



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเสาธงหิน
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเสาชิงห์
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเสาชิงหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน อันจะส่งผลให้ปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส บุคลากรของเทศบาลตำบลเสาชิงหินมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม

นายชนินทร์ ธรรมชูเชาวรัตน์

นายกเทศมนตรีตำบลเสาชิงหิน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

ส่วนที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พงศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ นโยบายรัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซากและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

๑.๕ เทศบาลตำบลเสาชิงหิน ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลเสาชิงหิน ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลเสาชิงหินซึ่งเป็นส่วนราชการของกระทรวงมหาดไทย อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเสาชิงหิน จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล มีปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๒

๒. วิสัยทัศน์

“เสริมสร้างสังคมพนักงานและประชาชนให้มีคุณธรรมนำความรู้สู่การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

๓. วัตถุประสงค์

๑. สังคมเทศบาลตำบลเสาชิงหินมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต
๒. เกิดวัฒนธรรมมุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๔. เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำความดีเพื่อราชการไทย

ส่วนที่ ๓

๖. แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเสาชิงหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลเสาชิงหิน ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเสาชิงหิน มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเสาชิงหิน จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเสาชิงหินตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ ตลอดจนการดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑) เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเสาชิงหินทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ จัดอบรมสัมมนา/สวดมนต์หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา	จำนวนคน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายในการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์	จำนวนกิจกรรม	๒	๒	๒	๒	๒	สำนัก ปลัดเทศบาล
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอย	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม	ครั้ง	๓	๓	๓	๓	๓	
	พระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑) ส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์/แนวทางปฏิบัติ หรือการประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม ที่หน่วยงานภายนอกเชิญ	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
				๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
	๒. ให้ความร่วมมือในการส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลเสาชิงหินที่ดำเนินการแล้วเสร็จหรือถึงที่สุดแล้วให้หน่วยงานภายนอก	ร้อยละของการส่งรายงานผลการดำเนินการข้อมูลและเอกสารหลักฐานตามที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลของเทศบาลตำบลสายทองระดับที่เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑) สนับสนุนผู้บริหารใหม่บทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด ให้ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม เพื่อเป็นต้นแบบ เกี่ยวกับการ สร้าง คุณธรรมและจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การสร้าง ความโปร่งใส	จำนวนร้อยละที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม หรือการหา แนวทางร่วม	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	ทุกส่วนราชการ
				๑	๑	๑	๑	๑	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้าง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการสร้างความโปร่งใส	จำนวนแนวทาง/วิธีการ ในการส่งเสริมหรือสนับสนุน (เช่น นโยบาย แนวทาง ปฏิบัติ ฯลฯ)	แนวทาง/ วิธีการ	๑	๑	๑	๑	๑	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรของเทศบาลตำบลเสาธงหินที่ประพฤติปฏิบัติดี ทั้งในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑. จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น (โดยวัดผลจากบุคคลรอบด้านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และมีจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหลัก)	จำนวนกิจกรรม	ครั้ง	๑	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติ ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
เพื่อสร้างบรรทัดฐานการปฏิบัติที่ตรงกันถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย กฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลเสาชิงหิน	๑. จัดระบบการติดตามข้อมูลที่ได้จัดทำรายงาน ประกาศ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับความพึงพอใจของผู้ติดตามข้อมูล	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	กองวิชาการและแผนงาน
	๒. จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ซึ่งแจ้งข้อมูลตอบข้อสงสัยหรือคำถาม แก่ประชาชน	กลุ่มเป้าหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น บุคคลทั่วไปที่มี การติดต่อราชการ หรือผู้ประกอบการ	กลุ่มเป้าหมาย	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัดเทศบาล

