



คำสั่งเทศบาลตำบลนางลือ

ที่ ๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ ครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และเมื่อจัดทำข้อตกลงแล้ว ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในตำแหน่งครู เทศบาลตำบลนางลือ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวฉลวย เนียมทอง | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ |
| ๓. นางสาวกัลยา เอียงเป้ | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางลือ เป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของพนักงานครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพันท้าย จรูญวิทยา)

นายกเทศมนตรีตำบลนางลือ