

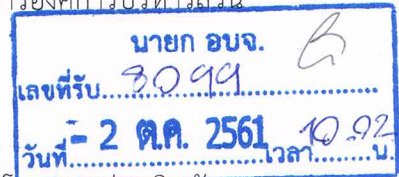


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กองกิจการสภา โทร. ๐-๕๓๖๑-๔๕๐๘
ที่ มส ๕๑๐๐๒/ - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงาน และสรุปความคิดเห็นในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาลงนามในแบบ ตป. ๓ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางณัฐธินา วิเศษศิลป์)
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.

(นางกรรณิกา สุนทร)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.

(นายนิยม ศรีวงษ์ชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1 ต.ค. 2561

ทราบ
ลงนามแล้ว

(นายโพธิ์ชัย สำราญไพรวัลย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

0 2 ต.ค. 2561

(นายชณภูมิ นิตติพงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน 1- ต.ค. 2561

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี แนวทางการพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนงาน แผนงานบริหารทั่วไป

งบประมาณที่ตั้งไว้ ตั้งไว้ ๓๘๔,๑๐๔.- บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๒๔๗,๙๙๐.- บาท

สถานที่ดำเนินงาน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ และวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ศึกษาดูงาน ณ สถาบันผ้าทอมือหรือภูซ้อ อบจ.ลำพูน และบ้านดอนหลวง เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เกิดมุมมองเชิงเปรียบเทียบเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนา กลุ่มอาชีพผ้าทอ
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้พัฒนาเพิ่มพูนองค์ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาบุคลากร และแนวคิดในการดำรงตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่กำหนด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้และแนวคิดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้เพิ่มพูนความรู้ที่จะนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์การพัฒนาต่อตนเองและองค์กร

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓ คน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เกิดแนวคิดในการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีส่วนร่วมของชุมชน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น เกิดมุมมองเชิงเปรียบเทียบในการที่จะกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันกับประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถพัฒนา ปรับปรุงบุคลิกภาพในการเป็นผู้นำ และประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างเหมาะสม

ผลกระทบ ไม่มี

ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๓ คน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- **ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน การฝึกอบรม** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕ มีความรู้ ความเข้าใจก่อนฝึกอบรมในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔ และมีความรู้ ความเข้าใจก่อนฝึกอบรมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ตามลำดับ
- **ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง การฝึกอบรม** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลังฝึกอบรม เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘ และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒ ตามลำดับ
- **ด้านวิทยากร** ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗ ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ และในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๕ ตามลำดับ
- **ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก** ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕ และในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ ตามลำดับ
- **ด้านความพึงพอใจภาพรวมของกิจกรรม/โครงการ** ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘ และในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒ ตามลำดับ

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. การฝึกอบรมในครั้งนี้ทำให้ทราบขั้นตอนในการร่างกฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น
๒. การฝึกอบรมในครั้งนี้ ได้รับความรู้ในการมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
๓. การฝึกอบรมในครั้งนี้สามารถพัฒนาบุคลิกภาพของตนเอง ให้มีความกล้าพูดต่อที่สาธารณะ รวมถึงการวางท่าทาง วิธีการยืน การแสดงออกถึงบุคลิกในการพูดให้น่าเชื่อถือ
๔. ได้เรียนรู้แนวทางการส่งเสริมอาชีพของภาคส่วนราชการในพื้นที่ต่าง ๆ โดยการนำอัตลักษณ์ของชุมชนมาเป็นจุดดึงดูดความสนใจ เพื่อส่งเสริมการเป็นแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนต่อไป
๕. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับชุมชน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนตามบริบทของชุมชนในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ ให้กับประชาชน
๖. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ได้รับความรู้มาก เป็นประโยชน์อย่างมาก และพร้อมที่จะนำไปปรับใช้ในการทำงาน และไปเผยแพร่ให้กับชุมชนต่อไป
๗. การศึกษาดูงานมีเวลาน้อยไป ควรกำหนดให้มีเวลาศึกษาดูงานเต็มวัน
๘. ควรมีการจัดฝึกอบรมศึกษาดูงานในทุกไตรมาส เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภา อบจ.

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางณัฐธิดา วิเศษศิลป์)

หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....
(นางกรรณิกา สุนทร)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....
(นายนิคม ศรีวงษ์ชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....
(นายณฤตม์ นีรุตติพงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....
(นายไพฑูรย์ สำราญไพวัลย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หมายเหตุ

๑. ส่งแบบรายงานสรุปพร้อมแนบรูปภาพกิจกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๑๐-๑๕ ภาพ
๒. ส่งสำเนาโครงการ ๑ ชุด , สำเนาแบบสอบถาม ๔ - ๕ ชุด
๓. ให้ลงไฟล์รายงาน ตบ.๓ ที่เสนอผู้บริหารเรียบร้อยแล้วลงในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน EDM

ภาพรวมกิจกรรมโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.







แบบประเมินสอบถามความคิดเห็น

ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๕-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒិการศึกษาสูงสุด ☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า ☐ ปวช./ปวท./ปวส. ☐ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ตำแหน่งในปัจจุบัน ☐ ผู้บริหารท้องถิ่น ☐ สมาชิกสภาท้องถิ่น ☐ ข้าราชการ

ตอนที่ ๒ ประเด็น / หัวข้อ / การพิจารณา

ระดับความคิดเห็น ๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด

ที่	ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	<u>ด้านความรู้ความเข้าใจ</u>					
๑.๑	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน การฝึกอบรม					
๑.๒	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง การฝึกอบรม					
๑.๓	ประโยชน์ / ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม					
๑.๔	เนื้อหาการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ไปเผยแพร่ หรือถ่ายทอดได้					
๒	<u>ด้านวิทยากร</u>					
๒.๑	การบรรยายของวิทยากรชัดเจนและเข้าใจง่าย					
๒.๒	ความรู้และข้อคิดที่ได้รับจากวิทยากรผู้บรรยาย					
๓	<u>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</u>					
๓.๑	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม					
๓.๒	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน					
๓.๓	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม					
๓.๔	ความเหมาะสมของอาหาร ที่พัก ยานพาหนะ					
๔	ความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม / โครงการ					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

แบบประเมินสอบถามความคิดเห็น
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒

ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๓ คน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ (%)
ชาย	๒๙	๘๗.๙
หญิง	๔	๑๒.๑
รวม	๓๓	๑๐๐

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๕-๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๔	๑๒.๑
๔๑-๕๐ ปี	๑๔	๔๒.๔
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๕	๔๕.๕

วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	๒	๖.๑
ปวช./ปวท./ปวส.	๗	๒๑.๒
ปริญญาตรี	๑๗	๕๑.๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๗	๒๑.๒

ตำแหน่งในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๑๒.๑
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๔	๗๒.๗
ข้าราชการ	๕	๑๕.๒

ตอนที่ ๒ ประเด็น / หัวข้อ / การพิจารณา

๑. ประเด็นด้านความรู้ความเข้าใจ

๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน การฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	-	-
มาก	๔	๑๒.๑
ปานกลาง	๑๖	๔๘.๕
น้อย	๑๒	๓๖.๔
น้อยที่สุด	๑	๓.๐

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง การฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๗๕.๘
มาก	๘	๒๔.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๑.๓ ประโยชน์/ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๗๕.๘
มาก	๘	๒๔.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๑.๔ เนื้อหาการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ไปเผยแพร่ หรือ ถ่ายทอดได้	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๗๕.๘
มาก	๘	๒๔.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๒. ประเด็นด้านวิทยากร

๒.๑ การบรรยายของวิทยากรชัดเจนและเข้าใจง่าย	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๗๕.๘
มาก	๗	๒๑.๒
ปานกลาง	๑	๓.๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๒.๒ ความรู้และข้อคิดที่ได้รับจากวิทยากรผู้บรรยาย	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๓	๖๙.๗
มาก	๑๐	๓๐.๓
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๓. ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและความสะดวก

๓.๑ ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๖	๗๘.๘
มาก	๗	๒๑.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๓.๒ ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๔	๗๒.๗
มาก	๙	๒๗.๓
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๓.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๔	๗๒.๗
มาก	๙	๒๗.๓
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

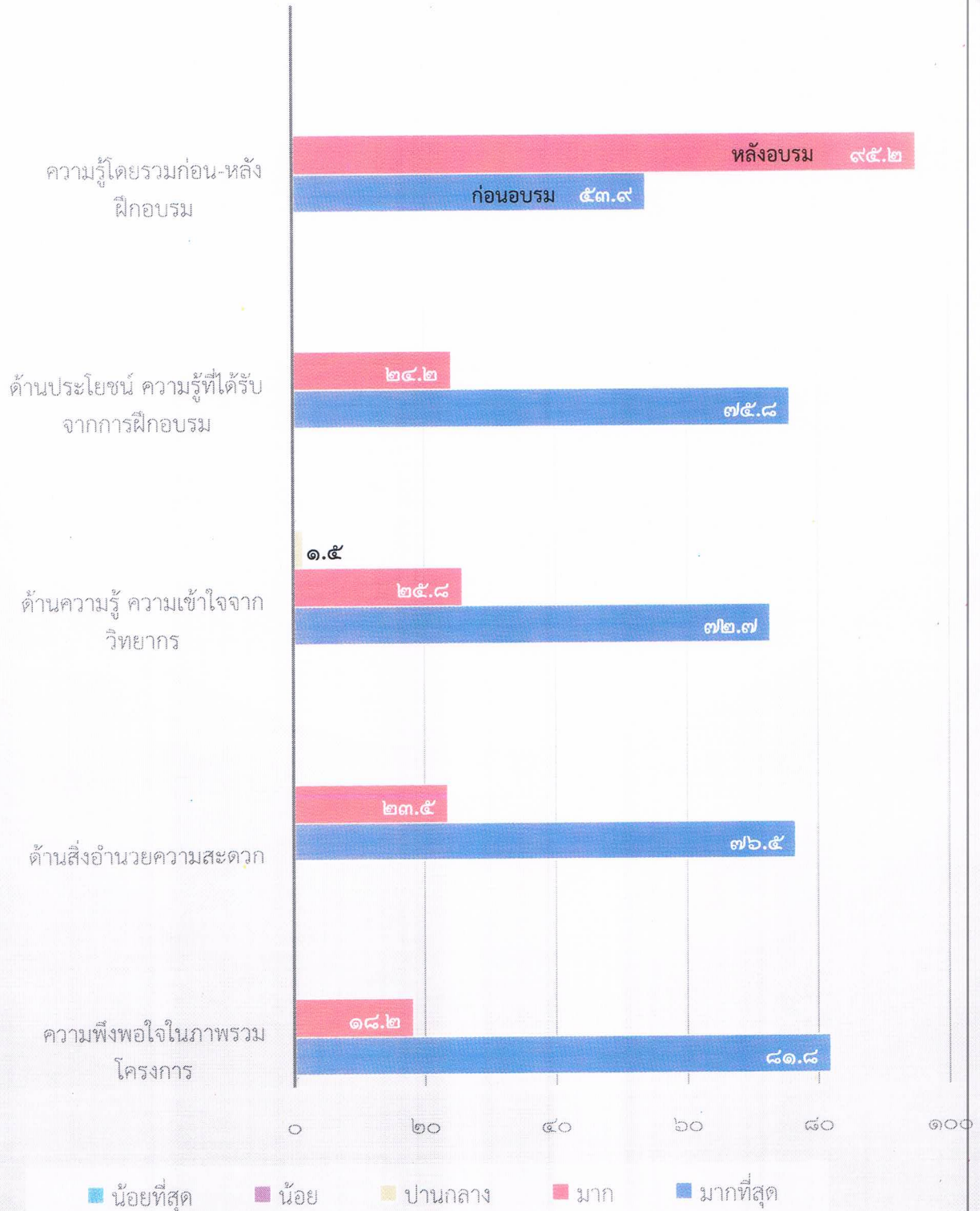
๓.๔ ความเหมาะสมของอาหาร ที่พัก ยานพาหนะ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๘๑.๘
มาก	๖	๑๘.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

๔. ประเด็นด้านความพึงพอใจภาพรวมของกิจกรรม/โครงการ

๔ ความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม / โครงการ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๘๑.๘
มาก	๖	๑๘.๒
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-

สรุปความคิดเห็น

การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน



แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ชื่อ.....สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๑) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากวิทยากรบรรยาย และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่ ได้อย่างไร

๒) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่ ได้อย่างไร



แบบประเมินสอบถามความคิดเห็น

ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๕-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☒ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด ☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า ☐ ปวช./ปวท./ปวส. ☒ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ตำแหน่งในปัจจุบัน ☐ ผู้บริหารท้องถิ่น ☒ สมาชิกสภาท้องถิ่น ☐ ข้าราชการ

ตอนที่ ๒ ประเด็น / หัวข้อ / การพิจารณา

ระดับความคิดเห็น ๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด

ที่	ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	<u>ด้านความรู้ความเข้าใจ</u>					
๑.๑	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน การฝึกอบรม		/	/		
๑.๒	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง การฝึกอบรม		/			
๑.๓	ประโยชน์ / ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม		/			
๑.๔	เนื้อหาการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ไปเผยแพร่ หรือถ่ายทอดได้		/			
๒	<u>ด้านวิทยากร</u>					
๒.๑	การบรรยายของวิทยากรชัดเจนและเข้าใจง่าย		/			
๒.๒	ความรู้และข้อคิดที่ได้รับจากวิทยากรผู้บรรยาย		/			
๓	<u>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</u>					
๓.๑	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม		/	/		
๓.๒	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน		/			
๓.๓	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม		/	/		
๓.๔	ความเหมาะสมของอาหาร ที่พัก ยานพาหนะ		/	/		
๔	ความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม / โครงการ		/			

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ควรจัดอบรมเพิ่มอีกหลายครั้ง
เพื่อพัฒนา

แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ชื่อ นายณเรชา มานะกิจย์

สกุล.....

ตำแหน่ง ส.อ.น. ๗๓ ๑

สังกัด.....

องคมนตรีในเรือหลวงจิ๋ว

๑) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากวิทยากรบรรยาย และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่

ได้อย่างไร

สามารถนำปรัท้ ใ้รอกุณและใ้รอกุณในทลว้ต
อว ห้จลนห้ร และ สมนจวใ้รอกุณ

- สมนจลนใ้รอกุณในใ้รอกุณ

๒) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่

ได้อย่างไร

- ใ้รอกุณทลว้ตอว ทลว้ตอวในทลว้ตอว

- ใ้รอกุณทลว้ตอว : สมนจลนใ้รอกุณ



แบบประเมินสอบถามความคิดเห็น

ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร อบจ.
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ๒๕-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☒ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด ☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า ☐ ปวช./ปวท./ปวส. ☐ปริญญาตรี
☒ สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ตำแหน่งในปัจจุบัน ☐ ผู้บริหารท้องถิ่น ☐ สมาชิกสภาท้องถิ่น ☒ ข้าราชการ

ตอนที่ ๒ ประเด็น / หัวข้อ / การพิจารณา

ระดับความคิดเห็น ๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด

ที่	ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	<u>ด้านความรู้ความเข้าใจ</u>					
๑.๑	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน การฝึกอบรม			✓		
๑.๒	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง การฝึกอบรม		✓			
๑.๓	ประโยชน์ / ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม		✓			
๑.๔	เนื้อหาการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ไปเผยแพร่ หรือถ่ายทอดได้		✓			
๒	<u>ด้านวิทยากร</u>					
๒.๑	การบรรยายของวิทยากรชัดเจนและเข้าใจง่าย		✓			
๒.๒	ความรู้และข้อคิดที่ได้รับจากวิทยากรผู้บรรยาย		✓			
๓	<u>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</u>					
๓.๑	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม		✓			
๓.๒	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน		✓			
๓.๓	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม		✓			
๓.๔	ความเหมาะสมของอาหาร ที่พัก ยานพาหนะ		✓			
๔	ความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม / โครงการ		✓			

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ชื่อ..... นามสกุล.....
ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๑) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากวิทยากรบรรยาย และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่ ได้อย่างไร

- ทราบกระบวนการขั้นตอนในการขอรับใบ กว. การเลือกซื้อวัสดุภัณฑ์ และวิธีการติดตั้ง กว.... สามารถนำไปขอแบบ กว. รับรองตามที่ได้ ปรึกษากับ อบต. เพื่อขอรับใบเลือกซื้อวัสดุภัณฑ์ ๑๐ ไร่.
- การจัดทำวงเวียน กว. ไม่ชัดเจน ของวิทยากร อีกแบบฉบับใหม่ ซึ่งผู้เรียนยอมรับว่าไม่เหมาะสม ทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการจัดทำ กว. ไม่ชัดเจน หลาย ราย นำไปใช้เพื่อขอใบ กว. ไม่สามารถขอรับได้.
- จัดอบรมผู้ดูแล กว. ในระดับท้องถิ่น วิทยากรบรรยายของวิทยากร ในพื้นที่ผู้ดูแล กว. ไม่ชัดเจน และไม่สามารถนำใบ กว. ไปใช้เพื่อขอรับ ใบ กว. รับรองตามที่ได้ ปรึกษากับ อบต. ไม่สามารถขอรับได้.

๒) ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และสามารถนำไปปรับใช้ หรือนำไปเผยแพร่ ได้อย่างไร

นำใบ กว. ของ อบต. กว. ๑๐ ไร่. ๑. นำใบ กว. ไปใช้เพื่อขอรับ ใบ กว. รับรองตามที่ได้ ปรึกษากับ อบต. ไม่สามารถขอรับได้. ๒. นำใบ กว. ไปใช้เพื่อขอรับ ใบ กว. รับรองตามที่ได้ ปรึกษากับ อบต. ไม่สามารถขอรับได้.

