



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๑๖๔๗๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้โอนหรือรับโอนประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้โอนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด

๓. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย จิตวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๙๘๖ ต่อ ๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

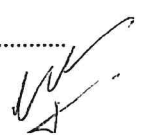
ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ ทิยะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายทักษิณ สุวรรณศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายภควัต ฝ้ายแสนยอ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายพิชพงศ์ ธรรมวงศา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายนิโรจน์ ศรีสมบัติ	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นางเอมจิต กิ่งแก้ว	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสกล ประทุม	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว	นายก อบต.ด่านศรีสุข	
๑๓. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นางบุญปอง เสนาคำ	ประธานสภา อบต.หนองนาง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายอุรห์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายธกร วรรณพฤกษ์	ร.ก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นายยุทธยา ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๐. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๑. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิทธิพล ชาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....


ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดตามการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ที่คะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม และขอแนะนำ นายอชิรวินน์ สิงห์ทรายขาว นายก อบต.ด่านศรีสุข และ นางบุญปอง เสนาคำ ประธานสภา อบต.หนองนาง ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้แทนนายก อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และผู้แทนประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖๒ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน

๖๒ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓๑ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. เคยมีหนังสือตอบข้อหารือของจังหวัดฉะเชิงเทรา กรณี การหารือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ว่า กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำ จ.ฉะเชิงเทรา ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า พิจารณาแล้วมีสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะในด้านการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อเทียบเคียงกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามมติ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ทต.ปากน้ำ ก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งมีการบรรจุแต่งตั้ง น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อ น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ให้ ทต.ปากน้ำ เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.ฉะเชิงเทรา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ อบต.ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ให้ นายก อบต.ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ ๑. อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๓๘ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ และการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ มาเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.ทั้ง ๑๕ แห่งทบทวนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นว่า โครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ควรให้ อบต.พิจารณาเสนอโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ควรให้ อบต.กำหนดเป็นภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

๓. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ไว้ไม่น้อยกว่า ๙๖% ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้เหมาะสม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ดังกล่าวแล้วจากเดิม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕		จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๓		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๑		- การปิดงบประจำปีเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐		๒๕๖๑ เป็นต้น	

เป็น กำหนดให้การเบิกจ่ายในภาพรวมร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป จะได้ ๕ คะแนน และเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้ ๐ คะแนน และให้ปรับช่วงห่างของร้อยละการเบิกจ่ายและช่วงคะแนนให้เหมาะสมด้วยคะแนน ๕,๔,๓,๒,๑ และ ๐ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)			พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๕		จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๒ - ๙๕.๙๙	๔		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๘ - ๙๑.๙๙	๓		- การปิดงบประจำปีเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๔ - ๘๗.๙๙	๒		๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๓.๙๙	๑			
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐			

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔.....



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ ด้วย อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) สรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.สีกาย ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันวันแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของ อบต.สีกาย เป็นไปตาม ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การเลิกจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เลขานุการ อบต.สระใคร อ.สระใคร รายงานการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายสันติย์ จังพล ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (จ้างตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ดำเนินการของ อบต. สระใคร เป็นไปตาม ประกาศ ก. อบต. จังหวัด ข้อ ๕๔(๑) ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ ๑. จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง

๒. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่งให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ช่างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ และในคราวต่อไปให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียดของเรื่องที่จะขอปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่นในระเบียบวาระการประชุมด้วย

๕.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒ ดังนี้

๑. น.ส.สุณาลักษณ์ แสงสุข ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาหนึ่ง

อ.โพธิ์สัย

๒. นางอนงค์ ประทุมชัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่

๓. นายสำรวย โพนทองถิ่น ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.โพนทอง

อ.โพธิ์ตาก

๔. นางชนิกานต์ ล้วนพลแสน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่

๕. น.ส.ภัสรา บุญทา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี

๖. น.ส.อริสา ขาแก้ว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย

๗. นายอภิชาติ ขายันติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

/วรรคสี่.....



พรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ พรรคสี่ หรือพรรคห้า และข้อ ๒๕ พรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัดได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกาอนุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.สุณาลักษณ์ แสงสุข	ผช.นักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาหมั่ง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ก.ย.๖๐	๒๘ ก.ย.๖๐	๒๘ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	นางอนงค์ ประทุมชัย	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ)	อบต.พระบาทนสิงห์ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๔ ต.ค.๖๐	๔ ต.ค.๖๐	๔ ต.ค.๖๐	๕ ต.ค.๖๐
๓	นายสำรวย โพหนองถิ่น	คณงานประจำรชยยะ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๔	นางชนิกานต์ ล้านพลแสน	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐
๕	น.ส.กัศรา บุญทา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ ต.ค.๖๐	๒๕ ต.ค.๖๐	๒๕ ต.ค.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๖	น.ส.อริศา ขาแก้ว	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๗	นายอภิชาติ ชายันติ	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๔ ต.ค.๖๐	๒๔ ต.ค.๖๐	๒๔ ต.ค.๖๐	๑ พ.ย.๖๐

๕.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน
๒๗ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสาร ๒) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	๑๘	๘	๒๖	๒๓.๖๗	นส.ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๗๔ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๒	เมืองหนองคาย	โพนสว่าง	๓	๔	๗	๓๒.๑๑	นส.ที่ นค ๗๔๖๐๑/๗๒๐ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๓	เมืองหนองคาย	คำบกหวาน	-	๒๘	๒๘	๓๓.๐๐	นส.ที่ นค ๗๓๖๐๑/๗๒๖ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๔	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	-	๑๐	๑๐	๓๐.๗๒	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๔๔๔ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๕	โพนพิสัย	ห้วยหลวง	-	๘	๘	๓๒.๓๒	นส.ที่ นค ๗๓๘๐๑/๖๒๕ ลว. ๑๘ ต.ค.๖๐
๖	โพนพิสัย	กุดบง	๘	๖	๑๔	๓๓.๓๔	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๕๕๓ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐
๗	โพนพิสัย	บ้านโพธิ์	๒	๑๒	๑๔	๒๔.๕๑	นส.ที่ นค ๗๓๙๐๑/๖๒๒ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๘	โพนพิสัย	บ้านผือ	๒	๕	๗	๒๖.๓๕	นส.ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๙ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐
๙	โพนพิสัย	นาหนัง	๖	๗	๑๓	๒๓.๖๑	นส.ที่ นค ๗๓๖๐๑/๕๘๕ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๑๐	ท่าบ่อ	หนองนาง	๖	๔	๑๐	๓๑.๐๐	นส.ที่ นค ๗๕๐๐๑/๕๙๙ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๑๑	ท่าบ่อ	โพนสา	-	๓	๓	๒๗.๙๔	นส.ที่ นค ๗๕๗๐๑/๔๖๐ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๑๒	ท่าบ่อ	โคกคอน	๑	๑๕	๑๖	๓๐.๑๖	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๕๓๐ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๑๓	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๓	๙	๑๒	๓๑.๔๖	นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/๗๑๐ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๔	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๒	๑	๓	๓๑.๔๖	นส.ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๐ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๑๕	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	๑	๗	๘	๓๕.๑๖	นส.ที่ นค ๗๕๒๐๑/๕๖๓ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๖	สระใคร	คอกช้าง	๓	๑๒	๑๕	๒๗.๘๘	นส.ที่ นค ๗๓๕๐๑/๒๓๕ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๗	สระใคร	บ้านฝาง	๑	๑	๒	๒๔.๕๐	นส.ที่ นค ๗๔๑๐๑/๔๘๖ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐
๑๘	สระใคร	สระใคร	๑๑	๕	๑๖	๒๗.๗๕	นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/๖๘๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๙	เผ่าไร่	วังหลวง	๑	๑๙	๒๐	๒๑.๒๔	นส.ที่ นค ๗๒๗๐๑/๘๓๖ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐



ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๒๐	เฝ้าไร่	หนองหลวง	๔	๑๑	๑๕	๑๘.๖๓	นส.ที่ นค ๗๓๑๐๑/๓๗๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๒๑	เฝ้าไร่	นาดี	-	๑๑	๑๑	๓๓.๗๗	นส.ที่ นค ๗๑๕๐๑/๔๘๕ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๒๒	เฝ้าไร่	อุดมพร	๗	๒๑	๒๘	๒๔.๘๔	นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/๙๐๘ ลว. ๒๕ ต.ค.๖๐
๒๓	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธรบาท	๒	๑๓	๑๕	๒๘.๖๐	นส.ที่ นค ๗๕๖๐๑/๗๐๐ ลว. ๑๙ ต.ค.๖๐
๒๔	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๑	๖	๗	๒๗.๙๖	นส.ที่ นค ๗๔๒๐๑/๕๔๐ ลว. ๓ พ.ย.๖๐
๒๕	สังคม	ผาตั้ง	๘	๒	๑๐	๒๖.๙๔	นส.ที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๕๖ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐
๒๖	สังคม	แก้งไก่	๖	๒	๘	๓๒.๓๒	นส.ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๙๘ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๒๗	รัตนวาปี	นาทับไธ	๖	๔	๑๐	๒๗.๒๔	นส.ที่ นค ๗๑๕๐๑/๖๙๒ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ กอบตจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ กอบตจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการขออัตราว่างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่

นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง

จ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

/ ๓. หนังสือ.....

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทาง
ปฏิบัติการต่อสู้สัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสู้สัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสู้สัญญาจ้างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสู้สัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงาน
จ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสู้สัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสู้สัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติ
หน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสู้สัญญาจ้างและ
กำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสู้สัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ
มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสู้สัญญาจ้างแล้ว

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๒๕ แห่งต่อสู้สัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่รายงานเสนอขอความเห็นชอบ ยกเว้น
ลำดับที่ ๔ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และลำดับที่ ๒๒ อบต.อุดมพร อ.รัตนวาปี ให้ชี้แจงและตรวจสอบผลการประเมิน
เพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี เว้นแต่การต่อสู้สัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้วพร้อมเสนอขอ
อนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
วาระ ๕.๔

๑. นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก
๒. นางสุนิสา พรหมงอย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงอุบล ยาสี พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๔. นายปริวัติ คัดโสดา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๕. น.ส.วารุณี ขนชนะชัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๖. นางอมรรัตน์ นิยมญาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.ชุมช้าง

อ.โพธิ์สัย

๗. นายสุริยา โสมวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.พระพุทธบาท

อ.ศรีเชียงใหม่

๘. น.ส.อารีวรรณ แสงดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย
๙. น.ส.พรพิมล ชมพูปาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย
๑๐. นายสรจักษ์ สีต่างคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย
๑๑. นายกิตติชัย เทพสุทธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)ตำแหน่ง พ.ขับรถยนต์ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ

อ.โพธิ์สัย

/ ข้อกฎหมาย.....



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ

ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๕๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.โพมทอง อ.โพธิ์ตาก	นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - หนังสือรับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี (๑ ต.ค.๕๔-๓๑ ต.ค.๖๐) ของ อบต.โพมทอง ที่ นค ๗๔๕๐๑/๖๔๕ ลงวันที่ ๒ ต.ค.๖๐	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๑.๔๔	ประกาศ อบต.โพมทอง ลว.๑๖ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	นางสุสิลา พรหมมอย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๔.๘๔	ประกาศ อบต.อุดมพร ลว.๒๗ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.เฉลิม อ.โพมพิสัย	ว่าที่ ร.ต.หญิงอุบล ยาสี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ลว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.เฉลิม อ.โพมพิสัย	นายปรีดี คัดโสดา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.ช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ลว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.เฉลิม อ.โพมพิสัย	น.ส.วารุณี ชนชนะชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ลว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.ชุมช้าง อ.โพมพิสัย	นางอมรรัตน์ นิยมญาติ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ปวส.บัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๔.๓๘	ประกาศ อบต.ชุมช้าง ลว.๒๕ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่	นายสุริยา โสมวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๘.๖๐	ประกาศ อบต.พระพุทธบาท ลว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.จุมพล อ.โพมพิสัย	น.ส.อารีวรรณ แสงดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๑๐	ประกาศ อบต.จุมพล ลว.๒๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.จุมพล อ.โพมพิสัย	น.ส.พรพิมล ชมภูพาน	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ครุศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๑๐	ประกาศ อบต.จุมพล ลว.๒๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑๐	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	นายกิตติชัย เทพสุทธิ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	- มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น - หนังสือรับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๖๐) ของ บริษัท บุตรแสน ก่อสร้าง จำกัด ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๖๐	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ ลว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๑	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	นายสรจักร์ สีต่างคำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ธุรการ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ศึกษาต่อมา ๙ นก.	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ ลว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑