

สรุปแผนงานแต่ละด้านตาม Balanced Scorecard (BSC)

[แผนปฏิบัติการ กฟต.2 ประจำปี 2562]

มุมมอง	กลยุทธ์	แผนงาน
ด้านเป้าหมาย (Goal)	-	แผนงานหลักที่ 1-2
ด้านลูกค้า (Customer Value Proposition)	CR1	แผนงานหลักที่ 3-6
	CR2	แผนงานหลักที่ 7-10
	NM1.3	แผนงานหลักที่ 11
ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process)	OM1	แผนงานหลักที่ 12-22
	OM4	แผนงานหลักที่ 23-24
	IP1.1	แผนงานหลักที่ 25
	IP2.1	แผนงานหลักที่ 26
	งานตามภาระหน้าที่	แผนงานที่ 1-20, 23-24
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Growth)	HR1, 2	แผนงานหลักที่ 27-32
	DT1	แผนงานหลักที่ 33
	OC1	แผนงานหลักที่ 34-50
	งานตามภาระหน้าที่	แผนงานที่ 21-22, 25

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

ด้าน Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO5 Enable for Development and Growth

ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

3.1 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมิน

3.2 ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

เพื่อรองรับการเป็น Digital Utility

3.3 ความสำเร็จของโครงการตามแผนงานพัฒนาระบบการจัดกา
เพื่อรองรับและพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ

3.4 ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุ

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

6.1 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมิน

6.2 ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

เพื่อรองรับการเป็น Digital Utility

6.3 ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
แผนงานหลักที่ 27 แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการ	กิจกรรมตามแผน กพท. 2562				
ปฏิบัติงาน (PMS)	1. ติดตามผล/ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการ	/			
	ประเมินผลการปฏิบัติงาน				
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ					
	2. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรายงานปัญหา				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
	อุปสรรค และแนวทางในการพัฒนาระบบประเมินผล				
	01 ตั้งคณะกรรมการ	/			
	02 จัดประชุมคณะกรรมการ			/	
	03 สรุปผล				
	3. จัดประชุมชี้แจงวิธีการประเมินผลการทำงาน	/			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
แผนงานหลักที่ 28 แผนงานเสริมสร้างความพึงพอใจและ	1. สนับสนุนการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน				
ความผูกพันของบุคลากร	ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าที่ปรึกษากำหนด				
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	กิจกรรมตามแผน กพท. ปี 2562				
	1. รวบรวมปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความพึงพอใจ			/	
	และความผูกพันของบุคลากรแต่ละกลุ่มจากหลากหลาย				
	ช่องทางทั้งที่เป็นทางการ(จากผลสำรวจ) และช่องทางอื่นๆ				
	รวมถึงตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร <u>สำรวจแล้วทำแผนแก้ปัญหา</u>				
	2. ติดตามการดำเนินงานตามแผนยกระดับความพึงพอใจและ			/	
	ความผูกพันของบุคลากร				
<u>คิดแผนกิจกรรม TRUST+E เสนอ อช.ต.2 ว่าจะจัดกิจกรรมอะไร</u>	3. การจัดกิจกรรมส่งเสริม TRUST+E เช่น กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง			/	
<u>คิดกิจกรรม Happy Workplace</u>	บรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace)				
	และสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) งานแข่งขันกีฬา				
	ประจำปี เป็นต้น โดยให้ กพท.1-3 นำแผนกิจกรรมส่งเสริม				
	TRUST+E เสนอ รพท.(ภ4) รับทราบภายในวันที่ 14 มิถุนายน 2562				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
แผนงานหลักที่ 29 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
	1. อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และบรรษัทภิบาล	1 รุ่น			
	(180 คน)				
	เป้าหมาย เขตละ 1 รุ่นๆละ 60 คน (1วัน)				
	พนักงานระดับปฏิบัติการ ระดับ 4-5				
	2. อบรมจิตวิทยาการบริการ (180 คน)			1 รุ่น	
	เป้าหมาย เขตละ 1 รุ่นๆละ 60 คน 1 วัน				
	พนักงาน, ลูกจ้าง Front Office				
	3. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Green Office (240 คน)			2 รุ่น	
	เป้าหมาย เขตละ 2 รุ่นๆละ 40 คน (2วัน)				
	กฟฟ.ที่ได้รับการคัดเลือก กฟภ. จำนวน 2 แห่ง				
	4. อบรมหลักสูตร KM FACILITATOR (180 คน)			1 รุ่น	
	เป้าหมาย เขตละ 1 รุ่นๆ ละ 60 คน (2วัน)				
	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง				
	5. อบรมหลักสูตร ภาวะผู้นำ (200 คน)			2 รุ่น	
	เป้าหมาย 2 รุ่นๆ ละ 100 คน (2วัน)				
	ผจก.กฟฟ.ชั้น 1-3, รจก., ผจก.กฟส.				
	6. อบรมหลักสูตรความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดี (40 คน)			1 รุ่น	

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
	เป้าหมาย 1 รุ่น 40 คน (2 วัน)				
	นิติกร				
<u>แผนงานหลักที่ 30</u> แผนการนำระบบการจัดการความรู้มาใช้งาน	1. จัดทำองค์ความรู้ (KM) ดังนี้	/		/	
	01 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน				
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	02 ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน				
	03 ตรวจสอบประเมิน ทบทวน และปรับปรุงคู่มือ				
	การปฏิบัติงาน				
	04 การคัดเลือกองค์ความรู้เพื่อนำขึ้นระบบ KMS				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
<u>แผนงานหลักที่ 31</u> แผนงานด้านการบริหารความเสี่ยง	1. จัดตั้งคณะทำงาน	/			
ของสายงาน					
	2. ประชุมชี้แจงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสายงานฯ	/			
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ					
	3. รายงานผลพร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ไข	/		/	
	เป้าหมาย มีการดำเนินการครบถ้วนทุกไตรมาส				
<u>แผนงานหลักที่ 32</u> แผนงานด้านการควบคุมภายใน	1. จัดตั้งคณะทำงาน	/			
ของสายงาน					
	2. ประชุมชี้แจงการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน			/	
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	(110 คน)				
	3. ติดตามและประเมินผล	/		/	
	4. รายงานผลพร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ไข	/		/	

4. เป้าหมาย

ผล

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

รความรู้ (KM)

ร้อยละ 100

บุคคล

ร้อยละ 100

7. เป้าหมาย

ผล

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

บุคคล

ร้อยละ 100

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
/							กอก.กฟต.1-3
							(ผบก.)

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
		/					
		/					

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1) ลงทุน	(2) ทำการ	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
		/					กอก.กฟต.1-3
							(ผบก.)
		/					(ผบก.)
							(ผสส.)

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
							กอก.กฟต.1-3
							(ผพอ.)
							กอก.กฟต.1-3
							(ผพอ.)
							กอก.กฟต.1-3
							(คณะกรรมการ
							Green Office)
							กอก.กฟต.1-3
							(ผพอ.)
							ฟวธ.(ภ4)
							ฟวธ.(ภ4)

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
/		/					กอก.(ผพอ.)
							คณะทำงาน KM

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1) ลงทุน	(2) ทำการ	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
							ผวธ.(ภ4)
							กบล.(ผผธ.)
/		/					(คณะกรรมการ)
							ผวธ.(ภ4)
							กบล.(ผผธ.)
							(คณะกรรมการ)
/		/					
/		/					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

ด้าน Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

Enabler for Development and Growth

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วย

ทุนมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหารค่าใช้จ่าย

และประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

3.1 ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ.

3.2 ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหารค่าใช้จ่าย

และประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

6.1 ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
แผนงานหลักที่ 33 แผนงานการบูรณาการฐานข้อมูลลูกค้า	1. พัฒนาระบบให้บริการผ่าน Internet แบบครบวงจร	/			
และปรับปรุงฐานข้อมูลองค์กร เพื่อการบริหารจัดการด้วย	PEA Smart Plus ระยะที่ 2 และประชาสัมพันธ์เชิงรุกเชิญชวน				
เทคโนโลยีดิจิทัล (เชื่อมโยงกับ SO2 และ SO3)	ลูกค้า Download ใช้				
ส่วนกลางจะเป็นผู้กำหนดเป้าหมายมาให้					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	2. จัดทำแผนงานการปรับปรุง			/	
	เป้าหมาย มี.ค. - มิ.ย.				
	3. นำเสนอคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง				
	เป้าหมาย ก.ค. - ก.ย.				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
	4. ขยายผลและติดตามผลการพัฒนาบูรณาการกระบวนการ				
	และระบบเทคโนโลยีดิจิทัล				
	เป้าหมาย ต.ค. - ธ.ค.				
	5. ขยายผลและพัฒนา Application เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	/		/	
	และเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร				

ใจ

4. เป้าหมาย
ร้อยละ 100
ระดับ 4.10

ใจ

7. เป้าหมาย
ระดับ 4.10

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
							คณะทำงานฯ
							PEA
							Smart Plus
							กรท.(ผสบ.)
							กอก.(ผสส.)
/							ทุก กฟฟ.

งบ ปี 2562				งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
		/					
/		/					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

ด้าน Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 Sustainability & Good Governance

ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อ

การเติบโตอย่างยั่งยืน

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

3.1 คะแนนประเมิน ITA

3.2 ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling Injury Index:VDI)

3.3 ความสำเร็จเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้ได้ตามมาตรฐาน OECD

3.4 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม

3.5 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแนวทาง SDGs และแนวปฏิบัติที่ดี

3.6 ความสำเร็จในการยกระดับโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

6.1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

4.6 ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling Injury Index:VDI)

4.7 ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ

4.8 ร้อยละของปริมาณกระดาษที่ลดได้

4.9 ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ หมวด 1-6

4.10 คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงานฯ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานหลักที่ 34 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้าน	1. ประชุมพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมด้าน CSR	/				
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่มาตรฐานสากล	ที่สอดคล้องกับความสามารถพิเศษของ PEA					
อย่างยั่งยืน	เป้าหมาย 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 1					
ส่วนกลางทำข้อ 1 และ 3						

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	2. จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			/		
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	และชุมชนที่สำคัญทุกเขต					
	เป้าหมาย 1 ครั้ง/เขต ISO 26000					
	3. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามมาตรฐาน	/				
	ISO26000 กับงาน CSR ของ กฟภ.					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานหลักที่ 35 แผนการเสริมสร้าง	1. คำนวณค่าดัชนีการประสิทธิผลของ กฟผ.	/		/		/
มาตรฐานความปลอดภัยในการ						
ปฏิบัติงานของพนักงานและผู้ใช้ไฟฟ้า	เป้าหมาย รายงานทุกเดือน					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	2. ความปลอดภัยในการทำงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานที่					
	กฟผ.กำหนด					
	เป้าหมาย 100% ตามแผนงาน					
	01 ฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจการทำงานด้วย					
	ความปลอดภัยและอบรมการปฐมพยาบาล					
	01.1 พนักงานชุดเชื่อมสายไฟฟ้าแรงสูงปีละ (ปีละ 1 ครั้ง/เขตละ			/		
	40 คน 2 วัน)					
	01.2 พนักงานฮอทไลน์ปีละ (ปีละ 1 ครั้ง/เขตละ 80 คน 2 วัน)			/		
	02 งานเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน					
	02.1 ตรวจสอบชุดก่อสร้างขยายเขต, ชุดปฏิบัติการระบบไฟฟ้า	/		/		/
	(แก้กระแสไฟฟ้าขัดข้อง), ฮอทไลน์					
	อย่างน้อย 1 ครั้ง /ทีม					
	02.2 จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย	/		/		/
	และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุก กฟผ. จุฬารวมงาน,					
	กฟผ. ทุกเดือน (กปล.)					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	02.3 ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟกฟฟ.จตุรรมงาน , กฟข.			/		
	(ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี)					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	3.คำนวณจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากระบบของ กฟผ. ต่อผู้ใช้ไฟ	/		/		/
	เป้าหมาย ครั้ง/จำนวนผู้ใช้ไฟ/ปี)					
	และรายงานทุกเดือน					
	01 แนะนำมาตรฐานการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในของผู้ใช้	/		/		/
	ไฟฟ้าให้เกิดความปลอดภัยในกลุ่มผู้ใช้ไฟที่มีความเสี่ยง					
	จะเกิดความเสียหายเป็นจำนวนมาก เช่น ฟาร์มเลี้ยงสัตว์					
	ฯลฯ (กฟผ.จตุรรมงานละ 1 ครั้ง/ปี)					
	02 จัดนิทรรศการและแจกโปสเตอร์เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่อง	/		/		/
	การใช้ไฟฟ้าและรณรงค์ความปลอดภัยในเทศกาลต่างๆ					
	ของหน่วยงานราชการอย่างน้อย 1 ครั้ง(กฟผ.จตุรรมงานละ 1 ครั้ง/ปี)					
	03 จัดเก็บข้อมูลอุบัติเหตุจากระบบจำหน่ายที่ทำให้ผู้ใช้ไฟ	/		/		/
	เสียหาย ทุกเดือนและรายงานทุกไตรมาส					
	04 ประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อโฆษณา วิทยูหรือโทรทัศน์,เคเบิล	/		/		/
	ท้องถิ่น เกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้า					
	(กฟผ.จตุรรมงาน., กฟข. อย่างน้อยเดือนละครั้ง)					
	4.ปลูกฝังและขยายผล PEA Safety Culture (PSC Activity)	/		/		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุม					
	ทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ภาคนามทุกกลุ่ม ทุกหน่วยงาน					
	ด้วยกิจกรรม “มือชี้ ปากย้ำ” หรือ KYT และ					
	Safety Talk ทุกครั้งก่อนปฏิบัติงาน					
	01 อบรมให้ความรู้แก่พนักงานและคนงาน					
	02 กิจกรรม Warm Up ก่อนการปฏิบัติงาน					
	03 กิจกรรม Safety Talk					
	04 ตรวจความพร้อม (Inspection) ก่อนออกปฏิบัติงาน					
	05 กิจกรรม KYT (ณ จุดในสำนักงานและจุดปฏิบัติงาน)					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	5.สำรวจเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องความ	/				
	ปลอดภัยในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนจัดหา					
	ทุกหน่วยงาน					
	6.จัดหา จัดสรร เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์			/		
	ที่สำคัญให้พอเพียงต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงอุปกรณ์					
	ป้องกันอันตรายจากการทำงาน และอุปกรณ์คุ้มครอง					
	ความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective					
	Equipment) ให้มีครบทุกการไฟฟ้าอย่างเหมาะสม					
	7. สรุปรายงานผลระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟผ.	/		/		/
	PEA Safety Management System : PEA-SMS					
	รายงานผลทุกไตรมาส					
	8. จัดทำระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มอก.18001	/		/		/
	ชุดปฏิบัติการระบบไฟฟ้า					
	เป้าหมาย เขตละ 1 กฟฟ.(ผบ.กฟจ.) กฟอ.ทุ่งสง					
แผนงานหลักที่ 36 แผนการดำเนินงานตามระบบ	จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์วัดผลดำเนินงานตามกระบวนการ	1 ครั้ง				
ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)	SEPA หมวด 1-6					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	เป้าหมาย ไตรมาส 1					
	ตามระยะเวลาที่กำหนด					
<u>แผนงานหลักที่ 37</u> แผนงานบริหารปัจจัยขับเคลื่อน	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานองค์กรตามระบบประเมินผล	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง
เพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร	คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)หมวด 1-6					
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
<u>แผนงานหลักที่ 38</u> แผนงานการดำเนินงานการไฟฟ้าปรงไ	1. สรุปผลการดำเนินงานปี 2561 และทบทวนแผนการดำเนินงาน	1 ครั้ง				
	ปี 2562					
	เป้าหมาย 1 ครั้ง ภายใน ไตรมาส 1					
	กพต.1 = 1 ครั้ง ภายใน ไตรมาส 1					
	กพต.2 = 1 ครั้ง ภายใน ไตรมาส 1					
	กพต.3 = 1 ครั้ง ภายใน ไตรมาส 1					
	2. ติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงาน			1 ครั้ง		
	เป้าหมาย 2 ครั้ง/ปี (ไตรมาส 2 และ 3)					
<u>แผนงานหลักที่ 39</u> โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA	(อนุมัติ ผวก. ลว. 9 มี.ค. 2561)					
ตามรูปแบบ "ท่ามะกาโมเดล" ประจำปี 2561-2563	กิจกรรมชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA					/
	1. จัดกิจกรรมให้ความรู้นักศึกษาเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย					
เป้าหมาย= 1 ชุมชน/เขต	2. กิจกรรม PEA-ประชาร่วมใจระบบไฟมั่นคง					
<u>รอกการคัดเลือกชุมชนที่จะจัดกิจกรรม</u>	3. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและ					
	ปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ ครู อาจารย์ ในสถาบันการศึกษา					
<u>หมายเหตุ</u> / = กำหนดดำเนินการ	4. กิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย					
	5. การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่าง					
	ประหยัดและปลอดภัย โดยให้มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	ระบบเกิดประสิทธิผลเชิงประจักษ์					
	- ติดตามและสรุปประเมินผล					
<u>แผนงานหลักที่ 40</u> โครงการ PEA หน่วยแพทย์เคลื่อนที่	จัดกิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ร่วมกับนักศึกษา วปอ.			/		
<u>กฟต.2 จัดกิจกรรมเดือนเมษายน ณ กฟอ.ตะกั่วป่า</u>	รุ่นที่ 27 มูลนิธิแสง-ใช้ก็ เติระกูล และ นสพ.เดลินิวส์					
	ตรวจรักษาประชาชนในพื้นที่ ชนบทที่ห่างไกล					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	เป้าหมาย : กฟต.1 จำนวน 1 ครั้ง(ใหญ่), เขตละ 1 ครั้ง(ย่อย)					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานหลักที่ 41 แผนงานช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัยพิบัติ	1. จัดหาถุงยังชีพ เครื่องนุ่งห่มกันหนาว น้ำดื่ม หรือสิ่งของ ต่างๆ มอบให้ผู้ประสบภัยพิบัติ (ไตรมาส 1-4)					
	2. จัดกิจกรรม PEA ฟื้นฟูระบบไฟฟ้าภายในบ้านของผู้ใช้ไฟ					
	เป้าหมาย ทุกพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติ					
แผนงานหลักที่ 42 แผนการให้บริการตรวจเครื่อง	1. งานให้บริการตรวจเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองของ			50%		
กำเนิดไฟฟ้าสำรองของศูนย์ราชการ	ศูนย์ราชการครบทุกส่วนราชการ					
	เป้าหมาย ตรวจอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 100% ทุก 6 เดือน					
แผนงานหลักที่ 43 โครงการ PEA ทำนุบำรุงศาสนา	1. จัดกิจกรรมทอดกฐินโดยพิจารณาคัดเลือกวัดตามหลักเกณฑ์					
จัดครั้งเดียวทั่วประเทศ	ที่คณะกรรมการทอดกฐินกำหนด (กฐิน กพภ.)					
	เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง ตามที่ กพภ.กำหนด					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ						
ปี 2562 จัดที่วัดบางโพง จ.กระบี่	2. จัดโครงการ PEA LED					
	- เปลี่ยนหลอด LED ให้กับแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม					(รอ กพส.)
แผนงานหลักที่ 44 โครงการ PEA ช่วยเหลือสังคม (น้ำดื่ม)	1. จัดทำน้ำดื่มขนาด 350 มิลลิลิตรเพื่อแจกจ่ายช่วยเหลือสังคม			/		
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	เป้าหมาย แจกจ่ายน้ำดื่มช่วยเหลือสังคมทุกโอกาสที่เหมาะสม					
แผนงานหลักที่ 45 งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนที่ได้รับ	1. จัดกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ในพื้นที่ก่อสร้างเคเบิลได้นำ /			/		หน้า L - 16

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
ผลกระทบจากการดำเนินงานของ PEA	เคเบิลใต้ดิน					
รอส่วนกลางมอบหมายแผนการทำงานมาให้ (ขenom-สมัย)						
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ						
แผนงานหลักที่ 46 โครงการคนพันธุ์ PEA พื้นฟูทะเลไทย	1. พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล เช่น ห้วยทะเล(ต.2)					/
ปลูกที่อำเภอกันตัง จ.ตรัง	1 ครั้ง					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	01 ติดตามและสรุปประเมินผล (ติดตามผลของปี 2561)					/
	เป้าหมาย กฟข. ละ 1 แห่ง					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานหลักที่ 47 แผนงานสานเสวนาเพื่อบูรณาการ	เป้าหมาย จำนวน 1 แห่ง			/		
จัดการโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	กฟต.2 โครงการพัฒนาการเกษตรชุมชนนาข้าวเสียอย่างครบวงจร					
ปี 2561-2564	ด้วยพลังงานทางเลือก ณ ชุมชนตำบลนาข้าวเสีย อ.นาโยง จ.ตรัง					
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ						
แผนงานหลักที่ 48 กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง	เป้าหมาย 100 %กฟฟ. จุฬารวมงาน			/		
ติดตั้งเครื่องสูบน้ำ ดูแลระบบไฟฟ้า						
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ						
แผนงานหลักที่ 49 แผนงานลดการใช้กระดาษ	1. ลดการใช้กระดาษ (หน่วยวัดเป็นรีม) เป้าหมายลดลง 10% จากปริมาณกระดาษที่ใช้จริง ปี 2561 โดยวัดจากปริมาณกระดาษที่จัดซื้อในปี 2561					
	2. รายงานผลการใช้กระดาษ โดยในไตรมาส 1 และ 2 ให้รายงาน	1 ครั้ง		1 ครั้ง		3 ครั้ง
	ผลการดำเนินงานภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส และตั้งแต่วันที่ 10					
	ก.ค.-ธ.ค. 2562 ให้รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน ภายในวันที่ 10					
	ของเดือนถัดไป					
แผนงานหลักที่ 50 โครงการประชารัฐร่วมใจ ลดไฟดับ	1. แต่งตั้งคณะทำงาน	/				
	2. คัดเลือกพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการโครงการ	/				
หมายเหตุ / = กำหนดดำเนินการ	3. ประสานงานกับส่วนท้องถิ่นเรื่องการตัดต้นไม้					
	4. สำรวจต้นไม้เป้าหมาย/เสาหรือต้นไม้ที่มีเกลียวล้อย					
	5. จัดทำแผนร่วมกันระหว่าง กฟภ. กับ ท้องถิ่น					

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2562				
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
	6. ดำเนินการตัดต้นตอไม่ร่วมกันระหว่าง กฟภ. กับ ท้องถิ่น	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง
	7. เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเครือข่าย "ประชารัฐร่วมใจ ลดไฟดับ" ผ่านกลุ่มไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ					
	8. ติดตามประเมินผลโครงการ	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง

4. เป้าหมาย

คะแนน 80-100 หรือมีคะแนนติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ
ทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน

0.0975

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

ามกรอบ DJSI

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

7. เป้าหมาย

าฟภ.

คะแนน 90

0.09750

กิจ (Eco-efficiency)

ร้อยละ 100

ร้อยละ 10

รอกำเป้าหมาย

ระดับ 5

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						ส่วนกลาง

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กอก.(ผสส.)
						ส่วนกลาง

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
	/					ผวธ.(ภ4)
						กวว.(ผปอ.)
						คณะกรรมการ
						ผวธ.(ภ4)
						กฟต.1-3
						คณะกรรมการ
						กบข.(ผปอ.)
						กอก.(ผพอ.)
	/					กวว.(ผปอ.)
						กปล. ต.2
	/					กวว.(ผปอ.)
						กปล. ต.2

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						จป.ทศ.
						กวว.(ผปอ.)
						กปล. ต.2

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
	/					ผวธ.(ภ4)
						กวว.(ผปอ.)
	/					กวว.(ผมท.)
						กพฟ.1-3
	/					ผบค.ทศ.
						<u>การไฟฟ้าจุลรวมงาน</u>
	/					ผบค.ทศ.
						กวว.(ผปอ.)
	/					ผบค.ทศ.
						<u>การไฟฟ้าจุลรวมงาน</u>
	/					จป.ทศ.

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กvv.(ผปอ.)

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						<u>จป.ทศ.</u>
						กวว.(ผปอ.)
						กฟต.1-3
						กวว.(ผปอ.)
						<u>จป.ทศ.</u>
	/					กฟต.1-3
						กวว.(ผปอ.)
						กปล. ต.2
						<u>จป.ทศ.</u>
	/					กฟต.1-3
						ผปบ., ผวบ.
						กวว.(ผปอ.)
						<u>กฟอ.ทุ่งสง</u>
						คณะทำงาน SEPA
						หมวด 1-6

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						เป็นผู้รายงาน
						ผวธ.(ภ4)
						กฟต.1-3
	1 ครั้ง					ผวธ.(ภ4)
						กฟข.
						คณะทำงาน SEPA
						หมวด 1-6

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กฟข.
						คณะกรรมการ
						ไฟฟ้าปรงไส
	1 ครั้ง					กฟส.
						คณะกรรมการ
						ไฟฟ้าปรงไส
						กกก.(ผสส.)

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
	/					กกก.(ผสส.)
						กฟต.1-3
						กกก.(ผสส.)

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กอก.(ผสส.)
	50%					กบข.(ผบล.)
						กพฟ.
	/					กอก.(ผสส.)
						ผสส.
						กวว.
	/					กอก.(ผสส.)
	/					ผสส.

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กอก.(ผสส.)
						กอก.(ผสส.)
						<u>กพย.กัณฑ์ตั้ง</u>

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
						กอก.(ผสส.)
						<u>กพย.กันตัง</u>
						<u>กพย.นาโยง</u>
						กฟต.1-3
						กอก.(ผสส.)
						กฟต.2
						กฟฟ.
	3 ครั้ง					กรท.
						ผบห.ทศ.
						คณะทำงาน
						กบษ.

			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
	1 ครั้ง					
	1 ครั้ง					

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

แผนงานตามภาระหน้าที่

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาส 1		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานที่ 21 แผนกำกับดูแลความปลอดภัยตาม	1. รายงานผลการกำกับดูแลให้คู่ค้า ผู้รับจ้าง และผู้รับเหมาดำเนินการ	1 ครั้ง		1 ครั้ง
ที่กฎหมายและสัญญากำหนด	ด้านความปลอดภัยตามที่กฎหมายและสัญญากำหนด			
(เพิ่มเติมตามแผนงานผู้ว่าฯ ปี 2561)	กฟต.2 4 ครั้ง/ปี			
แผนที่เพิ่มเข้ามาในปี 2562				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย
แผนงานที่ 22 ขยายผลตามต้นแบบการปฏิบัติงาน	1. ปฏิบัติงานตามแผนตามต้นแบบการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย			
ด้วยความปลอดภัยตามที่ กฟผ. กำหนด				
(เพิ่มเติมตามแผนงานผู้ว่าการ ปี 2561)				
	2. ตรวจสอบประเมินเพื่อยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน			
	(ระยะเวลาตามที่ กฟผ. กำหนด)			
	กฟต.2			
แผนงานที่ 25 แผนงานการนำระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	1. ผู้บริหารในสังกัด ตั้งแต่ หผ.ขึ้นไป เข้าใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์			
ทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100			
	กฟต.2 = 100%	100%		100%
	2. รายงานผลการใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	3 ครั้ง		3 ครั้ง
	ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน			

เป้าหมาย/ผล ปี 2562					งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
	1 ครั้ง		1 ครั้ง					กอก.(ผกม.)

เป้าหมาย/ผล ปี 2562					งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
าส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	ลงทุน	ทำการ		
			1 ครั้ง					กวว.(ผปอ.)
								ทุก กฟฟ.
								จป.ทศ.
								ผวธ.(ภ4)
	1 ครั้ง							
								กฟต.2
								กฟฟ.
	100%		100%					ผบห.ทศ.
	3 ครั้ง		3 ครั้ง					กรท.(ผสจ.)

รายละเอียดแบบประกอบแผนงาน

มุมมองตาม BSC :

ลำดับของแผนงาน :

ชื่อแผนงาน :

ชื่อกิจกรรม (ถ้ามี) :

ชื่อกิจกรรมย่อย (ถ้ามี) :

ผู้รับผิดชอบข้อมูล :

[illegible]