



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ นค ๕๒๐๐๒๓/๓๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือการแก้ไขระเบียบของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ลูกค้า ธ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย - ท่าบ่อ - ศรีเชียงใหม่ - สังคม

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน/ปลัดเทศบาล

ตามที่ งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ได้มีบันทึกข้อความ ที่ นค ๕๒๐๐๗.๔/๐๒๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ขอส่งหนังสือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอรื้อการแก้ไขระเบียบของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ลูกค้า ธ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย - ท่าบ่อ - ศรีเชียงใหม่ - สังคม โดยมีประเด็นหารือ คือ กรณีสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ มีความประสงค์จะขอแก้ไขระเบียบสมาคมฯ ฉบับที่ ๓ หมวดที่ ๘ ข้อ ๔๒ จากเดิม กำหนดไว้ว่า “การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จ” ขอแก้ไขเป็น “การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จที่สะสมไว้ ส่วนที่เกินให้พึงเป็นค่าใช้จ่ายบำเหน็จในปีนั้น ๆ การคำนวณเงินบำเหน็จให้คำนวณโดยตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาทำงาน” ซึ่งการขอแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นดังกล่าวข้างต้น ท่านในฐานะนายทะเบียนการฌาปนกิจสงเคราะห์ฯ มีข้อคิดเห็นประการใด ถ้าแก้ไขตามนี้จะขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือฐานะทางการเงินของสมาคมฯ หรือไม่อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองวิชาการและแผนงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบต้องให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จ (กองทุนบำเหน็จที่สะสมไว้) ได้ แต่ในส่วนของข้อความที่ว่า “ส่วนที่เกินให้พึงเป็นค่าใช้จ่ายบำเหน็จในปีนั้น ๆ” นั้น เห็นว่า เมื่อสมาคมฯ จะจ่ายเงินสวัสดิการดังกล่าวต้องจ่ายเป็นเงินบำเหน็จ ซึ่งเงินบำเหน็จดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจการของสมาคมฯ ตามข้อ ๕ (๔) ของประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง วิธีการจ่ายเงินค่าจัดการศพ หรือค่าจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัว การใช้จ่ายและการรักษาเงินของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ แต่กำหนดให้กองทุนบำเหน็จเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจการของสมาคมฯ ได้ โดยสมาคมฯ ต้องวางแผนระเบียบและนำเสนอที่ประชุมใหญ่อนุมัติและส่งให้นายทะเบียนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะนำไปใช้จ่ายได้ ดังนั้น ข้อความในส่วนนี้จึงขัดต่อกฎหมาย ดังกล่าวข้างต้น

ส่วนการคำนวณเงินบำเหน็จ ให้คำนวณโดยตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาทำงาน นั้น การจ่ายเงินบำเหน็จเป็นการจ่ายเงินตามข้อบังคับของสมาคมฯ จึงไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของสมาคมฯ หรือขัดต่อกฎหมาย แต่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินในส่วนรายรับ - รายจ่ายของสมาคมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจกให้แจ้ง กองสวัสดิการและสังคม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นายประภาส บุตรอุดม)

(นายประภาส บุตรอุดม)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย

(นายประกอบ พนาธิกุล)

นิติกรชำนาญการ

ทพ ๔-๑

(นางพรพรรณ ชลประทาน)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๐

- ตามเรื่อง

(นายกมล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๐

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐ หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๓๐ ม.ค. ๖๐



บันทึกข้อความ

กองวิชาการและแผนงาน

รับที่ ๗๗

วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๔๓

ผู้รับ

ส่วนราชการ งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม โทร. ๑๐๗

ที่ นค ๕๒๐๐๗.๔/๐๒๓

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ทหารือการแก้ไขระเบียบของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ลูกค้า จ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย -ทำบ่อ-
ศรีเชียงใหม่-สังคม

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

☐ ฝ่ายแผนและงบประมาณ

☒ ฝ่ายนิติการ

☐ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

พร้อมนี้ กองสวัสดิการสังคม ขอส่งหนังสือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอรือการแก้ไขระเบียบของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ลูกค้า
จ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย -ทำบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมานี้ ทั้งนี้
ขอความกรุณาตอบข้อหารือ ให้เสร็จก่อนวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ด้วย เพื่อแจ้งให้ธนาคารเพื่อ
การเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวพิชรา พาณิชย์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



เคิงสุรคำประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2346 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 TEL: 0-2554 6555 FAX: 0-2558 6341
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES
2346 Phahon Yothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

เทศบาลเมืองหนองคาย 88683 0 พ.ย. 2559

เวลา 14.05 น. ผู้รับ

- ☐ สำนักปลัดเทศบาล
- ☐ สำนักการคลัง
- ☐ สำนักการช่าง
- ☐ สำนักการศึกษา

- ☐ กองวิชาการและแผนงาน
- ☒ กองสวัสดิการสังคม
- ☐ สถานธนาบาล
- ☐ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

วันที่ 21 ส.ค. 2559

เวลา 29 พฤศจิกายน 2559

ที่ นค 052(จ)/7170

เรื่อง ขอรื้อการแก้ไขระเบียบของสมาคมปณิกสงเคราะห์ลูกค้า ธ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย-ทำบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

เรียน นายทะเบียนสมาคมปณิกสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลเมืองหนองคาย

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สำนักงานจังหวัดหนองคาย ในฐานะที่ปรึกษาสมาคมปณิกสงเคราะห์ลูกค้า ธ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย-ทำบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของสมาคมฯ และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานประจำปีของสมาคมฯ โดยได้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสมาคมฯ เป็นประจำทุกเดือน

โดยมีประเด็นหารือท่าน คือ กรณีสมาคมฯ มีความประสงค์จะขอแก้ไขระเบียบสมาคมฯ ฉบับที่ 3 หมวดที่ 8 ข้อ 42 จากเดิม กำหนดไว้ว่า "การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จ" ขอแก้ไขเป็น "การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จที่สะสมไว้ ส่วนที่เกินให้พึงเป็นค่าใช้จ่ายบำเหน็จในปีนั้นๆ การคำนวณเงินบำเหน็จให้คำนวณโดยตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยระยะเวลาทำงาน"

ซึ่งการขอแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นดังกล่าวข้างต้น ท่านในฐานะนายทะเบียนการสมาคมปณิกสงเคราะห์ฯ มีข้อคิดเห็นประการใด ถ้าแก้ไขตามนี้จะขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือฐานะทางการเงินของสมาคมฯ หรือไม่อย่างไร และสมาคมฯ จะมีการนำเสนอการแก้ไขระเบียบนี้เข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ในวันที่ 8 ธันวาคม 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- ด้วย ธนาคาร ธ.ก.ส. สำนักงาน จ.หนองคาย

ขอแสดงความนับถือ

นางสาว พริ้งพวง สอนอรรถกุลสวัสดิการสังคม

หรือ คณะกรรมการสังคมฯ จ.หนองคาย (ว่าที่ ร.ท. มิตรชัย ดุลยลา)

ฉบับที่ 3 หมวดที่ 8 ข้อ 42

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดหนองคาย ทำการแทน

- นพินิต มอนกอนวิภาต ๒๕๕๖ พงษ์พานิช

ผู้อำนวยการสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดหนองคาย

ตอบประเด็นข่าวดังกล่าว

สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดหนองคาย

โทร. 0-4246-5336 (ต่อ 63, 86)

โทรสาร 0-4246-5335 (ต่อ 64)

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

นางสาว พริ้งพวง สอนอรรถกุลสวัสดิการสังคม

๒๕๕๖ ๒๐

(นายประภาส บุตรอุดม)

(นายวิระชัย มิ่งมงคลภูมิรัตน์)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

ธ.ก.ส.ธนาคารของรัฐ

ข้อบังคับ

ของ

สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธ.ก.ส. อำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

พ.ศ. 2525

หมวด 1

ข้อความทั่วไป

ข้อ 1 สมาคมนี้เรียกว่า "สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธกส. อำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่น่าายทะเบียนกลางสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์จดทะเบียนเป็นต้นไป

ข้อ 3 สำนักงานของสมาคมตั้งอยู่ที่เลขที่ 119 1/1 ถนนเจนจบทิศ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ข้อ 4 เครื่องหมายของสมาคมเป็นรูปลักษณะวงกลมภายในวงกลมมีรูปรวงข้าว ตรงกลางมีดวงเทียนและล้อมรอบวงกลมด้วยอักษรชื่อสมาคม

ข้อ 5 ในข้อบังคับนี้

"สมาคม" หมายความว่า สมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธกส. อำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกของสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธกส. อำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการของสมาคมสถาปนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธกส. อำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

1/ ข้อ 6 สมาคมจะเปิดทำการในวันเปิดทำงานของธนาคาร เพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ระหว่างเวลา 08.30 น. ถึงเวลา 16.30 น.

หมวด 2

วัตถุประสงค์

ข้อ 7 สมาคมมีวัตถุประสงค์ เพื่อทำการสงเคราะห์ซึ่งกันและกันในการจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัว ของสมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายด้วยเงินสงเคราะห์ โดยไม่ประสงค์จะนำกำไรมาแบ่งปันกัน

1/ แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งที่ 128/2530 ใช้บังคับตั้งแต่ 4 มีนาคม 2530

หมวด 3

สมาชิกภาพและการขาดสมาชิกภาพ

ข้อ 8 สมาชิกของสมาคมใดก็ตาม ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับนี้

1/ ข้อ 9 ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) ต้องเป็นลูกค้าหรือคู่สมรสของลูกค้า ธ.ก.ส. สาขาหนองคาย หน่วยอำเภอเมืองหนองคาย-ท่าบ่อ-ศรีเชียงใหม่-สังคม

(2) ต้องบรรลุนิติภาวะแล้ว และมีอายุไม่เกิน 60 ปี

(3) มีความประพฤติดี และยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับของสมาคม

(4) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(5) ไม่เป็นบุคคลที่กำลังป่วยด้วยโรคร้ายแรง

2/ ข้อ 10 ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสมาคมต้องยื่นใบสมัครตามแบบของสมาคมด้วยตนเอง ณ สำนักงานของสมาคมในวันเปิดทำการ โดยมีสมาชิกของสมาคมซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มลูกค้า หรือผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มลูกค้า หรือลูกค้าในกลุ่มตามลำดับอย่างน้อย 2 คน รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อบังคับ

3/ ข้อ 11 สมาชิกภาพของผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการของสมาคมมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก และผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ชำระ เงินค่าสมัครและเงินสงเคราะห์ล่วงหน้าตามข้อบังคับนี้แล้ว เว้นแต่สมาชิกภาพของผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมจะเริ่มตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนสมาคมเป็นต้นไป

ข้อ 12 ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกจะต้องระบุชื่อผู้จัดการศพ และผู้ที่ประสงค์ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ไว้ให้ชัดเจนในใบสมัคร ซึ่งต้องเป็นไปตามเงื่อนไขในข้อ 20 ด้วย ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงผู้จัดการศพ และผู้รับเงินสงเคราะห์ในภายหลังสมาชิกต้องแจ้งให้สมาคมทราบโดยมิชักช้า

1/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 145/2531 ลงวันที่ 8 เมษายน 2531

2/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 288/2532 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2532

3/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 288/2532 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2532

ข้อ 13 สมาชิกภาพย้อนสิ้นสุดลงในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ทาย
- (2) ลาออก
- (3) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก
- (4) ชำกส่งเงินส่งเคราะห์และได้รับหนังสือแจ้งจากสมาคมภายใน 30 วัน

ไม่นำเงินมาชำระและสมาคมได้นำเงินส่งเคราะห์ล่วงหน้ามาจ่ายเป็นเงินส่งเคราะห์หมดแล้ว หรือ สมาคมติดต่อหาที่อยู่ไม่ได้

หากผู้ที่สมาชิกภาพสิ้นสุดตาม (4) ประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิกอีกให้สมาคมรับเข้าเป็นสมาชิกได้อีกโดยมีข้อกำหนดดังนี้

ก. มีคุณสมบัติตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับสมาคม

ข. ต้องสมัครภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สมาชิกภาพสิ้นสุด กรณีที่ไม่สามารถสมัครได้ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สมาชิกภาพสิ้นสุด ให้สมัครได้ภายในกำหนดระยะเวลาซึ่งมติที่ประชุมใหญ่กำหนดเป็นปี ๆ

การสิ้นสุดแห่งสมาชิกภาพตามข้อนี้สมาชิกไม่มีสิทธิเรียกเงินค่าสมัคร และเงินส่งเคราะห์ที่ชำระตามข้อบังคับนี้คืนจากสมาคม เว้นแต่เงินส่งเคราะห์ล่วงหน้าที่ยังไม่ตกอยู่ในความผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินส่งเคราะห์ให้แก่สมาชิกที่ถึงแก่กรรม

หมวด 4

เงินค่าสมัครและเงินส่งเคราะห์

ข้อ 14. เมื่อสมาคมรับสมัครผู้ใดเข้าเป็นสมาชิกแล้ว ผู้นั้นมีหน้าที่ต้องชำระเงินค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้แก่สมาคมเป็นเงิน 20.-บาท (ยี่สิบบาท) ค่าบำรุงสมาคมเป็นเงิน 10.-บาท (สิบบาทถ้วน) และเงินส่งเคราะห์ล่วงหน้าตามข้อบังคับข้อ 18 สำหรับสมาชิกเก่าไม่ต้องเสียเงินค่าบำรุงประจำปี

ข้อ 15. เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย สมาชิกทุกคนมีหน้าที่ต้องออกเงินส่งเคราะห์เพื่อเป็นค่าจัดการศพและส่งเคราะห์ครอบครัวให้แก่ครอบครัวของสมาชิกที่ตายนั้น รายละเอียด 5.-บาท (ห้าบาทถ้วน)

ข้อ 16. แก้ไขเพิ่มเติมตามมติที่ประชุมที่ 0021/7005 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2535

1/ ข้อ ๖6 การชำระเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และเงินสงเคราะห์ให้ข้าราชการหรือพนักงานการเงิน หรือพนักงานสหกรณ์ที่ได้รับมอบอำนาจ ณ สำนักงานของสมาคม

ข้อ 17 เงินสงเคราะห์ตามข้อ 15 สมาชิกต้องชำระให้สมาคมภายใน 15 วัน นับแต่วันได้รับแจ้งการตายของสมาชิก หรือได้รับแจ้งให้ชำระเงินสงเคราะห์จากสมาคม

2/ ข้อ 18 สมาคมจะเรียกเก็บเงินส่งเคราะห์ล่วงหน้าจากสมาชิกเพื่อสำรองจ่ายเป็นค่า
จัดการศพ จำนวน 220 ศพ ตามมติของที่ประชุมใหญ่

ข้อ 19 สมาคมจะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ครอบครัวสมาชิกที่ถึงแก่ความตายตามที่ระบุไว้ในข้อ 12 ดังต่อไปนี้

(1) จ่ายครึ่งแรกร้อยละ สามสิบ ของเงินสงเคราะห์ที่ได้รับ ภายใน 3 วัน นับแต่วันรับค่าชดเชยเงินสงเคราะห์

(2) สมาคมจะจ่ายเงินส่วนที่เหลือจากที่เรียกเก็บได้ทั้งหมดภายใน 60 วัน นับแต่วันจ่ายเงินครั้งแรก

การจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ครอบครัวสมาชิกที่ถึงแก่ความตาย สมาคมจะหักไว้เป็นค่าใช้จ่าย
ของสมาชิกในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินสงเคราะห์ที่เรียกเก็บโดยคำนึงของที่มีประจักษ์อยู่ ซึ่งไม่เกิน
อัตราที่กฎหมายกำหนดไว้

การจากเมืองหลวงและกระจายไปปัญหา ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการและให้ถือนิติ
ที่ประชุมเป็นข้อยุติ

ข้อ 20 บุคคลในครอบครัวของสมาชิก ที่ถึงแก่ความตาย มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามลำดับ ดังนี้

(1) บุคคลที่สมาชิกแสดงความจำนงไว้ในใบสมัคร หรือแจ้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ให้เป็นยืมรับเงินสงเคราะห์ ซึ่งต้องเป็นบุคคลตาม(2),(3),(4) หรือ (5)

(2) สามัญหรือภริยาของสมาชิก

(3) บัตรของสมาชิก

(4) บัณฑิตหรือมารดาของสมาชิก

(5) ขอบในอปกการะของสมาชิก

ถ้าไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น สมาคมจะจัดการศพสมาชิกที่ถึงแก่ความตายให้ ตามประเพณีทางศาสนาของสมาชิคนั้น เมื่อมีเงินสงเคราะห์เหลือเท่าใดก็ได้ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายตามที่เห็นสมควร

1/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 129/2530 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2530

2/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ ลงวันที่

หมวด 5

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 21 สมาชิกมีสิทธิ ดังต่อไปนี้

- (1) ทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการ ให้เรียกประชุมใหญ่สามัญ โดยมีจำนวนสมาชิกอื่นร่วมด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน
- (2) ขอตรวจสอบบัญชีและเอกสารของสมาคม เพื่อทราบการดำเนินงานของสมาคม
- (3) ร้องขอตောင်းเบี่ยนให้สั่งเพิกถอนมติของที่ประชุมใหญ่ที่ได้ลงมติฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อบังคับของสมาคมภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ
- (4) ยื่นคำร้องตောင်းเบี่ยนขอให้เลิกสมาคม โดยมีสมาชิกอื่นร่วมด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของสมาชิกทั้งหมด
- (5) เข้าร่วมประชุมใหญ่ของสมาคม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนทุกครั้ง
- (6) แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจการของสมาคมต่อคณะกรรมการ และมีสิทธิเรียกร้องให้คณะกรรมการกระทำหรืองดเว้นการกระทำเพื่อประโยชน์ของสมาคม หรือป้องกันความเสียหายอันเกิดขึ้นแก่สมาคม

ข้อ 22 สมาชิกมีหน้าที่ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและคำสั่งของสมาคม
- (2) ต้องชำระเงินสงเคราะห์ให้เรียบร้อยภายใน 15 วัน หลังจากได้รับแจ้งการตายของสมาชิกจากสมาคม
- (3) เก็บรักษาหนังสือสำคัญการ เป็นสมาชิกของสมาคมไว้ ถ้าหายต้องรีบแจ้งเพื่อขอใบแทนใหม่จากสมาคม
- (4) การย้ายที่อยู่ เปลี่ยนชื่อ เปลี่ยนนามสกุล แก้ววัน เดือน ปีเกิด ของสมาชิก ให้ยื่นคำร้องตောင်းเบี่ยนสมาคมภายใน 15 วัน นับแต่วันย้ายเปลี่ยนหรือแก้ไข เพื่อสมาคมจะได้แก้ไขหลักฐานต่าง ๆ ในทะเบียนให้ถูกต้อง

หมวด 6

คณะกรรมการ และการดำเนินงาน

ข้อ 23 ให้มีคณะกรรมการดำเนินงานของสมาคมคณะหนึ่งเป็นยู่งดำเนินงานของสมาคม โดยการเลือกตั้งระหว่างสมาชิกด้วยกัน จากที่ประชุมใหญ่สามัญ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน และไม่เกิน 15 คน ประกอบด้วยตำแหน่งประธานกรรมการ รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก และกรรมการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

/ สมาชิก

สมาชิกที่จะได้รับเลือกเป็นกรรมการ ต้องเป็นผู้มีชื่อเสียดี มีอาชีพเป็นหลักฐาน และฐานะมั่นคงพอสมควร

ให้คณะกรรมการเป็นผู้แทนของสมาคมพาณิชยสงเคราะห์ ในกิจการเกี่ยวกับบุคคลภายนอก ในการนี้คณะกรรมการจะแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งคนใด หรือ หลายคนขึ้นทำการแทนก็ได้

ข้อ 24 กรรมการของสมาคมไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง หรือ เงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

ท่านองเดียวกันจากสมาคม

กรรมการของสมาคมอาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ หรือ เงิน หรือประโยชน์อย่างอื่นท่านองเดียวกันจากสมาคม ซึ่งสมาคมจะวางระเบียบไว้ให้จ่ายตามมติที่ประชุมใหญ่กำหนด

1/ ข้อ 25 คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 2 ปี และต้องออกตามวาระกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งไปแล้ว อาจได้รับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการของสมาคมอีกได้ รวมแล้วไม่เกิน 2 วาระ

คณะกรรมการชุดที่ออกตามวาระ จะต้องปฏิบัติหน้าที่จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่ จะเข้ามารับตำแหน่งแทน

ข้อ 26 การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ กรรมการของสมาคมพ้นจากตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) ตาย

(3) ลาออก

(4) ขาดจากสมาชิกภาพ

(5) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

(6) กระทำความผิดและถูกลงโทษตามกฎหมาย ว่าด้วยการพาณิชยสงเคราะห์

ข้อใดข้อหนึ่ง

ข้อ 27 กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุไม่ใช่ออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่เลือกตั้งสมาชิกคนใดคนหนึ่ง เข้าดำรงตำแหน่งแทน และให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าเวลาของผู้ที่ตนแทน

ข้อ 28 ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละครั้ง ในกรณีจำเป็น ประธานกรรมการ หรือกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน จะเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษขึ้นก็ได้

ข้อ 29 การตั้งกรรมการและการเปลี่ยนตัวกรรมการ ให้กระทำได้โดยมติที่ประชุมใหญ่ และต้องนำไปจดทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันในที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ 30 องค์ประชุมในการประชุมของคณะกรรมการ จะต้องมีการมาประชุม ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะนับได้ว่าเป็นองค์ประชุม

ข้อ 31 ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานปฏิบัติหน้าที่แทน ถ้าทั้งประธานและรองประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือก กรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมเฉพาะการประชุมในคราวนั้น การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

1/ ข้อ 32 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) จัดทำเนียบกิจการของสมาคมตามข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่

(2) เลือกตั้งกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(3) วางระเบียบในการปฏิบัติงานของสมาคม และการใช้จ่ายเงินของสมาคม

โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

(4) ว่าจ้างแต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ และพนักงานทั้งปวง เพื่อให้การ

ดำเนินงานของสมาคมเป็นไปโดยเรียบร้อย

(5) ต้องออกหนังสือแจ้งสมาชิกที่ขาดส่งเงินส่งเคราะห์ ภายใน 3 วัน นับแต่วัน
ที่เงินส่งเคราะห์หมด

การใช้จ่ายของสมาคมต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและระเบียบของสมาคม
ที่วางไว้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย มิฉะนั้นคณะกรรมการจะต้องรับผิดชอบส่วนตัว

หมวด 7

การประชุมใหญ่

ข้อ 33 ให้ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมฉาบกิจสงเคราะห์ร่วมประชุมกันและลงมติมอบหมาย
ให้ผู้ก่อการจัดตั้งสมาคมคนใดคนหนึ่ง ออกหนังสือเชิญสมาชิกมาประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกภายใน 90 วัน
นับแต่วันจดทะเบียนสมาคมฉาบกิจสงเคราะห์ เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการ และมอบหมายการทั้งปวง
ให้แก่คณะกรรมการ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ให้ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคม
ฉาบกิจสงเคราะห์ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับคณะกรรมการ

ข้อ 34 ในการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(1) เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งได้แก่ เรื่องการจดทะเบียนสมาคมฉบับกิจสงเคราะห์และค่าใช้จ่าย ตลอดจนวิธีปฏิบัติตามกฎหมาย

(2) การพิจารณาข้อบังคับที่ได้รับอนุญาต ให้จดทะเบียนทั้งฉบับโดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้ ต้องขอมติที่ประชุมใหญ่ด้วย

2.1 การ เรียกเก็บเงินค่าสมัคร

2.2 การ เรียกเก็บเงินค่าบำรุง

2.3 การ เรียกเก็บเงินสงเคราะห์

2.4 การ เรียกเก็บเงินสงเคราะห์ล่วงหน้า เพื่อสำรองจ่ายเป็นค่าจัดการศพ

2.5 การหักเงินสงเคราะห์ไว้เป็นค่าใช้จ่ายของสมาคม

2.6 การกำหนดค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นของกรรมการ

2.7 การกำหนดวงเงินเก็บรักษา และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของสมาคม

(3) การกำหนดมาตรการ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินทั้งปวงของสมาคม

(4) การกำหนดมาตรการและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมให้ผู้รับผิดชอบในการเก็บเงินสงเคราะห์ นำส่งเงินที่เก็บได้ ให้เหรัญญิกเพื่อนำเข้าบัญชีธนาคารโดยเร็ว เป็นการป้องกันมิให้มีการนำเงินของสมาคมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

(5) การ เลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมอบหมายการทั้งปวงให้คณะกรรมการ

(6) เรื่องอื่น ๆ

ข้อ 35 คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญหลังจากการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน มกราคม ถึง กุมภาพันธ์ ของทุกปี เพื่อ

(1) รับรองรายงานการประชุมใหญ่ในคราวก่อน

(2) พิจารณารายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานกิจการของสมาคมที่ผ่านมาในรอบปี

(3) รายงานจำนวนสมาชิกที่เพิ่มหรือลด

(4) รายงานฐานะการเงิน พิจารณาอนุมัติงบดุล

(5) เลือกตั้งคณะกรรมการ การบริหาร (ในปีที่ครบกำหนด)

(6) เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เพื่อการใดการหนึ่งซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควร หรือสมาชิกมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน จัดทำหนังสือร้องขอคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่สามัญ เมื่อใดก็ได้

ในกรณีที่สมาชิกร้องขอให้เรียกประชุมใหญ่สามัญให้คณะกรรมการ เรียกประชุมภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับคำร้องขอ

ข้อ 36 องค์ประชุมในการประชุมใหญ่ การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือ ไม่น้อยกว่าห้าสิบคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ 37 ในการประชุมใหญ่ให้สมาชิกหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 38 คณะกรรมการจะต้องส่งหนังสือบอกกล่าว วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมใหญ่ไปให้สมาชิกทุกคนได้ทราบ โดยส่งจดหมายทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ณ ที่อยู่ของสมาชิกที่ปรากฏอยู่ในทะเบียนเป็นสมาชิก หรือส่งไปถึงตัวสมาชิกก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน

ข้อ 39 ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานปฏิบัติหน้าที่แทน ถ้าทั้งประธานและรองประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกคณะกรรมการคนใดคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานในที่ประชุม เฉพาะการประชุมคราวนั้น

ข้อ 40 การออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมให้ถือปฏิบัติ 2 วิธี คือ

(1) โดยเปิดมือ ให้ใช้วิธียกมือ

(2) โดยวิธีลับ ให้ใช้วิธีเขียนบัตรลงคะแนน

การจะเลือกใช้วิธีที่ (1) หรือ (2) ให้ถือมติส่วนใหญ่ของที่ประชุมเป็นเกณฑ์

หมวด 8

การทะเบียน การเงิน และการบัญชี

ข้อ 41 สมาคมฯ ปณิกิจสงเคราะห์ต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่นายทะเบียนกลางกำหนด และให้เก็บรักษาทะเบียนดังกล่าวไว้ที่สำนักงาน พร้อมทั้งหลักฐานและเอกสารที่ใช้ประกอบการลงทะเบียนด้วย

ข้อ 42 สมาคมฯ ปณิกิจสงเคราะห์ต้องส่งสำเนาทะเบียนสมาชิกที่มีอยู่ในวันครบ 90 วัน นับแต่วันจดทะเบียน ให้แก่นายทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันดังกล่าว และเมื่อสิ้นเดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคม ของทุกปี สมาคมฯ ปณิกิจสงเคราะห์ต้องส่งสำเนาทะเบียนสมาชิกตามที่เป็นอยู่ในวันสิ้นเดือนนั้น ๆ ถอนายทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่สิ้นเดือนนั้น ๆ

ข้อ 43 สมาคมต้องจัดให้มีบัญชีแสดงฐานะการเงินตามแบบที่นายทะเบียนกลางกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีแสดงให้เห็นความถูกต้อง แห่งบัญชีนั้นไว้ด้วย

1/ ข้อ 44 เงินทุกประเภทที่สมาคมได้รับ ต้องนำฝากธนาคารเพื่อการ เกษตรและสหกรณ์ การเกษตร สาขาหนองคาย ในนามของสมาคม เหนียวินจะเก็บรักษาเงินสดไว้ที่สำนักงานเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายไม่เกิน 2,000.- บาท (สองพันบาทถ้วน)

ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสมาคมได้ ไม่เกินครั้งละสามพันบาท และประธานกรรมการโดยอนุมติของคณะกรรมการ สั่งจ่ายเงินของสมาคมได้ ไม่เกินครั้งละหนึ่งหมื่นบาท หากเกินกว่าจำนวนที่กล่าว ต้องให้ที่ประชุมใหญ่อนุมัติเป็นราย ๆ ไป เว้นแต่การสั่งจ่ายเงินสงเคราะห์

การฝากและการถอนเงินของสมาคม ต้องกระทำในนามสมาคม

การถอนเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ต้องมีประธานกรรมการ เหนียวิน หรือกรรมการ คนใดคนหนึ่งซึ่งได้รับมอบอำนาจลงนามร่วมกัน จึงจะถอนได้

ข้อ 45 เงินหรือผลประโยชน์ของสมาคมที่ได้มา หรือผู้บริจาควัยศรัทธา หรือดอกเบี้ยที่ ฝากธนาคารต้องตกเป็นของสมาคมทั้งสิ้น

ข้อ 46 คณะกรรมการต้องแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการตรวจสอบเงินคงเหลือ ประจำวันของสมาคมอย่างน้อย 3 คน

ข้อ 47 การจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันและมีความเห็นเป็น เอกฉันท์ จึงให้เหนียวินจ่าย หากรายใดมีปัญหา ให้ปัญหาเข้าที่ประชุมเสียก่อน

ข้อ 48 ให้คณะกรรมการหาบัญชีซึ่งบุคคลตามแบบที่นายทะเบียนกลางกำหนด เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ เพื่ออนุมัติไม่ช้ากว่า 60 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน และต้องส่งสำเนาบัญชีที่ ควบคุมไว้ว่า ถูกต้องต่อ นายทะเบียนไม่ช้ากว่า 14 วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่อนุมัติ และต้องแสดงไว้ที่สำนักงาน เพื่อให้สมาชิก และผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบ

ข้อ 49 หลักฐานเอกสารทางทะเบียน ทางการเงิน ทางบัญชี และบัญชีงบดุล สมาคมต้อง เก็บรักษาไว้ ไม่น้อยกว่า 10 ปี

หมวด 9

การแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 50 การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับซึ่งกระทำโดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น ต้องมีคะแนนเสียงในการลงมติไม่ต่ำกว่าสองในสาม ของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม และต้องไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของสมาคมหรือขัดต่อกฎหมาย

/ เมื่อที่ประชุมใหญ่

1/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 22/2526 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2526 (ข้อ 44 บรรทัดหนึ่ง)

เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้แก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อบังคับข้อใด ข้อหนึ่งแล้วคณะกรรมการต้องนำไปขอจดทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

ข้อ 51 ในกรณีที่นายทะเบียนไม่รับจดทะเบียนแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ ให้คณะกรรมการนัดประชุมใหญ่สามัญ เพื่อพิจารณาแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อบังคับนั้นอีกครั้งหนึ่งอย่างรีบด่วน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งของนายทะเบียน ถ้าที่ประชุมใหญ่มิได้แก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับนั้นอยู่ ให้คณะกรรมการทำหนังสือขอความเห็นชอบต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยยื่นต่อนายทะเบียน ภายในกำหนด 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งจากนายทะเบียน

หมวด 10

การเลิกสมาคม และการชำระบัญชี

ข้อ 52 ในกรณีที่ได้รับคำสั่งจากนายทะเบียนให้เลิกสมาคม ให้คณะกรรมการนัดประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาว่าสมควรเลิกจากกัน หรือมีทางแก้ไขประการใด ถ้าที่ประชุมมีมติไม่สมควรเลิก โดยมีเหตุผลและวิธีการที่จะแก้ไข ให้คณะกรรมการทำหนังสือขอความเห็นชอบต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยยื่นต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งจากนายทะเบียน

ข้อ 53 เมื่อต้องเลิกสมาคมให้คณะกรรมการจัดให้มีการชำระบัญชี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 ลักษณะ 22 หมวด 5

ข้อ 54 เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้าทรัพย์สินของสมาคมเหลืออยู่เท่าใด สมาคมจะโอนให้แก่สมาคมหรือนิติบุคคลการกุศลอื่นตามที่ประชุมใหญ่ จะมีมติกำหนด

คณะกรรมการผู้เริ่มก่อตั้งสมาคมอาจปรึกษาร่าง

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. นายชาญ อินทลักษณ์ | 2. นายสุเมธ ทิพภรณ์ |
| 3. นายสังวาล วรรณวิเศษ | 4. นายไพรัตน์ มินะสิงห์ |
| 5. นายชน ชัยจันทร์ | 6. นายชนะ พิลาดง |
| 7. นายบุญฤทธิ์ พันธสมศรี | |

สมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ของลูกค้า รกส. อำเภอเมืองหนองคาย - ท่าบ่อ - ศรีเชียงใหม่ - สังคม

ระเบียบฉบับที่ 3

ร.3/น.1/ 11 ก.พ 32

ว่าด้วยเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 32(3) แห่งข้อบังคับของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ของลูกค้า รกส. อำเภอเมืองหนองคาย - ท่าบ่อ - ศรีเชียงใหม่ - สังคม พ.ศ. 2525 และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ 8/2532 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2532 คณะกรรมการดำเนินงานของสมาคม จึงวางระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม สำหรับผู้ปฏิบัติงานสมาคมดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ในระเบียบนี้

"สมาคม" หมายความว่า สมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ของลูกค้า รกส. อำเภอเมืองหนองคาย ท่าบ่อ - ศรีเชียงใหม่ - สังคม

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานของสมาคม

"ประธาน" หมายความว่า ประธานคณะกรรมการดำเนินงานของสมาคม

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สมาคมได้จ้างไว้ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆของสมาคม เช่น ผู้จัดการ สมุห์บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี และเจ้าหน้าที่สมาคม

"สถานพยาบาล" หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน

"สถานพยาบาลของทางราชการ" หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์วิทยาการพยาบาล องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

"สถานพยาบาลของเอกชน" หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

"ค่ารักษาพยาบาล" หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาลดังนี้

(1) ค่ายา ค่าเลือก และส่วนประกอบของเลือก หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(2) ค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรครวมทั้งค่าซ่อมแซม

(3) ค่าบริการทางแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค ค่าใช้จ่ายในการทำหัตถการ ค่ารักษาหรือฉุกเฉินหรือถอนพิษ แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นที่เกี่ยวเนื่องที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(4) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับรักษาพยาบาล

"เงินบำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่สมาคมจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ครั้งเดียวเมื่อออกจากงาน หรือจ่ายให้แก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ตาย

"ระยะเวลาทำงาน" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุเจ้าหน้าที่เข้าทำงานประจำ ในสมาคมจนถึงวันที่ออกจากงาน หักด้วยระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ลา หรือขาดโดยไม่ได้รับเงินเดือน

"ทายาท" หมายความว่า ทายาทของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีสิทธิ์ได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

หมวดที่ 1

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 2. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตพั่นเฟื่องไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงคดียกออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากการของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

(8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด หลุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 3. ผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ พร้อมด้วยหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 2(4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครมีอนามัยสมบูรณ์

ข้อ 4. การบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) ผู้จัดการ

ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการ จากสถาบันการศึกษา ซึ่ง ก.พ. (คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน) รับรองหรือ

4/ ข. ต้องดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีในสมาคมติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งเป็นผู้มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และต้องมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

5/ (2) สมุหบัญชี ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ
อนุปริญญาหรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการ หรือต้องดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินหรือบัญชี
ในสมาคมติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 2 ปี และต้องมีเงิน เดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

6/ (3) เจ้าหน้าที่การเงิน, เจ้าหน้าที่บัญชี ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร
วิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่าในสาขาที่สมาคมต้องการหรือต้องดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สมาคม
ในสมาคมติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีและต้องมีเงิน เดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

7/ (4) เจ้าหน้าที่สมาคม ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ
เทียบเท่า

ข้อ 5 มติที่ประชุมคณะกรรมการมีอำนาจบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ใดทุก
ตำแหน่งภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้แล้ว โดยการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก
ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้ให้พิจารณาถึงคุณวุฒิ ความสามารถ การริเริ่ม ความอุทิศ
ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงานและความเหมาะสมแก่ตำแหน่งด้วย

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ใด ให้ทดลองปฏิบัติงานนั้น เป็น
เวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วัน เข้าปฏิบัติงาน ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้าคณะกรรมการ
เห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งก็ให้มิมิสัง เลิกจ้าง ถ้าเห็นว่าควรให้การทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะหนึ่งภายในกำหนด
เวลาทดลองปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด จะสั่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปก็ได้ถ้าเห็นว่า
ควรให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งต่อไปได้ ให้ที่ประชุมลงมติบรรจุและแต่งตั้ง
ได้ และจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่สมาคมกำหนด

ข้อ 6 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงิน
เดือนขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้น

8/ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงิน เดือนเท่ากับตำแหน่งเดิมให้ได้รับเงิน
เดือนในขั้นค่าสุดที่สูงกว่าเงิน เดือนในตำแหน่งเดิม

5/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

6/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

7/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

8/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

หมวดที่ 3 อัตราเงินเดือนและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

12

1 / ข้อ 13. อัตราเงินเดือน เจ้าหน้าที่สมาคมฯ

ขั้น	เจ้าหน้าที่	พนักงานการเงิน	สมุหบัญชี	ผู้จัดการ
	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน
1	5,160	5,760	6,440	7,640
1.5	5,305	5,925	6,625	7,870
2	5,450	6,090	6,810	8,100
2.5	5,605	6,265	7,010	8,340
3	5,760	6,440	7,210	8,580
3.5	5,925	6,625	7,425	8,830
4	6,090	6,810	7,640	9,080
4.5	6,265	7,010	7,870	9,340
5	6,440	7,210	8,100	9,600
5.5	6,625	7,425	8,340	9,875
6	6,810	7,640	8,580	10,150
6.5	7,010	7,870	8,880	10,440
7	7,210	8,100	9,080	10,730
7.5	7,425	8,340	9,340	11,035
8	7,640	8,580	9,600	11,340
8.5	7,870	8,830	9,875	11,665
9	8,100	9,080	10,150	11,990
9.5	8,340	9,340	10,440	12,340
10	8,580	9,600	10,730	12,690
10.5	8,830	9,875	11,035	13,065
11	9,080	10,150	11,340	13,440
11.5	9,340	10,440	11,665	13,840
12	9,600	10,730	11,990	14,240
12.5	9,875	11,035	12,340	14,665
13	10,150	11,340	12,690	15,090
13.5	10,440	11,665	13,065	15,540
14	10,730	11,990	13,440	15,990
14.5	11,035	12,340	13,840	16,470

1/แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งที่ 02 / 2543 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2543

15	11,340	12,690	14,240	16,950
15.5	11,665	13,065	14,665	17,470
16	11,990	13,440	15,090	17,990
16.5	12,340	13,840	15,540	18,550
17	12,690	14,240	15,990	19,110
17.5	13,065	14,665	16,470	19,715
18	13,440	15,090	16,950	20,320
18.5	13,840	15,540	17,470	20,970
19	14,240	15,990	17,990	21,620
19.5	14,665	16,470	18,550	22,320
20	15,090	16,950	19,110	23,020
20.5	15,540	17,470	19,715	23,770
21	15,990	17,990	20,320	24,620
21.5	16,470	18,550	20,970	25,330
22	16,950	19,110	21,620	26,140
22.5	17,470	19,715	22,320	27,010
23	17,990	20,320	23,020	27,880
23.5	18,550	20,970	23,770	28,815
24	19,110	21,620	24,620	29,750

ให้สมาคมฯ ปรับใช้ตารางเงินเดือนเจ้าหน้าที่โดยมติของคณะกรรมการสมาคมฯ

ข้อ 14. การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม
ความอดทน รับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติ
และสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีข้อบกพร่องในรอบปีที่แล้ว ดังต่อไปนี้ไม่ได้รับ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

1. ปฏิบัติงานสมาคมฯ ต่ำกว่า 8 เดือน ในปีบัญชีของสมาคมฯ
2. มีวันลาเกิน 30 วัน เว้นแต่
 - (ก) ลากลดบุตร ตามข้อ 6 แห่งระเบียบฉบับที่ 4
 - (ข) ลาไปปฏิบัติราชการทหาร
3. ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

ข้อ 15. คณะกรรมการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ในรอบปีหนึ่ง ๆ
ไม่เกิน 2 ขั้น 1 คน และไม่เกิน 1.5 ขั้น 1 คน หรือ 1.5 ขั้น 3 คน ของเจ้าหน้าที่
ผู้มีวันลาในรอบปีของสมาคมฯ ที่แล้วไม่เกิน 15 วัน

หมวดที่ 4

การถอดถอน

ข้อ 16. เจ้าหน้าที่ออกจากงานเมื่อ

- (1) ทาย
- (2) ลาออก
- (3) ซากคุณสมบัติตามข้อ 2
- (4) อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้ออกจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(5) ถูกลงโทษให้ออก หรือ ไล่ออก

ข้อ 17. เจ้าหน้าที่ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานสมาคมฯ ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อคณะกรรมการ เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติให้ลาออกได้แล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 18. เจ้าหน้าที่ซึ่งซากคุณสมบัติตามข้อ 2. ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติให้ออก

ข้อ 19. การไล่ออก และให้ออก ให้เป็นไปตามหมวดที่ 5 ว่าด้วยวินัยการสอบสวน และการลงโทษ คณะกรรมการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสมาคมยุบตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการ เห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนืองๆ หรือไม่อาจไว้วางใจให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมีหมองในกรณีความฉกฉวย หรือมีความฉกฉวย เว้นแต่ความฉกฉวยทุจริต หรือความฉกฉวยใดกระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความฉกฉวยทุจริต หรือความฉกฉวยใดกระทำโดยประมาท

หมวดที่ 5

วินัย การสอบสวน และการลงโทษ

ข้อ 20. เจ้าหน้าที่ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนผู้นั้นกระทำวินัย
จกต้องได้รับโทษตามกำหนด

ข้อ 21. วินัยซึ่งเจ้าหน้าที่ต้องรักษามีดังนี้

- (1) ต้องสนับสนุนการปกครองตามระบอบรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (2) ต้องรักษาความลับของสมาคม
- (3) ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสทก ความเป็นธรรมและความ-
สงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของสมาคมโดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชนทั่วไป
ห้ามมิให้ขู่ข่มขู่ หนี้ยกหยามบุคคลใดๆ
- (4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เตียงตรง และปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต
ทั้งต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ใดๆ อันอาจเป็นทางให้เสียความเตียงธรรม
หรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ห้ามมิให้คบชู้ชู้มเหง หรือเบียดเบียนผู้ใด และมีให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานใน
หน้าที่ของตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (5) ต้องขนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุสสาหะ และรวกเร็วให้เกิดผลดีแก่
สมาคมและสมาชิกทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาดลประโยชน์ของสมาคม
- (6) ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นเท็จหรือข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาและ
คณะกรรมการ
- (7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผน และวิธีปฏิบัติของสมาคม
และต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการ หรือสถาบันที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน
- (8) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสมาคมจะละทิ้งหน้าที่ไม่ได้ ห้ามมิให้
เป็นทัวกระทำการในทางหุ้นส่วนหรือบริษัใด
- (9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดงความกระ้างกระ เกื่องก่อ
ผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ ผู้ใดข่มขู่ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ
ซึ่งสั่งในกิจการของสมาคมโดยชอบ ในการปฏิบัติกิจการของสมาคม ห้ามมิให้กระทำการข่มขู่ผู้บังคับบัญชา
เหนือตน เว้นแต่คณะกรรมการสั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว
- (10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ชู้ชู้ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ห้ามมิให้ประพจน์ในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพจน์ตนเป็นคนเสเพล เสพสุรา หรือของเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องไม่เสพสุรา หรือของเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

(12) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของสมาคม ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของสมาคม และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นเหตุก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคี หรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงงานสมาคม

(13) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสมาคม

ข้อ 22. โทษฉกฉวยมีห้าสถานคือ

- (1) ไล่ออก
- (2) ให้ออก
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ถักเงินเดือน
- (5) ภาคทัณฑ์

ข้อ 23. การลงโทษไล่ออก ให้กระทำในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดอย่างร้ายแรงถึงระดับนี้

- (1) เปิดเผยความลับสมาคมเป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคม
- (2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดทุจริตหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินด้วยความทุจริต
- (4) ทุจริตต่อหน้าที่
- (5) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสมาคม เป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคมอย่างร้ายแรง
- (6) ชักค่าสิ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการซึ่งสั่งในกิจการของสมาคมโดยชอบ และการชักค่าสิ่งนั้น เป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคมอย่างร้ายแรง
- (7) ละทิ้งหน้าที่ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคมอย่างร้ายแรง
- (8) ประมาท เลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคมอย่างร้ายแรง
- (9) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(10) คู่มือนั้นเหยียดหยามผู้มาติดต่อกับในกิจการของสมาคมหรือองค์กรซึ่งมีแห่งหรือ

เบียดเบียนสมาชิก

(11) ช่างงานติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ 24. การลงโทษให้ออก ให้กระทำในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย เป็นเหตุให้เสียหายแก่สมาคม แต่ไม่ถึงร้ายแรง ถึงระบุ ถึงต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จหรือเสนอความผิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการ
- (2) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อบังคับของสมาคม
- (3) ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ
- (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนื่อง ๆ
- (5) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจลิน
- (6) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 25. การลงโทษให้ออกหรือให้คณะกรรมการถึงคณะกรรมการสอบสวนซึ่งคนหนึ่งไม่น้อยกว่าสามคนเพื่อสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนให้ประกอบด้วยคณะกรรมการอย่างน้อยสองคนและมีความรู้ความสามารถซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควร เชิญร่วมเป็นกรรมการสอบสวนอย่างน้อย 1 คน

คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งจากคณะกรรมการถ้ามีความจำเป็นซึ่งจะสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาก็คงกล่าวไม่ได้ให้คณะกรรมการสอบสวนขยายเวลาสอบสวนได้อีกสองครั้ง ครั้งละไม่เกิน 15 วัน ถ้ายังสอบสวนไม่เสร็จให้เสนอคณะกรรมการและรีบสอบสวนต่อไปให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งส่วนงานการสอบสวนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ 26. กรณีต่อไปนี้ถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษให้ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

- (1) ทำความผิดข้อรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาดังที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดทุจริตหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต
 - (3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ และให้ด้วยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา
- คณะกรรมการพนักงานสอบสวนหรือศาล หรือมีคำพิพากษาดังที่สุดว่ากระทำผิดเช่นนั้นแม้จะมีได้
- จำคุกก็ตาม

(4) หากงานติดต่อกัน เกินกว่าสิบห้าวัน ผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ
ได้สอบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ 27. เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดสุหุโทษหรือความผิดอันใดกระทำให้โดย
ประมาท หากเห็นว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่จะเกิดการเสียหายแก่สมาคม ก็ให้คณะกรรมการสั่งพักงาน

การพักงานนั้นให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด

ถ้าการพิจารณาสอบสวนได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิด และไม่มีมลทินหรือ
มัวหมองก็ดี หรือผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรงก็ดี คณะกรรมการต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้า
ทำงานในตำแหน่งเดิม หรือเทียบเท่า ส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้างในระหว่างพักงานนั้น ในกรณีแรกให้
จ่ายเต็มอัตรา ในกรณีหลังให้จ่ายถึงอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ให้จ่าย
ถึงวันที่ผู้นั้นตาย

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความเป็นสัจว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดวินัยจริง ให้ได้ออก
ตามข้อ 23 หรือให้ออกตามข้อ 24 หรือแม้แต่จะไม่ได้ความเป็นสัจว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรงแต่มีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีดังกล่าวนี้ผู้นั้นอยู่ดีให้เลิกจ้าง ตั้งแต่วันพักงานตามข้อ 19(3)

ข้อ 28. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำความผิดวินัย แต่โทษไม่ถึงไล่ออก หรือให้ออก
คณะกรรมการจะสั่งลดขั้นเงินเดือน หรือหักเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามิใช่เหตุอันควรลดหย่อน หรือเป็น
ความผิดเล็กน้อยจะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทำ
ทัณฑ์บนไว้ก็ได้

การลดขั้นเงินเดือนคณะกรรมการจะลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน 2 ขั้น การหัก
เงินเดือน คณะกรรมการจะลงโทษผู้ที่กระทำความผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งกำหนดเวลาไม่เกิน 4 เดือน กำหนด
หักเงินเดือนไม่เกิน 30%

ข้อ 29. เจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าคนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็อาจอุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการได้โดยทำเป็นหนังสือ ยื่นต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รอการลงโทษตามคำสั่งของคณะกรรมการ ในการพิจารณาอุทธรณ์
คณะกรรมการจะยกโทษ ลดโทษ หรือยืนตามคำสั่งเดิมก็ได้ ทั้งนี้โดยกระทำให้เสร็จภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการให้เป็นอันถึงที่สุด

หมวดที่ 6

ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง และค่าเช่าที่พักในการเดินทาง

11/ ข้อ 30. เจ้าหน้าที่ที่จะเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย และให้เบิกเบี้ยเลี้ยงได้ ตามอัตราต่อไปนี้

กรณีไปปฏิบัติงานในเขตค่าเงินของสมาคมให้เบิกเบี้ยเลี้ยงไต้หวันละ 150 บาท

กรณีไปปฏิบัติงานนอกเขตค่าเงินงานของสมาคม หรือนอกเขตจังหวัดหนองคาย ให้เบิกเบี้ยเลี้ยงไต้หวันละ 200 บาท

กรณีไปปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพฯ ให้เบิกเบี้ยเลี้ยงไต้หวันละ 300 บาท

12/ ข้อ 31. ถ้าการเดินทางไปปฏิบัติงาน จำเป็นต้องเช่าโรงแรม หรือเช่าที่พักแรมให้เบิกค่าเช่าที่พักได้ตามอัตราต่อไปนี้

ค่าเช่าที่พักในจังหวัดต่าง ๆ ยกเว้นจังหวัดนครราชสีมาและกรุงเทพฯ ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 350 บาท

ค่าเช่าที่พักในจังหวัดนครราชสีมาและกรุงเทพฯ ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 500 บาท

ข้อ 32. กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ไปปฏิบัติงานพัก ณ. เคหะสถานอันมิใช่โรงแรม ให้เบิกค่าชกเชยในอัตราร้อยละ 30 ของข้อ 31

ข้อ 33. ถ้าในท้องที่ไปปฏิบัติงานมีเคหะสถานของตนเองที่จะพักอยู่ได้ เจ้าหน้าที่ผู้ไปปฏิบัติงานจะเบิกค่าเช่าที่พักมิได้

13/ ข้อ 34. การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ให้ใช้ยานพาหนะประจำทาง และให้เบิกค่าพาหนะเท่าที่จ่ายจริง

ในกรณีที่ยานพาหนะที่ใช้ในการเดินทางมีอัตราหลายชั้น ให้เบิกค่าพาหนะเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าโดยสารชั้นสอง. ค่าพาหนะให้รวมถึงค่าธรรมเนียมด้วย

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้เดินทางไปปฏิบัติงาน ประสงค์จะเดินทางโดยพาหนะอื่น นอกจากที่กำหนดในระเบียบนี้ก็ให้เดินทางไปได้ แต่ให้เบิกจ่ายในการเดินทางในอัตรายานพาหนะประจำทางในระยะทางและเวลาเดียวกันตามระเบียบนี้

11/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2538 ลงวันที่ 22 ส.ย. 2538

12/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

13/ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งที่ 1/2537 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2537

ข้อ 35. การเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ผู้เบิกต้องยื่นรายงานตามแบบที่สมาคมกำหนด พร้อม
ทั้งใบสำคัญคู่จ่าย ทั้งนี้ให้ประธาน หรือผู้ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
กรณีผู้รับเงินล่วงหน้า ถ้าไม่ยื่นรายงานการ เดินทาง พร้อมทั้งใบสำคัญคู่จ่ายเงิน
หรือเงินเหลือถ้ามี ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่กลับจากปฏิบัติงาน ให้สมาคมหักเงินคืนที่จ่ายล่วงหน้านั้น
จากเงินเดือนหรือเงินใจ ๆ ที่สมาคมจะจ่ายแก่ผู้นั้น

หมวดที่ 7

การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

14/ ข้อ 36. เจ้าหน้าที่ที่จะเบิกค่ารักษาพยาบาลในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถาน
พยาบาลสำหรับตนเอง ได้ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(1) ค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการรวมกันไม่เกิน

7,000 บาท ต่อปี

(2) ค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน รวมกันไม่เกิน

2,000 บาท ต่อปี

ข้อ 37. ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือก และส่วนประกอบของเลือก หรือสารทดแทน
น้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือก ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค เจ้าหน้าที่
หรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลอง หรือเอกซเรย์แก่ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลซื้อ
หรือรับการตรวจทางห้องทดลอง หรือเอกซเรย์จากสถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทย แล้วนำมาเบิกได้
ตามหลักเกณฑ์ข้อ 36

ข้อ 38. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับสินไหมทดแทน สำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่น
แล้วผู้นั้นไม่มีสิทธิ ได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิได้รับความระบียบนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทน
สำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินช่วยเหลือ ค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิได้รับความระบียบนี้
ก็ให้มีสิทธิได้เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับเงินช่วยเหลือ
ค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ไปก่อน แล้วภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาล
จากบุคคลอื่น มีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับความระบียบนี้ ก็ให้ส่งคืน
เท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น

ข้อ 39. ห้ามสมาคมจ่ายค่ารักษาพยาบาลในกรณีต่อไปนี้

(1) กามโรคทุกชนิด

- (2) การรักษาหรือผ่าตัดเพื่อความสวยงาม
- (3) การประกอบแว่น
- (4) การตัดฟันหรืออุดฟันเพื่อความสวยงาม การใส่ฟัน การอุดหรือทำครอบ หรือทำสะพานฟันค้ำยทองคำ หรือทองคำขาว
- (5) การเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการกระทำซ้ำของตนเอง

หมวดที่ 8

เงินบำนาญเจ้าหน้าที่

ข้อ 40. ให้สมาคมจัดตั้งกองทุนบำนาญขึ้นโดยแยกบัญชี ค้างหากจากบัญชีการเงินของสมาคม ทุก ๆ เดือนให้สมาคมจ่ายเงินสมทบเข้าบัญชีกองทุนบำนาญในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของเจ้าหน้าที่

ข้อ 41. การจ่ายเงินสมทบเข้าบัญชีกองทุนบำนาญ ให้ถือเป็นการจ่ายในการคำนวณงานของสมาคมในเดือนนั้น

ข้อ 42. การจ่ายเงินบำนาญตามระเบียบนี้ ให้จ่ายจากกองทุนบำนาญ

ข้อ 43. ระยะเวลาทำงาน สำหรับคำนวณเพื่อจ่ายบำนาญให้นับเป็นจำนวนปี เศษของปีถ้าครบหกเดือนให้นับเป็นปี และเศษของ เดือนถ้าเกินสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่ง เดือน

ข้อ 44. ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่เข้าระดมราชการทหารให้นับเป็นระยะเวลาทำงานเต็ม

ข้อ 45. ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ลาหรือถูกสั่งพักงาน โดยได้รับเงินเดือนถึงอัตรา ให้นับเป็นระยะเวลาทำงานเพียงครึ่งหนึ่ง

ข้อ 46. ภายในข้อบังคับข้อ 40 และข้อ 42 เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงาน หรือถึงแก่ความตายให้สมาคม จ่ายเงินบำนาญแล้วแต่กรณีดังต่อไปนี้

(1) จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงานโดยมีระยะเวลาทำงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

(2) จ่ายให้แก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ เมื่อเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ 47. ในกรณีต่อไปนี้ผู้นับปฏิบัติงานไม่มีสิทธิรับเงินบำนาญ

(1) เจ้าหน้าที่ออกจากงานโดยมีระยะเวลาทำงานไม่ถึงห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่

ก. ออกตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคม หมวดที่ 4 ข้อ 16(4)

ข. ออกเพราะเจ็บป่วยโดยแพทย์ซึ่งสมาคมกำหนด โดยได้รับรองว่าไม่สามารถหรือไม่สามารถทำงานต่อไป

ค. เมื่อสมาคมยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่

ง. ออกเพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่ความผิดของผู้ปฏิบัติงานนอกจากลาออก

(2) เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษไล่ออกหรือให้ออก ตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่

สมาคมหมวด 5 ข้อ 23 และข้อ 24

ข้อ 48. ในกรณีต่อไปนี้ทายาทไม่มีสิทธิรับเงินบำนาญ

(1) เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย เพราะการกระทำผิดอาญาของผู้ปฏิบัติงาน เว้นแต่การกระทำผิดนั้น เป็นความผิดพลุโชนหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

(2) เจ้าหน้าที่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ซึ่งคณะกรรมการเห็นว่า ถ้าไม่ตายเสียก่อนจะถูกลงโทษตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สมาคมหมวด 5 ข้อ 23 และข้อ 24

ข้อ 49. ในการจ่ายเงินบำนาญตามข้อบังคับนี้ ให้สมาคมหักจำนวนเงินเพื่อชำระ หรือ ชดใช้หนี้สินข้อผูกพัน หรือความเสียหาย บรรดาที่มีหลักฐานว่าเจ้าหน้าที่มีอยู่ หรือก่อให้เกิดแก่สมาคมให้ ครบถ้วน แล้วจ่ายส่วนที่เหลือให้

ข้อ 50. ไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใด เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีสิทธิเรียกร้องขอรับเงินบำนาญก่อน ทนออกจากงาน

ข้อ 51. ภายในสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี ให้สมาคมเสนอรายรับรายจ่ายและงบแสดง ฐานะการเงินของกองทุนบำนาญที่ประชุมใหญ่สามัญ

ข้อ 52. ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการตีความในระเบียบ ให้ประธานกรรมการ หรือผู้ได้รับ มอบหมายเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อวินิจฉัยของคณะกรรมการ เป็นที่สุด

หมวดที่ 9

หมวดเบ็ดเสร็จ

ข้อ 53. เจ้าหน้าที่ที่ทำงานอยู่ในวันที่ระเบียบใช้บังคับให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม และได้รับเงินเดือนตามขั้นเดิมในอัตราตามที่ระบุใน หมวด 3 ข้อ 13 ของระเบียบนี้

ข้อ 54. ระเบียบหรือมติคณะกรรมการที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันที่ใช้ระเบียบนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2532

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2532

ลงชื่อ นายกี โครทรมณู

ประธานกรรมการ

สมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์ของลูกค้า ธ.ก.ส.อำเภอเมืองยโสธรและอำเภอยางชุมน้อย มีคำถาม ดังต่อไปนี้ 1. สมาคมไม่ได้
สำรองเงินเข้าบัญชีบำนาญสะสม หรือ ตัดเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานของแต่ละปี แต่ สมาคมวางระเบียบว่าด้วยสวัสดิการเงิน
บำนาญโดยมติที่ประชุมใหญ่ และ นายทะเบียนเห็นชอบ เช่น เจ้าหน้าที่สมาคมปฏิบัติงานติดต่อกันเกิน 10 ปี เมื่อออกจาก
งานมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการบำนาญอย่างน้อยสามร้อยวันทำงาน 2. หากเจ้าหน้าที่ออกจากงาน และ ขอรับเงินสวัสดิการ
บำนาญตามที่สมาคมวางระเบียบไว้ สมาคมจะจ่ายเงินอย่างไร จ่ายจากเงินทุนสะสมได้หรือไม่ หรือควรปฏิบัติอย่างไร

วันที่ถาม : 16 พ.ค. 2558 เวลา 16:52:08 น.

วันที่ตอบ : 29 พ.ค. 2558 เวลา 09:48:20 น.

ผู้ถาม : นางจิรากร ศิริโสม

จำนวนคนอ่าน : 1427

คำตอบ :

เรียน คุณจิรากร จากคำถาม การที่สมาคมฯ วางระเบียบว่าด้วยสวัสดิการเงินบำนาญกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานสิบปี และเมื่อ
ออกจากงานมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการบำนาญอย่างน้อยสามร้อยวัน โดยสมาคมฯ ไม่ได้สำรองเงินเข้าบัญชีบำนาญ
สะสมหรือตัดค่าใช้จ่ายของแต่ละปี ดังนั้นเมื่อสมาคมฯ จะจ่ายเงินสวัสดิการดังกล่าวต้องจ่ายเป็นเงินบำนาญ ซึ่งเงิน
บำนาญดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจการสมาคมฯ ตามข้อ ๕(๔) ของประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง วิธีการจ่ายเงินค่าจัดการศพ หรือค่าจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัว การใช้จ่าย และ
การรักษาเงินของสมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์ แต่กำหนดให้กองทุนบำนาญเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจการของสมาคม
ฯ ได้ โดยสมาคมฯ ต้องวางแผนระเบียบและนำเสนอที่ประชุมใหญ่อันดับและส่งให้นายทะเบียนฯ พิจารณาให้ความ
เห็นชอบก่อน จึงจะนำไปใช้จ่ายได้ ซึ่งวิธีการตั้งกองทุนบำนาญ ควรให้สมาคมฯ ตั้งบัญชีกองทุนบำนาญเจ้าหน้าที่ฝาก
แยกบัญชีของแต่ละคนไว้ ส่วนการเงินสมทบเข้ากองทุนบำนาญทุกๆ เดือน สมาคมฯ ควรกำหนดเป็นอัตราร้อยละของ
เงินเดือนที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนได้รับ

กลับไปหน้ารายการถาม-ตอบ

- ดิเรก - ๑๖/๕/๕๘ - ๑๖/๕/๕๘ (เป็นค่าบำนาญ
๑๖/๕/๕๘)
- ๑๖/๕/๕๘ - ๑๖/๕/๕๘

**อ่างทอง - กลุ่มเกษตรกรอ่างทอง และแกนนำกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา
เกษตรกรภาคกลาง ประท้วงสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ธ.ก.ส.อ่างทอง
จ่ายเงินให้แก่ทายาทผู้เสียชีวิตกว่า 1 แสนบาท ลำช้า แถมพนักงานแสดง
กิริยาไม่สุภาพ**

เมื่อเวลา 10.00 น.วันนี้ (28 ก.พ.) ได้มีตัวแทนกลุ่มเกษตรกร จ.อ่างทอง และแกนนำกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ก.พ.ก.) ภาคกลาง จำนวน 60 คน นำโดยนายชิตชัย เกษรแก้ว ประธานกลุ่มเกษตรกรชีวนาโน เดินทางมาที่ ธ.ก.ส.อ่างทอง เพื่อประท้วงกรณีที่ทางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ธ.ก.ส.อ่างทอง จ่ายเงินให้แก่ทายาท นายตะล่อม แก้วเกิด อายุ 77 ปี เกษตรกร ต.ชัยฤทธิ์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง ซึ่งเสียชีวิตลงเมื่อวันที่ 25 ก.พ.ที่ผ่านมา ซึ่งจะต้องได้รับเงินสงเคราะห์ 110,000 บาท แต่เกิดความล่าช้า และยังผิดผ่อนให้มารับเงินสงเคราะห์งวดแรก 59,000 บาท งวดที่สอง 35,000 บาท ส่วนที่เหลืออีกงวดที่สามยังไม่มีกำหนด

โดยแกนนำผลักดันขึ้นกล่าวโจมตี ธ.ก.ส.อย่างรุนแรง พร้อมทั้งยื่นข้อเรียกร้องรวม 4 ข้อ คือ 1.ให้ ธ.ก.ส.จ่ายเงิน ฌาปนกิจศพของสมาชิก ก.พ.ก.โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น เพราะมีข้อตกลงกันแล้ว 2.ให้ ธ.ก.ส.อ่างทองยืนยันการขายหนี้ให้ ก.พ.ก. 3.ห้ามพนักงาน ธ.ก.ส.และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ทุกคนหยุดพูดจาตู่ถูกกฎหมายกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรอย่างเด็ดขาด เพราะเป็นกฎหมายที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานให้แก่สมาชิก ก.พ.ก. และอย่าดูถูกองค์กรเกษตรกร และ 4.ให้ ธ.ก.ส.สรุปรายชื่อสมาชิก ก.พ.ก.ที่ขายหนี้ให้ ก.พ.ก.แล้วว่าจำนวนเท่าไร

ต่อมา นายวิสุทธิ์ วงศ์มา ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ธ.ก.ส.อ่างทอง และนายสมศักดิ์ สินธุสุวรรณ นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เชิญตัวแทนผู้ชุมนุมเข้าร่วมประชุมเพื่อหาข้อสรุป โดยทางผู้ช่วยผู้อำนวยการ ธ.ก.ส.รับหนังสือเรียกร้อง พร้อมทั้งชี้แจงเรื่องการจ่ายเงินสงเคราะห์ว่าต้องเป็นไปตามระเบียบ คือ แบ่งเป็น 3 งวด ตามยอดที่เก็บเงินจากสมาชิกได้ แต่ไม่เกิน 60 วัน แต่จะเร่งรัดให้เร็วขึ้น ส่วนเรื่องที่พนักงาน ธ.ก.ส.แสดงกิริยาที่ไม่ดีจะมีบทลงโทษต่อไป ทำให้ผู้ประท้วงพอใจจึงแยกย้ายเดินทางกลับ