

โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๓) และฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๔) มาตรา ๗ ให้จัดตั้งสำนักงานจัดหางานขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เรียกว่า “สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน” มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางานอาจมีสาขาได้ตามที่อธิบดีเห็นสมควร โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กล่าวถึง “การบริการจากภาครัฐ สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ” ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ “ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เกินความจำเป็นและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ” รวมทั้งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๘ (๑) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง จากเหตุผลดังกล่าว กรมการจัดหางานจึงมีหน้าที่ในการรับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตน ซึ่งการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในประเทศเป็นภารกิจของกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ เพราะกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำรวมทั้งการพัฒนา รูปแบบและวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศเพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด มีรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น การดำเนินงานด้านการให้บริการจัดหางานในประเทศ มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนทำงานในสถานประกอบการ โดยให้บริการกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย กรมการจัดหางานในฐานะที่มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ จะต้องพัฒนาและสร้างจุดแข็งให้แรงงานไทย ทั้งในระดับล่าง (ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา) และระดับบน (อุดมศึกษาขึ้นไป) เพื่อให้สามารถแข่งขันในระดับอาเซียนได้ โดยให้มีคุณลักษณะต่างๆ ที่ภาคธุรกิจต้องการ เช่น มีระเบียบวินัย มีมนุษยสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม มีความทุ่มเทให้กับงาน เป็นต้น

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง และการให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการคนงานให้ได้คนงานตามความต้องการ รวมทั้งดำเนินการประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบให้กับราษฎรที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม ที่ว่างงานหลังฤดูการเก็บเกี่ยว และต้องการเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง หรือผู้ที่ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกเขตโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายและค่าบริการใดๆ มีการให้บริการ ณ ที่ตั้งสำนักงานและการให้บริการเชิงรุก เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการ มาใช้บริการกับกรมการจัดหางาน ซึ่งหน่วยงานที่ให้บริการของกรมการจัดหางานได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการ และมีการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รวมถึงผู้สมัครงาน นายจ้าง/สถานประกอบการและตำแหน่งงานว่างไว้ด้วยกัน ทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วประเทศ โดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ดังนั้น ไม่ว่าผู้ต้องการใช้บริการจะอยู่จังหวัดใดก็สามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศของกรมการจัดหางานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายและประหยัดเวลาในการเดินทางและเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและส่งเสริมขีดความสามารถ

/ในการแข่งขัน...

ในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง อันจะนำไปสู่การเป็นผู้ที่สามารถช่วยเหลือตนเอง และพึ่งตนเองได้ตามพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขอันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานและผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

๒.๒ เพื่อให้บริการกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะหาคนงานไปทำงาน

๒.๓ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน

๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายแก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงาน ให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

๒.๕ เพื่อรักษาและพัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศให้เป็นไปในรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน รวมทั้งยกระดับคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

๒.๖ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศ ให้มีความรู้ ทักษะ เทคนิค ในการรับรู้ วิเคราะห์สาเหตุ และแก้ไขปัญหาการจัดหางานในประเทศให้สามารถปรับใช้ได้ทันสถานการณ์เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ใช้บริการ

๒.๗ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๔๓๖,๗๐๐ คน
(กิจกรรมที่ ๓.๑ – ๓.๕ รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)

๓.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เป้าหมาย ๓๑๐,๘๐๐ คน

๓.๒ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง เป้าหมาย ๔๔,๗๐๐ คน

๓.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน

๓.๔ กิจกรรมให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

เป้าหมาย ๑๖,๗๐๐ คน

๓.๕ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน

๓.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ

เป้าหมาย ๘๗ แห่ง

(ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ)

๓.๗ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ เป้าหมาย ๗๖ คน

(จ้างเหมาบุคลากรทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด)

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๑) รับขึ้นทะเบียนหางานและจัดหางานให้แก่ผู้ประกันตน

๒) แนะนำหรือให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานทำให้แก่ผู้ประกันตน

๓) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๔) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

/๔.๒ กิจกรรม...

๔.๒ กิจกรรมทีมงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง

๑) จัดหาบริการลูกจ้าง จำนวน ๑๕๙ คน และพนักงานขับรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) จำนวน ๑๓ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานและสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๒) ประสานงานกับหน่วยงานและองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นของกรมการจัดหางาน

๔) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๕) นำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการในชุมชนและตำบลเป้าหมาย

๖) ดำเนินการให้บริการจัดหางานและรับลงทะเบียนให้คำปรึกษา แนะนำการประกอบอาชีพอิสระของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และแนะนำแหล่งเงินทุนการประกอบอาชีพ

๗) ติดตามผลการดำเนินงานและการประกอบอาชีพเสริม

๘) สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงาน

๑) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๒) ติดต่อ ประสานงาน ตรวจสอบ และลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

๓) รวบรวม และวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔) ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบเพื่อเข้าร่วมงาน

๕) จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงาน และจัดเตรียมเอกสารต่างๆ สำหรับแจกจ่ายให้แก่ผู้สมัครงาน เช่น แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น

๖) รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ

๗) ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงาน และรายงานผลการจัดงาน

๘) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๔.๔ กิจกรรมบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

จัดเจ้าหน้าที่หมุนเวียนเพื่อปฏิบัติการ ณ บริเวณชานชาลาสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพมหานคร (จตุจักร) และสถานีรถไฟหัวลำโพง ดังนี้

๑) ตรวจสอบเวลารถยนต์/รถไฟที่เข้ามาภายในบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพมหานคร (จตุจักร) และบริเวณชานชาลาสถานีรถไฟหัวลำโพง เพื่อออกไปประชาสัมพันธ์การให้บริการจัดหางานโดยแจกเอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการหางานทำ แนะนำการจัดหางานของรัฐแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมทั้งตรวจตราสอดส่องพฤติกรรมบุคคล/กลุ่มบุคคลที่อาจจะเป็นพวกมิจฉาชีพเพื่อสกัดกั้นไม่ให้หลอกลวงคนหางาน

/๒) ให้บริการ...

๒) ให้บริการจัดหางาน รับขึ้นทะเบียนสมัครงานพร้อมตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานในการสมัครงาน จัดหาตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับคนหางาน

๓) สัมภาษณ์ผู้สมัครงานเบื้องต้นก่อน เพื่อพิจารณาประสานจัดส่งให้นายจ้าง/สถานประกอบการคัดเลือก และบรรจุงาน

๔) จัดส่งผู้สมัครงานไปฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน กรณีพิจารณาว่าผู้สมัครงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา

๕) ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการในการหาคนงาน และตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน

๖) รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการช่วยเหลือคนหางาน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือคนหางานตามที่ร้องขอ

๗) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๔.๕ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๑) ออกเยี่ยมและประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง รวมทั้งออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับผู้สมัครงานเข้าทำงาน

๒) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างในพื้นที่ (จังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน) โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ หอกระจายข่าว ปิดประกาศหรืออื่นใด

๓) บริการจัดหางานแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/สวัสดิการให้คนงานรับทราบ

๔) อบรมปฐมนิเทศคนงานให้เข้าใจสภาพต่างๆ เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมทั้งในสถานที่ทำงานและเขตเมืองใหญ่ ตลอดจนความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

๕) การส่งคนงานทุกครั้ง ต้องติดต่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง หรือมีการประสานงานกันเองระหว่างจังหวัดกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ-ส่งผู้สมัครงาน

๗) แจกผลการส่งตัวผู้สมัครงานให้สำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงานมาทำงานได้ทราบ

๘) หากนายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์จะไปรับสมัครงานในพื้นที่ด้วยตนเอง สำนักงานจัดหางานที่มีตำแหน่งงานว่าง จะเป็นผู้ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานที่มีผู้สมัครงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการเดินทางไปรับสมัครงาน

๙) บันทึกผลการปฏิบัติงานลงในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบโดยสำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงาน

๔.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ (ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ)

๑) เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการในแต่ละสำนักงาน

๑.๑) วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

๑.๒) วัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและตรวจสอบมาตรฐานด้านเวลาที่ให้บริการ

๑.๓) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริการจัดหางานให้ทันสมัย และมีคุณภาพยิ่งขึ้น

๑.๔) การประชุมร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางในการพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศให้มีคุณภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น

/๒) พัฒนาการ...

๒) พัฒนาการให้บริการจัดหางานในประเทศด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ และระบบอินเทอร์เน็ต

๒.๑) ตรวจสอบข้อมูลในระบบเพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง

๒.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการด้วยระบบคอมพิวเตอร์

๒.๓) ออกรหัสผู้ใช้งาน (Password) ให้เจ้าหน้าที่อนุมัตินายจ้างเพื่อใช้บริการทางอินเทอร์เน็ต

๓) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่จัดหางานในประเทศเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ความสามารถในการรับรู้ วิเคราะห์สาเหตุและแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้ได้ทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มโอกาสการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการ โดยเชิญวิทยากรจากภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญด้านจัดหางานมาให้ความรู้และถ่ายทอดเทคนิคในการรับรู้ วิเคราะห์ และแก้ปัญหาด้านจัดหางานในประเทศ

๔.๗ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ

๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัด กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างการปฏิบัติงาน

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัด จ้างเหมาผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการให้บริการจัดหางานแก่คนหางาน และปฏิบัติตามเงื่อนไข

๓) ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติและวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ

๔) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง

๕) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

หมายเหตุ ทุกกิจกรรมที่เป็นเป้าหมายโครงการจะต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติผู้สมัครงานที่ไม่ได้รับการบรรจุงาน และดำเนินการให้บริการจัดหางานจนกว่าจะได้รับการบรรจุงาน และหากส่งตัวไปพบนายจ้างแล้ว ๓ ครั้ง ยังไม่ได้รับการบรรจุงานให้ส่งเจ้าหน้าที่แนะนำอาชีพ ดำเนินการให้คำปรึกษาอย่างเข้มข้นหรือแนะแนวทางในการประกอบอาชีพอิสระต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ) ผลผลิตที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวนเงิน ๔๖,๘๒๑,๗๐๐ บาท (สี่สิบล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ๒๙,๒๑๖,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๑๕,๙๓๗,๖๐๐ บาท

๓) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ

๑,๖๖๘,๑๐๐ บาท

/- แผนงานพื้นฐาน...

- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวนเงิน ๔๗,๐๘๘,๒๐๐ บาท (สี่สิบเจ็ดล้านเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๓๒,๐๗๑,๐๐๐ บาท
๒) กิจกรรมนัดพบแรงงาน	๙๓๙,๘๐๐ บาท
๓) กิจกรรมบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	
ตลอด ๒๔ ชั่วโมง	๑๑๐,๔๐๐ บาท
๔) กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	๑๖๙,๐๐๐ บาท
๕) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๑๒๘,๐๐๐ บาท
๖) กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางาน	
สู่ความเป็นเลิศ	๑๓,๖๘๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายรวมทั้ง ๒ แผนงาน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๙๓,๙๑๙,๘๐๐ บาท (เก้าสิบสามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๗. ผลผลิต : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๔๓๖,๗๐๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

: ประชาชนที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำหรือผู้ต้องการเปลี่ยนงานมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘.๒ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้คนงานตามความต้องการ

๘.๓ ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง และลดจำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวง ดมดุน โดยกลุ่มมิจฉาชีพ ผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานคร ได้รับการดูแลในเรื่องที่พักชั่วคราวจากเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนระหว่างรอพบนายจ้าง

๘.๔ ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๘.๕ การบริการจัดหางานในประเทศมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้ใช้บริการ และศักยภาพในการให้บริการจัดหางานในประเทศเพิ่มขึ้น ผู้สมัครงานมีโอกาสได้งานทำเพิ่มขึ้น

๘.๖ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก

๘.๗ ทำให้เศรษฐกิจฐานรากขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

๘.๘ เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

/๙. หน่วยงาน...

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

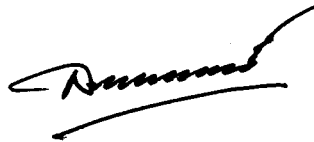
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายยุทธนา บัวจุน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน