

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพ อสม.จังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน อสม. เฉพาะทาง

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย หมายถึง สังคมที่มีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่อยู่จริงในพื้นที่ต่อประชากรทุกช่วงอายุในพื้นที่เดียวกัน ในอัตราเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป หรือมีประชากรอายุ ๖๕ ปีขึ้นไปที่อยู่จริงในพื้นที่ต่อประชากรทุกช่วงอายุในพื้นที่เดียวกัน ในอัตราเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๑๔ ขึ้นไป (<https://fopdev.or.th>) ซึ่งมีผู้สูงอายุติดเตียงหรือพิการ ผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้หรือกลุ่มติดเตียง ผู้พิการ และผู้ป่วยระยะ สุดท้ายของชีวิตที่มีประมาณ ๒ ล้านคนทั่วประเทศ สถิติผู้สูงอายุจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๗,๕๒๘ คน เป็นผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง จำนวน ๑๕๙ คน สถิติผู้พิการจำนวน ๖,๘๔๘ คน ต้องได้รับการดูแล ๒๙๑ คน เป็นผู้ป่วยจิตเวช จำนวน ๗๙ คน เป็นผู้ป่วยระยะสุดท้ายหรือระยะประคับประคอง จำนวน ๒๒๔ คน ซึ่งต้องได้รับการที่บ้านที่ดีเหมือนรักษาที่โรงพยาบาล ไม่ต้องพาผู้ป่วยมาโรงพยาบาลเพราะเป็นเรื่องที่ลำบากและเสียค่าใช้จ่ายมาก การดูแลผู้ป่วยติดเตียงนับมีความยากลำบากในการดูแล จำเป็นต้องได้รับการดูแลใส่ใจจากผู้ดูแลอย่างต่อเนื่อง หลักการในการดูแลผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการในชุมชน ๓ ข้อ คือ ๑.ผู้ป่วย มีคุณภาพชีวิต ดีขึ้น สังเกตได้ง่ายๆ จากผู้ป่วยไม่มีกลิ่นปัสสาวะ ขาหนีบไม่แดง ๒.ผู้ป่วยไปรักษาที่โรงพยาบาลน้อยลง เพราะได้รับการดูแล อย่างดีจากผู้ดูแลผู้ป่วยและทีมหมอบรอบครัว ๓.ผู้ดูแลผู้ป่วยมีทุกข์น้อยลง เนื่องจากผู้ดูแลที่ได้รับการดูแลผู้ป่วยเรื่องที่บ้าน จะได้รับผลกระทบด้านลบทั้งด้าน ร่างกาย จิตอารมณ์ และสังคม ส่งผลให้ผู้ดูแลประสบความสำเร็จเรื่องซึ่งจะส่งผลเสีย ต่อภาวะสุขภาพของผู้ดูแลโดยตรง โดยเฉพาะผู้ดูแลที่เป็นคู่สมรส มีปัญหาสุขภาพ อยู่เดิมและเป็นผู้สูงอายุ กล่าวได้ว่าผู้ดูแลเป็นกลุ่มเสี่ยงที่บุคลากรสุขภาพไม่ควรมองข้าม ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้ดูแล ความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมของผู้ดูแลแบบองค์รวมและครบวงจรเพื่อให้ผู้ดูแลได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องตั้งแต่ผู้ป่วยได้รับการรักษาในโรงพยาบาล เปลี่ยนผ่านจากโรงพยาบาลสู่บ้าน และความต่อเนื่องในการประสานการดูแลทั้งผู้ป่วยติดเตียง และผู้ดูแลเพื่อให้ผู้ดูแลสามารถให้การดูแลผู้ป่วยเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันสามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพที่ดีได้ อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยติดเตียง (วารสารสภาการพยาบาล ๒๕๕๗; ๒๙ (๔) ๒๒-๓๑) ส่วนใหญ่ มีความจำเป็นด้านเศรษฐกิจ ต้องมีเวลาไปทำงานหาเงินมาเลี้ยงชีพ และที่สำคัญ อีกประการคือ โรงพยาบาลประจำจังหวัด หรือโรงพยาบาลประจำอำเภอต้องทำหน้าที่เป็น พี่เลี้ยง สนับสนุนการทำงาน ให้ อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ด้วยระบบให้คำปรึกษา รวมทั้งจัดระบบส่งต่อที่มีคุณภาพ ในพื้นที่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จากสภาพภูมิประเทศ ซึ่งห่างไกลกันและทำให้ประชาชนเข้าถึงการสาธารณสุขและการรักษาพยาบาลได้ยาก เห็นได้จากข้อมูลการคมนาคมและสาธารณสุขภาค อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ข้อมูลจากเว็บไซต์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ชื่อสถานบริการ	จำนวนเจ้าหน้าที่	ประชากร	ระยะทางจากรพ.สต.ถึงอำเภอ(กิโลเมตร)	ระยะเวลาเดินทางจากรพ.สต.ถึงอำเภอ	จำนวนหมู่บ้านรับผิดชอบ	จำนวนหมอบบ้านรับผิดชอบ	พห.รับผิดชอบที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก(หมอบบ้านหมู่บ้าน)	คมนาคมจากรพ.สต.ถึงอำเภอ	
								ลาดยาง(กม.)	ลูกรัง(กม.)
รพ.สต.ลำเชียงดง	๓	๒,๐๐๙	๘๔ กม.	๔ ชม.	๓	๑๒	๐	๒๑	๖๓
รพ.สต.โพธิ์	๓	๑,๗๕๙	๕๔กม.	๒ ชม. ๓๐ น.	๓	๗	๐	๒๑	๓๓
รพ.สต.ช้างหม้อ	๔	๓,๑๕๘	๙๘ กม.	๒ ชม. ๓๐ น.	๕	๑๕	๐	๘๕	๑๓
รพ.สต.ป่าแป๋	๔	๒,๘๕๑	๔๒ กม.	๑ ชม. ๓๐ น.	๗	๘	๐	๓๒	๑๐
รพ.สต.แม่สิดป่าแก่	๕	๒,๔๔๖	๓๗ กม.	๑ ชม.	๓	๑๑	๐	๑๙	๑๘
รพ.สต.แม่พาะ	๖	๕,๕๗๐	๑๙ กม.	๓๐ น.	๑๐	๒๐	๑๐	๑๙	๐
รพ.สต.ห้วยสิงห์	๔	๔,๘๘๗	๑๗ กม.	๒๕ น.	๖	๕	๗	๑๗	๐
รพ.สต.แม่ต๋อย	๔	๒,๒๒๖	๑๕ กม.	๒๕ น.	๔	๓	๔	๑๕	๐
รพ.สต.ทุ่งแล้ง	๕	๕,๑๙๗	๒ กม.	๕ น.	๑๑	๒๐	๔	๒	๐
รพ.สต.สบหาร	๕	๖,๕๘๑	๖ กม.	๑๐ น.	๗	๑	๘	๖	๐
รพ.สต.น้ำดิบ	๔	๕,๒๓๗	๕ กม.	๑๐ น.	๗	๐	๗	๕	๐

ทำให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีบทบาทที่สำคัญในฐานะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมสุขภาพอนามัย (Change agents) การสื่อสารสาธารณสุข การแนะนำเผยแพร่ความรู้ การวางแผน การประสานกิจกรรมพัฒนาสาธารณสุข ตลอดจนให้บริการสาธารณสุขด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังและป้องกันโรค การช่วยเหลือและรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งต่อผู้ป่วยไปรับบริการ การฟื้นฟูสภาพ ดูแลแบบองค์รวมครอบคลุมทุกมิติของสุขภาพอันได้แก่ กาย ใจ สังคมและจิตวิญญาณของผู้ป่วย เป้าหมายคือการลดความทรมาณของผู้ป่วย เพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัว โดยเขตอำเภอแม่สะเรียง ซึ่งมีสถิติผู้สูงอายุ จำนวน ๕,๑๕๐ คน เป็นผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง จำนวน ๑๐ คน สถิติผู้พิการ จำนวน ๑,๓๑๕ คน ต้องได้รับการดูแล ๑๔๓ คน เป็นผู้ป่วยจิตเวช จำนวน ๖ คน เป็นผู้ป่วยระยะสุดท้ายหรือระยะประคับประคอง จำนวน ๑๔๓ คน

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีนโยบายและให้ความสำคัญด้านพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ด้านการสาธารณสุข โดยการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รวมทั้งสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้ข้อบังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๙) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑ (๒) ข้อ ๒ (๓) ซึ่งกำหนดลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าเป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม คือการจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษาสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขที่มีนโยบายให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและพัฒนาสาธารณสุขมูลฐานครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศและส่งเสริมให้ชุมชนตระหนักในความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของชุมชนเอง โดยมีเครื่องมือสำคัญในการดำเนินการคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหรือ อสม. ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนเป็นการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละต่อประชาชนในหมู่บ้าน โดยผ่านกระบวนการอบรมให้ความรู้จากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ จนถึงปัจจุบันได้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นครอบคลุมทุกชุมชนรวมจำนวนกว่า ๘ แสนคน

ปัจจุบันจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)ทั้งสิ้นจำนวน ๔,๔๑๙ คน ในการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขของชุมชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเป็น ตัวจักรสำคัญที่จะขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขให้เข้าถึงประชาชน ประชาชนได้รับการดูแลเอาใจใส่ อย่างดีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าเดิมโดยมุ่งก่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการสาธารณสุข จึงจำเป็นต้องได้รับความรู้ ความชำนาญเพิ่มทักษะเฉพาะทางให้ อสม. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพ อสม.จังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน อสม. เฉพาะทาง (ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด) โดยการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง โรงพยาบาลแม่สะเรียง และชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอแม่สะเรียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพด้านความรู้ ทักษะการทำงานของ อสม. ในการทำงานดูแลสุขภาพของประชาชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓.๒ เพื่อให้ อสม.สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ดูแลผู้ป่วยและผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้ผู้ดูแลและผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอแม่สะเรียง	จำนวน ๑๕๔ คน
เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน ๒๒ คน
วิทยากร	จำนวน ๑๓ คน

*** เป้าหมายสามารถวัดผลเทียบทดแทนกันได้

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๘๐ ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ

๕. ระยะเวลาในดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๘๐๐,๐๐๐.-บาท ตั้งแต่ต้นปีได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเบิกจ่ายไปแล้ว จำนวน ๕๐๙,๐๒๐.- บาท คงเหลือจำนวน ๒๙๐,๙๘๐.- บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน อสม. เฉพาะทาง

๘.๑.๑ ขั้นเตรียมการ

๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ระหว่าง โรงพยาบาลแม่สะเรียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง กับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และคณะกรรมการ คณะทำงานระดับจังหวัด / อำเภอ

๒) จัดทำโครงการ หลักสูตร และกำหนดการโครงการส่งเสริมศักยภาพ อสม. จังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน อสม. เฉพาะทาง (ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการ ดูแลอย่างใกล้ชิด) รายละเอียดตามกำหนดการ

๘.๑.๒ ขั้นดำเนินการ

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ ตามระเบียบพัสดุ

๒) จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน อสม.

๓) ดำเนินการอบรมเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม.อำเภอแม่สะเรียง โดยทีมวิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง โรงพยาบาลแม่สะเรียง และผู้เชี่ยวชาญอื่น

๘.๑.๓ ติดตามประเมินผล และรายงานผลโครงการ

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ								→				
๒.	ดำเนินการด้านพัสดุ ด้านการเงินการคลัง								→				
๓.	ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ									→			
๔.	เบิกจ่ายเงินตามโครงการ									→			
๕.	ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ										→		

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านความรู้ ทักษะการทำงาน เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ อสม.สามารถดูแลและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ดูแลผู้ป่วยมีความรู้และทักษะสามารถดูแลผู้ป่วยในความดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

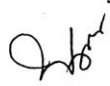
๑๐.๓ ผู้ป่วยและผู้ดูแลได้รับการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๑๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ผลการ ดำเนินงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					ช่วงปรับ เกณฑ์	ผลการ ดำเนินงานปี ๒๕๖๑	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ผู้กำกับ ตัวชี้วัด
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๖๐	๑	๒	๓	๔	๕					
๑.	๑. ความรู้ความเข้าใจของอสม. ที่รับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอสม.	ความรู้ความเข้าใจของอสม. ที่รับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอสม.	๗๐	ระดับ ๕	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๑				
	๒. ระดับความพึงพอใจของอสม. ที่มีต่อกิจกรรมโครงการ	ความพึงพอใจของ อสม. ที่มีต่อ กิจกรรมโครงการ	๒๐	๘๐%	-	-	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕				
	๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑๐	๕ ขั้นตอน	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๑				

หมายเหตุ **** คะแนนความรู้ความเข้าใจวัดจากแบบทดสอบ แบ่งเป็นช่วงคะแนนดังนี้

- ช่วงคะแนน ๑-๕ ได้ระดับ ๑
- ช่วงคะแนน ๖-๑๐ ได้ระดับ ๒
- ช่วงคะแนน ๑๑-๑๕ ได้ระดับ ๓
- ช่วงคะแนน ๑๖-๒๐ ได้ระดับ ๔
- ช่วงคะแนน ๒๑-๒๕ ได้ระดับ ๕



(นางสาวพวงทอง ปันทวัง)
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายสิทธิชัย ไชยวงศ์)

ผู้เสนอโครงการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



(นายนิคม ศรีวงษ์ชัย)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน



(นายณฤตม์ นฤตติพงศ์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน



(นายไพฑูรย์ สำราญไพโรวัลย์)

ผู้อนุมัติโครงการ

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ ส่งเสริมศักยภาพ อสม.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานอสม. เฉพาะทาง

๑. ค่าอาหาร- กลางวัน $๑๕๐ \times ๒ \times ๑๘๐ = ๓๖,๐๐๐$	จำนวน ๕๔,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่าง $๓๕ \times ๔ \times ๑๘๐$	จำนวน ๒๕,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๒๓,๑๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	จำนวน ๙,๖๖๒.- บาท
- สมุด $๒๕ \times ๑๕๔ = ๓,๘๕๐.-$ - ปากกา $๕ \times ๑๕๔ = ๗๗๐.-$ - กระดาษบุรุษ $๑๐๐ \times ๓ = ๓๐๐.-$ - ปากกาเคมี ๒หัว สีน้ำเงิน $๘ \times ๑๓ = ๑๐๔.-$ - ปากกาเคมี ๒หัว สีแดง $๘ \times ๑๓ = ๑๐๔.-$ - ปากกาเคมี ๒หัว สีดำ $๘ \times ๑๓ = ๑๐๔.-$ - ปากกาเคมี ๒หัว สีเขียว $๘ \times ๑๓ = ๑๐๔.-$ - เทปเย็น ๑.๕ นิ้ว $๔ \times ๒๕ = ๑๐๐.-$ - กระดาษ A๔ ๑ กล่อง = ๖๐๐.- - คลิปหนีบกระดาษขนาดใหญ่ ๑ กล่อง ๗๒.- - หมอน ๒ ใบ $\times ๒๒๐ = ๔๔๐.-$ - ที่นอนรองฝึกปฏิบัติ ๒ ผืน $\times ๑,๔๕๐ = ๒,๙๐๐.-$ - แล็คซีน $๔ \times ๔๐ = ๑๖๐.-$ - ดินสอ ๒ ปี $๔ \times ๗ = ๒๘.-$ - ปากกาเมจิกสีน้ำเงิน $๒ \times ๘ = ๑๖.-$ - ไม้บรรทัด $๑ \times ๑๐ = ๑๐.-$	
๕. เอกสารคู่มือสำหรับการฝึกอบรม ๑๕๔x๒๕๐	จำนวน ๓๘,๕๐๐.- บาท
๖. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒ x ๓ เมตร x๑๓๐.-	จำนวน ๗๘๐.- บาท
๗. ค่าใบเกียรติบัตร ๑๕x ๑๕๔	จำนวน ๒,๓๑๐.- บาท
๘. ค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าร่วมการอบรม (รายละเอียดแนบท้าย)	จำนวน ๒๙,๐๘๘.- บาท
๙. ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม(รายละเอียดแนบท้าย)	จำนวน ๒๖,๔๐๐.- บาท
๑๐. ค่าอาหารเช้าและอาหารเย็นผู้เข้ารับการอบรม(รายละเอียดแนบท้าย)	จำนวน ๑๔,๐๘๐.- บาท
๑๑. ค่าตกแต่งสถานที่ประกอบด้วย	จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท
- จัดโต๊ะสำหรับลงทะเบียน ๒ ตัว เก้าอี้ ๔ ตัว - เก้าอี้ ๒๐๐ ตัว - โต๊ะสำหรับวิทยากร ๕ ตัว - จัดดอกไม้ - โต๊ะหมู่บูชา ๔ จุด - โต๊ะวิทยากร ๑ จุด - โต๊ะรับแขก ๑ จุด - โฟเดียม ๒ จุด	
๑๒. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (รายละเอียดแนบท้าย)	จำนวน ๒๕,๙๘๐.- บาท
๑๓. ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง	จำนวน ๓,๐๐๐.- บาท
๑๔. กระเป๋าเอกสาร ๒๒๐ x๑๕๔	จำนวน ๓๓,๘๘๐.- บาท
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๙๐,๙๘๐.-บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)	

สามารถถัวเฉลี่ย ทุกรายการ*