



ที่ นค ๐๐๒๓.๒ / ๒๑๗

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย/ เทศบาลเมืองหนองคาย / เทศบาลเมืองท่าบ่อ/
ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งเวียนหนังสือสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม
๒๕๖๐ เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกสั่งประจำสำนักงาน
เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์
๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบและถือ
เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



กลุ่มงานมาตรฐานฯ โทร. ๐๔๒-๔๒๒๘๖๗

D: ก.ม.จ. /แจ้งการจัดสรร/จัดสรรเลขที่ นอ. ท.5

☐ ผ.บ.ท.	☐ เข้าประชุม
☒ ก.ท.บ.ด.	ประจำเดือน
☐ ก.ท.บ.ส.	
☐ ก.ท.บ.ม.	
ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว	



เลขที่รับ	๕๓๒
วันที่	๖ ก.พ. ๒๕๖๐
สำหรับ	อ.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐	

๒๖๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกสั่งประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกสั่งประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอย่างไร

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามแนวทางหนังสือที่อ้างถึง ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือนโดยได้รับเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิมนั้น ให้ต้นสังกัดกำหนดเงื่อนไขการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการกรณีดังกล่าวว่า “มิให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งและสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม อันเนื่องจากการไปช่วยราชการตามคำสั่งนี้”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



สนง.สอจ.นค.
เลขที่รับ 851
วันที่ 5 มิ.ย. ๒๕๖๐
ผู้รับ

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) โดยข้อ ๓๑ วรรคท้าย ได้กำหนดว่า แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงส่งแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างดังกล่าวให้จังหวัดทุกจังหวัด เพื่อขอความร่วมมือแจ้งให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สำหรับประกอบการพิจารณา การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รอบการเลื่อนค่าตอบแทนปีงบประมาณ พ.ศ.

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
พนักงานจ้างประเภท	สังกัด

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน					
ระดับประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ					
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสายและขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ				
๒	มาสาย				
๓	ลาป่วย/ลาไปต่างประเทศ				
๔	ลาป่วย				
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจญ์				
๖	ลาคลอดบุตร				
๗	กรณีอื่นๆ (ระบุ)				
	รวม				

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/ อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา			
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....			
☐ ภาคทัณฑ์	☐ ตัดค่าตอบแทน	☐ ลดค่าตอบแทน	☐ ไล่ออก
☐ คดีอาญา			

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หน.ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
☐ ควรเลื่อนค่าตอบแทนได้ร้อยละ.....(ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน) โดยมีระดับผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป
☐ ไม่ควรเลื่อนค่าตอบแทน (ระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง)
ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนค่าตอบแทน (รวมถึงกรณีไม่เลื่อนค่าตอบแทน โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
.....
.....
ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)
..... (.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ถ้ามี)

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
☐ เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
☐ มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
ลงชื่อ
..... (.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
☐ เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
☐ มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
ควรเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
ลงชื่อประธานคณะกรรมการฯ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
☐ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
☐ มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้
.....
.....
.....
ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วันที่