



แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ฉบับทบทวน ๒๕๕๗)

กองแผนงานและสารสนเทศ

กรมคุมประพฤติ

๑๘ เมษายน ๒๕๕๗



แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ฉบับทบทวน ๒๕๕๗)

กองแผนงานและสารสนเทศ

กรมคุมประพฤติ

๑๘ เมษายน ๒๕๕๗

คำนำ

กรมคุมประพฤติ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการสืบเสาะ พินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไขฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาลภายหลังที่ศาลมีคำพิพากษา ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับรักษาตามกฎหมาย เสริมสร้างสนับสนุนและประสานงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง สำหรับองค์กรที่ประกอบด้วยหลายหน่วยงานที่ต้องดำเนินการให้ประสานสอดรับซึ่งกันและกัน ให้ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่กำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และรุนแรงขึ้นในหลายๆ ด้าน เช่น การแพร่ระบาดของยาเสพติด การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม และการปฏิบัติงานของหน่วยงานอันมีผลมาจากการปฏิรูประบบราชการ เป็นต้น

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ จึงเป็นแนวทางที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในสังกัด ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จะได้ทำความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมขององค์กร ตลอดจนบทบาทหน้าที่ที่จะต้องผลักดันงาน และติดตามความก้าวหน้า รวมทั้งความสำเร็จในการปฏิบัติงาน หากแต่ว่ายังคงมีปัญหาที่ท้าทาย ซึ่งต้องการความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกฝ่าย ทุกคน ในการแก้ปัญหาและการผลิตผลงานที่มีคุณภาพให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับ รวมทั้งการสร้างภาพพจน์ให้กับประชาชน สามารถเป็นที่พึ่งพิงของประชาชนได้อย่างแท้จริง ก่อให้เกิดเป็นพลังอันเข้มแข็งให้กับสังคมไทยและให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ในการเป็นมืออาชีพในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อคืนคนดีสู่สังคมต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมคุมประพฤติ
๑๘ เมษายน ๒๕๕๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๒
๑. วิสัยทัศน์	๒
๒. พันธกิจ	๒
๓. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	๒
๔. ความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘	๒
๕. แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี กระทรวงยุติธรรม แผนยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ	๓
๖. แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ	๔
๗. ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์และโครงการของประเด็นยุทธศาสตร์	๕
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๕
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๗
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๘
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	๙

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การบริหารราชการของกรมคุมประพฤติ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นแนวทางในจัดทำนโยบายของกรมคุมประพฤติ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงยุติธรรม และยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติได้มีกรอบและแนวทางปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกันและร่วมมือกันปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สร้างผลงานของกรมคุมประพฤติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนของสังคม และภาคีเครือข่ายประชาคมอาเซียน มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน เป็นศูนย์กลางในการบริหารราชการ อันจะส่งผลให้กรมคุมประพฤติ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดีสามารถบรรลุยุทธศาสตร์ของกรมคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์ กรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ (ทบทวน ๒๕๕๗)

๑. วิสัยทัศน์

“ เป็นมืออาชีพในการป้องกันสังคม โดยการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ”

๒. พันธกิจ

๑. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด และติดตามช่วยเหลือภายหลังปล่อยให้กลับตนเป็นพลเมืองดีของสังคม
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่ายในการดูแล แก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด

๓. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

๑. ผู้ผ่านการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัดสามารถเลิกยาเสพติดได้อย่างยั่งยืน
๒. ผู้กระทำผิดและชุมชนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข

๔. ความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ข้อที่ ๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ

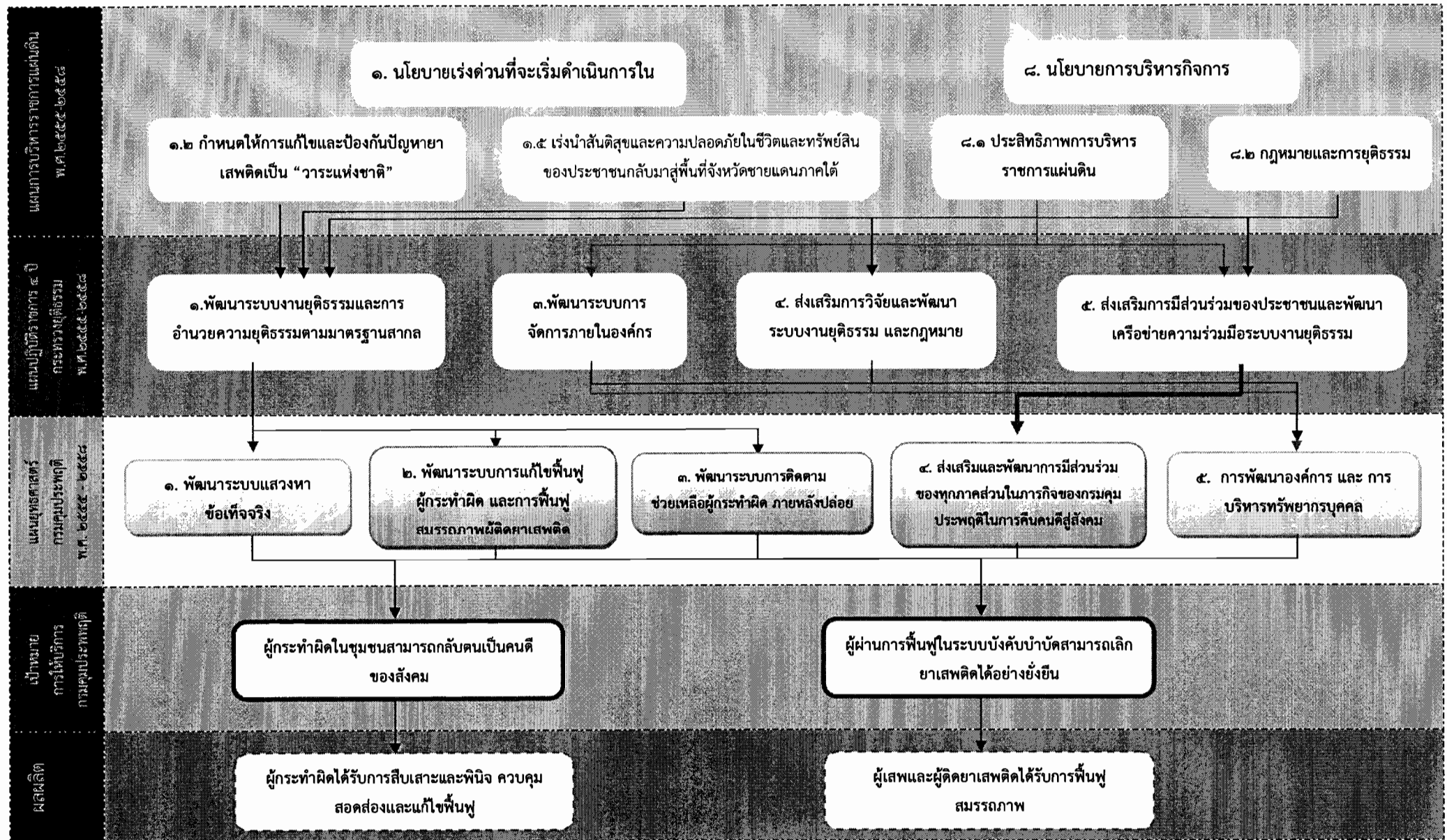
ข้อที่ ๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อที่ ๘.๒ กฎหมายและการยุติธรรม

๕. แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี กระทรวงยุติธรรม

แผนยุทธศาสตร์ กรมคุมประพฤติ เป้าหมายการให้บริการ และผลผลิต



๖. Strategy Map ของกรมคุมประพฤติ

วิสัยทัศน์ เป็นมีอาชีพในการป้องกันสังคม โดยการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อคนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ.๒๕๕๗

พันธกิจ

แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน พัฒนาสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด และติดตามช่วยเหลือ
ภายหลังปล่อยให้กลับตนเป็นพลเมืองดีของสังคม

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่ายในการดูแล
แก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบ
แสวงหา
ข้อเท็จจริง

พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิด และการฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

พัฒนาระบบการติดตาม
ช่วยเหลือผู้กระทำผิด
ภายหลังปล่อย

ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนในการกิจของ
กรมคุมประพฤติในการคืนคนดีสู่สังคม

การพัฒนาองค์การ
และ
การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประสิทธิผล

ผู้กระทำผิดที่พนักงานคุมประพฤติ
เสนอความเห็นให้ใช้วิธีการคุมประพฤติใน
ขั้นตอนกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงสามารถ
ปฏิบัติตามเงื่อนไขและแผนการคุมประพฤติด้วยดี

ผู้กระทำผิดไม่กระทำความผิดซ้ำ
ในระหว่างการคุมประพฤติและ
การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

ผู้กระทำผิดที่ได้รับการ
ช่วยเหลือจากชุมชนไม่กระทำความผิดซ้ำ
ภายหลังปล่อย ๑ ปี

ผู้กระทำผิดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูจากอาสาสมัคร
และองค์กร ภาคี เครือข่ายทางสังคม สามารถ
ปฏิบัติตามเงื่อนไขและแผนการคุมประพฤติด้วยดี

กรมคุมประพฤติได้รับการยอมรับว่า
เป็นองค์กรมีอาชีพในการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิดในชุมชน

องค์การมีประสิทธิผล

ผู้กระทำผิด ผู้เสียหายและผู้เกี่ยวข้อง
ได้รับประโยชน์และความเป็นธรรม
จากกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริง

ผู้กระทำผิดที่ผ่านกระบวนการแก้ไขฟื้นฟู
ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและสอดคล้อง
กับสภาพปัญหาและความต้องการ

ผู้กระทำผิดได้รับการ
ช่วยเหลือจากชุมชน
ภายหลังปล่อยอย่างต่อเนื่อง

อ.ส.ค. /องค์กร ภาคีเครือข่ายทาง
สังคมมีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิด ร่วมกับกรมคุมประพฤติ

บุคลากรมีความพร้อมในการ
ดำเนินงานตามบทบาทภารกิจและ
ยุทธศาสตร์กรมคุมประพฤติ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบ
งานคุมประพฤติได้รับการปฏิบัติ
ตามขั้นตอนที่เป็นไปตามมาตรฐาน
การแสวงหาข้อเท็จจริงในระบบ
งานคุมประพฤติ
(งานคุมประพฤติและงานตาม
พ.ร.บ. ฟื้นฟูฯ)

ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบการ
แก้ไขฟื้นฟูได้รับการปฏิบัติ
ตามขั้นตอนที่เป็นไปตาม
มาตรฐานการแก้ไขฟื้นฟูและ
การฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด

มีการพัฒนาชุมชน
ให้มีความเข้มแข็งในการติดตาม
ดูแลช่วยเหลือให้
กำลังใจผู้กระทำผิด
ภายหลังปล่อย

องค์กร ภาคี เครือข่าย
ทางสังคม เข้าใจ
งานคุมประพฤติ

มี อ.ส.ค. ที่มี
ศักยภาพครอบคลุม
ทุกพื้นที่ระดับตำบล

มีระบบการ
พัฒนาสมรรถนะ
การบริหารจัดการ
สู่องค์กรมีอาชีพ
ในการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิด
ในชุมชน

มีระบบการพัฒนา
สมรรถนะ
บุคลากรสู่ความ
เป็นมืออาชีพ
ในการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิด
ในชุมชน

พัฒนาองค์กร

พัฒนาระบบการจัดการความรู้

พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

พัฒนาสมรรถนะองค์กร

พัฒนากระบวนการให้สามารถตอบสนองความต้องการ
ของผู้รับบริการ

พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

พัฒนาการทำงานอย่างบูรณาการ
และมุ่งผลสัมฤทธิ์

พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ผังเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการแสวงหาข้อเท็จจริง					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			กลยุทธ์
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ศาล/ คณะกรรมการพัฒนา / คณะอนุกรรมการฯ ได้รับประโยชน์จากรายงานสืบเสาะและพินิจ และรายงานการตรวจพิสูจน์	๑. ร้อยละความพึงพอใจของศาล/ คณะกรรมการพัฒนา และคณะอนุกรรมการฯ	๘๐	๘๕	๙๐	เพิ่มคุณภาพและมาตรฐานการจัดทำรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริง และรายงานการตรวจพิสูจน์
	๒. ร้อยละของคดีตรวจพิสูจน์ที่ได้รับการปฏิบัติตามขั้นตอนและมาตรฐานที่กำหนดไว้	๕๔	๕๖	๕๘	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			กลยุทธ์
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
มีระบบและกระบวนการแก้ไขฟื้นฟูฯ ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับผู้กระทำผิดทุกกลุ่มเป้าหมาย	๑. ร้อยละของผู้ที่พ้นการคุมความประพฤติด้วยดี แล้วกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน	๓๐	๒๕	๒๐	๑. เพิ่มจำนวน/เพิ่มประสิทธิภาพหน่วยฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดให้สอดคล้องกับปริมาณผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ
	๒. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพแล้ว กลับมากระทำเสพซ้ำ ไม่เกิน	๕๐	๔๕	๔๐	๒. ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและผู้ติดยาเสพติด ๓. พัฒนาระบบควบคุมคุณภาพ และมาตรฐานการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ๔. พัฒนางองค์ความรู้เฉพาะและเครื่องมือในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด/ผู้ติดยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการติดตาม ช่วยเหลือผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			กลยุทธ์
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ผู้กระทำผิดที่พ้นการคุมประพฤติ, ผู้ผ่านการฟื้นฟู และผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นปกติ	ร้อยละของผู้กระทำผิดในชุมชนที่ได้รับการดูแลช่วยเหลือและสงเคราะห์สามารถพึ่งพาตนเองได้	-	๕๐	๕๐	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อการช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในภารกิจของกรมคุมประพฤติในการคืนคนดีสู่สังคม					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			กลยุทธ์
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑. องค์การภาครัฐ ภาคประชาสังคม/ระดับท้องถิ่นถึงระดับชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ เข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ ๒. อสค. สามารถแบ่งเบาภาระงานของสำนักงานคุมประพฤติ	๑. ร้อยละของจำนวนอาสาสมัครองค์กร ภาคี เครือข่ายของกรมคุมประพฤติทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของศูนย์ประสานงาน อสค. ที่มีบทบาทในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดหรือช่วยเหลืองานคุมประพฤติ อย่างน้อย ๒ ใน ๕ บทบาท ได้แก่ ๑) การรับรายงานตัว ๒) จัดกิจกรรมการทำงานบริการสังคม ๓) จัดกิจกรรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ๔) การประชุมอาสาสมัครคุมประพฤติ ๕) การประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม และนำภาคประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของศูนย์	๑๐ ๘๕	๑๐ ๙๐	๑๐ ๙๕	๑. แสวงหาความร่วมมือองค์กรเครือข่าย ๒. ยกระดับสมรรถนะอาสาสมัครคุมประพฤติ ๓. ส่งเสริมให้ อสค. มีบทบาทในภารกิจของกรมคุมประพฤติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			กลยุทธ์
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑. ควบคุมประพจน์เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีและใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรกรมคุมประพฤติสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๓. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ/ภาษาประเทศอาเซียน ๔. ร้อยละการลาออก/โอนย้ายออกจากกรมคุมประพฤติ ไม่เกิน	๕ ๘๕ - -	๕ ๙๐ ๗๐ ๕	๕ ๙๕ ๘๐ ๕	๑. ออกแบบกลยุทธ์เพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังให้ทันสมัย ข้อมูลเป็นปัจจุบันและถูกต้อง ๔. จัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๕. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRM) ๗. พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ