

ชื่อโครงการ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมือง

หลักสูตร / กิจกรรม -

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) บัญญัติให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมือง เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของกองทุนแต่ละกองทุนให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในทุกๆ ด้าน

งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมือง ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส โดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกองทุน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนชุมชนเมือง และเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกองทุนกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเป็นการสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารเทศบาล คณะกรรมการกองทุนและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในการสร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับประชาชนของชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมืองให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อจัดอบรมให้คณะกรรมการกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนากองทุน
๓. เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนได้รับทราบนโยบายตลอดจนแนวทางการดำเนินงานกองทุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ : จัดการฝึกอบรมสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมือง ประมาณ ๔ ครั้ง / ปี จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ครั้งละประมาณ ๑๐๐ คน
- ๓.๒ เชิงคุณภาพ : เครือข่ายกองทุนชุมชนเมืองสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะโครงการ

- | | |
|---|--|
| ☐ โครงการริเริ่ม | ☒ โครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้ว |
| ☐ โครงการบูรณาการร่วมกับ..... | |
| ☒ โครงการในแผนพัฒนาเทศบาล ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขและ | |

สวัสดิการสังคม กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

/๕. วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดเตรียม

- ติดต่อประสานงานเชิญ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกองทุน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรม
- จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม
- จัดเตรียมสถานที่จัดฝึกอบรม
- จัดเตรียมอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๕.๒ ดำเนินการ

โดยดำเนินการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประมาณ ๑๐๐ คน จำนวน ๔ ครั้ง / ปี ครั้งๆ ละ ๑ วัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

๕.๓ รายงานผลโครงการ

โดยจัดทำรายงานสรุปการฝึกอบรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ กองสวัสดิการสังคม แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายกองทุนชุมชนเมือง) โดยตั้งจ่ายไว้ตามงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ครั้งละ ๑๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็น

- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ค่าอาหาร
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

- ไม่มี -

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครปากเกร็ด

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กองทุนชุมชนเมืองมีการดำเนินงานรูปแบบเครือข่าย บริหารจัดการ แก้ไขปัญหาและพัฒนาเครือข่าย รวมทั้งสามารถสนองความต้องการของสมาชิกเครือข่ายได้

๒. คณะกรรมการกองทุนได้รับทราบนโยบายตลอดจนแนวทางการดำเนินงานกองทุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะกรรมการกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนากองทุน

๑๒. ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ / การติดตามประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และจำนวนครั้งในการฝึกอบรม

เชิงคุณภาพ : เครือข่ายกองทุนมีการทำงานร่วมกัน

วิธีการติดตามและประเมินผล : ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จากรายงานการฝึกอบรมฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ สังข์ทอง)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ.....

(นางสุภารัตน์ ชูเชิด)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเก่งกล้า จาดปลื้ม)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ.....

(นางอารีย์ จันทร์สำเภา)

หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสุภารัตน์ อรุณบรรเจิดกุล)

รองปลัดเทศบาลนครปากเกร็ด

ลงชื่อ.....

(นายสุทร บุญศิริชูโต)

ปลัดเทศบาลนครปากเกร็ด

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ พุ่มพวง)

รองนายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด