

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล หมายถึง เศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือที่เรียกว่าเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้ทันยุคสมัย เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปกระบวนการผลิต การดำเนินธุรกิจ การค้า การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข การบริหารราชการ รวมทั้งกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม และการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น

เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ยุค “Thailand ๔.๐” แนวโน้มที่กำลังจะเกิดขึ้นจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปรับตัวให้ทันกระแสโลกด้วยการเตรียมก้าวเข้าสู่ยุค Thailand ๔.๐ ที่ต้องแข่งขันกันด้วยความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม หนึ่งในทรัพยากรที่สำคัญสำหรับการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่ดิจิทัล คือการที่ต้องมีผู้นำองค์กร และบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ซึ่งทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital literacy คือ ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ด้วยอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในทุก ๆ กิจกรรมของวิถีชีวิตสังคมและประเทศ ถือว่าเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายของทุกองค์กรในการบริหารองค์กรด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อแก้ปัญหาและสร้างโอกาสในการพัฒนาองค์กร ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรดิจิทัลจึงเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็น โดยเฉพาะบุคลากรภาครัฐต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและแนวคิดนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านดิจิทัล ที่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับรูปแบบการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กรไปสู่ระบบการทำงานแบบดิจิทัล ตามบริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างทันการณ์และเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ซึ่งเป็นผู้ที่จะกำหนดทิศทางการพัฒนาร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด การพัฒนาเมืองยุคใหม่ สมาร์ทซิตี้ หรือเมืองอัจฉริยะ ซึ่งเป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับชุมชน โดยที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะของชุมชนได้อย่างรวดเร็ว การเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันเพื่อช่วยพัฒนาระบบบริการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อให้เป็นเมืองที่มีความอัจฉริยะ สามารถตอบโจทย์ในการดูแลและพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และศึกษาดูงานในพื้นที่ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและเป็นต้นแบบเมืองอัจฉริยะที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี แนวทางที่ ๑ การพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรม ณ จังหวัดเชียงใหม่
๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดกระบี่

๙. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบบุคลากร หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น หน้า ๑๐๗ ข้อ ๒.๓.๘ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

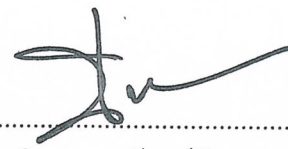
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกิดมุมมองเชิงเปรียบเทียบในการที่จะกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาเมืองยุคใหม่ โดยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้เรียนรู้แนวทางในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว โดยมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ
๔. เกิดการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน หน่วยงาน และผู้ที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนในพื้นที่

๑๒. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

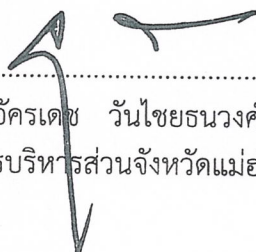
ลำดับ	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					ช่วง ปรับปรุง เกณฑ์	ผลการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	คะแนนถ่วง น้ำหนักรวม
					ปี ๕๕	ปี ๖๐	๑	๒	๓	๔	๕					
๑.	โครงการ ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายบริหาร อปจ.	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเข้า ร่วมโครงการ	๑๕	๔๕	๕	๕	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕	๔๐	๔	๐.๖๐	๔.๘๕
		<u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วม โครงการ ได้รับความรู้ และแนวคิด จากการ ฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน	๓๐	๘๐	๕	๕	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐	๙๔	๕	๑.๕	
		ระดับความ พึงพอใจ	๔๐	๘๐	๕	๕	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐	๙๔	๕	๒.๐	๐.๗๕
		ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	๑๕	สำเร็จทั้ง ๖ ขั้นตอน	๕	๕	๒	๓	๔	๕	๖	๑	๖	๕	๐.๗๕	

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางณัฐธินิชา วิเศษศิลป์)
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางกรรณิกา สุนทร)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิคม ศรีวงศ์ชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเรณู นนแก้ววัฒน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัครเดช วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน