



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหารกำกับการทำงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และแผนปฏิบัติการ One Plan เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน โดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้ น้อมนำ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อให้ประเทศมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา คาดว่าผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะเป็นการดำเนินการสนองตอบต่อนโยบายของกระทรวงแรงงานและจังหวัดฉะเชิงเทราได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบการ เป็นอย่างดี

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ธันวาคม 2561

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	7
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	9
4) นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	17
5) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2562	19
 ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ One Plan ของจังหวัด	 21
1) แนวทางการจัดทำ One Plan ตามนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	22
2) แผนการดำเนินงาน One Plan ตามนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	23
 ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	 27
แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	28
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	29
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	31
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	34
 แผนยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	 38
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	39
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	45
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	49
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	52
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา	59
 แผนยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	 64
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	65
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	66
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	67
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	68

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ	71
และสร้างการเติบโตจากภายใน	
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา	72

ส่วนที่ 1
ข้อมูลระดับจังหวัด

จังหวัดฉะเชิงเทรา

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ตั้งและขนาดพื้นที่

จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศ อยู่เหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง 30-80 เมตร มีพื้นที่ประมาณ 5,351 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3.34 ล้านไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออก

ลักษณะภูมิประเทศ

มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบชายฝั่งทะเล ทางด้านตะวันตกเฉียงใต้สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 2 เมตร โดยที่ประมาณครึ่งหนึ่งของจังหวัดจะมีสภาพเป็นลูกคลื่นและสูงชัน

จุดเด่นของจังหวัด

จังหวัดฉะเชิงเทรามีทำเลที่ตั้งเหมาะสมที่เอื้อประโยชน์ทุกด้าน เป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ซึ่งเชื่อมโยงกรุงเทพฯ และปริมณฑล การคมนาคมขนส่งสะดวก มีความเข้มแข็งทั้งด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมและเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม มีแหล่งเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์จังหวัด

เมืองอุตสาหกรรมสีเขียว ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย สังคมมีคุณภาพ ป่าและน้ำอุดมสมบูรณ์

เป้าประสงค์

1. การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2. ภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมการท่องเที่ยว และเกษตรกรรมมีขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล
3. สวัสดิการสังคมมีคุณภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
4. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพการผลิต การบริหารจัดการ ภาคอุตสาหกรรม และ

พาณิชยกรรมให้มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน และ

มีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร

และเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาสวัสดิการสังคมรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย

และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ให้ครอบคลุม

ประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : อนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง

บูรณาการมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพการผลิต การบริหารจัดการ ภาควัตถุศาสตร์และพาณิชย์กรรมให้มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

ภาควัตถุศาสตร์และพาณิชย์กรรมมีการใช้นวัตกรรม และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. อัตราการขยายตัวของภาควัตถุศาสตร์ (ร้อยละ)
2. อัตราการขยายตัวของภาคพาณิชย์กรรม (ร้อยละ)
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)
4. อัตราการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมที่ร่วมกับภาครัฐในการรักษาสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้สามารถรองรับการเจริญเติบโตได้อย่างทั่วถึง
2. พัฒนาภาควัตถุศาสตร์และพาณิชย์กรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน และมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน

เป้าประสงค์

1. จังหวัดมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น
2. แหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวมีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือน (ร้อยละ)
2. อัตราการขยายตัวของรายได้การท่องเที่ยว (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรมให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเสริมสร้างอัตลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร ให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. ผลผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยสูงเพิ่มขึ้น
2. ผลผลิตการเกษตรมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ
3. เกษตรกรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยสูง (ร้อยละ)
2. ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน GPA (ร้อยละ) (พืชผัก มะม่วง กุ้งทะเล และไก่ไข่)
3. ร้อยละของเกษตรกรในจังหวัดที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ (ร้อยละ)
4. ผลผลิตของพืชเศรษฐกิจ (ข้าว) เฉลี่ยต่อไร่ในเขตพื้นที่ชลประทาน (กก./ไร่)

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาสวัสดิการสังคม รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ให้ครอบคลุมประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. ร้อยละของประชากรในจังหวัดที่อยู่ใต้เส้นความยากจนที่ลดลง (ร้อยละ)
2. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของประชากรอายุ 15-59 ปี ในจังหวัดที่เพิ่มขึ้น (ปี)
3. ร้อยละของสถานพยาบาลในจังหวัดที่ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
4. สัดส่วนจำนวนคดีที่จับกุมได้ต่อคดีที่รับแจ้ง (ร้อยละ)
5. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดไม่เกิน 3 คน ต่อ 1,000 คน (หมู่บ้าน/ชุมชน) เพิ่มขึ้น
6. ร้อยละของผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนในจังหวัดที่ลดลง (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตามแนวทางประชารัฐ
2. พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดความยั่งยืนต่อระบบนิเวศ และการใช้ประโยชน์ที่สมดุล
2. สิ่งแวดล้อมด้านน้ำ อากาศ ขยะมูลฝอย และของเสียอันตราย ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไข ลด และขจัดมลพิษที่อาจช่วยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยธรรมชาติ

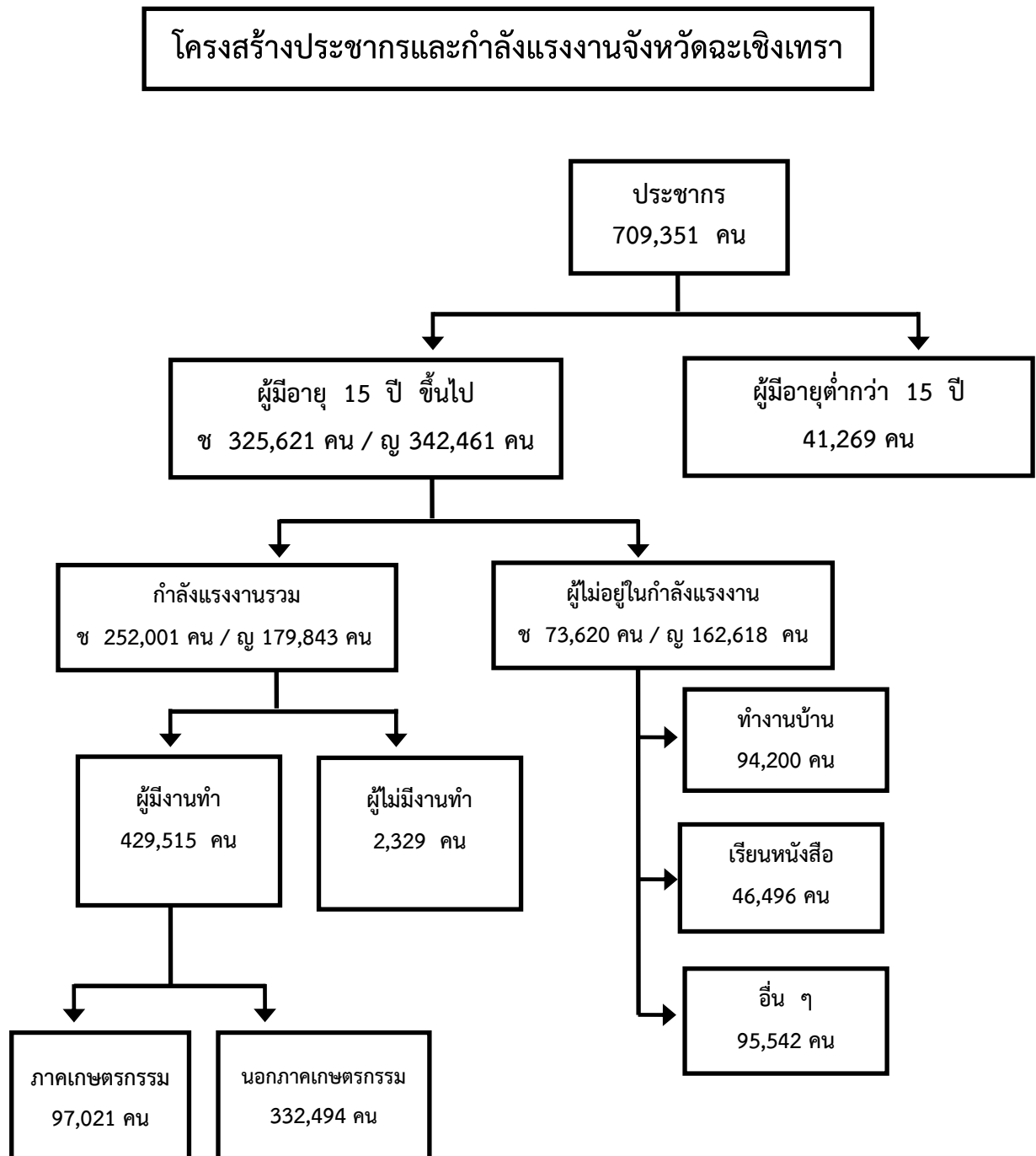
เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. อัตราการขยายตัวของพื้นที่ป่าไม้ในจังหวัด (ร้อยละ)
2. ร้อยละที่ลดลงของขยะมูลฝอย ชุมชนที่ได้รับการเก็บขนไปกำจัด (ร้อยละ)
3. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน (แห่ง)

แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



1.4 ข้อมูลอื่นๆ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันละ 325 บาท มีผลตั้งแต่ 1 เมษายน 2561 (ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 30 มกราคม 2561)

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2561

ด้านอุปทาน (การผลิต) มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 7.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ไว้ร้อยละ 6.6-7.4 เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนมิถุนายน 2561 ที่คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.7) เมื่อเทียบกับปีก่อน จากภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 7.0 ตามจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมและปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของการส่งออกของสินค้าอุตสาหกรรมตามการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าและราคาสินค้าในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและภาคบริการขยายตัวร้อยละ 8.1 จากจำนวนนักท่องเที่ยว การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และภาษีสถานบริการ (สนามกอล์ฟ) มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 5.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ไว้ร้อยละ (5.5 – 6.3) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนมิถุนายน 2561 ที่คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ -1.4) เมื่อเทียบกับปีก่อนโดยการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.8

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2561 เท่ากับ 102.0 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 101.8

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนกันยายน 2561 เมื่อเทียบกับ

เดือนสิงหาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2

เดือนกันยายน 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.8

เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 135 ราย ทุนจดทะเบียน 401 ล้านบาท อุตสาหกรรมมีการจดทะเบียนบุคคลตั้งใหม่มากที่สุด 3 อันดับ คือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 58 แห่ง (ร้อยละ 42.96) มีเงินลงทุน 130.90 ล้านบาท รองลงมาการผลิต จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 17.78) มีเงินลงทุน 40 ล้านบาท และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 14.81) มีเงินลงทุน 168.95 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่จังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่า มีการจดทะเบียนโรงงาน จำนวน 15 โรงงาน จำนวนคนงาน 527 คน เงินทุนจดทะเบียน จำนวน 516.74 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดคือผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 3 โรงงาน จำนวนคนงาน 33 คน เงินลงทุน จำนวน 28.87 ล้านบาท

2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

2.1 จำนวนสถานประกอบการ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2561)

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา)

- สถานประกอบกิจการ จำนวน 5,204 แห่ง
- ลูกจ้าง (ผู้ประกันตน) จำนวน 237,923 คน
- ผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 26,666 คน

2.2 จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

- จำนวนแรงงานในระบบ จำนวน 240,103 คน
- จำนวนแรงงานนอกระบบ จำนวน 189,411 คน

2.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

การทำงานของคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวม จำนวน 53,420 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,205 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 17,595 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 61 คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ในลักษณะจำเริญเร่งด่วนจำนวน 68 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,096 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 376 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 กรณีที่รัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือยกเว้นให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำนวน 4,450 คน

8. คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติครม.3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 10,169 คน จำแนกเป็นเมียนมา จำนวน 1,863 คน ลาว 16,598 คน กัมพูชา จำนวน 28,630 คน

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2561 จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 31 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 32.26) ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 69 คน (ร้อยละ 63.30) รองลงมาเป็นประเภท Re - Entry จำนวน 35 คน (ร้อยละ 32.11) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 22 คน (ร้อยละ 55) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์

“แรงงานในและนอกระบบมีงานทำ มีศักยภาพสูงเพื่อรองรับ Thailand 4.0 และได้รับการคุ้มครองโดยมีหลักประกันและคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับฝีมือแรงงานและพัฒนาศักยภาพรองรับ Thailand 4.0 และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาและส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง และสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมคุ้มครองแรงงาน และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และเสริมสร้างประชาสัมพันธ์การรับรู้แก่ประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับฝีมือแรงงานและพัฒนาศักยภาพรองรับ Thailand 4.0 และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์

แรงงานในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ และศักยภาพสูง สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแนวทางการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง
2. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง
3. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0
4. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
5. จำนวนแรงงานได้รับการยกระดับให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
6. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
7. จำนวนแรงงานสูงอายุได้เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
8. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง
9. จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
10. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
11. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมการพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
12. เสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ
13. โครงการสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0
14. โครงการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
15. พัฒนาทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการมีงานทำมีรายได้ที่มั่นคง และสูงขึ้น เป้าประสงค์

ประชากรมีงานทำในช่องทางและรูปแบบที่หลากหลาย มีรายได้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
2. จำนวนครั้งที่สนับสนุนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart job Smart Worker)
4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
5. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
6. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์
7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
8. จำนวนผู้ได้รับการจัดหางานในประเทศ
9. จำนวนผู้ได้รับการจัดหางานในต่างประเทศ
10. จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ
11. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมรายได้ผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
12. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสังคมสร้างสุข พลัสสร้างชาติ
13. จำนวนผู้ได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน
14. จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน
15. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมคุ้มครองแรงงานและพัฒนาระบบประกันสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์

แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง มีความมั่นคง ในการทำงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. ผู้เข้าร่วมประชุมโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมเข้าสู่การเกษียณ
4. ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60ปีขึ้นไป)
5. ผู้เข้าร่วมโครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
6. จำนวนผู้ได้รับการตรวจแรงงานในระบบ
7. จำนวนผู้ได้รับการตรวจแรงงานนอกระบบ
8. จำนวนผู้ได้รับการสนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ
9. จำนวนผู้ได้รับการบริการจากการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)
10. จำนวนผู้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการประกันสังคม มาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ
11. จำนวนผู้ได้รับการคุ้มครองและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน
12. จำนวนสถานประกอบการได้รับการ กำกับ ดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและ

สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน

13. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ใน
วงการแรงงาน
14. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการตาม
กฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย
15. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
16. จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ
สังคมด้านแรงงาน
17. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
18. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน
19. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด
ด้านมาตรฐานแรงงาน
20. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
21. จำนวนผู้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
22. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10
คนลงมา
23. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER
ONE)
24. จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 33 และ มาตรา 39
25. จำนวนลูกจ้างตามระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย
26. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบริการจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40
27. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
28. จำนวนผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน
29. จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม
30. จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพได้รับการเยี่ยม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย
เป้าประสงค์**

แรงงานได้รับการส่งเสริม และคุ้มครองไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย
ตัวชี้วัด

1. จำนวนแผนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด
4. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการ
ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
5. จำนวนผู้ได้รับการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
6. จำนวนผู้ได้รับความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

7. จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
8. จำนวนผู้เข้าร่วมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก
9. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
10. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล
11. โครงการความรู้ด้านประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว
12. จำนวนผู้มาทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และเสริมสร้างประชาสัมพันธ์การรับรู้แก่ประชาชน

เป้าประสงค์

มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่ถูกต้อง และเชื่อมโยงเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย รวมทั้งมีกลไกการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้นโยบายและการกิจด้านแรงงาน อย่างสะดวกและทั่วถึง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนรายงานการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
2. จำนวนรายงานการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
3. จำนวนรายงานสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปในภาคอุตสาหกรรม
4. จำนวนรายงานสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด
5. จำนวนรายงานการจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด
6. จำนวนรายงาน โครงการประเมินผลตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
7. จำนวนผู้ได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
8. จำนวนผู้ที่ได้รับพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
9. จำนวนผู้ได้รับการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมแก่แรงงานและสถานประกอบการ
10. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
11. จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกำลังแรงงาน
12. ข้อมูลสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
13. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
14. จำนวนผู้เข้าร่วมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

หน่วยงาน	อำนาจหน้าที่
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	(1) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล (2) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเสนอข้อกำหนดข้อเสนอเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนงาน และแนวทางการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด (3) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด (4) เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด (5) อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน (6) ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย (7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนารายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ (8) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย (9) ประสานและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (10) ประสาน ขับเคลื่อนและบูรณาการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	(1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด (2) การบริการจัดหางานในประเทศ (3) การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (4) การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว (5) การแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ (6) การคุ้มครองคนหางาน (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงาน	อำนาจหน้าที่
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	(1) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานทั่วไป รวมถึงแรงงานหญิง เด็ก (2) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (3) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานประมงทะเล (4) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (5) ส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (6) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย(7) ส่งเสริมและพิจารณาให้สถานประกอบกิจการมีมาตรฐานแรงงาน (มรท.8001) และมีความรับผิดชอบต่อทางสังคม(GLP) (8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา	(1) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม (2) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตายเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน (3) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม (5) ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคม (7) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
5) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	(1) พัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดำเนินการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานและแข่งขันฝีมือแรงงาน (2) ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงาน (3) ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศักยภาพแรงงาน และกลายเป็นผู้ประกอบการ (4) ดำเนินการประสาน ส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชน จัดทำแผนความต้องการแรงงานฝีมือแห่งชาติ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (5) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงาน	อำนาจหน้าที่
	(6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมประสานความเชื่อมโยงสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนา ศักยภาพกำลังแรงงานทั้งในและต่างประเทศ (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.ฉช.			สจจ.ฉช.			สนพ.ฉช.			สสค.ฉช.			สปจ.ฉช.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	2	1	3	1	6	7	5	3	8	5	9	14	4	26	30	17	45	62
อำนวยการระดับสูง	1	-	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	3	-	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	2	2	2	2	3
ชำนาญการ	1	-	1	-	3	3	4	1	5	3	4	7	2	12	14	10	20	30
ชำนาญงาน	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	1	1	-	4	4	-	8	8
ปฏิบัติการ	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	3	1	7	8	1	11	8
ปฏิบัติงาน	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	4	5
2. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	10	1	11	-	-	-	-	2	2	10	3	13
3. พนักงานราชการ	-	2	2	2	3	5	-	3	3	2	5	7	-	2	2	5	17	22
ปริญญาตรี	-	1	1	2	3	5	-	3	3	2	5	7	-	2	2	4	14	18
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
ปวช.	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	35	47	12	35	47
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	24	26	2	24	26
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	3	3
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	8	18	10	8	18
5. พนักงานจ้างเหมา	1	1	2	6	5	11	-	-	-	3	4	7	-	-	-	10	7	17
ปริญญาตรี	1	1	2	2	3	5	-	-	-	1	3	4	-	-	-	5	4	9
ปวส.	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ปวช. / ต่ำกว่า	-	-	-	3	1	4	-	-	-	2	1	3	-	-	-	4	2	6
6. ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	2	13	15	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	14	16
** ปริญญาตรี	-	-	-	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	3
ปวส.	-	-	-	2	11	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	13
รวมทั้งสิ้น	3	4	7	11	27	38	15	8	23	10	18	28	16	65	81	56	121	177

4) นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประกอบด้วย 3 นโยบาย ได้แก่

1) นโยบายเร่งด่วน A1 (Agenda Based) ประกอบด้วย 13 ข้อ คือ

- A1(1) = ยกย่องทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)
- A1(2) = พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC
- A1(3) = ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ
- A1(4) = ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง
- A1(5) = ป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
- A1(6) = บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- A1(7) = แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ
- A1(8) = ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชนและส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ด้อยค่า
- A1(9) = เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- A1(10) = เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
- A1(11) = ขับเคลื่อน Safety Thailand
- A1(12) = พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102
- A1(13) = ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

2) นโยบายระดับพื้นที่ A2 (Area Based) ประกอบด้วย 4 ข้อ คือ

- A2(1) = แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ
- A2(2) = แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคเครือข่าย
- A2(3) = แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

A2(4) = แร่งงานจ้งหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแร่งงานระดับจ้งหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแร่งงานแห่งชาติ (NLIC)

3) นโยบายบริหารการพัฒนา A3 (Administration Based) ประกอบด้วย 7 ข้อ คือ

A3(1) = ยกระดับกระทรวงแร่งงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดรับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

A3(2) = พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ

A3(3) = ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแร่งงาน (ศปก.รง.) ศปก.ระดับกรม และระดับพื้นที่

A3(4) = ยกระดับศูนย์ข้อมูลแร่งงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

A3(5) = เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาร่งงาน

A3(6) = จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแร่งงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

A3(7) = ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแร่งงาน

5) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2562

5.1 สรุปงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการ One Plan จังหวัดฉะเชิงเทรา

นโยบายเร่งด่วนที่จัดทำ แผนปฏิบัติการ One Plan	ส่วนราชการ	งบประมาณ (บาท)
งบประมาณรวม		
1) A1 (2) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อ รองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายใน พื้นที่ EEC	สำนักงานแรงงานจังหวัด	-
	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	352,000
	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	7,380,000
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	176,100
	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	-
	รวมนโยบายที่ 1)	7,908,100
1) A1 (13) ขยายการบูรณาการภาคี เครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบ	สำนักงานแรงงานจังหวัด	187,240
	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	232,900
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	-
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	14,300
	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	-
	รวมนโยบายที่ 2)	434,440

5.2 สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,587,310	1,587,310	173,500	1,373,510	40,300	-	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	3,557,900	3,557,900	2,038,000	1,430,700	89,200	-	-	-	-
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	10,291,400	10,291,400	-	9,773,400	518,000	-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	876,250	876,250	481,600	365,250	29,400	-	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	2,427,150	2,427,150	-	2,047,150	-	380,000	-	-	-
รวม		18,740,010	18,740,010	2,693,100	14,990,010	676,900	380,000	-	-	-

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการ One Plan
ของจังหวัด

1) แนวทางการจัดทำ One Plan ตามนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่

1

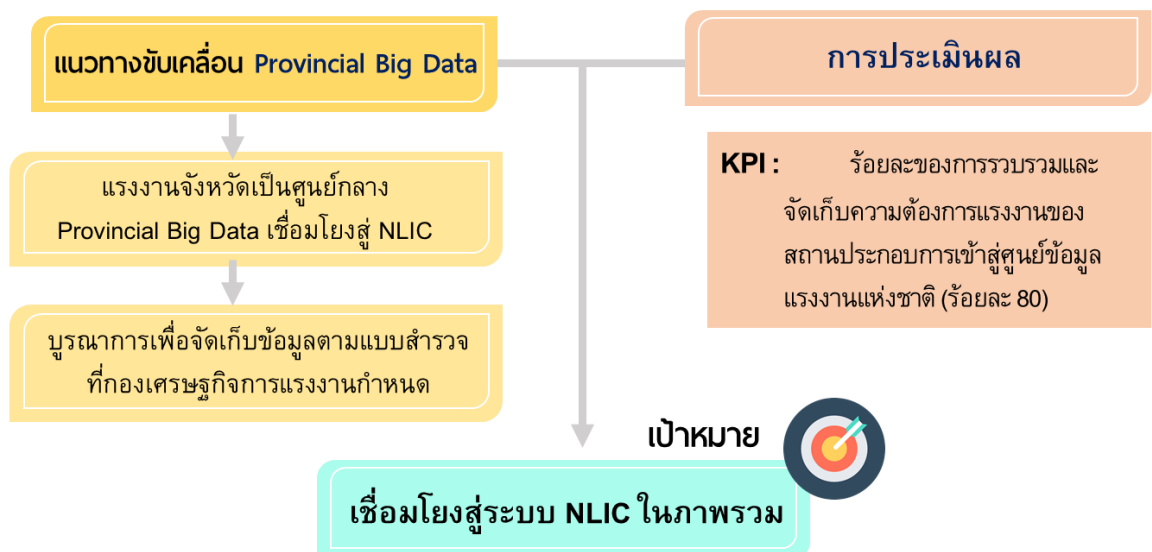
นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(1,2,3) (เอกภาพ + บูรณาการ + One plan)



ส่วนที่

2

นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(4) (Provincial Big Data)



2) แผนการดำเนินงาน One Plan ตามนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

งบประมาณตามนโยบายเน้นหนัก

แผนการดำเนินงาน One Plan ตามนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

นโยบายเน้นหนัก *A1(2) พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

งบประมาณรวม 7,908,100 บาท

ที่	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62	
1	เสนอจัดตั้งคณะทำงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คณะ	1			✓										สรจ.ฉช.
2	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ One Plan แผนปฏิบัติการ และขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ครั้ง				1										สรจ.ฉช.
3	โครงการที่จะดำเนินการ															
	งบประมาณรวม	บาท	7,908,100	508,300	851,100	322,300	1,194,800	927,000	941,000	416,380	738,580	616,380	581,830	520,470	289,960	
	3.1 โครงการนัดพบแรงงาน															
	3.1.1 นัดแรงงาน	คน	200			80					70			50		สจจ.ฉช
	งบประมาณ	บาท	42,000			14,000					14,000			14,000		
	3.1.2 นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	คน					500									สจจ.ฉช
	งบประมาณ	บาท	310,000				310,000									
	3.2 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยี ขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	ครั้ง/คน/แห่ง	2,000	140	200	80	240	240	260	110	200	170	140	140	80	สนพ.ฉช.
	งบประมาณ	บาท	7,200,000	504,000	720,000	288,000	864,000	864,000	936,000	396,000	720,000	612,000	504,000	504,000	288,000	
	3.3 โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	ครั้ง/คน/แห่ง	120			20	20	20		20			40			สนพ.ฉช.
	งบประมาณ	บาท	180,000	0	0	16,000	16,000	58,000	0	16,000	0	0	74,000	0	0	
	3.3.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ครั้ง/คน/แห่ง	40					20					20			สนพ.ฉช.
	งบประมาณ	บาท	116,000	0	0	0	0	58,000	0	0	0	0	58,000	0	0	
	3.3.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	ครั้ง/คน/แห่ง	80			20	20			20			20			สนพ.ฉช.
	งบประมาณ	บาท	64,000	0	0	16,000	16,000	0	0	16,000	0	0	16,000	0	0	

ที่	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62	
	3.4 ตรวจสอบงานในระบบ	แห่ง	320	21	21	22	42	43	43	32	32	32	11	11	10	สสค.ฉช.
		คน	9,000	600	600	600	1,200	1,200	1,200	900	900	900	300	300	300	
	งบประมาณ	บาท	17,900	1,300	1,300	1,300	2,000	2,000	2,000	1,700	1,700	1,700	970	970	960	
	3.5 ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	แห่ง	260	18	33	31	17	17	21	12	32	35	25	11	8	สสค.ฉช.
		ครั้ง	260	18	33	31	17	17	21	12	32	35	25	11	8	
		คน	18,000	1,200	2,200	2,000	1,200	1,100	1,800	600	2,200	2,500	1,800	500	900	
	งบประมาณ	บาท	13,000	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,000	1,000	
	3.6 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			สสค.ฉช.
	งบประมาณ	บาท	10,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	0	0	
	3.7 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	7	1	1	1		1	1		1		1			สสค.ฉช.
	ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	ครั้ง	7	1	1	1		1	1		1		1			
	ยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	คน	3,100	500	300	450		400	400		550		500			
	งบประมาณ	บาท	1,400	200	200	200	0	200	200	0	200	0	200	0	0	
	3.8 กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีองค์กรลูกจ้าง	ครั้ง	1		1											สสค.ฉช.
		คน	50		50											
	งบประมาณ	บาท	126,800	0	126,800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		3.9 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	70	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	
งบประมาณ		บาท	7,000	700	700	700	700	700	700	580	580	580	560	500		
4	ติดตามและรายงานผล								↔		↔			↔		สรจ.ฉช.
5	จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน														↔	สรจ.ฉช.

งบประมาณรวม 434,440 บาท

[illegible]

[illegible]

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร

งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 85 ของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 67,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	11	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สรจ.ฉช.	A1 (9)	
		แผน	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
		งบประมาณรวม	บาท	67,000	1,000	1,000	57,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000			
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้าน แรงงาน	ครั้ง	11	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
		แผน	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
		งบประมาณ	บาท	67,000	1,000	1,000	57,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000			

ประชาชนได้รับประโยชน์ 165 คน

[illegible]

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน ที่ 1 จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้อง 2. แรงงานต่างด้าวและนายจ้างสถานประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง 3. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1.ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละของคณหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวม				1,638,000 บาท			ประชาชนได้รับประโยชน์ 24,290 คน											
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
	โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่าง ด้าว	คน	12,300	880	890	995	990	1,110	1,100	1,135	1,130	1,150	1,120	900	900			
		บาท	80,500	-	-	9,000	21,500	5,000	14,000	-	8,000	6,000	9,000	8,000	-			
	กิจกรรมที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน - โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	คน/ครั้ง	11,000	800	800	900	900	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	800	800	สจจ.ฉช	A1 (6)	
			งบประมาณรวม	บาท	43,000	-	-	5,000	5,000	8,000	-	5,000	6,000	6,000	8,000			
	กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของพิจารณาคำ ขอและจัดทำคนต่างด้าวและสถานประกอบการ - โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน แห่ง	1,300	80	90	95	90	110	100	135	130	150	120	100	100	สจจ.ฉช	A1 (6)	
			งบประมาณรวม	บาท	37,500	-	-	4,000	16,500	5,000	6,000	-	3,000	-	3,000			
	โครงการที่ 2 ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	11,990	225	1,085	1,265	1,135	1,350	1,100	1,115	1,115	1,115	1,115	1,115	255			
		บาท	1,557,500	111,000	120,000	186,300	129,300	178,000	121,000	120,000	126,900	115,000	111,000	120,000	119,000			
	กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	คน	8,500	-	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850	-	สจจ.ฉช	A1 (4)	
		บาท	52,300	-	-	4,900	16,500	8,000	6,000	5,000	11,900	-	-	-				
		คน	8,000		800	800	800	800	800	800	800	800	800	800				
		งบประมาณ	บาท	23,800			4,900		8,000		5,000	5,900						
	2. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	500		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		สจจ.ฉช	A1 (4)	
		บาท	28,500				16,500		6,000		6,000							

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
	กิจกรรมที่ 2 การสร้างความตระหนักรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครอง ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	160	-	-	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.ฉช	A1(9)	
	งบประมาณรวม	บาท	66,400	-	-	66,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว	คน	160			160										สจจ.ฉช		
	- แรงงานต่างด้าว	คน	120			120												
	- นายจ้าง	คน	40			40												
	งบประมาณ	บาท	66,400			66,400												
	โครงการที่ 3 ศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	คน	2,975	-	225	225	275	485	235	255	255	255	255	255	255	สจจ.ฉช	A1(6)	
		บาท	1,132,800	-	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280	113,280			
	กิจกรรม สร้างความตระหนักรู้และจัด ระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	3,330	225	235	255	285	500	250	265	265	265	265	265	255	สจจ.ฉช		
	1.โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	บาท	1,438,800	111,000	120,000	115,000	112,800	170,000	115,000	115,000	115,000	115,000	111,000	120,000	119,000			
	1.1 ขอใบอนุญาตทำงาน	คน	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25			
	1.2 จำนวนผู้เข้าอบรม นายจ้าง/ลูกจ้าง	คน	210					210										
	1.3 ขอรับคำปรึกษา	คน	2,690	200	200	200	250	250	210	230	230	230	230	230	230	สจจ.ฉช		
	1.4 แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้ จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคล (58,000 คน)	คน	130		10	30	10	15	15	10	10	10	10	10				
	มีการแจ้งการทำงานตาม พรก.การบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าวฯ	บาท	1,438,800	111,000	120,000	115,000	112,800	170,000	115,000	115,000	115,000	115,000	111,000	120,000	119,000			

คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
	โครงการ มหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม สร้างงานสร้างอาชีพและจัด นิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ 1.มหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิม พระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	คน บาท	2,000 400,000 2,000 400,000			2,000 400,000 2,000 400,000										สจจ.ฉช		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 131,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 840 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย															สสค.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	131,600															
	1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน*	แห่ง	20	1	1	2	2	3	3	2	2	2	1	1	-		A1 (9)	
		คน	600	30	30	60	60	90	90	60	60	60	30	30	-		A1 (10)	
	งบประมาณ	บาท	63,200	3,160	3,160	6,320	6,320	9,480	9,480	6,320	6,320	6,320	3,160	3,160	-			
	1.2 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบ กิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้ ได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน/กฎหมายพื้นฐาน	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-			
		คน	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	42,400	-	-	-	42,400	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนา แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้ แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในการบริหาร จัดการแรงงาน*	แห่ง	4	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-			
		คน	220	-	-	-	-	-	-	55	55	55	55	-	-			
	งบประมาณ	บาท	14,800	-	-	-	-	-	-	3,700	3,700	3,700	3,700	-	-			

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
	1.4 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ	แห่ง บาท	70 7,000	7 700	7 700	7 700	7 700	6 700	6 700	6 580	6 580	6 580	6 560	6 500	-		A1 (2) A1 (9) A1 (10)	✓
	1.5 ติดตามสถานประกอบการที่ผ่านการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ	แห่ง บาท	42 4,200	-	4 450	4 450	4 450	4 450	4 400	4 400	4 400	4 400	5 400	5 400	-			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 198,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 38,050 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															สสค.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	198,000															
	1.1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ*	แห่ง คน	430 38,000	57 4,600	57 4,700	58 4,800	58 4,800	57 4,600	57 4,700	15 1,700	14 1,600	14 1,600	15 1,700	14 1,600	14 1,600			
	งบประมาณ	บาท	134,000	17,770	17,770	18,080	18,080	17,770	17,770	4,700	4,340	4,340	4,700	4,340	4,340			
	1.2 อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	งบประมาณ	บาท	35,000	-	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1.3 ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์มยส.	แห่ง	18	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	5	-			
	งบประมาณ	บาท	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3,500	3,000	2,500	-			
	1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	20	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-			
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	-			
1.5 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-				
งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-				

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเทศ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณรวม กิจกรรม : โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท ครั้ง/คน/แห่ง บาท														สรจ.ฉช.		
อยู่ระหว่างการพิจารณาเสนอแผนงานโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ																		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการในด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 3,255 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,064,310 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลัก : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน														สรจ.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	888,740	61,225	61,225	208,165	61,225	61,225	61,225	61,225	61,225	61,225	68,325	61,225	61,225			
	1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	คน	3,255	271	271	271	271	271	271	271	271	271	271	274	271			
	งบประมาณ	บาท	65,100	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425	5,425			
	1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	คน	93															
	งบประมาณ	บาท	669,600	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800			
	1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร โดย อาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1										1					
	งบประมาณ	บาท	7,100										7,100					
	1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของ กระทรวง	ครั้ง	1			1											A 1 (13)	
		คน	93			93												
	งบประมาณ	บาท	146,940			146,940												

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเทศ
 แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการในด้านแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 3,255 คน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,064,310 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
2	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	175,570	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	18,728	36,758	36,758	9,258	9,258	9,262			
	2.1 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	เรื่อง	1											1				
	งบประมาณ - จัดประชุมหรือชี้แจงแนวทางการประเมินผลแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและอาสาสมัครแรงงาน - จัดทำโครงการประเมินผลเพื่อขออนุมัติ ราชการจังหวัด - สํารวจข้อมูล/บันทึกข้อมูลแบบสอบถาม - ประมวลผลวิเคราะห์และสรุปข้อมูล - จัดทำรายงานผลฉบับสมบูรณ์	ครั้ง	4					2										
		บาท	55,000								1	1						
		ครั้ง	1					1										
		ครั้ง	1					1										
		ครั้ง	1															
		ครั้ง	1															
		เรื่อง	1															
	งบประมาณ	บาท	55,000											1				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการในด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 3,255 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,064,310 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
	2.2 การพัฒนาระบบการบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน																	
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	1,334	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	113			
	- ติดตามผล	คน	547	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	52			
	งบประมาณ	บาท	111,100	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,258	9,262			
	2.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1							1								
	งบประมาณ	บาท	9,470							9,470								

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 309,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และ การดำเนินงานด้านแรงงาน	คน														สรจ.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	192,500	15,000	15,000	15,000	15,000	27,500	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000			
	1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลน แรงงานของสถานประกอบการ	คน		รอการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน														
	งบประมาณ	บาท																
	1.2 การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	5		1			2			1			1				
	งบประมาณ	บาท	192,500	15,000	15,000	15,000	15,000	27,500	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1) จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 1 เรื่อง 2) สํารวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ จำนวน 1 ครั้ง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 309,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
2	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอนโยบายยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ครั้ง	2									1		1		สรจ.ฉช.		
		แผน	1						1									
	งบประมาณรวม	บาท	116,700	-	-	-	-	-	27,000	43,800	-	22,950	-	22,950	-			
	2.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564 ประจำปี พ.ศ. 2563	แผน	1						1									
	งบประมาณ	บาท	27,000						27,000									
	2.2 จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้าง ของจังหวัด	ครั้ง																
	งบประมาณ	บาท	89,700															
	- การประชุมอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา	ครั้ง	2									1		1				
	งบประมาณ	บาท	45,900									22,950		22,950				
	- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อ พัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปในภาคอุตสาหกรรม																	
	งบประมาณ	บาท	43,800							43,800								

6,497 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
3	แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	72	-	-	12	-	-	-	-	20	20	20	-	-	สจจ.ฉช		
		บาท	120,000	-	-	15,000	-	-	-	-	35,000	35,000	35,000	-	-			
	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 3 รุ่น	คน/รุ่น	60								20	20	20			สจจ.ฉช		
		บาท	105,000								35,000	35,000	35,000					
	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	12			12										สจจ.ฉช		
		บาท	15,000			15,000												
	โครงการที่ 2 ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	2,400	180	180	185	185	185	185	235	235	235	235	180	180	สจจ.ฉช		
	กิจกรรมที่ 3 บริการจัดงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	บาท	31,000	-	-	-	7,200	-	5,000	-	8,000	-	-	10,800	-			
	ณ สำนักงาน	คน	2,000	150	150	150	150	150	150	200	200	200	200	150	150	สจจ.ฉช		
	- อินเทอร์เน็ต	คน	400	30	30	35	35	35	35	35	35	35	35	30	30			
		บาท	31,000				7,200		5,000		8,000			10,800				

39,461 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
6	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ	คน บาท	121 188,000	- 15,000	2 15,000	4 15,000	4 19,000	4 15,000	42 20,800	57 25,800	4 15,000	4 17,400	- 15,000	- 15,000	- 15,000			
	6.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้ พ้นโทษ	คน บาท	5 1,600						2 800	3 800						สจจ.ฉช	A1 (8)	
	6.2 กิจกรรมจัดหางานพิเศษทำหรับนักเรียน นักศึกษา	คน บาท	86 7,000						36 3,000	50 4,000						สจจ.ฉช	A1 (8)	
	6.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน บาท	30 14,400		2	4	4 4,000	4	4 2,000	4 6,000	4 -	4 2,400				สจจ.ฉช	A1 (3)	√
	6.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	คน บาท	- 180,000													สจจ.ฉช	A1 (3)	√
7	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน บาท	80 36,000			10	10 10,000	10	10 10,300	10 10,700	10 -	10 5,000				สจจ.ฉช		
	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน บาท	35,130 14,200	2,600 -	2,653 -	3,253 -	2,803 -	3,303 7,200	2,803 -	3,303 -	2,803 -	3,303 7,000	2,803 -	2,803 -	2,700 -			
1	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน บาท	32,000 -	2,500	2,500	3,000	2,500	3,000	2,500	3,000	2,500	3,000	2,500	2,500	2,500	สจจ.ฉช		
2	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน																	
	2.1 กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และ ประสงค์จะทำงานออนไลน์	คน บาท	3,100 8,200	100	150	250	300	300	300	300	300	300	300	300	200	สจจ.ฉช		
	2.3 กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่ มีทักษะพิเศษ	คน บาท	30 6,000		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		สจจ.ฉช		
								3,000				3,000						

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : แรงงานเข้ารับการพัฒนามือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 2,000 คน และ ผู้เข้ารับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานสำเร็จการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 11,658,000 บาท (งบรายจ่ายอื่น 7,200,000 บาท และ งบลงทุน 4,458,000 บาท) ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,000 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน โครงการ : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : แรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครบตามเป้าหมาย จำนวน 120 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 180,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
1	โครงการ : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	120	0	0	20	20	20	0	20	0	0	40	0	0	สนพ.ฉช.	A1 (2)	✓
	งบประมาณรวม	บาท	180,000	0	0	16,000	16,000	58,000	0	16,000	0	0	74,000	0	0			
1.1	กิจกรรม																	
	: พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ																	
	การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	40	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20	0	0			
	งบประมาณรวม	บาท	116,000	-	-	-	-	58,000	-	-	-	-	58,000	-	0			
1.2	กิจกรรม																	
	: ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ																	
		คน	80	0	0	20	20	0	0	20	0	0	20	0	0			
	งบประมาณรวม	บาท	64,000	-	-	16,000	16,000	-	-	16,000	-	-	16,000	-	-			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(7) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. ดำเนินการจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2562 ได้ตามเป้าหมาย
2. สถานประกอบการที่ยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการเป็นไปตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
- แรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ครบตามเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน
3. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ ได้ครบตามเป้าหมาย 1 ครั้ง

- ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2562 บรรลุตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ
2. สถานประกอบการปฏิบัติตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ได้อย่างถูกต้อง และแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานผลผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น
3. การจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ บรรลุตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 6,694,400 บาท (งบดำเนินงาน 2,393,400 บาท และ งบลงทุน 4,301,000 บาท) ประชาชนได้รับประโยชน์ 80,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
1	ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน															สนพ.ฉช.	A1 (1)	
	งบประมาณรวม	บาท	6,694,400	190,750	190,750	231,650	190,750	190,750	4,516,750	190,750	190,750	190,750	190,750	229,250	190,750			
1.1	กิจกรรม																	
	: ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ																	
	ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	80,000															
	- งบดำเนินงาน	บาท	2,289,000	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750	190,750			
	- งบลงทุน (สิ่งก่อสร้าง)	บาท	4,301,000						4,301,000									
1.2	กิจกรรม															สนพ.ฉช.		
	: จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ																	
	รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																	
	รายการ : ค่าใช้จ่ายโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงาน																	
	แห่งชาติ ประจำปี 2562																	
	- งบดำเนินงาน	บาท	25,000						25,000									
1.3	กิจกรรม															สนพ.ฉช.		
	: ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน																	
	ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ																	
	ของประเทศ																	
	- งบดำเนินงาน	บาท	79,400			40,900								38,500				

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก		
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีใน การทำงาน งบประมาณรวม	 บาท	 2,937													สสค.ฉช.			
	2.1 โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานใน องค์กรภาครัฐ(ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนี ไฟ) งบประมาณ	คน บาท	28 2,800	-	-	-	28	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.ฉช.	A1 (11)	✓	
	2.2 ตรวจสอบกำกับให้สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	แห่ง ครั้ง	260 260	18	33	31	17	17	21	12	32	35	25	11	8		A1 (2)		
	สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	คน	18,000	1,200	2,200	2,000	1,200	1,100	1,800	600	2,200	2,500	1,800	500	900		A1 (11)		
	งบประมาณ	บาท	13,000	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,000	1,000				
	2.3 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชี วอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับ จังหวัด	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		A1 (11)		
	คน	16	-	-	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	งบประมาณ	บาท	16,900	-	-	16,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	3	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน ได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ใน วงการแรงงาน งบประมาณรวม	 บาท	 58,300													สสค.ฉช.		
		3.1 รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี งบประมาณ	แห่ง ครั้ง คน	137 137 10,600	14	14	10	10	14	16	9	12	12	10	8	8			
		งบประมาณ	บาท	13,700	1,200	1,200	1,100	1,100	1,200	1,200	1,100	1,150	1,150	1,100	1,100	1,100			
3.2 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ		แห่ง	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
งบประมาณ		บาท	8,100	-	-	8,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
3.3 การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และ แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ		ครั้ง	4	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1				
งบประมาณ		บาท	6,000	-	-	1,500	-	-	1,500	-	-	1,500	-	-	1,500				
3.4 โกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง งบประมาณ		แห่ง	6	1	1	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-				
งบประมาณ		บาท	3,900	650	650	650	-	650	-	-	650	650	-	-	-				

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 22,600 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน															สสค.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	22,150															
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *	แห่ง	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-		A1 (2) A1 (9) A1 (10)	✓
	งบประมาณ	บาท	10,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	-	-			
	1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	27	-	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	-			
	งบประมาณ	บาท	12,150	-	900	900	900	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	1,350	-			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 55,850 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1, 900 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ งบประมาณรวม	บาท	55,850													สสค.ฉช.		
	1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบการเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) งบประมาณ	ครั้ง คน บาท	1 50 12,500	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	1 50 12,500	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -		A1 (11)	
	1.2 กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี(รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) งบประมาณ	แห่ง บาท	2 600	- -	- -	- -	2 600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -			
	1.3 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษาเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) งบประมาณ	คน บาท	100 35,000	- -	- -	100 35,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -		A1 (11)	

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*	A2**
																	นโยบาย เร่งด่วน	นโยบาย ระดับพื้นที่
	1.4 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนา ระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิง รุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง																	
	คน	1,250	-	-	-	-	-	-	400	400	450	-	-	-			A1 (11)	
	งบประมาณ	บาท	6,250	-	-	-	-	-	2,000	2,000	2,250	-	-	-				
	1.5 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ อาเซียน (ระดับจังหวัด)	แห่ง	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-			A1 (11)	
	ครั้ง	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-					
	คน	500	-	-	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-				
	งบประมาณ	บาท	1,500	-	-	-	-	1,500	-	-	-	-	-	-				

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก		
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	แผน (ครึ่ง) ผล (ครึ่ง) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2562	400,500	33,400 33,456 100.17% 8.35%	66,800 #REF! #REF! #REF!	100,100 #REF! #REF! #REF!	133,500 #REF! #REF! #REF!	166,900 #REF! #REF! #REF!	200,300 #REF! #REF! #REF!	233,600 #REF! #REF! #REF!	267,000 #REF! #REF! #REF!	300,400 #REF! #REF! #REF!	333,800 #REF! #REF! #REF!	367,100 #REF! #REF! #REF!	400,500 #REF! #REF! #REF!	- สปส.ฉช.	A1(12)		
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	200,000 150,595.00 75.30%	130,000 103,395.00	50,000 28,000.00	20,000 19,200.00	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -				
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม 20,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) 0	140,000 130,945.00 93.53%	100,000 93,745.00	20,000 18,000.00	20,000 19,200.00	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- สปส.ฉช.			
	1.1 จัดประชุมชี้แจง		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) 0	7 7 100.00%	5 5 71.43%	1 1 14.29%	1 1 14.29%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%					
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ		แผน (คน) ผล (คน) 0	40 317 792.50%	200 232 580.00%	40 45 112.50%	40 40 100.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%					
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) 0	40,000 - 0.00%	20,000	20,000	-	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- สปส.ฉช.			
	2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) 0	4 - 0.00%	2 0.00%	2 0.00%	2 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%					
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ		แผน (คน) ผล (คน) 0	171 - 0.00%	85 0.00%	86 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%	- 0.00%					
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สถานศึกษา 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) 0	20,000 19,650.00 98.25%	10,000 9,650.00	10,000 10,000.00	-	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- สปส.ฉช.			
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรม		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) 0	2 2 100.00%	1 1 50.00%	1 1 50.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%					
	3.2 ผู้เข้าอบรมฯ		แผน (คน) ผล (คน) 0	100 120 120.00%	50 50 50.00%	50 70 70.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%	0.00% 0.00%					

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก		
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
4	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	0	แผน (บาท)	-												-สปส.ฉช.			
			ผล (บาท)	-															
		0		#DIV/0!															
	4.1 จำนวนแห่งการออกตรวจสอบสถานประกอบการ	แผน (แห่ง)	-																
			ผล (แห่ง)	-															
		0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!				
5	โครงการความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	0	แผน (บาท)	5,000		5,000										- สปส.ฉช.			
			ผล (บาท)	2,000.00		2,000.00													
		0		40.00%															
	6.1 จำนวนครั้ง	แผน (ครั้ง)	1		1														
		ผล (ครั้ง)	1		1														
		0	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%					
	6.2 จำนวนคน	แผน (คน)	40	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-					
		ผล (คน)	46			46													
		0	115.00%	0.00%	0.00%	115.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%					

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

รอบ12 เดือน (ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : 2.6 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 1.70)

งบประมาณ	323,750.00 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	33,500 คน
เบิกจ่ายแล้ว	- บาท	จำนวนผู้ประกันตน	33,500 คน
คิดเป็น	0.00%	คิดเป็น	100.00%

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ				
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่			
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	323,750 - 0.00%	33,350 - -	33,350 - -	33,350 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,500 - -						
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	298,400 - 0.00%	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,900 - -	24,500 - -						
1.	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)				แผน (บาท)	298,400	24,900	24,900	24,900	24,900	24,900	24,900	24,900	24,900	24,900	24,500	- สปส.ฉช.	A1(13)			
	ผล (บาท)	-																			
	ผล/แผนรายเดือน	0.00%																			
	แผน (คน)	33,500	28,500	28,900	29,300	29,700	30,200	30,600	31,000	31,400	31,800	32,300	32,700	33,500							
	ผล (คน)		26,844	27,017																	
	ผล/แผนรายเดือน		94.19%	93.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
	ผล/แผนปี 2562		80.13%	80.65%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%							
2.	ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบ (เป็นผลสะสม ไม่ใช่ผลรายเดือน)				แผน (ร้อยละ)	50.00	39.00	40.00	41.00	42.00	43.00	44.00	45.00	46.00	47.00	48.00	49.00	50.00	- สปส.ฉช.	A1(13)	
	ผล (ร้อยละ)																				
	ผล/แผนรายเดือน		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%						
	ผล/แผนปี 2562		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%						
3	จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40 VDR : ระบบสารสนเทศมาตรา 40 50705 (ส่วนกลางภาพรวม) และ 50704 (จังหวัด)				แผน (ครั้ง)	1,400	120	230	350	460	580	700	820	930	1,050	1,160	1,280	1,400	- สปส.ฉช.	A1(13)	
	ผล (ครั้ง)		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!					
	ผล/แผนรายเดือน		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!					
	ผล/แผนปี 2562		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!					

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	101,400 - 0.00%	8,450 - 	8,450 - 	8,450 - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 				
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)															- สปส.ฉช.	A1(13)	✓	
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนรายเดือน	101,400 - 0.00%	8,450 	8,450 	8,450 												
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40		แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง) ผล/แผนรายเดือน 0	132 - 0.00%	11 0.00%	11 0.00%	11 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%	#DIV/0! 0.00%				
	1.2 ผู้รับบริการ		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน 0	8,580 - 0.00%	550 0.00%	550 0.00%	550 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%	- #DIV/0! 0.00%				
2	โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประกันสังคมมาตรา 40 แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมและเครือข่าย															- สปส.ฉช.	A1(13)		
	0		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนรายเดือน	- - #DIV/0!															
	2.1 จำนวนรุ่น		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนรายเดือน #REF!	- #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!				
	2.2 จำนวนคน		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน #REF!	- - #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!				

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ

เสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562 จำนวน 1 แผน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 40,300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงาน ที่ 1 แผนงานยุทธศาสตร์บูรณาการ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1 .จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2.จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1.ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต

89,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์

235 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
	โครงการที่ 1 ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	230	-	10	35	15	20	20	30	20	20	20	20	20			
	งบประมาณรวม	บาท	83,200	-	-	38,500	-	5,000	3,540	31,200	-	3,000	-	1,960	-			
	กิจกรรมที่ 1 สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	200	-	10	15	15	20	20	20	20	20	20	20	20			
		บาท	13,500	-	-	-	-	5,000	3,540	-	-	3,000	-	1,960	-			
1	กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน งบประมาณ	คน	200		10	15	15	20	20	20	20	20	20	20	20	สจจ.ฉช		
		บาท	13,500					5,000	3,540			3,000		1,960				
1	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20			20										สจจ.ฉช	A1 (3)	
			38,500			38,500												
	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20			20												√
		บาท	38,500			38,500												
1	กิจกรรมที่ 3 สร้างคุณค่าภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ	คน/รุ่น	10							10						สจจ.ฉช		
			31,200							31,200								
	กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	คน/รุ่น	10							10								
		บาท	31,200							31,200								
1	โครงการที่ 2 ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	5			1	1	1	1	1						สจจ.ฉช		
			6,000			-	-	3,400	-	2,600								
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุใน อุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว	คน	5			1	1	1	1	1								
		บาท	6,000					3,400		2,600								

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
(1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : แรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 280 คน และ ผู้เข้ารับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานสำเร็จการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 518,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 280 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1*นโยบาย เร่งด่วน	A2*นโยบาย ระดับพื้นที่
	รวม	คน	280	20	20	0	40	60	20	60	0	0	40	20	0		A1 (3)	
		บาท	518,000	37,000	37,000	0	74,000	111,000	37,000	111,000	0	0	74,000	37,000	0			
1	โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ															สนพ.ฉช.		
	เพื่อเพิ่มในการประกอบอาชีพ																	
		คน	140	0	0	0	40	40	0	40	0	0	20	0	0			
	งบประมาณรวม	บาท	259,000	0	0	0	74,000	74,000	0	74,000	0	0	37,000	0	0			
2	โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ															สนพ.ฉช.		
	เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
		คน	140	20	20	0	0	20	20	20	0	0	20	20	0			
	งบประมาณรวม	บาท	259,000	37,000	37,000	0	0	37,000	37,000	37,000	0	0	37,000	37,000	0			

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 17,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 70 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ 4 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายและบุตรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต และความอบอุ่นในครอบครัว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 8,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายเน้นหนัก	
				ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนการจัดตั้งม นมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน															สสค.ฉช.		
	งบประมาณรวม	บาท	8,000															
	1.1 ส่งเสริมการจัดตั้งม นมแม่ในสถานประกอบการ	แห่ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-			
	งบประมาณ	บาท	8,000	-	-	-	-	-	4,000	-	-	-	4,000	-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญห
ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และ
สร้างการเติบโตจากภายใน

งบประมาณต้นสังกัด

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ 4 : ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : 4.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2)

งบประมาณ	380,000 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	268,600	คน
เบิกจ่ายแล้ว	80,000 บาท	จำนวนผู้ประกันตนผู้มีสิทธิฯ	268,600	คน
คิดเป็น	21.05%	คิดเป็น	100.00%	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	380,000 80,000.00 21.05%	120,000 20,000	130,000 30,000	130,000 30,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -				
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562																	
	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน																		
	งบประมาณ	แผน (บาท) ผล (บาท) แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2562															A1(12)		
	1.1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการ ทางการแพทย์ (VDR : MDRPSELF)		268,600	260,000	260,800	261,600	262,300	263,100	263,900	264,700	265,500	266,300	267,000	267,800	268,600				
				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		- สปส.ฉช.		
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%				

งบประมาณต้นสังกัด

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ							
				2561			2562										A1* นโยบาย เร่งด่วน	A2** นโยบาย ระดับพื้นที่						
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	380,000 80,000.00 21.05%	120,000 20,000.00	130,000 30,000.00	130,000 30,000.00	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม 10,000 บาท/รุ่น															- สปส.ฉช.	A1(12)							
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	80,000 80,000.00 100.00%	20,000 20,000.00	30,000 30,000.00	30,000 30,000.00	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
	1.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2562	8 8 100.00%	2 2	3 3	3 3	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
	1.2 ผู้รับบริการ		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2562	400 400 100.00%	100 100	150 150	150 150																	
	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ขึ้นละไม่เกิน 500 บาท																		- สปส.ฉช.	A1(12)				
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	300,000 - 0.00%	100,000	100,000	100,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
	2.1 จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วย/ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2562	600 - 0.00%	200	200	200	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
	โครงการ.....																							
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2562	- - #DIV/0!	-	-	-	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -									
3.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้		แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2562	- - #DIV/0!																					
3.2 ผู้รับบริการ		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2562	- - #DIV/0!																					