

โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านและบริหารจัดการเงินกองทุน)

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งขึ้นเมื่อ ปี ๒๕๔๕ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดตั้งในลักษณะเงินทุนหมุนเวียนสำหรับให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายการผลิต ในวงเงิน ๑๓๐ ล้านบาท ซึ่งต่อมาได้โอนงานที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านมาเป็นของกรมการจัดหางาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๖ กรมการจัดหางานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ ขึ้น และได้บริหารภายใต้ระเบียบดังกล่าวต่อเนื่องมาจนถึงเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำเงินกองทุนฯ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท ส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน คงเหลือไว้จำนวน ๓๐ ล้านบาทสำหรับเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำเงินส่วนเกินสภาพคล่องของกองทุนฯ ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑๔.๐๑ ล้านบาท ส่งคืนคลังคงเหลือไว้จำนวน ๑๕.๙๙ ล้านบาทสำหรับเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานกองทุนฯ : ซึ่งต่อมาได้มีระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อบริหารกองทุนดังกล่าว

สืบเนื่องจากร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ในช่วง ๕ ปี ต่อจากนี้ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเสริมสร้างรายได้สูงขึ้นและการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนในเรื่องการสร้างอาชีพ รายได้ และให้ความช่วยเหลือที่เชื่อมโยงการเพิ่มผลิตภาพสำหรับประชากรกลุ่มร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด ผู้ด้อยโอกาส สตรีและผู้สูงอายุ อาทิ การสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาองค์กรการเงินฐานรากและการเข้าถึงเงินทุน เพื่อสร้างอาชีพ และการสนับสนุนการเข้าถึงปัจจัยการผลิตคุณภาพดีที่ราคาเป็นธรรม และขณะเดียวกันก็ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเชิงพื้นที่และบูรณาการ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ มีเป้าหมายเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น ซึ่งตัวชี้วัดคือสัดส่วนครัวเรือนที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มขึ้น ประกอบกับความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และกรมการจัดหางานโดยนโยบายรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ทั้งนี้เป้าหมายการให้บริการคือแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น มียุทธศาสตร์คือการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงานโดยประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพมากขึ้น ซึ่งเมื่อได้รับเงินกู้ยืมจะทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีโอกาสมีงานทำและมีการประกอบอาชีพสร้างงานสร้างรายได้ มีอาชีพเลี้ยงตนเองและดูแลครอบครัว

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๓. เป้าหมาย

ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๗๐ ราย/กลุ่ม

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๒ สำรวจความต้องการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๔ รับคำขอกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๕ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานและเดินทางไปตรวจประเมินคุณสมบัติของกลุ่ม/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๖ วิเคราะห์สินเชื่อวงเงินขอกู้ยืมเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาคำร้องขอกู้เงิน

๔.๗ จัดการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาคำร้องขอกู้เงินกองทุนฯ ของกลุ่ม/ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อกลั่นกรองคำขอกู้

๔.๘ เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้และเบิกเงินในระบบ GFMS

๔.๙ ประสานผู้กู้เพื่อนัดวันทำสัญญากู้และสัญญาค้ำประกัน

๔.๑๐ ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญากู้เงินและสัญญาค้ำประกันและเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๑๑ ชี้แจงรายละเอียดการชำระหนี้ ดอกเบี้ยเงินกู้ และดอกเบี้ยกรณีผิดนัดชำระหนี้เงินกู้

๔.๑๒ ลงนามสัญญากู้/สัญญาค้ำประกันและจ่ายเงินกู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (ดำเนินการต่อเนื่อง)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๒ โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านและบริหารจัดการเงินกองทุน จำนวนเงิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ราย/กลุ่ม

เชิงคุณภาพ: ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

๙. การติดตามประเมินผลโครงการ

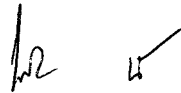
๙.๑ ผู้ตรวจราชการกรม หรือผู้ทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๙.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางเพ็ญศรี จิตรอนันทเวช)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน