



แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
อำเภอบ้านแพน จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

งานธุรการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

➤ แนวคิด.....	๓
➤ จุดประสงค์.....	๓
➤ ขอบข่ายเนื้อหา.....	๓
➤ ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม.....	๓
➤ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล	๔
➤ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....	๘
➤ ภาคผนวก.....	๑๘
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลสามสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดชัยภูมิ

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการ

นำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจอธิปไตยเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวอยู่ร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง

เครื่องครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีความเสี่ยงที่จะสูญหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั่งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ตั้งอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น
- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ ได้
- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดี

พอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่อย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นาคความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการผู้สูงอายุสุขใจ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้สูงอายุมีความรักสุขภาพทั้ง ทางร่างกายและจิตใจ อยู่ใน สังคมได้อย่างมีความสุข	กอง สวัสดิการ	ผู้สูงอายุในพื้นที่ ตำบลสามสวน ได้ ออกกำลังกาย จำนวน ๕๐ คน	ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิต ดี สุขภาพกายดี	๖๐,๐๐๐			✓		
๒. โครงการจัดประชุม ตำบล	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันใน การแก้ไขปัญหาภายในชุมชน และร่วมกันกำหนดทิศทางการ การพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมประชุม ตำบลสามสวน จำนวน ๑๐๐ คน	เกิดกระบวนการ เรียนรู้ร่วมกันในการ แก้ไขปัญหาภายใน ชุมชนและสามารถ พัฒนาท้องถิ่นได้ อย่างยั่งยืน	๒๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้สูงอายุและผู้พิการมีความ รักในสุขภาพทั้งทางร่างกาย และจิตใจ อยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุขและ ช่วยเหลือตนเองได้	กอง สวัสดิการ	ผู้สูงอายุและผู้พิการ ในพื้นที่ตำบลสาม สวน จำนวน ๕๐ คน	ผู้สูงอายุและผู้พิการ สามารถช่วยเหลือ ตนเองและอยู่ใน สังคมได้อย่างมี ความสุข	๔๐,๐๐๐		✓			
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เด็กและเยาวชน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา ภายในชุมชน เป็นเยาวชนที่ดี ในสังคมไทย	กอง สวัสดิการ	เยาวชนในพื้นที่ ตำบลสามสวน จำนวน ๕๐ คน	เยาวชนในพื้นที่ ตำบลสามสวนมี ครอบครัวที่อบอุ่น	๓๐,๐๐๐		✓			
๓. โครงการส่งเสริมทักษะ ความรู้ในการประกอบอาชีพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา ภายในชุมชน สามารถดำรง ชีพอยู่ได้อย่างมีความสุขและ พัฒนาท้องถิ่นได้	กอง สวัสดิการ	ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสามสวน สามารถดำรงชีพอยู่ ได้อย่างมีความสุข	๕๐,๐๐๐		✓			
๔. โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพสตรี	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา ภายในชุมชน สามารถดำรง ชีพอยู่ได้อย่างมีความสุขและ พัฒนาท้องถิ่นได้	กอง สวัสดิการ	ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสามสวน สามารถดำรงชีพอยู่ ได้อย่างมีความสุข	๕๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสามสวนมีความรู้ และเพิ่มพูนทักษะฝีมือในการอาชีพของตนเอง อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและช่วยเหลือตนเองได้	กองสวัสดิการ	ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ประชาชนในพื้นที่ตำบลสามสวนสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐		✓			
๖. โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาภายในชุมชน สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีความสุขและพัฒนาท้องถิ่นได้	กองสวัสดิการ	ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลสามสวนสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีความสุข	๖๐,๐๐๐		✓			
๗. โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนด้านยาเสพติด	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	กองการศึกษาฯ	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ปัญหาเสพติดลดลง	ชุมชนใส่ใจห่วงใยลูกหลาน ด้านยาเสพติด	๑๐,๐๐๐		✓			
๘. โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอล อบต.สามสวน	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	กองการศึกษาฯ	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ปัญหาเสพติดลดลง	ชุมชนใส่ใจห่วงใยลูกหลาน ด้านยาเสพติด	๑๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๙. โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษณ์มีปัญญาท้องถิ่นที่ดี	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐			✓		
๑๐. โครงการประเพณีบุญบั้งไฟ	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษณ์มีปัญญาท้องถิ่นที่ดี	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐			✓		
๑๑. โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐	✓				
๑๒. โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐	✓				
๑๓. โครงการงานประเพณีลอยกระทง	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐	✓				
๑๔. โครงการนมัสการพระแท่นบัลลังก์	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษณ์มีปัญญาท้องถิ่นที่ดี	กองการศึกษาฯ	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรักถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐,๐๐๐		✓			
๑๕. โครงการป้องกันและควบคุมยาเสพติด	ปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไข	สำนักงานกิตติ	ปัญหาเสพติดลดลง	ชุมชนใส่ใจห่วงใยลูกหลาน ต้านยาเสพติด	๓๕,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๖. โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนา	สำนักปลัด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สมาชิก สภาฯ ทุกคนได้รับการ พัฒนาด้าน อารมณ์ สังคมและ จิตใจ	ส่งเสริมให้มี ศักยภาพในการ ทำงาน สร้างขวัญ และกำลังใจ ความสุขในการ ทำงาน ทำงานเป็น ทีมอย่างคุณภาพ	๕,๐๐๐			✓		
๑๗. โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานของบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	บุคลากรได้รับการพัฒนา	สำนักปลัด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สมาชิก สภาฯ ทุกคนได้รับ การพัฒนาด้าน อารมณ์ สังคมและ จิตใจ	ส่งเสริมให้มี ศักยภาพในการ ทำงาน สร้างขวัญ และกำลังใจ ความสุขในการ ทำงาน ทำงานเป็น ทีมอย่างคุณภาพ	๕,๐๐๐			✓		
๑๘. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างได้รับรู้และตระหนักถึง การมีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างได้รับรู้ และตระหนักถึงการ มีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๙. กิจกรรมเผยแพร่ ประกาศ เรื่องเจตนา ร่วมป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ ถึงเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของผู้บริหาร ท้องถิ่น	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	อบต.สามสวน เป็น องค์กรที่ปลอดการ ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	-	✓				
๒๐. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศ เรื่องเจตนา สุจริตในการบริหารงาน อบต. สามสวน	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ ถึงเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของผู้บริหาร ท้องถิ่น	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่นเป็น แบบอย่างในเรื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และ ขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรสุจริต อย่างยั่งยืน	-	✓				
๒๑. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศ เรื่อง นโยบายการ บริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ อบต.สามสวน บรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุม ภายใน และมีการบริหาร ความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติราชการ ของ อบต.สามสวน บรรลุวัตถุประสงค์ ของการควบคุม ภายใน และมีการ บริหารความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒๒. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ อบต.สามสวน	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและดำเนินงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯปีละ ๑ ครั้ง	พนักงาน ถูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-	✓				
๒๓. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์	เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯปีละ ๑ ครั้ง	ประชาชนมี ความสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	-	✓				
๒๔. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการให้ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯปีละ ๑ ครั้ง	อบต.สามสวน มี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดย ประชาชนมีส่วนร่วม ในทุกขั้นตอน	-	✓				
๒๕. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรักษาเงิน ทุน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯปีละ ๑ ครั้ง	อบต.สามสวน เป็น องค์กรที่ปลอดจาก การทุจริต ปราศจาก การรับสินบน	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒๖. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่องมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ บุคลากรของ อบต.สามสวน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน สามารถตรวจสอบ ได้	-	✓				
๒๗. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของ อบต.สามสวน	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัย สามารถนำไปปฏิบัติ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิตประจำวัน ได้	-				✓	
๒๘. โครงการถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ระหว่างบุคลากรภายใน องค์กร	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด อบต.สามสวน มี ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒๙. โครงการยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง การมีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน และการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน	สำนักงานปลัด	บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด อบต.สามสวน เกิด การตระหนักรู้ และ ใช้คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	✓				
๓๐. กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อให้มีแผนส่งเสริม คุณธรรมเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานปลัด	แผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม	อบต.สามสวน สามารถปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมสำเร็จและ เป็นไปตามแผนที่ วางไว้	-	✓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการเชิญเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	เพื่อเป็นการเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในชุมชนที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่สังคม	สำนักงานปลัด	มีหน่วยงาน/บุคคลที่ ได้รับการเชิญ เกียรติ จำนวน ๔ คน	หน่วยงาน/บุคคล เกิดความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อคนในชุมชน	-	✓				
๒. กิจกรรมการจัดช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์หลาย ช่องทาง และเข้าถึงได้ โดยสะดวก	สำนักงานปลัด	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๗ ช่องทาง	ประชาชนสามารถ เข้าถึงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ได้ สะดวกและรวดเร็ว	-	✓				
๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริการ กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริการกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ ภาคประชาชนเข้า ร่วมเป็น คณะกรรมการ/ คณะทำงานฯ เกี่ยวกับการบริหาร ต่างๆ จำนวน ๕ เรื่อง	เกิดกระบวนการมี ส่วนร่วมในการ บริหารงานในเรื่อง ต่างๆ การ ดำเนินงานเกิดความ ยั่งยืน	-	✓				

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัด ตำบลสามสวน อำเภอบ้านแพ้น จังหวัดชัยภูมิ โทร.๐ ๔๔๘๖ ๕๐๑๔

ที่ ขย ๗๔๘๐๑/-

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

ด้วยจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการการกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

งานธุรการ สำนักปลัด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

(นางสาวเกيور ต่อติด)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ดา สุรพล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
ที่ ๕๒๐ / ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ซึ่งจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน จึง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายไพฑูรย์	พฤกษ์พิทักษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์ดา	สุรพล	หัวหน้าสำนัก	กรรมการ
๓. นางสาวนงนุช	เยี่ยมสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธรรมนุญ	ธรรมะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางจิราภรณ์	พรมพันใจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายสะอาด	คำทองเขียว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอำไพ	บงแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวเกตุร	ต่อติด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด และรายงานผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัด ตำบลสามสวน อำเภอบ้านแพ้น จังหวัดชัยภูมิ โทร.๐ ๔๔๘๖ ๕๐๑๔
ที่ ขย ๗๔๘๐๑/-

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขोजัดทำแผนและประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ บังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

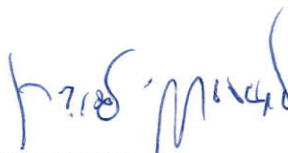
งานธุรการ สำนักปลัด จึงขอจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ


(นางสาวเกอูร ต่อติด)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ดา สุรพล)
หัวหน้าสำนักปลัด

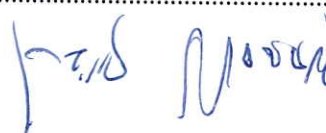

(ลงชื่อ).....

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(ลงชื่อ).....

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน



ที่ ขย ๓๔๘๐๑ / ๑๐๙๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
อำเภอบ้านแพน ขย ๓๖๑๙๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. แผ่นซีดี

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ขยายเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้ทุกจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

สำนักปลัด

งานธุรการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๖-๕๐๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@samsuan.go.th

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



เนตรการ



ที่ ขย ๓๔๘๐๑ / ๑๐๙๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน
อำเภอบ้านแท่น ขย ๓๖๑๙๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอบ้านแท่น

อ้างถึง หนังสืออำเภอบ้านแท่น ที่ ขย ๑๐๑๘/ว ๒๓๖๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ขยายเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้ทุกจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม และอำเภอบ้านแท่นได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวนดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมส่งข้อมูลให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามความนัยหนังสือที่อ้างถึง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้นำเสนอข้อมูลให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามสวน

สำนักปลัด

งานธุรการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๖-๕๐๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@samsuan.go.th

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”