

โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาไว้หลายด้าน ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับอาชีพและรายได้ของประชาชน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร และการประกอบอาชีพ โดยให้มีการสนับสนุนในเรื่องการสร้างอาชีพ รายได้ สร้างชุมชนเข้มแข็งให้เป็นพลังร่วมทางสังคมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและพร้อมรับผลประโยชน์จากการพัฒนา มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้ประกอบการระดับชุมชน และสนับสนุนการฝึกอาชีพชุมชน ดังนั้น การมีงานทำและการมีอาชีพของประชาชนจึงเป็นที่มาของรายได้และจะส่งผลโดยตรงต่อสถานะและความมั่นคงของประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่รับผิดชอบที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานทุกคนและมีรายได้ที่เหมาะสม และภารกิจหลักด้านการส่งเสริมการมีงานทำคือ การให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ซึ่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานจะช่วยสนับสนุนให้งานด้านการส่งเสริมการมีงานทำบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น กรมการจัดหางานโดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ” เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ เช่น ช่างพื้นบ้าน ปรมาจารย์ชาวบ้าน ช่างฝีมือที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันฝีมือช่าง หรือการแข่งขันความสามารถทางวิชาการ และผู้มีประสบการณ์ในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับบุคคลในทะเบียนกำลังแรงงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขา และพื้นที่
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการมีงานทำให้กับบุคคลในทะเบียนกำลังแรงงาน
- ๒.๓ เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าทำงานในสถานประกอบการ

๓. เป้าหมาย

มีทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน ๒,๕๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค ติดต่อประสานการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด/พื้นที่ เพื่อขอข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค ดำเนินการสำรวจโดยการสัมภาษณ์ผู้ที่มีทักษะพิเศษ และบันทึกข้อมูลในแบบสำรวจข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษและจัดส่งแบบสำรวจที่กรอกข้อมูลครบถ้วนให้กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

๔.๓ กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงานบันทึกข้อมูลและประมวลผลในระบบฐานข้อมูล สรุปรายงานผล และจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ จำนวนเงิน ๗๐๑,๘๐๐ (เจ็ดแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ กรมการจัดหางานมีฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษที่สมบูรณ์และครบถ้วน

๗.๒ สามารถนำข้อมูลมาศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานและส่งเสริมโอกาสการมีงานทำ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุวรรณ ดวงตา)

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศักดิ์สกุล จินตาวาสต์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน