

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐมาตรา ๘๔ ได้กำหนดไว้ว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจดังนี้ (๖) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ อย่างเป็นธรรม คุ่มครอง ส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และ (๗) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ และรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มี นโยบายรัฐบาลด้านที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งจะ ดำเนินการเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานและนโยบายด้านที่ ๗ (๗.๓) พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โดยการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงาน ไทยให้ก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานในประชาคมอาเซียนได้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมแก่กำลัง แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคนต้องผ่านการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จ การศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกขั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบ ศักยภาพต่างๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและ ข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา และนโยบายจากคณะ กรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดจัดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ เน้นแนวอาชีพให้กับนักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ซึ่งกรมการจัดหางานและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบรับ และ ดำเนินการตามมติ ครม. และนโยบายดังกล่าว โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกันจำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ กำลังแรงงานเป็นส่วนประกอบที่สำคัญยิ่งในมิติกำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้ได้ ผลผลิตภาพแรงงานที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจ โดยการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย พัฒนาข้อมูล ประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความถูกต้องทันสมัย สำหรับใช้เป็นข้อมูล หลักในการสนับสนุนด้านการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญยิ่งที่จะทำให้คนรู้ ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของอาชีพและทิศทางตลาดแรงงานเพื่อให้มีความสามารถในการวางแผน การศึกษาหรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพและการส่งเสริม การประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาการผลิตกำลังแรงงานที่ไม่ตรงกับ

ความต้องการ...

ความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน และลดปัญหาการว่างงานได้ การดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนผลิตภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ ในการเตรียมคนให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ตรงกับความต้องการและความสนใจของตนเอง ลดปัญหาการเปลี่ยนงานหรือออกจากงาน มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ได้รับการแนะแนวอาชีพ/คำปรึกษาด้านอาชีพที่ถูกต้อง ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตรงตาม ความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพให้ได้รับความรู้ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ ได้เปิดโลกทัศน์แห่งการแนะแนวการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น รวมทั้งให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานให้ทางราชการ

๒.๔ เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ

๒.๖ เพื่อให้ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้อย่างยั่งยืน โดยการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และเป็นแหล่งข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ทำที่บ้าน

๒.๘ เพื่อให้มีฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมอาชีพ สำหรับนำมาเป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์วางแผน การผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้

๒.๙ เพื่อพัฒนา...

๒.๙ เพื่อพัฒนาข้อมูลมาตรฐานอาชีพประเทศไทยให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนกระบวนการแนะแนวอาชีพ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน /กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย

๔.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๑) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ แนะนำและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง โดยจัดทำทะเบียนประวัติการรับบริการแนะแนวอาชีพ และให้คำปรึกษา เพื่อให้ทราบประวัติการรับบริการ และติดตามผลการศึกษา/การประกอบอาชีพ พร้อมให้บริการแนะแนวอาชีพเพิ่มเติม/ทดสอบความพร้อมทางอาชีพซ้ำ จัดกิจกรรมบรรยาย/อภิปราย จัดนิทรรศการหรือทัศนศึกษานอกสถานที่ การแข่งขันการตอบปัญหาอาชีพ เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจด้านการศึกษาหรือด้านการประกอบอาชีพ แนวทางการเข้าสู่อาชีพ ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพนั้นๆ รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับแบบทดสอบศักยภาพต่างๆ ที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบของกรมการจัดหางานและการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางการตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา เพื่อใช้ให้เป็นแนวทางวางแผนตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียน

(๒) จัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ Career Planning ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อการวางแผนอาชีพส่วนบุคคล โดยการบันทึกเป้าหมายการประกอบอาชีพและเป้าหมายการศึกษา พร้อมทั้งข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการศึกษา ประกาศเกียรติคุณ/รางวัล การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และอื่นๆ ที่เป็นจุดเด่น จุดด้อยของตนเอง และนำมาประเมินร่วมกับความรู้ ความสนใจ และความถนัดของตนเอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นหาและพัฒนาตนเองให้สามารถประกอบอาชีพได้ตามเป้าหมายที่วางแผนไว้ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

(๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ อาชีพที่อยู่ในความสนใจ เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ เป็นการจุดประกายความคิดการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย

(๔) เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อ

(๕) สร้างเครือข่าย...

(๕) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพิ่มความรู้ความเข้าใจทางด้านโลกอาชีพและเปิดโลกทัศน์ให้กับเครือข่าย แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับข่าวสารตลาดแรงงานและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน และศึกษาดูงานในสถานประกอบการชั้นนำ หรือสถานที่ที่มีนวัตกรรม เพื่อเป็นประโยชน์ในการให้เครือข่ายสามารถนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการสัมมนาไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งคัดเลือกอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ทางราชการ

(๖) สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพโดยการจัดอบรมสัมมนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ

(๗) ผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพได้แก่แบบทดสอบที่เกี่ยวกับการแนะแนวอาชีพ จัดทำหนังสือหรือเอกสารสำหรับใช้ประกอบในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ เป็นต้น

(๘) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสรุปรายงานผลและรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ

(๑) จัดหาบริการพนักงานตำแหน่งนักแนะแนวอาชีพ จำนวน ๔๒ คน เพื่อให้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ตรีเทพฯ ในส่วนภูมิภาคหน่วยงานละ ๒ คน จำนวน ๑๗ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม พิษณุโลก เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี หนองบัวลำภู ระยอง สงขลา นราธิวาส และภูเก็ต และหน่วยงานละ ๑ คน จำนวน ๒ จังหวัดได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาและปัตตานี ในส่วนกลางปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ , ๔ และ ๗ จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน ๓ คน เพื่อให้บริการแก่ผู้ประสบปัญหาในการหางาน ได้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน และผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ โดยการให้บริการจัดหางาน ให้บริการแนะแนวอาชีพในเชิงลึก และให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจร

(๒) จัดฝึกอบรมและสัมมนามูลนิธิบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๓) จัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยการออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในพื้นที่ และรวบรวมข้อมูลความต้องการมีงานทำของผู้สมัครงานหรือคนหางานในพื้นที่ เพื่อนำเสนอข้อมูลคนหางานที่ถูกต้องและชัดเจนแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ

(๔) ติดตามผลการบรรจุนงานของผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ พร้อมทั้งให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพเพิ่มเติมกรณีที่ไม่สามารถหางานทำได้

(๕) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ บริการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ บริการด้านข้อมูลอาชีพทั้งอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ และเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง เพื่อนำไปวางแผนในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(๖) ส่งเสริม...

(๖) ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ผู้สมัครงานที่มารับบริการเกิน ๓ ครั้ง แล้วยังไม่ได้รับการบรรจุงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน

(๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในการแนะแนวอาชีพ

(๘) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งฐานข้อมูล นายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๑.๓ กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

(๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติให้กลุ่มเป้าหมายตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยคำนึงถึงวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่นหรือพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ รวมทั้งจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้

(๒) จัดอบรมให้ความรู้หรือพาไปศึกษาดูงานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ การรับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับ นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ /หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำกลับไปใช้ในการจัดการบริหารงานของกลุ่มเป้าหมาย และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

(๓) รับลงทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานฯ ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) จัดเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมเยียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้านและ สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อพบปะให้ข้อเสนอแนะ และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพฯ ตลอดจนออกติดตามหนี้ค้ำชำระกรณีกลุ่มผู้รับงานที่ใช้บริการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้วไม่สามารถนำเงินส่งชำระหนี้ได้ตามสัญญาเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๕) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๖) ติดตามผลการประกอบอาชีพและมีรายได้ของผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๗) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสรุปรายงานผล และรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย

โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) โดยการศึกษา สืบรวจ ข้อมูลอาชีพที่เปลี่ยนแปลงและที่เกิดขึ้นใหม่ในประเทศไทย ติดต่อบริษัทงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลอาชีพ วิเคราะห์และเขียนร่างนิยามอาชีพจากการสำรวจและเอกสารต่าง ๆ นำข้อมูลมาจัดจำแนก กำหนดรหัสอาชีพเข้าหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล จัดทำร่างนิยามอาชีพ เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน อุตสาหกรรม พิจารณาและจัดทำการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเผยแพร่

๕. พื้นที่...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานรองภาครัฐพัฒนา ผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และกิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานครบวงจร และแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๑ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และกิจกรรมที่ ๒ พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย จำนวนเงิน ๗๘,๒๑๐,๔๐๐ บาท (เจ็ดสิบบแปดล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๘.๑ ผลผลิตโครงการ (Output)

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

ร้อยละของนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนที่มาใช้บริการ สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการแนะแนวอาชีพไปใช้ในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

เชิงคุณภาพ :

- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ได้ประกอบอาชีพอิสระ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๘
- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานครบวงจรมีงานทำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๔
- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านมีงานทำมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ

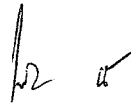
๑๐.๑ ผู้ตรวจราชการกรมทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๑๐.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางเพ็ญศรี ฉัตรอนันทเวช)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน