

โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ และก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมยังมีความต้องการแรงงานทั้งทักษะและกลุ่มทักษะสาขาวิชาชีพ ซึ่งเป็นแรงงานระดับกลางเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องตามอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่อาศัยการใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่เข้มข้น แต่อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับสภาวะการขาดแคลนแรงงานทั้งในส่วนของจำนวนแรงงานพื้นฐานและแรงงานทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม โครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่มีแนวโน้มศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการใช้แรงงานต่างด้าว และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงาน

กรมการจัดหางาน ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าว และเล็งเห็นว่าการเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนอาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะให้ได้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น แรงงานควรได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและสถานประกอบการ โดยแรงงานจะได้เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพเพื่อเป็นส่วนช่วยเสริมให้การทำงานในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นสื่อกลางให้สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการภายใต้เงื่อนไขหรือข้อตกลงของการทำงาน และสถานศึกษาได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ทำงานสามารถมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อันจะทำให้สามารถบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของโครงการได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้สมัครงานได้มีงานทำและมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานให้สามารถมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพด้านแรงงานให้กับผู้ทำงานสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๒.๔ เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถตามเงื่อนไขและข้อตกลงของการทำงานที่กำหนด
- ๒.๕ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

ผู้สมัครงานที่หางานทำและต้องการมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓,๑๐๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จัดหาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๑) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัด รวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงาน โดยการสำรวจ/ออกเยี่ยมเยียนสถานประกอบการ เพื่อทราบความต้องการจ้างแรงงานที่แท้จริง ตำแหน่งงานว่าง สภาพการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณสมบัติของคนหางานที่ต้องการ อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์โครงการ และเชิญชวนให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

/๒) สำนักงาน...

๒) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัด จัดประชุมสถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ รายละเอียด และวิธีการดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ จัดหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี)

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัด จัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการและสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

๔.๔ จัดหาผู้สมัครงานที่ทำงานทำและต้องการมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)

๑) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ส่งข้อมูลความต้องการแรงงานพร้อมรายละเอียดให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ในการประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลของโครงการ สถานประกอบการ และสถานศึกษาในโครงการ โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายและผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ประสานสถานประกอบการและสถานศึกษาในโครงการฯ เพื่อนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ ในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ลักษณะการทำงาน สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมทั้งหลักสูตรการเรียนการสอน วันเวลาเรียน ที่พัก และอื่นๆ พร้อมรับสมัครผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อพิจารณาเข้าโครงการฯ

๔.๕ การเคลื่อนย้ายแรงงานและการฝึกอบรมผู้สมัครงานที่ทำงานทำและต้องการมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเข้าร่วมโครงการ

๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ประสานสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ทราบวัน เวลาในการเดินทางของผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ไปยังจังหวัดที่ต้องการทำงาน

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ จ้างเหมายานพาหนะเพื่อส่งผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ไปยังจังหวัดที่ต้องการทำงาน

๓) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ประสานสถานประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับแรงงานกลุ่มเป้าหมายฯ เข้าทำงาน เช่น ที่พัก การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน ฯลฯ

๔) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ที่เข้าร่วมโครงการก่อนที่จะปฏิบัติงานจริง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร การใช้ชีวิตประจำวันในระหว่างทำงานในสถานประกอบการ การเรียนในสถานศึกษา และวินัยอุตสาหกรรม

๔.๖ การติดตามและประเมินผล

๑) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ออกติดตามผลผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไข

๒) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวนเงิน ๑,๗๖๗,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๗. ผลผลิต : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๓,๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

: ประชาชนที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้สมัครงานได้มีงานทำและมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน

๘.๒ แรงงานสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตโดยการมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม

๘.๓ ผู้ที่ทำงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเป็นแรงงานที่มีศักยภาพในการพัฒนางานในสถาน

ประกอบการ

๘.๔ สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถตามเงื่อนไขและข้อตกลงของการทำงานที่กำหนด

๘.๕ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมได้อีกทางหนึ่ง

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายยุทธนา บัวจุน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน