



บันทึกข้อความ

สคร. ๖๘๐
รับที่
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๖.๑๖

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๑๙๓๓ และ ๑๙๓๒

ที่ นร ๐๕๑๒/ ๑๑๕๓/

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติกรอบการดำเนินโครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ผ่าน รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

และ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑. เรื่องเดิม

เลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สสค.) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ขับเคลื่อนภารกิจของ สสค. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี ๒๕๖๓ มีกิจกรรมสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผน เช่น การกำหนด ต้นแบบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (Competency Model) และเส้นทางการพัฒนาตาม ตำแหน่ง (Training Roadmap) ของบุคลากร สสค. รวมถึงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งบุคลากร ระดับหัวหน้างาน ระดับปฏิบัติการ ทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน (เอกสารแนบ ๑)

๒.สาระสำคัญของเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สสค. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพ การสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจและการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีโครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สสค. จำนวน ๑,๔๙๘,๕๕๐ บาท ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กำหนด ดำเนินโครงการดังกล่าว โดยมีกรอบการดำเนินโครงการดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของ สสค. ให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาบุคลากร สสค. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทั้งระดับปัจเจกบุคคล และระดับองค์กรผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา

๒.๒ เป้าหมาย บุคลากร สสค. กลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เปิดโลกทัศน์ มุมมองและเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ รูปแบบวิธีการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย

๒.๓.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒ กิจกรรม คือ ๑) จัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหัวหน้างาน ให้แก่ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าทีม หรือผู้ที่มีศักยภาพที่จะได้รับการพัฒนา และ ๒) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดต้นแบบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (Competency Model) และเส้นทางการพัฒนาตามตำแหน่ง (Training Roadmap) ของบุคลากร สสค. ให้แก่บุคลากรสายงานหลักและสายงานสนับสนุน

๒.๓.๒ จัดกิจกรรมฝึกอบรมความรู้ (KM Talk) ในเรื่องที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ เทคนิคการทำงานเฉพาะด้าน ประเด็นที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ ความรู้เรื่องสุขภาวะ กฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารการเงินส่วนบุคคล ให้แก่บุคลากร สสค. ทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ และวัฒนธรรม รวมถึงข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติราชการของ สสค.

/๒.๓.๔ ...

✻ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ✻

เรื่อง ขออนุมัติกรอบการดำเนินโครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- ๒ -

๒.๓.๔ จัดกิจกรรมประชุม/สัมมนาประจำปี สลค. (Year End) เป็นการสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติราชการและทบทวนบทบาทภารกิจเพื่อกำหนดกรอบทิศทางการปฏิบัติราชการของ สลค. ในปีต่อไป โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สลค. เข้าร่วมกิจกรรม

๒.๔ กรอบการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา	สถานที่	การ ดำเนินการ
๑) ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหัวหน้างาน	๕๐๐,๐๐๐	ก.พ ๖๓/๓ ครั้ง/ ๔ วัน	โรงแรมใน กทม และต่างจังหวัด	จ้างจัด ฝึกอบรม
๒) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดต้นแบบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (Competency Model) และเส้นทางการพัฒนา ตามตำแหน่ง (Training Roadmap)	๓๔๐,๒๐๐	ม.ค - ก.ค ๖๓/ ๘ ครั้ง/๘ วัน	โรงแรมใน กทม	สลค
๓) ฝึกอบรมความรู้ (KM Talk)	๒๔๕,๖๐๐	ธ.ค. ๖๒ - ก.ค. ๖๓/ ๓ ครั้ง/๔ วัน	โรงแรมใน กทม	สลค
๔) ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๓๑,๕๐๐	มี.ค. ๖๓/๓ ครั้ง/ ๒ วัน	สลค	สลค
๕) ประชุม/สัมมนาประจำปี สลค. (Year End)	๓๓๑,๒๕๐	มิ.ย หรือ ก.ค. ๖๓/ ๑ ครั้ง/๒ วัน	โรงแรมใน ต่างจังหวัด	สลค.

(รายละเอียดโครงการปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กพร. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินโครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สลค. จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งการกำหนดต้นแบบความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และเส้นทางการพัฒนาตามตำแหน่ง จะทำให้การจัดหลักสูตรการพัฒนาฝึกอบรมในปีต่อไปมีความชัดเจนเป็นระบบมากขึ้นซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร สลค. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรอนุมัติกรอบการดำเนินโครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สลค. จำนวน ๑,๔๔๘,๕๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๓ เพื่อ กพร. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร