



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ.....๐๗๖๔๑๑
วันที่.....๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....๑๖.๓๐ น.

ส่วนราชการ กรมอนามัย สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร.๐ ๒๕๕๐ ๕๓๕๑

ที่ สธ ๐๗๖๔.๐๕/๑๗๐๒๐

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข
ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่กรมอนามัย มีนโยบายยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร
กรมอนามัยได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) นั้น

ในการนี้ กรมอนามัย จึงประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้
ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประกาศนโยบายกรมอนามัยโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว

(นายสุพรรณิการ์ อังคารศิริกุล อธิบดี)
อธิบดีกรมอนามัย
รักษาการกรมอนามัย กรมอนามัย

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓

(นายวิโรจน์ วัชรเกียรติศักดิ์)
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการกรม



ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)

กรมอนามัย เป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร จึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เพื่อยกระดับกรมอนามัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน

๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๓. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคีเครือข่าย

๔. กรมอนามัยถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกหน่วยงาน ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่เหมาะสมแก่การยกย่องและชมเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย