

โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป ทำให้คนหางานต่างกระตือรือร้นที่จะหางานทำมากขึ้น จึงเกิดปัญหาการแอ่งแอ่งแข่งขันในการหางานทำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันมีการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้ตลาดแรงงานระหว่างประเทศของไทยเปลี่ยนแปลงไป กลุ่มคนพิเศษ คือ คนพิการ ผู้พันโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ อาจจะเป็นอีกกลุ่มหนึ่งที่อาจจะได้รับผลกระทบตามมา เนื่องจากสถานประกอบการส่วนมากจะมีข้อจำกัดในการรับเข้าทำงาน บุคคลเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและช่วยเหลือเป็นพิเศษ โดยเฉพาะ ผู้พันโทษที่ขาดโอกาสในการหางานทำ ไม่มีรายได้มาเลี้ยงครอบครัว และอาจทวนกลับไปทำความผิดซ้ำอีก ประกอบกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ตลอดจนให้สถาบันการศึกษาพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ทันทีเพื่อลดอัตรา การว่างงานและขาดแคลนแรงงาน และระบบการศึกษาในปัจจุบันได้มุ่งเน้นจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยกระบวนการสร้างเสริมประสบการณ์ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนการสร้างรายได้ระหว่างเรียน รวมทั้งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้นปฏิบัติงานในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ และมาตรา ๓๔ กำหนดว่านายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวน ที่กำหนดในมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทนเพื่อเป็นการให้นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ขณะที่ผู้สูงอายุซึ่งเป็นกลุ่มประชากรที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจนทำให้ปัจจุบันสังคมไทยได้ก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุเรียบร้อยแล้ว ซึ่งหากเราไม่สามารถผลิตกำลังแรงงานวัยหนุ่มสาวเพื่อทดแทนได้ แรงงานสูงอายุจึงเป็นทางเลือกหนึ่งในการส่งเสริมให้เกิดการทำงานเพื่อให้นายจ้างตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๖ สอดคล้องกับภารกิจของกรมการจัดหางานที่ให้การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงานที่ทันสมัย รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความถนัดไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

กรมการจัดหางานมีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงกลุ่มคนพิเศษ คือ คนพิการ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับนายจ้างโดยตรง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานบุคคลดังกล่าวและรับเข้าทำงาน กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ เพื่อเพิ่มโอกาสและช่องทางในการมีงานทำให้แก่คนพิการ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุอันจะนำไปสู่การเป็นผู้ที่สามารถช่วยเหลือตนเอง และพึ่งตนเองได้ตามพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งยังเป็นการลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) รวมถึงเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมอีกทางหนึ่ง

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พ้นโทษมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา ที่มีเวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว โดยการทำงานหารายได้ระหว่างการเรียนรู้ เป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และลดการมั่วสุม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับครอบครัวและสังคม

๒.๓ เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

๒.๔ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ทำให้คนพิการ มีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๕ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำมีรายได้ เพิ่มคุณค่าให้กับชีวิต ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๒.๖ เพื่อกระตุ้นให้คนพิการ ผู้พ้นโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ เห็นถึงความสำคัญของการมีงานทำ รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ปกครองสนับสนุนให้บุคคลดังกล่าวหางานทำ

๒.๗ เพื่อให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ เป็นการเตรียมความพร้อมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการและผู้สูงอายุ

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑๒,๓๐๐ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ	เป้าหมาย	๕๐๐	คน
๓.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	เป้าหมาย	๑๐,๒๓๐	คน
๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	เป้าหมาย	๑,๔๖๒	คน
๓.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	เป้าหมาย	๘๘	คน
๓.๕ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ			
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนายจ้าง	เป้าหมาย	๒๐	คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ

๑) ประสานเรือนจำ/ทัณฑสถาน สรรวจรายชื่อผู้ต้องขังที่จะได้รับการพ้นโทษและต้องการหางานทำหลังได้รับการปลดปล่อยเพื่อจัดหาตำแหน่งงานว่างหรือส่งไปฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน

๒) ติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างให้กับผู้พ้นโทษ

๓) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศให้ผู้สนใจได้ทราบ

๔) จัดวิทยากรแนะนำให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานให้แก่ผู้พ้นโทษ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเรื่องการประกอบอาชีพอิสระเพื่อเป็นทางเลือกให้กับผู้พ้นโทษ

๕) ให้ผู้พ้นโทษที่ประสงค์จะทำงานขึ้นทะเบียนสมัครงาน

๖) ประสานการจ้างงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

๗) ติดตามผลการบรรจุนายจ้างและประเมินผลโครงการ

๔.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา

- ๑) ประสานงานกับสถาบันการศึกษาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน นักศึกษาที่มีความประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนได้ทราบข้อมูลการจ้างงาน
- ๒) ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อขอตำแหน่งงานว่างให้กับนักเรียนนักศึกษา
- ๓) ประสานการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาให้นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ
- ๔) ส่งเสริมการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ให้ช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางานเพื่อจะได้มีโอกาสฝึกทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ติดตามผลการบรรจุนายจ้างและประเมินผลโครงการ

๔.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

- ๑) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงาน
- ๒) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และลูกจ้างที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๓) ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างและแจ้งขอใช้สิทธิ ตามมาตรา ๓๕
- ๔) จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุนายจ้าง
- ๕) จัดงานนัดพบแรงงานคนพิการ
- ๖) สานิตอาชีพใหม่ให้แก่คนพิการที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ
- ๗) จัดประกวดแข่งขันนายจ้าง/สถานประกอบการดีเด่นที่ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ
- ๘) จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรองรับกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๙) ติดตามผลการบรรจุนายจ้างและประเมินผลโครงการ

๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

- ๑) ดำเนินการกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
- ๒) ดำเนินการประกาศรับสมัคร และคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างเหมาให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน ๘๘ คน
- ๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการที่ได้รับการจ้างเหมาให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

๔.๕ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

๑) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐-๗๕ ปี และมีคุณสมบัติตามที่กำหนด มาขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการแนะแนวหรือมีประสบการณ์ทางด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รวมทั้งมีใจรักงานบริการ

๒) ดำเนินการจ้างผู้สูงอายุแต่ละ ๑ คน เพื่อให้คำปรึกษากับผู้ที่หางานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางาน เพื่อไปให้บริการจัดหางานกับผู้ที่ต้องการหางานทำ ระยะเวลาการทำงาน ๑๔๔ วันๆ ละ ๓ ชั่วโมง โดยได้รับค่าจ้างชั่วโมงละ ๒๕๐ บาท ในหน่วยปฏิบัติงาน ๒๐ แห่ง

๓) สรุปรายงานผลการดำเนินงานพร้อมประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สูงอายุ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวนเงิน ๒๐,๑๒๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑๖๐,๒๐๐ บาท
๒) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๑,๑๔๓,๐๐๐ บาท
๓) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๘๑๖,๘๐๐ บาท
๔) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑๕,๘๔๐,๐๐๐ บาท
๕) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	๒,๑๖๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลผลิต : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๑๒,๓๐๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

: ประชาชนที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

: ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๒

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม รวมถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการที่จะอยู่ร่วมกันในสังคม ทำให้ผู้พิการไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

๘.๒ ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน อีกทั้งยังได้รับประสบการณ์จากการทำงานและได้เรียนรู้โลกของอาชีพ

๘.๓ คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๘.๕ นายจ้าง/สถานประกอบการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๘.๕ สร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๘.๖ คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการประกอบอาชีพที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๘.๗ ผู้สมัครงานที่ได้รับคำปรึกษาจากผู้สูงอายุ มีความพร้อมที่จะเข้าทำงานในสถานประกอบการมากขึ้นและได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๘.๘ ทำให้ผู้สูงอายุลดการพึ่งพิงผู้อื่น ไม่เป็นภาระแก่สังคม และรู้สึกว่าคุณค่า

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

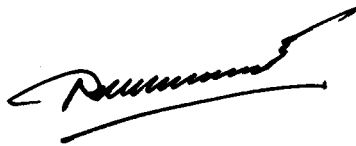
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายยุทธนา บัวจุน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

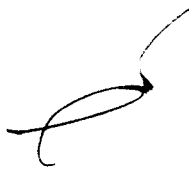
๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

๗. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๗.๑ ผลผลิต

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๑๕๐ คน
- ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๑,๕๐๐ คน
- ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน จำนวน ๑,๒๐๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์

- ผู้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และผู้สูงอายุมีอาชีพหรือมีงานทำ และมีรายได้ ร้อยละ ๓๕

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากร จำนวน ๑๕๐ คน (๑ คน ต่อ ๑ อำเภอ ใน ๑๑ จังหวัดนำร่อง)
- ๘.๒ ผู้รับการถ่ายทอดสามารถประกอบอาชีพ หรือมีงานทำและมีรายได้ จำนวน ๑,๕๐๐ คน
- ๘.๓ ผู้สูงอายุมีงานทำทั้งแบบเต็มเวลา และบางช่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ คน
- ๘.๔ องค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดสู่คนในชุมชนไม่สูญหาย
- ๘.๕ ความรู้ที่ได้สามารถนำไปขยายผล พัฒนาเป็นสินค้าประจำชุมชน สร้างเศรษฐกิจที่ดี
- ๘.๖ ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางรายได้ ลดการพึ่งพิง ไม่เป็นภาระต่อสังคม และมีคุณค่ามากขึ้น
- ๘.๗ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความอยู่ดีกินดี มีบทบาท มีคุณค่าและมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น
- ๘.๘ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐบาลด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- ๘.๙ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเป็นองค์กร CSR มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ
- ๘.๑๐ สังคมมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุมากขึ้น

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายยุทธนา บัวจัน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย บัณฑิต)

อธิบดีกรมการจัดหางาน