

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

(✓) ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

() รอบ ๖ เดือน

(✓) รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. โครงการป้องกันการทุจริตและ ประเพณีชอบในการปฏิบัติราชการ	๑.มีการประชุมหารือ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล ๒.มีคู่มือการติดตาม ประเมินผลความโปร่งใส สำหรับส่วนราชการ ภายในองค์กร	เดือนละ ๑ ครั้ง - จำนวน ๑ เล่ม	- มีการประชุม เดือน ละ ๑ ครั้ง -มีคู่มือการติดตาม ประเมินผลความ โปร่งใสใช้ติดตามการ ดำเนินงานภายใน องค์กร	-	-	-		✓	✓	
๒. กิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ต่อต้านการทุจริตทางเสียงตามสาย ชุมชนและร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	จำนวนครั้งในการรณรงค์	๖ ครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ทางเสียงตามสายชุมชน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-	-	✓			
๓. กิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละของส่วนราชการ ประเมินผลการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการภายใน อบต.สนามจันทร์ดำเนิน กาประเมินผลการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน	-	-	-		✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๔. กิจกรรมแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของ อบต. - แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง - แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล - แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตำบล	การแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ ร้อยละ ๑๐๐	ตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ ร้อยละ ๑๐๐ เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของอบต.เป็น การเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-		✓		
๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ - ประกาศเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนกิจกรรมที่เผยแพร่ข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลประกาศเปิดเผยแพร่ราคา กลาง และ คำนวนราคา กลาง ทาง เว็บไซต์ จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลให้ เหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับทราบ ผลการปฏิบัติงานของ อบต. และเป็นแนวทาง ในการบริหารงานที่ โปร่งใส	-	-	-		✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๖. กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ร้อยละของการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกไตรมาส ครบถ้วน	-	-	-		✓	-	
๗. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	-พนักงานและลูกจ้างจัดทำสมุดความดีบันทึกผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน -มีการติดตามผลงานการบันทึกทุกสัปดาห์	-พนักงานและลูกจ้างจัดทำสมุดความดีบันทึกผลการปฏิบัติงาน ส่งทุกวันจันทร์ -สามารถทราบผลการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้ทันที	-พนักงานและลูกจ้างจัดทำสมุดความดีบันทึกผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็น การ สื่ อ สาร ระ ห ว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน -มีการติดตามผลงานการบันทึกทุกสัปดาห์ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้	-	-	-	✓	✓	-	
๘. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มี คู่มือ การ ปฏิ บั ดิ งาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจำนวน ๑ เล่ม	-บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนำไปใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงานได้ด้วยความถูกต้อง -พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติ ปฏิ บั ดิ งาน ไม่ ยู่ ง่ เกี่ยว กับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	✓	✓	-	
๙. ปลูกจิตสำนึกสร้าง ความดีผ่านโครงการ ออมบุญออมความดี	จำนวนกิจกรรมออมความดี	๑กิจกรรม/เดือน	-มีกิจกรรมออมความดีทุกเดือน ะละ ๑ ครั้ง - บุคลากรของอบต.ได้มีจิตสำนึก เกิดการเสียสละ	-	-	-	✓	-	-	

			ได้ทำกิจกรรมออมความดี							
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

-๔-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑.กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง	๑.มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน ๓.มี การ ตี ต ตาม การ ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี	๑. อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๒.อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๓. จำนวน ๑ ครั้ง	๑.มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารจำนวน ๓ ฉบับ ๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีการติดตามการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ครั้ง ๔.การบริหารงานมีความโปร่งใส - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของอบต.	-	-	-	-	✓	-	
๒.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์	๑.มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน	๑. จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ๒.ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ๓.ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจ	๑.มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวน ๔ ฉบับ ๒.ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี	-	-	-	-	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต										
๓.กิจกรรม สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการแต่งตั้ง ๑.คณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๓.ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้	-เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้าน การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความโปร่งใส เป็น ธรรมและสามารถ	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมี ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้	-	-	-	-	✓	✓	
๔.ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	๑.จัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายตามงบประมาณแยก หมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตาม งบประมาณ ที่ตั้งไว้	๑.มีทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายตาม งบประมาณ	๑.มีทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตาม งบประมาณ ๒.ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ ทางราชการ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	-	-	-	-	✓	✓	
๕.โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง	๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่ จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด	๑.ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตาม แผนงาน/โครงการต่างๆ ได้รับการ เผยแพร่ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑.ทางเว็บไซต์ ๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.หนังสือ ๔.ระบบกระจายเสียงตามสาย	-	-	-	-	✓	✓	

			๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๖-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต										
๖.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑.ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ จำนวน ๔ ด้าน ๑.งานจัดเก็บขยะมูลฝอย ๒.งานจัดเก็บภาษีป้าย ๓.งานด้านพัฒนาชุมชนการรับลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพ ๔.งานด้านสาธารณสุขกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑.ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑.ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจรวมทั้ง ๔ ด้าน อยู่ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๑ ๑.งานจัดเก็บขยะมูลฝอย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๙ ๒.งานจัดเก็บภาษีป้าย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๗ ๓.งานด้านพัฒนาชุมชนการรับลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๒ ๔.งานด้านสาธารณสุขกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	-	-	-	-	✓	✓	
๗.กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑.มีประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.มีประกาศกระบวนงานบริการประชาชน	๑.มีการประกาศใช้และแจ้งให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน ๒.สามารถลด	๑.มีประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลา แผนภูมิแสดงขั้นตอนการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	✓	✓	

	๓.มีแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนให้ประชาชนทราบ	ระยะเวลาและขั้นตอนในกระบวนการงานที่ให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น	๒.ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่							
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--

-๗-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การป้องกันและปราบปรามทุจริต			
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต										
๘.มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๑. คำสั่งการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการจากนายกและ ปลัด	๑.การบริหารราชการ การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว	๑. คำสั่งการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการจากนายกและปลัด ๒.การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ๓.การให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	✓	✓	
๙.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน/ปี	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานจำนวน ๑ หน่วยงานได้แก่ บริษัท AIS ๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวน ๔ คน ได้แก่ พนักงานจำนวน ๒ คนและบุคคลภายนอกจำนวน ๒ คน ๓.มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่วารสารเว็บไซต์ กลุ่มไลน์ของอบต.	-	-	-	✓	-	-	

			สนามจันทร์ ๔. พนักงาน บุคคล หน่วยงานมี ขวัญ กำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี ดี ในการทำความดี							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

-๘-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน										
๑.โครงการ อบต.พบ ประชาชนและ รับฟัง ความคิดเห็น ความ ต้องการของประชาชน	๑.ร้อยละของประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	๑.ประชาชนได้เข้าประชุมรับฟังและ แสดงความคิดเห็น ความต้องการ จำนวน ๘๕ คน จากเป้าหมาย ๑๐๐ คน	-	-	-	-	✓	✓	
๒.กิจกรรม รายงานผล การตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	๑.การรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ ๒.มีหน่วยงานภายนอก ทุกภาคส่วน เข้าร่วมตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ๓.ดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการ ร้องเรียนร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จพร้อม แจ้งผู้ร้องรับทราบไม่เกิน ๑๕ วันทำ การ	-	-	-	-	✓	✓	
๓.กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลสนาม จันทร์	๑.การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.การรายงานผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของอบต.	๑. การประเมินผลฯ ปีละ ๒ ครั้ง ๒. การรายงานผลฯ ปีละ ๒ ครั้ง	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมินผลและการรายงานผล การปฏิบัติราชการของอบต. ๒.มีการประเมินผลและรายงานผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ	-	-	-	-	✓	✓	

			อบต. ปีละ ๒ ครั้ง และนำเสนอผลการ ประเมินให้อบต.ทราบ ๓.เจ้าหน้าที่นำผลที่ได้จากการ ประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินงานต่างๆ ของอบต.							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

-๙-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๑.โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-ประเมินและรายงานผลการ ควบคุมภายในนำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับ ดูแลและคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลการควบคุมภายในระดับ หน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ๒.ติดตามและประเมินผลการควบคุม ภายใน ตามแบบ ปย.๑ และ ประเมินผลการปรับปรุงการควบคุม ภายในตามแบบ ปย.๒ ๓. รายงานการ ควบคุมภายใน นำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งรายงาน ให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน	-	-	-	-	✓	✓	
๒.กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	๑.จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ ๒.เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน ทราบ	๑. ทุกเดือน ๒.ปีละ ๑ ครั้ง	๑.จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบ อื่นๆ ทุกเดือน ๒.จัดทำรายงานแสดงผลการ ดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลให้	-	-	-	-	✓	✓	

			ประชาชนทราบ ปีละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทาง -ติดประกาศ ณ สำนักงานอบต. - ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ในหมู่บ้าน - ลงเว็บไซต์ - กลุ่มไลน์ - วารสารอบต. แจกทุกครัวเรือน ๓.ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ข้อมูลข่าวสารเปิดเผย มีความโปร่งใส							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๑๐-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๓.มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-มีการทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างอบต. กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	บุคคล องค์กร ส่วนราชการ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	๑.แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของ อบต. ๒. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างอบต. กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย	-	-	-	-	✓	-	
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง										
๑. กิจกรรมจัดส่งบุคลากรของอบต. เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๕๐ ของ พนักงานส่วนตำบล	-บุคลากรของอบต.ได้เข้าร่วมกิจกรรม อบรม /ประชุม /ฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน จากพนักงาน ๓๗ คน	-	-	-	✓	✓	-	

และกิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติงานและปลูก จิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต			- บุคลากรของอปท.ที่ได้เข้าร่วม ประชุม ฝึกอบรม มีความเข้าใจและ ยึดมั่นในระเบียบข้อปฏิบัติตาม กฎหมาย อันเป็นการส่งผลให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๑๑-

แบบรายงานผลการดำเนินงานของ อปท.
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

อปท. ...องค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์...

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....-

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน...นางสาววิมล ไทยอ่อน.....

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....๐๓๔ - ๒๗๑๑๕๖.....

E-mail : ...snamchan@gmail.com.....

วันที่๒๙.....กันยายน ๒๕๖๑.....