



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหารกำกับการทำงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้น้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อให้ประเทศมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการด้านแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา คาดว่าผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะเป็นการดำเนินการสนองตอบต่อนโยบายของกระทรวงแรงงานและจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบการ เป็นอย่างดี

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	9
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	11
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2563	19
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	21
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	22
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	29
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	37
4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฉะเชิงเทรา	43
5) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	48

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดฉะเชิงเทรา

คำขวัญจังหวัดฉะเชิงเทรา

"แม่น้ำบางปะกงแหล่งชีวิต พระศักดิ์สิทธิ์หลวงพ่อโสธร
พระยาศรีสุนทรปราชญ์ภาษาไทย อ่างฤๅไนปาสมบูรณ์"

ที่ตั้งและอาณาเขต

ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศ ประมาณเส้นรุ้งที่ 13 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ 5,351 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,344,375 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 13.8 ของพื้นที่ทั้งหมดของภาคตะวันออก มีพื้นที่เป็นอันดับที่ 40 ของประเทศ อยู่ห่างจาก กรุงเทพฯ ทางทิศตะวันออกประมาณ 75 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 304 และประมาณ 100 กิโลเมตร - 5 - ตามทางหลวงหมายเลข 3 (บางนา-ตราด) หรือประมาณ 90 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 34 แยกเข้าหมายเลข 314 และประมาณ 61 กิโลเมตร ตามทางรถไฟสายตะวันออก

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดนครนายก และจังหวัดปราจีนบุรี
- ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดจันทบุรี จังหวัดชลบุรี และอ่าวไทย
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดสมุทรปราการ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดปทุมธานี

แบ่งเขตการปกครองแบ่งออกเป็น 11 อำเภอ 93 ตำบล และตำบลในเขตเทศบาล 2 ตำบล 892 หมู่บ้าน 34 เทศบาล (1 เทศบาลเมือง 33 เทศบาลตำบล) 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ 74 องค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัด ประกอบด้วย ที่ราบเชิงเขามีลักษณะเป็นที่ราบลูกฟูก และที่ราบลุ่มแม่น้ำจากด้านตะวันออกสุดไปจรดด้านตะวันตก ดังนั้น พื้นที่เกษตรกรรมจึงแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ ส่วนที่เป็นที่ราบลูกฟูก เหมาะแก่การทำไร่และปลูกหญ้าเลี้ยงสัตว์ ตั้งอยู่เฉพาะในเขตอำเภอนมสารคามและอำเภอบางพลาย ส่วนในเขตที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกง ส่วนใหญ่ตั้งอยู่ทางด้านตะวันตกของจังหวัด บริเวณอำเภอมะขาม ฉะเชิงเทรา อำเภอบางคล้า อำเภอบางน้ำเปรี้ยว อำเภอบ้านโพธิ์ และอำเภอบางปะกง พื้นที่ส่วนนี้อยู่ในเขตชลประทานเหมาะแก่การทำนาข้าว ปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์

สภาพภูมิอากาศ

จังหวัดฉะเชิงเทรามีลักษณะร้อนชื้นเขตร้อนชื้น โดยมรสุมพัดปกคลุมเกือบตลอดปีแบ่งออกตามฤดูกาลได้ 3 ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม โดยมีลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม ทำให้มีอากาศร้อนอ้าวและอากาศร้อนจัดเป็นบางวันบางครั้งอาจมีพายุฤดูร้อน ลักษณะเป็นฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงอุณหภูมิอากาศสูงสุดเฉลี่ย 35-38 องศาเซลเซียส ปริมาณฝนเฉลี่ย 200-300 มิลลิเมตร เป็นช่วงที่เหมาะสมแก่การปลูกพืชไร่

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม โดยมีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดปกคลุม ประกอบกับมีร่องความกดอากาศต่ำ พาดผ่านภาคกลางและภาคตะวันออก ทำให้มีฝนฟ้าคะนองเกือบทั่วไป และตกหนักบางพื้นที่ อาจก่อให้เกิดน้ำท่วมฉับพลันในที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกง โดยมีปริมาณฝนเฉลี่ย 1,000 - 1,200 มิลลิเมตร เป็นช่วงที่เหมาะสมแก่การทำงานและปลูกผลไม้

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยมีลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุม ประกอบกับบริเวณความกดอากาศสูงพัดผ่าน ทำให้ท้องฟ้าโปร่งใสอากาศเย็นมีหมอกในตอนเช้า และฟ้าหลัว ในตอนกลางวัน อุณหภูมิอากาศต่ำสุดเฉลี่ย 18-21 องศาเซลเซียส ปริมาณฝนเฉลี่ย 50-100 มิลลิเมตร เป็นช่วงที่เหมาะสมแก่การปลูกพืชผักสวนครัว ไม้ดอกและไม้ประดับ

จุดเด่นของจังหวัด

จังหวัดฉะเชิงเทรามีทำเลที่ตั้งเหมาะสมที่เอื้อประโยชน์ทุกด้าน เป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ซึ่งเชื่อมโยง กรุงเทพฯ และปริมณฑล การคมนาคมขนส่งสะดวก มีความเข้มแข็งทั้งด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมและเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม มีแหล่งเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์

“ฉะเชิงเทราเชื่อม EEC สู่มืองที่อยู่อาศัยชั้นนำ ภายใต้การพัฒนาแบบจำแนกเชิงพื้นที่ “อุตสาหกรรมสีเขียว ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย สังคมมีคุณภาพ ป่าและน้ำ อุดมสมบูรณ์”

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา (พ.ศ. 2561 – 2565) (ฉบับทบทวน 2564) ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาทั้งสิ้น 5 ประเด็นการพัฒนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาศักยภาพการผลิตการบริหารจัดการภาคอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร3: ให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ให้ครอบคลุมประชาชน ทุกวัยอย่างทั่วถึง

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : อนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาศักยภาพการผลิตการบริหารจัดการภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมมีการใช้นวัตกรรมและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายและตัวชี้วัด:

- 1) อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละ)
- 2) อัตราการขยายตัวของภาคพาณิชย์กรรม (ร้อยละ)
- 3) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)
- 4) อัตราการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมที่ร่วมกับภาครัฐในการรักษาสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา:

- 1) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม (พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางสายหลักสายรอง สายย่อย จุดเสี่ยง รวมถึงขยายเขตประปาภูมิภาคระบบประปาหมู่บ้านให้ครอบคลุม)
- 2) พัฒนาการวางผังเมืองเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม
- 3) พัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถรองรับการขยายตัวภาคการผลิต อุตสาหกรรม พาณิชยกรรมและการเกษตร
- 4) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอุตสาหกรรม และSMEs ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
- 5) พัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 6) ส่งเสริมการขยายช่องทางการตลาด การค้า การลงทุนการจัดจำหน่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด:

- 1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เยี่ยมเยือน (ร้อยละ)
- 2) อัตราการขยายตัวของรายได้การท่องเที่ยว (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา:

- 1) พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและเกิดความยั่งยืน
- 2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยว (เส้นทาง/ป้ายแนะนำ/สาธารณูปโภค ฯลฯ)
- 3) สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยในการท่องเที่ยว
- 4) พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวผู้ประกอบการ และสถานประกอบการให้ได้มาตรฐาน
- 5) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างบูรณาการและมีส่วนร่วม
- 6) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนOTOP
- 7) ส่งเสริมภาพลักษณ์การตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 พัฒนาการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้เป็นแหล่งผลิต สินค้าเกษตร และ เกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร ให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและ เกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายและตัวชี้วัด:

- 1) ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน GAP (ร้อยละ) (พืชผัก มะม่วง กุ้งทะเล และไก่ไข่)
- 2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยสูง(ร้อยละ)
- 3) ร้อยละของเกษตรกรในจังหวัดที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ (ร้อยละ)
- 4) ผลผลิตของพืชเศรษฐกิจ (ข้าว)เฉลี่ยต่อไร่ในเขตพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น (กก./ไร่)

แนวทางการพัฒนา:

- 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับภาคเกษตรกรรม
- 2) พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพ ปลอดภัยสูงและได้มาตรฐานสากล
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง
- 4) พัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตรและการผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน/OTOP
- 5) เสริมสร้างภาพลักษณ์ และช่องทางการตลาดสินค้าเกษตร และสินค้าเกษตรแปรรูป

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบ เรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ให้ครอบคลุมประชาชน ทุกวัยอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมายและตัวชี้วัด:

- 1) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของประชากร อายุ 15 – 59 ปี ในจังหวัดที่เพิ่มขึ้น (ปี)
- 2) สัดส่วนจำนวนคดีที่จับกุมได้ต่อคดีที่รับแจ้ง (ร้อยละ)
- 3) จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดไม่เกิน 3 คน ต่อ 1,000 คน (หมู่บ้าน/ชุมชน) เพิ่มขึ้น
- 4) ร้อยละของผู้ประสบสาธารณภัยที่ได้รับความช่วยเหลือ (ร้อยละ)
- 5) ร้อยละของประชากรในจังหวัดที่อยู่ใต้เส้นความยากจนที่ลดลง (ร้อยละ)
- 6) ร้อยละของสถานพยาบาลในจังหวัดที่ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา:

- 1) เพิ่มคุณภาพการศึกษา
- 2) เพิ่มคุณภาพงานสาธารณสุข
- 3) ส่งเสริมคุณภาพการกีฬา และนันทนาการ
- 4) เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมความเป็นไทย
- 5) เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 6) เสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 7) พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมของประชาชนและสร้างอาสาสมัครป้องกันภัย

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 อนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์ : เพื่ออนุรักษ์ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายและตัวชี้วัด:

- 1) อัตราการขยายตัวของพื้นที่ป่าไม้ในจังหวัด (ร้อยละ)
- 2) ร้อยละที่ลดลงของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการเก็บขนไปกำจัด (ร้อยละ)
- 3) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน (แห่ง)
- 4) พื้นที่เสี่ยงจากภัยธรรมชาติได้รับการป้องกันความเสียหายเพิ่มขึ้น(แห่ง)

แนวทางการพัฒนา:

- 1) ป่าไม้ปลูกต้นน้ำและเพิ่มพื้นที่ป่าให้สมบูรณ์เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ
- 2) ป้องกันการกัดเซาะชายฝั่งทะเล และการพังทลายของตลิ่งริมแม่น้ำและคลองสาขา
- 3) สร้างองค์ความรู้ในการคัดแยกขยะต้นทาง และการกำจัดขยะตามหลักวิชาการ
- 4) เสริมสร้างการสร้างความจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5) สร้างเครือข่ายพลเมืองผู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและอาสาสมัครป้องกันสาธารณภัย

เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goals)

1. การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)
2. ภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การท่องเที่ยวเกษตรกรรมมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ภาคอุตสาหกรรม
ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด(GPP)ภาคการเกษตร
ตัวชี้วัด : ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น
3. คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคมมีคุณภาพประชาชนสามารถเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
ตัวชี้วัด : ดัชนีความก้าวหน้าของคนด้านสุขภาพ (การศึกษา ชีวิตการทำงาน รายได้ และ การคมนาคมและการสื่อสาร) สูงกว่าเกณฑ์ค่าเฉลี่ยของประเทศ
4. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของพื้นที่ป่าไม้จังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
ตัวชี้วัด : ร้อยละของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการเก็บขนไปกำจัดที่ลดลง

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



1.4 ข้อมูลอื่น ๆ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันละ 330 บาท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสัญญาณการหดตัว โดยด้านอุปทานหดจากภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคบริการขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากการบริโภคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจของจังหวัดหดตัว

ด้านอุปทาน (การผลิต) ผลผลิตเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -34.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อน ตามปริมาณผลผลิตข้าว มันสำปะหลัง สุกกร ไข่ไก่ ยางพารา และกุ้งลดลง เป็นผลมาจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงจากฤดูฝนเข้าสู่ฤดูหนาว และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -7.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในจังหวัดลดลง ขณะที่ดัชนีภาคบริการที่หดตัวร้อยละ 10.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและจากจำนวนนักท่องเที่ยว และการจัดเก็บภาษีสถานบริการ (สนามกอล์ฟ) ลดลง

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -84.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก จำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และจำนวนจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ลดลงดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -7.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมดและรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ จากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนลดลง

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 สูงขึ้น ร้อยละ 0.87 ถ้าเทียบเดือนพฤศจิกายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.01 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.71

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 30 รายทุนจดทะเบียน 33.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมมีการจดทะเบียนบุคคลตั้งใหม่มากที่สุด 3 อันดับ คือการก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 33.33) มีเงินลงทุน 7.80 ล้านบาท รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20) มีเงินลงทุน 7.80 ล้านบาท และอื่นๆ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20) มีเงินลงทุน 7.40 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม) พบว่ามีการจดทะเบียนโรงงาน จำนวน 32 โรงงาน มีเงินทุนจดทะเบียน จำนวน 1,238.85 ล้านบาท พนักงาน จำนวน 1,538 คน มีโรงงานอุตสาหกรรม รวม 1,891 แห่ง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี 2560 เท่ากับ 341,116 ล้านบาท มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคนเท่ากับ 427,409 บาทต่อปี เป็นอันดับที่ 6 ของประเทศ และเป็นอันดับ 4 ของภาคตะวันออก รองจากจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดปราจีนบุรี ตามลำดับ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมส่วนใหญ่ของจังหวัดฉะเชิงเทราขึ้นอยู่กับสาขาการผลิต/อุตสาหกรรม ซึ่งมีมูลค่ารวม 226,796 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.49 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด รองลงมาคือ การขาย ส่งและการขายปลีก ร้อยละ 12 ภาคการเกษตร ร้อยละ 5.33 และ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 3.11

2) ข้อมูลด้านแรงงาน (ข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2562)

2.1 จำนวนสถานประกอบการ

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา)

➤ สถานประกอบกิจการ	จำนวน	6,511 แห่ง
➤ ลูกจ้าง (ผู้ประกันตน)	จำนวน	292,022 คน
➤ ผู้ประกันตน มาตรา 40	จำนวน	32,297 คน

2.2 จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

➤ จำนวนแรงงานในระบบ	จำนวน	243,016 คน
➤ จำนวนแรงงานนอกระบบ	จำนวน	179,703 คน

2.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

การทำงานของคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวม จำนวน 53,042 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,449 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 20,116 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU มติครม. วันที่ 20 สิงหาคม 2562 MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จำนวน 905 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 61 คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ในลักษณะจำเ็นเร่งด่วนจำนวน 61 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,212 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 437 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 กรณีที่รัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือยกเว้นให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าคนเข้าเมือง จำนวน 4,368 คน

9. คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติกรม.3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 24,494 คน จำแนกเป็นเมียนมา จำนวน 8,728 คน ลาวจำนวน 1,622 คน กัมพูชา จำนวน 14,144 คน

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ พบว่ามี จำนวน 30 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงาน ส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้บ้านนั่นเอง และแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราขาดแคลนแรงงานตามมา

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์

“ประชากรมีงานทำ มีศักยภาพสูง เพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0 และได้รับการคุ้มครอง โดยมีหลักประกันและคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและพัฒนาศักยภาพรองรับไทยแลนด์ 4.0

และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาและส่งเสริมการมีงานทำมีรายได้ที่มั่นคง และสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุ้มครองแรงงานและพัฒนาระบบประกันสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและเสริมสร้างประชาสัมพันธ์ การรับรู้แก่ประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับฝีมือแรงงานและพัฒนาศักยภาพรองรับไทยแลนด์ 4.0

และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์

แรงงานในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ และศักยภาพสูง สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานที่ได้พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
2. จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
3. จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
4. จำนวนแรงงานที่ได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานเตรียมเข้าทำงาน
5. จำนวนแรงงานที่ได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานยกระดับฝีมือแรงงาน
6. จำนวนแรงงานที่ได้รับการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขันกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
7. จำนวนแรงงานที่ได้รับการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขันกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
8. จำนวนผู้ที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work
9. จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานรายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สปก.ฯ

10. จำนวนสถานประกอบกิจการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มสหกรณ์ ที่ได้รับคำปรึกษา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ (พนักงานหรือสมาชิกไม่เกิน 50 คน)
11. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาและให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ สถานประกอบกิจการ SME (พนักงานหรือลูกจ้าง 51 - 200 คน)
12. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน สถานประกอบกิจการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มสหกรณ์ (พนักงานหรือสมาชิก ไม่เกิน 50 คน)
13. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน สถานประกอบกิจการ SME (พนักงานหรือลูกจ้าง 51 - 200 คน)
14. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
15. จำนวนแรงงานที่ได้ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการมีงานทำมีรายได้ที่มั่นคงและสูงขึ้น

เป้าประสงค์

ประชากรมีงานทำในช่องทางและรูปแบบที่หลากหลาย มีรายได้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (กิจกรรมศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย)
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
5. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (กิจกรรมสำรวจ 123 + 1อำเภอ1ภูมิปัญญา 44 + เพิ่มโอกาสสร้างงานฯ 1)
6. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
7. จำนวนผู้ได้รับบริการจัดหางานในประเทศ
8. จำนวนผู้ได้รับบริการจัดหางานในต่างประเทศ
9. จำนวนผู้ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ
10. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมรายได้ผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
11. จำนวนผู้ได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน
12. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน
13. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริม ค้ำครองแรงงานและพัฒนาระบบประกันสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์

แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง มีความมั่นคง ในการทำงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

1. จำนวนแรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. ผู้เข้าร่วมประชุมโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมเข้าสู่การเกษียณ
4. ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60ปีขึ้นไป)
5. ผู้เข้าร่วมโครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
6. จำนวนผู้ได้รับการตรวจแรงงานในระบบ
7. จำนวนผู้ได้รับการตรวจแรงงานนอกระบบ
8. จำนวนผู้ได้รับการสนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ
9. จำนวนผู้ได้รับการบริการจากการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)
10. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย
11. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
12. จำนวนผู้ได้รับการคุ้มครองและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน
13. จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการกำกับ ดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน
14. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน
15. จำนวนสถานประกอบการได้รับการได้รับการกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย
16. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
17. จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
18. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
19. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน
20. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านมาตรฐานแรงงาน
21. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
22. จำนวนผู้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
23. จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง

24. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)
25. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
26. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก
27. จำนวนผู้ที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
28. จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการเยี่ยมตามโครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การป้องกันแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

เป้าประสงค์

แรงงานได้รับการส่งเสริม และคุ้มครองไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแผนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด
4. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
5. จำนวนผู้ได้รับการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
6. จำนวนผู้ได้รับความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
7. จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
8. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
9. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล
10. โครงการให้ความรู้ด้านประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)
11. จำนวนผู้มาทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และเสริมสร้างประชาสัมพันธ์ การรับรู้แก่ประชาชน

เป้าประสงค์

มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่ถูกต้อง และเชื่อมโยงเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย
รวมทั้งมีกลไกการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้นโยบาย และภารกิจด้านแรงงาน อย่างสะดวกและทั่วถึง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนรายงานการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
2. จำนวนรายงานการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
3. จำนวนรายงานสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปในภาคอุตสาหกรรม
4. จำนวนรายงานการจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด
5. จำนวนรายงาน โครงการประเมินผลตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
6. จำนวนผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
7. จำนวนผู้ที่ได้รับพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
8. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน

ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

9. จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกำลังแรงงาน
10. สำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
11. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

12. จำนวนผู้เข้าร่วมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

➤ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา มี 5 หน่วยงาน ดังนี้

- 1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
- 2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
- 3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
- 4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
- 5) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

➤ **ภารกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้**

1) สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล
- (2) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเสนอข้อกำหนดข้อแนะเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนงาน และแนวทางการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด
- (3) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- (4) เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- (5) อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน
- (6) ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย
- (7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนารายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาสาศักดิ์แรงงานและเครือข่าย
- (9) ประสานและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- (10) ประสาน ขับเคลื่อนและบูรณาการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแล คัดกรอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) การบริการจัดหางานในประเทศ
- (3) การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- (4) การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- (5) การแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- (6) การคุ้มครองคนหางาน
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานทั่วไป รวมถึงแรงงานหญิง เด็ก
- (2) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- (3) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานประมงทะเล
- (4) กำกับดูแลและคุ้มครองแรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- (5) ส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (6) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

(7) ส่งเสริมและพิจารณาให้สถานประกอบกิจการมีมาตรฐานแรงงาน (มรท.8001) และมีความรับผิดชอบต่อสังคม (GLP)

(8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

(2) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือตายเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน

(3) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

(5) ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

(6) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคม

(7) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

5) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) พัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดำเนินการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานและแข่งขันฝีมือแรงงาน

(2) ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงาน

(3) ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศักยภาพแรงงาน และกลายเป็นผู้ประกอบการ

(4) ดำเนินการประสาน ส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชน จัดทำแผนความต้องการแรงงานฝีมือแห่งชาติ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(5) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมประสานความเชื่อมโยงสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนา ศักยภาพกำลังแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

(7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.ณช			สจจ.ณช			สนพ.ณช			สสค.ณช			สปจ.ณช			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	2	2	4	1	6	7	4	5	9	4	8	12	4	28	32	15	49	64
อำนวยการระดับสูง	1	-	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	1	3	1	4
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	3	3	1	3	4
ชำนาญการ	1	1	2	-	3	3	3	1	4	3	4	7	2	11	13	9	20	29
ชำนาญงาน	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	1	1	-	4	4	-	8	8
ปฏิบัติการ	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	2	2	7	9	2	11	13
ปฏิบัติงาน	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	2	2	-	6	6
2. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	9	1	10	-	-	-	-	2	2	9	3	12
3. พนักงานราชการ	-	2	2	2	3	5	-	2	2	2	4	6	-	2	2	4	13	17
ปริญญาตรี	-	1	1	2	3	5	-	1	1	2	4	6	-	2	2	4	11	15
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ปวช.	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	31	44	13	31	44
กลุ่มวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	24	26	2	24	26
กลุ่มสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-	7	7
กลุ่มทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11	11	-	11
5. พนักงานจ้างเหมา	1	1	2	5	7	12	-	-	-	3	2	5	-	-	-	9	10	19
ปริญญาตรี	1	1	2	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8
ปวส.	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ปวช. / ต่ำกว่า	-	-	-	3	1	4	-	-	-	3	2	5	-	-	-	6	3	9
6. ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	3	12	15	-	3	3	-	-	-				3	15	18
รวมทั้งสิ้น	3	5	8	11	28	39	13	11	24	9	14	23	17	63	80	53	121	174

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2563

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	1,526,101	1,526,101	206,365	-	1,283,736	36,000	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	3,772,545	3,772,545	1,127,500	1,244,800	1,400,245	-	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	9,943,700	9,844,700	-	6,550,000	3,034,700	260,000	-	-	99,000
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ฉะเชิงเทรา	1,025,206	1,025,206	390,546	-	8,000	626,660	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา	2,432,080	2,432,080	-	-	-	2,432,080	-	-	-
รวม		18,699,632	18,600,632	1,724,411	7,794,800	5,726,681	3,354,740	-	-	99,000

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวปานกมล จันทร์เทศ หมายเลขโทรศัพท์ 0-3881-4441 E-mail chachoengsaomol123@gmail.com

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (สป.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 84,865 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	84,865													
	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ	บาท	84,865		420	52,709	1,392	15,844					14,500			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 440 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 85 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด , ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 121,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 440 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง คน														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	121,500													
	1) โครงการอาสาสมัครด้านภัยยาเสพติด	แห่ง คน	88 440	10 55	10 55	10 55	10 55	12 57	7 32	7 32	7 32	7 32	8 35	-	-	
	งบประมาณ	บาท	93,000	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300			
	2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	- ชมรม To Be Number One ในสถานประกอบการ เพิ่ม 1 ชมรม - รณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ของชมรม													
	งบประมาณ	บาท	28,500	2,570	2,570	2,570	2,570	2,570	2,235	2,235	2,235	2,235	2,235	2,235	2,240	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท		อยู่ระหว่างการพิจารณาเสนอแผนงานโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ												
	1) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 3,255 บาท

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,000,686 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,255 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	831,080													
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	3,255	290	290	290	290	292	257	257	257	257	257	257	261	
	งบประมาณ	บาท	70,680	6,135	6,135	6,135	6,135	6,137	5,714	5,714	5,714	5,714	5,714	5,714	5,719	
	2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	คน	93													
	งบประมาณ	บาท	669,600	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	55,800	
	3) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เติบยอด เติมทรวงแวงง เนิวมมเขย เติมทพนน จำนงเกิด	ครั้ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	7,100										7,100.00			
	4) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	2			1						1				
	คน	93				93						93				
	งบประมาณ	บาท	83,700			41,850						41,850				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 3,255 บาท

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,000,686 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,255 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง/คน/เรื่อง														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	169,606													
	1) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	เรื่อง	1												1	
	งบประมาณ	บาท	48,900							16,200				32,700		
	2) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตาม การจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน															
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	1,334	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	112	
	- ติดตามผล	คน	547	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	52	
	งบประมาณ	บาท	111,100	8,100	8,100	8,100	8,100	8,100	10,085	10,085	10,085	10,085	10,085	10,085	10,090	
	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1								1					
	งบประมาณ	บาท	9,606								9,606					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 5 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 283,050 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัย ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	191,000													
	1) สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการ	ครั้ง														
	งบประมาณ	บาท														
	2) การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	ครั้ง	5		1			2			1			1		
	งบประมาณ	บาท	191,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	20,500	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	20,500	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 5 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 283,050 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน ด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	92,050													
	1) โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2565 - 2570)	ครั้ง	1													
	งบประมาณ	บาท	25,300						15,400				9,900			
	2) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง														
	งบประมาณ	บาท	66,750													
	- การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ค่าจ้างจังหวัด	ครั้ง	1											1		
	งบประมาณ	บาท	22,950											22,950		
	- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	ครั้ง	1									1				
	งบประมาณ	บาท	43,800									43,800				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 36,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	 36,000													สรจ.ฉช
	1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 36,000				17,600	400				18,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้อง

2. แรงงานต่างด้าวและนายจ้างสถานประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของประชาชนที่มาใช้บริการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

2. ร้อยละของหน่วยงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต

1,127,500 บาท

ประชาชนที่มอบ

22,936 คน

ประโยชน์

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน บาท	11,365 76,100	1,000 -	970 15,000	1,095 12,000	1,115 18,000	1,320 11,500	1,195 11,000	830 1,200	850 4,400	675 -	765 3,000	770 -	780 -	สจจ.ฉช
	กิจกรรมที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน		10,000 61,200	900 -	850 10,500	970 12,000	1,000 15,000	1,200 11,500	1,075 11,000	700 1,200	750 -	575 -	650 -	650 -	680 -	
	- โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน ครั้ง	10,000 15,334	900 1,070	850 1,078	970 1,250	1,000 1,380	1,200 1,450	1,075 1,440	700 1,068	750 1,078	575 1,250	650 1,380	650 1,450	680 1,440	
	งบประมาณรวม	บาท	61,200		10,500	12,000	15,000	11,500	11,000	1,200						
	กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของพิจารณาคำขอและจัดทำคนต่างด้าวและสถานประกอบการ		1,365 14,900	100 -	120 4,500	125 -	115 3,000	120 -	120 -	130 -	100 4,400	100 -	115 3,000	120 -	100 -	
	- โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน แห่ง	1,365 305	100 25	120 28	125 30	115 27	120 30	120 30	130 25	100 28	100 25	115 17	120 25	100 15	
	งบประมาณรวม	บาท	14,900		4,500		3,000				4,400		3,000			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	โครงการที่ 2 ป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	คน	8,310	-	910	918	952	945	955	600	610	870	760	790	-	สจจ.ฉช
		บาท	38,600	-	-	28,000	-	-	-	-	-	10,600	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	8,310	-	910	918	952	945	955	600	610	870	760	790	-	
		บาท		-	-	28,000	-	-	-	-	-	10,600	-	-	-	
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน งบประมาณ	คน	8,000		850	860	900	890	900	600	600	860	750	790	-	
		บาท	23,800			13,200						10,600				
	2. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ งบประมาณ	คน	310		60	58	52	55	55		10	10	10			
		บาท	14,800			14,800										
	กิจกรรมที่ 2 การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและ การคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณรวม	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1. โครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - แรงงานต่างด้าว - นายจ้าง งบประมาณ	คน														
		คน														
		คน														
		บาท														
	โครงการที่ 3 ศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	3,261	165	277	227	462	328	386	211	370	225	280	170	160	สจจ.ฉช
		บาท	1,012,800	70,000	75,000	75,000	155,000	60,000	60,000	70,000	143,300	75,000	75,000	80,000	74,500	
	กิจกรรม สร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	คน	3,261	165	277	227	462	328	386	211	370	225	280	170	160	
			-													
	1.โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	บาท	1,012,800	70,000	75,000	75,000	155,000	60,000	60,000	70,000	143,300	75,000	75,000	80,000	74,500	
	1.1 แจ้งเข้าทำงาน	คน	215	10	10	10	10	10	15	25	25	35	25	25	15	
	1.2 ขอใบอนุญาตทำงาน	คน	135	20	18	19	22	15	21	5	5	5	5			
	1.3 จำนวนผู้เข้าอบรม นายจ้าง/ลูกจ้าง	คน	245				105				140					
	1.4 ขอรับคำปรึกษา	คน	2,666	135	249	198	325	303	350	181	200	185	250	145	145	
		บาท	1,012,800	70,000	75,000	75,000	155,000	60,000	60,000	70,000	143,300	75,000	75,000	80,000	74,500	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 2. นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เครือข่ายการแนะแนวอาชีพได้รับความด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,244,800 บาท ประโยชน์ 10,680 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	โครงการที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	10,680	-	1,138	1,288	1,024	1,135	975	500	1,000	500	1,820	800	500	สจจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	1,244,800	15,000	35,000	70,500	70,000	70,000	67,000	15,000	395,350	15,000	471,950	10,000	10,000	
	กิจกรรมที่ การให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	10,680	-	1,138	1,288	1,024	1,135	975	500	1,000	500	1,820	800	500	
		บาท	327,500	15,000	35,000	70,500	70,000	70,000	67,000	15,000	395,350	15,000	471,950	10,000	10,000	
	1.โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	คน	680		38	38	24	35	25				520			
	งบประมาณ	บาท	710,500		10,000	24,800	35,000	35,000	35,000		285,350		285,350			
	2.โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	10,000		1,100	1,250	1,000	1,100	950	500	1,000	500	1,300	800	500	
	งบประมาณ	บาท	534,300	15,000	25,000	45,700	35,000	35,000	32,000	15,000	110,000	15,000	186,600	10,000	10,000	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โครงการก้าวสูงงานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 2. นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เครือข่ายการแนะแนวอาชีพได้รับความด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 256,145 บาท ประโยชน์ 7,395 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	โครงการที่ 1 เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	4,695	-	393	722	797	640	104	-	282	667	610	420	60	สจจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	224,545	-	16,050	50,300	14,150	9,400	-	46,665	3,150	40,700	38,530	5,600	-	
	กิจกรรมที่ 1 แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	4,695		393	722	797	640	104		282	667	610	420	60	
		บาท	224,545	-	16,050	50,300	14,150	9,400	-	46,665	3,150	40,700	38,530	5,600	-	
1	1.แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	3,665	-	300	500	600	540	-	100	200	565	520	340	-	
		บาท	79,600	-	3,150	5,200	6,350	5,600	-	9,000	3,150	35,200	6,350	5,600	-	
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	คน	3,500	-	300	500	600	540			200	500	520	340		
	งบประมาณ	บาท	40,600		3,150	5,200	6,350	5,600			3,150	5,200	6,350	5,600		
	1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำ ให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมืองและสถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	คน	100							100						
	งบประมาณ	บาท	9,000							9,000						
	1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	65									65				
	งบประมาณ	บาท	30,000									30,000				

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	1,100	-	81	202	197	100	104	22	82	102	70	80	60	สจจ.ฉช
	งบประมาณ	บาท	35,600	-	-	13,000	7,800	3,800	-	5,500	-	5,500	-	-	-	
	2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานและประชาชนทั่วไป	คน	740		65	82	75	82	86		60	80	70	80	60	
	งบประมาณ	บาท	-													
	2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	คน	160		16	20	22	18	18	22	22	22	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	19,800			5,000		3,800		5,500		5,500				
	2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	200			100	100									
	งบประมาณ	บาท	15,800			8,000	7,800								-	
3	แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	72	-	12	20	-	-	-	20	-	-	20	-	-	
		บาท	109,345	-	12,900	32,100	-	-	-	32,165			32,180		-	
	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 3 รุ่น	คน/รุ่น	60			20				20			20			
		บาท	96,300			32,100				32,100	-	-	32,100			
	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	12		12											
		บาท	12,900		12,900											
	โครงการที่ 2 ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	2,700	180	234	226	230	213	224	245	236	270	290	190	162	
	กิจกรรมที่ 2 บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	บาท	31,600	-	-	8,000	-	7,700	8,000	-	-	7,900	-	-	-	
	ณ สำนักงาน	คน	2,000	150	180	170	160	158	150	180	150	180	210	150	162	
	- อินเทอร์เน็ต	คน	700	30	54	56	70	55	74	65	86	90	80	40		
		บาท	31,600			8,000		7,700	8,000			7,900				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

3.จำนวนประชาชนที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 72

4. ร้อยละของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

5. ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 813,700 บาท ประโยชน์ 34,112 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	4,092	182	305	519	347	362	384	248	656	294	274	271	250	สจจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	806,800	60,000	60,000	83,300	62,300	60,000	71,600	66,100	90,800	65,400	62,300	65,000	60,000	
1	โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน+คนหางาน 24 ชม.)	คน	2,600	180	220	250	230	260	260	200	200	200	200	200	200	
	งบประมาณ	บาท														
2	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	830		85	125	115	100	75		80	80	70	50	50	
	งบประมาณ	บาท	366,100	30,000	30,000	33,600	30,000	30,000	32,500	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
3	โครงการนัดพบแรงงาน - นัดพบแรงงาน	คน	500	-		130					370					
		บาท	43,000			13,000					30,000					
	- นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	คน	-													
	งบประมาณ	บาท	-													
5	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการหางานในประเทศ	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ	บาท	90,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
6	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ	คน บาท	161 217,700	1 15,000	- 15,000	14 21,700	2 17,300	2 15,000	49 24,100	48 21,100	6 15,800	14 20,400	4 17,300	21 20,000	- 15,000	
	6.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ งบประมาณ	คน บาท	5 1,700			2 900					3 800					
	6.2 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา งบประมาณ	คน บาท	80 6,200						34 2,100	46 4,100						
	6.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ งบประมาณ	คน บาท	25 8,600			2	2 2,300	2	2 2,000	2 2,000	3	4	4 2,300	4		
	6.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ งบประมาณ	คน บาท	1 90,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	
7	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) งบประมาณ	คน บาท	50 21,200			10 5,800			13 5,000			10 5,400		17 5,000		
	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน บาท	30,020 6,900	1,000 -	2,402 -	2,802 3,600	2,802 -	3,002 -	3,002 -	2,000 -	2,402 3,300	2,802 -	2,802 -	3,002 -	2,002 -	
1	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	30,000 -	1,000	2,400	2,800	2,800	3,000	3,000	2,000	2,400	2,800	2,800	3,000	2,000	
2	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน 2.1 กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ และประสงค์จะทำงานออนไลน์	คน บาท	- -													
	2.3 กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน บาท	20 6,900		2	2 3,600	2	2	2		2 3,300	2	2	2	2	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1 .จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2.จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ 1.ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 330,400 บาท ประโยชน์ 266 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	โครงการที่ 1 ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	266	-	26	50	25	45	22	44	21	18	8	7	-	สจจ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	330,400	-	1,900	74,000	2,000	79,300	2,200	99,000	31,850	38,150	2,000	-	-	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ		10	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	
			27,000	-	-	-	-	-	-	27,000	-	-	-	-	-	
1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	10							10						
		บาท	27,000							27,000						
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	256	-	26	50	25	45	22	34	21	18	8	7	-	
		บาท	303,400	-	1,900	74,000	2,000	79,300	2,200	72,000	31,850	38,150	2,000	-	-	
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์															
1	กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	160		25	28	25	23	22	10	10	5	5	7		
		บาท	16,700			4,000	2,000		2,200	4,200		4,300				
2	กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ	คน	8		1					2		2	3			
		บาท	10,000		1,900					4,100		2,000	2,000			
3	กิจกรรม1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	คน/รุ่น	-													
1	- วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	8			2		2		2	1	1				
		บาท	-													
	- ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	80			20		20		20	10	10				
		บาท	276,700			70,000		79,300		63,700	31,850	31,850				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 150,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 565 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	แห่ง	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.ฉช
		คน	565	-	-	-	50	115	50	50	50	110	90	50	0	
	งบประมาณรวม	บาท	150,000	-	-	-	-	60,000	-	-	-	60,000	30,000	-	-	
1.1	กิจกรรม : ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME / กลุ่ม OTOP / หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน	แห่ง	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	* สพร.1 สป. รับผิดชอบเรื่อง การจ้างที่ปรึกษา
	งบประมาณ	บาท	35,000	-	-	-	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	
	- กลุ่มวิสาหกิจชุมชน (สมาชิกไม่เกิน 50 คน)	แห่ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	
	- SME (พนักงาน 51 - 200 คน) *	แห่ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	
1.2	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่ม ผลิตภาพแรงงาน	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	60	40	-	-	
	งบประมาณ	บาท	90,000	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000	30,000	-	-	
	- กลุ่มวิสาหกิจชุมชน (สมาชิกไม่เกิน 50 คน)	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	
	- SME (พนักงาน 51 - 200 คน)	คน	80	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	-	-	
	งบประมาณ	บาท	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	30,000	-	-	
1.3	กิจกรรม : จัดสัมมนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME และเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	คน	65	-	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	
1.4	กิจกรรม : ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน	คน	400	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 6,140,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	คน	2,000	-	240	180	200	240	240	100	200	200	200	200	-	สนพ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	6,140,000	-	736,800	552,600	614,000	736,800	736,800	307,000	614,000	614,000	614,000	614,000	-	
	1.1 ยกระดับทักษะแรงงาน	คน	2,000	-	240	180	200	240	240	100	200	200	200	200	-	
	งบประมาณ	บาท	6,140,000		736,800	552,600	614,000	736,800	736,800	307,000	614,000	614,000	614,000	614,000	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,086,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 420 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100	-	40	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	260,000	-	104,000	156,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100	-	40	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	260,000	-	104,000	156,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	โครงการ : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	คน	200	-	-	-	-	40	60	-	40	20	20	20	-	
	งบประมาณรวม	บาท	654,000	-	-	-	-	120,000	234,000	-	120,000	60,000	60,000	60,000	-	
2.1	เตรียมเข้าทำงาน	คน	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	114,000	-	-	-	-	-	114,000	-	-	-	-	-	-	
2.2	ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	180	-	-	-	-	40	40	-	40	20	20	20	-	
	งบประมาณ	บาท	540,000	-	-	-	-	120,000	120,000	-	120,000	60,000	60,000	60,000	-	
3	โครงการ : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	120	-	80	-	20	-	-	-	20	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	172,000	-	100,000	-	58,000	-	-	-	14,000	-	-	-	-	
3.1	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง	คน	40	-	20	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	116,000	-	58,000	-	58,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	80	-	60	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	56,000	-	42,000	-	-	-	-	-	14,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,144,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 43,240 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	80,000	7,200	7,210	7,210	7,210	7,210	7,200	6,120	6,120	6,140	6,140	6,120	6,120	สนพ.ฉช
		ครั้ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
		แห่ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	1,948,700	180,950	180,970	180,970	180,970	180,970	240,070	127,200	127,200	127,450	127,450	127,200	167,300	
1.1	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	80,000	7,200	7,210	7,210	7,210	7,210	7,200	6,120	6,120	6,140	6,140	6,120	6,120	
		งบประมาณ	บาท	1,849,500	180,950	180,970	180,970	180,970	180,970	127,200	127,200	127,450	127,450	127,200	127,200	
	กิจกรรม : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและ การดำเนินงานของ กพร.ปช.	ครั้ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
		งบประมาณ	บาท	80,200	-	-	-	-	40,100	-	-	-	-	-	40,100	
	กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
		งบประมาณ	บาท	19,000	-	-	-	-	19,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 260,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100	-	60	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	สนพ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	260,000	-	156,000	-	-	-	-	-	52,000	52,000	-	-	-	
1.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100	-	60	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	260,000	-	156,000	-	-	-	-	-	52,000	52,000	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 99,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 220 คน

แหล่งที่มาของงบประมาณ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการ : ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสู่ Safety At Work	คน	220	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	-	สนพ.ฉช
	งบประมาณรวม	บาท	99,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	-	
1.1	กิจกรรม : การรับรองความรู้ความสามารถ	คน	220	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	-	
	งบประมาณ	บาท	99,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.44)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 95)

งบประมาณ	1,801,500.00 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	263,800	คน
เบิกจ่ายแล้ว	99,400.00 บาท	จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน	263,800	คน
คิดเป็น	5.52%	คิดเป็น	100.00%	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2562			2563										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท)	1,801,500	237,675	187,675	275,350	-	132,600	132,600	132,600	142,600	147,600	137,600	127,600	147,600	สปส.ฉช	
		ผล (บาท)	99,400.00	99,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		ผล/แผนปี 2563	5.52%														
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1)		แผน (บาท)	1,531,500	127,675	127,675	255,350	-	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600		
		ผล (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		ผล/แผนปี 2563	0.00%														
1. จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย																
	เงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1)																
	แผน (บาท)	1,531,500	127,675	127,675	255,350	-	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600	127,600			
	ผล (บาท)	-															
	แผน (คน)	263,800	261,300	261,500	261,700	262,000	262,200	262,400	262,600	262,800	263,000	263,300	263,500	263,800			
	ผล (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	ม.33																
	ม.39																
	ผล/แผนรายเดือน		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
	ผล/แผนปี 2563		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
2. จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	แผน (คน)	263,800	261,300	261,500	261,700	262,200	262,200	262,400	262,600	262,800	263,000	263,300	263,500	263,800			
	ผล (คน)																
	ผล/แผนรายเดือน		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
	ผล/แผนปี 2563		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
VDR : CN 100860																	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2562			2563										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	3. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	แผน (ครั้ง)	5,100	430	850	1,280	1,700	2,130	2,550	2,980	3,400	3,830	4,250	4,680	5,100		
	ผล (ครั้ง)		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
	ผล/แผนรายเดือน		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
	VDR : CMP 7003 ผล/แผนปี 2563		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	แผน (ครั้ง)	398,700	33,200	66,500	99,700	132,900	166,100	199,400	232,600	265,800	299,000	332,300	365,500	398,700		
	ผล (ครั้ง)		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
	ผล/แผนรายเดือน		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
	ผล/แผนปี 2563		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!		
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท)	270,000	110,000	60,000	20,000	-	5,000	5,000	5,000	15,000	20,000	10,000	-	20,000		
		ผล (บาท)	99,400.00	99,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
		ผล/แผนปี 2563	36.81%														
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม 20,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	180,000	100,000	40,000	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000		
		ผล (บาท)	99,400.00	99,400.00													
		ผล/แผนปี 2563	55.22%														
	1.1 จัดประชุมชี้แจง	แผน (รุ่น)	8	4	2	1									1		
		ผล (รุ่น)	4	4	-												
		ผล/แผนปี 2563	50.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (คน)	320	160	80	40									40		
		ผล (คน)	104	104													
ผล/แผนปี 2563	32.50%	32.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	30,000	-	-	-	-	-	-	-	10,000	10,000	10,000	-	-		
		ผล (บาท)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%														
	2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ	แผน (รุ่น)	3								1	1	1				
		ผล (รุ่น)	-														
	ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (คน)	120								40	40	40				
		ผล (คน)	-														
ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2562			2563										
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2563 10,000 บาท/รุ่น																
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	40,000	10,000	20,000	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-		
		ผล (บาท)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%														
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	แผน (รุ่น)	4	1	2							1					
		ผล (รุ่น)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
	3.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (คน)	200	50	100							50					
		ผล (คน)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
4	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) 5,000 บาท/ครั้ง																
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	20,000	-	-	-	-	5,000	5,000	5,000	5,000	-	-	-	-		
		ผล (บาท)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%														
	4.1 จำนวนครั้ง	แผน (ครั้ง)	4					1	1	1	1						
		ผล (ครั้ง)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
	4.2 จำนวนคน	แผน (คน)	160	-	-	-	-	40	40	40	40	-	-	-	-		
		ผล (คน)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม 20,000/รุ่น																
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	140,000	20,000	20,000					-	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000		
		ผล (บาท)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%														
	5.1 จำนวนครั้ง	แผน (ครั้ง)	7	1	1						1	1	1	1	1		
		ผล (ครั้ง)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
	5.2 จำนวนคน	แผน (คน)	350	50	50	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50		
		ผล (คน)	-														
		ผล/แผนปี 2563	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.86)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณ	630,580.00 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	34,000	คน
เบิกจ่ายแล้ว	18,520.00 บาท	จำนวนผู้ประกันตน	34,000	คน
คิดเป็น	2.94%	คิดเป็น	100.00%	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				2562			2563												
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท)	630,580	52,565	52,565	84,490	20,640	52,540	52,540	52,540	52,540	52,540	52,540	52,540	52,540	สปส.ฉช			
		ผล (บาท)	18,520.00	18,520	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
		ผล/แผนปี 2563	2.94%																
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1)		แผน (บาท)	382,900	31,925	31,925	63,850	-	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900				
		ผล (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
		ผล/แผนปี 2563	0.00%																
1.	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (บาท)	382,900	31,925	31,925	63,850		31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900	31,900				
		ผล (บาท)	-																
		ผล/แผนรายเดือน	0.00%																
		แผน (คน)	34,000	30,900	31,200	31,500	31,700	32,000	32,300	32,600	32,900	33,200	33,400	33,700	34,000				
		ผล (คน)																	
		ผล/แผนรายเดือน		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%				
		ผล/แผนปี 2563		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%				
2.	จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40 VDR : ระบบสารสนเทศมาตรา 40 50705 (ส่วนกลางภาพรวม) และ 50704 (จังหวัด)	แผน (ครั้ง)	1,600	130	260	400	530	660	800	930	1,060	1,200	1,330	1,460	1,600				
		ผล (ครั้ง)		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				
		ผล/แผนรายเดือน		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				
		ผล/แผนปี 2563		#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				

รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท)	247,680	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	
		ผล (บาท)	18,520.00	18,520	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผล/แผนปี 2563	7.48%												
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)														
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	247,680	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	20,640	
		ผล (บาท)	18,520.00	18,520.00											
		ผล/แผนรายเดือน	7.48%												
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (ครั้ง)	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
		ผล (ครั้ง)	60	60											
		ผล/แผนรายเดือน		750.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
		ผล/แผนปี 2563	62.50%	62.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
	1.2 ผู้รับบริการ	แผน (คน)	14,400	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	
		ผล (คน)	1,200	1,200											
		ผล/แผนรายเดือน		100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
		ผล/แผนปี 2563	8.33%	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ 2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 8,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนการจัดตั้งชุมชนแม่ ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน															สสค.ฉช.
	งบประมาณรวม	บาท	8,000													
	1. ส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนแม่ในสถานประกอบการ	แห่ง	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ	บาท	8,000	-	-	-	-	-	4,000	-	-	-	4,000	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 44,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานสูงอายุ															สสค.ฉช
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ งบประมาณรวม	บาท	40,000													
	1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต*	คน	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	
	2. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแล สุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)															
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและ เครือข่ายแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) งบประมาณรวม	บาท	4,000													
	1. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงาน สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน	คน	250	-	-	-	-	-	-	-	250	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,000	-	-	-	-	-	-	-	4,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 243,960 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 25,910 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการที่ 2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน															สสค.ฉช
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	232,960													
	1. โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ใน การบริหารงานในยุค 4.0	คน	40	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	30,360	-	-	-	-	-	-	-	30,360	-	-	-	-	
	2. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง	42	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	2	
		ครั้ง	42	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	2	
		คน	21,500	1,500	1,500	2,000	1,500	1,500	1,500	2,500	2,500	2,500	2,000	1,500	1,000	
	งบประมาณ	บาท	4,200	300	300	300	300	300	300	500	500	500	400	300	200	
	3. ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	แห่ง	7	-	1	-	1	-	-	1	1	1	1	1	-	
		ครั้ง	7	-	1	-	1	-	-	1	1	1	1	1	-	
		คน	4,200	-	800	-	700	-	-	500	600	600	500	500	-	
	งบประมาณ	บาท	1,400	-	200	-	200	-	-	200	200	200	200	200	-	
	4. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	-	-	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	5. พัฒนาสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	50	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	คน	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
		บาท	150,000	-	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	
	6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเข้ารับการอบรมในนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	บาท	22,000													
2	โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ															
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ	บาท	11,000													
	1. สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานในระบบ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	
	งบประมาณ	บาท	11,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,000	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐาน: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 298,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 26,018 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบประมาณรวม	บาท	139,800													สสค.ฉช.
	1.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ *	แห่ง	320	10	11	11	32	32	32	42	43	43	22	21	21	
		คน	13,000	650	650	650	1,100	1,100	1,050	1,730	1,730	1,740	1,000	800	800	
	งบประมาณ	บาท	21,800	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	2,800	2,850	2,850	1,500	1,400	1,400	
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	280	9	9	10	28	28	28	28	28	28	28	28	28	
	งบประมาณ	บาท	16,000	1,200	1,200	1,200	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,300	1,300	
	1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน *	คน	1,800	60	60	60	190	190	190	250	250	250	100	100	100	
	งบประมาณ	บาท	18,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	2,000	2,000	2,000	1,000	1,000	1,000	
	1.4 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร.11)	แห่ง	1,900	-	-	1,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	38,100	-	-	38,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร.11)	แห่ง	1,645	-	-	-	1,645	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.6 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	คน	100	-	5	5	10	10	10	13	14	13	10	10	-	
	งบประมาณ	บาท	3,800	-	100	100	100	100	100	715	770	715	550	550	-	
	1.7 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน	140	-	-	-	-	40	-	-	-	100	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000	-	-	-	-	5,000	-	-	-	20,000	-	-	-	
	1.8 ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ *	คน	100	-	10	10	5	5	10	15	15	10	10	10	-	
	งบประมาณ	บาท	8,800	-	880	880	440	440	880	1,320	1,320	880	880	880	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	1.9 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	400 800	- -	30 60	30 60	30 60	30 60	40 80	60 120	60 120	60 120	30 60	30 60	- -	
	1.10 อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	คน บาท	100 1,500	- -	10 130	10 130	5 110	5 110	10 120	15 225	15 225	10 150	10 150	10 150	- -	
	1.11 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	กลุ่ม บาท	3 6,000	- -	- -	1 2,000	1 2,000	1 2,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบประมาณรวม	 บาท	 29,900													
	2.1 ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	แห่ง ครั้ง คน	260 260 18,000	8 8 900	11 11 500	17 17 1,200	18 18 1,200	17 17 1,100	21 21 1,800	25 25 1,800	33 33 2,200	31 31 2,000	12 12 600	32 32 2,200	35 35 2,500	
	งบประมาณ	บาท	13,000	700	700	700	800	800	900	1,250	1,650	1,550	600	1,600	1,750	
	2.2 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง คน บาท	1 16 16,900	- - -	- - -	1 16 16,900	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
	3 กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบประมาณรวม	 บาท	 75,400													
	3.1 อบรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี งบประมาณ	แห่ง ครั้ง คน บาท	137 137 8,620 9,600	7 7 400 500	7 7 500 500	8 8 500 600	8 8 500 600	8 8 500 600	15 15 900 1,000	20 20 1,200 1,400	13 13 1,000 900	20 20 1,220 1,400	12 12 800 800	12 12 700 800	7 7 400 500	
	3.2. พัฒนาศถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี (ปรับจากกิจกรรมส่งเสริมให้สปก.เข้าร่วม โครงการฯ) งบประมาณ	แห่ง บาท	33 8,100	- -	- -	- -	33 8,100	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 4,500	- -	- -	1 1,500	- -	- -	1 1,500	- -	- -	1 750	- -	- -	1 750	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
4	3.4 โกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	แห่ง	6	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,200	-	700	1,400	700	700	-	700	-	-	-	-	-	
	3.5 จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและ	แห่ง	22	1	3	9	3	2	1	1	1	-	1	-	-	
	คำชี้ขาดพิพาทแรงงาน งบประมาณ	บาท	4,400	200	600	1,800	600	400	200	200	200	-	200			
	3.6 ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง	แห่ง	12	-	1	-	1	1	1	1	2	3	1	1	-	
	ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ	ครั้ง	12	-	1	-	1	1	1	1	2	3	1	1	-	
		คน	5,200	-	500	-	400	400	400	400	900	1,400	400	400	-	
	งบประมาณ	บาท	3,600	-	300	-	300	300	300	300	600	900	300	300		
	3.7 การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000		
	3.8 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง															
	เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	16,000	-	-	-	-	-	-	-	16,000	-	-	-	-	
	3.9 การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ															
	กิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย															
	งบประมาณรวม	บาท	31,300													
	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม *	แห่ง	140	10	9	9	10	9	9	17	16	16	12	12	11	
		คน	19,800	1,500	1,270	1,190	1,420	1,270	1,270	2,662	2,292	2,232	1,697	1,697	1,300	
	งบประมาณ	บาท	18,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	2,100	2,000	2,000	1,600	1,600	1,500	
	4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการใน															
	สถานประกอบการ	แห่ง	190	12	13	13	12	13	13	20	20	20	18	18	18	
	งบประมาณ	บาท	13,300	820	900	900	900	900	900	1,400	1,400	1,400	1,260	1,260	1,260	
	5 กิจกรรมหลักที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและประชาชน															
	เข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม															
	งบประมาณรวม	บาท	21,800													
	5.1 คำสั่งคอมพิวเตอร์	งบประมาณ	21,800													
		บาท	21,800													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 23,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ กิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน งบประมาณรวม	บาท	23,400													สสค.ฉช.
	1. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *	แห่ง บาท	30 6,000	5 1,000	5 1,000	5 1,000	5 1,000	5 1,000	5 1,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	2. ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง บาท	12 2,400	- -	- -	3 600	3 600	3 600	3 600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	3. ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง บาท	30 15,000	- -	2 1,000	2 1,000	2 1,000	3 1,500	3 1,500	4 2,000	4 2,000	4 2,000	3 1,500	3 1,500	- -	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ งบประมาณรวม	บาท	17,100													สสค.ฉช.
	1. โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตาม แนวพระราชรัฐ กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี 2563 (รับสมัครและประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) งบประมาณ	แห่ง บาท	2 600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 600	- -	- -	- -	
	2. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการตรวจและพัฒนาระบบการ บริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง งบประมาณ	คน บาท	1,100 11,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	350 3,500	350 3,500	400 4,000	
	3. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงานแก่แรงงานทำที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม งบประมาณ	คน บาท	60 3,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	60 3,000	- -	
	4. โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) งบประมาณ	แห่ง ครั้ง คน บาท	5 5 500 2,500	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	5 5 500 2,500	- - - -	- - - -	- - - -	