



คำสั่งเทศบาลเมืองบางระจัน

ที่ ๑๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลเมืองบางระจัน

ด้วยเทศบาลเมืองบางระจัน ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ ประพฤติตนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมของเทศบาลเมืองบางระจันบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลเมืองบางระจัน ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลเมืองบางระจัน	ประธาน
๒. รองปลัดเทศบาลเมืองบางระจันทุกท่าน	รองประธาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลเมืองบางระจัน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรม
๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลเมืองบางระจัน และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม

๑๐. คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๑. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวระ คำรอด)

นายกเทศมนตรีเมืองบางระจัน