

โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่นิยมและได้รับความสนใจของคนหางานเป็นจำนวนมากจึงทำให้กลุ่มมิจฉาชีพฉวยโอกาสแสวงหาประโยชน์ ชักชวน หลอกลวง โดยเรียกรับเงินเป็นค่าบริการและค่าใช้จ่ายในอัตราที่สูงและมีการลักลอบนำคนหางานออกนอกราชอาณาจักรด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ในรูปแบบการไปท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ เมื่อคนหางานเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วไม่สามารถเข้าไปในประเทศที่จะไปทำงานได้หรือถ้าเข้าไปได้แต่ไม่มีงานให้ทำต้องไปตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ บางรายต้องทำงานหลาย ๆ ช้อนๆ ได้รับค่าจ้างต่ำ มีสภาพความเป็นอยู่ยากแค้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะทำให้คนหางานได้รับความเดือดร้อนเสียเงินแล้วยังเป็นภาระให้รัฐบาลต้องให้ความช่วยเหลือคนหางานกลับประเทศไทยอีกทั้งบางรายเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยไม่แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เนื่องจากไม่ทราบขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องส่งผลให้ถูกระงับการเดินทาง โดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๙ จังหวัด รวม ๒๕ ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมหรือพยานหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่า จะเดินทางเพื่อลักลอบไปทำงานในต่างประเทศรวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน ผิดงานในต่างประเทศ โดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งที่ผ่านมาเป็นจำนวนมาก (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง ๑,๑๒๒ คน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง ๑,๗๔๓ คน) ดังนั้น จึงต้องมีการชี้แจงข้อกฎหมาย ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และข่าวสาร ด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับตำบล หมู่บ้านผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้ถูกระงับการเดินทางและประชาชนผู้สนใจ เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้องไปเผยแพร่ถึงคนหางานโดยตรง เพื่อให้ทราบวิธีการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายแจ้งข้อมูลเบาะแสสาย/นายหน้าจัดหางานที่มีพฤติกรรมจะเข้ามาหลอกลวงคนหางานในหมู่บ้าน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากกลุ่มมิจฉาชีพอีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องและเตือนภัยการไปทำงานในต่างประเทศที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการ ในการคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกหลอกลวงโดยกลุ่มมิจฉาชีพ และเพื่อให้ทราบพฤติกรรมของการหลอกลวงของสาย/นายหน้าและกลุ่มมิจฉาชีพ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้มีพฤติการณ์ หรือหลักฐานน่าเชื่อว่าจะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ (ด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องแก่บุคคลดังกล่าว

๔.๒ จัดประชุม/อบรม แก่นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนหางาน ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศและผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ผลผลิตของโครงการ (output)

ประชาชน คนหางาน ผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (outcome)

๙.๑ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และช่วยสอดส่องดูแลรวมทั้งแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

๙.๒ คนหางาน ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมีความเข้าใจอันดีต่อราชการที่จะป้องกันการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๙.๓ ลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
