



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างพัฒนาองค์การบุคลากรและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน บนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่ง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยปณิธานองค์การ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๕ ด้านคือ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักทั้ง ๕ ด้านดังกล่าว เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย หาญหิรัญ)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

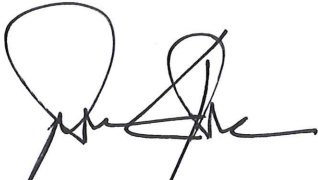
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานภาครัฐสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมปฏิบัติการหลักในการจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ผลักดันให้เกิดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เกิดผลสัมฤทธิ์กำกับดูแลและแก้ไขปัญหาสถานประกอบการอุตสาหกรรมและเหมืองแร่ในภูมิภาค ส่งเสริมและพัฒนาการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถของการประกอบการอุตสาหกรรมในภูมิภาค ตลอดจนเป็นศูนย์กลางข้อมูลอุตสาหกรรม เพื่อการบริหารและการให้บริการ

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมฉบับนี้ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงานความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และจะถือเป็นพันธะสัญญาระหว่างส่วนราชการและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายสมชาย ธานีธิรณ)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สารบัญ

หมวดที่ ๑ บททั่วไป	หน้า
๑.๑ ข้อมูลองค์กร	
วิสัยทัศน์	๔
อำนาจหน้าที่	๔
ค่านิยมหลัก	๕
โครงสร้างองค์กร	๖
คณะผู้บริหาร	๗
๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๘
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๐
๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๑
๓) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการปฏิบัติงาน	๑๒
๔) นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน	๑๓
๕) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๑๔
๒.๒ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ	๑๖
หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๘

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

ภาคอุตสาหกรรมมีผลิตภาพปัจจัยการผลิตรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕ ภายในปี ๒๕๖๔

พันธกิจ

๑. ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐)
๒. กำกับ ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมไทย
๓. เพิ่มผลิตภาพปัจจัยการผลิตรวมอุตสาหกรรมเป้าหมาย
๔. ยกระดับศักยภาพธุรกิจอุตสาหกรรมให้สามารถแข่งขัน และอยู่ร่วมกับสังคมและชุมชนได้

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรี สำหรับใช้ในการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
๓. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน
๔. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่าและสมประโยชน์
๕. กำกับเร่งรัดติดตามและประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๗. ประสานการบริหารราชการและปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงในต่างประเทศ
๘. กำกับดูแลและส่งเสริมการประกอบกิจการอุตสาหกรรมในส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วยพิกัดอัตราค่าภาคหลวงแร่ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมแร่ดิบ กกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนเครื่องจักร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่านิยมหลักขององค์การ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดค่านิยมในการทำงานอย่างเป็นทางการตามที่รัฐมนตรีกระทรวงอุตสาหกรรมได้เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมมีค่านิยมเดียวกัน เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นเอกภาพสรุปค่านิยม ดังนี้

รับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability)

เสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ (Suggestion)

มีความซื่อสัตย์ (Integrity)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

โครงสร้างองค์การ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมได้แบ่งภารกิจออกเป็น ๒ ส่วนคือ

๑. ราชการบริหารส่วนกลางประกอบด้วย

๑.๑ หน่วยงานตามกฎหมายกระทรวง

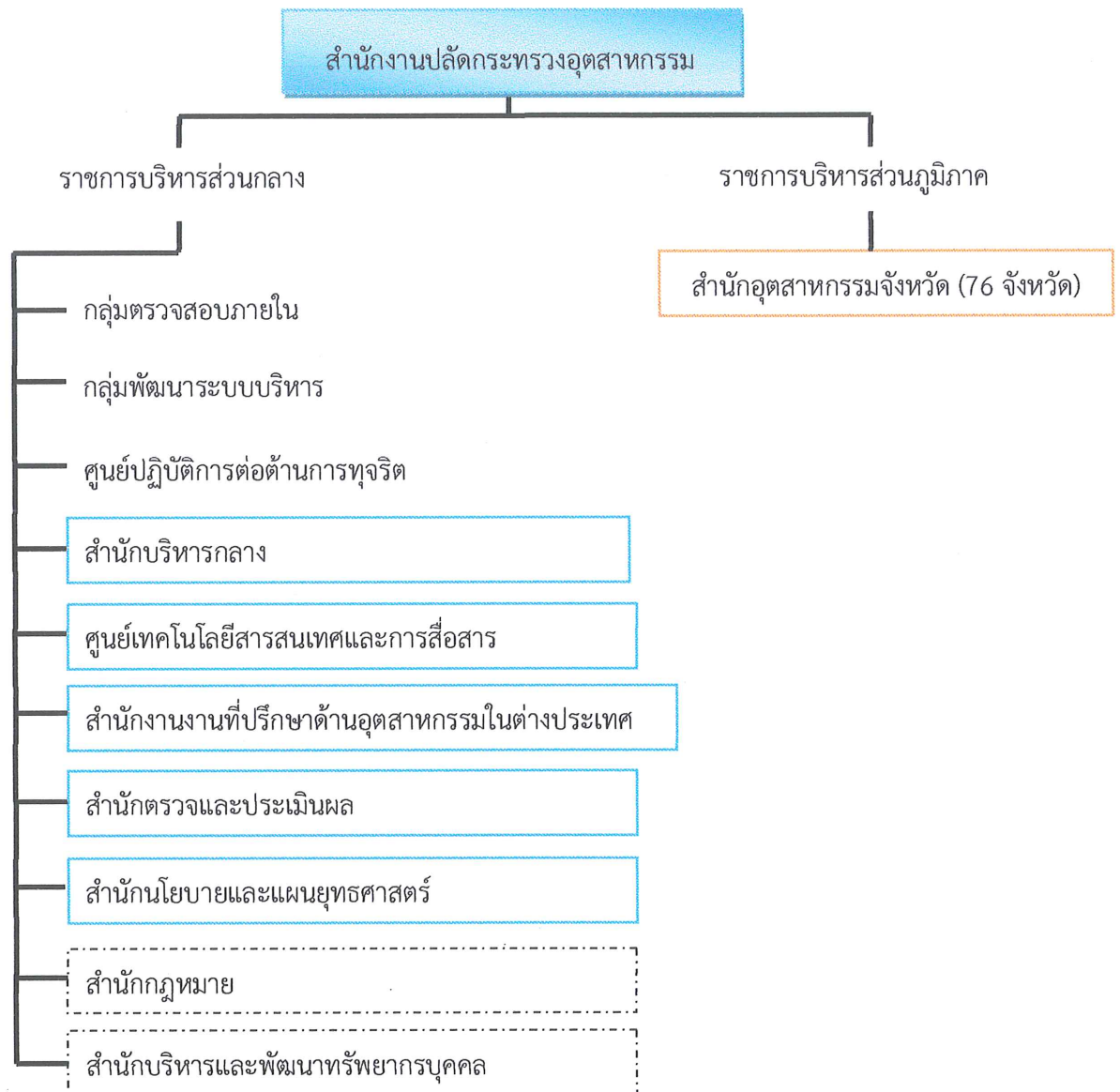
- (๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (๓) สำนักบริหารกลาง
- (๔) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๕) สำนักงานที่ปรึกษาด้านอุตสาหกรรมในต่างประเทศ
- (๖) สำนักตรวจและประเมินผล
- (๗) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- (๘) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ หน่วยงานตั้งขึ้นเป็นการภายใน

- (๑) สำนักกฎหมาย
- (๒) สำนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ๗๖ จังหวัด

แผนผังโครงสร้างองค์การ



หมายเหตุ หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมในปัจจุบันประกอบด้วย

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจำนวน ๔ ท่าน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรมจำนวน ๗ ท่าน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจำนวน ๑ ท่าน

ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์จำนวน ๔ ท่าน

หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์จำนวน ๓ ท่าน

อุตสาหกรรมจังหวัดจำนวน ๗๖ ท่าน

๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมนับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลโดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล เข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการกล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากร ให้แก่ท้องถิ่นการกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีนโยบายปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลั้ลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไป ตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆนำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๑ การนำองค์การส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของประเทศชาติและ(หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบต่อบุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของสำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการควบคุมภายใน ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือความไว้วางใจความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์การจะต้องวางนโยบายที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการควบคุมภายใน ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการเปิดเผยข้อมูล รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์การแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีรายละเอียดของแต่ละนโยบาย ดังนี้

๑) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

นโยบายหลัก

๑. ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งต้องมีการจัดทำ/ทบทวนทุกปี
๒. ให้ความสำคัญกับประโยชน์สาธารณะในความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม
๓. การป้องกันและปราบปรามทุจริตถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดังนั้น กิจกรรม และวิธีปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้ จะต้องให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้ใดกระทำความผิด จะต้องรับโทษตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำ หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมทั้งให้สอดคล้องกันระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดทางกฎหมาย และสภาพการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๓. ผู้กระทำการทุจริต ถือเป็นการกระทำความผิด จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย รวมถึงอาจได้รับทำตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๔. จัดทำ หรือทบทวนช่องทางการสื่อสาร และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรม การทุจริตประพฤติมิชอบ หรือพฤติกรรมที่ขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๕. ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต
๖. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในการดำเนินงานของราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด) และจัดส่งผลการประเมินให้หน่วยงาน เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีต่อไป

๒) นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญในการให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์กับผู้รับบริการ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Participation) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา / ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
๓. ส่งเสริมการตอบสนอง (Responsiveness) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องพัฒนาการให้บริการที่สามารถ ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนอง ตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
๔. ตระหนักและกระตุ้นให้เกิดการบริการด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ด้วยความรวดเร็ว ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. ส่งเสริมและกำหนดให้มีการอำนวยความสะดวก และการลดขั้นตอนการให้บริการ
๖. ให้ความสำคัญกับการบริการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำและดำเนินการตามมาตรฐาน ข้อกำหนด ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ
๓. มีการจัดเก็บและให้บริการข้อมูลที่มีความถูกต้อง ทันสมัย

๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการประเมินฯ มาประกอบในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบงานบริการ ในปีต่อไป
๕. มีการแก้ไข กฎหมาย เพื่อให้สามารถรองรับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๓) นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานมุ่งหวังประสิทธิผล (Effectiveness) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ (Efficiency) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยเป็นการบริหารราชการตามแนวทางการ กำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดความคุ้มค่าต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีการกระจายอำนาจ (Decentralization) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีการถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลาง ให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุง กระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักนิติธรรม (Rule of Law) ตามหลักธรรมาภิบาล เช่น การใช้ อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๖. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาค (Equity) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย /หญิงถิ่นกำเนิด

- เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการสภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ
๗. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ตามหลักธรรมาภิบาล โดยการหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญโดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และดำเนินการตามคู่มือให้ครบถ้วน ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ
๓. มีการจัดเก็บข้อมูล และให้บริการข้อมูลที่มีความครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัยโดยต้องจัดทำโครงสร้างของข้อมูล ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบข้อมูล ความถี่ในการจัดเก็บ และวันที่ปรับปรุงข้อมูล เป็นต้น
๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการประเมินฯ มาประกอบในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการทำงาน ในปีต่อไป
๕. ปฏิบัติงานตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔) นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักความโปร่งใส (Transparency) โดยมีกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้
๒. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่ประชาชนสามารถรับรู้ได้
๓. ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐อย่างเคร่งครัด ไม่บิดเบือนข้อมูล

แนวทางปฏิบัติ

๑. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร แผน ยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ผู้บริหารขององค์กรและโครงสร้างขององค์กร ชาวประชาสัมพันธ์ และการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เปิดเผยข้อมูลการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน
๓. รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน

๕) นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

นโยบายหลัก

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ และปรับปรุงให้มีความรัดกุมเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ และการปฏิบัติงาน
๒. ให้มีการติดตามประเมินผลและการรายงานเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง
๓. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักและเล็งเห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรและกำหนดบทบาทในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรม และจริยธรรม
๔. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมทุกคน มีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในทั้งในระดับองค์กร และระดับสำนัก/กอง ระดับปฏิบัติการ ตามแผนการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในกำหนด

แนวทางปฏิบัติ

๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านกระบวนการ
๒. วิเคราะห์และประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งข้อมูลสรุปผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบของ

การควบคุมภายใน ประกอบด้วย(ก) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (ข) การประเมินความเสี่ยง (ค) กิจกรรมการควบคุม (ง) สารสนเทศและการสื่อสาร และ (จ) การติดตามประเมินผล

๓. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตาม โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน คือ ๑) การระบุความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยง ๓) การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม ๔) การติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ และ ๕) การทบทวนการบริหารความเสี่ยง โดยระบุกรอบเวลาในการทบทวนอย่างชัดเจน
๔. จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแบบประกอบด้วย ๑) รายงานความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ๒) สรุปผลการประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ๓) แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ๔) รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน และรายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายใน และจัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนด
๕. จัดทำรายงานสรุปผลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เสนอต่อผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดโครงการ/มาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งมีความสำคัญและจะมีการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ค่าใช้จ่ายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างระบบและสมรรถนะตรวจสอบภายใน
๓. ค่าใช้จ่ายในการตรวจราชการและติดตามประเมินผลกระทรวงอุตสาหกรรม

๒. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำฐานข้อมูลภาคอุตสาหกรรมเพื่อการเตือนภัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
๒. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกลุ่มน้ำและวางระบบธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
๓. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่ไม่เป็นอันตรายในพื้นที่ ๑๔ จังหวัดภาคใต้
๔. ค่าใช้จ่ายในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม
๕. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน
๖. ค่าใช้จ่ายในการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการในภูมิภาค เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรม
๗. ค่าใช้จ่ายในการสำรวจและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมเข้าสู่โรงงานพลังงานสะอาด
๘. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ตามมาตรฐานศูนย์บริการร่วม
๙. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ
๑๐. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจาก การประกอบกิจการ
๑๑. ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างโรงงานที่ดี เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียนจากการประกอบกิจการโรงงาน SMEs ในภูมิภาค

๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านการปฏิบัติงาน

๑. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผล ตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม
๒. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรมและสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๓. ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายของบุคลากร ในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๕. ค่าใช้จ่ายในการเฝ้าระวังแผนรับมือสภาวะฉุกเฉิน ตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๖. ค่าใช้จ่ายในการเชื่อมต่อข้อมูลและบำรุงรักษา ระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน

๑. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกของกระทรวงอุตสาหกรรม
๒. ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงาน ของกระทรวงอุตสาหกรรมกับสื่อมวลชนสายอุตสาหกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๓. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังของ สอจ.

๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงกับควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจยึดมั่นและปฏิบัติให้ถูกต้อง ในการทำงานประจำวันและไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมคนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือสำนักบริหารกลาง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติโดยสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ๕) สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จะกำหนดแนวทางการตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมายแนวทางปฏิบัติหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๓๒๓๕