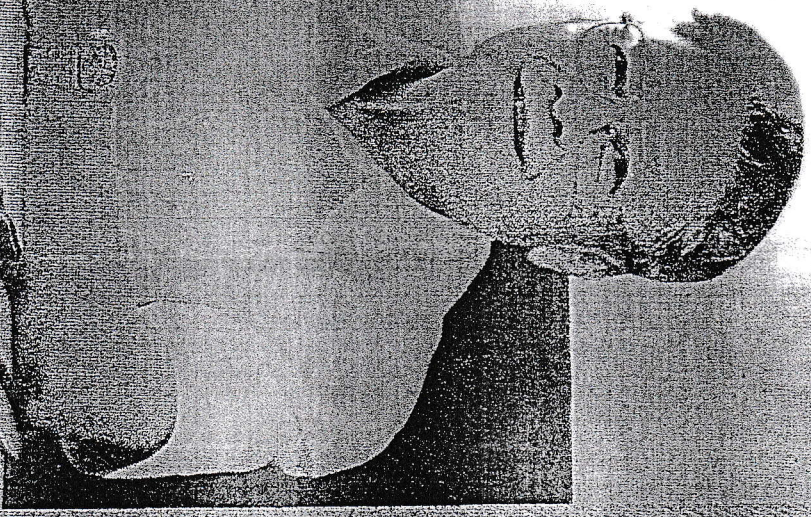


สารจากนายกเทศมนตรีเมืองศิลา

นับตั้งแต่คณะได้เข้ามาปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารของเทศบาลเมืองศิลา กระผมพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลเมืองศิลาทุกคน มีความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงที่จะพัฒนาเทศบาลเมืองศิลา ให้เจริญก้าวหน้าทุกๆ ด้าน รวมทั้งการบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาโดยตลอด และคำนึงถึงประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนในพื้นที่เป็นหลักเสมอ โดยกระผมได้กำหนดนโยบายการบริหารงานเทศบาลฯ ไว้ ๑ ข้อ ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อเนื่องเป็นกระบวนการที่มุ่งพัฒนาพื้นที่เทศบาลเมืองศิลา เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความพอเพียง แต่มีความสามารถในการแข่งขัน ทั้งในด้านสังคม และเศรษฐกิจที่มีศักยภาพเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นถนนหนทาง ระบบขนส่งมวลชน สิ่งแวดล้อม และจะส่งเสริมการท่องเที่ยวของชาวอีสาน และชาวศิลาให้คงอยู่ไว้ชั่วลูกชั่วหลานต่อไป ถึงแม้ว่านโยบายทั้ง ๑ ข้อนี้ จะส่งเสริมให้เกิดความเป็นเอกภาพของเมืองและชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามการบริหารงานตลอดระยะเวลาที่กระผมดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองศิลานั้น กระผมมั่นใจได้ว่า ได้นำหลักความยุติธรรม ความโปร่งใส และเปิดโอกาสประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกขั้นตอน

ณ เมืองศิลา
(นายกเทศมนตรีเมืองศิลา)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองศิลา โทร.๐-๕๓๒๔๖-๕๐๕-๖ ต่อ ๒๔

ที่ ขก ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง การพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

เรียน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่อื่นๆที่สังกัดเทศบาลเมืองทุกท่าน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อให้การดำเนินงานภายในเทศบาลเมืองศิลา มีการสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้นภายในองค์กร เทศบาลเมืองศิลา โดยนายกเทศมนตรีเมืองศิลา ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศิลาทุกคน มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้มีคำสั่งในการมอบนโยบายขึ้น ซึ่งตามนโยบายได้มอบนโยบายไว้ทั้งหมด ๔ ด้าน รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ จึงแจ้งเวียนมาเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายยอดยิ่ง จันทนพิมพ์)

นายกเทศมนตรีเมืองศิลา



คำสั่งเทศบาลเมืองศิลา

ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง มอบนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

ด้วยเทศบาลเมืองศิลาเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และพัฒนาเขตเทศบาลเมืองศิลาให้เป็นพื้นที่ที่มีคุณธรรม และพัฒนาให้เป็นพื้นที่ที่มีการดำเนินงานเป็นด้วยความโปร่งใส ดังนั้น ในการดำเนินงานนายกเทศมนตรีเมืองศิลา ในฐานะผู้บริหารท้องถิ่น จึงขอมอบนโยบายเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสให้ไว้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดเทศบาลเมืองศิลา รวมถึงหน่วยงานอื่นๆที่อยู่ภายใต้การดูแลของเทศบาลเมืองศิลา โดยแยกการดำเนินงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองศิลาไว้ทั้งหมด ๘ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านงานการให้บริการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลเมืองศิลาทุกคน จะต้องให้บริการกับประชาชนที่มีติดต่อราชการ ด้วยการให้บริการที่ดี ถูกต้อง ชัดเจน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศิลาอย่างเคร่งครัด

๒. ด้านความพร้อม ในการรับผิดชอบ

พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลเมืองศิลาทุกคน ต้องปฏิบัติงาน หรือดำเนินงานทุกๆด้านด้วยความพร้อม โดยใช้หลักการบนพื้นฐานแห่งความถูกต้องเป็นธรรม รวมถึงกล้ารับผิดชอบในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติ

๓. ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลเมืองศิลาทุกคน ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ วิชาชีพ ความรู้ที่มีไปแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๔. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลเมืองศิลาทุกคน ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ไม่เรียกรับ หรือไม่ปฏิบัติงานอันขัดต่อความสงบเรียบร้อย

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลเมืองศิลาทุกคน ต้องปฏิบัติตนตามแบบแผนวัฒนธรรมอันดีภายใต้ขนบธรรมเนียมอันดีเป็นที่ยอมรับของประชาชน และเป็นที่ยอมรับภายในหน่วยงาน ไม่สร้างวัฒนธรรมอันขัดต่อหลักจริยธรรมหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

การทำงานภายในเทศบาลเมืองศิลา ต้องมีคุณธรรมต่อตนเองและผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ วางตนเป็นกลาง มีความรับผิดชอบในการทำงาน

๗. ด้านความโปร่งใส

การดำเนินงานภายในเทศบาลเมืองศิลา ในทุกๆด้านจะต้องดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

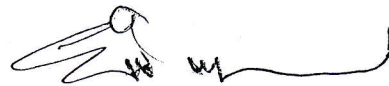
๘. ด้านการสื่อสาร

มีการติดต่อสื่อสาร ประสานงาน สามารถติดต่อสื่อสารได้สะดวกรวดเร็ว ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก

นโยบายทั้ง ๘ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดเทศบาลเมืองศีลา หรือ
อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของเทศบาลเมืองศีลา ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายยอดยิ่ง จันทนพิมพ์)

นายกเทศมนตรีเมืองศีลา



คำสั่งเทศบาลเมืองศิลา

ที่ ๒๒๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเทศบาลเมืองศิลา ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ว่าที่ร้อยเอกพงเจตน์ พรภุณา	ปลัดเทศบาลเมืองศิลา	ประธานกรรมการ
๒. นางอุไรวรรณ ตรีสุวรรณวัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวพัชรินทร์ ยิ้มจุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายวิวัฒน์ เบญจประยูรศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายชยานนท์ มนเพียรจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวจใจ ธนะนาวานุกุล	ผู้อำนวยการสาธารณสุข	กรรมการ
๗. นางวันสรินทร์ ธรรมวงศา	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่

- (๑) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสในทุกๆด้าน เป็นไปตามเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ป้องกันการปฏิบัติงานภายในองค์กรไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) มีส่วนร่วมในการพิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและความโปร่งใส

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายยอดยิ่ง จันทนพิมพ์)

นายกเทศมนตรีเมืองศิลา