



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๔๓๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงการมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓ คน, คำสั่งที่ ๑๘๐๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา คนที่ ๔, คำสั่งที่ ๑๘๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา, คำสั่งที่ ๔๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และคำสั่งที่ ๒๑๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงการมอบหมายหน้าที่ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๔๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เฉพาะผนวก ๕ ข้อ ๓ การบริหารงานบุคคล ๓.๕ การอนุญาตการลา และมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เกี่ยวกับการอนุญาตการลา เป็นดังนี้

เรื่อง	ขอบเขตอำนาจที่มอบ	กฎหมาย ระเบียบ มติครม.
๓. การบริหารงานบุคคล	๓.๕ อนุญาตการลาทุกประเภท ที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ตามตารางผู้มีอำนาจพิจารณาหรือ อนุญาตการลาแนบท้าย)	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ - ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๕

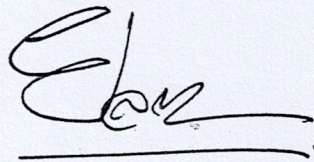
/ การลา...

เรื่อง	ขอบเขตอำนาจที่มอบ	กฎหมาย ระเบียบ มติครม.
๓. การบริหารงานบุคคล (ต่อ)		การลา และประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

โดยให้ผู้ได้รับมอบอำนาจถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ตารางการพิจารณาหรืออนุญาตการลาของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีอำนาจอนุญาต
๑	ลาป่วย	✓	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒	ลากิจส่วนตัว	-	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓	ลาพักผ่อน	✓	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔	ลาคลอดบุตร	✓	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕	ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	-	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๖	ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล	✓	✓	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หมายเหตุ ๑. ระยะเวลาในการลาแต่ละประเภท เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การลาออกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา