

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔๒



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔๔



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ทำความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพีระพล ตันตโสภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายยอดชาย ภูแก้ว	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.แยม เล็กมณี	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางชนิดตา แสงพลบ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายภวัต บั่นบำรุงกิตติ์	(แทน) คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๙. ส.ต.ต. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพูกวาง	กรรมการ
๑๐. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายนารณ วาจาวุธ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอัครศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายวิทวัส กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๖. นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผ.ช.เลขานุการ
๑๗. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผ.ช.เลขานุการ

ชำนาญงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายภาณุพงศ์ ทิพย์เสวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
๒. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค
๓. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่
๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ
ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว และ
ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>
ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงาน
การประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ
๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลแสงพัน อำเภอม่วงสามสิบ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของพนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยได้ทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๓)
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลดังกล่าว คณะกรรมการ
ประเมินผลฯ ได้พิจารณาให้ผ่านการประเมิน และเทศบาลได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือน)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๑	นางสาวรัฐฉัตร เกตุแวน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แสดลงพัน อ.วังม่วง	๒ กันยายน ๒๕๖๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๓	ผ่าน	ผ่าน	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	

๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๖ แห่ง จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดหน้า ๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติ
ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบ
เป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี
ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว
ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้าง
ลาออก จำนวน ๑๐ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๖ แห่ง ๑๐ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นายวรวัฒน์ พุดทะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า/กองช่าง	ทต.ห้วยป่าหวาย	๙,๙๙๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๓
๒	นายสมเจตน์ บุญรุ่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/กองช่าง	ทต.ห้วยป่าหวาย	๑๓,๑๖๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๖๓
๓	นายศักดิ์ดา วงศ์แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักงานสาธารณสุขฯ	ทต.พระพุทธรักษา	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๙ ก.พ. ๖๓
๔	นายชลาติ ทองศรี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๓
๕	นายมนต์ บริบูรณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.สระบุรี	๙,๔๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๖๓
๖	นางสาวชลิดา ใต้รูป	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข/สำนักงานสาธารณสุขฯ	ทต.สระบุรี	๑๕,๖๐๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑ มี.ค. ๖๓
๗	นายธนาศ เชื้อ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	ทต.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๓
๘	นางสาวณัฐพร จันทน์จิระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครู/กองการศึกษา	ทต.หนองแค	๑๕,๐๐๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑ มี.ค. ๖๓
๙	นางปัทมา ชูเรณู	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/กองช่าง	ทต.หินกอง	๑๓,๙๑๗	ประกอบอาชีพอื่น	๓ มี.ค. ๖๓
๑๐	นางวิจิตร วงษ์สวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองคลัง	ทต.คชสิทธิ์	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๖๓

๔.๓ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง นายสมพร อินทรศร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. เทศบาลตำบลหนองแก รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง นางสาวกรกมล บรรเลง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

พนักงานจ้างรายดังกล่าว อายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานตำแหน่งผู้บริหารร่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	ทม.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ กองคลัง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๒๗.๙๑	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๑
๒	ทต.บ้านยาง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง	๒ มี.ค. ๒๕๖๓	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๔.๓๓	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๑

๔.๕ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีการ
รับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์
กำหนด จึงรายงาน ก.ท.จ.สระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน
๒ แห่ง รวม ๒ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๙)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี
ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน
๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตาม
ความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอ
ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง
ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอน
ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ทต.แสลงพัน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	
๒	ทต.หน้าพระลาน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑	
รวม						๒	

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลาภัก/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลปอแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล
- ๒) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน/คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล
- ๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

๒. เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล
- ๒) การให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ
- ๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑
- ๔) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลดเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕) พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- ๖) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล
- ๒) การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล
- ๓) การให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ

๔. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การโอน การรับโอน การย้าย การช่วยราชการ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
- ๒) การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลาออกจากราชการ
- ๓) การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล
- ๔) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
- ๕) การดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างของเทศบาล
- ๖) การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
- ๗) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๘) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. สระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลเมืองพระพุทธรบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ นายชลิต คชฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (รายละเอียดหน้า ๑๖)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ขึ้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

/ (๕) ผู้ดำรง...

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น
การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %)	การถูกโทษ ทางวินัย	ผลการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อน วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นายชลิต คชฤทธิ์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง. ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗ ๑๗,๒๗๐ บาท ทม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชง. ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗ ๑๗,๓๑๐ บาท ทม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	อุตสาหกรรม เครื่องกล	๔ ปี (ปวส.)	๗ ปี (๑ ก.พ. ๕๖ - ๓ ก.พ. ๖๓)	๑๕,๐๕๐	๑๗,๒๗๐	๑ เม.ย.๖๐ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๐ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๙๑.๐๐ % คนที่ ๒ = ๙๐.๐๐ % คนที่ ๓ = ๙๐.๐๐ %	๓ ก.พ. ๖๓	๓ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เทศบาลตำบลหนองแค รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	การะหนึ่ลึ่กับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางศิริจิต คงสมบูรณ์ อายุ ๔๙ ปี อายุราชการ ๒๕ ปี ๙ เดือน (๑ มิ.ย.๒๕๓๗)	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๙ กองวิชาการและแผนงาน ทต.หนองแค อ.หนองแค เงินเดือน ๔๙,๘๒๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวศิริกัญญา บุตรเมือง ปวส. บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพุ่มกร่าง อ.พระพุทธรักษา จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๕ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๖	๒ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย.๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ เม.ย.๖๓	เห็นชอบ

๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนต่างจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนต่างจังหวัดและรับโอนต่างจังหวัด จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๔ - ๒๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุอย่างน้อยสองปีจึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนจนถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วแต่ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนจนถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒. ภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๕ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวนุชจิรา กัญญาเงิน บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ธารเกษม อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชก ๕๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดลิ่ง อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี	๓๔,๙๖	๔ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๒๕๕๘)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นางกฤตยา สิทธิรักษ์ ปวส. การจัดการทั่วไป	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง. ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักการคลัง ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. ๕๕-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักการช่าง ทม.ศรีสะเกษ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	๒๒,๗๖	๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นางสาววิลาวัลย์ โสผล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก ๖๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทต.บางไผ่ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก ๕๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทม.ลพบุรี อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๓๔,๒๓	๑๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๕๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายวรพงษ์ อรุณ	นายช่างโยธา ปง. ๒๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท กองช่าง ทต.เสารังหิน อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	นายช่างโยธา ปง. ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท กองช่าง ทต.สวนดอกไม้ อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี	๓๒.๘๘	๒ ปี ๓ เดือน (๑๖ ต.ค.๒๕๖๐)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นายเอกชัย คณิตสิทธิกุล	นักผังเมือง ปก. ๒๓-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองช่าง ทม.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	นักผังเมือง ปก. ๖๓-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สำนักการช่าง ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๖	๑ ปี ๙ เดือน (๑ มิ.ย.๒๕๖๑)	ดูแลติดตามการดา ยายและบุตร	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล ราย นายเอกชัย คณิตสิทธิกุล ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้โอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากต้องดูแลติดตามการดา ยาย และบุตรชาย ซึ่งบิดา อายุ ๖๘ ปี เป็นโรคไข้มันในเลือดสูง มารดา อายุ ๖๑ ปี เป็นโรคความดันโลหิตสูง ขอเช่าเสื่อม ยาย อายุ ๘๔ ปี เป็นโรคหลอดเลือดสมองตีบ พาร์กินสัน ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ และช่วยเหลือภรรยาในการเลี้ยงดูบุตรชาย วัย ๓ เดือน ต้องเลี้ยงบุตรเองตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๙ - ๓๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้ออกคำสั่งให้ออน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางกรให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นสังกัดเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๘ ราย
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวกฤติญา จิระกรวัฒน์ บุญชัยบัณฑิต	นักวิชาการคลัง ปก. ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองคลัง ทต.ปอแก้ว อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	นักวิชาการพัสดุ ปก. ๖๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี	๓๓.๐๑	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๑ พ.ค.๒๕๔๙)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค.๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค.๖๓	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิทยา ดีพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๖๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองการศึกษา ทต.กุดนกงเป่า อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๖๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองการศึกษา อบต.เขาวง อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	๓๓.๘๘	๘ ปี (๑ ก.พ.๒๕๕๔)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย.๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ เม.ย.๖๓	เห็นชอบ
๓	นายบุญญา สายเชื้อ	นิติกร ปก. ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	นิติกร ปก. เลขที่ ๑๓๓ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กลุ่มงานวินัย ๒ ส่วนงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง	๒๔.๕๕	๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒๐ เม.ย.๖๓	ยินยอม รับโอน ๒๐ เม.ย.๖๓	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขออนุมัติ	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายพันทวี จุลจำเริญทรัพย์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท กองช่าง อบต.หนองโตน อ.หนองโตน จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท กองช่าง ทต.น่ายาว อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	๓๔.๐๖	๔ ปี ๙ เดือน (๑ พ.ค.๒๕๕๘)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นางนิศานาถ สิริรุ่งเสรีชัย	ครู อันดับ คศ. ๑ ขบ.คค.๑๐(ป) เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนคงไศรยอรรถ เขตบางบอน กรุงเทพฯ	ครู อันดับ คศ. ๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๖ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๓๖	๕ ปี ๙ เดือน (๑๕ พ.ค.๒๕๕๓)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นายอากาศกร เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง. ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล อบต.ห้วยขมิ้น อ.หนองแค จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง. ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังม่วง อ.วังม่วง จ.สระบุรี	๓๒.๘๙	๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒๐ เม.ย. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒๐ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๔	นางสาวสุวิมล สมานญาติ	ครูชำนาญการ ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๕ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท โรงเรียนวัดช้างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) อบจ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๓ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดแก่งคอย ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๒๗.๙๑	๔ ปี ๕ เดือน (๕ ต.ค.๒๕๕๘)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๕	นายเกษญา จันทพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง. ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.กุ่มหัก อ.หนองแค จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง. ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี	๒๑.๔๐	๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ เม.ย.๒๕๕๓)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาวะ คงจ.	กรอบ อัตราจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑	ทต.นาายว อ.พระพุทธรบาท	น.ส.จุฑามาศ แบนเนียน	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๐ - ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๓) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๙ ม.ค.๒๕๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ เม.ย.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๐๖	ว่าง	เห็นชอบ
๒	ทต.คำพราน อ.วังม่วง	นายพีระพัฒน์ ชินมาตร	ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ เม.ย.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๓๓.๒๕	ว่าง	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครูเทศบาล

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ (กรณีเยี่ยมเยียน ส่งผลงาน หลังอบรม ๑ ปี) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

๒. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๗ - ๓๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภทสายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

- (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) ครูผู้ช่วย
- (๔) ครู
- ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
- ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับปริญญาโท /ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)/เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ (๑๘,๙๖๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. พนักงานครู ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน

๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ ข้อ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นข้อสังเกตในการเสนอเรื่องเพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา หากต่อไปมีเทศบาลใดส่งเรื่องมาแล้วปรากฏว่า มีระยะเวลาส่งเข้าไม่เป็นปัจจุบัน ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

สำหรับกรณีที่พนักงานครูเทศบาล ยื่นผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการล่าช้า ให้ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่งครู ที่มหาวิทยาลัย ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๓๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๗๐ %)				
๑	นายเอกพร พรหมดีสาร ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๒ โรงเรียนเทศบาลพระพุทธรบาท ทม.พระพุทธรบาท	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒๙,๓๕๐	๘๘.๒๒	๘๒.๗๕	๒๑ ส.ค.๒๕๕๘	ผ่าน	๓ ธ.ค.๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบด. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๖ สว. ๑๒ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

(เสนอ ก.ท.จ. สรรบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์						วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สรรบุรี
			คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คะแนนการประเมิน						
						ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่				
๑	ท.ม.แก่งคอย	นางสาวปณิศา ทองโศก ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๖ ศพด. ท.ม.แก่งคอย	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค.๒๕๕๘)	๒๒,๔๓๐	๙๑.๕๖	๘๗.๔๑	๘๙.๓๓	๘๙.๕๖	๓๐ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๙ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๐ - ๔๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ท้ายประกาศหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานนายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีและให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปต่อนายกเทศมนตรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ราย

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หมายเลข/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๘ ครั้ง)								แต่งตั้งให้	ใหม่ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	ดำรงตำแหน่ง		
๑	ทม.แก่งคอย	น.ส.กรณิธร เขียวอ่อน ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๙ ๑๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๘.๔๘	๗๓.๘๘	๙๑.๓๐	๙๘.๖๒	๗๙.๘๖	๘๕.๐๕	๙๓.๐๐	๙๗.๐๙	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๙ อันดับ คศ. ๑ ๑๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒		น.ส.อรรวรรณ แสนโคตร ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๘๒ ๑๗,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๘.๒๙	๘๔.๔๑	๙๐.๙๗	๙๘.๖๒	๘๐.๕๙	๘๔.๘๖	๙๓.๔๐	๙๕.๓๒	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๘๒ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓		นางตะวัน หอมดี ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๔๘ ๑๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๗.๓๐	๘๖.๖๓	๙๓.๖๐	๙๘.๑๕	๘๒.๕๔	๘๕.๗๐	๙๔.๖๕	๙๖.๗๖	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๔๘ อันดับ คศ. ๑ ๑๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๔		น.ส.สุกัญญา สว่างชัยภูมิ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๔ ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๗.๓๗	๘๔.๙๔	๘๙.๖๗	๙๘.๔๑	๗๙.๙๔	๘๓.๕๕	๙๑.๗๗	๙๔.๖๐	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๔ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๘ ครั้ง) ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐								ให้ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		
๕	ทพ.แก่งคอย (ต่อ)	น.ส.มรรษย์ ราชวงษ์ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๖ ๑๖,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๖.๓๙	๘๔.๓๔	๘๙.๙๙	๙๘.๓๕	๙๙.๒๑	๘๓.๔๗	๙๐.๗๗	๙๕.๓๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
											ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๖ อันดับ คศ.๑ ๑๖,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง		
๖		น.ส.อัจฉราภรณ์ ศิริสวัสดิ์ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๘๓ ๑๗,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๙.๔๐	๘๔.๐๒	๙๐.๐๖	๙๙.๘๒	๙๙.๙๐	๘๘.๓๗	๘๙.๙๘	๙๓.๑๔	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
											ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๘๓ อันดับ คศ.๑ ๑๗,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง		
๗		น.ส.สุพิชา ทองปู่ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๔ ๑๗,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๘.๒๙	๘๔.๓๔	๙๒.๘๓	๙๙.๒๑	๘๒.๑๕	๘๖.๘๘	๙๓.๗๓	๙๕.๕๘	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
											ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๔ อันดับ คศ.๑ ๑๗,๕๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพัฒนา		
๘		น.ส.มาริสา รุจิรัตน์ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๑๐ ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพัฒนา	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๙๒.๓๖	๙๗.๘๘	๙๖.๕๖	๙๙.๔๗	๘๙.๖๗	๙๑.๑๑	๙๙.๔๗	๑๐๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
											ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๑๐ อันดับ คศ.๑ ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพัฒนา		

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งตำ/แหล่งเลขที่/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๘ ครั้ง)						แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ให้มีผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๙	ทพ.แก่งคอย (ต่อ)	น.ส.รัตนา สมคิด ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๑๐๙ ๑๗,๔๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพัฒนา	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๘๙.๓๑	๙๖.๔๔	๙๓.๔๒	๙๕.๙๒	๘๘.๖๒	๙๐.๐๗	๙๖.๙๘	๙๘.๔๙	เห็นชอบ
๑๐		น.ส.ภาณิดา จงกล ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๑๑๒ ๑๗,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดแก่งคอย	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๙๑.๕๒	๙๖.๗๘	๙๙.๒๑	๙๙.๔๗	๙๔.๔๔	๙๖.๓	๙๗.๐๙	๙๙.๒๑	เห็นชอบ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาล ในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒ ราย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒. จังหวัดสระบุรี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบและดำเนินการต่อไป

๓. เทศบาลที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๖)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

ข้อ ๓ การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ท.ม.สระบุรี จำนวน ๒ ราย							
๑	นายนิธิโรจน์ ภูมิอัศวพัฒน์	ปริญญาตรี (ศ.บ.) เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๔-๓๒๓-๐๐๑ สำนักงานคลัง	๑๕,๐๖๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.นุช วงศ์อินยพร	ปริญญาตรี (วท.บ.) สุขศึกษาและพลศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๑๑-๐๐๕ สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๖๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบบัญชีกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโสและตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

ด้วยเทศบาลส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อเทศบาลจะได้ดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ.สระบุรี
กำหนด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายดำรงศักดิ์ กลัดอ่อน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาล
ตำบลท่าลาน อำเภอบ้านหมอ เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการพิเศษ

๒. จ.ส.อ.ธีระพล สิทธิการะนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยชำนาญงาน เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า อำเภอเมืองสระบุรี เลื่อนระดับให้
ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส

๓. นางสุพรรณศรี แทนสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
อาวุโส

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ
๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน
วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไป
ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็น
กรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น
เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

/ข้อ ๑๓ เมื่อผ่าน...

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ฯลฯ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพ ความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.สระบุรี ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บัญชีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง / ระดับ	สถาบันการศึกษา
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

บัญชีกรรมการผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน

ตำแหน่ง / ระดับ	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	สำนักงานจังหวัดสระบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

สำหรับเทศบาลแห่งอื่นที่จะนำเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ให้ใช้บัญชีกรรมการประเมิน ผลงานที่ ก.ท.จ.สระบุรี ให้ความเห็นชอบ

**๕.๑๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓**

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มติเห็นชอบ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน เทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด อำนาจในการ พิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี (รายละเอียดหน้า ๕๑ - ๕๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุม ครั้งที่
๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภท
เทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙
มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาล
มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกตามความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ
ระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไข
ที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจาก
ระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น
นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดย
ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวน ไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับประเภทและระดับจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑ ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาล โดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็น เทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒ การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงิน เพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป กรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ก. กำหนด โดยต้องดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา

๑๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔ ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑๑.๕ งบเพื่อการลงทุน หมายถึง เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับประเภทเทศบาล นั้น เทศบาลจะต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบทุกเงื่อนไขแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภทโครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

๕.๑๓ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุม
ในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้
และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๑๐ น

ลงชื่อ



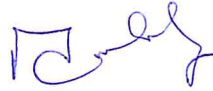
ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี