



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๖๖

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๕/ ๘๙๓๗๒

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิต

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามที่กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของคนทำงาน ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ โดยการจัดการสิ่งแวดล้อม ที่สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขนิสัย เพื่อให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคน ควบคู่ไปกับการ ส่งเสริมสุขภาพ มุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร จากความสำคัญดังกล่าว กรมอนามัย จึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต นั้น

ในการนี้ กรมอนามัย ขอส่งประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายสรวิทย์ บุญสุข)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย



ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

กรมอนามัย เป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของคนทำงาน ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ โดยการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขนิสัย เพื่อให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมสุขภาพ มุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยเกิดความสุขกายสบายใจในการทำงาน (Healthy workplace Happy for life) อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน และการมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป จากความสำคัญดังกล่าว กรมอนามัยจึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน

๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๓. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีกับภาคีเครือข่าย

๔. กรมอนามัยถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกหน่วยงาน ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้สมควรแก่การยกย่องและชมเชย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรณชัย วัฒนาบึงเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย