



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย กลุ่มงานวิชาการ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๗๖-๗

ที่ ขร ๐๐๐๓/๐๕๖๐

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คลังจังหวัดเชียงราย

ตามที่คลังจังหวัดเชียงราย มอบหมายให้กลุ่มงานวิชาการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย นั้น

กลุ่มงานวิชาการ ขอรายงานแผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชญาณิศา ชันทสีมา)

เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน

(นางสาวผ่องพรรณ วรรณคำ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(นางสุชญา การงาน)

คลังจังหวัดเชียงราย

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ โดยสรุป	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ช.ม.)	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น (บาท)	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
								ต.ค พ.ย	ธ.ค ม.ค	ก.พ มี.ค	เม.ย พ.ค			ก.ค ส.ค
แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ														
กลุ่มงานวิชาการ														
๑	โครงการจัดการความรู้ สำหรับบุคลากรในกลุ่มงานวิชาการ ดังนี้ ๑. Knowledge Management : KM ๒. ศึกษาด้วยตนเอง ๓. พี่สอนน้อง ๔. สับเปลี่ยนหมุนเวียน ๕. การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๖. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการเงินการคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลังภาครัฐ ให้กับบุคลากรในกลุ่มวิชาการ	๑	๖	๑/ครั้ง	-							กลุ่มวิชาการ	แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย
๒	โครงการจัดการความรู้ สำหรับบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย ดังนี้ ๑. Knowledge Management : KM ๒. ศึกษาด้วยตนเอง ๓. พี่สอนน้อง ๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕. การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๖. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการเงินการคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลังภาครัฐ ให้กับบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย	๑	๒๓	๑/ครั้ง	-							กลุ่มวิชาการ	แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ โดยสรุป	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น (บาท)	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
								ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	ม.ค. ก.พ. มี.ค.	เม.ย. พ.ค. มิ.ย.	ก.ค. ส.ค. ก.ย.				
๓	โครงการฝึกอบรม "เทคนิคที่จำเป็นสำหรับนักพัสดุใหม่ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ของจังหวัดเชียงราย ๑. เสริมสร้างและพัฒนาพนักงานพัสดุได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบกฎกระทรวง หลักเกณฑ์ ขอบบังคับ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒. เสริมสร้างทักษะที่จะใช้ปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ๓. แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคระหว่างผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและวิทยากร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในจังหวัดเชียงรายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสมรวดเร็ว ไม่เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑	๑๐๐	๑/รุ่น	-	-	←	→				กลุ่มวิชาการ	แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ภายนอก)	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงราย ๑. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบกฎกระทรวง หลักเกณฑ์ ขอบบังคับ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และแนวทางทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒. เสริมสร้างทักษะที่จะใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๓. เพื่อให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีทักษะในการปฏิบัติงาน โดยสามารถนำไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑	๖๐	๑/รุ่น	-	-					↕	↕	กลุ่มวิชาการ	แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ภายนอก)
กลุ่มงานระบบการคลัง															
๑	โครงการการจัดการความรู้ สำหรับบุคลากรในกลุ่มงาน ดังนี้ ๑. Knowledge Management : KM ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ ๓. เรียนรู้ด้วยตนเอง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลังภาครัฐ ให้กับบุคลากรในกลุ่มงานฯ	๑	๕	๑/ครั้ง	-	-	←				→		กลุ่มงานระบบการคลัง	แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ โดยสรุป	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน รุ่น	ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น (บาท)	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔							
							ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มี.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๔. เข้ารับการพัฒนาวา ตามที่กรม/หน่วยงาน อื่นๆ กำหนด																			
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ งบประมาณภาครัฐของจังหวัดเชียงราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการ เบิกจ่ายสำหรับหัวหน้างาน ๒. การเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านระเบียบ เบิกจ่ายฯ ๓. การเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ๔. การเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานในช่วง สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ New GFMS Thai และลดจำนวน สถิติข้อผิดพลาดจากผู้ปฏิบัติงาน	๒	๑๒๐	๓/รุ่น	-													แผนพัฒนา บุคลากรภาครัฐ (ภายนอก)	
กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด																				
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ ดังนี้ ๑. การศึกษาค้นตนเอง (Self-Directed Study) ๒. การฝึกอบรมผ่านอินเทอร์เน็ต (Internet Training/E-learning) ๓. Knowledge Management : KM ๔. กิจกรรมการสอนงาน On the job training / ๕. การถ่ายทอดสรุปโดยผู้เชี่ยวชาญ (Expert Buddy	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจ การเงินการคลังให้กับบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย	๑	๕	๑/ครั้ง	-													แผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงราย	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ โดยสรุป	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น (บาท)	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.			เม.ย.	พ.ค.
๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิเคราะห์ และทบทวนกระบวนการ การจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัด และรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัด โดยวิธี Management Chart ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปลี่ยนประสบการณ์ และ แลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ที่เรียกว่า Benchmarking	๑	๓๐	๓/ครั้ง	-	-	↓					↑	กลุ่มงานนโยบายและ เศรษฐกิจจังหวัด	แผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงราย และบุคลากร ภาครัฐ (ภายนอก) คณะทำงานด้าน เศรษฐกิจ		
๓	โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงราย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ พัฒนาการดำเนินงานของคณะ ผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด เชียงราย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ ผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด เชียงรายสู่ความเป็นเลิศ	๑	๓๐	๖/ครั้ง	-	-	↓					↑	กลุ่มงานนโยบายและ เศรษฐกิจจังหวัด	แผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงราย และบุคลากร ภาครัฐ (ภายนอก) คณะ ผู้บริหารการ คลังประจำ จังหวัดเชียงราย		
๔	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อม (SMEs) ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน	เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้มาก ขึ้น ทัวถึง รับรู้ทราบถึงสิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ ทางด้านภาษี						↓					↑		แผนพัฒนา บุคลากรนอก ผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาด กลางและขนาด ย่อม		
ฝ่ายบริหารทั่วไป																	
๑	การจัดการความรู้บุคลากรในฝ่ายบริหารทั่วไป ๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. เรียนรู้ด้วยตนเอง	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลัง ภาครัฐ ด้านการบริหารงานพัสดุ และงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑	๓	๑/ครั้ง	-	-	↓					↑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	แผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงราย		

หมายเหตุ : แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม