

โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

๑. หลักการและเหตุผล

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่ยินยอมของคนหางานอยู่มาก เนื่องจากคิดว่า หากได้ไปทำงานต่างประเทศจะสามารถมีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นจากเดิม สามารถสร้างความมั่นคงให้ครอบครัวและยกระดับความเป็นอยู่ให้ทัดเทียมผู้อื่นได้ จึงเป็นช่องทางให้เกิดการหลอกลวงในรูปแบบต่างๆ มีการใช้กลยุทธ์ที่ซับซ้อนจากสาย/นายหน้าจัดหางาน หรือการเรียกเก็บค่าบริการค่าใช้จ่ายจากบริษัทจัดหางาน โดยเฉพาะการหลอกลวงคนหางานที่มีภูมิลำเนาท้องถิ่นชนบทที่ห่างไกลที่ไม่ทราบข้อมูลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ขาดการติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดหรือต่อเนื่องจึงทำให้ถูกหลอกลวงได้ง่าย โดยเสียเงินค่าใช้จ่ายเพื่อที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่สูงกว่าความเป็นจริง หรือเสียค่าใช้จ่ายแล้วไม่ได้เดินทาง ดังนั้นการรับทราบ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่สำคัญ สภาพภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม การใช้ชีวิตในต่างประเทศ จึงเป็นอีกทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้คนหางานตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ ซึ่งหากมีปัญหากลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศเกิดขึ้นจะทำให้คนหางานและครอบครัวต้องประสบปัญหาความเดือดร้อนทำให้มีหนี้สิน ส่งผลเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในประเทศ และต่างประเทศ ตลอดจนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีตั้งแต่ข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ การได้รับสิทธิ การคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อให้ข้อมูลสภาพความเป็นอยู่ สภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศสำหรับ คนหางานใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๒.๓ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๙๓๐,๖๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำเอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์หรือสื่ออื่นๆ ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจน ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ หรือเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม/อบรมผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงให้ทราบวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงาน ตำแหน่งงานที่สนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวงตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๓ ประสานกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างความร่วมมือและธรรมาภิบาลป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

คนหางาน ผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจในการหางานทำและการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๙๓๐,๖๐๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมการจัดหางาน และสามารถขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ประชาชนที่สนใจต้องการหางานทำ ได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการสมัครงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับทราบวิธีการทำงานของตำแหน่งงานที่สนใจ กำหนดเวลาการทำงาน ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อนำมาตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานตามสถานประกอบการต่างๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

๙.๓ กลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวง ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการหางาน ทำอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ประสงค์จะทำงานทั้งในประเทศและไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนที่สนใจจะไปทำงานถูกหลอกลวงจากพวกมิจฉาชีพ หรือสาย/นายหน้าจัดหางาน

๙.๕ ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดูแล สอดส่อง เกี่ยวกับพฤติการณ์ การหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน อันเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๙๓๐,๖๐๐ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติงาน

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
