

ฉบับปรับปรุง

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต 4 ปี



พ.ศ. 2561
2564

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



เทศบาลตำบลนาเกลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

แบบแผนงานยุทธศาสตร์ ๑ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒-๑๓

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ถือเป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้ลดทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ รวมถึงกรอบทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ฉบับปรับปรุง ของเทศบาลตำบลนางลือ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลนางลือ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

เทศบาลตำบลนางลือ

สำนักปลัดเทศบาล

กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร.....	2
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	3
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	5
เป้าหมาย.....	5
ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	5
ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลนางลือ.....	7
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 4 ปี.....	15
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	20
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	21
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	22
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	26
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	28
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	31
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
(1) กิจกรรมประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ.....	32
(2) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต.....	34
(3) โครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง.....	36
(4) โครงการอบรมและทัศนศึกษาฐานบุคลากรของเทศบาล.....	38
(5) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง เทศบาลตำบลนางลือ.....	40
(6) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น.....	42

(7) โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง.....	44
(8) โครงการครอบครัวบาทาสตรีมีคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง.....	46
(9) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กในตำบลนางลือ.....	48
(10) โครงการค่ายกลางวันเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ.....	51
(11) โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กและเยาวชน.....	53

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

(1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอปท. ว่าจะ “บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณะ”.....	55
(2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ.....	58
(3) กิจกรรม“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี”.....	61
(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง.....	63
(5) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการตำบลนางลือ.....	65
(6) มาตรการใช้คู่มือบริการประชาชน.....	68
(7) กิจกรรมแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน.....	70
(8) มาตรการ มอบอำนาจการตัดสินใจ ลดขั้นตอนบริการประชาชน.....	72
(9) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522.....	74
(10) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ.....	75
(11) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์.....	77
(12) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลือ.....	79
(13) กิจกรรม“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนางลือ.....	81
(14) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	84
(15) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ.....	86

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

(1) กิจกรรม“อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”.....	88
(2) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท.เขตอำเภอเมืองชัยนาท (เงินอุดหนุน).....	90
(3) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลนางสี.....	92
(4) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล.....	94
(5) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน.....	96
(6) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรับฟังปัญหาและการแก้ไข ข้อร้องเรียนร้องทุกข์.....	98
(7) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน.....	99
(8) กิจกรรม รับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลนางสี.....	101
(9) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....	103
(10) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ.....	105
(11) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางสี.....	106
(12) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น.....	108
(13) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลนางสี.....	110
(14) มาตรการ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางสี.....	112

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน.....114
- (2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน.....116
- (3) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย.....119
- (4) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี.....122
- (5) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล.....124
- (6) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาท้องถิ่น.....125
- (7) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ
การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร.....128
- (8) กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต.....130
- (9) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย อบท.ไปรษณีย์หัวใจคุณธรรม.....132

ภาคผนวก 134

- แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง.....135
- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป.....135
- ส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเอง เพื่อสอบถามข้อมูล.....136
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 1

บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- 1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- 2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 – 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์การตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง
ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

ที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ทำการเทศบาลตำบลนางลือ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 ตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท ห่างจากตัวอำเภอเมืองชัยนาท และจังหวัดชัยนาท ประมาณ 21 กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางโดยรถโดยสารประจำทาง ประมาณ 30 นาที มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 50 ตร.กม. หรือประมาณ 31,250 ไร่ โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้



ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลทาดท่าเสา	อำเภอเมืองชัยนาท	จังหวัดชัยนาท
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลห้วยจุ และตำบลแพรภศรีราชา	อำเภอหันคา อำเภอสรรคบุรี	จังหวัดชัยนาท
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลท่าชัย	อำเภอเมืองชัยนาท	จังหวัดชัยนาท
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลหนองน้อย	อำเภอวัดสิงห์	จังหวัดชัยนาท

สภาพภูมิประเทศของเทศบาลตำบลนางลือ ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม พื้นที่เหมาะสำหรับการเกษตร โดยเฉพาะการทำนา เนื่องจากมีคลองชลประทานหลายสายเกือบเต็มพื้นที่ การตั้งบ้านเรือนอยู่กันเป็นกลุ่ม ๆ และบางส่วนตั้งอยู่ตามริมแม่น้ำท่าจีน

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลนางลือ แบ่งการปกครองออกเป็น 15 หมู่บ้าน ซึ่งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลนางลือทั้ง 15 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านนางลือ	หมู่ที่ 9	บ้านปึงเจริญ
หมู่ที่ 2	บ้านนางลือ	หมู่ที่ 10	บ้านวัดใหม่ศรัทธาราชวร
หมู่ที่ 3	บ้านหนองสมบัติ	หมู่ที่ 11	บ้านห้วยเดื่อ
หมู่ที่ 4	บ้านวังเคียน	หมู่ที่ 12	บ้านวังเคียนเก่า
หมู่ที่ 5	บ้านหนองกรด	หมู่ที่ 13	บ้านทรัพย์สมบูรณ์
หมู่ที่ 6	บ้านหนองจอก	หมู่ที่ 14	บ้านดอนตานนท์
หมู่ที่ 7	บ้านวังฉลาด	หมู่ที่ 15	บ้านเจริญทรัพย์
หมู่ที่ 8	บ้านหนองแค		

การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552 มีจำนวน 2 เขตเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี) จำนวน 1 คน สมาชิกสภาเทศบาล 2 เขต ๆ ละ 6 คน รวมจำนวน 12 คน โครงสร้างการบริหารงานประกอบด้วย 2 ส่วน คือ สภาเทศบาลตำบล และผู้บริหารเทศบาลตำบล รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. สภาเทศบาลตำบลนางลือ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน 12 คน โดยมี ประธานสภาเทศบาลตำบล 1 คน รองประธานสภาเทศบาลตำบล 1 คน และมีเลขานุการสภาเทศบาลตำบล (ปลัดเทศบาล) จำนวน 1 คน

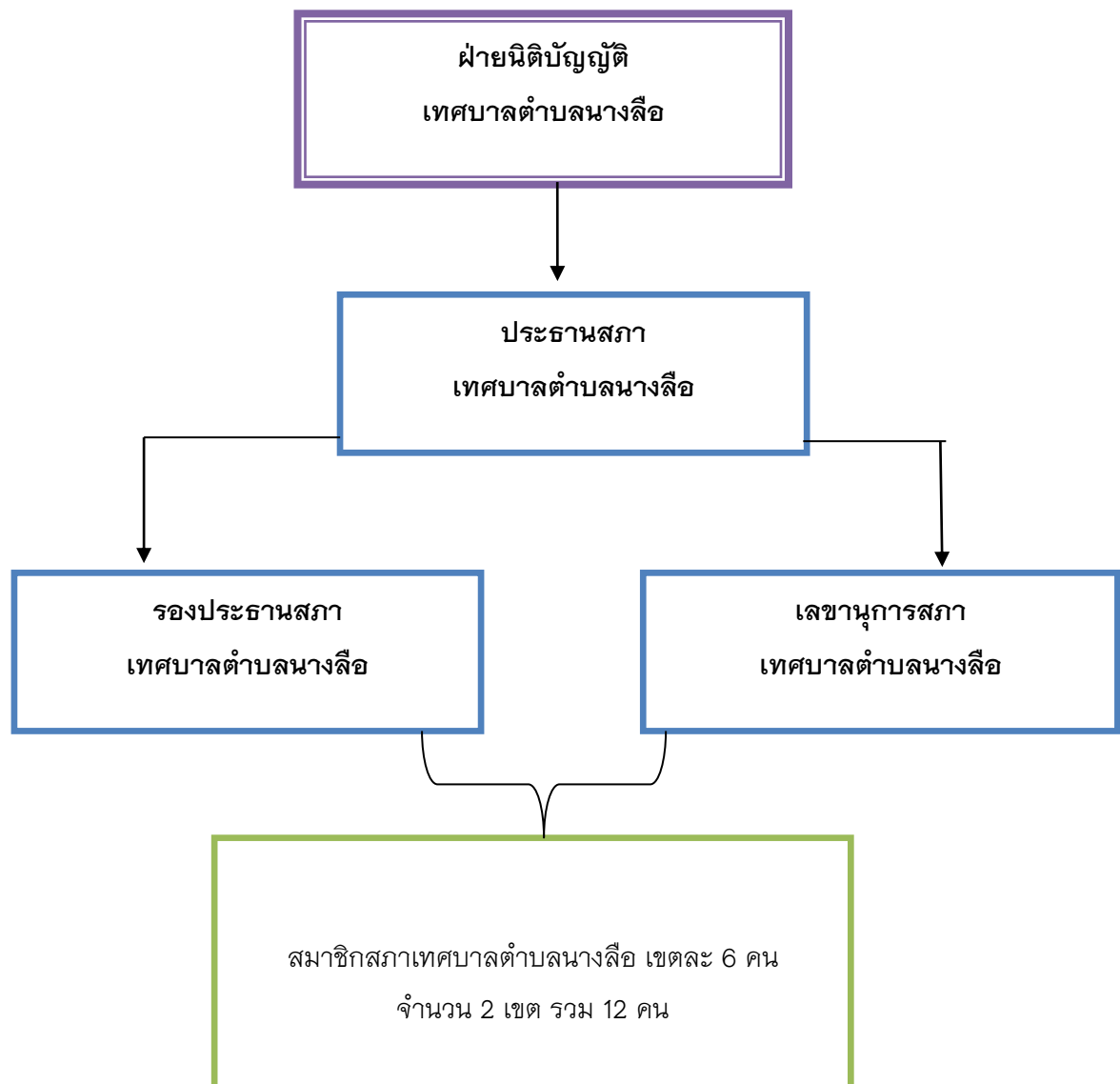
2. ผู้บริหารเทศบาลตำบลนางลือ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี และมีรองนายกเทศมนตรี จำนวน 2 คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน 1 คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน 1 คน

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

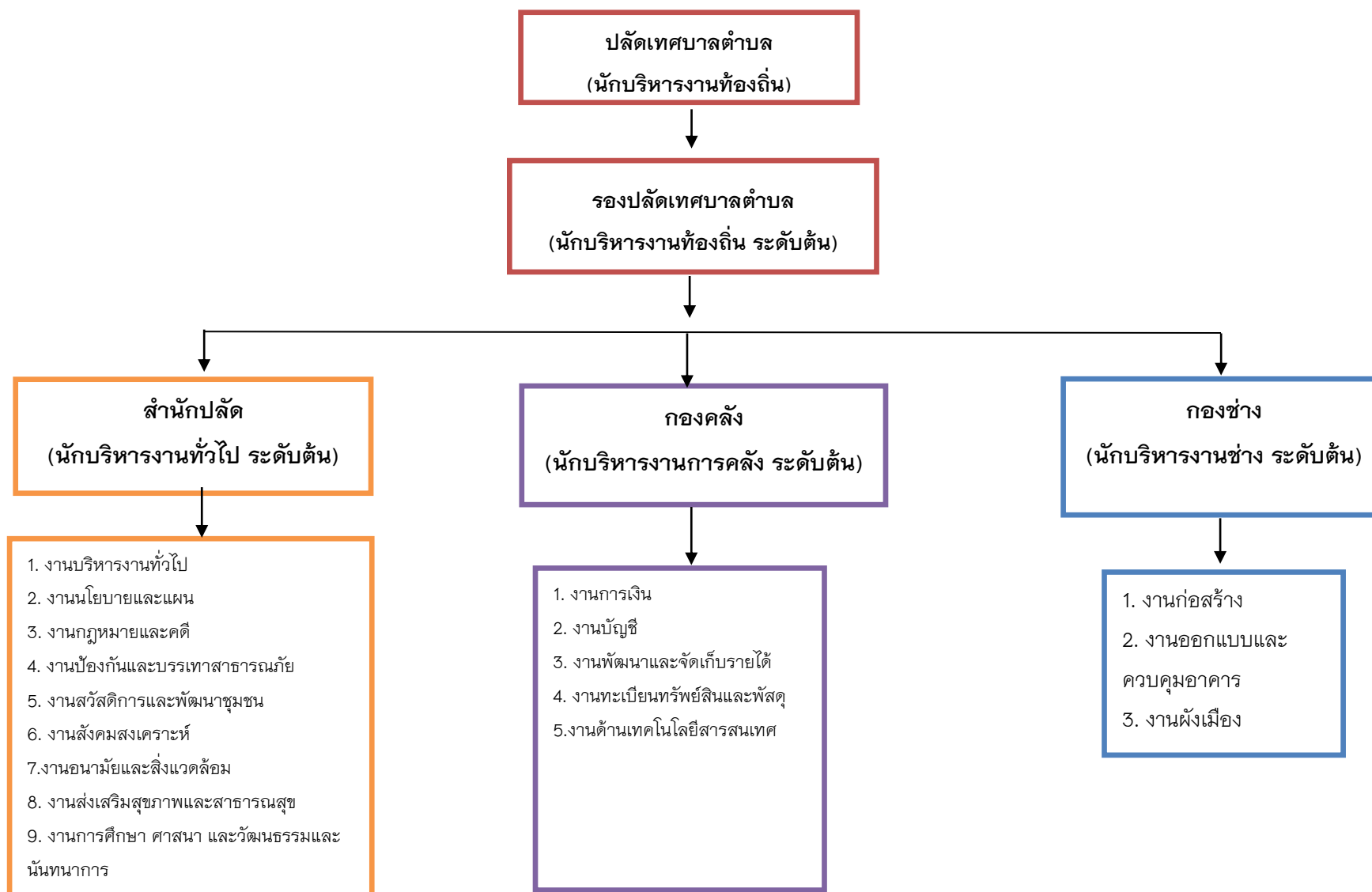
จำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลนางลือ ทั้งหมด 2,471 ครัวเรือน และมีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 7,731 คน แยกเป็นชาย 3,687 คน เป็นหญิง 4,044 คน โดยแยกรายละเอียด ได้ดังนี้

หมู่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บ้านนางลือ	375	410	785	263
2	บ้านนางลือ	148	155	303	105
3	บ้านหนองสมบัติ	255	280	535	219
4	บ้านวังเคียน	209	224	433	138
5	บ้านหนองกรด	106	122	228	62
6	บ้านหนองจอก	143	184	327	107
7	บ้านวังฉลาด	353	385	738	213
8	บ้านหนองแค	421	494	915	270
9	บ้านบึงเจริญ	154	156	310	99
10	บ้านวัดใหม่ศรัทธาราชกูร์	212	220	432	135
11	บ้านห้วยเตี๋ย	288	296	584	187
12	บ้านวังเคียนเก่า	257	296	553	182
13	บ้านทรัพย์สมบูรณ์	222	256	478	134
14	บ้านดอนตานนท์	236	238	474	147
15	บ้านเจริญทรัพย์	308	328	636	210
	รวม	3,687	4,044	7,731	2,471

กรอบโครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติของเทศบาลตำบลนางลือ



กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลนางลือ



ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ Nanglue Subdistrict Municipality

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพการณ์ในอนาคตที่ดี ซึ่งเป็นจุดหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า เทศบาลตำบลนางลือ มีวิสัยทัศน์ที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลนางลือ และประชาชนไว้ดังนี้

“นางลือสดใส ใช้ชีวิตพอเพียง”

คำขวัญ

**“ศีลธรรมนำชีวิต สุขภาพจิตแจ่มใส อิ่มอุ่นปลอดภัย
ใส่ใจวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”**

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักของ อบต. ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ (ต้องการทำอะไรถึงจะบรรลุวิสัยทัศน์)

- 1) ส่งเสริมสถาบันครอบครัว ให้ปลอดภัยจากยาเสพติด
- 2) จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภค ตามความเหมาะสมของพื้นที่
- 3) เสริมสร้างความสมดุล และส่งเสริมการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4) ส่งเสริมการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
- 5) เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการและการสังคมสงเคราะห์
- 6) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 7) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา และการสาธารณสุข

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 1) เพื่อให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็ง ประชาชนมีความปลอดภัยจากยาเสพติด
- 2) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสมตามสภาพของพื้นที่และความต้องการของประชาชน
- 3) เพื่ออนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์
- 4) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
- 5) เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่ดีถ้วนหน้า
- 6) เพื่อให้ประชาชนสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ดำรงสืบไป
- 7) เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา และการสาธารณสุข

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

จุดอ่อน (Weakness)

- 1.กฎหมายต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้การทำงานมีโอกาสผิดพลาดได้ง่าย
- 2.โครงสร้างการบริหารงาน ไม่มีความเหมาะสมกับภารกิจงานถ่ายโอนที่เพิ่มมากขึ้น
- 3.การพัฒนายังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- 4.ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาของชุมชน
- 5.การเพาะปลูกยังใช้สารเคมีสูง
- 6.ขาดความรู้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิต/ลดต้นทุน
- 7.ขาดการปลูกจิตสำนึก ศาสนา วัฒนธรรม
- 8.ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีบางแห่งน้ำท่วมถึง
- 9.ประชาชนมีปัญหาเรื่องหนี้สิน
- 10.ไม่มีที่กำจัดขยะเพียงพอ ไม่คัดแยกขยะ

จุดแข็ง (Strengths)

- 1.ผู้บริหารท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการทำงานและมีคุณธรรม
- 2.พนักงานลูกจ้างมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.มีสำนักงาน สถานที่ทำการแห่งใหม่ กว้างขวาง รองรับการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน
- 4.การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดั้งเดิม และยั่งยืน
- 5.การส่งเสริมกีฬา และการออกกำลังกาย
- 6.มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในพื้นที่
- 7.มีแหล่งน้ำธรรมชาติ และระบบชลประทานหลายสาย

โอกาส (Opportunity)

- 1.แนวโน้มของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมีความชัดเจนมากขึ้น
- 2.มีการจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- 3.ประชาชนมีความสนใจกับการบริหารงานท้องถิ่นมากขึ้น
- 4.สื่อมวลชนต่างๆ ช่วยประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดกิจกรรมของเทศบาล
- 5.ระเบียบกฎหมายเอื้อต่อการพัฒนา
- 6.รัฐบาลมีนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษา

อุปสรรค (Threats)

- 1.ประชาชนขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม
- 2.ประชาชนส่วนใหญ่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- 3.การรวมกลุ่มของประชาชนยังไม่เข้มแข็งพอ
- 4.วิถีชีวิตที่ดีของสังคมหมู่บ้านเปลี่ยนแปลงไปตามสังคม
- 5.งบประมาณมีจำกัด
- 6.ขาดการประสานงานให้สอดคล้องในการปฏิบัติงานของหน่วยราชการ

- 7.การเพาะปลูกยังใช้สารเคมีสูง
- 8.ขาดการปลูกจิตสำนึกสาเหตุการเกิดภาวะโลกร้อน
- 9.สารเคมีตกค้างในดิน น้ำ อากาศ จากการทำเกษตร
- 10.ผลผลิตทางการเกษตรราคาต่ำ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์จุดแข็ง/โอกาสและศักยภาพการพัฒนา

- 1) สนับสนุนศูนย์รวบรวมและจำหน่ายสินค้าระดับตำบลให้ทุกหมู่บ้านเข้ามามีส่วนร่วมและขยายเครือข่ายสมาชิกให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- 2) สนับสนุนให้กลุ่มแม่บ้าน/กลุ่มอาชีพ มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและมีคุณภาพ
- 3) ส่งเสริมให้วัด/โรงเรียน/หน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประเพณีวัฒนธรรม แหล่งท่องเที่ยว/ภูมิปัญญา
- 4) สนับสนุนกองทุนหมู่บ้าน/กลุ่มออมทรัพย์ที่เข้มแข็ง
- 5) พัฒนาพื้นที่และผลผลิตทางการเกษตรให้เต็มศักยภาพ

การวิเคราะห์จุดอ่อน/ปัญหาและโอกาสการพัฒนา

- 1) ส่งเสริมให้ผู้นำ/ชุมชน/วัด/โรงเรียน/หน่วยงาน/องค์กร มีส่วนร่วมจัดทำแผนพัฒนา เผยแพร่ความรู้/แก้ไขปัญหาของท้องถิ่นอย่างจริงจัง
- 2) ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค/โครงสร้างพื้นฐาน ให้สะดวกเพียงพอและได้มาตรฐาน
- 3) ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ/สนับสนุนเงินทุนเวียนประกอบอาชีพ
- 4) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแก้ปัญหาอบายมุข ยาเสพติด
- 5) พัฒนาระบบการออม/แหล่งเงินทุนหมุนเวียนของตำบล
- 6) ส่งเสริมการเกษตรแบบผสมผสาน/เศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

1.) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

2.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

3.) นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ 19 การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

4.) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

5.) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติดีชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแนของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติดีชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ **“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้าน

กฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการ ลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตรา ลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561 – 2564) (ฉบับปรับปรุง)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ 1 การ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	<u>1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น</u>					
		(1) กิจกรรมประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาลตำบลนางลือ	0	0	0	0	
		(2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต	0	0	0	0	
		(3) โครงการปฏิบัติธรรม พัฒนาจิตใจของพนักงาน เทศบาลและลูกจ้าง	80,000	80,000	80,000	80,000	
		(4) โครงการอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานบุคลากร ของเทศบาล	350,000	350,000	350,000	350,000	
		<u>1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติตาม มโนจริยธรรม</u>					
		(1) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้างเทศบาลตำบล นางลือ”	0	0	0	0	
		<u>1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักที่จะไม่กระทำการอัน เป็นการจัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</u>					
		(1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<u>1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</u> -ไม่มีกิจกรรม- <u>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</u> -ไม่มีกิจกรรม- <u>1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</u> (1) โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง (2) โครงการครอบครัวอบอุ่นตามวิถีวัฒนธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง	60,000	60,000	60,000	60,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	<u>1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</u> (1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กในตำบลนางลือ <u>1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต</u> -ไม่มีกิจกรรม- <u>1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</u> (1) โครงการค่ายกลางวันเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ (2) โครงการส่งเสริมพัฒนากิจการสภาเด็กและเยาวชน	50,000	50,000	50,000	50,000	
	รวม 11	1 มาตรการ / 2 กิจกรรม / 8 โครงการ	650,000	650,000	650,000	650,000	
	มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	<u>2.1.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</u> (1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอปท. ว่าจะ “บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณะ”	0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<u>2.2.1สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และมอบหมายงาน</u> (1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ <u>2.2.2สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</u> (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี” (2) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง <u>2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</u> (1) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการตำบลนางลือ (2) มาตรการใช้คู่มือบริการประชาชน	0	0	0	0	
			0	0	0	0	
			0	0	0	0	
			20,000	20,000	20,000	20,000	
			0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<u>2.3.1 การจัดแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อบท.</u> (1) กิจกรรมแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน	0	0	0	0	
		<u>2.3.2 มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบท.</u> (1) มาตรการ มอบอำนาจการตัดสินใจ ลดขั้นตอนบริการประชาชน	0	0	0	0	
		(2) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	0	0	0	0	
		(3) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	0	0	0	0	
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<u>2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</u> (1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	0	0	0	0	
		<u>2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น</u> (1) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์	0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลนางลือ <u>2.4.3 ยกย่องชูเกียรติที่ดำรง ตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</u> -ไม่มีกิจกรรม-					
	2.5 มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	<u>2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</u> (1) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลนางลือ” <u>2.5.2 มีการร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของอปท.</u> (1) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” <u>2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็น ไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</u> (1) มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลนางลือ ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	0	0	0	0	
			0	0	0	0	
			0	0	0	0	
มิติที่ 2	รวม 15	7 มาตรการ / 6 กิจกรรม / 2 โครงการ	20,000	20,000	20,000	20,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (1) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540”	0	0	0	0	
		3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ อบท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้					
		(1) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท. เขตอำเภอเมืองชัยนาท (เงินอุดหนุน)	15,000	15,000	15,000	15,000	
		3.1.3 มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน					
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(1) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนางสี	0	0	0	0	
		(2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล	87,000	87,000	87,000	87,000	
		3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของอบท. โดยเฉพาะการดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>ของประชาชนในท้องถิ่น</u>					
		(1) มาตรการ การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน	0	0	0	0	
		(2) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรับฟังปัญหาและการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์	0	0	0	0	
		<u>3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</u>					
		(1) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	0	0	0	0	
		(2) กิจกรรม รับฟังความคิดเห็น	0	0	0	0	
		ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนางลือ					
		<u>3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</u>					
		(1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	
		(2) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	0	0	0	0	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<u>3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</u> (1) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ (2) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	0 10,000	0 10,000	0 10,000	0 10,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> (1) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลนางลือ (2) มาตรการ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ	0 0	0 0	0 0	0 0	
มิติที่ 3	รวม 14	7 มาตรการ / 3 กิจกรรม / 4 โครงการ	107,000	107,000	107,000	107,000	
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	<u>4.1.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด</u> (1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน <u>4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</u> (1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	0 0	0 0	0 0	0 0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<u>4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการพนักงานลูกจ้าง</u> (1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย <u>4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงบประมาณ การรับ-การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</u> (1) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี (2) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล <u>4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลจัดหาพัสดุ</u> -ไม่มีกิจกรรม-	0	0	0	0	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<u>4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</u> (1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น <u>4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ</u>	10,000	10,000	10,000	10,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ ผูกฝ่ายใด</u> (1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	0	0	0	0	
	4.4 เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	<u>4.4.1 ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</u> (1) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริต <u>4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต</u> (1) โครงการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่าย อปท.ไปรษณีย์ หัวใจคุณธรรม	10,000	10,000	10,000	10,000	
			3,000	3,000	3,000	3,000	
มิติที่ 4	รวม 9	1 มาตรการ / 53 กิจกรรม / 3 โครงการ	23,000	23,000	23,000	23,000	
รวม 4 มิติ	รวม 49	16 มาตรการ / 16 กิจกรรม / 17 โครงการ	800,000	800,000	800,000	800,000	

ส่วนที่ 3

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
--	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(1) กิจกรรมประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนางลือมีอำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 2560 “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ” มีบุคลากรในการดำเนินงานและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการประชุม วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เหมาะสมกับการจัดกิจกรรม โดยเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน มีการรับรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การจัดประชุมบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลตำบลนางลือ จึงจัดกิจกรรมนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้การวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2 เพื่อจัดบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงาน
- 3.3 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 47 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- 7.1 ประชุมชี้แจง วางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
- 7.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 7.3 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานโครงการ
- 7.4 ดำเนินงานตามแผนโครงการ
- 7.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เทศบาลตำบลนางลือมีการวางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 บุคลากรมีความเหมาะสมกับงาน

10.3 ผลการทำงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(2) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้ง ประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมตามพุทธศาสนา หลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกล จากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

3.2 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

3.4 เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือ

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 62 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

7.1 ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

7.2 ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

7.3 จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

7.4 เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง และเกิดความเหมาะสม

7.5 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

7.6 ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้นจี่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

10.2 บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

10.3 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(3) โครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติธรรมเป็นการพัฒนาจิตใจ มีกระบวนการและขั้นตอนเพื่อให้มีสมาธิ เกิดสติปัญญาและได้เล็งเห็นว่าการนำศีลธรรมและคุณธรรม มาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยการสอนวิปัสสนากรรมฐาน ซึ่งเป็นการปฏิบัติอันสูงสุดตามหลักพระพุทธศาสนา เพื่อขัดเกลาจิตใจ (เครื่องเศร้าหมอง) อวิชชา (ความไม่รู้จริง) เพื่อพัฒนาจิตใจให้เกิดปัญญา (การเห็นตามความเป็นจริง) และเกิดความสันติสุขแก่ชีวิต ครอบครัว และสังคม เกิดผลในทางปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจ เพื่อเป็นการน้อมนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า สู่การปฏิบัตินำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ ให้สำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และมีความรอบรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร สติปัญญา และมีความรอบครอบ เพื่อให้สมคุณและพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้อย่างดี อีกทั้งสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างพอประมาณและมีเหตุผล ใช้ชีวิตด้วยความไม่ประมาท โดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสังคมไทย เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและประกอบหน้าที่การงานเพื่อความอยู่เย็นเป็นสุขของประชาชนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และรู้จักหน้าที่ของตนเอง

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

3.3 เพื่อพัฒนาด้านจิตใจให้ดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3.4 เพื่อให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ภายในหน่วยงานอยู่เสมอ

3.5 เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน 62 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากวัดป่าดงเย็น อ.หันคา จ.ชัยนาท

6.2 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

6.3 ประชุมวางแผนการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

6.4 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

6.5 ดำเนินงานตามแผนงานที่วางไว้ ตามหลักสูตรปฏิบัติธรรม

6.6 ติดตามประเมินผล และรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

80,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนางลือ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

11.2 บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

11.3 บุคลากรประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(4) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานบุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลปัจจุบันที่มุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชาติบ้านเมือง รวมทั้งสังคมไทยของเราซึ่งอยู่ในช่วงการเดินหน้าสู่การปฏิรูปประเทศในทุกด้านเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องพัฒนาองค์กรของตนเองให้พร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ และเตรียมการที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะ “วาระแห่งชาติ” ที่จะแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยชุมชนเป็นลำดับ ที่อยู่ในสภาวะวิกฤตได้อย่างยั่งยืน

ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้จังหวัดดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษตามแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย “จังหวัดสะอาด” ภายใต้หลักการ ๓ Rs และหลักการ “ประชารัฐ” โดยให้ขยายผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ ประกอบกับแผนปฏิบัติการ ประเทศไทยไร้ขยะตามแนวทางประชารัฐ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้กำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยเน้นการเตรียมความพร้อมในส่วนขององค์กร บุคลากร และชุมชน ให้มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยชุมชน ด้วยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ – การคิด และปฏิบัติอย่างถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรทั้งสามภาคส่วนนี้พร้อมที่จะรองรับภารกิจดังกล่าวตามนโยบายของรัฐบาล อันจะยังให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากเทศบาลตำบลนางลือ สืบไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร – เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นให้สูงขึ้น

3.2 เพื่อเตรียมความพร้อมของทุกภาคส่วนในการรองรับวิกฤตการณ์ด้านขยะมูลฝอยชุมชน

3.3 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันเองภายในระหว่างผู้รับการฝึกอบรม และระหว่างผู้รับการฝึกอบรมกับสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน โดยหวังผลให้สามารถน้อมนำสิ่งที่ได้รับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร บุคลากร และชุมชนของเทศบาลตำบลนางลือ

3.4 เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนของทั้งข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

3.5 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีเป็นอันดี ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน 62 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 สํารวจข้อมูล เส้นทาง ติดต่อประสานสถานที่เบื้องต้น กำหนดแนวทางการฝึกอบรม
- 6.2 เสนอข้อมูลและรูปแบบการดำเนินการฝึกอบรม
- 6.3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และจัดตั้งงบประมาณ
- 6.4 ประสานวิทยากรผู้มีความรู้ทักษะในการพัฒนาองค์กร บุคลากร และท้องถิ่น
- 6.5 ประสานองค์กร หรือกลุ่มต่างๆ เพื่อการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนทักษะประสบการณ์
- 6.6 จัดประชุมเตรียมการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการด้านธุรการต่างๆ
- 6.7 ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพทักษะ และศึกษาดูงานนอกสำนักงาน จำนวน ๓ วัน
- 6.8 รวบรวมวิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม
- 6.9 ติดตามประเมินผล และรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

350,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนางลือ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีศักยภาพ และมีความรู้ ความสามารถที่สูงยิ่งขึ้น

11.2 ผู้รับการอบรมนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้จากการทักษะศึกษาดูงานมาประยุกต์พัฒนาท้องถิ่นของตนได้

11.3 กระบวนการบริการเป็นไปตามความต้องการของประชาชนและตรงตามกำหนดเวลา ภายใต้หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบล พนักงานจ้าง พนักงานทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

6. วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนางลือ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลนางลือ พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนางลือ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
--	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(6) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลนางลือ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

4. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลตำบลนางลือและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลตำบลนางลือและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
---	--	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(7) โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง “ชุมชนร่มเย็น เป็นสุข เรียนรู้ ดิดดิน กินได้”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยพื้นที่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนางลือ มีประมาณ 50 ตารางกิโลเมตรส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรและประชากรมีอาชีพเกษตรกรรมร้อยละ 95 โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เกษตรกรต้องเป็นผู้แบกรับความเสี่ยง ทั้งด้านต้นทุนการผลิตที่สูง ผลผลิตไม่แน่นอน ราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวน การขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคอื่นๆอีกมากมาย โดยที่ผ่านมาเกษตรกรที่อยู่ในชุมชนนอกจากจะต้องแบกรับความเสี่ยงดังกล่าวไว้แล้ว และหลายคนต้องประสบปัญหาขาดทุนจากการทำการเกษตร และยังต้องแสวงหาวิธีการแก้ไขปัญหาด้วยตนเองเสมอ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างทางเลือกให้กับเกษตรกรเกี่ยวกับการลดต้นทุนในการทำการเกษตร ลดความเสี่ยงกับปัญหาการขาดทุน ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร จึงเป็นไปตามมาตรา 50 (6) และมาตรา 51 (5) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 และเพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมให้เกษตรกรมีโอกาสได้ทำ และได้เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้
- 3.2 เพื่อสร้างความเข้าใจต่อเกษตรกรในการลดการใช้สารเคมี
- 3.3 เพื่อนำความรู้กลับไปประยุกต์ใช้กับอาชีพของตนเองได้
- 3.4 เพื่อสร้างเกษตรกรต้นแบบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป เกษตรกรตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรได้รับทราบ
- 6.3 เปิดรับสมัครเกษตรกรที่มีความสนใจ
- 6.4 คัดเลือกเกษตรกรตามคุณสมบัติที่กำหนด
- 6.5 ประชุมผู้เข้าร่วมโครงการ

6.6 จัดการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งทางภาคทฤษฎีและปฏิบัติและศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ที่เหมาะสม

6.7 ติดตามและประเมินผลโครงการ

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูก และ ผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยวัดจากอัตราการปลูกผักอินทรีย์เพื่อการบริโภค (จำนวนครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๓๐)
- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ชื่นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหาที่ได้ จากการดำเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผล และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

60,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 เกษตรกรตำบลนางลือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่และนำไปปฏิบัติได้
- 10.2 เกษตรกรตำบลนางลือมีทางเลือกในการทำเกษตรแบบลดต้นทุน
- 10.3 เกษตรกรตำบลนางลือมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและอย่างยั่งยืน
- 10.4 เกษตรกรตำบลนางลือลดการใช้สารเคมีหรือใช้สารเคมีตามความเหมาะสม
- 10.5 เกษตรกรตำบลนางลือมีการวางแผนการทำงานเกษตรแบบครบวงจร
- 10.6 เกิดการประสานเชื่อมโยงข้อมูลองค์ความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- 10.7 มีเกษตรกรต้นแบบ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(8) โครงการครอบครัวบทบาทสตรีคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันเป็นยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคม ทำให้สตรีต้องปรับตัว เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเอง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคโลกาภิวัตน์ที่ไม่เพียงแต่เป็น ช่วงเวลาที่มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอย่างรวดเร็ว แต่การเชื่อมถึงกันของส่วนต่างๆ ของโลกทำให้ทุกพื้นที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงจากการได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ แม้จะเป็นระดับท้องถิ่น เพียงใดก็ตาม

ในปี พ.ศ. 2558 ที่ประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้ก้าวเข้าสู่ความเป็นประชาคมอาเซียนอย่างเต็มตัว ประชาชนไทย ไม่ว่าจะเป็นหญิงหรือชายย่อมได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนี้ ภายใต้โครงสร้างทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคมในระดับประเทศและระหว่างประเทศ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและการพัฒนาครอบครัวให้มีความเข้มแข็งและ แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเทศบาลตำบลนางสี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๕๐ (๗) อำนาจหน้าที่ที่เทศบาลตำบลนางสี ต้องส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และจากภารกิจหน้าที่ดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี เด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในชุมชน เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

เทศบาลตำบลนางสี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวบทบาทสตรีมีคุณธรรม นำสังคมไทยเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น เพื่อเป็นการอบรมให้ความรู้แก่สตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจแก่สตรีและครอบครัว
- 3.2 เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านจิตใจให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและครอบครัว
- 3.3 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม รับผิดชอบ มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองและครอบครัว

4. เป้าหมาย

กลุ่มสตรีในพื้นที่ตำบลนางสี 15 หมู่บ้าน จำนวน 150 คน

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามลำดับขั้นตอน
- 5.2 ประชาสัมพันธ์เชิญกลุ่มสตรี เข้าร่วมโครงการ
- 5.3 ประสานงานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง
- 5.4 จัดเตรียมการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกและให้ความรู้แก่กลุ่มสตรี และวัสดุอุปกรณ์

5.5 ดำเนินการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกและให้ความรู้แก่กลุ่มสตรี

5.6 ประเมินผลโครงการฯ

5.7 รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

7. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท / ปี

8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 กลุ่มสตรีในตำบลนางลือ จำนวน 150 คน ได้ปฏิบัติและมีจิตสำนึกในหน้าที่ของตนเองในด้านความเข้มแข็งให้กับครอบครัวสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

10.2 กลุ่มสตรีมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวคิดในการดำเนินชีวิต

10.3 กลุ่มสตรีในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจิตสาธารณะและสำนึกบุญคุณในแผ่นดินต่อตนเองและชุมชน

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
---	--	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(9) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนในตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาท่าพระ เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนาถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและ เยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้ พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะ มีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของ สังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถ ดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็ เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่น

ปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้าง ความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูก ให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มี ความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชน เจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มี จริยธรรมและ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

3.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนิน ชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

3.4 เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณ หรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

3.5 ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการ ลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลนางสีอ จำนวน 100 คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

5.1 ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร

5.2 ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่น

5.3 แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่น

5.4 วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

5.5 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจาก เทศบาลตำบลนางสีอ

5.6 ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

5.7 ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท / ปี

8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

10.2 เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง

10.3 เด็กและเยาวชน มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

10.4 เด็กได้รับการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดย ใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

10.5 เด็กและเยาวชน ได้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย ถวายเป็นพุทธบูชา

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(10) โครงการค่ายกลางวันเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เด็กเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นอนาคตของชาติ ต้องได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ โดยพัฒนาเด็กจำเป็นต้องพัฒนาอย่างเป็นองค์รวมครบทุกด้าน ทั้งร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และจริยธรรม คุณธรรม ทั้งนี้การพัฒนาเด็กต้องอาศัยสหวิทยาการ การบูรณาการผสมผสานกับวิถีชีวิตเด็กและเป็นกระบวนการ

ในพื้นที่ตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท สถานการณ์เกี่ยวกับปัญหาเด็กพบว่าแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ในประเด็นของการถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการเลี้ยงดูอย่างพอเพียง ทั้งนี้เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำ สำหรับประเด็นปัญหาด้านเด็กเป็นผู้ถูกระทำผิดเองมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ทั้งปัญหาเด็กเกเร ติดเกมส์

จากการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาดังกล่าว พบว่า ครอบครัว และชุมชนยังขาดศักยภาพในการดูแลสมาชิกของตนเอง และยังมีขีดความสามารถจำกัดในการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เด็กในครอบครัว และชุมชนได้ ดังนั้นเทศบาลตำบลนางลือ ในฐานะหน่วยงานบริหารส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับปัญหา ได้ตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญในการที่จะร่วมป้องกันพัฒนาและดูแลเด็กในเขตตำบล ให้เติบโตเป็นสมาชิกที่มีคุณภาพของสังคม จึงได้ร่วมกันจัดโครงการค่ายกลางวันเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายขึ้น เพื่อเป็นสื่อกลางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้เด็กมีทักษะในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมปัจจุบันได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ตลอดจนสามารถรู้จักเลือกทางชีวิตที่ดีต่อไปในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการพัฒนาเด็กอย่างรอบด้าน ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และสังคมให้สามารถเจริญเติบโตเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

3.2 เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กรู้จักทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ให้เหมาะสมกับวัย

3.3 เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้แก่เด็กในตำบลสะพานไม้แก่น ได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เท่าเทียมกับเด็กที่มีโอกาสดีกว่า

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลนางลือ จำนวน 60 คน

คณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ 21 คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 จัดประชุมคณะทำงาน
- 5.2 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- 5.3 จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม
- 5.4 ฝึกอบรมตามหลักสูตร
- 5.5 ประเมินผลการอบรม โดยประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

7. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท / ปี

8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- 10.2 ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
- 10.3 เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
- 10.4 องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลนางลือสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
- 10.5 เด็กและเยาวชนตำบลนางลือมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(11) โครงการส่งเสริมพัฒนากิจการสภาเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชนตำบลนางลือขึ้นใน “เรื่องอบรมแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ” เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลนางลือ รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
- 3.2 เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
- 3.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ
- 3.4 เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลนางลือ จำนวน 60 คน

คณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลนางลือ 21 คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 จัดประชุมคณะทำงาน
- 5.2 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- 5.3 จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม
- 5.4 ฝึกอบรมตามหลักสูตร
- 5.5 ประเมินผลการอบรม โดยประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท / ปี

8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- 10.2 ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
- 10.3 เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
- 10.4 องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลนางลือสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
- 10.5 เด็กและเยาวชนตำบลนางลือมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	2.2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าจะ
“บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณะ”

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไก หนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ ยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางสีอ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้อ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1

ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตีที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(2) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน
ราชการ ของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2549 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 วรรคสอง ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลตำบล มาตรา 48 กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 นายกเทศมนตรี มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรี ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 กำหนดให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท. จังหวัดชัยนาทเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของก.ท. จังหวัดชัยนาท

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย 1. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี 2. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ 3. ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และ 4. ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางสีอ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางสีอ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2.2.2 สร้างความ โปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ ทางราชการ โดยยึดถือและ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(3) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลนางลือ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง เทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลนางลือ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลนางลือ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา 50 (9) ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลนางลือ มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลนางลือ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลตำบลนางลือทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลนางลือ

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลนางลือที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการ และประกาศทางหอกระจายข่าว

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนางลือ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2.2.3 สร้างความ โปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัดเทียมกันและ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(5) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการปกครองท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการปกครองระบบประชาธิปไตย ซึ่งกล่าวในทางทฤษฎีและแนวความคิดทางปกครอง จะเห็นได้ว่ารัฐบาลซึ่งเป็นกลไกในการบริหารการปกครองของรัฐบาลนั้น (Jack C. Plano and Others, Political Science Dictionary (Illinois : The Dry Press, 1973), p.147 อ้างใน ประทาน คงฤทธิศึกษากร) ย่อมมีภาระหน้าที่อย่างมากมายในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต (Well Being) อีกทั้งความมั่นคงแห่งชาติทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (National Security) แต่ย่อมเป็นไปไม่ได้ที่รัฐบาลจะดูแลและจัดทำบริการให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศเพราะอาจเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงาน การที่อาจจะไม่สนองตอบต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณ (Budget) และตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นดังนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองเพื่อการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของชุมชนนั้น ๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น

จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นสามารถสรุปได้ดังนี้ (ชูวงศ์ ฉายะบุตร, 2539, หน้า 28.) 1) การปกครองท้องถิ่น คือ รากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เพราะการปกครองท้องถิ่นจะเป็นสถาบันฝึกสอนการเมืองการปกครองให้แก่ประชาชน ให้ประชาชนรู้สึกว่ามีส่วนได้ส่วนเสียในการปกครอง การบริหารท้องถิ่นเกิดความรับผิดชอบ และวางแผนต่อประโยชน์อันพึงมีต่อท้องถิ่นที่ตนอยู่อาศัยอันจะนำมาซึ่งความศรัทธาเลื่อมใสในระบอบการปกครองประชาธิปไตยในที่สุด (ชูศักดิ์ เทียงตรง, 2518, หน้า 6-7.) 2) การปกครองท้องถิ่นทำให้ประชาชนรู้จักท้องถิ่นการปกครองตนเอง (Self Government) หัวใจของการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประการหนึ่งก็คือ การปกครองตนเองมิใช่เป็นการปกครองอันเกิดจากคำสั่งเบี่ยงเบน โดยเป็นการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นนอกจากจะได้รับเลือกตั้งมาเพื่อรับผิดชอบบริหารท้องถิ่นโดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากประชาชนแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องฟังเสียงประชาชนด้วย

วิธีทางประชาธิปไตยประชาชนออกเสียงประชามติ (Reference) ให้ประชาชนมีอำนาจถอดถอน (Recall) ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น และมีส่วนรับรู้ถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของตน (ชูวงศ์ ฉายะบุตร, หน้า 29.) 3) การปกครองท้องถิ่นเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ซึ่งเป็นหลักสำคัญของการกระจายอำนาจ เนื่องจากภารกิจของรัฐบาลมีอยู่อย่างกว้างขวาง นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น ขณะที่แต่ละท้องถิ่นย่อมมีปัญหาและความต้องการที่แตกต่างกัน ประชาชนจึงเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นนั้นมากที่สุด และกิจการบางอย่างเป็นเรื่องเฉพาะท้องถิ่น ไม่เกี่ยวกับท้องถิ่นอื่น ๆ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อประเทศโดยรวม จึงเป็นการสมควรที่จะให้ประชาชนท้องถิ่นดำเนินการดังกล่าวเอง ทั้งนี้การแบ่งเบาภาระดังกล่าวทำให้รัฐบาลมีเวลาที่จะดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ ๆ หรือกิจการใหญ่ ๆ ระดับชาติอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยรวม และมีความคล่องตัวในการดำเนินงานของรัฐบาลจะมีมากขึ้น 4) การปกครองท้องถิ่นสามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากท้องถิ่นมีความแตกต่างกันไม่ว่าทางสภาพภูมิศาสตร์ ทรัพยากร ประชาชน ความต้องการ และปัญหาย่อมต่างกันออกไป ผู้ที่ให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้ถูกจุดและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีก็คือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นนั่นเอง 5) การปกครองท้องถิ่นจะเป็นแหล่งสร้างผู้นำทางการเมืองและการบริหารของประเทศในอนาคต ผู้นำหน่วยการปกครองท้องถิ่นย่อมเรียนรู้ประสบการณ์ทางการเมือง การเลือกตั้ง การสนับสนุนจากประชาชนในท้องถิ่นย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีต่ออนาคตทางการเมืองของตน และยังฝึกฝนทักษะทางการบริหารงานในท้องถิ่นอีกด้วย 6) การปกครองท้องถิ่นโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ทำให้เกิดการพัฒนารูปแบบพึ่งตนเองทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

จากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด่านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดีย่อมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย เทศบาลตำบลนางสือได้เห็นถึงความสำคัญของการให้บริการจึงต้องการที่จะทำการสำรวจเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของ เทศบาลตำบลนางสือ ในการให้บริการ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการเทศบาลตำบลนางสือ ในงานที่ให้บริการจำนวน (เลือกงานที่จะประเมิน 3-5 งาน) ได้แก่

1. งานด้านทะเบียนราษฎร
2. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
3. งานด้านจัดเก็บรายได้
4. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

3.3 เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนางลือ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ เทศบาลตำบลนางลือตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม-ชัยนาท ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่มีศักยภาพมีความพร้อมและมีความชำนาญในการศึกษาและบริหารจัดการระบบข้อมูลเป็นหน่วยงานกลางที่มาดำเนินการสำรวจ

6.2 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.3 จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ 1 ดำเนินการ ดังนี้

- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท
- ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล
- บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล
- สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการสำรวจ
- ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท/ปี

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(6) มาตรการใช้คู่มือบริการประชาชน กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบล มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 มาตรา 60 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางสีต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางสี ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำมาตรการใช้คู่มือบริการประชาชน กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเหมาะสม เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

3.4 เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลนางสี อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

6.2 ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

6.3 จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

6.4 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

6.5 จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

6.6 สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลนางสี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.3 มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.1 การจัดทำ แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชนรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
---	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(7) กิจกรรมแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลนางสือ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการ บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ ตำบลนางสือ
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อขอรับบริการ
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางสือ

4.5 ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน ที่นายกเทศมนตรี มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลนางลือเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือและไว้วางใจต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.3 มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.2 มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือการดำเนินการ อื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
---	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(8) มาตรการ มอบอำนาจการตัดสินใจ ลดขั้นตอนบริการประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลนางลือ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 ลำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(9) มาตรการ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่างรอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายกเทศมนตรี

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลนางลือ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(10) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน

ราชการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนางลือ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คัดค้าน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลตำบล และกำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลตำบล และลูกจ้างของเทศบาลตำบล นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง รองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลนางลือ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนางลือ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย 1. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี 2. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ 3. ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และ 4. ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางสี อำเภอมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ
- 6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางสี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 ยกย่องเชิดชู เกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(11) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเลื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลนางลือ จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- 3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- 3.3 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.4 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น คุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน/ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลนางลือ

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาล เว็บไซต์เทศบาล สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	2.4.2 ยกย่องเชิดชู เกียรติที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของท้องถิ่น
---	--	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(12) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลนางลือ ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลือ อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลนางลือ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลือ โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลตำบลนางลือ ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การในเขตเทศบาลตำบลนางลือ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของทางเทศบาลตำบลนางลือ

3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลนางลือ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การในเขตเทศบาลตำบลนางลือ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลนางลือ
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น

6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์การทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้อ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนางลิ้อ

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์การในเขตเทศบาลตำบลนางลิ้อมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.5 มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.1 ดำเนินการให้ มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการบ้านเมือง ที่ดี
---	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(13) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนางลือ”

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรี กับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนางลือ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

3.2 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

3.4 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ระดับ สำนัก/กอง/ฝ่าย

เทศบาลตำบลนางสีอ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับ ปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- 3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- 4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1.1 ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

1.2 ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

1.3 รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

1.4 วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

1.5 ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปวิธีการการคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	5
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	4
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	2
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	1

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกัน

6.2 ดำเนินการตามขั้นตอน

6.3 ติดตามประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลนางลือมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบลนางลือ

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.5 มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.2 มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
---	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(14) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลนางลือ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลนางลือ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนางลือขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนางลือ

6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนางลือให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนางลือ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนางลือ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.5 มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.3 ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
---	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(15) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนางลือ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 7 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบท.ได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
--	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(1) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”

2. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 58 บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนางลือ ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางลือ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลนางลือ มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาท่าพระกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน 85 คน
(ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน 10 คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน 75 คน)	
ผลการเรียนรู้เฉลี่ย	ร้อยละ 80
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ 1 สำรวจความต้องการการอบรม
- ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ 4 วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้นจี่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกขั้นตอน	3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(2) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.เขตอำเภอเมืองชัยนาท (จ่ายเงินอุดหนุน)

2. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท 0804/ว 114 ลงวันที่ 10 มกราคม 2546 ได้ให้มีสถานที่กลางเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นสถานที่สำหรับใช้ในการรับซอง เปิดซอง และพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอำเภอเมืองชัยนาทได้มอบหมายให้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชัย เป็นหน่วยงานดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณในการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในเขตอำเภอเมืองชัยนาท จึงได้เสนอขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองชัยนาท

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

3.2 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองชัยนาท มีศูนย์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

3.3 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และหนังสือสั่งการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีศูนย์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในเขตอำเภอเมืองชัยนาท

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตอำเภอเมืองชัยนาท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง 8 แห่ง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สนับสนุนเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท. เขตอำเภอเมืองชัยนาท

6.2 ติดตามการดำเนินงานในหมวดเงินอุดหนุน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

15,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชัย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองชัยนาทเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้

10.2 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง อำเภอเมืองชัยนาท สามารถบริหารจัดการด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ ทุกขั้นตอน	3.1.3 มีการปิด ประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(3) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูล ตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลนางลือ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลนางลือ

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนางลือ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาล ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(4) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน พ.ศ.2560 ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 มาตรา 50 วรรคสอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของทางราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

จากแนวคิดและเหตุผล ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ของเทศบาลตำบลนางลือ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล จำเป็นต้องสร้างความสนใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่แห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยใช้เอกสารประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการทำ ความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลนางลือที่ได้ดำเนินการในพื้นที่ให้ประชาชนได้รับทราบ

3.2 เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย แนวทางบริหารราชการของจังหวัดชัยนาท

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ เอกสารรายงานกิจการของเทศบาล ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ปฏิทิน หรืออื่นๆ

1) ปฏิทินรายงานผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2560 ชุด ปฏิทินภาษี อบต.ประจำปีพุทธศักราช 2561

จำนวน 2,300 ฉบับ เป็นเงิน 84,530 บาท (แปดหมื่นสี่พันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

2) แผ่นป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานปี 25609 จำนวน 2 แผ่นป้าย

- ขนาด 1.20 ม. X 1.80 ม. เป็นเงิน 320 บาท (สามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

- ขนาด 3.00 ม. X 4.50 ม. เป็นเงิน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน)

เชิงคุณภาพ ประชาชนตำบลนางลือมีความเข้าใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลร่วมกับชุมชน ในการจัดทำโครงการ
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- 6.4 ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- 6.5 การดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

87,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนและทุกภาคส่วนทราบผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆที่เทศบาลตำบลนางลือได้ดำเนินการในพื้นที่ เกิดความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลนางลือ
- 10.2 เป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่บัญญัติไว้

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
--	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(5) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลนางลือ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

5.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- 6.1 สำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
- 6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข / ทางโทรสารหมายเลข /
- 6.3 ทางเว็บไซต์
- 6.4 ทางไปรษณีย์

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางลือ

9.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(6) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรับฟังปัญหาและการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรับฟังปัญหาและการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์ อีกทางหนึ่งด้วย

4. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- 5.2 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 5.3 วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- 5.4 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ
- 5.5 ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	3.2.2 มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(7) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
 - ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนางลือ
 - ผ่าน facebook เทศบาลตำบลนางลือ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(8) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนางลือ
- ผ่าน facebook เทศบาลตำบลนางลือ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้อ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	3.2.3 มีรายงานหรือ แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์
--	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(9) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางลือ เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

3.2 เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

3.3 เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนางลือ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

5.3 รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลนางลือ

5.4 ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.5 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ 1) ไปรษณีย์ 2) โทรศัพท์ 3) โทรสาร 4) เว็บไซต์ 5) เฟสบุ๊ก

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางลือ

9.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3 ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(10) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค

ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(11) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลนางลือในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลนางลือ โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือและแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลตำบลนางลือให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลนางลือและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ จำนวน 10 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลนางลือ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7(2) และข้อ 9 ที่กำหนด

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลนางลือมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลนางลือ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(12) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำและทบทวนแผนชุมชน เป็นกิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกัน เพื่อจัดทำและทบทวนแผนขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเองให้เป็นไปตามที่ ต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และร่วมกิจกรรมการพัฒนาของชุมชนโดยยึดหลักการพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึง ศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งบางกิจกรรมที่ชุมชน ไม่สามารถทำได้ สามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินการ โดยชุมชนเสนอ แผนชุมชนเข้าเป็นแผนของเทศบาล หรือแผนงาน/โครงการของทางราชการ

ในฐานะที่เทศบาลตำบลนางลือ มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการ พัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้านและชุมชนตำบลนางลือขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถ จัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำข้อมูลจากแผนชุมชนที่เกี่วข้อง นำมาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนางลือ นอกจากนี้ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับชุมชนในข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ประชาชนทราบต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมความรู้ และเพิ่มศักยภาพให้ประชาชน ในการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและทบทวนชุมชนของตนเอง ครบทั้ง 15 หมู่บ้าน
- 3.4 เพื่อนำข้อมูลจากแผนชุมชน มาทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติม
- 3.5 เพื่อสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- 3.6 เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่าง เทศบาล สำนักงานพัฒนาชุมชน โรงเรียน ตำรวจ และ สถานีนอมาลัยในเขตเทศบาลตำบลนางลือ และชุมชน

4. เป้าหมาย

ผู้แทนส่วนราชการจากสถานีอนามัย 2 คน สถานีตำรวจ 1 คน โรงเรียน 4 คน พัฒนาการ ตำบล 1 คน เทศบาล 2 คน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ 20 คน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล ประธานประชาคมหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ตัวแทนประชาชน จำนวน 270 คน รวมทั้งสิ้น 300 คน ร่วมกันจัดทำแผนชุมชนครบทั้ง 15 หมู่บ้าน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 โครงการประกอบงบประมาณ
- 5.2 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- 5.3 ทำหนังสือเชิญ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล ประธานประชาคมหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- 5.4 เชิญหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561–2564)

7. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท / ปี

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 9.1 ประชาชนมีความรู้ และมีศักยภาพ ในการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน
- 9.2 ประชาชนร่วมกันระดมความคิดแก้ไขปัญหาของชุมชน
- 9.3 ประชาชนร่วมกันจัดทำและทบทวนแผนชุมชนของตนเอง ครบทั้ง 15 หมู่บ้าน
- 9.4 ประชาชนนำแผนชุมชนที่จัดทำได้ ให้เทศบาลตำบลนางลือใช้ประกอบการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติมต่อไป
- 9.5 ประชาชนได้มีสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ตามระบอบประชาธิปไตย
- 9.6 เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างเทศบาล ภาคราชการในพื้นที่และชุมชน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	3.3.2 ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
--	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(13) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดชัยนาท

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการโครงการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลนางลือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนางลือ หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ทำให้เทศบาลตำบลนางลือมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(14) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืององค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลนางลือในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลนางลือ โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนางลือ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลนางลือให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลนางลือ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ จำนวน 6 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลนางลือ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7(2) และข้อ 9 ที่กำหนด

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลนางลือมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อเป็นองค์การในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตามร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ ตรงตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลนางลือ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สัจจริง และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
---	---	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับเทศบาลตำบล
2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด
3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลนางลือ

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2
5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561–2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลนางลือ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลนางลือ ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลนางลือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางลือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

6. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ / 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลตำบลนางลือ

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข
- 10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- 10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- 10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(3) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนางลือ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลนางลือ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางลือ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนางลือ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลนางลือ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลนางลือ รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลนางลือ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางลือ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลนางลือ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลนางลือ รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสามัญ (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลนางลือ ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ของเทศบาลตำบลนางลือ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
---	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(4) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนางสีอ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางสีอ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนางสีอ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง และสำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(5) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางลือ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในครั้งนี้เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสาร หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนางลือ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ ผ่านช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
--	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(6) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลิ้นจี่ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนางลิ้นจี่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554

3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นารขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.4 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนางลือ จำนวน 4 คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ จำนวน 12 คน รวม 16 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ เข้ารับการอบรม

6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

10.2 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

10.3 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

10.4 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางลือ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
---	--	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(7) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาล มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลนางสีอ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- 3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางสีอ จำนวน 12 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางสีอ

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างเทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลิ้นจี่

10. ผลลัพธ์

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
--	--	--

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(8) กิจกรรมการติดตามประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลนางลือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลนางลือ

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
- 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- 6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.6 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
---	---	---

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

(9) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย อบท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลนางลือ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาท่าพระในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนางลือ พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนางลือ

4. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลนางลือ เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลนางลือ

5. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนางลือ

6. วิธีดำเนินงาน

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลนางลือ
2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลนางลือ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลนางลือกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

3,000 บาท / ปี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางลือ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลนางลือ

ภาคผนวก

ผลการประเมิน	
สำหรับ อบท.	สำหรับ ป.ป.ช.
...166...	
200 (คะแนนเต็ม)	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☒ เทศบาล.....ตำบลนางลิ้นจี่.....
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขนาด.....

2. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....399.....หมู่ที่ 3 ถนน.....ตำบล.....นางลิ้นจี่ อำเภอ.....เมืองชัยนาท.....
จังหวัด.....ชัยนาท..... รหัสไปรษณีย์ 17000 โทรศัพท์ 056 - 410842-3 โทรสาร 056-410842 ต่อ 242
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.nonglue.go.th.....

3. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....7,717.....คน.....2,464.....ครัวเรือน

4. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....50.....ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม 15 หมู่บ้าน/ชุมชน)

5. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....21,746,722.47 บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....27,061,362 บาท

6. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....46,698,550.35 บาท

7. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....47.....คน

8. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....11.....คน

9. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน.....166.....คะแนน (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

มิติที่ 1 (45 คะแนน)	มิติที่ 2 (70 คะแนน)	มิติที่ 3 (40 คะแนน)	มิติที่ 4 (45 คะแนน)	รวม (200 คะแนน)
29	63	39	35	166

รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

10. ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดาลัด ยาทูมานนท์.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สถานที่ติดต่อ.....เทศบาลตำบลนางลิ้นจี่ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท.....

โทรศัพท์.....056 - 410842-3 ต่อ 104.....โทรสาร.....056 - 410842 ต่อ 242.....

โทรศัพท์มือถือ.....08-1379-2614.....E-mail.....banjy@windowsslive.com.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนั้นๆ พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญข้อ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม 45 คะแนน

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลตำบลนางสี (2) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต (3) โครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง (4) โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานบุคลากรของเทศบาล	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ☒ (2) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ (3) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☒ (4) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ (5) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (5 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 1 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลนางสี”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☒ (2) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☒ (2) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (7 ข้อ) ☒ 4 คะแนน (5-6 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (3-4 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 1 คะแนน (1 ข้อ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
(1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	☒ (3) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (4) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (5) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (6) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☐ (7) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย	☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ไม่มีกิจกรรม-	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☒ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)
1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ไม่มีกิจกรรม-	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน ☐ (2) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☒ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง (2) โครงการครอบครัวบทบาทสตรีมีคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กในตำบลนางสี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสุตรลูกเสือข้อสอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (2) นำหลักสุตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก หรือหลักสุตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (3) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2-3 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ไม่มีกิจกรรม-	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. 2556 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. 2557 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กร	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (1-2 ข้อ) ☒ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
	ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☐ (2) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	
1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการค่ายกลางวันเด็กและเยาวชนตำบลนางสีอ (2) โครงการส่งเสริมพัฒนากิจการสภาเด็กและเยาวชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ 1

29

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม 70 คะแนน

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (5 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.1.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอปท. ว่าจะ “บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณะ”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ (2) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☒ (3) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณ และการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 1 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (20 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ☒ (2) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☐ (3) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีชิ้นงานราชการ ☒ (4) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม ☒ (5) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ 10 คะแนน (5 ข้อ) ☒ 8 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 6 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” (2) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☒ (2) มีมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☒ (3) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ☒ (4) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการตำบลนางสี (2) มาตรการใช้คู่มือบริการประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณะชน ☒ (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะชน ☒ (3) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☒ (4) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ☒ (5) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน ☒ (6) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (5-6 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 1 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ (2) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☒ (3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ มอบอำนาจการตัดสินใจ ลดขั้นตอนบริการประชาชน (2) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 (3) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) โครงการ/กิจกรรมยกย่อง หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)
2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลนางลือ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) โครงการ/กิจกรรมยกย่อง หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)
2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ไม่มีกิจกรรม-	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☒ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (20 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนางลือ”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเพ็ญรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ (2) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☒ (3) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่	ระดับคะแนน ☒ 10 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 8 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 6 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
	เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	
2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ (2) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมินตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางลือ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ☒ (2) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☒ (3) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ 2

63

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม 40 คะแนน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ☒ (2) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ (3) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ (4) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ☐ (5) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (5 ข้อ) ☒ 4 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 1 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบท.เขตอำเภอเมืองชัยนาท (เงินอุดหนุน)	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ (2) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
ประชาชนประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนางลือ (2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล	ให้บริการอย่างชัดเจน	☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน (2) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรับฟังปัญหาและการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) จัดประชาคม ☒ (2) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (2) กิจกรรม รับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนางลือ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม ☒ (2) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (1 ข้อ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (2) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	☒ (2) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ (3) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☒ (4) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางสี (2) โครงการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ (2) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☒ (3) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☒ (4) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (4 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 2 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลนางสี (2) มาตรการ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางสี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ (2) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ (3) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ 3

39

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รวม 45 คะแนน

4.1 มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) มีหน่วยตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่ทำงานอย่างเป็นอิสระ ☒ (2) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (3) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☒ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีระบบการควบคุมภายใน ☒ (2) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (3) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ☐ (2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☒ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี (2) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ☒ (2) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -ไม่มีกิจกรรม-	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ (1) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☐ (2) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☐ (3) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☐ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☐ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☒ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)
4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาสเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
(10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (1) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มี เวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ☐ (2) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☒ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ /ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย อปท. โปร่งใสหัวใจคุณธรรม	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)	ระดับคะแนน ☒ 5 คะแนน (มีโครงการ) ☐ 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ 4

35

รวมคะแนนทั้งสิ้น

166

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเอง ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายพันท้าย...จรรยาวิทย์)

ตำแหน่ง...นายกเทศมนตรีตำบลนางสี

วันที่ 16/กุมภาพันธ์/2561