบธรรมตามระบบคุณธรรม ผลการดำเนินการตามโครงการได้ตรวจสอบแล้วไม่พบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ ลูกจ้าง

(๑) กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ โดยได้ดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ...

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) กิจกรรม "เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล"

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแจ้งเวียนข้อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคล เช่น การประกาศรับโอน ย้าย การฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนแต่ละส่วนราชการในสังกัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

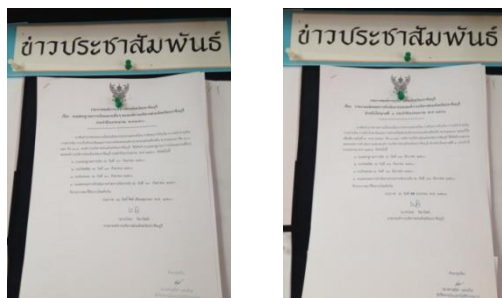
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ผลการดำเนินการ

กองคลังได้จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำเป็นประจำทุกเดือน รายไตรมาส และงบประมาณปี โดยงบรายไตรมาสต้องดำเนินการภายใน ๓๐ วันนับแต่สิ้นไตรมาส และงบประมาณปีต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดเผยให้ประชาชนทราบ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงิน การคลังให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ หากประชาชนสงสัยสามารถซักถามและตรวจสอบได้



๔.๒.๓ ส่งเสริมให้...

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

(๑) โครงการเชิญประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองพัสดุและทรัพย์สิน ได้ดำเนินการเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การเคาะราคา จากการเชิญประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการเคาะราคาประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีโครงการได้รับการตอบรับเข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑ โครงการ คือโครงการจ้างชุดลอกคลองพร้อม ก่อสร้างฝายน้ำล้น คลองชั้น หมู่ที่ ๒ ตำบลนาดี – ตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีได้มอบหมายให้นายสไทม์ เจริญศิลป์เกิด ตำแหน่งรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เป็นตัวแทนประชาคมเข้าร่วมสังเกตการณ์ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นำข้อเสนอแนะของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา และติดตามประเมินผล



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑) โครงการอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภา อบจ. ปราจีนบุรี

กองกิจการสภา อบจ. ได้ดำเนินการโครงการอบรมและสัมมนา ศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๑) อบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภา การประชุมสภาท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ พร้อมกับทิศทางและหลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมสตาร์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๒) อบรมสัมมนาหลักสูตร “บทบาทองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ” ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

๓) อบรมหลักสูตร “รู้ทันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมแก้ไขงานกิจการสภาท้องถิ่นทุกประเด็น และเทคนิคการทำงานที่ปลอดภัยจากสตง. หรือการขึ้นความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.” รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว อำเภอเมืองฯ จังหวัดเชียงใหม่

๔) อบรมสัมมนา...

๔) อบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑) จัดทำคู่มือสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี

กองกิจการสภา อบจ.ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยแจ้งเวียนให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) กิจกรรมรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน"

สำนักปลัด อบจ. ได้ดำเนินการรวมกลุ่มเครือข่ายภาครัฐ "ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ คุ่มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ดังนี้

๑) ประชุมหารือเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ

๒) เสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๓) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต เช่น การใช้วัสดุต่างๆ

๔) เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

- การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกวันจันทร์

- การเข้าร่วมกิจกรรมปณิธานความดี ในทุกวันจันทร์

- ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕) ร่วมตรวจสอบ แจ้งเบาะแสหากพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน แจ้งผู้บริหาร และหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๒) กิจกรรมติด...

(๒) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต/ป้ายประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

ได้มีการดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตให้แจ้งได้ที่หน่วยงานและแจ้งเบอร์โทรศัพท์ในการติดต่อประสานงาน

(๓) มาตรการเผยแพร่คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักปลัด อบจ. ได้เผยแพร่แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัด และประชาสัมพันธ์ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมร่วมรณรงค์และบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาสังคม/ชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการร่วมเดินรณรงค์วันต่อต้านการทุจริตสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานจังหวัดปราจีนบุรีในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
“Transparent THAILAND” ประเทศไทยโปร่งใสจังหวัดปราจีนบุรี
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

