

ที่ นค ๐๐๒๓.๑๑/ว ๓๓๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอพนพิสัย
ถนนพิสัยสรเดช นค ๔๓๑๒๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๙๒๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจันทรสมร แก้วพนา)

ท้องถิ่นอำเภอพนพิสัย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๖ ๓๒๐๖ ๖๔๑๓

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดหนองคาย
ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเร็ว
๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง
๓. กรณีการโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้อิโณหรือรับโอนประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้อิโณหรือรับโอน เพื่้ออกคำสั่งการโอน/การรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด
๔. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย และให้บันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ พร้อมรับรองข้อมูลระดับ อบท. ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัสพงศ์ คำดอกรับ)

ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๒ ๐๙๘๖ ต่อ ๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีชุมชนน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๑. รับรอง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๓ หน้า
๒. รับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๖ อัตรา (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๑)
๓. รับทราบ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๒)
๔. รับทราบ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๓)
๕. รับทราบ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๓.๓)
๖. รับทราบ รายงานการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
๗. เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลาออก จำนวน ๙ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)
๘. เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการเลือกสรร จำนวน ๑๑ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)
๙. เห็นชอบ การโอน และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ ราย ดังนี้ (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๓)
- | | | |
|-------|----------------------|-------------|
| ๔.๓.๑ | โอนภายในจังหวัด | จำนวน ๖ ราย |
| ๔.๓.๒ | โอนไปจังหวัดอื่น | จำนวน ๒ ราย |
| ๔.๓.๓ | รับโอนจากจังหวัดอื่น | จำนวน ๑ ราย |
๑๐. เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)
๑๑. เห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๕)
๑๒. เห็นชอบ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น รายจำสิทธิธรรมนุ พรมพิมาตย์ ช่างซ่อมยานยนต์ล้อ ตอนซ่อมยานยนต์ สังกัดกองสรรพาวุธเบา กองพลทหารราบที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.นาหนั่ง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๖)
๑๓. เห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็น รายงานสาวอรอนงค์ ฤทธิธรรม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.ส่องดาวหนองแดง อ.ส่องดาว จ.สกลนคร (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๗)
๑๔. เห็นชอบ การให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย (ตามแนบท้ายวาระที่ ๔.๘)

๑๕. เห็นชอบ การให้พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา เดือนตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๘ ราย (ตามแนบท้ายวามระที่ ๔.๙)

๑๖. เห็นชอบ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามแนบท้ายวามระที่ ๔.๑๐)

๑๖. เห็นชอบ การขอแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ การรับโอนสิทธิของสุข สอนเมือง ตำแหน่งพลสารวัตร สังกัด หมวดสารวัตรกองร้อยทหารสารวัตร มณฑลทหารบกที่ ๒๔ ค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี จากเดิม กำหนดให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แก้ไขเป็น วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ตามแนบท้ายวามระที่ ๔.๑๑)

ตรวจถูกต้อง



(นายจรัสพงศ์ คำดอกรับ)

ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วัน เดือน ปี ที่พ้นตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ เกษแก้ว เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย อ้างอิง : นส. อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๓๐๘ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	อายุครบ ๖๐ ปี	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๒	นายผืน ทุมพร เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย อ้างอิง : นส. อบต.พระพุทธบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๓๑๐ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	อายุครบ ๖๐ ปี	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	อบท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ประกาศผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	นายหลักทรัพย์ มณีรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย วุฒิ สังคมวิทยาและมนุษยวิทยาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศ อบต.นาดี ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	

อ้างอิง: นส. อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๘๑ ลว ๖ มี.ย. ๖๖

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก/สังกัด	ผลการสอบคัดเลือก					เกณฑ์แต่ละภาค
		ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ก.)	ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ข.)	ภาคความ เหมาะสมกับ (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ค.)	คะแนน รวม	
๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	นางสาวจิราภรณ์ หนันคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย คุณสมบัติ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี - ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ๕ ปี ๓ เดือน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) - เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	๗๔	๗๒	๙๒.๕๐	๒๓๘.๕๐	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ ผ่านทุกภาค ได้ลำดับที่ ๑
หมายเหตุ		- คณะกรรมการฯ ๑. นายปิติพงศ์ ธรรมวงศา ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ๕. นายก อบต.ท่าบ่อ ๖. ปลัด อบต.ท่าบ่อ ๗. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.ท่าบ่อ ๘. นางพรรณธร อ่อนสี ๙. นางสาวศิริลักษณ์ ปักโคลาพัง					- ประกาศรับสมัครวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - รับสมัคร วันที่ ๑๙ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - สอบภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
อ้างอิง : นส. อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๒๒๗ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๖							

ที่	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก/สังกัด	ผลการสอบคัดเลือก				เกณฑ์แต่ละภาค
		ภาคความรู้ทั่วไป	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ค.)	คะแนนรวม	
	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ภาคความรู้ทั่วไป ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ก.)	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ข.)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ค.)		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	สิบเอกพงษ์ชนันท์ ภรณ์สิทธิ์นันท์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย คุณสมบัติ - วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ๒ ปี ๑๑ เดือน (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖) - เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	๗๑	๘๓.๐๐	๒๓๕	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๓ ผ่านทุกภาค ได้ลำดับที่ ๑
หมายเหตุ		- คณะกรรมการฯ ๑. นายสงวน ดีแสน ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย ๓. หัวหน้า สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.หนองคาย ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ๕. นายก อบต.รัตนวาปี ๖. ปลัด อบต.รัตนวาปี ๗. นักทรัพยากรบุคคล ๘. นางสาวนุสรา โฉวฤทธิ์ ๙. นายณัฐดนัย เสนานิกกร อ้างอิง : นส. อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๓๐๖ ลง ๖ มิ.ย. ๖๖				- ประกาศรับสมัครวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ - รับสมัคร วันที่ ๑๐ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ - ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - สอบภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๔.๓.๑ โอนภายในจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัคร/ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑	นายวุฒินันท์ ต้นอ้วน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย วุฒิ ปวส. สาขา ไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็นเทคอินเตอร์เนชั่นแนล อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๕๕ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓	๓ ปี ๕ เดือน	ว่าง	หาประสบการณ์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๕๖๒ ลว ๑๕ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๓๔ ลว ๑๘ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.บ้านผือ ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ จ.หนองคาย
๒	นายสงกรานต์ โพธิ์จินดา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อ้างอิง : นส. อบต.บ้านผือ ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๔ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๙	๑ ปี ๑ เดือน (อายุราชการ ๑๙ ปี)	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๖ (โอนไป อบต. พระบาทนาสิงห์)	หาประสบการณ์ ดูเลศรอบครัว ที่ นค ๗๕๗๐๑/๒๔๗ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖	หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๒๔๗ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖	หนังสือ อบต.บ้านผือ ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.หนองคาย
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๓	นางวิศรดา มงคลสวัสดิ์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับคะแนนประเมินจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๙๔ ร้อยละ ๙๔ รองปลัดเทศบาล.ร.ก.ผ.ก.องค.ลิ่ง ร้อยละ ๙๖ อ้างอิง : น.ส. อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๗๐๑/๑๐๐ ลว ๗ มิ.ย. ๖๖	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๗๖	๓ ปี ๙ เดือน (อายุราชการ ๑๐ ปี ๒ เดือน)	ว่าง	หประสบการณ์	หนังสือ ทต.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๓๑๙ ลว ๓๐ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๗๐๑/๓๕๓ ลว ๓๐ พ.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๔	นายอดุลย์ ศรีระไธย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิ ปวส. สาขา ช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย อ้างอิง : น.ส. อบต.น้ำจ้ว ที่ นค ๗๑๔๐๑/๒๗๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัด อบต.น้ำจ้ว อ.สังคม จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๖๗	๘ ปี ๑ เดือน (อายุราชการ ๑๑ ปี ๒ เดือน)	ว่าง	ดูแลครอบครัว	หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๒๙๒ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.น้ำจ้ว ที่ นค ๗๑๔๐๑/๒๗๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันรับโอน/ ตัดโอน	
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๕	นางสาวรส พิทักษ์กุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <u>ได้รับคะแนนประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> นายก อบต. ร้อยละ ๗๘ ปลัด อบต. ร้อยละ ๘๒ ผอ.กองคลัง ร้อยละ ๘๔ อ้างอิง : นส. อบต.เมืองหมี่ ที่ นค ๗๔๗๐๑/๓๑๕ ลง ๒๔ พ.ค. ๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑๐ ปี ๘ เดือน	ว่าง	หาประสบการณ์	หนังสือ อบต.เมืองหมี่ ที่ นค ๗๔๗๐๑/๒๘๖ ลง ๒๘ เม.ย. ๖๖	หนังสือ ทต.หนองสองห้อง ที่ นค ๕๒๗๐๑/๔๓๖ ลง ๑๖ พ.ค. ๖๖	๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ จ.หนองคาย
๖	นางสาวณรินทร์นิดา เศวติสิริพงษ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัด อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี อ้างอิง : นส. อบต.นาข่า ที่ นค ๗๔๔๐๑/๒๖๐ ลง ๒ มิ.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒ ปี ๗ เดือน (อายุราชการ ๑๐ ปี ๗ เดือน)	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	หนังสือ อบต.นาข่า ที่ นค ๗๔๔๐๑/๒๕๕ ลง ๓๐ พ.ค. ๖๖	หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๓๒๘ ลง ๓๑ พ.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ

๔.๓.๒ โอนไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.หนองคาย
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑	นายวันดี ศรีชัยมูล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓ ปี (อายุราชการ ๑๙ ปี ๑ เดือน)	ว่าง	คุณครุอนุสรณ์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๘๑ สว ๒ มี.ย. ๖๖	หนังสือ อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๘๑ สว ๒ มี.ย. ๖๖	หนังสือ อบต.บ้านดุง ที่ นค ๘๓๐๑/๑๕๗ สว ๖ มี.ย. ๖๖	๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ
(อปท. สามารถดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ได้)									
๒	นายนิโรดม ปันชาติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิ ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการขอนแก่น อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๕๐๑/๓๐๗ สว ๗ มี.ย. ๖๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.ภูเหล็ก อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	๓ ปี ๓ เดือน	ว่าง	คุณนิโรดม ปันชาติ ที่ นค ๗๕๐๑/๓๐๗ สว ๑ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๕๐๑/๓๐๗ สว ๑ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.ภูเหล็ก ที่ นค ๘๕๐๑/๒๒๓ สว ๒ พ.ค. ๖๖	๑๗ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ

๔.๓.๓ รับโอนจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑	นายศราวุฒิ ชัยอุประ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง สวก.๕ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานวิศวกรรมทาง สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี โรงเรียนพัฒนศึกษาลานนาเชียงใหม่ ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.นาหมื่น อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๔๕	๕ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ดูแลครอบครัว	หนังสือ สำนักการโยธา ที่ กท ๐๙๐๑/๑๓๒๔ ลง ๒๙ พ.ค. ๖๖	หนังสือ อบต.นาหมื่น ที่ นค ๗๑๐๑/๓๓๘ ลง ๑ พ.ค. ๖๖	๑๗ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส. อบต.นาหมื่น ที่ นค ๗๑๐๑/๔๓๓ ลง ๒ มิ.ย. ๖๖

[illegible]

แนบท้ายวาระที่ ๔.๕ การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตราค่าจ้างทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.สังคม	ก่อนปรับปรุง ๓๒ อัตรา	กำหนดเพิ่ม		
	อ.สังคม	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๑๓	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (สป.)	เห็นควรไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงาน	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๕	(เดิมมีนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา	ด้านธุรการมากกว่าปริมาณงานเมื่อคำนวณ	ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา จ้างเหมาบริการ	ความต้องการอัตราค่าจ้าง	
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๑	๒ อัตรา ความต้องการ = ๓.๐๐)		
	๒. กองคลัง				
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๓๓ อัตรา			
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๖๖			
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน				

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	อบต.หนองนาง	ก่อนปรับปรุง ๔๒ อัตรา	ยุบเลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ	ความเห็นคณะกรรมการ	
	อ.ท่าบ่อ	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๑	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๒		ธุรการ ถึง ๓ อัตรา (นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เจ้าพนักงานธุรการ	ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๑๓		ปง./ชง. ๑ อัตรา)	
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๖			
	๒. กองคลัง		๒. นักการภารโรง (ทักษะ) (สป.) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๔๕ อัตรา	๓. พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (ทักษะ) (สป.) ๑ อัตรา	เนื่องจากได้ข้อกำหนดเพิ่มเติมเป็น	ตามคณะกรรมการ ฯ
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๔	๔. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ทักษะ) (สป.) ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไปทดแทนทั้ง ๓ อัตรา	
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน		กำหนดเพิ่ม		
			พนักงานส่วนตำบล		
			๑. นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. (กองช่าง) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
			(เดิมมีผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา	ไฟฟ้าเพียง ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการบริการ	ตามคณะกรรมการ ฯ
			ความต้องการ = ๒.๖๘)	ประชาชนในเขตพื้นที่	
			พนักงานจ้างทั่วไป		
			๑. นักการภารโรง (สป.) (ความต้องการ = ๒.๗๒) ๑ อัตรา		
			๒. พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (สป.) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
			(ความต้องการ = ๒.๒๔)	เนื่องจากเพื่อทดแทนพนักงานจ้างภารกิจ	ตามคณะกรรมการ ฯ
			๓. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (สป.) ๑ อัตรา	ที่ขอยุบเลิก	
			(ความต้องการ = ๒.๕๓)		
			๔. คนงาน (สป.) (ความต้องการ = ๒.๐๔) ๒ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากสำนักปลัด ไม่มี	เห็นชอบ
				ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้	ตามคณะกรรมการ ฯ
			๕. พนักงานจมน้ำดำวัดน้ำ (กองช่าง) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากกองช่าง ไม่มี	เห็นชอบ
			(ความต้องการ = ๑.๙๖)	ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง	ตามคณะกรรมการ ฯ
			ปรับปรุงชื่อตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง		
			๑. ครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ครูผู้ช่วย ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
			๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑ อัตรา	เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง	ตามคณะกรรมการ ฯ

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๓	อบต.นาหมิง	ก่อนปรับปรุง ๔๐ อัตรา	ยุบเลิก		
	อ.โพนพิสัย	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๘	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (สป.) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๑๑	(เนื่องจากผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็น		ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๓๖	ต้องสอบแข่งขัน (โควิต) เป็นพนักงานส่วนตำบล		
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๕	กำหนดเพิ่ม		
	๒. กองคลัง		พนักงานจ้างตามภารกิจ		
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๔๑ อัตรา	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (กองช่าง) ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๓๓	(เดิมมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา	ประปาเพียง ๑ อัตรา	ตามคณะกรรมการ ฯ
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน		ความต้องการ = ๓.๖๖)		
			๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันภัย	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
			(เดิมมีนักป้องกันภัย ป./ชก. ๑ อัตรา เจ้าพนักงานป้องกัน	ป้องกันเพียง ๒ อัตรา ซึ่งหนึ่งในสองอัตราเป็น	ตามคณะกรรมการ ฯ
			ปง./ชก. ๑ อัตรา (ว่าง) ความต้องการ = ๓.๙๙)	ตำแหน่งว่าง	

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๔	อบต.พระบาทนาสิงห์	ก่อนปรับปรุง ๙๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม		
	อ.รัตนวาปี	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๘	๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. ๑ อัตรา	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจาก มีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๑๓	(เดิมมีเจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. ๑ อัตรา	ป้องกันเพียง ๑ อัตรา	ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๔๕	ความต้องการ = ๒.๗๓)		
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๕			
	๒. กองคลัง				
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๙๒ อัตรา			
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓			
	๕. กองสวัสดิการสังคม				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน				

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ. ก.อบต.จังหวัด
๕	อบต.โพนสว่าง	ก่อนปรับปรุง ๔๒ อัตรา	กำหนดเพิ่ม		
	อ.เมื่องพหนองคาย	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๑๗	๑. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๘	(เดิมมีนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา	ด้านบุคคลโดยตรง	ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๑๓	ความต้องการ = ๓.๑๒)		
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๔			
	๒. กองคลัง				
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๔๓ อัตรา			
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๙๓			
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน				

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๖	อบต.โพนสา	ก่อนปรับปรุง ๓๔ อัตรา	กำหนดเพิ่ม		
	อ.ท่าบ่อ	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป		
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๗	๑. คนงาน (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากสำนักงานปลัด ไม่มี	เห็นชอบ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๑๓	(เดิมไม่มี ความต้องการ = ๒.๓๙)	ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้	ตามคณะกรรมการ ๖
	๑. สำนักงานปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๓	๒. คนงาน (กองคลัง)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากกองคลัง ไม่มี	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง		(เดิมไม่มี ความต้องการ = ๒.๓๙)	ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้	ตามคณะกรรมการ ๖
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๔๑ อัตรา	๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๕๓	(เดิมมีนักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๑ อัตรา)	การศึกษามากเพียง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นอัตราว่าง	ตามคณะกรรมการ ๖
	๕. กองสวัสดิการสังคม		ความต้องการ = ๒.๒๘		
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน				

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๗	อบต.พระธาตุบังพวน	ก่อนปรับปรุง ๖๙ อัตรา	ยุบเลิก		
	อ.เมืองหนองคาย	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๔	๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (กองคลัง)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากได้ขอกำหนด	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง	๘ เนื่องจากประกาศรับโอนแล้วไม่มีผู้แจ้งความประสงค์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก. ทดแทน	ตามคณะกรรมการ ๑
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๓๒	ขอโอนประกอบกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.		
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๕	หมดบัญชี		
	๒. กองคลัง		กำหนดเพิ่ม		
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๗๒ อัตรา	๑. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากเพื่อความก้าวหน้า	เห็นชอบ
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๒	(เดิมมีนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา	ของพนักงานส่วนตำบลในการเปลี่ยนสายงาน	ตามคณะกรรมการ ๑
	๕. กองสวัสดิการสังคม		เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. ๒ อัตรา ผู้ช่วยนักทรัพยากร	ประกอบกับการคำนวณปริมาณงานค่าความ	
	๖. หน่วยตรวจสอบสวนภายใน		บุคคล ๑ อัตรา ความต้องการ = ๕.๐๗)	ต้องการอัตราใกล้เคียงเพียงพอ และเมื่อตำแหน่ง	
				เจ้าพนักงานธุรการว่างให้ยุบเลิกเพื่อลดภาระ	
				ค่าใช้จ่าย	
			๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. (สป.)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	เห็นชอบ
			(เดิมไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง ความต้องการ	ด้านคอมพิวเตอร์โดยตรง	ตามคณะกรรมการ ๑
			= ๑.๔๒)		
			๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก. (กองคลัง)	เห็นควรเห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงานด้าน	เห็นชอบ
			(เดิมมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา	พัสดุเพียง ๑ อัตรา และเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ตามคณะกรรมการ ๑
			ความต้องการ = ๒.๒๖)	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ที่ยุบเลิก	
			๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (กองคลัง)	เห็นควรไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีผู้ปฏิบัติงาน	ไม่เห็นชอบ
			(เดิมมีนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๑ อัตรา	ด้านจัดเก็บรายได้ถึง ๒ อัตรา ประกอบกับ	ตามคณะกรรมการ ๑
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	ปริมาณงานค่าความต้องการไม่เพียงพอ	
			ความต้องการ = ๒.๔๐)		

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ	อัตรากำลังทั้งหมด	รายการปรับปรุง	ความเห็นคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๘	อบต.ผาตั้ง	ก่อนปรับปรุง ๖๗ อัตรา	ยุบเลิก		
	อ.สังคม	พ.ส่วนตำบล มีคนครอง ๒๐	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
		พ.ส่วนตำบล ว่าง ๘	(เนื่องจากผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่จำเป็น		ตามคณะกรรมการ ฯ
	โครงสร้างส่วนราชการ	พ.จ้าง มีคนครอง ๓๘	ต้องสอบแข่งขัน (โควิต) เป็นพนักงานส่วนตำบล		
	๑. สำนักปลัด	พ.จ้าง ว่าง ๑			
	๒. กองคลัง				
	๓. กองช่าง	หลังปรับปรุง ๖๖ อัตรา			
	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๓๑			
	๕. กองสวัสดิการสังคม				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน				

แบบท้ายวาระที่ ๔.๖ รับโอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	อายุราชการ	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน		
๑	จำสืบทวีรธรรม พรมพิมาตย์ ช่างซ่อมยานยนต์ล้อ ดอนซ่อมยานยนต์ หมายเลขประจำตัว ๑๕๗๒๐๐๑๓๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท สังกัด กองสรรพาวุธเบา กองพลทหารราบที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด วุฒิปวส. สาขา ช่างยนต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร หนังสือรับรองการปฏิบัติงานด้านงานป้องกัน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (เจ้าตัวยินยอม) สังกัด อบต.นาหมั่ง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๔๕	๖ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ดูแลครอบครั ว	หนังสือ กองสรรพาวุธเบา ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๓๒๒๖/๖๕ ลว ๑๙ เม.ย. ๖๖	หนังสือ อบต.นาหมั่ง ที่ นค ๗๑๖๐๑/๗๕๕ ลว ๑๗ พ.ย. ๖๕	๒ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ

หนังสือรับรองการทำงาน ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รับรองว่าจำสืบทวีรธรรม พรมพิมาตย์ มีประสบการณ์ทำงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวกับการตรวจตรา รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน วาดภัย และภัยพิบัติต่างๆ

เหตุผลความจำเป็น ขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อการดำเนินงานในส่วนของการสนับสนุนประสิทธิภาพมากขึ้น อันเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

อ้างอิง : นส อบต.นาหมั่ง ที่ นค ๗๑๖๐๑/๓๔๙ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๖

แบบทำระยะเบียวาระที่ ๔.๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็น
ในการประชุม ก.อบต.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ขอย้าย	หน่วยงานสังกัด เดิมยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน	วันที่รับ โอน/ตัด โอน	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
๑	นางสาวอรอนงค์ ฤทธิ์ธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา พยาธิวิทยาภาควิภาค มหาวิทยาลัยนเรศวร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทต.ส่องดาวหนองแดง อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	๑ ปี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๖๖)	ดูแลบิดา มารดา	นส. อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๒๔๐ สว ๓๑ พ.ค. ๖๖	นส. ทต.ส่องดาวหนองแดง ที่ สน ๕๘๐๑/๓๔๗ สว ๒ มิ.ย. ๖๖	๓ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ

เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน

๑. มารดา นางสาว ฤทธิ์ธรรม อายุ ๖๓ ปี ป่วยเป็นโรคเบาหวาน ต้องควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด มีอาการหอบเหนื่อยได้ง่าย ร่วมกับโรคไขมันในเลือดสูง ต้องได้รับยาจากโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ที่ผ่านมายุติได้รับการผ่าตัดนิ้วโป้งมาแล้ว ๔ ครั้ง ทำให้ได้รับความเสียหายทำงานไม่ได้ดี อาการข้างเคียงจากการผ่าตัดทำให้เกิดภาวะไตรวม เกิดผื่นผื่นบริเวณที่ผ่าตัด ส่งผลต่อการลุกนั่ง ทำให้ปวดบริเวณเอวและชายโครง และเกิดการอักเสบอย่างรุนแรง อ่อนเพลีย มีไข้ เบื่ออาหาร หายใจไม่สะดวก ต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด ตอนกลางคืนที่สยตาไม่ตมองไม่ค่อยเห็น และกลืนบัสสาวะไม่ค่อยได้ ร่วมกับกระตุกสั่นหลังคดจากการทำงานหนักในอดีต และข้อเข่าเสื่อม ทำให้มีอาการปวดเวลาเคลื่อนไหว จึงต้องมีคนคอยช่วยเหลือในการเข้าห้องน้ำ
๒. บิดา นายบุญทอง ฤทธิ์ธรรม อายุ ๖๖ ปี ประกอบอาชีพ ทำนา และป่วยเป็นโรคไตไม่ดีขึ้น ทำให้สยตาไม่ดีขึ้น มองเห็นไม่ชัด ในการใช้ชีวิตประจำวันและการขับถ่ายยานพาหนะ มักเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง และในตอนกลางคืนมักมีอาการหายใจหอบเหนื่อย บางทีมีอาการรุนแรงต้องรับนำส่งโรงพยาบาล ควรมีคนคอยดูแลเวลาเกิดเหตุฉุกเฉิน
๓. พี่ชาย นายอนันต์ ฤทธิ์ธรรม อายุ ๔๔ ปี ประกอบอาชีพรับราชการตำรวจ และมีภาระในการดูแลครอบครัว มีลูกสาว ๒ คนกำลังเรียนหนังสือ ภรรยาเป็นแม่บ้าน ที่อยู่ถาวรอยู่จังหวัดร้อยเอ็ด (ย้ายไปอยู่บ้านภรรยา) ไม่สามารถกลับมาดูแลบิดามารดาได้ตลอด
๔. พี่สาว นางสาวอภินิหาร ฤทธิ์ธรรม อายุ ๔๒ ปี ประกอบอาชีพรับจ้างกรีดยางพารา มีภาระดูแลครอบครัว (แยกบ้านไปอยู่กับครอบครัว) ต้องทำงานกรดยางกับสามี เพื่อส่งลูกสาวที่กำลังเรียนหนังสือ โดยสวณางนั้น อยู่ห่างจากบ้าน ๕๐ กิโลเมตร สามารถดูแลบิดามารดาได้บ้าง อาทิตย์ละ ๑ - ๒ ครั้ง ในตอนบ่าย และบริเวณสวณางพารา มีปัญหาการลักขโมยอยู่บ่อยครั้ง ต้องมีคนเฝ้าสวณางนั้นตลอด โดยสวณางพาราที่ทำงาน อยู่นั้นอยู่ในพื้นที่ภูเขา ไม่ค่อยมีสัญญาณโทรศัพท์ทำให้ยากต่อการติดต่อสื่อสาร เมื่อบิดามารดาจะขอความช่วยเหลือ
๕. พี่ชาย นายอนันต์ ฤทธิ์ธรรม อายุ ๒๗ ปี ประกอบอาชีพรับจ้างกรีดยางพารา มีประวัติติดยาเสพติด เคยต้องคดียาเสพติดและอาชญากรรมมาก่อน แยกบ้านไปอยู่ที่สวณางพารา ไม่สนใจไม่ดูแลบิดามารดา ดังนั้น ผู้ขอโอนจึงอยากไปทำงานที่อยู่ที่ใกล้บ้าน เพื่อดูแลบิดามารดาที่พวกเขาต้องอยู่กันตามลำพัง จากผู้ดูแลใกล้ชิดยามเกิดเหตุฉุกเฉิน

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ การให้พนักงานทรงองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
๑	นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓๐๘๖๐๐๑๘๘ เงินเดือน ๒๕,๐๘๐ บาท ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๑๘๘๔๐๒ ออกเมื่อ ๒๑ ม.ค. ๖๖ ถึง ๒๐ ม.ค. ๗๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดเล็ก สังกัด อบต. พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๐๘๐ บาท เงินวิทยฐานะชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปี (๕ ปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง และในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และทางวินัยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด (๕ ปี ๑๐๐ ชั่วโมง) (ผู้ดำรงตำแหน่ง "ครู" ก่อนหลักเกณฑ์ ฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ประกาศใช้ ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ให้นำชั่วโมงการมีส่วนร่วม (PLC) ที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับเป็นชั่วโมงพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) ๕. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาปีก่อนวันยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด	๑. ดำรงตำแหน่งครู รวม ๕ ปี (๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ พ.ย. ๖๕) ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ติดต่อกันถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๕,๙๔๓ ชั่วโมง ดังนี้ ๒.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน - ชั่วโมงการสอนตามตารางกิจกรรม รวม ๒,๔๖๐ ชั่วโมง - ชั่วโมงสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวม ๒,๖๐๗ ชั่วโมง - ชั่วโมงตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวม ๕๗๓ ชั่วโมง ๒.๒ ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ (PLC) รวม ๓๐๓ ชั่วโมง ๓. ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๖๐ ชั่วโมง นำชั่วโมง PLC ที่เกินปีละ ๕๐ ชั่วโมง มาใช้ จำนวน ๔๐ ชั่วโมง (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๒) รวมชั่วโมงการพัฒนาทั้งสิ้น ๑๐๐ ชั่วโมง ๕. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๓ ด้าน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา (ต่อ)	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มต.ก.อบต.จังหวัด
		๖. มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวีรฐานะและผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๔๙ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ๖. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย รับคำขอมีวีรฐานะฯ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
๒	นายบรรณพันธ์ ดั่งพนาม ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๑๙๗ เงินเดือน ๒๔,๖๕๐ บาท ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๓๙๘๓๕ ออกเมื่อ ๘ ก.พ. ๖๖ ถึง ๗ ก.พ. ๗๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลาดทอง สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๖๕๐ บาท เงินวิทยฐานะชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปี (๕ ปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง และในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และทางวินัยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด (๕ ปี ๑๐๐ ชั่วโมง) (ผู้ดำรงตำแหน่ง "ครู" ก่อนหลักเกณฑ์ ฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ประกาศใช้ ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงการมีส่วนร่วม (PLC) ที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับเป็นชั่วโมงพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่ มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) ๕. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการการปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นสุดปีการศึกษา ก่อนวันยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด	๑. ดำรงตำแหน่งครู รวม ๕ ปี (๑ พ.ศ. ๖๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๖) ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ติดต่อกันถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๖,๓๐๓ ชั่วโมง ดังนี้ ๒.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน - ชั่วโมงการสอนตามตารางกิจกรรม รวม ๒,๕๕๙ ชั่วโมง - ชั่วโมงสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวม ๒,๘๕๓ ชั่วโมง - ชั่วโมงตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวม ๕๙๘ ชั่วโมง ๒.๒ ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ (PLC) รวม ๒๙๓ ชั่วโมง ๓. ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๗๔ ชั่วโมง นำชั่วโมง PLC ที่เกินปีละ ๕๐ ชั่วโมง มาใช้ จำนวน ๒๖ ชั่วโมง (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๒) รวมชั่วโมงการพัฒนาทั้งสิ้น ๑๐๐ ชั่วโมง ๕. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการการปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๓ ด้าน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มต.ก.อบต.จังหวัด
	นายบรรณพันธ์ ดึงหนาม (ต่อ)		ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ๖. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย รับคำขอมีวิทยฐานะฯ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
		๖. มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์		
	อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๔๙ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖			

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
๓	นางวัชรีย์ โฉสูงเนิน ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓๐๘๖๖๐๐๕๑ เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๑๘๕๑๒ ออกเมื่อ ๒๗ มี.ค. ๖๒ ถึง มี.ค. ๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหลวง สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท เงินวิทยฐานะชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปี (๕ ปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง และในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และทางวินัยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด (๕ ปี ๑๐๐ ชั่วโมง) (ผู้ดำรงตำแหน่ง "ครู" ก่อนหลักเกณฑ์ ฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ประกาศใช้ ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงการมีส่วนร่วม (PLC) ที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับเป็นชั่วโมงพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่ มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) ๕. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาปีก่อนวันยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด	๑. ดำรงตำแหน่งครู รวม ๕ ปี (๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ พ.ย. ๖๕) ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ติดต่อกันถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๘๘๘ ชั่วโมง ดังนี้ ๒.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน - ชั่วโมงการสอนตามตารางกิจกรรม รวม ๓,๒๗๖ ชั่วโมง - ชั่วโมงสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวม ๑,๔๔๙ ชั่วโมง - ชั่วโมงตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวม ๙๐๑ ชั่วโมง ๒.๒ ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ (PLC) รวม ๒๗๒ ชั่วโมง ๓. ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๙๒ ชั่วโมง นำชั่วโมง PLC ที่เกินปีละ ๕๐ ชั่วโมง มาใช้ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) รวมชั่วโมงการพัฒนา ทั้งสิ้น ๑๑๒ ชั่วโมง ๕. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๓ ด้าน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๒ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ระดับ ๓ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	ม.ต.ก.อบต.จังหวัด
นางวัชรีย์ โฉสูงเนิน (ต่อ)		๖. มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๓ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ระดับ ๔ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๓ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๓ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ระดับ ๔ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๓ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๔ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๔ ทุกตัวชี้วัด ๖. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย รับคำขอมีวิทยฐานะฯ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	

อ้างอิง : นส. อบต.วังหลวง ที่ นค ๗๒๗๐๔/๒๒๕ ลว ๑ มิ.ย. ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
๔	นางนิยมา พรหมมา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๓๐๘๖๐๐๑๙๑ เงินเดือน ๓๓,๖๗๐ บาท ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๐๐๓๔๓ ออกเมื่อ ๑๖ ม.ค. ๖๖ ถึง ๑๕ มี.ค. ๗๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหงษ์ทอง สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อัตราวาปี จ.หนองคาย วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๓๓,๖๗๐ บาท เงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔,๖๐๐ บาท	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปี (๕ ปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง และในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และทางวินัยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด (๕ ปี ๑๐๐ ชั่วโมง) (ผู้ดำรงตำแหน่ง "ครู" ก่อนหลักเกณฑ์ ฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ประกาศใช้ ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงการมีส่วนร่วม (PLC) ที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับเป็นชั่วโมงพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) ๕. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด	๑. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รวม ๕ ปี (๑ พ.ค. ๖๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๖) ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ติดต่อกันถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๖,๐๕๐ ชั่วโมง ดังนี้ ๒.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน - ชั่วโมงการสอนตามตารางกิจกรรม รวม ๒,๕๔๑ ชั่วโมง - ชั่วโมงสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวม ๒,๔๘๘ ชั่วโมง - ชั่วโมงตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวม ๗๑๒ ชั่วโมง ๒.๒ ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ (PLC) รวม ๓๐๙ ชั่วโมง ๓. ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑๑๑ ชั่วโมง นำชั่วโมง PLC ที่เกินปีละ ๕๐ ชั่วโมง มาใช้ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) รวมชั่วโมงการพัฒนาทั้งสิ้น ๑๓๑ ชั่วโมง ๕. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๓ ด้าน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
	นางนิยม พรหมมา (ต่อ)	๖. มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ๖. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย รับคำขอมีวิทยฐานะฯ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๔๑๒ ถว ๑๕ มิ.ย. ๖๖

อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๔๑๒ ลว ๑๕ มิ.ย. ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มติ.ก.อบต.จังหวัด
๕	นางสาวยุทธยา ใจหทัยจันทร์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๓๐๘๖๐๐๑๙๐ เงินเดือน ๓๓,๓๐๐ บาท ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๔๔๐๙๐๐๘๗๔๘๕๑ ออกเมื่อ ๒๘ ส.ค. ๖๔ ถึง ๒๗ ส.ค. ๖๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระบาทนาหรั่ง สังกัด อบต.พระบาทนาหรั่ง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๓๓,๓๐๐ บาท เงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปี (๕ ปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง และในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ปีละไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ และทางวินัยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด (๕ ปี ๑๐๐ ชั่วโมง) (ผู้ดำรงตำแหน่ง "ครู" ก่อนหลักเกณฑ์ ฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ประกาศใช้ ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาดตามหลักสูตรในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงการมีส่วนร่วม (PLC) ที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับเป็นชั่วโมงพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่ มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) ๕. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้านไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด	๑. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รวม ๕ ปี (๑ พ.ค. ๖๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๖) ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ติดต่อกันถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๕,๙๑๖ ชั่วโมง ดังนี้ ๒.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน - ชั่วโมงการสอนตามตารางกิจกรรม รวม ๒,๓๙๔ ชั่วโมง - ชั่วโมงสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวม ๒,๔๘๘ ชั่วโมง - ชั่วโมงตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวม ๗๒๕ ชั่วโมง ๒.๒ ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ (PLC) รวม ๓๐๙ ชั่วโมง ๓. ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๘๘ ชั่วโมง นำชั่วโมง PLC ที่เกินปีละ ๕๐ ชั่วโมง มาใช้ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) รวมชั่วโมงการพัฒนา ทั้งสิ้น ๑๐๘ ชั่วโมง ๕. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๓ ด้าน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๔ ทุกตัวชี้วัด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	ม.ค.ก.อบต.จังหวัด
	นางนิยม พรหมมา (ต่อ)	๖. มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมีวิญญูฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ อ้างอิง : นส. อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๔๑๒ ลว ๑๕ มิ.ย. ๖๖	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ได้ระดับ ๔ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ระดับ ๕ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ด้านที่ ๒ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ด้านที่ ๓ ได้ระดับ ๕ ทุกตัวชี้วัด ๖. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย รับคำขอมีวิญญูฐานะฯ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ การให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ข้อพิจารณา	วันที่ผ่านการพิจารณา	วิทยฐานะที่เลื่อน	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
๑	นางเบญญาภา พิตกุล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๐๘๔ เงินเดือน ๓๑,๔๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาเพียงน้อย สังกัด อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๑๕๖๒๔๖ ออกเมื่อ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ หมดอายุเมื่อ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๗๑ อ้างอิง : นส. อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๕๔๓ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ศีกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๖	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๑,๔๕๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวศศิธร อนุญาหงษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๐๘๓ เงินเดือน ๓๑,๙๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปลาไหล สังกัด อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๓๐๙๐๐๐๙๑๕๔๐ ออกเมื่อ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุเมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ อ้างอิง : นส. อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๕๔๓ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ศีกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๖	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๑,๙๑๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ข้อพิจารณา	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เลื่อน	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
๓	นางอภิญญา บุชากุล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๘๕๕ เงินเดือน ๓๑,๙๖๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปลาไหล สังกัด อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๑๕๑๐๑๘๒๑๙ ออกเมื่อ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ หมดอายุเมื่อ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๙ อ้างอิง : นส. อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๑/๕๔๓ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๑,๙๖๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวศิริพร มั่งสมบูรณ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๒๒๒ เงินเดือน ๒๘,๘๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยทราย สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๕๘๗๐๖๑ ออกเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ หมดอายุเมื่อ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๗๐ อ้างอิง : นส. อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๑๐๑/๒๘๐ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๒๘,๘๙๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ข้อพิจารณา	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เลื่อน	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
๕	นางวรรณภา ภูประหา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๕๓๐๘๖๖๐๐๑๑๑ เงินเดือน ๓๐,๘๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากใหม่ สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๘๖๖๐๐๑๑๘๗๙ ออกเมื่อ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ หมดอายุเมื่อ ๒๗ กันยายน ๒๕๗๐ อ้างอิง : นส. อบต.บ้านโพธิ์ ที่ นค ๗๑๙๐๑/๓๔๔ ลว ๑๙ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ศีกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๐,๘๕๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นางสาวประณี รินทะลึก ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๕๓๐๘๖๖๐๐๑๑๒๐ เงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำปะกิ้ง สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๘๖๖๐๐๑๑๘๗๘ ออกเมื่อ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หมดอายุเมื่อ ๔ กรกฎาคม ๒๕๗๐ อ้างอิง : นส. อบต.บ้านโพธิ์ ที่ นค ๗๑๙๐๑/๓๔๔ ลว ๑๙ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ศรัทธาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ข้อพิจารณา	วันที่ผ่านการพิจารณา	วิทยฐานะที่เลื่อน	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย
๗	นางสกุลทอง เทพสุทธิ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๐๑๓๑ เงินเดือน ๓๐,๖๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสุขสำราญ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๑๗๘๓๑ ออกเมื่อ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หมดอายุเมื่อ ๔ กรกฎาคม ๒๕๗๐ อ้างอิง : นส. อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว ๒๔ พ.ค. ๖๖	๑. วุฒิ ศีกษาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๐,๖๔๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นางสุภารัตน์ โคตรขมภู ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙๓๐๘๖๖๐๐๐๒๓๒ เงินเดือน ๓๑,๐๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านฝาง สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๑๒๓๐๗๐๐๑๔๐๐๙ ออกเมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ หมดอายุเมื่อ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ อ้างอิง : นส.อบต.บ้านฝาง ที่ นค ๗๔๑๐๔/๒๓๕ ลว ๒ มิ.ย. ๖๖	๑. วุฒิ ศีกษาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. เงินเดือนมากกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำ คศ.๓) ๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ๕. ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (เชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๔ ต.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เงินเดือน ๓๑,๐๓๐ บาท หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

แบบท้ายวาระที่ ๔.๑๑ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	อายุราชการ	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.หนองคาย เห็นชอบ
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๑	สิบตรีทองสุข สอนเมือง ตำแหน่ง พลสารวัตร หมายเลขประจำตัว ๑๕๒๖๘๐๐๕๓๐ เงินเดือน ๑๗,๐๕๐ บาท สังกัด หมวดสารวัตรกองร้อยทหารสารวัตร มณฑลทหารบกที่ ๒๔ ค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี วุฒิ ปวส. (อุตสาหกรรม) วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา - สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายรายละ ๓๔.๗๐	๙ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ดูแลครอบครัว	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	๒ ต.ค. ๖๖	