

## โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว) ซึ่งในปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากที่เข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ในประเทศไทย มีทั้งกลุ่มที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่างๆ ที่อยู่ในประเทศไทย และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรดังกล่าวจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานและมีใบอนุญาตทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วคนต่างด้าวต้องทำงานตรงตามที่ได้รับอนุญาต ตลอดจนตรวจสอบ เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒.๒ เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ เพื่อตรวจสอบและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

๒.๕ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ

### ๓. เป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการทั่วประเทศ  
จำนวน ๒๔๒,๐๐๐ คน/๓๖,๐๐๐ แห่ง

/๔.วิธีการ...

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจออกเป็น ๓ ประเภท

๑) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้าง คนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

๒) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจลักษณะงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตทำงานหรือไม่ สถานประกอบการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่

๓) ตรวจตามคำร้องเรียน คือการตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตามผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

๔.๒ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้เกี่ยวข้อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

คนต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบจำนวน ๒๔๒,๐๐๐ คน/ ๓๖,๐๐๐ แห่ง

#### ๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๙.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างถูกต้องกฎหมาย

๙.๓ แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการ ค้ามนุษย์

**๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ**

เชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ  
จำนวน ๒๔๒,๐๐๐ คน/๓๖,๐๐๐ แห่ง

**๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ**

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้อง  
กับแผนปฏิบัติงาน

**๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

---