



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย รูปแบบ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งสามารถอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงใช้ประกอบการตรวจราชการ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชนตามเป้าหมายที่กำหนด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สารบัญ

1. คำนำ	
2. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด	1
- วิสัยทัศน์	2
- ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด	2
- โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัด	6
3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	8
4. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัด	10
5. สรุปงบประมาณรวม พ.ศ. 2560แยกหน่วยงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ (งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอกงบประมาณ /งบจังหวัด/งบอื่นๆ)	11
6. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2560 (<u>งบจากต้นสังกัด รวมทั้งเงินนอก งบประมาณ</u>)แต่ละยุทธศาสตร์เรียงตามหน่วยงาน	12

จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จากหลักฐานทางประวัติศาสตร์และโบราณคดีพบว่า บริเวณพื้นที่ ที่เป็นจังหวัดอุดรธานีในปัจจุบัน เคยเป็นถิ่นที่อยู่ของมนุษย์มาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ประมาณ 5,000-7,000 ปี จากหลักฐานการค้นพบที่บ้านเชียงอำเภอนองหานและภาพเขียนสีบนผนังถ้ำที่อำเภอบ้านผือ เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นเป็นอย่างดีจนเป็นที่ยอมรับนับถือในวงการศึกษาประวัติศาสตร์ และโบราณคดีระหว่างประเทศว่าชุมชนที่เป็นถิ่นที่อยู่ของมนุษย์ก่อนประวัติศาสตร์ที่จังหวัดอุดรธานี มีอารยธรรมความเจริญในระดับสูง และอาจถ่ายทอดความเจริญนี้ไปสู่ประเทศจีนก็อาจเป็นไปได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่องปั้นดินเผาสีลายเส้นที่บ้านเชียงนั้นสันนิษฐานว่า อาจเป็นเครื่องปั้นดินเผาสีลายที่เก่าที่สุดของโลก หลังจากยุคความเจริญที่บ้านเชียงแล้ว พื้นที่ที่เป็นจังหวัดอุดรธานี ก็ยังคงเป็นที่อยู่อาศัยของมนุษย์สืบต่อมาอีกจนกระทั่งสมัยประวัติศาสตร์ของ ประเทศไทย นับตั้งแต่สมัยทวารวดี (พ.ศ.1200-1600) สมัยลพบุรี (พ.ศ.1200-1800) และสมัยสุโขทัย (พ.ศ.1800-2000) จากหลักฐานที่พบคือใบเสมาสมัยทวารวดีลพบุรี และภาพเขียนปูนบนผนังโบสถ์ที่ปรักหักพังบริเวณเทือกเขาภูพานใกล้วัดพระพุทธรูปบัวบกอำเภอบ้านผือ แต่ทั้งนี้ยังไม่ปรากฏหลักฐานชื่อ จังหวัดอุดรธานีปรากฏในประวัติศาสตร์แต่อย่างใด ต่อมาในสมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีพื้นที่ที่จังหวัดอุดรธานีปรากฏใน ประวัติศาสตร์ เมื่อราวปีจอ พ.ศ.2117 พระเจ้ากรุงหงสาวดีได้ทรงเกณฑ์ทัพไทยให้ไปช่วยตีกรุงศรีสัตนาคนหุต (เวียงจันทน์) โดยให้สมเด็จพระมหาธรรมราชา กับสมเด็จพระนเรศวรมหาราชยกทัพไปช่วยรบ แต่เมื่อกองทัพไทยมาถึงเมืองหนองบัวลำภู ซึ่งเป็นเมืองหน้าด่านของเมือง เวียงจันทน์สมเด็จพระนเรศวรมหาราชประจวบด้วยไข้ทรพิษจึงยกทัพกลับไม่ต้องรบ พุ่งกับเวียงจันทน์และเมืองหนองบัวลำภูนี้เองสันนิษฐานว่าเคยเป็นเมืองที่มีความเจริญมาตั้งแต่สมัยขอมเรืองอำนาจ ในสมัยกรุงรัตนโกสินเป็นราชธานีนั้น จังหวัดอุดรธานีได้เกี่ยวข้องกับการศึกสงครามกล่าวคือ ในระหว่าง พ.ศ.2369- 2371 ได้เกิดกบฏเจ้าอนุวงศ์ยกทัพเข้ามายึดเมืองนครราชสีมา ซึ่งมีผู้นำคือคุณหญิงโม (ท้าวสุรนารี) กองทัพเจ้าอนุวงศ์ได้ถอยทัพมาตั้งรับที่เมืองหนองบัวลำภู และได้ต่อสู้กับกองทัพไทยและชาวเมืองหนองบัวลำภูจนทัพเจ้าอนุวงศ์แตกพ่ายไป กระทั่งในปลายสมัยสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่4 ประมาณ พ.ศ.2411 ได้เกิดความวุ่นวายขึ้นในมณฑลลาวพวน เนื่องจากพวกฮ่อซึ่งกองทัพไทยได้ยกขึ้นไปปราบปรามจนสงบได้ชั่วคราว ในปี พ.ศ. 2428 สมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พวกฮ่อได้รวมตัวก่อการร้าย กำเริบเสิบสานขึ้นอีกในมณฑลลาวพวนผู้ช่วยแม่ทัพและมิทาทิจะรุนแรง พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดให้ พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคม เป็นแม่ทัพใหญ่ฝ่ายใต้ และเจ้าหมื่นไวยวรนาถเป็นแม่ทัพใหญ่ฝ่ายเหนือไปทำการปราบปรามพวกฮ่อ ในเวลานั้นเมืองอุดรธานียังไม่ปรากฏชื่อเพียงแต่ปรากฏชื่อบ้านหมากแข้งหรือ บ้านเดื่อหมากแข้ง สังกัดเมืองหนองคายขึ้นการปกครองกับมณฑลลาวพวน และกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมแม่ทัพใหญ่ฝ่ายใต้เดินทัพผ่านบ้านหมากแข้ง ไปทำการปราบปรามพวกฮ่อจนสงบ ภายหลังการปราบปรามฮ่อสงบแล้วไทยมีกรณีพิพาทกับฝรั่งเศส เนื่องจากฝรั่งเศสต้องการลาว เขมร ญวน เป็นอาณานิคม เรียกว่า "กรณีพิพาท ร.ศ. 112 (พ.ศ. 2436)" ด้วยพระปรีชาญาณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงยอมเสียสละส่วนน้อยเพื่อรักษาประเทศไว้ จึงทรงสละดินแดนฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงให้แก่ฝรั่งเศส และตามสนธิสัญญาที่ทำขึ้นระหว่าง 2 ประเทศ มีเงื่อนไขห้าม

ประเทศสยามตั้งกองทหารและป้อมปราการอยู่ในรัศมี 25 กิโลเมตร ของฝั่งแม่น้ำโขง ดังนั้น หน่วยทหารไทยที่ตั้งประจำอยู่ที่เมืองหนองคาย อันเป็นเมืองศูนย์กลางของหัวเมือง หรือมณฑลลาวพวน ซึ่งมีกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมเป็นข้าหลวงใหญ่สำเร็จราชการ จำต้องอพยพเคลื่อนย้ายลึกเข้ามาจนถึงหมู่บ้านแห่งหนึ่งชื่อบ้านเดือหมากแข้ง (ซึ่งเป็นที่ตั้งจังหวัดอุดรธานีปัจจุบัน) ห่างจากฝั่งแม่น้ำโขงกว่า 50 กิโลเมตร เมื่อทรงพิจารณาเห็นว่าหมู่บ้านแห่งนี้มีชัยภูมิเหมาะสม เพราะมีแหล่งน้ำดี เช่น หนองนาเกลือ (หนองประจักษ์ ปัจจุบัน) และหนองน้ำพุกหลายแห่ง รวบรวมห้วยหมากแข้ง ซึ่งเป็นลำห้วยน้ำใสไหลเย็น กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคม ทรงบัญชาให้ตั้งศูนย์มณฑลลาวพวน และตั้งกองทหารขึ้น ณ หมู่บ้านเดือหมากแข้ง จึงพอเห็นได้ว่าเมืองอุดรธานีได้อุบัติขึ้นโดยบังเอิญ เพราะเหตุผลทางการเมืองระหว่างประเทศยิ่งกว่าเหตุผลทางการค้า การคมนาคมหรือเหตุผลอื่นดังเช่นหัวเมืองสำคัญต่างๆ ในอดีต อย่างไรก็ตาม ว่า "อุดร" มาปรากฏชื่อเมือง พ.ศ.2450 (พิธีตั้งเมืองอุดรธานี 1 เมษายน ร.ศ. 127 พ.ศ. 2450 โดยพระยาศรีสุริยราช วรานุวัตร "โพธิ์ เนติโพธิ์") พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้มีกระแสพระบรมราชโองการให้จัดตั้งเมืองอุดรธานีขึ้นที่บ้านหมากแข้งอยู่ ในการปกครองของมณฑลอุดร

หลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบ ประชาธิปไตย เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2475 แล้วได้มีการปรับปรุงระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน ยกเลิกการปกครองในระบบมณฑลในส่วนภูมิภาคยังคงเหลือเฉพาะจังหวัดและอำเภอเท่านั้น มณฑลอุดรจึงถูกยุบเลิกไปเหลือเพียงจังหวัด "อุดรธานี" เท่านั้น

วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภาคลุ่มน้ำโขง”

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และยกระดับมาตรฐานการผลิตค้าเกษตรปลอดภัย

เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรและมูลค่าผลิตภัณฑ์สาขาเกษตร
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) สาขาเกษตร
2. ร้อยละของผลิการเกษตรที่เพิ่มขึ้นต่อไร่ (ข้าว อ้อย มัน ยาง)
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแปลงฟาร์มที่ได้รับมาตรฐาน GAP กลยุทธ์
1. พัฒนาเกษตรกรบนฐานความรู้ทางวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม ภูมิปัญญา
2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเกษตร
3. ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและภาคอุตสาหกรรม
5. ส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตรให้กับภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้า การลงทุนและบริการ
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน

กลยุทธ์

1. พัฒนา/เพิ่มประสิทธิภาพการขยายตัวเมืองและการคมนาคมขนส่ง
2. ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจ SME/วิสาหกิจชุมชน/ผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP/เสริมสร้างขีด

ความสามารถในการแข่งขันด้วยระบบเทคโนโลยี

3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงานในพื้นที่
4. ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการลงทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สังคม มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนให้มีความเข้มแข็ง มีความรู้ มีการศึกษา มีสุขภาพที่ดีทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้วิชาหลัก (O-NET)
2. ร้อยละของจำนวนประชากรที่รับรู้เข้าสู่ประชาคม อาเซียน
3. ร้อยละของคนอายุ 6 ปีขึ้นไปปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา
4. ร้อยละของหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์เศรษฐกิจพอเพียง
5. อัตราผู้ป่วยรายใหม่จากโรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตลดลง

กลยุทธ์

1. โครงการส่งเสริมระบบการศึกษาและการเรียนรู้เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. การเตรียมความพร้อมด้านพื้นที่ในการจัดสร้างมหาวิทยาลัยฯ
3. ส่งเสริมและบูรณาการบทบาททางศาสนากับสถาบันทาง
4. โครงการส่งเสริมการดำรงชีวิตตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจาก

พระราชดำริ

5. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การบริการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวโดยใช้ศักยภาพของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและข้อมูลการท่องเที่ยว

2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวตามมาตรฐานสากล
3. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สอดคล้องกับแหล่งท่องเที่ยว
4. โครงการส่งเสริมการตลาดด้านการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการท่องเที่ยวของอนุรักษ์ การบริการ และการส่งเสริม
ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น**

เป้าประสงค์ : เพื่อรักษาความสมบูรณ์และคุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้นในและนอกเขตป่า
2. ร้อยละของปริมาณขยะของปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกคัดแยกและนำกลับมาใช้
กลยุทธ์
1. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์
2. การบริหารจัดการทรัพยากรแบบมีส่วนร่วมและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
3. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะและมลภาวะจังหวัดอุดรธานี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน
และสาธารณสุข**

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ประเทศชาติมีความมั่นคง และประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาชญากรรมต่อแสนประชากร
2. ระดับคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของร้อยละของการจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีแต่ละกลุ่มที่เกิดขึ้นใน

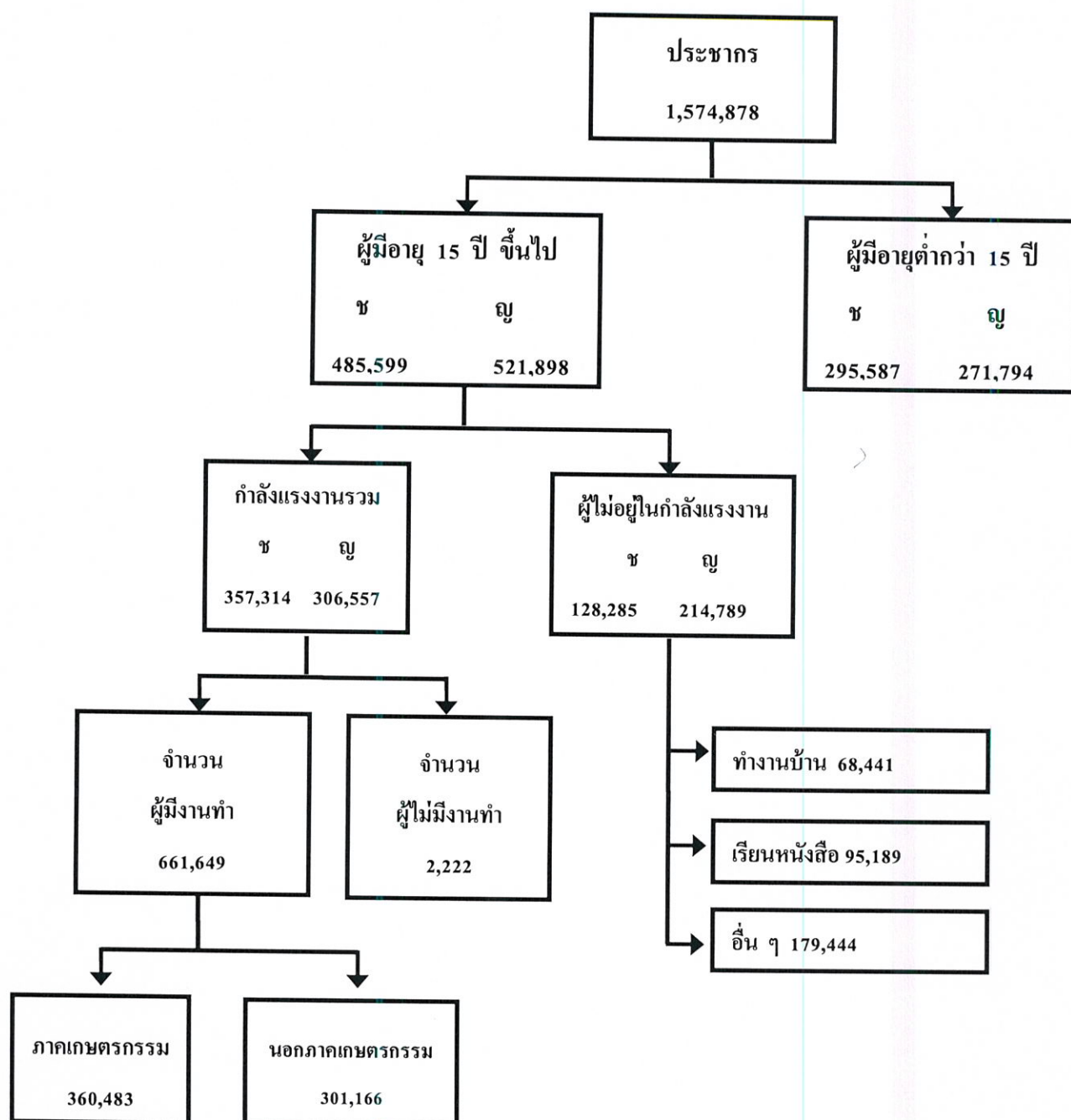
ปีงบประมาณ

3. ร้อยละที่ลดลงของข้อเรียกร้องด้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
4. จำนวนพื้นที่ป่าบุกรุกที่มีการจับกุมดำเนินคดี

กลยุทธ์

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
2. รังวัดทำแนวเขตที่ดินสาธารณะ
3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและจัดระเบียบสังคม
4. รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงจังหวัด

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี



- ข้อมูลด้านสถานประกอบการ,ข้อมูลแรงงานนอกระบบ
- ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน
- สถานประกอบธุรกิจการค้า
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- การลงทุนในภาคอุตสาหกรรม
- อื่น ๆ

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี
3. สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด	มีหน้าที่	1. ให้บริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 2. ให้บริการช่วยเหลือด้านแรงงานเมื่อประสบภัยธรรมชาติ 3. ดูแล “ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน”
สำนักงานจัดหางานจังหวัด	มีหน้าที่	1. จัดหางานทำในประเทศและต่างประเทศ 2. ให้คำแนะนำการประกอบอาชีพอิสระ 3. ให้ความช่วยเหลือ เพราะถูกหลอกลวงในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ 4. การอนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	มีหน้าที่	1. ฝึกอาชีพ 2. เพิ่มพูนทักษะฝีมือแรงงาน 3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4. พัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด	มีหน้าที่	1. แก้ไขปัญหาค่าจ้าง/สวัสดิการ 2. แก้ไขปัญหานายจ้าง/ลูกจ้าง 3. แก้ไขปัญหาสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย 4. สร้างความเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	มีหน้าที่	1. คุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ.กองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2533 2. คุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ.กองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 4	มีหน้าที่	1. ตรวจสอบและกำกับดูแลความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ 2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ 3. สอบสวน วิเคราะห์ อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานเบื้องต้น

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สพจ.			ศปร.เขต 4			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	4	1	5	2	7	8	6	5	11	1	7	8	3	18	21	4	1	5	58
อำนวยการระดับสูง					1								1		1				2
อำนวยการจัน							1		1										1
ชำนาญการพิเศษ											1	1	1	1	1	1		1	3
ชำนาญการ	2	1	3	1	5	6	4	1	5	1	5	6	1	12	13	1		1	34
ปฏิบัติการ	1		1				1	1	2				1	1	2	2	1	3	8
ชำนาญงาน	1		1	1	1	2					1	1		4	4				8
ปฏิบัติงาน								3	3										3
2. ลูกจ้างประจำ		1	1	2	1	3	11	1	12	1		1		1	1				18
3. พนักงานราชการ				3	2	5				1	2	3	1	1	2	1	3	4	14
ปริญญาตรี				2	1	3		1	1		1	1	1	1	2	1	1	2	9
ช่างเทคนิค							1		1										1
ปวส.				1		1				1	1	2					2	2	5
ปวช.					1	1													1
4. พนักงานประกันสังคม													12	26	38				38
ระดับสูง													4	23	27				27
ระดับกลาง													3		3				3
ระดับต้น													5	3	8				8
5. พนักงานจ้างเหมา	3	3	6	12	4	16				3	2	5				2	1	3	30
ปริญญาตรี	1	1	2	8	2	10					1	1							13
ปวส.	1	1	2							1		1							3
ปวช. / ต่ำกว่า	1	1	2	4	2	6				2	1	3				2	1	3	11
6. ลูกจ้างชั่วคราว**				3	1	4		2	2										6
7. พนักงานกองทุนเงินทดแทน													1	1	2				2
รวม	7	4	11	22	15	37	18	9	27	6	11	16	17	47	64	7	5	12	155

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

รวมงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6	ยุทธศาสตร์ ที่ 7		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด อุดรธานี	2,380,125	294,300	2,031,975	53,850				2,380,125	
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด อุดรธานี	5,383,700	607,300	2,809,800	57,600	20,000			3,494,700	
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดอุดรธานี	7,925,400	140,000	7,353,400	270,000	162,000			7,925,400	
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอุดรธานี	1,690,200	206,600	920,900			400		1,127,900	
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด อุดรธานี	312,000		202,400	33,100	76,900			312,400	
6	ศูนย์ความปลอดภัยในการ ทำงาน เขต 4	1,052,500	1,052,500		1,052,500				2,105,000	
รวม		17,086,225	2,300,700	13,318,475	1,467,050	258,900	400		17,345,525	

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
 แผนงาน บูรณาการการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับบริการด้านแรงงานและมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มเพื่อประกอบกิจการในทางสร้างสรรค์เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพจังหวัดละไม่น้อยกว่า 1 กลุ่ม
 งบประมาณรวมทั้งหมด 123,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ N/A คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดบริการด้านแรงงานเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความปรองดอง	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการ สานเสริม สุขแรงงานไทย งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	7 35,000					1 5,000	1 5,000	1 5,000	1 5,000	1 5,000	1 5,000	1 5,000		สรจ.อุด
2	1.2 งานโครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.1 งานโครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.2 งานโครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งานทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร
 และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
 แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1 เรื่อง
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของกิจกรรม/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการคุ้มครองหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
 งบประมาณรวมทั้งหมด 45,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ N/A คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / Performance	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	ก.ค.60	ก.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง										
	งบประมาณรวม	บาท										
	1.1 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง					1 45,000					1 45,000
2	1.2 งานโครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง										
	งบประมาณ	บาท										
	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง										
	2.1 งานโครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง										
	งบประมาณ	บาท										
	2.2 งานโครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง										
	งบประมาณ	บาท										

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งานที่งาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร
 และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามลิสต์

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนงาน บุคลากรป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ 156 คน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งหมด 214,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ N/A คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	พัสดุ เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ครั้ง/คน/แห่ง													
	งบประมาณรวม	บาท													
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	ครั้ง/คน/แห่ง	1/156/1560			1									
2	งบประมาณ	บาท				193,500									
	1.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	ครั้ง/คน/แห่ง	1/150/150						1						
	งบประมาณ	บาท							21,300						
	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง													
	งบประมาณรวม	บาท													
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง													
	งบประมาณ	บาท													
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง													
	งบประมาณ	บาท													
	งบประมาณ	บาท													

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งาน/โครงการ (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของผู้บริหารและหน่วยงาน โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ โครงการที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90

งบประมาณรวมทั้งหมด N/A บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ N/A คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ใช้งานเร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	N/A													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	บาท	N/A													
2	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งาน/โครงการ (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของผู้บริหารในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร
 และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งหมด 419,424 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / มูลค่ารวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
	งบประมาณ	บาท	N/A													
	1.2 การจัดทำเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	4													
2	สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	บาท	194,459													
	งบประมาณ	บาท														
	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
3	งบประมาณ	บาท	145,650													
	2.2 โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
	งบประมาณ	บาท	27,315													
	2.3 โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
	งบประมาณ	บาท	36,000													
3	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	3.1 บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ข่าวสารคอมพิวเตอร์)	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
	การสื่อสาร (ข่าวสารคอมพิวเตอร์)	บาท	16,000													

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งานทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของผู้เงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดอุดรธานี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนงาน บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ แนวทางในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพที่บุคลากรได้รับ 1 เรื่อง
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานด้านการขยายโอกาสด้านอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งหมด 53,850 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ N/A คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	พัสดุรวม / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ก.ย.60	ท.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนากิจกรรมจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แร งงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง/คน/แห่ง	1													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	บาท	53,850													
2	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งานที่ทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของผู้เงินงบประมาณและงบกลาง โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร
และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนงานบูรณาการ :การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง ได้รับความรู้เข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

:จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง

:จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ :ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 900 คน

ลำดับ ที่	งานโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
1	กิจกรรมหลักที่1 พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียน งบประมาณรวม	คน	900	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	สจจ อุดรธานี
		บาท	1,00	59	59	59	60	60	60	60	60	60	60	60	
	1.1โครงการจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	คน	900	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
		บาท	1,000		1,000										

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : นักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3ขึ้นไป) นักศึกษา และประชาชนที่ได้รับการอาชีวศึกษาส่งเสริมอาชีพ 525,750 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้ได้รับการบริการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งหมด 297,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,652 คน

ลำดับ ที่	งานโครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
1	กิจกรรมที่ 1 แนะนำอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ งบประมาณ	คน บาท	3,652 297,700	20 2,820	20 2,820	1,590 175,820	1,670 29,320	32 17,820	240 57,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820	60 60	สจจ. อุดรธานี
	1.1โครงการแนะแนวอาชีพ งบประมาณ	คน บาท	3,220 199,500	20 2,820	20 2,820	1,590 175,820	1,670 29,320	32 17,820	240 57,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820		
	1.1.1แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน บาท	3,220 199,500	20 2,820	20 2,820	1,590 175,820	1,670 29,320	32 17,820	240 57,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820		
	-กิจกรรมแนะแนวอาชีพใน สถานศึกษา	คน บาท	3,150 199,500	20 2,820	20 2,820	1,590 175,820	1,670 29,320	32 17,820	240 57,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820	20 2,820		
	-กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะ แนวอาชีพ	คน บาท	70 199,500			70 199,500									

ลำดับ ที่	งานโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	
	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	172 710,800	0 57,200	10 60,400	10 60,400	10 60,400	10 60,400	10 60,400	110 65,600	12 57,200		57,200 57,200	ก.ย. 60 57,200	
	3.1 งบประมาณบริหาร	คน บาท	686,400	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	57,200	
	3.2 โครงการจัดระเบียบกำลัง แรงงาน	คน บาท	100 5,300							100 5,300					
	3.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูล กำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน บาท	72		10	10	10	10	10	10	12				
	งบประมาณ	บาท	19,100	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200	3,100					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

แผนงานบูรณาการ:การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่1:โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (smart job smart worker)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ร้อยละ75 ของประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในชีวิต

:การสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แรงงาน (วัยแรงงาน 15-59ปี)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 73 ของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 57,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	กิจกรรมที่1 ขยายศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย งบประมาณ	คน	2,500	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	212	สจจ. อุดรธานี
		บาท	57,600	6,000	208	45,600	6,000									
	1.1 โครงการขยายศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย งบประมาณ	คน	2,500	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	212	
		บาท	57,600	6,000	208	46,600	6,000									

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
แผนงานบูรณาการ :การสร้างความปลอดภัยและคุณภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการที่1 :โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :ผู้สูงอายุเข้าถึงไม่น้อยกว่า 1,500,000 บาท รายได้เพื่อผู้สูงอายุและการส่งเสริมการออม

:การส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุและการส่งเสริมการออม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ผู้สูงอายุมีโอกาสมีงานทำ จำนวน 7,880 คน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4		
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย.60
1	กิจกรรมที่1การส่งเสริมการ ประกอบอาชีพและขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ งบประมาณ	คน	20					20							สจจ. อุดรธานี
		บาท	20,000					20,000							
	1.1โครงการขยายโอกาสการมี งานทำให้ผู้สูงอายุ งบประมาณ	คน	20					20							
		บาท	20,000					20,000							

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่2 เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของผู้ประกอบการในด้านการผลิต การค้า และบริการ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจพื้นฐาน เพื่อยกระดับรายได้ พัฒนาการค้าการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัด

งบประมาณทั้งสิ้น 1,889,000 ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,300 คน

ลำดับ ที่	งานโครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4	
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
	รวมทั้งสิ้น งบประมาณรวม	คน	1,300	59	160	360	365	160	85	85	60	60	60	ก.ย.60
		บาท	1,889,00		357,800	499,800	499,900	344,250	40,750	40,750	73,250	32,500		ส.ค.จ. อุดรธานี
	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ยกระดับมาตรฐานแรงงานเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน	คน	1,300		160	360	365	160	85	85	85			
		บาท	1,889,000		357,800	499,800	499,900	344,250	40,750	40,750	73,250	32,500		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี
ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการคล่องทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์เชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 500 คน
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์เชิงคุณภาพ: ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก
งบประมาณรวมทั้งงบผลิต 1,250,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 500 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยนับ
				ต.ค.	พ.ย.	พ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	พัฒนาศักยภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	คน	500	59	59	59	60	60	60	60	60	60	60	60	60	หน่วยนับ
	ความ	บาท	650,000		260	240										รวม
	ความสามารถแรงงานในการเข้าสู่				650,000	600,000										
	ประชาคม															
	อาเซียน															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การลดผลกระทบจากภัยไข้เจ็บประมาณ พ.ศ.2560 ที่2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โครงการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ

การประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :แรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 3,516,240

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ร้อยละ 70 ของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 300,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,300 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	ผลรวมเป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วย
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย.	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
			งบ	59	59	59	60	60	60	60	.60	.60	.60	.60	.60	งานรับผู้ด้อย
1	พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	300	140			60			100						
		บาท	300,000	140,000			60,000			100,000						
2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน	คน	5000	500	500	500	300	300	400	500	500	500	500	500	500	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน การพัฒนาและยกระดับผลิตภาคแรงงาน โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย 102,700 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ร้อยละ 75 ของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 3,912,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,492 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วย วัด รับ ผิด ข้อ บ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.60	ส.ค.	ก.ย.	
1	อบรมเพิ่มขีด ความสามารถด้านภาษา	คน	200	20	40		20	40	40		20	20				
	ให้แก่แรงงานไทย	บาท	360,000	36,000	72,000		36,000	72,000	72,000		36,000	36,000				
2	ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหาร	คน	240	60			60			60						
	รองรับครัวใหญ่ผู้ ครัวโลก	บาท	834,000	208,500			208,500			208,500	69,500		139,000			
3	ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	คน	132	56			20		16	20						
	ส่งเสริมศักยภาพ	บาท	451,200	191,400			68,360		68,360	68,360			68,360			
	อุตสาหกรรมยานยนต์และ	บาท														

ปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย250 แห่ง
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:สถานประกอบการที่เพิ่มผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต1,183,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วย งานรับ ผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ 60	มี.ค. 60	เม. ย. 60	พ.ค .60	มิ.ย .60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	แห่ง บาท				6 354,900			295,750				295,750		236,600	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ร้อยละ 70 ของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต708,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 460 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วย งานรับ ผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
1	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบส่ง	คน	460	20	40	60	40	60	40	20	60	40	40	40	0	
	ด้านโลจิสติกส์	บาท	708,000	30,780	61,560	92,340	61,560	92,340	61,560	30,780	61,620	61,620	61,620	61,620		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงาน การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ งบประมาณได้รับการฝึกอบรมฝีมือตามเป้าหมาย 5,000 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 75 ของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 140,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วย งานรับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ	คน	400	59	59	59	60	60	60	60	60	60	60	60	60	สพว. อด
		บาท	140,000				70,000	70,000								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนงาน บูรณาการจัดทำแผนงานต่างด้านและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วย งาน รับผิดชอบ
				ต.ค.๕๙	พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๙	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค.๖๐	มิ.ย.๖๐	ก.ค.๖๐	ส.ค.๖๐	ก.ย.๖๐	
๑	กิจกรรมหลักที่๑ ส่งเสริมพัฒนา และ กำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่ม เสี่ยงได้รับการ คุ้มครองแรงงาน ตามกฎหมาย	แห่ง คน	๒๐ ๑๔,๐๐	๑ ๘๔	๑ ๖๓	๑ ๖๓	๒ ๑๖๘	๒ ๑๒๖	๒ ๑๒๖	๓ ๒๒๔	๓ ๑๖๘	๒ ๑๖๘	๑ ๘๔	๑ ๖๓	๑ ๖๓	
	งบประมาณรวม	บาท	๒๓๓,๑๐๐	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๒๓,๓๑๐	๒๓,๓๑๐	๒๓,๓๑๐	๓๔,๙๖๕	๓๔,๙๖๕	๒๓,๓๑๐	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	
	๑.ตรวจคุ้มครอง แรงงานแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ใน กิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลบนฝั่ง และเกี่ยวเนื่อง กิจการก่อสร้างและ ผลิตภัณฑ์จากสัตว์ ประมง)	แห่ง คน	๒๐ ๑,๔๐๐	๑ ๘๔	๑ ๖๓	๑ ๖๓	๒ ๑๖๘	๒ ๑๒๖	๒ ๑๒๖	๓ ๒๒๔	๓ ๑๖๘	๒ ๑๖๘	๑ ๘๔	๑ ๖๓	๑ ๖๓	
	งบประมาณ	บาท	๒๓๓,๑๐๐	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๒๓,๓๑๐	๒๓,๓๑๐	๒๓,๓๑๐	๓๔,๙๖๕	๓๔,๙๖๕	๒๓,๓๑๐	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	๑๑,๖๕๕	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างระบบฐานรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

แผนงาน บุคลากรป้องกัน ปรากฏและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต ๑๒๒.๖๐๐ ประชาชนได้รับประโยชน์ ๒๔๓ แห่ง ๑ ครั้ง ๗,๐๕๐ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่๑			ไตรมาสที่๒			ไตรมาสที่๓			ไตรมาสที่๔			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๑	กิจกรรมหลักที่๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง ครึ่ง ๑ ๗,๐๕๐ คน	๒๔๓	๒๐	-	๒๓	๓๐	-	๒๗	๒๓	-	๒๓	๑๓	๗	-	
				๕๙	๕๙	๕๙	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	
				๕๓๐	๕๓๐	๕๙๐	๑,๐๖๐	๑,๐๕๐	๑,๐๔๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	๑๒๒,๖๐๐	๔,๐๐๐	๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๘,๔๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๗,๐๐	๕,๐๐๐	๓,๘๐๐	๘๐๐	
	รวม	แห่ง	๑๕๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
				๙๓๐	๙๓๐	๙๔๐	๑,๐๖๐	๑,๐๕๐	๑,๐๔๐	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๐	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	๓๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	-	-	
	๑.๒ ตรวจสอบในสถาน ประกอบการทั้งหมดผ่าน เกณฑ์ มยศ.*	แห่ง	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

๑.๓ ตรวจสอบเพื่อให้สถานประกอบกิจการรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง	แห่ง	๖๐	-	-	-	๗	๔	๔	๑๐	๑๐	๑๐	๗	๔	๔	
	งบประมาณ	บาท	๑๒,๐๐๐	-	-	๑๔,๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑,๔๐๐	๘๐๐	๘๐๐	
	๑.๔ จัดอบรม ประชุมชี้แจง	คน	๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ														
งบประมาณ	บาท	๔๐,๐๐๐	-	-	๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๕ จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	๑๐,๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	-	
	๑.๖ โครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	๓๐	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
งบประมาณ	บาท	๓๐,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างงบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์:การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการที่๑ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ:จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ ความเข้าใจด้านแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน

งบประมาณรวมทั้งผลิต ๑๑๓,๐๐ บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑๕๐ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔				หน่วย รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐					
๑-	กิจกรรมหลักที่ ๑ส่งเสริมสิทธิ ด้านมาตรฐานแรงงานในเขต การค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน	คน	๑๕๐	-	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	๑๑,๓๐๐	-	๒๗,๘๐๐	๔๖,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๑อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่น ฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	คน	๕๐		๕๐															
	งบประมาณ	บาท	๒๗,๘๐๐	-	๒๗,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๒เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ	คน	๕๐	-	๒๗,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รูปแบบการจัดสวัสดิการ แรงงานของประเทศสมาชิกประ คมอาเซียน																			

	งบประมาณ	บาท	๕๖,๐๐๐	-	-	๕๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	คน	๕๐	-	-	-	๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ โครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานภาคอุตสาหกรรม																			
งบประมาณรวม		บาท	๓๙,๒๐๐	-	-	-	๓๙,๒๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสร้างกระบวนการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความรู้ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน:พื้นฐานด้านการสร้างความรู้ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลิตภัณฑ์ ๑ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

๑.ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน

๒.ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

๓.ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: ร้อยละของสถานประกอบการกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามชี้วัดและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานปลอดภัยในการทำงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต ๔๗๓,๕๐๐ ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑,๗๗ แห่ง ๑๗๔ ครั้ง ๓๖,๔๐๑ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค.๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค.๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๑	กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้ สถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมาย	แห่ง ครั้ง คน	๑,๓๘๑ ๑ ๑๘,๙๓๕	๓๖ ๕๕	๒๗ ๕๕	๒๖๑ ๕๕	๓๑๐	๒๑๑ ๖๐	๒๑๐ ๖๐	๑๐๐	๗๓ ๖๐	๗๓ ๖๐	๓๖	๒๗ ๖๐	๒๗ ๖๐	
	งบประมาณรวม	บาท	๓๐๔,๔๐๐	๑๖,๖๘๓	๓๕,๒๘๔	๕๕,๒๔๕	๒๕,๓๒๗	๒๐,๐๗๕	๕๗,๔๗๐	๒๒,๔๖๖	๑๘,๒๒๒	๑๘,๒๒๒	๑๖,๐๙๑	๑๔,๔๗๗	๔,๘๐๘	
	๑.๑ ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง คน	๖๑๐ ๑๒,๒๐๐	๓๖ ๗๓๒	๒๗ ๕๕๕	๒๗ ๕๕๕	๗๖ ๑,๔๖๔	๕๕ ๑,๐๙๘	๕๕ ๑,๐๙๘	๑๐๐ ๑,๙๕๒	๗๓ ๑,๔๖๔	๗๓ ๑,๔๖๔	๓๖ ๗๓๒	๒๗ ๕๕๕	๒๗ ๕๕๕	
	งบประมาณรวม	บาท	๔๓,๘๐๐	๒,๕๙๐	๑,๙๔๐	๑,๙๔๐	๕,๔๗๐	๓,๘๘๐	๓,๘๘๐	๗,๑๓๐	๕,๒๕๐	๕,๒๕๐	๒,๕๙๐	๑,๙๔๐	๑,๙๔๐	
	๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	คน	๒๐๐	๑๒	๙	๙	๒๔	๑๘	๑๘	๓๒	๒๔	๒๔	๑๒	๙	๙	
	งบประมาณรวม	บาท	๑๕,๘๐๐	๙๔๘	๗๑๑	๗๑๑	๑,๘๙๖	๑,๔๒๒	๑,๔๒๒	๒,๕๒๘	๑,๘๙๖	๑,๘๙๖	๙๔๘	๗๑๑	๗๑๑	
	๑.๓ ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	๑,๕๐๐	๙๐	๖๗	๖๗	๑๘๒	๑๓๕	๑๓๕	๒๔๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐	๖๗	๖๗	

งบประมาณรวม	บาท	๑๖,๑๐๐	๔๔๐	๗๓๗	๗๓๗	๒,๐๐๒	๑,๔๘๕	๑,๔๘๕	๒,๔๐๐	๑,๙๐๐	๑,๙๐๐	๔๔๐	๗๓๗	๗๓๗	
	แห่ง	๗๘๑	-	-	๒๓๔	๒๓๔	๑๕๗	๑๕๖	-	-	-	-	-	-	
๑.๔จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ															
งบประมาณรวม	บาท	๑๕,๖๐๐	-	-	๔,๖๘๕	๔,๖๘๕	๓,๑๒๔	๓,๑๐๕	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค. ๕๖	พ.ย. ๕๖	ธ.ค. ๕๖	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
	๑.เสริมสร้างเสริมสิทธิแรงงาน สตรี(วันสตรีสากล*)	คน	๑๕๐	-	-	-	-	-	๑๕๐	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	๓๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	๓๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	
	๑.๖ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าตลาดแรงงาน*	คน	๑๐๐			๑๐๐										
	งบประมาณรวม	บาท	๖,๖๖๐	-	-	๖,๖๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๗องค์กรเผยแพร่ความรู้เรื่อง การใช้แรงงานเด็ก*	คน	๑,๒๐๐	๗๔	๕๔	๑๔๔	๑๐๘	๑๐๘	๑๖๒	๑๔๔	๑๔๔	๑๔๔	๗๒	๕๔	๕๔	
	งบประมาณรวม	บาท	๓๑,๖๐๐	๑,๘๙๔	๑,๔๒๐	๓,๗๘๘	๒,๘๕๖	๒,๘๕๖	๔,๐๕๐	๓,๗๘๘	๓,๗๘๘	๓,๗๘๘	๑,๘๙๔	๑,๔๒๐	๑,๔๒๐	
	๑.๘ตรวจแรงงานนอกระบบ* ผู้รับงาน ๒๕๐คน เกษตร ๒๕๐ คน	คน	๕๐๐	๕๖	๕๘	๕๘	๕๒	๕๒	๕๑	๓๐	๓๐	๓๐	๕๕	๕๕		
	งบประมาณรวม	บาท	๔๑,๗๐๐	๔,๘๙๗	๔,๘๑๔	๔,๘๑๔	๓,๘๕๖	๓,๘๕๖	๓,๔๐๓	๒,๘๕๐	๒,๘๕๐	๒,๘๕๐	๔,๖๒๐	๔,๖๒๐	-	
	๑.๙ สนับสนุนเทคนิคและ วิชาการด้านแรงงานแก่แรงงาน นอกระบบ	คน	๑,๑๐๐	๑๒๙	๑๒๘	๑๒๘	๙๒	๙๒	๙๑	๖๖	๖๖	๖๖	๑๒๑	๑๒๑	-	
	งบประมาณรวม ๑.๑๐ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบและผู้ท ที่เกี่ยวข้อง*	บาท	๒,๒๐๐	๒๕๘	๒๕๖	๒๕๖	๑๘๔	๑๘๔	๑๘๒	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๒	๒๕๒	๒๕๒	-	
	งบประมาณรวม	บาท	๒๙,๐๐๐	-	-	๒๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๑๑เสริมสร้างเผยแพร่ความรู้ ให้แก่แรงงานนอกระบบและ ผู้เกี่ยวข้อง	คน	๑,๙๐๐๐	๒๒๒	๒๒๒	๒๒๑	๑๕๙	๑๕๘	๑๕๘	๑๑๔	๑๑๔	๑๑๔	๒๐๙	๒๐๙		
	งบประมาณรวม	บาท	๔๔,๒๐๐	๕,๑๐๖	๕,๑๐๖	๓,๘๑๖	๓,๘๑๖	๓,๖๔๓	๓,๖๔๓	๒,๗๓๖	๒,๗๓๖	๒,๗๓๖	๔,๘๐๗	๔,๘๐๗	-	

๑.๑๒ สร้างและพัฒนาเครือข่าย การคุ้มครองแรงงานในระบบ	คน	๓๕	-	๓๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบประมาณรวม	บาท	๒๐,๓๐๐	-	๒๐,๓๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑๑๓ประชาชนสัมพันธ์การเลือกผู้ แทนผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำ ที่บ้านเพื่อเป็นกรรมการใน คณะกรรมการ	ครึ่ง	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรวม		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วย งาน รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
	๒.กิจกรรมหลักที่จัดทำกับให้สถาน ประกอบกิจการการปฏิบัติตาม กฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยที่ดีในการทำงาน	แห่ง ครั้ง ๑ ๙,๙๑๖	๑๘ ๖๙๐	๑๙ ๘๗๐	๒๕ ๖๖๖	๒๐ ๙๙๐	๓๒ ๑,๑๐๐	๓๕ ๑,๒๔๐	๒๕ ๘๒๐	๓๒ ๑,๑๐๐	๓๓ ๑,๑๕๐	๑๒ ๔๒๐	๑๑ ๓๗๐	๘ ๓๐๐		
	งบประมาณรวม	บาท	๖๐,๗๐๐	๒,๓๔๐	๒,๔๗๐	๒๘,๘๕๐	๒,๖๐๐	๔,๑๖๐	๔,๕๕๐	๓,๒๕๐	๔,๑๖๐	๔,๒๙๐	๑,๕๖๐	๑,๔๓๐	๑,๐๔๐	
	๒.๑ตรวจและกำกับสถาน ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย/และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พื้นฐาน*	บาท	๓๓,๘๐๐	๒,๓๔๐	๒,๔๗๐	๑,๙๕๐	๒,๖๐๐	๔,๑๖๐	๔,๕๕๐	๓,๒๕๐	๔,๑๖๐	๔,๒๙๐	๑,๕๖๐	๑,๔๓๐	๑,๐๔๐	
	๒.๒ประชุมคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง ๑๖	- ๑๖	- ๑๖												
	งบประมาณรวม	บาท	๑๖,๙๐๐	-	-	๑๖,๙๐๐										
	๒.๓โครงการพัฒนาสถาน ประกอบกิจการต้นแบบการ บริการและการจัดด้านความ ปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อาเซียน (ระดับจังหวัด)	แห่ง ๑๐	- ๑๐	- ๑๐												
	งบประมาณรวม	บาท	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑					ไตรมาสที่ ๒					ไตรมาสที่ ๓					ไตรมาสที่ ๔					หน่วย งานรับ ผิด ชอบ
				ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐									
	ภารกิจกรมหลักที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความมั่นคงในวงการทำงาน	แห่ง ครั้ง คน	๑๕๖ ๑๗๒ ๗,๗๕๐	๑๗ ๑๗ ๗๐๐	๑๖ ๑๗ ๗๐๐	๑๔ ๑๕ ๖๕๐	๑๒ ๑๕ ๖๐๐	๑๕ ๑๖ ๖๐๐	๑๕ ๑๗ ๖๐๐	๑๓ ๑๔ ๖๐๐	๑๔ ๑๕ ๗๐๐	๑๓ ๑๖ ๗๐๐	๑๑ ๑๒ ๖๕๐	๑๐ ๑๑ ๖๕๐	๖ ๗ ๕๕๐									
	งบประมาณรวม	บาท	๘๔,๖๐๐	๒,๓๒๐	๒,๐๗๐	๖,๕๖๕	๓๐,๘๕๐	๒,๐๑๕	๕,๓๙๐	๑,๙๙๘	๒๐,๙๗๓	๕,๑๔๘	๑,๗๖๐	๑,๔๑๐	๔,๑๐๑									
	๓.๓.อบรมส่งเสริมให้สถานประกอบการและการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบวิชาชีพ*	แห่ง ครั้ง คน	๑๕๐ ๑๕๐ ๗,๗๕๐	๑๖ ๑๖ ๗๐๐	๑๖ ๑๖ ๗๐๐	๑๒ ๑๒ ๖๕๐	๑๒ ๑๒ ๖๕๐	๑๕ ๑๕ ๖๐๐	๑๕ ๑๕ ๖๐๐	๑๒ ๑๒ ๖๐๐	๑๓ ๑๓ ๗๐๐	๑๓ ๑๓ ๗๐๐	๑๐ ๑๐ ๖๕๐	๑๐ ๑๐ ๖๕๐	๖ ๖ ๕๕๐									
	งบประมาณรวม	บาท	๑๘,๐๙๐	๑,๙๒๐	๑,๙๒๐	๑,๔๔๐	๑,๔๔๐	๑,๘๑๕	๑,๘๑๕	๑,๔๘๘	๑,๕๓๗	๑,๕๓๓	๑,๒๑๐	๑,๒๑๐	๗๒๖									
	๓.๒.การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	๔	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑									
	งบประมาณรวม	บาท	๑๓,๕๐๐	-	-	๓,๓๗๕	-	-	๓,๓๗๕	-	-	๓,๓๗๕	-	-	๓,๓๗๕									
	๓.๓.ยกเลิกซื้อขายพืชพาหนะแรงงานและข้อขัดแย้ง	แห่ง	๑			๑																		
	งบประมาณรวม	บาท	๑,๒๐๐	-	-	๑,๒๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	๓.๔.ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามสำรวจปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ	แห่ง	๕	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-									
	งบประมาณรวม	บาท	๑,๐๐๐	๒๐๐	-	๒๐๐	-	-	-	๒๐๐	๒๐๐	-	๒๐๐	-	-									

	๓.๕ จัดการเลือกตั้ง คณะกรรมการไตรภาคี คณะกรรมการ ผู้ติดตามงานคณะกรรมการ กองทุนส่งเสริมสุขภาพ และ คณะกรรมการค่าจ้าง	ครึ่ง ปี	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบประมาณรวม	บาท	๒๙,๐๖๐	-	-	-	-	๒๙,๐๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย ณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วย งาน รับผิดชอบ
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๓.๖ จัดการเลือกตั้งและสรรหา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อ ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบใน ศาลแรงงาน (ยังไม่ได้จัดสรรงบ)	ครั้ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓.๗ จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	๑๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๙,๐๐๐	-	-	-	-	
๓.๘ บริการงานทะเบียนองค์การ แรงงาน และทะเบียนที่ปรึกษาต้าน แรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	๑๐	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	
งบประมาณรวม	บาท	๒,๐๐๐	๒๐๐	-	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	-	
๓.๙ ตรวจสอบให้คำปรึกษาและ ติดตามความเคลื่อนไหวองค์การ แรงงาน	ครั้ง	๕	-	๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	๗๕๐	-	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	-	-	๑๕๐	-	-	๑๕๐	-	-	
๔	กิจกรรมหลักที่กำกับ ดูแล และ สนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการตามกฎหมายและ นอกเหนือกฎหมาย	แห่ง	๒๓๐	๒๕	๒๕	๒๕	๒๐	๒๐	๑๖	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	๑๒	
งบประมาณรวม	บาท	๒๓,๘๐๐	๒,๖๓๕	๒,๖๓๕	๒,๖๓๕	๒,๐๕๒	๒,๐๕๒	๒,๐๕๑	๑,๖๓๖	๑,๖๓๖	๑,๗๑๒	๑,๗๑๒	๑,๗๑๒	๑,๓๓๒	

๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม*	แห่ง	๑๘๐	๒๑	๒๑	๒๑	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	
	บาท	๒๐,๐๐	๒,๓๓๑	๒,๓๓๑	๒,๓๓๑	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๖๗๒	๑,๓๓๒	๑,๓๓๒	๑,๓๓๒	๑,๓๓๒	๑,๓๓๒	๑,๓๓๒	
	แห่ง	๕๐	๔	๔	๔	๕	๕	๕	๔	๔	๕	๕	๕	๕	-	
งบประมาณรวม	บาท	๓,๘๐๐	๓๐๔	๓๐๔	๓๐๔	๓๘๐	๓๘๐	๓๘๐	๓๘๐	๓๐๔	๓๐๔	๓๘๐	๓๘๐	๓๘๐	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดธำมณี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน:พื้นฐานด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชน ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบการที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

๑. ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย

๒. ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต: ๗๗,๒๐๐ ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑ รุ่น ๘๐ แห่ง ๔๐ คน

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔				หน่วย รับ ผลิต ชอบ
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐					
๑	กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม และ สนับสนุนให้สถานประกอบการมี ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	รุ่น ๑ ๘๐ ๔๐	- ๑๐ -	- ๑๐ -	- ๑๑ -	๑ ๔๐ ๔๐	- ๔ -	- ๓ -	- ๑ -	- - -	- - -	- ๑ -	- - -	- - -					
	งบประมาณรวม	บาท	๗๗,๒๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓๖,๖๐๐	๑๘,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๔๐๐	-	-	๔๐๐	-	-					
	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน* (corporate social responsibility csr)	แห่ง	๕๐	๑๐	๑๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-					
	งบประมาณรวม	บาท	๕,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-					
	๑.๒ พัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑- ๒๕๕๓)	รุ่น ๑ ๒๐ ๔๐	- - -	- - -	- - -	๑ ๒๐ ๔๐	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
	งบประมาณรวม	บาท	๓๔,๖๐๐	-	-	๓๔,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-					

	๑.สถิติตามสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐานให้ใช้ผู้ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	๖	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	๓๖,๐๐	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.ดำเนินการให้สถานประกอบการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	๕	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	
- งบประมาณรวม		บาท	๑,๖๐๐	-	-	-	-	๔๐๐	-	๔๐๐	-	-	-	-	๔๐๐	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคน

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และได้รับการด้านสวัสดิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต ๔,๐๐๐ บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑ แห่ง

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่๑			ไตรมาสที่๒			ไตรมาสที่๓			ไตรมาสที่๔			หน่วย รับผลิต จบ
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
กิจกรรมหลักที่๑ ส่งเสริม และ พัฒนาการจัดตั้งนุแม่ในสถาน ประกอบกิจการอย่างยั่งยืน	แห่ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	-	-	-	
๑.ค่าส่งเสริมการจัดตั้งนุแม่ใน สถานประกอบการ	แห่ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์จัดสรร ที่2:ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน:การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ :ลูกค้า ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :ลูกค้า ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม 11,980,000 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ:ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคมมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงเวลา: การให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนมีระดับความสำเร็จ ร้อยละ 95

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงต้นทุน :ร้อยละ 96 ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 76,100 คน

ลำดับ ที่	งานโครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่1				ไตรมาสที่2				ไตรมาสที่3				ไตรมาสที่4				หน่วย รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.60	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.60					
1	กิจกรรมหลักที่ 1 :บริหาร จัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับ ลูกค้าผู้ประกันตน และผู้ มีสิทธิตามกฎหมาย งบประมาณ 1. จำนวนผู้ประกันตน น. 33+น.39 1.2จำนวนการรับเงิน สมทบจากผู้ประกันตน	(บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		(คน)	76,100	73,400	73,700	73,900	71,400	74,400	74,600	74,900	75,100	75,400	75,600	75,900	76,100					
			76,100	73,400	73,700	71,000	71,300	68,700	69,000	66,500	66,800	64,400	64,700	62,300	76,100					
			1,400	120	230	350	470	580	700	820	930	1,050	1,170	1,280	1,400					

(ม.33+ม.39)	202,400	16,900	33,700	50,600	67,500	84,300	101,200	118,100	134,900	151,800	168,700	185,500	202,400	
1.3จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างระดับอันตราย)														
1.4จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม 7 กรณี														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคคลกรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการ: แรงงานนอกระบบผู้สิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม 2,200,00 คน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 30,400 คน

ลำดับ ที่	งานโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่1			ไตรมาสที่2			ไตรมาสที่3			ไตรมาสที่4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย.60	
1	กิจกรรมหลักที่1 :บริหาร จัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	(บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	(คน)	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	30,400	
	1.1จำนวนผู้ประกันตน ม.40	(ร้อยละ)	50%	39%	40%	41%	42%	43%	44%	45%	46%	47%	48%	49%	50%	
	1.2ร้อยละของผู้ประกันตน ม. 40 ที่ชำระเงินสมทบ	(ครั้ง)	2,700	230	450	680	900	1,130	1,350	1,580	1,800	2,030	2,250	2,480	2,700	
	1.3 จำนวนการจ่ายประโยชน์ ทดแทนของผู้ประกันตน ม.40															

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์จัดสรร 74 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคาใจจากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางแพทยภายใต้กฎหมายประกันสังคม 12,340,000 คน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 30,400 คน

ลำดับที่	งานโครงการกิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	กิจกรรมหลักที่ 1: จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1. จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับการทางการแพทย์	(คน)	76,900	76,180	76,240	76,310	76,370	76,440	76,510	76,570	76,640	76,700	76,770	76,840	76,900	

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทั้งงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัด.....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่

แผนงาน..... ผลผลิต/โครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งหมดผลิต 1,052,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-59	พ.ย.-59	ธ.ค.-59	ม.ค.-60	ก.พ.-60	มี.ค.-60	เม.ย.-60	พ.ค.-60	มิ.ย.-60	ก.ค.-60	ส.ค.-60	ก.ย.-60	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่ แรงงานไทยถิ่นฐาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	1.1 โครงการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วย ASEN M-OSH (ASEAN Migrant Worker OSHNET) งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	30 คน			30 คน										
2	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.1 ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.1.1 ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิค วิชาการ*** งบประมาณ	แห่ง ครั้ง คน บาท	135 135 11,850	10 10 780	12 12 820	10 10 560	20 20 1,650	18 18 1,440			25 25 2,880	24 24 2,400	8 8 650	4 4 350	4 4 400	56

2.1.2 โครงการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน	แผน 1 ศูนย์	แห่ง		2	3	3	3	3	3	2	
2.2 ยกระดับการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ	แผนรวม	แห่ง	142				70	72	3	3	3
งบประมาณ บาท											
2.3 สร้างเสริมศักยภาพ และองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ครั้ง/คน/แห่ง										
2.3.1 สนับสนุนด้านเทคนิคและวิชาการ	แผนศูนย์ 1 ครั้ง บาท	ครั้ง คน	420 4,200	35 350	35 350	35 350	35 350	35 350	35 350	35 350	35 350
งบประมาณ บาท											
2.3.2 กิจกรรมสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเผยแพร่เอกสาร ข่าวสารความปลอดภัย	ครั้ง/คน/แห่ง ฉบับ บาท	2,000	100	200	200	150	200	140	150	180	200
งบประมาณ บาท											

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ