

**วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4
และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ธ.ค.)**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 2564 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 แผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 - 2569 Balanced Scorecard (BSC) กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2565

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 2564 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2565 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2564 และร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565

1.3 ตามความเห็นชอบ ผวก. ลว. 2 มิ.ย. 2565 เห็นชอบแผนปฏิบัติการ กฟผ. ปี 2565 (ฉบับทบทวน) โดยมีตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard (BSC) ของ กฟผ. จำนวน 13 ตัวชี้วัด เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการของ กฟผ. จำนวน 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 - 4 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (เดือน ม.ค. - ธ.ค.) สรุปได้ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาส 4

1.1) ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม BSC ของ กฟผ. และแผนปฏิบัติการ กฟผ. สถานะไตรมาส 1 - 4 ประจำปี 2565 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาส สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 - 2569 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2565 - 2569	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาส 1 - 4 ประจำปี 2565	
	จำนวนตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย รายไตรมาส	ระดับ ความสำเร็จของ ตัวชี้วัดตาม BSC	จำนวนแผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย	ร้อยละผลการดำเนินงาน ตามแผนงานเทียบกับ เป้าหมายสิ้นปี
SO1 ยกระดับการบริหาร จัดการระดับสากล เพื่อสร้างความยั่งยืน	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	5	4 แผนงาน (4 แผนงาน)	100
SO2 ระบบจำหน่ายที่มี ประสิทธิภาพและสร้าง ความน่าเชื่อถือต่อลูกค้า และทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	5 ตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)	5	5 แผนงาน (5 แผนงาน)	98.33
SO3 เสริมสร้างศักยภาพด้าน Digital Utility และมุ่งสู่ การเป็นผู้นำระบบไฟฟ้า ในอนาคตระดับภูมิภาค	2 ตัวชี้วัด (2 ตัวชี้วัด)	5	2 แผนงาน (2 แผนงาน)	100
SO4 ยกระดับผลประกอบการ และทิศทางของ PEA Portfolio	2 ตัวชี้วัด (2 ตัวชี้วัด)	5	2 แผนงาน (2 แผนงาน)	100
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	13 ตัวชี้วัด (13 ตัวชี้วัด)	5	13 แผนงาน (13 แผนงาน)	99.58

1.2) ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ.
ประจำปี 2565 สถานะไตรมาสที่ 1 - 4 จำนวน 13 ตัวชี้วัด ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

1.3) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 - 4
จำนวน 13 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน

2) ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ธ.ค.)

กปอ. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 ณ สิ้นเดือน ธ.ค. 2565 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน															
คะแนนรวม		4.6996															
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		5.0000															
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้า และการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการสำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้ <table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.650</td><td>1.687</td><td>1.724</td><td>1.760</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>36.932</td><td>38.445</td><td>39.958</td><td>41.470</td></tr></table> 2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 16.09 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 54 ราย	กลุ่ม	A	B	C	D	SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760	SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
กลุ่ม	A	B	C	D													
SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760													
SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470													
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. เป็นจำนวนเงิน 7,604.55 ล้านบาท	7,604.55 ล้านบาท (คะแนน 5)															
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม 3 การไฟฟ้า	- ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้า เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 17 พ.ค. 2565 - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้า เรื่องทรัพย์สินทางปัญญาและทบทวนขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจ้างที่ปรึกษา เพื่อให้ขอบเขตการพัฒนาเป็นไปตามกระบวนการธุรกิจของ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2565 - จัดทำแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ NETP เพื่อกำหนดสัดส่วนของทรัพย์สินทางปัญญา	ระดับ 5 (คะแนน 5)															

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- ทบทวนขอบเขต TOR เพื่อแยกส่วนที่เป็นฟังก์ชันการทำงานร่วมกันของ 3 การไฟฟ้า เพื่อใช้เป็นขอบเขตงานจ้างร่วม - รวบรวมข้อมูลจากส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาระบบงานทางธุรกิจสำหรับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างการผลิตไฟฟ้าและผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน และศึกษาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านสารสนเทศของการซื้อขายไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) - ประชุมหารือในระดับคณะทำงานเพื่อยืนยันขอบเขตงานจ้างฯ และเตรียมข้อมูลสำหรับประชุม Steering Committee เมื่อวันที่ 31 ส.ค. 2565 - ประชุม Steering Committee ของ 3 การไฟฟ้า เพื่อชี้แจงข้อมูลขอบเขต TOR ฉบับแก้ไข - ประชุมหารือระดับคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2565 - คณะทำงานย่อย 3 การไฟฟ้า จัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการกำกับและดูแลโครงการฯ เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 2565 โดยมีมติในที่ประชุมพิจารณาปรับร่างรายงานฉบับดังกล่าว พร้อมทั้งตอบรับร่างรายงานและมอบอำนาจให้ กฟผ. เป็นผู้จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) กระทรวงพลังงาน (พน.) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงพลังงาน		
1.4.1 การนำร่องโครงการตอบสนองทางด้านโหลดของประเทศ ปี 2565 – 2566 (Demand Response Pilot Project)	- ประชุมร่วมกันระหว่าง กฟภ., กฟผ., การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เพื่อจัดทำประกาศหลักเกณฑ์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ เพื่อเตรียมนำเสนอขอความเห็นชอบในคณะทำงาน 5 หน่วยงาน ต่อไป - ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการนำร่องฯ 5 หน่วยงาน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ค. 2565 - ผวก. ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดำเนินโครงการนำร่องเรียบร้อยแล้ว	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- ประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการบนเว็บไซต์ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าทั้ง 12 เขต ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย รวมถึงให้ฝ่ายส่งเสริมความสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อความยั่งยืน (ฝสย.) ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จ.ชลบุรี (กฟภ.2) ได้จัดสัมมนาเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้ใช้ไฟฟ้ายักษ์ใหญ่ของ กฟภ. - จัดงานสัมมนาทางช่องทาง Online ร่วมกับ สนพ. เพื่อเชิญชวนให้ผู้ใช้ไฟฟ้าสมัครเข้าร่วมโครงการ - เข้าร่วมงานสัมมนาผู้ใช้ไฟฟ้ายักษ์ใหญ่ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเกาะสมุย (กฟอ.เกาะสมุย) ซึ่งเป็นพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ - จัดส่งหนังสือถึงหน่วยงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ - มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 69 ราย รวมปริมาณกำลังไฟฟ้าที่เสนอลดได้ 45,487 กิโลวัตต์ - กฟภ. ได้ทดสอบความสามารถในการลดการใช้ไฟฟ้ากับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการครบทุกราย และได้นำเสนอผลการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการให้คณะทำงานดำเนินโครงการนำร่องฯ ของ กฟภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและได้ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกบนเว็บไซต์ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2565 พร้อมทั้งจัดส่ง e-mail ผลการคัดเลือกให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ และดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขายกับ Demand Response Participant รวมถึงส่งมอบแหล่งทรัพยากร Demand Response ให้ศูนย์ควบคุมและสั่งการการตอบสนองด้านโหลด (DRCC) (กฟผ.) เรียบร้อยแล้ว - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 2566	

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.4.2 การดำเนินโครงการนำร่องมาตรการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานสำหรับผู้ผลิตและจำหน่ายพลังงาน (Energy Efficiency Resource Standards : EERS)	- ประชุมเพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงาน EERS ในปี 2565 กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฟผ. กฟน. และ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) เมื่อวันที่ 15 และ 21 มี.ค 2565 - ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลด้านนโยบายฯ ได้แก่ พพ. และ สนพ. เพื่อกำหนดความชัดเจนในการบริหารจัดการมาตรการบังคับฯ ระบบการกำกับดูแลระบบการติดตามผลการประหยัดพลังงาน และการนำผลดังกล่าวเข้าบูรณาการในแผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2558 - 2580 (Energy Efficiency Plan : EEP 2018) รวมทั้งนำเสนอผลการทบทวนศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบังคับฯ ปี 2566 – 2580 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2565 - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงานครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 2565 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการและเป้าหมายของผลการประหยัดพลังงานของโครงการนำร่องฯ ปี 2565 รวมทั้งศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการ EERS ปี 2566 - 2580 ตามบริบทปัจจุบัน - หน่วยงาน 3 การไฟฟ้า ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานโครงการนำร่องฯ ปี 2565 เสนอในที่ประชุมคณะทำงาน EERS ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2565 โดยสามารถรวบรวมผลประหยัดพลังงานของปี 2565 ได้ 36.01 GWh-eq โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานดังกล่าว - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 2566	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.4.3 การขยายขอบเขตการเชื่อมโยงข้อมูลและการพัฒนาแนวทาง การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามแผนที่นำทาง	- จัดประชุมระหว่าง 3 การไฟฟ้าและ สนพ. เพื่อหารือรายละเอียดการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2565 - จัดทำ Use Case และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการประเมินความพร้อมในการติดตามข้อมูลในการใช้งานสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้า (Asset Used/Utilization Monitoring)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
ระบบจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง	เรียบร้อยแล้ว มีรายการข้อมูล 3 กลุ่มข้อมูล ได้แก่ 1. การติดตามข้อมูลการซื้อไฟฟ้าเป็นรายคาบ (Load Profile) และ Utilization Factor จำแนกตามจุด Delivery Point 2. การติดตามข้อมูล System Performance Index โดยจำแนกตาม Delivery Point 3. การติดตามข้อมูล VSPP โดยจำแนกตาม Delivery Point - กฟน. มีหนังสือ ลว. 26 ส.ค. 2565 ถึง สนพ. เพื่อแจ้งความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง และเพื่อให้ สนพ. เชิญประชุมคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัด - ทดสอบความพร้อมการใช้งาน Big Data Platform ของ 3 การไฟฟ้า เรียบร้อยแล้ว - จัดทำรายงานการประเมินความพร้อมในการติดตามข้อมูลในการใช้งานสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้า (Asset Used/ Utilization Monitoring) คัดเลือกและจัดทำข้อเสนอแนวทางการติดตามการใช้งานของสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้านำเสนอคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้าให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 2565 - จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) ลงนามร่วมกันระหว่าง กฟภ. กฟผ. กฟน. สนพ. เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2565 - นำเสนอ Dashboard แสดงข้อมูลตาม Use case จำนวน 5 Dashboard ให้คณะกรรมการฯ เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2565 - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 2566	
1.5 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน		
1.5.1 ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 44,732.390 ล้านบาท เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเดือน ม.ค. - ธ.ค. จำนวน	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	46,037.830 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.2 ของแผนการเบิกจ่ายสะสม 12 เดือน	
	ทั้งนี้มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ม.ค. - ธ.ค. วงเงินรวม 1,700.950 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายทั้งปีเป็นร้อยละ 100.9	
1.5.2 ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน ไตรมาสที่ 1 - 4 เท่ากับร้อยละ 100.9 ประกอบด้วย - ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 6,872.179 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 1 วงเงิน 6,872.152 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 จำนวนเงิน 35.223 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 1 คิดเป็นร้อยละ 100.5 - ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,383.783 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 2 วงเงิน 9,383.781 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 2 จำนวนเงิน 44.821 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 100.5 - ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 12,235.977 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 3 วงเงิน 12,235.973 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 3 จำนวนเงิน 298.840 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 102.5 - ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 16,240.451 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 4 วงเงิน 17,545.924 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 92.6 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 4 จำนวนเงิน 1,322.066 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 4 คิดเป็นร้อยละ 100.1	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศ	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟภ. ให้ความเห็นชอบแผนงานและข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค.	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
เศรษฐกิจ (Eco - Efficiency)	2565 โดยมีข้อสังเกตคือ 1) ให้ประเมินงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจกในแต่ละกิจกรรมเพื่อสะท้อนให้เห็นความคุ้มค่าในการลงทุน 2) กิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจกด้าน CSR ของ กฟภ. ควรรวมกิจกรรมของบริษัทในเครือ เพื่อนำมาสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ - คณะกรรมการ กฟภ. รับทราบแผนงานและข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. แล้ว เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2565 - ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) เท่ากับ Factor 1.05281 เท่า - สรุปรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ กฟภ. ปี 2565 เรียบร้อยแล้ว	
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		5.0000
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟภ.	1.76 ครั้ง/ราย/ปี	1.76 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้าจุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	2.41 ครั้ง/ราย/ปี	2.41 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟภ.	34.98 นาที/ราย/ปี	34.98 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 การไฟฟ้าจุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	47.87 นาที/ราย/ปี	47.87 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 31,365.16 ล้านบาท	31,365.16 ล้านบาท (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2565	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- ประสิทธิภาพการลงทุนโครงการเท่ากับร้อยละ 100 โดยมีโครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุนมี 4 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 1 (คพส.7.1) 2) โครงการเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ (รฟค.) 3) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 4) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่ (คพม.)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ.	จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 629 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 21,665,129 ราย และจำนวนบุคลากร 34,442 คน	629 ราย/คน (คะแนน 5)

2.2 กปอ. ประเมินการคะแนนประเมินปี 2565 จากคะแนนประเมินตนเองตามที่คณะทำงาน Core Business Enablers ระดับองค์กรทั้ง 8 ด้าน ได้ประเมินไว้ ณ เดือน ม.ค. 2566 ดังนี้

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมินปี 2563	คะแนนประเมินปี 2564	คะแนนประเมินตนเองปี 2565 ณ เดือน ม.ค. 2566		
			Worst case	Base case	Best case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership)	3.0500	3.3675	2.9300	3.6275	3.8000
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP)	3.2500	3.4167	3.5350	3.6325	3.6506
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM & IC)	2.5233	2.6633	2.7475	2.9275	3.0195
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.6758 (SM = 2.1100 CM = 3.2417)	2.8306 (SM = 2.3017 CM = 3.3595)	3.0813 (SM = 2.5500 CM = 3.6125)	3.3100 (SM = 2.6700 CM = 3.9500)	3.6016 (SM = 2.9033 CM = 4.3000)
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	3.2840	3.7008	3.5555	3.7400	3.8438
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.3305	3.6012	3.9012	4.0012	4.1012
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)	2.1000 (KM = 2.6000)	2.5018 (KM = 2.8950)	2.5015 (KM = 2.8950)	2.7310 (KM = 3.0875)	2.9513 (KM = 3.1658)

3. Core Business Enablers	คะแนน ประเมิน ปี 2563	คะแนน ประเมิน ปี 2564	คะแนนประเมินตนเองปี 2565 ณ เดือน ม.ค. 2566		
			Worst case	Base case	Best case
	IM = 1.7667)	IM = 2.2396)	IM = 2.2392)	IM = 2.4933)	IM = 2.8083)

8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.3300	3.6021	3.6920	3.9060	4.0700
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.9430	3.2105	3.2430	3.4845	3.6297
Handicap	1.5347 ¹	1.1510 ²	0.7674 ³		
คะแนนประเมิน (หลังรวม Handicap)	4.4777	4.3615	4.0104	4.2519	4.3971

หมายเหตุ : คะแนน Handicap เป็นไปตามที่ สคร. กำหนด ดังนี้

1 Handicap ปี 2563 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.8 = (4.5333 - 2.6149) x 0.8 = 1.5347

2 Handicap ปี 2564 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.6 = (4.5333 - 2.6149) x 0.6 = 1.1510

3 Handicap ปี 2565 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.4 = (4.5333 - 2.6149) x 0.4 = 0.7674

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ธ.ค.) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาสและมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผวก. มีบัญชา ลว. 2 ก.พ. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟภ.

4. ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2566 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ธ.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. ขอให้พิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ Core Business Enablers โดยเฉพาะในหัวข้อที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ถึงระดับ 4 เช่น หัวข้อการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงขอให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจเกณฑ์ระหว่างผู้ตรวจประเมินกับฝ่ายจัดการของ กฟภ. มากยิ่งขึ้น อีกทั้งในการเขียนตอบเกณฑ์ต้องชัดเจนแสดงการเชื่อมโยงให้เห็นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานจริง

วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และคำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดย ที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติ เห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 ได้มีมติอนุมัติดังนี้

1) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 ประจำปี 2564 โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2565 เป็นต้นไป

2) ทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2564) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 มีจำนวน 12 แผนงาน โดยในปี 2565 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการ โดยผลการดำเนินงานในปี 2565 ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 18 โครงการ

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 มีจำนวน 13 แผนงาน โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้ง 13 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบ การจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กร ที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมาย ของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ กฟภ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการ ความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูล ป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 มีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 รวมทั้งเป็นการติดตามดูแลและสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟภ. อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและ

พิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4

ผวก. มีบัญชา ลว. 24 และ 30 ม.ค. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารและ
คณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้เร่งพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกอง (อก.) ให้มี Business Mindset และ Innovation เพื่อสร้างความเข้าใจในรูปแบบการดำเนินธุรกิจและนวัตกรรม หรืออาจพิจารณาตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกพนักงานเข้ามาปฏิบัติงาน (Recruit) และจัดหลักสูตรอบรมพัฒนา (Grooming) ตั้งแต่เริ่มต้นอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานขององค์กรในอนาคต
- 3) การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงในระยะถัดไป ขอให้พิจารณาแผน Successor สำหรับผู้ที่จะเป็น Candidate ผู้ว่าภายในอนาคตอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาในเรื่องคุณวุฒิ คุณสมบัติ และอายุงานที่เหลือ รวมถึงเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพร้อม ความเข้มแข็งภายในองค์กร
- 4) ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ หรืออบรมผู้บริหารใหม่ นอกจากจะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องอายุงานหรือใกล้เกษียณอายุงานมาถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) แล้ว ควรสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) การใช้งานระบบ Digital ด้วยความระมัดระวังและปลอดภัย

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. ขอให้ศึกษา ทำความเข้าใจ และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ Core Business Enablers ที่มีการประเมินในรูปแบบ Maturity Model ซึ่งต้องมีกระบวนการเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการจัดการความรู้ (KM) และนวัตกรรม (Innovation)
3. ขอให้ผู้บริหารระดับสูงทำความเข้าใจและให้ความสำคัญสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการสามารถปรับปรุง/พัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ตามเกณฑ์ Core Business Enablers ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วาระที่ 7.1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. พ.ศ. 2565 - 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2565 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ และ 19 แผนงานหลัก

1.2 ตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมหัวข้อที่ 1.1 บทบาทผู้บริหารระดับสูง กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงติดตาม ดูแล และสนับสนุนระบบการจัดการนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการนวัตกรรมให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ประจำปี 2565 สรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 จำนวน 12 กลยุทธ์ 19 แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2565 เท่ากับร้อยละ 100 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ไตรมาสที่ 4/2565 (ร้อยละ)
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการ นวัตกรรม	6	11	100
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	100
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์	3	4	100
รวม	12	19	100

ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569
เท่ากับร้อยละ 20

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4
ดำเนินการตามการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง
ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ข้อย่อยที่ 9.1
กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อย
เป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของ
แผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บท
ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงาน
ตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถ
นำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการ
ความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการ
ปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุน
การดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ.
ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4

ผวก. มีบัญชา ลว. 25 ม.ค. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.
พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 3/2566
เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้พิจารณาขยายผลนวัตกรรมที่ กฟภ. คิดค้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมที่ได้รับ
รางวัลระดับนานาชาติ ให้สามารถต่อยอดเชิงธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ (Commercial Opportunity)
ให้กับองค์กร
- 3) ขอให้เร่งรัดจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์หรือวิธีการให้ Incentive หรือการ Share
Benefit ให้แก่ผู้คิดค้นนวัตกรรมที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร เพื่อเป็นแรงจูงใจ และกระตุ้นให้เกิดการร่วมกัน
คิดค้นนวัตกรรมที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

4) ขอให้ กฟภ. ช่วยตรวจสอบความมั่นคงของโครงข่ายและสนับสนุนข้อมูลด้านเทคนิค สำหรับพื้นที่/สถานที่ที่ติดตั้ง EV Charging Station ให้สามารถใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้ง เพื่อรองรับความต้องการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น

5) ขอให้เร่งปรับปรุง Application PEA Smart Plus ให้มีความเสถียรและสะดวก ต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้นำประเด็นความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของลูกค้ามาวิเคราะห์ ในรายละเอียด แล้วแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเร่งด่วน อีกทั้ง ควรทดสอบ Function และตรวจสอบทุกขั้นตอน การใช้งานให้เรียบร้อย ก่อน Upload ให้ลูกค้าได้ใช้งานจริง ทั้งนี้ เห็นควรให้กระตุ้นการ Download Application ให้เพิ่มมากขึ้นอีก ควบคู่กับการทบทวนปรับปรุงแก้ไข เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ในการมุ่งสู่ Digital Utility

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. ขอให้พิจารณากำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จให้มีความท้าทาย (Challenge KPI) และขยายผลนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติให้สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้ หรือมอบหมายให้บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นตัวแทนจำหน่าย ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับทั้ง กฟภ. และบริษัทในเครือ
3. ขอให้พิจารณากำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator : KPI) ในรูปแบบรางวัลหรือผลตอบแทน (Incentive) เพื่อให้เกิดความท้าทายและสร้างแรงจูงใจ ให้กับพนักงานในการคิดค้นและนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ รวมถึงให้ใช้โอกาสนี้ ในการพัฒนาและปรับเปลี่ยน Mindset ของพนักงานให้มีความใส่ใจในการให้บริการ การดำเนินงานในเชิงธุรกิจ และการต่อยอดนวัตกรรมเชิงพาณิชย์มากยิ่งขึ้น

**วาระที่ 7.2.1 รายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน
ม.ค. – เม.ย. 2566**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติ
มอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ แล้วรายงาน
ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกก.) มีหนังสือด่วนที่สุด ลว. 29 ธ.ค. 2565
แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2565 เห็นชอบค่าไฟฟ้าตามสูตร
การปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ขยายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้า
ประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 สำหรับผู้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัย เท่ากับ 93.43 สตางค์/หน่วย
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และผู้ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่ประเภทบ้านอยู่อาศัย) เท่ากับ 154.92 สตางค์/หน่วย
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2. การดำเนินการ

2.1 ค่า Ft ที่คำนวณได้ประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 เพิ่มสูงขึ้นเป็น 358.31 สตางค์/
หน่วย โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นตามราคาพลังงานในตลาดโลก โดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติ
เหลว (LNG) ที่นำเข้ามาเพื่อทดแทนก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยและเมียนมาที่ลดลง มีราคาสูงและมีความผันผวน
รวมถึงอัตราแลกเปลี่ยนที่อ่อนค่าลง ซึ่งค่า Ft ดังกล่าว กกพ. ได้พิจารณาทบทวนการคำนวณโดยนำราคาก๊าซ
ธรรมชาติภายใต้การกำกับของ กกพ. ในรูปแบบ Energy Pool Price มาปรับลดค่าเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้าแล้ว

2.2 จากสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้น กกพ. ได้พิจารณาเพิ่มเติมโดยคำนึงถึงผลกระทบ
ต่อผู้ไฟฟ้า จึงมอบหมายให้สำนักงาน กกพ. จัดทำกรณีศึกษาการปรับค่า Ft ขยายปลีกทั้งหมด 3 กรณี
และรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ www.erc.or.th ระหว่างวันที่ 14 - 27 พ.ย. 2565 ได้แก่

2.2.1 ค่า Ft ขยายปลีก เท่ากับ 224.98 สตางค์ต่อหน่วย เป็นการทยอยเรียกเก็บเงิน
เพื่อชดเชยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ภายใน 1 ปี โดยที่ กฟผ. ยังคง
มีภาระต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า จำนวน 81,505 ล้านบาท

2.2.2 ค่า Ft ขยายปลีก เท่ากับ 191.64 สตางค์ต่อหน่วย เป็นการทยอยเรียกเก็บเงิน
เพื่อชดเชยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงให้ กฟผ. ภายใน 2 ปี โดยที่ กฟผ. ยังคงมีภาระต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า
จำนวน 101,811 ล้านบาท

2.2.3 ค่า Ft ขยายปลีก เท่ากับ 158.31 สตางค์ต่อหน่วย โดยที่ กฟผ. ยังคงมีภาระ
ต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า จำนวน 122,257 ล้านบาท

2.3 ตามมติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 2565 กำหนดนโยบายให้ลดภาระค่าไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัย โดยจัดสรรก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย หลังโรงแยกก๊าซธรรมชาติ เพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าสำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยเป็นลำดับแรก ในปริมาณที่ไม่เพิ่มภาระอัตราค่าไฟฟ้าจากปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น กกพ. จึงมอบหมายให้สำนักงาน กกพ. ประสานงานร่วมกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในการทบทวนสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณการราคาก๊าซธรรมชาติ และ กฟผ. ในการคำนวณค่า Ft โดย กกพ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2565 เห็นชอบค่า Ft ขายปลีกที่เรียกเก็บประจำเดือนม.ค. – เม.ย. 2566 ดังนี้

2.3.1 ค่า Ft ขายปลีก สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัย เท่ากับ 93.43 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2.3.2 ค่า Ft ขายปลีก สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่ประเภทบ้านอยู่อาศัย) เท่ากับ 154.92 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2.4 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงโปรแกรมคำนวณค่าไฟฟ้าให้รองรับการคำนวณค่า Ft และจัดทำคำชี้แจงค่า Ft ประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นข้อมูลชี้แจงพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ใช้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ในรอบนี้แล้ว

2.5 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

2.6 ผวก. อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่า Ft ขายปลีกประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัย เท่ากับ 93.43 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่ประเภทบ้านอยู่อาศัย) เท่ากับ 154.92 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 แล้ว เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2566 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน ม.ค. – เม.ย. 2566 สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัย เท่ากับ 93.43 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่ประเภทบ้านอยู่อาศัย) เท่ากับ 154.92 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.2 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ
ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน
สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 3 ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่
หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2. การดำเนินการ

2.1 กฟภ. โดยฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ผลส.) ในฐานะเลขานุการ
คณะกรรมการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2565 ด้วยวิธีการที่ กฟภ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การกิจของ กฟภ. จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน
ด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้
ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว กฟภ. เห็นว่า การควบคุมภายในของหน่วยงานมีความ
เพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดกระทรวงมหาดไทย
อย่างไรก็ดี กฟภ. มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีปฏิทิน
ถัดไป สรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ การขอใช้ไฟฟ้า
สำหรับการติดตั้งมิเตอร์ในเทศบาลและนอกเขตเทศบาล

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ แผนงานการยกระดับการขอใช้ไฟฟ้า
สำหรับการติดตั้งมิเตอร์ในเทศบาลและนอกเขตเทศบาล

ทั้งนี้ กฟภ. ได้ระบุการปรับปรุงการควบคุมภายในไว้ในแบบ ปค.5 เรียบร้อยแล้ว

2.2 กฟภ. ได้นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2565
เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย ประธานกรรมการ กฟภ. และประธานกรรมการตรวจสอบของ กฟภ.
รับทราบด้วยแล้ว

ประธานกรรมการ กฟภ. มีบัญชา ลว. 7 ก.พ. 2566 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ.
ประจำปี 2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟผ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟผ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ 7/2565 ต่อคณะกรรมการ กฟผ. ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟผ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แจ้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานสำหรับผู้บริหารและพนักงานประจำปี 2566 สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1) มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental : E)

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดผลกระทบเชิงลบและสร้างประสิทธิภาพในกระบวนการดำเนินงานสูงสุด ดังนี้

- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน(Carbon Neutrality) พร้อมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions)
- การดำเนินงานตามระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อสร้างความสมดุลในการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้งานใหม่

2) มิติสังคม (Social : S)

ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม ดังนี้

- การดูแลรักษาสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน พร้อมสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในเรื่องพลังงานทางเลือก การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

- จัดให้มีระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อสร้างโอกาสใหม่ทางการตลาดให้กับ กฟภ. ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3) มิติธรรมาภิบาล (Governance : G)

พัฒนางานด้านธรรมาภิบาลที่ทำได้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ยกระดับคะแนนประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และการประเมิน ITA พร้อมเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน ESG Disclosure เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบถึงผลการดำเนินงานทางธุรกิจและผลกระทบทางบวกที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บูรณาการ GRC (Governance Risk and Compliance) ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและสามารถวัดผลสำเร็จได้จริง
- ขยายผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาดร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 ขอความเห็นชอบรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา

อย่างยั่งยืน ประจำปี 2565 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565 เพื่อนำเสนอในรายงานประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2565

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565

2.4.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(รายละเอียด) ไตรมาสที่ 4/2565 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง

(รายละเอียด) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 รายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กฟผ. ในเรื่องที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล เช่น EV Car, BCG Model และ Carbon neutrality ผ่านคอลัมน์ในหนังสือพิมพ์ และ Social Media อย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงให้เห็นความโดดเด่นของ กฟผ.

2.5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2565 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 23 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งตามสัดส่วนที่เหมาะสม

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2565 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้
1) ให้พิจารณาดำเนินการเรื่อง Waste Management ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยประสานการดำเนินงานร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน พร้อมสื่อสารให้พนักงานและสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง

2) ให้พิจารณารายงานผลความคืบหน้าการขยายผลการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้าในพื้นที่นาร่อง กฟผ.3 เพื่อติดตั้งมิเตอร์และเดินระบบไฟฟ้าภายในบ้านให้ผู้ใช้ไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการที่ยกระดับความร่วมมือด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) รายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการประชุมครั้งถัดไป

2.5.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 : แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565 มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ข้อ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 100

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาการจัดทำข้อคำถามสำหรับการสำรวจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล

2.6 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 การประชุมพบปะหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชด้อยของ กฟภ. :

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 อนุมัติแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมพบปะหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชด้อยของ กฟภ. ในวันที่ 22 มี.ค. 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีการหารือ 5 หัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อที่ 1 : รายงานสรุปผลลัพธ์/ข้อสังเกตที่สำคัญของคณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการชด้อย ทั้ง 3 คณะ
- หัวข้อที่ 2 : แนวทางการสอบทานควบคุมภายใน ก่อนนำเสนอกระทรวงมหาดไทย
- หัวข้อที่ 3 : มาตรการ/แนวทาง การทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟภ. (ศปท. PEA)
- หัวข้อที่ 4 : การยกระดับระบบสารสนเทศด้าน GRC ของ กฟภ.
- หัวข้อที่ 5 : ประเด็นของ สตภ. อยู่ระหว่างการพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาศึกษาแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินควบคุมภายใน (แบบ ปค.) ที่ต้องนำเสนอกระทรวงมหาดไทย พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามมาตรฐานของ กฟภ.

2.6.2 การจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ครั้งที่ 2/2566 (สัณจร) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่ และการไฟฟ้าในสังกัด : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 (สัณจร) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่ และการไฟฟ้าในสังกัด ระหว่างวันที่ 10 -11 ก.พ. 2566 โดยมีกำหนดการจัดกิจกรรมได้ดังนี้

1. การจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 (สัณจร)
2. เยี่ยมชมศูนย์บริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. เยี่ยมชมโครงการแปรรูปเศษกิ่งไม้จากกิจกรรม กฟภ.

สู่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ณ โรงเรียนแม่อนนวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาเชิญผู้แทนบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ร่วมเยี่ยมชมศูนย์บริหารจัดการเมืองอัจฉริยะมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ 10 ก.พ. 2566

ผวก. มีบัญชา ลว. 8 ก.พ. 2566 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.11 รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควร
ต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและ
หน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. 2555

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน
ของรัฐบาล พ.ศ. 2555 ข้อ 10(9) กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่จัดทำรายงานผลการ
ดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ เสนอต่อคณะกรรมการรัฐบาล
อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วัน นับจากวันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงาน
ในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าว ให้กระทรวง
เจ้าสังกัดของรัฐบาลทั้งนี้และกระทรวงการคลังเพื่อทราบภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีบัญชีการเงิน
ของรัฐบาล

2. การดำเนินการ

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้การประชุมในปี 2565 มีเป็นประจำทุกเดือน
เพื่อสนับสนุนให้ กฟภ. มีกระบวนการกำกับดูแลที่ดี เสริมสร้างระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง
และการตรวจสอบภายในที่ดี รวมทั้งความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ในการนี้มีผู้บริหารของ กฟภ.
ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงตามวาระที่นำเสนอ รวมทั้งได้มีการประชุม
เป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) จำนวน 1 ครั้ง ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบ
ได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ กฟภ. ทุกครั้ง การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
โดยสรุป มีดังนี้

2.1.1 สอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 7 ด้าน ประกอบด้วย

- 1) การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- 2) การวางแผนเชิงกลยุทธ์
- 3) การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- 4) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า
- 5) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
- 6) การบริหารทุนมนุษย์
- 7) การจัดการความรู้และนวัตกรรม

รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับ
ดูแลซึ่งได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐบาล (สคร.))
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ได้ให้ไว้กับ กฟภ.

2.1.2 สอบทานรายงานทางการเงินของ กฟภ. เป็นประจำทุกเดือนรวมทั้ง
ผลการดำเนินงาน โดยได้ร่วมประชุมหารือ สอบถาม รับฟัง คำชี้แจงและความเห็นจากผู้บริหาร หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และการวิเคราะห์สถานะการเงินร่วมกับผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า

กฟภ. มีผลประกอบการที่มั่นคง กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของ กฟภ. ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันเวลา

2.1.3 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยสอบทานผ่านการรายงานผลการสอบทานการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักตรวจสอบภายใน (สตภ.) เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานของ กฟภ. มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของ กฟภ. ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายเลขานุการ ได้รับรองว่าไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนเริ่มประชุม คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 12 ครั้ง

2.1.4 การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. ได้อนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี (ปี 2566 - 2570) และแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2566 ของ สตภ. สอบทานผลการตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สตภ. เป็นประจำ ทุกไตรมาส และมีการพิจารณา ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วย กฎบัตรสำนักตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการตรวจสอบภายใน งบประมาณทำการประจำปี การสรรหาบุคลากร รวมทั้งแผนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้มีวุฒิบัตรวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และ สตภ. ได้ดำเนินการตาม มาตรฐาน กฟภ. โปร่งใสอย่างยั่งยืน เพื่อยึดถือปฏิบัติด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ รวมถึง ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2.1.5 การรักษาคุณภาพงานของคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. ได้ดำเนินการ เป็นไปตามแนวทางของ สคร. กระทรวงการคลังอย่างครบถ้วน ดังนี้

1) จัดทำกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ.
พ.ศ. 2565

2) ประเมินองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ มีการจัดทำแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

3) ประเมินตนเองตามแนวทางของ สคร. กระทรวงการคลัง โดยมีแผนการดำเนินงานเพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการ จัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

4) ประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ (รายคณะและรายบุคคล)

2.1.6 มีการกำหนดวันประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดทำแผนปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยครอบคลุมบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.7 มีการจัดทำแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2565 โดยคณะกรรมการตรวจสอบเข้ารับการอบรมครบถ้วนทุกหลักสูตร ซึ่งทำให้ผลการประเมินความรู้ทักษะและความสามารถของคณะกรรมการตรวจสอบ มีองค์ประกอบและคุณสมบัติครบถ้วน

2.1.8 จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของ กฟภ. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้เดินทางไปดูงานและเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของพนักงาน และรับฟัง บรรยายข้อมูลสำคัญที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จ.ยะลา (กฟต.3) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.เบตง (กฟอ.เบตง) และเยี่ยมชมโครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าแบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ 6 - 9 ต.ค. 2565 โดยคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบข้อมูลสำคัญของ กฟภ. และมีความเห็นเพิ่มเติมในเรื่องการหารายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เช่น สถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ควรต้องศึกษาในเรื่องสถานที่ตั้ง และบริการเสริมอื่น ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและให้ผู้ขับขี่ยานยนต์ไฟฟ้ามีที่รอในการใช้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า รวมถึงศึกษาข้อดีและข้อเสียของการใช้รถยนต์ไฟฟ้า เพื่อนำมาใช้ในงานของ กฟภ. และได้มีข้อเสนอแนะวิธีแก้ปัญหาลดผลกระทบจากการรับซื้อไฟฟ้าจาก VSPP

2.1.9 การให้ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นในเชิงนโยบายซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ กฟภ. สรุปเป็นนโยบายที่สำคัญดังนี้

1) ให้ศึกษาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปรับการทำงานของ กฟภ. และให้บูรณาการเพื่อใช้ข้อมูลร่วมกันภายในองค์กร รวมถึงนำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพื่อแจ้งเตือนในการแก้ไขปัญหาให้ได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้ง มุ่งเน้นให้ กฟภ. มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงทางด้าน Cyber Security

2) ให้ติดตามเรตต์ชำระหนี้ให้มีประสิทธิภาพ และวิเคราะห์ข้อมูลแยกเป็นรายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต (กฟข.) นำไปใช้ในการศึกษาพฤติกรรมของลูกค้า เพื่อจะได้นำมาประกอบการวางแผน ส่งผลให้ในปี 2565 การบริหารจัดการหนี้ของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ Expected Credit Loss ของ กฟภ. ในปี 2565 ลดลงจากปี 2564 ประมาณ 662 ล้านบาท

3) ให้กำหนดมาตรการและเรตต์การดำเนินการเบิกจ่ายเงินลงทุน ส่งผลให้การเบิกจ่ายเงินลงทุนในปี 2565 ดีกว่าเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงกระทรวงการคลัง สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 100.9 ของแผนเบิกจ่าย

4) ให้นำกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า มาใช้ในช่วงที่ผู้ใช้ไฟฟ้าได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่า Ft โดยการนำเสนอข้อมูลให้ลูกค้าเห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากมาตรการต่าง ๆ ที่ กฟภ.จะนำเสนอ ทำให้ กฟภ. สามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าทำให้สามารถรักษฐานลูกค้าไว้ได้

5) การพัฒนางานตรวจสอบภายใน โดยนำระบบอัตโนมัติ RIAS มาช่วยสนับสนุน โดยช่วยยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ในปี 2565 ดังนี้

5.1) ระบบงานย่อยการตรวจสอบมิเตอร์เคลมประกันออกใช้งาน ทำงานแทนคนได้ 7 คน สามารถลดค่าใช้จ่าย รวมเป็นเงิน 2,092,116.- บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ก.พ. 2566)

5.2) ระบบงานย่อยระบบแจ้งเตือนการส่งคืนสายไฟฟ้าจากงานรื้อถอนระบบจำหน่าย ทำงานแทนคนได้ 1 คน สามารถเพิ่มรายได้จากการขายเศษซากสายไฟ รวมเป็นเงิน 1,018,896,293.- บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ก.พ. 2566)

5.3) พัฒนาโปรแกรมย่อยการติดตามความเสี่ยงของงานก่อสร้างที่มีความผิดปกติ

5.4) พัฒนาโปรแกรมย่อยการตรวจสอบไฟสาธารณะ ไฟทางหลวง และไฟสำนักงานที่หน่วยไม่เคลื่อนไหวดต่อกัน 3 เดือน สรุปมูลค่าเพิ่มได้ดังนี้

- เพิ่มรายได้ค่าไฟฟ้า รวมเป็นเงิน 1,525,624 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566)
- ลดหน่วยสูญเสียลงจำนวน 29,574,623 หน่วย

5.5) พัฒนาโปรแกรมย่อยการตรวจสอบการเบิกค่าล่วงเวลา สามารถเรียกเงินคืน รวมเป็นเงิน 344,641.36 บาท

5.6) พัฒนาโปรแกรมย่อยการตรวจสอบมิเตอร์ที่เกิดหน่วยสูญเสีย

2.2 ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง ซึ่งครบถ้วนตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2565 สรุปดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ		การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. พล.ต.ต.วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	ประธานกรรมการ	12/12
2. นายพนิต อธิภาวงศ์	กรรมการ	12/12
3. รศ.พรอนงค์ บุษราตระกูล	กรรมการ	12/12

หมายเหตุ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 3/2565 สืบ ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565

ประธานกรรมการ กฟภ. มีบัญชา ลว. 17 ก.พ. 2566 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.12 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. ครั้งที่ 1/2566 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ. (ระดับองค์กร) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ กฟผ. (Compliance) ไตรมาสที่ 4/2565)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อที่ 7.1 การจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้ครบถ้วน

1.2 ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. พ.ศ. 2565 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. มีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง การมอบนโยบาย และพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ กฟผ.

2. การดำเนินการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องนำเสนอตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟผ. ให้ความเห็นชอบและรับทราบเรื่องที่น่าเสนอ โดยเห็นควรนำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟผ. ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขานุการ/ฝ่ายจัดการ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ในการจัดประชุม การติดตาม และการดำเนินการต่าง ๆ ในปี 2565 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

สำหรับในปี 2566 ขอให้ทุกภาคส่วนของ กฟผ. ร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง จึงขอมอบนโยบายและแนวทางที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ดังนี้

1. บูรณาการ Governance Risk and Compliance (GRC) ให้เป็นรูปธรรม ชัดเจน เกิดผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ ตามนโยบาย GRC
2. ยกระดับการประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 3 การบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้ดีขึ้นกว่าเดิม ทั้งด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับ ดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมถึงการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ในเรื่อง GRC อย่างต่อเนื่อง ปลูกฝังให้เป็น DNA ของพนักงานและลูกจ้าง กฟภ. ทั้งทั้งองค์กร รวมถึง ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
4. ติดตาม/ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และหากมีประเด็นที่ต้องการให้คณะกรรมการฯ สนับสนุน และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ ขอให้นำมาหารือในที่ประชุมตามความเหมาะสม
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการ เช่น ระบบการแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning System) มาใช้ในการบริหาร จัดการ และ ติดตามผลอย่างเป็นระบบ สำหรับในประเด็นและแนวทางปฏิบัติอื่น ๆ ขอให้ดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน หรือตัวชี้วัดที่ กฟภ. ได้กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 6 ธ.ค. 2565

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลความคืบหน้าในการ ดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญ ต่อองค์กร จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

- 1) รายงานติดตามผลการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการงานตัดต้นไม้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในการใช้จ่ายงบประมาณและงานจ้างเหมาของ กฟภ.
- 2) รายงานผลการดำเนินการรองรับการบังคับใช้ “พระราชบัญญัติการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565”

มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ให้กำชับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขออนุญาต และให้บริการประชาชนปฏิบัติตาม “พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565” อย่างเคร่งครัด

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. (รายละเอียด) ไตรมาสที่ 4/2565 : คณะกรรมการฯ ได้ประเมินตนเอง (รายละเอียด) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม 1) เห็นชอบผลการประเมิน
2) ให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาจัดทำแผนศึกษาดูงานและฝึกอบรมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ปี 2566 ต่อไป

2.4.2 ขออนุมัติแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ กฟภ. ประจำปี 2566 : คณะกรรมการฯ อนุมัติแผนงานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ กฟภ. ปี 2566 จำนวน 15 แผนงาน

มติที่ประชุม 1) อนุมัติ
2) ขอให้นำผลการดำเนินงานตามแผนงานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ กฟภ. ประจำปี 2566 รายงานคณะกรรมการฯ เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 รายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. – ธ.ค. 2565) : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย 1) การประชุม 2) การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3) การรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน 4) การประเมินตนเอง (รายละเอียด)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร ไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. – ธ.ค. 2565) : คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
RF1	1. SAIDI (สถานะเดือน ต.ค. 2565)	31.09 (ดีกว่าเป้าหมาย)	31.57	35.72	96.15%
	2. SAIFI (สถานะเดือน ต.ค. 2565)	1.56 (ดีกว่าเป้าหมาย)	1.62	1.78	
	3. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาจัดทำระบบประมวลค่าดัชนี (SAIDI/SAIFI) ระบบจำหน่ายแรงต่ำ	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	-	

ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
RF2	ความสำเร็จของแผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	80.00%	100.00%
RF3	1. ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางและการนำไปปฏิบัติของ Way of Conduct (WOC) ระหว่าง กฟภ. และบริษัทในเครือ	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	90.00%	100.00%
	2. Dividend Payout ของ PEA ENCOM	ประเมินผล ณ สิ้นปี	ปีนผล>40%	35%<ปีนผล<40%	
RF4	1. ความสำเร็จของโครงการ (แผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของสายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ (กบ) ประจำปี 2565) (สถานะเดือน พ.ย. 2565)	96.55% (อยู่ระหว่างเป้าหมาย)	100.00%	95.00%	99.25%
	2. รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (สถานะเดือน พ.ย. 2565)	6,993.59 ล้านบาท (ดีกว่าเป้าหมาย)	6,868.92 ล้านบาท	6,773.92 ล้านบาท	
	3. บริหารค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)	28,174.58 ล้านบาท (ดีกว่าเป้าหมาย)	31,563.00 ล้านบาท	31,620.00 ล้านบาท	
RF5	1. ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดีและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ISO38500)	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	95.00%	96.07%

ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
	2. Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับพัฒนา New-skill/ Up-skill/Re-skill	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	95.00%	
	3. จำนวนกระบวนการ/นวัตกรรม (TRL ระดับ 7-9) ที่ได้รับการต่อยอดและปรับปรุงมาจากการจัดการความรู้	3 ชิ้นงาน (Pupa Plug PEA Volta และ PEA Smart Plus)	3 ชิ้นงาน	2.5 ชิ้นงาน	
RF6	1. ระดับความพึงพอใจลูกค้า Key Account	4.4650 (ดีกว่าเป้าหมาย)	4.4234	4.3734	95.61%
	2. ระดับความพึงพอใจลูกค้านิคมอุตสาหกรรม	4.5508 (ดีกว่าเป้าหมาย)	4.3118	4.2618	
	3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	4.2700 (ดีกว่าเป้าหมาย)	4.1139	4.1012	
RF7	ค่าดัชนีประสิทธิผล ($\sqrt{DI}$)	0.0898 (อยู่ระหว่างเป้าหมาย)	0.0882	0.0926	97.53%
RF8	1. มาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001) (สถานะเดือน พ.ย. 2565)	100.00% (ดีกว่าเป้าหมาย)	88.00%	83.60%	94.00%
	2. ความสำเร็จของงานพัฒนาความสามารถในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (SOC)	100% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100%	95.00%	

แผนภาพระดับความรุนแรง (Risk Map) ของปัจจัยเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2565
สถานะ 8 ปัจจัยเสี่ยง ณ สิ้นไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. – ธ.ค. 2565)

ปัจจัยเสี่ยง	Risk Score
1. การยกระดับคุณภาพระบบจำหน่ายไฟฟ้า	1.77
2. ไฟฟ้าเสรี	1
3. ขาดการวิเคราะห์ Business Alignment	1
4. ผลประกอบการต่ำกว่าเป้าหมายสถานการณ์โรคระบาด COVID-19	1.15
5. Digital Utility	1.78
6. การยกระดับความพึงพอใจ	1.87
7. $\sqrt{DI}$	2.04
8. Cyber Security	6.60



มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ขอให้ กฟภ. ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรวบรวมประสบการณ์ที่ถูกโจมตีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวิธีบริหารจัดการไว้เป็นการบริหารจัดการความรู้ (KM) ต่อไป

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. - ธ.ค. 2565) :

คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ให้พิจารณานำข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

2.5.4 รายงานสถานะดำเนินงานตาม Compliance Roadmap และผลการติดตามการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. - ธ.ค. 2565) :

คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานสถานะดำเนินงานตาม Compliance Roadmap และผลการติดตามการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.5 สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของสายงาน สิ้นสุดไตรมาสที่ 4/2565 (สะสม ม.ค. – ธ.ค. 2565) : คณะกรรมการฯ รับทราบสรุปผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของสายงาน โดยมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 1 สายงาน คือ สายงานบริหารองค์กร (บก) ซึ่งทางสายงานบริหารองค์กรจะนำมาเป็นแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของสายงานในปี 2566 ต่อไป

มติที่ประชุม 1) รับทราบ
2) ให้สายงานบริหารองค์กร (บก) นำ Time Frame เรื่องการเบิกจ่ายงบเงินลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติของศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง และโครงการปรับปรุงระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm System) อาคาร LED สำนักงานใหญ่ มารายงานคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

2.6 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 การประชุมพบปะหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชุดย่อยของ กฟภ. : ตามแผนงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566 ได้กำหนดให้มีการจัดการประชุมพบปะหารือร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการฯ 3 คณะ คือ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ในวันพุธที่ 22 มี.ค. 2566 เวลา 13.30 – 16.30 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 30 ม.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 1/2566 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ กฟภ. (Compliance) ไตรมาสที่ 4/2565) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.13 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2564 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2565 – 2569) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 และแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565

1.3 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

2. การดำเนินการ

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 4/2565 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 25)	ไตรมาส 2 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50)	ไตรมาส 3 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75)	ไตรมาส 4 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจํานงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	46.33	68.33	86.83	100.00
1.1 แผนงานยกระดับเจตจํานงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี	70.00	80.00	90.00	100.00
1.2 แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ กฟภ.	50.00	75.00	87.50	100.00
1.3 แผนงานนโยบายการบริหารจัดการระหว่าง กฟภ. และบริษัทในเครือ กฟภ. (Way of Conduct)	19.00	50.00	83.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคมและวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	33.50	45.33	79.50	100.00
2.1 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	45.00	60.00	80.00	100.00
2.2 โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2565	45.00	62.00	85.00	100.00
2.3 แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	50.00	50.00	90.00	100.00

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 25)	ไตรมาส 2 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50)	ไตรมาส 3 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75)	ไตรมาส 4 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100)
2.4 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	25.00	22.00	82.00	100.00
2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม กฟภ.	15.00	42.00	68.00	100.00
2.6 โครงการการศึกษา สํารวจ วิจัยและประเมิน ภาพลักษณ์ของ กฟภ. ประจำปี 2565	16.00	36.00	72.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแล กิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สู่ห่วงโซ่คุณค่า ของ กฟภ.	35.44	69.34	88.31	100.00
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565	55.00	100.00	100.00	100.00
3.2 แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบ สารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	25.00	50.00	80.00	100.00
3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี	27.50	50.00	84.00	100.00
3.4 โครงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแล กิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	50.00	70.00	90.00	100.00
3.5 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ การดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำ องค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ ประเมินของ สคร.	20.00	50.00	75.00	100.00
3.6 แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริต ด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ กฟภ.	50.00	100.00	100.00	100.00
3.7 โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน ของ กฟภ.	31.00	59.75	87.50	100.00

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 25)	ไตรมาส 2 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50)	ไตรมาส 3 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75)	ไตรมาส 4 (เป้าหมาย การดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100)
3.8 แผนงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	25.00	75.00	90.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมใน กระบวนการและกลไกการป้องกันปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ	30.58	51.08	81.75	100.00
4.1 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้าน ความโปร่งใสของ กฟภ.	67.00	70.00	92.00	100.00
4.2 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริต ประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	19.50	48.00	75.00	100.00
4.3 โครงการส่งเสริมความโปร่งใสใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ขนาดใหญ่ของ กฟภ.	15.00	50.00	87.50	100.00
4.4 แผนงานพัฒนากระบวนการป้องกัน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	25.00	50.00	82.50	100.00
4.5 แผนงานปรับปรุงหรือวางแผนแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ต่าง ๆ ใ้หน่วยงานใน กฟภ. ใช้ในการ ปฏิบัติ	30.00	40.00	87.50	100.00
4.6 โครงการยกระดับความโปร่งใสของ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. แบบรวมศูนย์	27.00	48.50	66.00	100.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.46	58.52	84.10	100.00

ทั้งนี้ มีแผนงาน จำนวน 7 แผนงาน/โครงการ ที่มีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมาย แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ โดยการจัดกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง ซึ่งนำไปสู่การสร้างเสริมความตระหนักรู้ของผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพยึดหลักแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานตามที่องค์กรคาดหวัง ตลอดจนเกิดการผลักดันให้งานด้านนี้มีการพัฒนาระบบและกระบวนการอย่างต่อเนื่อง สามารถสรุปวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ดีกว่าค่าเป้าหมาย ได้ดังนี้

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	มีผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ร้อยละ 100 โดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่า ค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 2 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
1.1 แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : รางวัลด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีอย่างน้อย 1 รางวัล <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ในปี 2565 กฟภ. ได้รับรางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 3 รางวัล ดังนี้ 1) รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปี 2564 จาก สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) 2) รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี 2564 3) รางวัลคุณธรรมอวอร์ด 2564 (Moral Awards 2021) ประเภทบุคคล “สุจริต” จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มอบให้แก่ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. คนที่ 15
1.2 แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ กฟภ.	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : รางวัลผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ในหัวข้อ คณะกรรมการ มีคะแนนเท่ากับหรือมากกว่า 3.7 <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ผลการดำเนินงานของ กฟภ. ด้าน Core Business Enablers หัวข้อ "การกำกับ ดูแลที่ดีและการนำองค์กร" ประจำปีบัญชี 2564 ข้อ 6. คณะกรรมการ ได้คะแนน 3.8833

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	มีผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ร้อยละ 100 โดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 1 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ.	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : กฟภ. มีผลการประเมินพฤติกรรมตาม TRUSTED ในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ผลสำรวจภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการแสดงพฤติกรรมตาม TRUSTED อยู่ที่ 87.78
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกสู่ห่วงโซ่คุณค่าของ กฟภ.	มีผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ร้อยละ 100 โดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 3 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : มีผลคะแนนประเมิน 90 - 100 คะแนน (ระดับ A – AA) หรือเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน <u>ผลการดำเนินงาน</u> : กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินฯ 97.37 คะแนน ระดับ AA (ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน) ซึ่งสามารถจัดอันดับได้ ดังนี้ อันดับที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน อันดับที่ 4 ของกระทรวงมหาดไทย อันดับที่ 6 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด
3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : พนักงาน กฟภ. รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ผลการลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (Corporate Governance Code for PEA 2020) (เพิ่มเติม) คิดเป็นร้อยละ 97.61
3.5 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินของ สคร.	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> : ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 เท่ากับหรือมากกว่า 3 คะแนน <u>ผลการดำเนินงาน</u> : กฟภ. มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน 3.3675 จากคะแนนเต็ม 5.0000 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่ได้รับระดับคะแนน 3.0500

กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันปราบปราม เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลการดำเนินงานประจำปี 2564 ร้อยละ 100 โดยมี แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ดีกว่าค่าเป้าหมาย ทั้งสิ้น 1 แผนงาน/โครงการ ดังนี้
4.4 แผนงานพัฒนากระบวนการป้องกัน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ผลลัพธ์ (Outcome) : พนักงาน กฟภ. รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 1) กรณีรายงานประจำปี ร้อยละ 100 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน : 1) การรายงานการขัดกันฯ กรณีรายงานประจำปี 2565 มีพนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานที่สามารถจัดทำรายงานทั้งหมด (สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย) 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ พนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 99.97 ของจำนวนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งฯ

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งตามสัดส่วนที่เหมาะสม

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565

ฝ่ายส่งเสริมความสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อความยั่งยืน (ผสย.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 4/2565 คิดเป็นร้อยละ 100.00 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุล ระหว่างการเติบโต ของธุรกิจ และ การดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.0526 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้ อย่างน้อย 3,022 TCO ₂ eq 3. ปริมาณการกักเก็บ CO ₂ อย่างน้อย 101.37 TCO ₂ eq	33.22 (เป้าหมาย 27.83)	60.08 (เป้าหมาย 52.50)	83.61 (เป้าหมาย 80.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และยกระดับ ชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	24.00 (เป้าหมาย 22.00)	43.00 (เป้าหมาย 40.67)	81.56 (เป้าหมาย 75.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้อง กับกลยุทธ์การ ดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟภ.	30.00 (เป้าหมาย 30.00)	60.00 (เป้าหมาย 50.00)	90.00 (เป้าหมาย 75.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูลรายงาน ความยั่งยืน และ โครงการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัลหรือได้รับการรับรอง รายงานความยั่งยืนในระดับ ประเทศหรือต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	18.75 (เป้าหมาย 18.75)	65.65 (เป้าหมาย 45.00)	80.41 (เป้าหมาย 80.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		26.49 (เป้าหมาย 24.65)	57.18 (เป้าหมาย 47.04)	83.89 (เป้าหมาย 77.50)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณาดำเนินการเรื่อง Waste Management ให้เกิดผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรมโดยประสานการดำเนินงานร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน พร้อมสื่อสารให้พนักงานและสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง

2) ให้พิจารณารายงานผลความคืบหน้าการขยายผลการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้าในพื้นที่นำร่องการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม (กฟภ.3) เพื่อติดตั้งมิเตอร์และเดินระบบไฟฟ้าภายในบ้านให้ผู้ใช้ไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการที่ยกระดับความร่วมมือด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) รายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการประชุมครั้งถัดไป

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565

ผลย. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 4/2565 คิดเป็นร้อยละ 100.00 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการ ดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 4
SM 1 – สร้างระบบกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความยั่งยืน	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานจัดทำระบบจัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนงานจัดทำรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Level and Method)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
SM 2 - พัฒนาการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ยอมรับ และการมีส่วนร่วมกับ Stakeholder ภายในและภายนอกองค์กร	- ระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการ ดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 4
SM 3 – ยกระดับ กระบวนการดำเนินงาน ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของ Stakeholder	- ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแนวทางการจัดการ ข้อมูลเพื่อให้สามารถวิเคราะห์และบริหารจัดการ ข้อมูลเชิงลึก	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
SM 4 - ยกระดับความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ ด้าน SM ของทุนมนุษย์	- ระดับความตระหนักและความเข้าใจที่สอดคล้องกับ บทบาท/หน้าที่ และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย - ผลทดสอบทักษะ และความเข้าใจในระบบบริหาร จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของพนักงาน	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		100.00 (เป้าหมาย 100.00)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 และมีข้อสังเกตให้พิจารณาการจัดทำข้อคำถามสำหรับการสำรวจ
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความเชี่ยวชาญ
ของบุคลากรที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล

ผวก. มีบัญชา ลว. 8 ก.พ. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงาน
ตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ