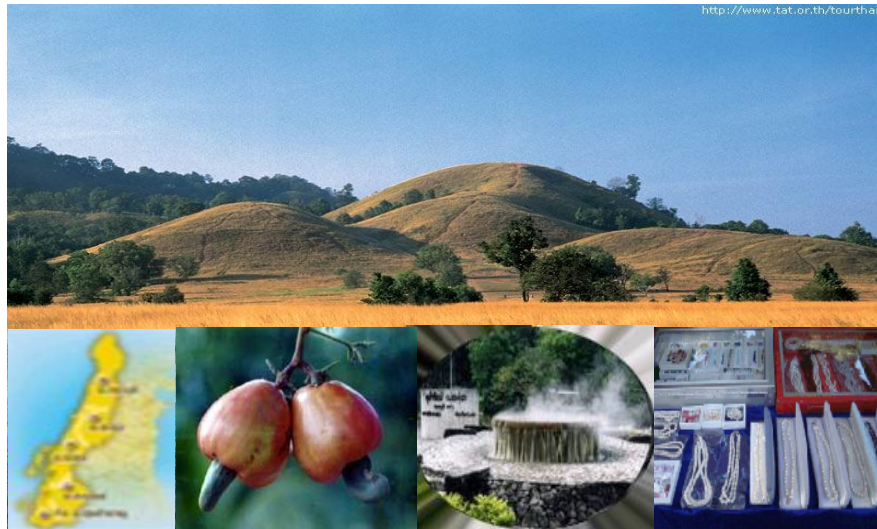




แผนปฏิบัติการ ป้องกันการท่องเที่ยว (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
โทร. ๐-๗๗๘๑-๓๒๕๘

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๒
๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๒
๒. หลักการและเหตุผล.....	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๔
๔. เป้าหมาย.....	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ.....	๖
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๑๒
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔).....	๑๘
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๑๘
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๓๔
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๕๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๗๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ

พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาสถาปัตยกรรมของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน (๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” (๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- -	- -	- -	- -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการสำรวจและเยี่ยมเยือนผู้ประกอบการค้า น้ำมัน ยาสูบ และโรงแรม	-	-	-	-	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (๒) โครงการเดินตามรอยเท้าพ่อ (les pas de mon pere)	๔๐๐,๐๐๐ ๑,๓๓๘,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ ๑,๓๓๘,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ ๑,๓๓๘,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ ๑,๓๓๘,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางสังคมและทักษะชีวิตให้เด็กในโรงเรียน ด้วยหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการ “ค่ายกล้าแผ่นดินรณองเฉลิมพระเกียรติ”	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	รวม	๒ มาตรการ ๗ โครงการ	๑,๙๘๘,๐๐๐	๑,๙๘๘,๐๐๐	๑,๙๘๘,๐๐๐	๑,๙๘๘,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็น ไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ” (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหา พัสดุ” (๓) มาตรการ “การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”	- - -	- - -	- - -	- - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒) โครงการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระนอง	- -	- -	- -	- -	
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่น ใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระนอง และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) โครงการจัดงานวันสตรีสากลจังหวัดระนอง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (๒) กิจกรรม จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	- -	- -	- -	- -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” (๒) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ระนอง	- -	- -	- -	- -	
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	-	
	รวม	๖ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การ คำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการบัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ระนอง” (๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	- - -	- - -	- - -	- - -	
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน (๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ใน การดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง (๒) โครงการการจัดทำประชาคมขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ (๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรม การประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	-	-	-	-	
	รวม	๔ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๔ โครงการ	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน ย้าย	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) โครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (๒) โครงการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน “กองทุนแม่ของ แผ่นดิน” (๒) โครงการ TO BE NUMBER ONE	๓๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	
	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๖ โครงการ	๑,๑๑๖,๐๐๐	๑,๑๑๖,๐๐๐	๑,๑๑๖,๐๐๐	๑,๑๑๖,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และเพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานและการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน
จังหวัดระนอง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และมีความรับผิดชอบพร้อมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้เรียนรู้และ
ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ปฏิบัติงานตาม
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๓ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๗๐

๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ประนีประนอม, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ เช่น อาชีพ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์
หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.ชื่อโครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองได้นำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยในภาพรวมได้อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ จึงได้ดำเนินการตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๒ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำการศึกษาหลักการ

๖.๒ จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้กับจังหวัดระนองเพื่อดำเนินการรวบรวมจัดส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ท.

๖.๓ จัดส่งรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน จำนวน ๑๕๐ ราย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจและทุกประเภทของการมีส่วนได้ส่วนเสียจังหวัดระนองเพื่อดำเนินการรวบรวมจัดส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ท.

๖.๔ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ

๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการจัดเก็บข้อมูล

๖.๖ นำข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินสรุปเสนอผู้บริหารเพื่อนำไปใช้ประกอบในการจัดทำนโยบาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจและเยี่ยมเยียนผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ยาสูบ และโรงแรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เรื่อง การชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้วยปรากฏว่าในปัจจุบันมีผู้ประกอบการค่าน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงแรมอีกเป็นจำนวนมากยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ รวมถึงขั้นตอนในการยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ทำให้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ไม่เป็นไปตามประมาณการรายรับ อีกทั้งยังมีผู้ประกอบการบางรายยังค้างชำระภาษีและค่าธรรมเนียม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดทำโครงการสำรวจและเยี่ยมเยียนผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ยาสูบและโรงแรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมัน ยาสูบ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้พักในโรงแรม เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

๓.๒ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ทราบถึงวัตถุประสงค์ในการตราข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด และขั้นตอนในการยื่นแบบและชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการในการปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ยาสูบ และโรงแรมในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานประกอบการค่าน้ำมัน/ยาสูบ และสถานประกอบการโรงแรมทั้งจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารแผนพับ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ยาสูบ และผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม ทราบวัตถุประสงค์ในการตราข้อบัญญัติ และในส่วนของการแก้ไขข้อบัญญัตินี้ดังกล่าว

๖.๒ แจ้งผู้ประกอบการเพื่อประสานขอความร่วมมือ และชี้แจงขั้นตอนการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง องค์การบริหารจังหวัด

๖.๓ ออกสำรวจพบปะผู้ประกอบการในแต่ละอำเภอ

๖.๔ รวบรวมปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วน จังหวัดระนองมากขึ้น และเพิ่มทัศนคติที่ดีและเต็มใจชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองสามารถจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำรงชีพของมนุษย์เป็นอย่างมาก เนื่องจาก ทรัพยากรธรรมชาติเป็นแหล่งของปัจจัยสี่ และวัตถุดิบในการพัฒนาประเทศ ส่วนสิ่งแวดล้อมเป็นผลที่เกิดจากการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ ในปัจจุบันการพัฒนาความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มีการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างขาดความระมัดระวังและไม่เป็นธรรม ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติและ การเสื่อมถอยของสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ การพัฒนาสังคมในด้านต่าง ๆ และระบบ สภาพแวดล้อมโดยรวมของโลกอย่างเห็นได้ชัด พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จังหวัดระนอง เป็นจังหวัดที่มีความอุดมสมบูรณ์ทางด้านทรัพยากรธรรมชาติทั้งด้านทางบกและทางทะเล ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประชาชนมีการเปลี่ยนแปลงอาชีพ มีการบุกรุกถือครองที่ดินในการปลูกพืชเศรษฐกิจ และเลี้ยงสัตว์น้ำจำนวนมาก ทำให้พื้นที่ป่าลดจำนวนลง ประกอบกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ยังไม่ดีพอและไม่ได้มาตรฐาน ซึ่งจากการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าส่วนหนึ่งเกิดจากการที่ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในผลเสียและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกิจอำนาจและหน้าที่ในการคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงสภาพของปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับประชาชน จึงได้กำหนดแนวทางในการสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีความรักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังการอนุรักษ์ให้เด็ก ,เยาวชนและครูได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและวางแผนในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก ,เยาวชนและครูได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตใจ ทักษะคิดและจิตสำนึกให้เด็ก ,เยาวชนและครูมีนิสัยรักธรรมชาติและวางแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติงานร่วมกัน การบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม รู้จักการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและแลกเปลี่ยนความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๕ เพื่อปลูกฝังให้เด็ก ,เยาวชนและครูเป็นผู้นำและสร้างเครือข่ายในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้และกระทำกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เด็กและเยาวชนพร้อมครูผู้ควบคุม จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๔ วัน ๓ คืน จำนวน ๙๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อุทยานแห่งชาติหรือพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในเขตพื้นที่จังหวัดระนองหรือใกล้เคียงตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเห็นชอบ

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การฝึกอบรมเด็ก ,เยาวชนและครูในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่วางไว้ จึงกำหนดแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ และกระทำกิจกรรม

๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การดำเนินจัดกิจกรรมตามรายละเอียดที่กำหนด

๖.๔ การสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาอาชีพและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มกันในการจัดกิจกรรม

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : เดินตามรอยเท้าพ่อ (les pas de mon pere)

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักพึงตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ตลอดจนใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ คุณธรรมประกอบการทำงานตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุลเหมาะสม มีความพอประมาณ มีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี โดยยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและ สู่ภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาค้นหาให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม และพัฒนาคนทุกช่วงวัย ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายการสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา การพัฒนาภาคการเกษตร เสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร เร่งขยายผลแนวคิดการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ ภาคเกษตร ได้แก่ เสริมสร้างฐานการผลิตการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร พัฒนาสินค้าเกษตรและอาหารที่มี ศักยภาพในการแข่งขัน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับตัวไปสู่รูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่ม เกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน โดยการพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

จังหวัดระนอง มีครัวเรือนทั้งหมด ๘๔,๕๙๖ ครัวเรือน เป็นครัวเรือนเกษตรกร ๒๓,๑๙๙ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๗ ของครัวเรือนทั้งหมด ซึ่งเกษตรกรมีรายได้เฉลี่ยครัวเรือนละ ๗๖,๑๖๑ บาท/ปี (แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

จังหวัดระนอง (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระนอง จึงได้จัดทำโครงการเดินตามรอยเท้าพ่อ (les pas de mon pere) เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะช่วยเหลือและส่งเสริมเกษตรกรซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรายย่อย รวมทั้งเป็นการกระตุ้นเด็กนักเรียนให้มีการเรียนรู้คุณธรรม รู้จักความพอเพียง ปลูกฝัง อบรม บ่มเพาะให้มีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม พร้อมสอดแทรกแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของชีวิต เพื่อสอนให้รู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม เห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพและรายได้ของเกษตรกรในพื้นที่ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่มีต่อการพัฒนาด้านการเกษตร

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนและเกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพของนักเรียนและเกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สนับสนุนงบประมาณให้แก่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดระนอง ในการดำเนินการตามโครงการเดินตามรอยเท้าพ่อ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง เกษตรกร/แกนนำในพื้นที่ที่มีการดำเนินกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงของจังหวัดระนอง จำนวน ๔๕๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- โรงเรียนบ้านโนนวง โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
- อำเภอกะเปอร์ อำเภอเมือง อำเภอกะบุรี อำเภอสุขสำราญ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
- สถานที่ตั้งโครงการพระราชดำริ/ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/เครือข่ายศูนย์ปราชญ์

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

- ๖.๑ ประชุมหน่วยงานร่วมบูรณาการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม
- ๖.๓ ประสานโรงเรียน กลุ่มเกษตรกร ปราชญ์ชาวบ้าน ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน เกษตรกรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมดังนี้

หลักสูตร/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. หลักสูตรเดินตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง	
๑.๑ กิจกรรมต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ กิจกรรมคนระนองเดินตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. หลักสูตรปศุสัตว์พอเพียง	
๒.๑ กิจกรรมการสัมมนาเกษตรกรผู้เลี้ยงโค	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๒ กิจกรรมการสัมมนาเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ	
๒.๓ การประกวดโคเนื้อและการปรุงอาหารจากเนื้อโค	
๒.๔ การประกวดแพะและการปรุงอาหารจากเนื้อแพะ	
๓. ประชาสัมพันธ์	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระนอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม - กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์บริหารส่วนจังหวัดระนอง ร่วมกับสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระนอง

๙. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๓๓๘,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

๑๐.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้หรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่และชุมชนใกล้เคียงได้

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

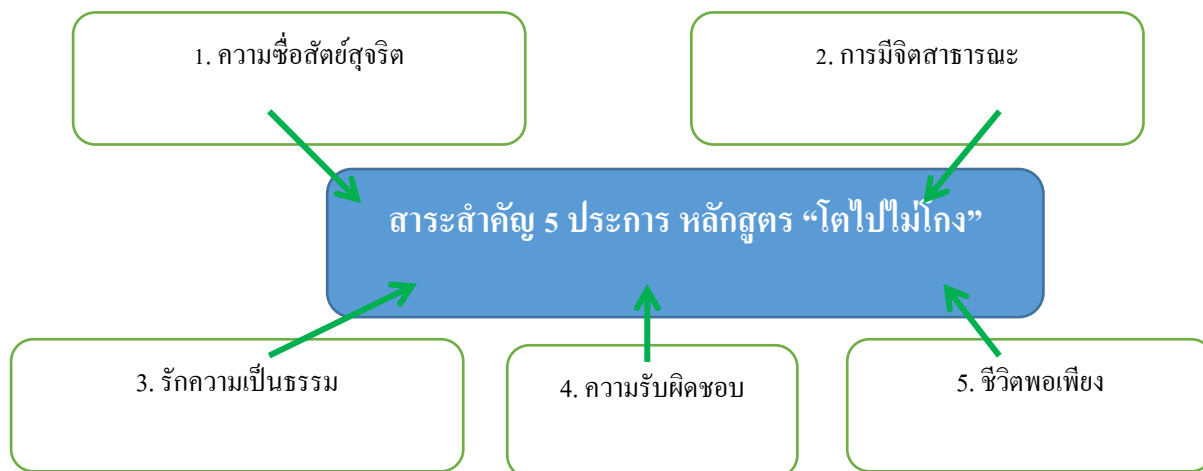
๑. ชื่อโครงการ : “โครงการ สร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางสังคมและทักษะชีวิตให้เด็กในโรงเรียนด้วยหลักสูตร โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมประเทศชาติ อย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น ต้องปลูกฝังให้เด็กและนักเรียนมีค่านิยมในการรักความดี รู้สึกละอายไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการไม่โกงทุกรูปแบบ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคน

สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์สังคมและสติปัญญาความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

โรงเรียนบ้านโนนง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและทักษะชีวิตเด็กในโรงเรียนด้วยหลักสูตรโตไปไม่โกง เพื่อให้ครูได้นำไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ซึ่งมีสาระสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบและ อยู่อย่างพอเพียง



๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียนให้ไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำนงชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้องเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอรัปชั่น
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบต่อสังคม และมีวินัยรักความพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิด และมีจิตวิญญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียน คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญและมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนทุกคนในโรงเรียน

เชิงคุณภาพ

- เด็กนักเรียนเกิดความตระหนักรู้สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี มีวินัยนำความรู้ประสบการณ์ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนง อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครู ส่งครูเข้ารับการอบรมหลักสูตรโตไปไม่โกงที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอนแก่ครู ให้ครูเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหากิจกรรมในหลักสูตร

๒. ครูศึกษากิจกรรมต่าง ๆ ที่พัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้ง ๕ ประการนำไปใช้สอนนักเรียน ได้แก่

- ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยพฤติกรรมต่าง ๆ เช่น บทเรียนของจอมหัวโจกบุรีสุทธิ เด็กเลี้ยงม้า คนเก่งแต่โกง นิทานแดงโมลายของขุนยายบัว ต้นมะม่วงริมรั้ว เป็นต้น

- การมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยกิจกรรม จิตกรรน้อยสร้างสรรค์ ชะกะกำลังจะล้นโลก เล่าสู่กันฟังโรงเรียนของเราอยู่ ร่วมด้วยช่วยกัน เป็นต้น

- ความเป็นธรรมทางสังคม ประกอบด้วยกิจกรรม เรือแสนสนุก ใครหนอจอมเอาเปรียบ หนูฝนเที่ยวตลาด เหตุเกิดเพราะเป็นญาติ เป็นต้น

- กระทำอย่างรับผิดชอบ ประกอบด้วยกิจกรรม หน้าที่ของใครกัน(๑)(๒) สมาชิกในห้องมักง่ายสบายใจแต่ใครรับผิดชอบ เสือกินวัว เกมต่อสับ เป็นต้น

- เป็นอยู่อย่างพอเพียง ประกอบด้วยกิจกรรม รู้ประหยัดไม่เดือดร้อน ฤกษ์ปุ๋ยเร่ร้อน เพชรและพลอยประโยชน์ จากของเหลือใช้ ทานทองคำ เป็นต้น

- กิจกรรมทบทวนเนื้อหา ประกอบด้วย ลูกบอลความดี สมุดบันทึกความดี บทละครใหม่หัวใจคือสร้างเด็กไม่โกง

๓. ครูจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ และนำไปจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามแผนและกระบวนการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบ้านโนนวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กมีจิตสาธารณะ เสียสละต่อส่วนรวม และรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ค่ายกล้าแผ่นดินระนองเฉลิมพระเกียรติ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพปัญหาของสังคมไทยในยุคโลกาภิวัตน์ที่เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็วทางด้านวัตถุ แต่เกิดความเสื่อมทางด้านจิตใจ ค่านิยม มีการแข่งขันกันอย่างดิ้นรน เอาจริงเอาจัง เบียดเบียน โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ขาดความมีน้ำใจไมตรี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ของคนในสังคม ซึ่งสภาพเสื่อมโทรมทางสังคม อันเกิดจากความเสื่อมทางจิตใจ ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังเด็กและเยาวชนมีสภาพด้านจิตใจเสื่อมลง หันเข้าสู่อบายมุขต่าง ๆ ซึ่งเด็กและเยาวชนเหล่านี้ คือ พื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ หากเกิดการหลอหลอมจิตใจที่ไม่เข้มแข็งแล้ว จะนำไปสู่สังคมที่อ่อนแอ โดยเฉพาะปัญหายาเสพติด ซึ่งเด็กและเยาวชนเหล่านี้คือนาคตของชาติ หากไม่สร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้น ในอนาคตสังคมจะเกิดปัญหา เกิดความอ่อนแอ

ของสังคม ปัญหาต่าง ๆ ก็จะตามมากระทบในระดับชาติ คือ การก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้ได้ทรัพย์สินเงินทองมาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาสังคมไทยในยุคโลกาภิวัตน์ จึงได้ผนึกกำลังร่วมกับกลุ่มเยาวชนชนกล้าแผ่นดินจังหวัดระนอง, วัดสุวรรณคีรีวิหาร พระอารามหลวง, คณะสงฆ์จังหวัดระนอง, เครือข่ายเพื่อนาคุณธรรม, สภาวัฒนธรรมจังหวัดระนอง และภาคีเครือข่าย จัดทำโครงการค่ายกล้าแผ่นดินระนองเฉลิมพระเกียรติ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมเพื่อธรรมาภิบาลป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ด้วยมุ่งหวังที่จะติดอาวุธทางปัญญา พัฒนาหัวใจอาสา เสริมสร้างศักยภาพแก่นักเรียนแกนนำเยาวชนในพื้นที่จังหวัดระนอง ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การพัฒนาชีวิต มีขีดความสามารถในการประสานงาน เชื่อมโยงเครือข่าย เป็นกำลังในการพัฒนาองค์กร ชุมชน และสังคมในเชิงสร้างสรรค์ จนนำไปสู่การพัฒนาระดับประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ส่งเสริมให้เยาวชนมีศีลธรรมอันดี ธรรมาภิบาลป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มแกนนำเยาวชน ในการปฏิบัติการขยายผลการกิจ “กล้าทำดี” สู่บ้าน วัด โรงเรียน (บวร) ในพื้นที่ตนเอง ในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคม โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตามนโยบาย “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดให้จังหวัดระนองมีความสงบเรียบร้อย ป้องกันลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ ทักษะ ความสามารถ ให้แก่กลุ่มนักเรียนแกนนำเยาวชนที่มีจิตอาสาในการทำความดี

๓.๕ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชนในการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน อันจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

๓.๖ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

- สามารถพัฒนาศักยภาพ ของแกนนำเยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรม ให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อชีวิต มีอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีจิตอาสาในการรวมกลุ่มสร้างเครือข่าย “กล้าทำดี” ในมิติที่หลากหลาย

เชิงปริมาณ

- แกนนำเยาวชน ระดับชั้น ม.๔-๕ จากสถานศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง ๖ แห่ง จำนวน ๘๖ คน

- คณะพระวิทยากร/วิทยากรพี่เลี้ยง เครือข่ายเพื่อนาคุณธรรม และเจ้าหน้าที่

ประจำโครงการฯ

จำนวน ๒๘ รูป/คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑๑๔ รูป/คน

เชิงระยะเวลา

- โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดสุวรรณคีรีวิหาร พระอารามหลวง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนองค์ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการสร้างทักษะการเป็นผู้นำ การใช้ชีวิต ด้วยจิตอาสา ในกรอบภารกิจหลักห้าข้อ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่กลุ่มแกนนำเยาวชน ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ
- ๔) ประชุมคณะกรรมการ ฯ พิจารณาวางแผน
- ๕) ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ
- ๖) จัดส่งใบสมัครไปโรงเรียน และสถานศึกษาที่ต่างๆ เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
- ๗) ดำเนินการฝึกอบรม
- ๘) ประเมินผลโครงการ ฯ
- ๙) สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง โดย ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง (ศป.ปส.อบจ.ระนอง) ร่วมกับ กลุ่มเยาวชนชนกล้าแผ่นดินจังหวัดระนอง ,วัดสุวรรณคีรีวิหาร พระอารามหลวง, คณะสงฆ์จังหวัดระนอง, เครือข่ายเพื่อน ฯ คุณธรรม และสภาวัฒนธรรมจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงคุณภาพ

- เครือข่ายเยาวชนอาสา เกิดความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการเป็นแบบอย่างในการทำความดี

เชิงปริมาณ

- เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ มีความตั้งใจ เข้าใจในการทำความดี ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ สามารถกลับไปขยายผลเป็นกำลังสำคัญในการช่วยเหลือกิจกรรมงานต่างๆ ของทางสถานศึกษาต้นสังกัด
- เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๖๐ สามารถกลับไปขยายผลการทำกิจกรรม โดยสานต่อ/ตั้งกลุ่มกล้าแผ่นดิน ที่สถานศึกษาของตนเองได้

เชิงระยะเวลา

- ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่ คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด , กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดการ จัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ตามพระราช-กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้ตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ ทำให้มีงบประมาณในการบริหารงานเป็นปริมาณมาก จำเป็นต้องมีมาตรการที่เข้มข้นในการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน ให้เบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงบประมาณเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปตามระเบียบ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ถูกต้องตามระเบียบ หนังสือสั่งการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลผลิต

- เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้สั้นลง
- ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

เป้าหมาย

- ประชาชนในพื้นที่จังหวัดระนอง
- ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองต้องปฏิบัติ ปรับปรุง ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็ว ในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในจังหวัดระนองให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดระนองและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการ ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนตลอดเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และหัวหน้าส่วนราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/ กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันสตรีสากลจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศขององค์การสหประชาชาติ กำหนดให้ทุกวันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปีเป็นวันสตรีสากล โดยมีเป้าหมายให้ผู้นำองค์กรสตรีและสตรีในชุมชนมีกิจกรรมการแสดงพลัง เพื่อรำลึกถึงการต่อสู้และเรียกร้องสิทธิเสรีภาพของสตรีทั่วโลก แสดงออกถึงความสามัคคี การสร้างความสัมพันธ์อันดี เพื่อสร้างความเข้มแข็งในองค์กรสตรีและทำให้ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ ประเทศไทยได้มีการก่อตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.) ขึ้นอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๓๒ และทุกปีผู้ใช้แรงงานและสตรีในสาขาอาชีพต่าง ๆ จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนา สำหรับการจัดงานวันสตรีสากลจังหวัดระนอง ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และเพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดงานในภาพรวมของจังหวัดระนอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีของกลุ่มพลังมวลชนสตรีในจังหวัดระนอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนมีการทำงานเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายและส่งผลต่อสมาชิกสตรีทุกระดับ

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจการทำงานของสตรีและเครือข่ายองค์กรสตรีทุกระดับ

๓.๔ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องสตรีดีเด่นระดับอำเภอ

๓.๕ เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมตระหนักถึงความสำคัญของวันสตรีสากล ประชาชนทั้งหญิงและชาย สนับสนุนและร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากลให้กว้างขวางขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดระนอง (กพสจ.) จำนวน ๓๐ คน
- ๔.๒ องค์การสตรีทุกระดับ (กพสม. , กพสต. , กพสอ.) และสตรีอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๕๐ คน
- ๔.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สนามกีฬาจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัดงาน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน
- ๖.๔ ประสานงานกับชุมชน หน่วยงานอื่น เพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมต่างๆ
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดงานตามโครงการ
- ๖.๖ ดำเนินการจัดงานตามโครงการ
- ๖.๗ ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคมและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- สตรีดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนด มาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๖.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๖.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๖.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งแจ้งติดตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ดำเนินการทางวินัย โดยฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย สำนักปลัดฯ และกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เห็นการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง โดยมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระดับความสำเร็จของการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๓ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการบัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการบัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้ประชาชนได้รับรู้

๓.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณด้านรายรับ - รายจ่าย การรายงานแสดงฐานะทางการเงิน การคลัง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรายงานแสดงรายรับ - รายจ่าย งบแสดงฐานะการเงินและการบัญชี โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ ด้านรายรับ - รายจ่าย และฐานะทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง โดยประชาชนมีโอกาสตรวจสอบการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ทำให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย

เปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียง ไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชน ต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อ เทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๔. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๖. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

- ๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- ๔.๒ จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
- ๔.๓ จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- ๔.๔ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๔.๕ จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- ๔.๖ รถโฆษณาเคลื่อนที่
- ๔.๗ ป้ายประชาสัมพันธ์
- ๔.๘ จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ๔.๙ จัดทำ spot
- ๔.๑๐ เสียงตามสาย
- ๔.๑๑ อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่จังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรณำเสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยถือว่าประชาชนจะต้องได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุณภาพของการดำเนินงานจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

ดังนั้น การดำเนินงานด้านบริการเพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเยียวยาความทุกข์หรือเสียหายของประชาชน หรือแก้ไขข้อบกพร่องในระบบราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความชัดเจนว่า กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อแสดงและเผยแพร่ กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๒ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๔ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ (วันจันทร์ – วันศุกร์) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๗.๑ ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่สำนัก/กองเจ้าของเรื่องโดยตรง

๗.๒ ทางหนังสือ/จดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เลขที่ ๙๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางริน อำเภอมือง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐”

๗.๓ ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐-๗๗๘๑-๑๐๗๑

๗.๔ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ที่ www.ranongpao.go.th

๗.๕ ผ่านทาง Social Media ต่าง ๆ ได้แก่ Facebook : อบจ.ระนอง โดยตรง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดทำประชาคมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม มีบทบาทอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบบริการสาธารณะครอบคลุมพื้นที่ของจังหวัด ซึ่งในการบริหารงานและดำเนินการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ต้องใช้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน ทิศทางนโยบายการพัฒนาของประเทศ จังหวัด และการมีส่วนร่วม การบูรณาการ ประสานงานกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ประสบผลสำเร็จตามที่มุ่งหวังตามเจตนารมณ์ของหลักการกระจายอำนาจ และการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสอดคล้องกับสภาพของปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน จึงมีความจำเป็นในการจัดให้มีการจัดเวทีประชาคม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังสภาพปัญหา ความต้องการ และความคิดเห็น ของประชาคมและชุมชนในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาคมท้องถิ่น ในการกำหนดประเด็นหลักในการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจในการพัฒนาท้องถิ่น มีการบูรณาการ และประสานงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา ความต้องการ และความคิดเห็น มาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล อำเภอ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ภาคเอกชนและภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังสภาพปัญหา ความต้องการ และความคิดเห็น ของประชาคมและชุมชนในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดระนอง

๖. วิธีการดำเนินการ

เพื่อให้การจัดเวทีประชาคมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้กำหนดวิธีการหรือขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การหาหรือผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาในการกำหนดวิธีการและรายละเอียดในการดำเนินงาน

๖.๒ การประสานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดประชุม

๖.๓ การแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการประชุมสัมมนา

๖.๔ การสรุปผลการประชุมสัมมนา แจ้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยงานหลัก กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

หน่วยงานสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ และองค์กรภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหา ความต้องการและความคิดเห็นในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐.๒ การกำหนดแนวทางในแก้ไขปัญหา และรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาที่มีความถูกต้องและตรงกับความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการพัฒนาท้องถิ่น และมีการบูรณาการ ประสานงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นหน่วยให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณโต๊ะลงลายมือชื่อภายในอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องการบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง โดยกองแผนและงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองกำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จำนวน ๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

แจ้งประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดระนอง เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมอำเภอเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาความต้องการของประชาคม ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจากหลายภาคส่วน อันได้แก่ ภาคส่วนราชการ และภาคส่วนประชาชน ในการทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อติดตาม ตรวจสอบ วัดผลความคุ้มค่าการปฏิบัติงานขององค์กร รวมทั้งนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ มีเจตนารมณ์ให้กรรมการจากภาคประชาชนมีส่วนร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้จัดกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลความคุ้มค่าของโครงการที่ดำเนินการเปรียบเทียบแผนพัฒนาที่ได้วางแผนไว้

๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ในการการป้องกันการทุจริตของภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้เกิดกระบวนการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และนำคณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ตรวจสอบติดตามโครงการแบบสุ่มเลือกโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และจำนวน ๕ อำเภอ ของจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๒ รวบรวมข้อมูลโครงการ แผนพัฒนา แผนการดำเนินงาน

๖.๓ จัดประชุมกำหนดแนวทางติดตามประเมินผล

๖.๔ ลงพื้นที่ตรวจติดตามประเมินผลโครงการแบบสุ่ม

๖.๕ จัดทำสรุปรายงานผลประจำปี ปีละอย่างน้อย ๒ ครั้ง และรายงานผู้บริหาร สภา อบจ. และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายข้อมูลและติดตามประเมินผล กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานโครงการจริงเปรียบเทียบกับแผนพัฒนา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
- ๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- ๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองทุกหน่วยงาน พนักงานครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- ๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- ๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ และมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
- ๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.จ.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในจังหวัด โดยส่งประกาศทางสถานีวิทยุ
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดรับมติ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง (ก.จ.จ.ระนอง)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง (ก.จ.จ.ระนอง) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง รับมติคณะคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระนอง (ก.จ.จ.ระนอง)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองการบริหารส่วนจังหวัดระนองออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน และการบริการงานต่าง ๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างในการที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๓.๓ เพื่อปกป้องรักษาประโยชน์ของตน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นในการประชุมเพื่อพิจารณางบประมาณ หรือวาระสำคัญที่มีการพิจารณาถึงประโยชน์ได้เสียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

๖.๒ เผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์แผนงาน/โครงการ ประเภทรายจ่ายเพื่อการลงทุนหรือโครงการสำคัญ ๆ ที่ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณด้วยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขนาดใหญ่ที่แสดงรายการต่าง ๆ และติดตั้งไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ให้ประชาชนได้เห็นอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัดระนอง มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญในการดูแลรับผิดชอบสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การให้บริการในด้านต่าง ๆ การดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดระนอง จึงต้องมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้ความรู้ความสามารถครอบคลุมในด้านต่าง ๆ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากจะมีความรู้ ความสามารถแล้วจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม ยึดหลักความถูกต้องเป็นหลักปฏิบัติเพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและ

หนังสือ มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ ตลอดจนนำหลักคิดในการทำงานที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานไว้ในพระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสในโอกาสต่างๆ อาทิเช่น การครองตน ครองงาน การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การยึดถือกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การสร้างจิตสำนึกของตนเอง และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระองค์ได้มีพระราชดำรัสชี้แนะ ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ผ่านประสบการณ์ตรงและตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต สามารถน้อมนำเอาแนวพระราชกรณียกิจและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อเป็นพลังสำคัญของแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง หรือ ฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ ทัศนศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม และทัศนศึกษาดูงาน

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานหลัก กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ผ่านประสบการณ์ตรงและตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต สามารถน้อมนำเอาแนวพระราชกรณียกิจและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อเป็นพลังสำคัญของแผ่นดิน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากจะทำให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสามารถ

เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองมีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ในนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อความต้องการของราษฎร ความรับผิดชอบ ต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงานตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น และนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ก่อให้เกิดความผูกพันความไว้วางใจ และความร่วมมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วน จังหวัดระนองอย่างยั่งยืน และการบริการชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กกับการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ถือเป็นภารกิจในการดูแลความเป็นอยู่ของชุมชนในเรื่องของเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาความเข้มแข็งให้กับชุมชนและการสร้างองค์ความรู้ จึงจำเป็นต้องมีการจัดการในเชิงบูรณาการให้ครบทุกมิติ รวมทั้งให้การสังคมสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งการรับเอาปัญหาของประชาชนในพื้นที่ไปสู่การแก้ไข เยียวยา เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการนำพาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และประชาชนมีความสุขภายใต้แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามกฎหมายและนโยบายดังกล่าว และให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดระนองได้เห็นถึงประโยชน์และประสิทธิภาพของการบริหารจัดการท้องถิ่นซึ่งเกิดจากการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการ จัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองพบ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นการบริการประชาชนในเชิงรุกแบบบูรณาการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่นโยบายการบริหารงานและผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองให้ประชาชน ทราบ

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน ได้นำงานบริการ/ สวัสดิการสงเคราะห์ไปให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นห่างไกลและทุรกันดาร สามารถสื่อสารสัมพันธ์กับประชาชนที่ประสบ ปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างใกล้ชิด

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นให้องค์กรสามารถเข้าถึงชุมชนและประชาชน และ รับฟังความคิดเห็นพร้อมทั้งปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ออกไปให้บริการแก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส หมดเวียนทุกอำเภอในจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยราชการในระดับจังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และ ส่วนราชการในสังกัด ร่วมออกหน่วยบริการประชาชน เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ด้วยการนำงาน บริการ/สวัสดิการสงเคราะห์ไปให้บริการประชาชน

๖.๓ ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔ กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกหน่วยให้บริการประชาชน (ร่วมกับจังหวัดระนอง)

๖.๕ ประสานงานกับทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๖.๖ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการออกหน่วยบริการประชาชนให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

๖.๗ จัดเตรียมสถานที่และอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ร่วมออกหน่วยบริการประชาชน

๖.๘ จัดโครงการฯ ร่วมกับจังหวัดตามโครงการเตรียมความพร้อมสังคมและชุมชนเมืองระนองให้ก้าวไปสู่ประชาคม อาเซียน ภายใต้กิจกรรม “การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำปี ๒๕๖๐ ตามแผนการปฏิบัติงานของ จังหวัด

๖.๙ นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกหน่วยบริการประชาชนตามระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการร่วมกับ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น และให้การสังคมสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

- รับฟังความคิดเห็นและปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการประชาชนในพื้นที่

- จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองร่วมรับ ฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง และความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนใน พื้นที่

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน “กองทุนแม่ของแผ่นดิน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันภัยพิบัติอันเกิดจากยาเสพติด นับเป็นวิกฤติที่ร้ายแรงที่สุดอย่างหนึ่งของประเทศและนับวันมีแต่จะรุนแรงมากยิ่งขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา จากวิกฤติดังกล่าว เป็นเหตุให้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และ

สมเด็จพระนางเจ้าฯ สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งเป็นพ่อและแม่ของแผ่นดิน ทรงมีพระปรีชาญาณและทรงเรียกร้องให้พสกนิกรชาวไทยทั่วประเทศ ร่วมแรงร่วมใจกันเอาชนะวิกฤติปัญหานี้ และได้พระราชทาน “ยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบพอเพียง” และ “การรู้จักสามัคคี” เพื่อให้ประชาชนนำไปปฏิบัติเพื่อเอาชนะปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถาวร

นอกจากนี้ปัญหายาเสพติดได้ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน โดยเฉพาะการทุจริตต่อหน้าที่ การรับสินบน การกลั่นแกล้งรีดไถ แสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดซึ่งทำให้ประชาชน และสังคมเกิดความไม่ศรัทธาและเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยความห่วงใยต่อพสกนิกรที่ต้องเผชิญกับวิกฤติยาเสพติด และเพื่อเป็นกำลังใจต่อกลุ่มมวลชนพลังแผ่นดินที่อาสาต่อสู้กับภัยยาเสพติด สมเด็จพระนางเจ้าฯ สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ท่านแก่ราษฎรอาสาพลังแผ่นดิน เป็นกองทุนขวัญอยู่ในทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ต่อสู้กับยาเสพติด เพื่อเป็นที่ยึดเหนี่ยวของผู้คน และเป็นสัญลักษณ์ของความห่วงใยที่ “แม่ของแผ่นดิน” มีต่อพสกนิกรตลอดมา โดยเรียกกองทุนนี้ว่า “กองทุนแม่ของแผ่นดิน” เพื่อให้นำไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจต่อกลุ่มมวลชนพลังแผ่นดินที่อาสาต่อสู้กับยาเสพติด กองทุนแม่ของแผ่นดิน จึงเป็นเจตนารมณ์สูงสุดที่มุ่งหวังให้เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชนที่จะร่วมกันประกอบกรรมดี เป็นการน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในงานพัฒนาทั้งมวลที่มุ่งเน้นให้พสกนิกรมีอาชีพสร้างรายได้ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาวัฒนธรรม สร้างภูมิปัญญาท้องถิ่นปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติ พึ่งพาความเข้มแข็งของตนเอง ขจัดยาเสพติดบนพื้นฐานของการให้อภัยทางสังคม ความรู้รักสามัคคี การสร้างสมานฉันท์ของคนในชุมชน การร่วมกันเอาชนะปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ด้วยแนวทางสันติ การสร้างพลังแห่งความดี พลังเหล่านี้ หากปรากฏมากขึ้นจะทำให้สังคม และชุมชนนั้น ๆ เป็นสังคมแห่งคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินตามยุทธศาสตร์พระราชทาน เพื่อเอาชนะปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้อย่างถาวร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน “กองทุนแม่ของแผ่นดิน” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ และขับเคลื่อน สนับสนุนให้กองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นศูนย์รวมจิตใจของคนตลอดไป อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของพลังชุมชนในการดำเนินงานที่จะป้องกัน และแก้ไขปัญหายาของชุมชน และเป็นการสร้างกระแสนิยมร่วมมือของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน ตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ได้พระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ท่านแก่ราษฎรอาสาพลังแผ่นดิน รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนากลไกภาคประชาชนในพื้นที่ เพิ่มพูนองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนแม่ของแผ่นดินทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ร่วมกันผนึกกำลังทำให้มีความเข้มแข็งบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามเป้าหมายพระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ ที่ได้พระราชทานแนวทางการแก้ไขปัญหายาเสพติดมาโดยตลอด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อดำเนินตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “ยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบพอเพียง” และ “การรู้จักสามัคคี” เอาชนะปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้อย่างถาวร

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของพลังชุมชนในการดำเนินงานที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหายาของชุมชน รวมทั้งเป็นการสร้างกระแสนิยมร่วมมือของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การขจัดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ และขับเคลื่อน สนับสนุนให้กองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนตลอดไป

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนแม่ของแผ่นดินทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง

๓.๖ เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๗ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

- สามารถพัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ให้มีความเข้มแข็งบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เชิงปริมาณ

- จัดการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ

๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนแม่	จำนวน	๙๓	คน
๒) เครือข่ายกองทุนแม่อำเภอทุกอำเภอ อำเภอละ ๒ คน	จำนวน	๑๐	คน
๓) เครือข่ายกองทุนแม่เทศบาลเมืองระนอง	จำนวน	๒	คน
๔) เครือข่ายกองทุนแม่จังหวัดระนอง	จำนวน	๓	คน
๕) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๗	คน
๖) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน	๘	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๒๓	คน

เชิงระยะเวลา

โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ณ สถานที่ดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนองค์ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการสร้างชุมชนเข้มแข็งเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนแม่ของแผ่นดินทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่จังหวัดระนอง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ
- ๔) ประชุมคณะกรรมการ ฯ
- ๕) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖) ดำเนินการฝึกอบรม
- ๗) ประเมินผลโครงการ

๖.๒ ศึกษาดูงานของชุมชน ที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ในพื้นที่ภาคกลาง และภาคเหนือ เพื่อนำองค์ความรู้มาประยุกต์ปรับใช้ในการดำเนินการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) จัดเตรียมยานพาหนะในการเดินทาง
 - ๓) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการดำเนินการศึกษาดูงาน
- ๖.๓ การสรุปและประเมินผล
- ๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามและประเมินผลโครงการ
 - ๒) สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานหลัก : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

หน่วยสนับสนุน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง (ศป.ปส.อบจ.ระนอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถพัฒนาศักยภาพ ขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ให้มีความเข้มแข็ง บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ TO BE NUMBER ONE

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากปัญหายาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดอย่างรุนแรง จนรัฐบาลประกาศเป็นนโยบายชัดเจนในการเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาอย่างจริงจังและเร่งด่วน โดยอาศัยความร่วมมือและรวมพลังจากภาครัฐและเอกชนเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสคนในชาติให้ร่วมมือกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โครงการ TO BE NUMBER ONE ในพระอุปถัมภ์ของทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี จึงเป็นโครงการหนึ่งที่ช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเยาวชน โดยสร้างกระแสและค่านิยม “การเป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่งยาเสพติด” และมุ่งให้ทุกหน่วยงานร่วมกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้แก่เด็กและเยาวชน เมื่อเด็กและเยาวชนมีภูมิปัญญาที่เข้มแข็ง จะสามารถเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ มีจิตสำนึกในการรักประเทศ จะสามารถลดปัญหาด้านยาเสพติด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น โดยเฉพาะการทุจริตต่อหน้าที่ การรับสินบน การกลั่นแกล้งรีดไถ แสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่เป็นปัญหาของประเทศอยู่ในปัจจุบันนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้พิจารณาเห็นว่าโครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนช่วยเหลือสมาชิกที่ติดยาเสพติดให้เข้ารับการบำบัด ทั้งในสถานศึกษา สถาน

ประกอบการและในชุมชน ได้แสดงออกด้านความคิดและกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาไปสู่การเข้าร่วมการแข่งขันประกวดกิจกรรม โครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศได้ และเป็นการปลูกฝังความคิดในการต่อต้านทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนองจึงได้จัดทำโครงการ TO BE NUMBER ONE ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา สถานประกอบการ และในชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มพูนทักษะ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ตรงด้วยตนเอง นอกเหนือจากการเรียนรู้ในห้องเรียนหรือในชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ชมรม TO BE NUMBER ONE ทั้งในสถานศึกษา ในสถานประกอบการ และในชุมชนดำเนินกิจกรรมของชมรมในรูปแบบต่าง ๆ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๕ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชนในการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน อันจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

- สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เชิงปริมาณ

- จัดการฝึกอบรม และจัดการประกวดกิจกรรมชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัด ดังนี้

๑) ประเภทสถานศึกษา ได้แก่ นักเรียน นักศึกษาระดับประถมศึกษาและขยายโอกาส ระดับมัธยมศึกษา ระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา และอาจารย์ที่เกี่ยวข้อง

๒) ประเภทสถานประกอบการขนาดเล็ก , ขนาดกลาง , ขนาดใหญ่

๓) ประเภทชุมชน จำนวน ๓๓๐ คน

๔) วิทยากร/ประธาน/ผู้สังเกตการณ์/แขกผู้มีเกียรติ/คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดฝึกอบรมและจัดกิจกรรมการประกวด ภายในจังหวัดระนอง

๕.๒ ดุจงานภายในประเทศไทย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการฯ

๖.๓ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๕ จัดฝึกอบรมและจัดกิจกรรมการประกวด ตามโครงการ ๓ ประเภท ดังนี้

- ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา
- ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
- ชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน

๖.๖ จัดดูงานระดับประเทศ โดยให้แต่ละอำเภอคัดเลือกตัวแทนสมาชิก TO BE NUMBER ONE ส่งมาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๗ ประเมินผลโครงการฯ

๖.๘ สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ให้เกิดแก่สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE นำไปสู่การพัฒนาและสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอันนำไปสู่การลดปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น ของประเทศได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบเสียหายนับเป็นจำนวนมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดระนอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดระนอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต อย่างน้อย ๑ ป้าย