

รายงานสรุป
การมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล)
ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดอุบลราชธานี
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมปทุมวราราช ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปทุมวราราช ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี สรุปได้ดังนี้

๑) ขอให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานน้อมนำพระราชปณิธานและหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการทำงาน หลักการทรงงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" ควรศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีความรู้ในนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศระยะ ๒๐ ปี การเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ทำงานใกล้ชิดกับประชาชน พร้อมปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับความแตกต่างในพื้นที่ ทั้งการจ้างงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับ Thailand 4.0 ทั้งนี้ ขอให้บริการประชาชนด้วยใจ และการพัฒนาต้องลงมือปฏิบัติต่อยอดองค์ความรู้เดิมให้ดีขึ้น สร้างนวัตกรรมในการทำงาน ทบพวงงานที่ไม่เกิดประโยชน์มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตอบสนองนโยบายและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ต้องวางรากฐานด้านแรงงานของจังหวัดเพื่อส่งผลต่ออนาคตต่อไป “คิดอย่างองค์รวม” บูรณาการการทำงาน ร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้แนวทางในการทำงานในรูปแบบประชาธิปไตยเพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จ “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว” ควรมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติ เป็นหลัก ประชาชนต้องเป็นศูนย์กลาง ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ และให้ใช้ “หลักเศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้ในการดำเนินชีวิต ตามหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ภายใต้อารมณ์ ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต

๒) การขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดธรรมาภิบาล (Zero Corruption) ต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต วางแผนการทำงานภายใต้กรอบที่กระทรวงแรงงานกำหนด ทุกหน่วยงานจะต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ควรกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชัน และต้องปิดประเด็นความเสี่ยงนั้นให้ได้ โดยกำหนดวิธีป้องกันและจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานขึ้นได้

รายงานสรุป
การมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล)
ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดเชียงราย
เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สรุปได้ดังนี้

๑. ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกระทรวงแรงงาน ขอให้นำหลักการทรงงาน ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช “ศาสตร์พระราชา” มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงาน กระทรวงแรงงานจึงได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ๒๐ ปี ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ๒๐ ปี ได้มุ่งเน้นในการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ทันต่อโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วใน ๕ แนวโน้มหลัก ที่เรียกว่า 5 Mega Trends ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ซึ่งส่งผลให้สถานการณ์ด้านแรงงานของไทยมีความท้าทาย เนื่องจากปัญหาของแรงงานไทยในปัจจุบัน คือ แรงงานไทยยังคงติดกับดักรายได้ปานกลาง ขาดทักษะทางวิชาการ ทักษะภาษาอังกฤษ และ ความสามารถด้านการสร้างสรรค์และคำนวณ ผลผลิตด้านแรงงานยังต่ำ มีจำนวนแรงงานลดลงเนื่องจากเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ขาดการบูรณาการ มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของหลายหน่วยงานในการดูแลแรงงานนอกระบบ และ แรงงานภาคเกษตร

ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการให้เกิดความคืบหน้าในเรื่องเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ Thailand 4.0 ว่าอีก ๕ ปี ข้างหน้า จะมีแนวทางในระดับพื้นที่เพื่อมุ่งสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ Thailand 4.0 อย่างไร รวมถึงการสร้างการรับรู้ถือเป็นสิ่งสำคัญซึ่งภาคเอกชนจะช่วยในการขยายผลการสร้างการรับรู้ไปสู่ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้างและประชาชน

๒. ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกระทรวงแรงงาน ขอให้ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ในช่วงระยะ ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นช่วงวางรากฐานการดำเนินการด้านแรงงาน ให้เป็นมาตรฐานสากล ต้องบูรณาการการทำงานร่วมกันในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เพื่อขับเคลื่อน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. การสร้างการรับรู้และเป็นนักประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล ต้องขยายผลเพื่อสร้างความเข้าใจให้เกิดแก่ประชาชน การสร้างการรับรู้ถือเป็นสิ่งสำคัญ โดยภาคเอกชนจะช่วยในการขยายผลการสร้างการรับรู้ไปสู่ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชน

๔. การต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานต้องไม่ยอมรับการทุจริตในทุกเรื่อง ยึดมั่นที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยหยุดการทุจริตคอร์รัปชัน หยุดการใช้แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย หยุดแสวงหาผลประโยชน์ด้านแรงงาน และหยุดใช้แรงงานเด็ก ผิดกฎหมาย

รายงานสรุป
การมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล)
ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดเชียงใหม่
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมพบุรี ศรีนครพิงค์เชียงใหม่
ชั้น ๓ อาคารอำนวยการกลาง ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการตรวจเยี่ยมจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมพบุรี ศรีนครพิงค์เชียงใหม่ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการกลาง ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ สรุปได้ดังนี้

๑. การน้อมนำ “ศาสตร์ของพระราชา” เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

ขอให้ข้าราชการกระทรวงแรงงาน น้อมนำพระราชนิพนธ์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งทรงแสดงให้เห็นผ่านการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของพระองค์ และการพระราชทานแนวพระราชดำริ พระราชดำรัสเพื่อจัดทำโครงการต่างๆ ซึ่งเหล่านี้คือ “ศาสตร์ของพระราชา” ที่พระองค์ท่านได้ทรงงานมาตลอด ๗๐ ปี ขอให้นำมายึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๒. การทำงานแบบบูรณาการ

๒.๑ ขอให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ แต่ละหน่วยงานไม่ควรทำแต่งานของตนเอง ไม่ควรแยกงานโดยต่างคนต่างทำ ให้มองผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม “คิดอย่างองค์รวม” ตั้งแต่ต้นน้ำไปสู่ปลายน้ำ บูรณาการการทำงานด้วยความคิดริเริ่มและประยุกต์ใช้ความรู้และทรัพยากรของแต่ละหน่วยงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด พร้อมทั้งต้องบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้

๒.๒ ในการทำงานขอให้ใช้รูปแบบ “ประชารัฐ” ซึ่งรัฐบาลของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐให้มีความเข้มข้นให้มากขึ้น จึงขอให้หน่วยงานขยายเครือข่ายที่มีอยู่ให้เพิ่มมากขึ้น ขยายวงให้ใหญ่และโตขึ้น เพื่อให้เข้ามาช่วยกระทรวงแรงงานทำงานด้านแรงงาน

๓. การวางรากฐานด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติของรัฐบาล ๒๐ ปี และมีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวงแรงงานแบ่งเป็น ๔ ช่วงๆ ละ ๕ ปี คือ ช่วงที่ ๑ Productive Manpower ช่วงที่ ๒ Innovation Workforce ช่วงที่ ๓ Creative Workforce และ ช่วงที่ ๔ Brain Power เป็นช่วงที่ทำงานด้วยสมอง/ปัญญา

สำหรับปี ๒๕๖๐ เป็นการเริ่มดำเนินการช่วงที่ ๑) Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นช่วงของการสร้างรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล กระทรวงแรงงาน กำหนดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ๒๐ ปี ด้วย ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แบ่งเป็นมิติภายในองค์กร ๓ วาระ และมิติภายนอกองค์กร ๕ วาระ ดังนี้

ภายในองค์กร ๓ วาระ ได้แก่

- ๑) การปรับบทบาทของกระทรวงแรงงาน
- ๒) Zero Corruption
- ๓) Information Technology

มิติภายนอก...

มติภายนอกองค์กร ๕ วาระ ได้แก่

๔) Safety Thailand

๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

๖) การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

๗) มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

๘) การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ในการขับเคลื่อนวาระการปฏิรูป ทั้ง ๘ วาระ ต่างมีความเชื่อมโยงกัน และในการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สิ่งที่ต้องการคือ ความเข้าใจและการกำหนดมาตรการมารองรับว่าจะทำอย่างไร (How to do ?) และต้องทำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต้องมีวิธีการจัดการให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ สภาพแวดล้อมและปัญหาของพื้นที่ งานใดที่ดำเนินการแล้วไม่พัฒนา ไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จะต้องทบทวนใหม่ เปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ ไม่ยึดติดกับแนวทางเดิม และต้องมีการพัฒนาตนเองและองค์กรตลอดเวลา การปฏิรูป หมายถึง “คิดใหม่ ทำใหม่” ไม่ใช่เพียงการทำงานเดิมให้เข้มข้นขึ้น การทำงานของหน่วยงานต้องมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน ต้องมีผลสัมฤทธิ์ และจะมีการตรวจสอบและติดตามโดยผู้บังคับบัญชาและผู้ตรวจราชการที่รับผิดชอบเขตพื้นที่ รวมถึงการประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชาด้วย

๔. การขับเคลื่อนนโยบายความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑๕ มีพื้นที่ติดกับประเทศเมียนมา จึงขอให้ช่วยกันดูแลและรักษาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในเรื่องด้านแรงงาน โดยให้ติดตามสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งทางตรงและทางอ้อม และนำมาปรับแผนงานให้เหมาะสม

๕. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้

๕.๑ ขอเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานต้องเป็นนักประชาสัมพันธ์ ต้องสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน ให้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกิจของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล ว่าได้ดำเนินการอะไร ไปอย่างไรแล้วบ้าง และส่งผลดีอย่างไรแก่ประชาชนและประเทศชาติแล้วอย่างไร ไม่ปล่อยให้มีการให้ข่าวบิดเบือนและให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ และขอให้รับดำเนินการแก้ไขโดยทันที

๕.๒ การสร้างการรับรู้เรื่องกฎหมายแรงงาน ซึ่งที่ผ่านมากระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขกฎหมายแรงงานไปหลายเรื่อง/หลายฉบับ จึงขอให้หน่วยงานไปสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน นายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในพื้นที่ ให้ได้รับทราบในเรื่องสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน ว่าอะไรทำได้และอะไรที่ทำได้ ทำแล้วผิดกฎหมาย/ไม่ควรทำ โดยจะได้มอบหมายให้ผู้บริหารฯ ได้ตรวจสอบว่าในพื้นที่ใด แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับรู้เรื่องกฎหมายแรงงานหรือไม่อย่างไร

๖. นโยบาย “Zero Tolerance” สิ่งที่กระทรวงแรงงานรับไม่ได้

สืบเนื่องจากการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน มีประเด็นที่ทาง EU และทาง ILO มองว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ หรือไม่น่าจะยอมรับ กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดสิ่งที่รับไม่ได้ หรือนโยบาย “Zero Tolerance” ได้แก่ ๑) การทุจริตคอร์รัปชัน ๒) การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓) การใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ๔) การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และหากพบว่ามีเหตุการณ์เกิดขึ้นในพื้นที่ใด พื้นที่นั้นต้องรับผิดชอบ

ทั้งนี้ขอให้ทุกหน่วยงานให้ความมั่นใจต่อผู้บังคับบัญชา และเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกันของผู้ร่วมงานในหน่วยงาน ให้ช่วยกันทำงานเพื่อให้กระทรวงแรงงานมีความก้าวหน้า ให้ตระหนักและมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยศรัทธาของประชาชน

.....