



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการ กปล.

ถึง ผจก.กฟจ.อต.

เลขที่ น.๒ อต.- /๒๕๖๑

วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑

อ้างถึง น.๒ กวว.(ปอ.)-๑๕๗/๒๕๖๑ ลว. ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๑

เรียน ผจก.กฟจ.อต.

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกที่อ้างถึง (เอกสารแนบ ๑) กพน.๒ ได้ออกประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก และกำหนดให้ กฟฟ. ๑,๒,๓ ในสังกัด กพน.๒ ประกาศนโยบายความปลอดภัยฯโดยอ้างอิงจากนโยบายของ กพน.๒ ให้พนักงาน ลูกจ้างทุกคนรับทราบนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามการประชุม กปล. ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ในวาระที่ ๕ ข้อ ๕.๒ เรื่องที่ ๑ คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกำหนดนโยบาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขออนุมัตินโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ (เอกสารแนบ ๒) และประกาศให้พนักงาน ลูกจ้างทุกคนรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและแจ้งส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

(นายโชติวัฒน์ อยู่ดี)

เลขานุการคณะกรรมการความปลอดภัยฯ

ที่ น.๒ อต. ๗๖๗ /๒๕๖๑

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อทราบและแจ้งส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

(นายบงกช วิเศษทักษ์)

ผจก.กฟจ.อต.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กวว.(น.2) ถึง ผวบ.(น.2)
เลขที่ น.2 กวว.(ปอ.) - 157 19561 วันที่
เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2561
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก
เรียน อผ.วบ.(น.2) ผ่าน รผ.วบ.(น.2) - 9 ก.พ. 2561

แผนกบริหารงานทั่วไป กฟผ. อุตรดิตถ์
E ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๑
เลขที่ ๑๓๔๘ เวลา ๑๒.๑๘

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 หมวด 1/1 ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ 22/1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. ข้อมูล

2.1 ตามบันทึกเลขที่ กปภ.(วภ.) 558/2558 ลว. 16 มิ.ย. 2558 ผวก.กฟภ. ได้มอบนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟภ. ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนนำพาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรชั้นนำที่มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงาน และสุขภาพที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์

2.2 ตามบันทึกเลขที่ น.2 กวว.(ปอ.) 174/2560 ลว. 14 ก.พ. 2560 อ.น.2 ได้มอบนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟน.2 ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนนำพาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยทุกขั้นตอน และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

2.3 แนวทางการบริหารจัดการ 4 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ ของ กฟภ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ได้แก่ข้อ 2 Standardizing (S2) สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ Safety Excellence มุ่งสู่ Safety Performance ที่เป็นเลิศ

2.3.1 สร้าง Safety Management System ให้เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

2.3.2 ปลุกฝัง Safety Culture ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้น PEA Safety Culture (PSC)

2.3.3 ยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรและลูกค้า

2.3.4 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย ทั้งระดับบุคคล และหน่วยงาน

2.3.5 ให้ฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

2.4 กวว.ผวบ.(น.2) ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟน.2 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 1)

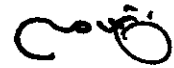
3. ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ก.ว.ฟ.บ.(น.2) พิจารณาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

3.1 อนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟน.2 ประจำปี 2561(เอกสารแนบ 1)

3.2 ให้ กฟฟ.1,2,3, ในสังกัด กฟน.2 ประกาศนโยบายความปลอดภัยฯ ของ กฟฟ. โดยอ้างอิงจากนโยบายความปลอดภัยฯ ของ กฟน.2 และประกาศนโยบายให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนของ กฟฟ. ในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน อ.ช.น.2 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป


นายวิวัฒน์ ฤทธิรงค์
อ.ก.ว.(น.2)

เรียน อ.ช.น.2

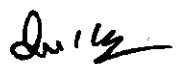
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
และลงนามในนโยบายต่อไป


(นายสงกรานต์ ชุตินธิระกุล)
อ.ฟ.ว.บ.(น.2)

เรียน อ.ฟ.(น.2), อ.ก.(น.2)

ผจก.กฟฟ.1,2,3, ผจก.กฟส.,
ผจก.กฟย. ในสังกัด กฟน.2

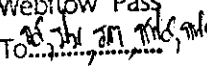
- อนุมัติตามเสนอข้อ 3.1, 3.2
- ลงนามในนโยบายความปลอดภัยฯ แล้ว
- เพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป


(นายพันธ์เลิศ เกียรติพูนผล)

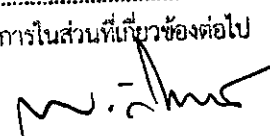
อ.ช.น.๒

๑ ๒ ก.พ. ๒๕๖๑

ที่ น.๒ อต(บ.ท.)
เรียน ☒ รจก.(ท) ☐ รจก.(บ) ☐ ผชน ☒ นทท.(จป.) ☐ พคค.
☒ แนนก
☒ กฟส. ☒ กฟย.
เพื่อโปรด ☒ ทราบ ☐ พิจารณา

Webflow Pass
To: 

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายบงกช วิเศษทักษ์)
ผจก.กฟจ.อต.
๑ ๓ ก.พ. ๒๕๖๑



นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2561
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก

1. สร้างระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Management System) ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล ข้อกำหนดอื่นๆ และส่งเสริมการใช้ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) เพื่อให้ "ปี 2561 เป็นปีแห่งความปลอดภัย ในทุกกิจกรรม"
2. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) โดยผู้บริหารต้องเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมตลอดจนองค์ความรู้และทัศนคติที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนทรัพยากร ทั้งงบประมาณ เวลา บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเพียงพอ
4. ยกระดับความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร รวมถึงความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชน ตามแนวยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ทั้งในงานและนอกงาน
5. สร้างเสริมทักษะและความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
6. ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเองและผู้อื่น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัย
7. ควบคุมกำกับดูแลให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
8. ผู้บังคับบัญชา ต้องควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหมาะสม รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
9. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือ และมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเคร่งครัด หากมีการฝ่าฝืนหรือละเลยอาจถูกพิจารณาโทษตามระเบียบของ กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

(นายพันธ์เลิศ เกียรติไพบูลย์)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก



กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๐๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๑ ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ ๒๒/๑ ข้อ ๒๒/๒ ข้อ ๒๒/๓ และข้อ ๒๒/๔ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙

หมวด ๑/๑

ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ ๒๒/๑ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- (๒) โครงสร้างการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปปฏิบัติ
- (๔) การประเมินผลและทบทวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๕) การดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้นายจ้างปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๒/๒ ให้นายจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามข้อ ๒๒/๑ และมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมดูแลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- (๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ในกรณีที่ผู้แทนนายจ้างระดับบริหารเป็นผู้ดำเนินการแทนนายจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง

ข้อ ๒๒/๓ ให้นายจ้างจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามข้อ ๒๒/๑ เก็บไว้ในสถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจัดทำ และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

ข้อ ๒๒/๔ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ - เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ เนื่องจากกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ใช้บังคับในปัจจุบันไม่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพสมควรเพิ่มข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี

๑. มุ่งมั่นสร้างระบบการจัดการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล ข้อกำหนดอื่นๆ และส่งเสริมการใช้ระบบการจัดการความปลอดภัย กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) เพื่อให้ “ปี ๒๕๖๑ เป็นปีแห่งความปลอดภัย ในทุกกิจกรรม”
๒. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) อย่างต่อเนื่อง และผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างด้านความปลอดภัยที่ดี
๓. สนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
๔. ยกระดับความปลอดภัยในการทำงานพร้อมทั้งสร้างเสริมทักษะและความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชนอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ ทั้งในงานและนอกงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอย่างเหมาะสม รวมถึงการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๖. ความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเคร่งครัด หากมีการฝ่าฝืนหรือละเลยอาจถูกพิจารณาโทษตามระเบียบ กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบงกช วิเศษทักษ์)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี