



รับที่ ๑๓๖๓
วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๐๙.๑๓

ที่ นค ๐๐๒๓.๖/ ๒๕๖๒

ที่ว่าการอำเภอเมืองหนองคาย

ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ. หนองคาย)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๖๓๔๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ. หนองคาย) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ.หนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับไปให้ ก.ท.จ.หนองคาย ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอน (ย้าย) ให้เทศบาลที่ให้โอนหรือรับโอน ประสานกับเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นที่โอนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย โดยเคร่งครัด

๓. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔. เทศบาลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายกเทศมนตรีทั้งเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

- ดศ.ก้องฟ้า อ.เวียงคุก

นายอำเภอเมืองหนองคาย

วันที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร ๐๔๒-๔๑๓๓๑๒

(นายนิโรจน์ ศรีสมบัติ)

นายอำเภอเมืองหนองคาย

นายอำเภอเมืองหนองคาย

(นางสาวพน พลุบุรณ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวริมน้ำโขง”

- ทม.

นายอำเภอ คำสมหมาย

ผู้บริหารงานทั่วไป

(นางสาวสุภาวดี อภิวิเศษกิจ)

รองผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย

(นายนิกร วงศ์ภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

ที่ นค ๐๐๒๓.๒ / ๖๓๕๗



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ.หนองคาย)
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้น รัตนวาปี/สระใคร/โพธิ์ตาก) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย
นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ.หนองคาย) ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ.หนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.ท.จ.หนองคาย ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอน (ย้าย) ให้เทศบาลที่ให้โอนหรือรับโอน ประสานกับเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นที่โอนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย โดยเคร่งครัด

๓. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔. เทศบาลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณชัย จิตรวิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๔๒-๔๒๒๘๖๗, โทรสาร ๐๔๒-๔๒๓๓๖๔

ผู้ประสาน ศิริลักษณ์ บิดะสุต ๐๔๔-๔๔๔๔๔๔๔๐

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายณัฐวิทย์	วิริยานภรณ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นางวาสนา	ศิริวงศ์	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายพิชาญ	บุตรสีสาย	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางอรอนงค์	สายแว	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายวิชัย	พรกระแส	แทน รก. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๗. นายสกรรจ์	โสภะเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๘. ส.ต.ท. ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๙. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๐. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายสมชาย	ขุนทดปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายประวัตติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายธกร	วรรณพฤษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางสาวศิริลักษณ์	ปักโคลาพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ส.ต.ท.จรัญ	จิตใส	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย
๒. นายชัยโรจน์	ฐิธิริชเวเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๓. นายดำรงค์	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรราชการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายณัฐวิทย์ วิริยานภรณ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

๑/๓๓

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ หน้า

๐/๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย เหมอ่อน | นิติกรปฏิบัติการ | สังกัด ทต.ปะโค |
| ๒. นายพลาธิป นิลโคตร | นิติกรปฏิบัติการ | สังกัด ทต.สังคม |
| ๓. นายพิชิต ศรีบุรินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | สังกัด ทม.หนองคาย |
| ๔. นายกฤตภพ ศุภพิสิทธิ์ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | สังกัด ทม.หนองคาย |
| ๕. น.ส.ปิยะภรณ์ กิ่งมิ่งแย | นิติกรปฏิบัติการ | สังกัด ทม.หนองคาย |
| ๖. น.ส.ศศิมาภรณ์ พาริศรี | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | สังกัด ทม.หนองคาย |

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๒๕ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒๖ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓๕(๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๑๒๕ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

/ (๑) ในกรณี...

๐/๓๒

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

ข้อ ๑๓๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบและรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๓๖ การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา ถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ๖ รายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน และนายกเทศมนตรีได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา

๑. ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และมีความประสงค์ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และมีความประสงค์ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอยกเลิกมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ ทต.บ้านเตือ อ.เมืองหนองคาย รับโอนพนักงานเทศบาล รายนายอนุสรณ์ พวงในเมือง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.ป่าไร่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.บ้านเตือ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านเตือ ได้รับแจ้งจาก ทต.ป่าไร่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว ว่านายอนุสรณ์ พวงในเมือง ขอยกเลิกการโอนไปสังกัด ทต.บ้านเตือ เนื่องจากระยะทางจากบ้านพักไปต้นสังกัดใหม่มีระยะทางไกล จึงไม่สะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ การรับโอนพนักงานเทศบาล รายนายอนุสรณ์ พวงในเมือง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.ป่าไร่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.บ้านเตือ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๕.๒ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นายเสถียร สีสงค์ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิพิสัย ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิพิสัย รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบ ดังนี้

๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

๒. นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวนิตยา ชัยอำมาตย์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

/ข้อพิจารณา...
อ.ท.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น นายเสถียร สีสงค์ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์พิสัย และนางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรค ๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายเสถียร สีสงค์ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์พิสัย และนางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่ขอ

๕.๓ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออก

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายนิยม พรหมเวียง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด ทม.หนองคาย
๒. นายธรรวัช สิทธิมาตย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก	สังกัด ทม.หนองคาย
๓. น.ส.ณัฐธยา สุพรมวรรณ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	สังกัด ทต.วัดธาตุ
๔. นายประมวล โคตะนนท์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	สังกัด ทต.วัดธาตุ
๕. น.ส.ผ่องเพ็ญ กล้าหาญ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด ทต.หนองสองห้อง
๖. นายเมธาวุฒิ สมอุมจารย์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด ทม.ท่าบ่อ
๗. นางณัฐสุดา เอ็กกันหา	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	สังกัด ทต.หนองปลาปาก

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออกให้ถือว่านับตั้งจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

๐.๓๖

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๗ รายนายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้นแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการลาออกของบุคคลทั้ง ๗ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๗ ราย

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑) น.ส.จุฑาภรณ์ ภูมิเทศ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด ทม.หนองคาย |
| ๒) นายอุทัย จันทะสุวรรณ | ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด ทต.สร้างนางขาว |
| ๓) น.ส.อัคราพรรณ ปัญสวัสดิ์ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด ทต.เวียงคุก |

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

/ (๒) พนักงานจ้าง...

๑/๗๒

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๘ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ.....

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

(ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๓ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

/๕.๕ การให้...

อ.ท.

๕.๕ การให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องกิจกรรมนักเรียน โรงเรียนนนทบุรีวิทยาลัย ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ราย นางสุประวีณ์ วงษ์ลิขิตเลิศ ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูรายดังกล่าว ได้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๖ การบรรจุ...

๘/๖

๕.๖ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ทท.หนองคาย และ ทต.หนองสองห้อง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. น.ส.สุพัตรา ห่มชัย ครูผู้ช่วย

สังกัด ทท.หนองคาย

๒. น.ส.รัตติยากร ไกรवास นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สังกัด ทต.หนองสองห้อง

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒๐ การบรรจุและแต่งตั้งจากข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๘

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๗๖ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ก็ได้

ข้อ ๙ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน กท. สำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของเทศบาล พร้อมทั้งรายงานให้ กท. พิจารณาเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสท. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

แนบท้ายประกาศ รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา	เงินเดือนที่จะได้รับ
๑	ครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์)	๑. สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๐๕๐ บาท
		๒. สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๘๐๐ บาท
		๓. สำหรับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๘๐๐ บาท
๒	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๕,๐๖๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาตรวจสอบแล้วเห็นว่า บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตรงตามตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันให้ และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามประกาศข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

/๕.๗ การรับโอน...
๑๖.๗

๕.๗ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวนิศยา ชัยอำมาตย์ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณายกได้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทางยินดีรับโอน และมีเหตุผลความจำเป็นเป็นการโอนโดยความสมัครใจ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

๑. เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

/ข้อพิจารณา
๑.๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่งดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ...

๖/๓๒

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ

เทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล และได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล ตามคำสั่งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ที่ ๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. นายสุชน	ภักธีราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายคณากร	เครือวรรณ	นายอำเภอเมืองหนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายประพาส	นครภักดี	นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ	อนุกรรมการ
๔. นายถาวร	หัสสา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ	อนุกรรมการ
๕. นายสมัย	ณ หนองคาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายเจสสิยว	พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์			เลขานุการ
๘. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวบังอร	กองแก้ว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากนายถาวร หัสสา ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาล ตำบลศรีเชียงใหม่ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ และนายประพาส นครภักดี นายกเทศมนตรี เมืองท่าบ่อ ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคสาม หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

/ (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...
อ.ท.จ.

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการพรรคสี การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพรรคห้า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและเป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายสุรสิทธิ์ เสนอ นายนิกร วงศ์ภูมิ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

นายสกรรจ์ เสนอ นายถาวร หัสสา ปลัดเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล ดังนี้

๑. นายสุชน ภัยอิราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายคณากร เครือวรรณ	นายอำเภอเมืองหนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายนิกร วงศ์ภูมิ	นายกเทศบาลตำบลเวียงคุก	อนุกรรมการ
๔. นายถาวร หัสสา	ปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๕. นายสมัย ณ หนองคาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นายยุทธยา ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวบังอร กองเป้า	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤกษ์)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันสิ้นสุดการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ประกาศผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงหนึ่งฤทัย เหมอ่อน วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด ทด.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทด.ปะโค ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒	
๒	นายพลลาธิป นิลโคตร วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด ทด.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทด.สังคม ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒	
๓	นายพิชิต ศรีรินทร์ วุฒิ รับศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทม.หนองคาย ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	
๔	นายฤทธิเดช ศุภพิสุทธิ์ วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทม.หนองคาย ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	
๕	น.ส.ปิยะภรณ์ กิ่งมิ่งเฮ วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทม.หนองคาย ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	
๖	น.ส.ศศิมาภรณ์ พาริศรี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศ ทม.หนองคาย ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	วิธีการสรรหา
๑	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑๕ มี.ค. ๖๒ ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการ สรรหาให้
๒	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	ว่างเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๒ ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการ สรรหาให้
๓	ทต.บ้านดอน อ.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑๕ มี.ค. ๖๒ ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการ สรรหาให้

๑๖๖

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ส่งรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ยื่นใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายนิยม พรหมเวียง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๒ ก.พ. ๖๒	๑๒ ก.พ. ๖๒	๑๒ ก.พ. ๖๒	๑๓ ก.พ. ๖๒
๒	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายชลธวัช สิทธิมาตย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยสถาปนิก	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น กรุงเทพมหานคร	๑๐ เม.ย. ๖๒	๑๗ เม.ย. ๖๒	๑๗ เม.ย. ๖๒	๒๖ เม.ย. ๖๒
๓	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฐญา สุพรมวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๘ มี.ค. ๖๒	๑๕ มี.ค. ๖๒	๑๑ มี.ค. ๖๒	๑๑ มี.ค. ๖๒
๔	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายประมวล โคตะนันท์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๙ มี.ค. ๖๒	๑๙ มี.ค. ๖๒	๒๒ มี.ค. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๒
๕	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ผ่องเพ็ญ กล้าหาญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๒	๑ พ.ค. ๖๒
๖	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายเมธาวุฒิ สมอุมจารย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๙ มี.ค. ๖๒	๑๙ มี.ค. ๖๒	๒๐ มี.ค. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๒
๗	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นางณัฐสุดา เอ็กกันหา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๘ เม.ย. ๖๒	๑๘ เม.ย. ๖๒	๑๙ เม.ย. ๖๒	๑ พ.ค. ๖๒

๑๒๒

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	น.ส.จุฑามรณ ภูมิเทศ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ประกาศ ทต.หนองคาย ลว. ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒
๒	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	นายอุทัย จันทะสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำ รถขยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	ค่าใช้จ่ากร้อยละ ๓๓.๐๙ ๑ พ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ประกาศ ทต.สร้างนางขาว ลว. ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๓	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	น.ส.อรรดาพรรณ ปัญสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	ค่าใช้จ่ากร้อยละ ๓๔.๗๑ ๑ พ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ประกาศ ทต.เวียงคุก ลว. ๔ กันยายน ๒๕๖๑

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕ การให้ผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เสนอขอ	วันที่มีผล
๑	นางสุประวีณ์ วงษ์ลิขิตเลิศ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๙ เงินเดือน ๓๒,๐๖๐ บาท (ต.ค. ๖๐) โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท

อ.ผอ.

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ตำแหน่งที่ อปท. ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (บาท)	มีผลตั้งแต่
ที่	อปท.	ตำแหน่ง	ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง			
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	น.ส.สุพิศรา ห่มซ้าย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ตามคุณวุฒิ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส.รัตติยากร ไกรवास	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕,๐๖๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒๕๖๒

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.นิตยา ชัยอามาดย์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ ๖๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วุฒิ บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ ๖๔-๖-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทด.กวานวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๕๓	- หาประสบการณ์ - ป่วยด้วยโรคไตเรื้อรัง - ดูแลบิดามารดาที่อยู่ลำพัง ๒ คน ปัจจุบันอาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๔ ม.๑ ต.คำยบกวาน อ.เมือง จ.หนองคาย - มีพี่น้องรวม ๓ คน พี่ชายไปทำงานต่างประเทศ พี่สาวแต่งงานไปอยู่กับสามีต่างจังหวัด - มารดามีโรคประจำตัว คือ โรคความดันโลหิต ไขข้อกระดูกเสื่อม ผ่าตัดเนื้องอกที่รังไข่ ขณะนี้อยู่ระหว่างพักฟื้น ไม่มีผู้ดูแล - หากได้โอน (ย้าย) จะทำให้คลายความกังวลและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีใบรับรองแพทย์และบัตรนัดผู้ป่วยของ รพ.หนองคาย เป็นหลักฐาน - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ผอ.กองคลัง ร้อยละ ๙๖.๖๗ ปลัด อบต. ร้อยละ ๙๖.๖๗ นายก อบต. ร้อยละ ๙๖.๖๗ - อายุราชการ ๑ ปี ๒ เดือน (บรรจุ ๑ ก.พ. ๖๑) - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๓๒๓๐๑/๑๓๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๒ กำหนดออกคำสั่งให้โอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ยินดีรับโอน หนังสือ ทด.กวานวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๑๓๖ ลว. ๒ เม.ย. ๖๒ กำหนดออกคำสั่งรับโอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ไม่มี