



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

8604

เลขที่

11 พ.ย. 52

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 628

ที่ ทส 1601.3/ว 4410

วันที่ 11

พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

ส่วนอำนาจการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1-13

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ศูนย์บริการประชาชนกรมป่าไม้รับ

เลขรับ 1999

วันที่ 15 พ.ย. 52

เวลา 10.50 น.

วันที่ 12/11/52

เวลา 14.00

สำนักบริหารกลางขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน 2 เรื่อง มาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/47 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552 นำส่งประกาศ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552

2. เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2552

3. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และคู่มือการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

2. สำเนาหนังสือหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่

ทส 0201.3/ว 2518 ลงวันที่ 23 กันยายน 2552 นำส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 164 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้สามารถเปิดดูได้ที่เว็บไซต์ของกรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/person.asp>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52) (15 พ.ย. 52)

ม

ม

ม

ม

ม

(นางสาวมาลี ศรีวิเศษธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นางสาวมาลี ศรีวิเศษธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

คุณ อมรพงศ์
วัฒน

วัฒน

(นางจิระพงษ์ สัมภักดีมงคล)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

12 พ.ย. 2552

ทท

16/11/52

16/11/52

ทท

16/11/52

16/11/52

ทท

16/11/52

16/11/52

ทท

16/11/52

16/11/52

ทท

16/11/52

16/11/52

ด่วนที่สุด

ที่ ทส 0201.3/ว 2518

ถึง กรมทุกกรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานรัฐมนตรี



2111

กรมที่	30448
วันที่	25 ก.ย. 2552
เวลา	

0 ☐ 1 ☐ 2 ☐

ส่วนการเจ้าหน้าที่	
เลขที่รับ	5509
วันที่	28 ก.ย. 2552
เวลา	10.56 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 164 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้กำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไชย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่กำหนด เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส่ง,

ส่ง มท/เจเนอรัล

- มท/อ.อ.อ.อ.

- 15/อ.อ.อ.

มท
อ.อ.อ.

(นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ส่ง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (กลุ่มคนพิการ)

เพื่อพิจารณาและดำเนินการ

28 ก.ย. 52

(นางสาวเพ็ญศิริ ประเสริฐอัมพร)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานบุคคล

โทร. 0 2278 8597

โทรสาร 0 2265 6171



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๖๔



10636

รับที่ 5437
วันที่ 28 ส.ค. 2552
เวลา 12.52 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ห้อง ปกท.ทส.
เลขรับ 7784
วันที่ 1 ก.ย. 2552
เวลา 12.29

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๔/๑๓๖๔๕ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๔/๔๗๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/๑๓๒๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขรับ 25019
วันที่ 1 ก.ย. 2552
เวลา 4.00 2552

กลุ่มงานบุคคล
เลขรับที่ ๕473

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไปตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ท่าน รมว.ทส.
เพื่อโปรดพิจารณาในทำเนียบ รมว.ทส. แล้วไปลงนามในคำสั่งทราบและถือปฏิบัติ
ส. ๒๕๕๒ ๙๖๔.๕๖
(นางสาวรสพินธ จิรมหากร)
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๕
www.cabinet.thaigov.go.th (kw 52-8-18) ๒๒๕๒

๒ ที่ ทส ๐100/..... ๕๒๙ 11 ก.ย. 2552
ขอแสดงความนับถือ
ส. -
(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
(นายสุวิทย์ คุณกิตติ)
รมว.ทส.

๕ ส.ค. ๖๐, ๕๒๖
115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000-1001-1002-1003-1004-1005-1006-1007-1008-1009-1010-1011-1012-1013-1014-1015-1016-1017-1018-1019-1020-1021-1022-1023-1024-1025-1026-1027-1028-1029-1030-1031-1032-1033-1034-1035-1036-1037-1038-1039-1040-1041-1042-1043-1044-1045-1046-1047-1048-1049-1050-1051-1052-1053-1054-1055-1056-1057-1058-1059-1060-1061-1062-1063-1064-1065-1066-1067-1068-1069-1070-1071-1072-1073-1074-1075-1076-1077-1078-1079-1080-1081-1082-1083-1084-1085-1086-1087-1088-1089-1090-1091-1092-1093-1094-1095-1096-1097-1098-1099-1100-1101-1102-1103-1104-1105-1106-1107-1108-1109-1110-1111-1112-1113-1114-1115-1116-1117-1118-1119-1120-1121-1122-1123-1124-1125-1126-1127-1128-1129-1130-1131-1132-1133-1134-1135-1136-1137-1138-1139-1140-1141-1142-1143-1144-1145-1146-1147-1148-1149-1150-1151-1152-1153-1154-1155-1156-1157-1158-1159-1160-1161-1162-1163-1164-1165-1166-1167-1168-1169-1170-1171-1172-1173-1174-1175-1176-1177-1178-1179-1180-1181-1182-1183-1184-1185-1186-1187-1188-1189-1190-1191-1192-1193-1194-1195-1196-1197-1198-1199-1200-1201-1202-1203-1204-1205-1206-1207-1208-1209-1210-1211-1212-1213-1214-1215-1216-1217-1218-1219-1220-1221-1222-1223-1224-1225-1226-1227-1228-1229-1230-1231-1232-1233-1234-1235-1236-1237-1238-1239-1240-1241-1242-1243-1244-1245-1246-1247-1248-1249-1250-1251-1252-1253-1254-1255-1256-1257-1258-1259-1260-1261-1262-1263-1264-1265-1266-1267-1268-1269-1270-1271-1272-1273-1274-1275-1276-1277-1278-1279-1280-1281-1282-1283-1284-1285-1286-1287-1288-1289-1290-1291-1292-1293-1294-1295-1296-1297-1298-1299-1300-1301-1302-1303-1304-1305-1306-1307-1308-1309-1310-1311-1312-1313-1314-1315-1316-1317-1318-1319-1320-1321-1322-1323-1324-1325-1326-1327-1328-1329-1330-1331-1332-1333-1334-1335-1336-1337-1338-1339-1340-1341-1342-1343-1344-1345-1346-1347-1348-1349-1350-1351-1352-1353-1354-1355-1356-1357-1358-1359-1360-1361-1362-1363-1364-1365-1366-1367-1368-1369-1370-1371-1372-1373-1374-1375-1376-1377-1378-1379-1380-1381-1382-1383-1384-1385-1386-1387-1388-1389-1390-1391-1392-1393-1394-1395-1396-1397-1398-1399-1400-1401-1402-1403-1404-1405-1406-1407-1408-1409-1410-1411-1412-1413-1414-1415-1416-1417-1418-1419-1420-1421-1422-1423-1424-1425-1426-1427-1428-1429-1430-1431-1432-1433-1434-1435-1436-1437-1438-1439-1440-1441-1442-1443-1444-1445-1446-1447-1448-1449-1450-1451-1452-1453-1454-1455-1456-1457-1458-1459-1460-1461-1462-1463-1464-1465-1466-1467-1468-1469-1470-1471-1472-1473-1474-1475-1476-1477-1478-1479-1480-1481-1482-1483-1484-1485-1486-1487-1488-1489-1490-1491-1492-1493-1494-1495-1496-1497-1498-1499-1500-1501-1502-1503-1504-1505-1506-1507-1508-1509-1510-1511-1512-1513-1514-1515-1516-1517-1518-1519-1520-1521-1522-1523-1524-1525-1526-1527-1528-1529-1530-1531-1532-1533-1534-1535-1536-1537-1538-1539-1540-1541-1542-1543-1544-1545-1546-1547-1548-1549-1550-1551-1552-1553-1554-1555-1556-1557-1558-1559-1560-1561-1562-1563-1564-1565-1566-1567-1568-1569-1570-1571-1572-1573-1574-1575-1576-1577-1578-1579-1580-1581-1582-1583-1584-1585-1586-1587-1588-1589-1590-1591-1592-1593-1594-1595-1596-1597-1598-1599-1600-1601-1602-1603-1604-1605-1606-1607-1608-1609-1610-1611-1612-1613-1614-1615-1616-1617-1618-1619-1620-1621-1622-1623-1624-1625-1626-1627-1628-1629-1630-1631-1632-1633-1634-1635-1636-1637-1638-1639-1640-1641-1642-1643-1644-1645-1646-1647-1648-1649-1650-1651-1652-1653-1654-1655-1656-1657-1658-1659-1660-1661-1662-1663-1664-1665-1666-1667-1668-1669-1670-1671-1672-1673-1674-1675-1676-1677-1678-1679-1680-1681-1682-1683-1684-1685-1686-1687-1688-1689-1690-1691-1692-1693-1694-1695-1696-1697-1698-1699-1700-1701-1702-1703-1704-1705-1706-1707-1708-1709-1710-1711-1712-1713-1714-1715-1716-1717-1718-1719-1720-1721-1722-1723-1724-1725-1726-1727-1728-1729-1730-1731-1732-1733-1734-1735-1736-1737-1738-1739-1740-1741-1742-1743-1744-1745-1746-1747-1748-1749-1750-1751-1752-1753-1754-1755-1756-1757-1758-1759-1760-1761-1762-1763-1764-1765-1766-1767-1768-1769-1770-1771-1772-1773-1774-1775-1776-1777-1778-1779-1780-1781-1782-1783-1784-1785-1786-1787-1788-1789-1790-1791-1792-1793-1794-1795-1796-1797-1798-1799-1800-1801-1802-1803-1804-1805-1806-1807-1808-1809-1810-1811-1812-1813-1814-1815-1816-1817-1818-1819-1820-1821-1822-1823-1824-1825-1826-1827-1828-1829-1830-1831-1832-1833-1834-1835-1836-1837-1838-1839-1840-1841-1842-1843-1844-1845-1846-1847-1848-1849-1850-1851-1852-1853-1854-1855-1856-1857-1858-1859-1860-1861-1862-1863-1864-1865-1866-1867-1868-1869-1870-1871-1872-1873-1874-1875-1876-1877-1878-1879-1880-1881-1882-1883-1884-1885-1886-1887-1888-1889-1890-1891-1892-1893-1894-1895-1896-1897-1898-1899-1900-1901-1902-1903-1904-1905-1906-1907-1908-1909-1910-1911-1912-1913-1914-1915-1916-1917-1918-1919-1920-1921-1922-1923-1924-1925-1926-1927-1928-1929-1930-1931-1932-1933-1934-1935-1936-1937-1938-1939-1940-1941-1942-1943-1944-1945-1946-1947-1948-1949-1950-1951-1952-1953-1954-1955-1956-1957-1958-1959-1960-1961-1962-1963-1964-1965-1966-1967-1968-1969-1970-1971-1972-1973-1974-1975-1976-1977-1978-1979-1980-1981-1982-1983-1984-1985-1986-1987-1988-1989-1990-1991-1992-1993-1994-1995-1996-1997-1998-1999-2000-2001-2002-2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012-2013-2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022-2023-2024-2025-2026-2027-2028-2029-2030-2031-2032-2033-2034-2035-2036-2037-2038-2039-2040-2041-2042-2043-2044-2045-2046-2047-2048-2049-2050-2051-2052-2053-2054-2055-2056-2057-2058-2059-2060-2061-2062-2063-2064-2065-2066-2067-2068-2069-2070-2071-2072-2073-2074-2075-2076-2077-2078-2079-2080-2081-2082-2083-2084-2085-2086-2087-2088-2089-2090-2091-2092-2093-2094-2095-2096-2097-2098-2099-2100-2101-2102-2103-2104-2105-2106-2107-2108-2109-2110-2111-2112-2113-2114-2115-2116-2117-2118-2119-2120-2121-2122-2123-2124-2125-2126-2127-2128-2129-2130-2131-2132-2133-2134-2135-2136-2137-2138-2139-2140-2141-2142-2143-2144-2145-2146-2147-2148-2149-2150-2151-2152-2153-2154-2155-2156-2157-2158-2159-2160-2161-2162-2163-2164-2165-2166-2167-2168-2169-2170-2171-2172-2173-2174-2175-2176-2177-2178-2179-2180-2181-2182-2183-2184-2185-2186-2187-2188-2189-2190-2191-2192-2193-2194-2195-2196-2197-2198-2199-2200-2201-2202-2203-2204-2205-2206-2207-2208-2209-2210-2211-2212-2213-2214-2215-2216-2217-2218-2219-2220-2221-2222-2223-2224-2225-2226-2227-2228-2229-2230-2231-2232-2233-2234-2235-2236-2237-2238-2239-2240-2241-2242-2243-2244-2245-2246-2247-2248-2249-2250-2251-2252-2253-2254-2255-2256-2257-2258-2259-2260-2261-2262-2263-2264-2265-2266-2267-2268-2269-2270-2271-2272-2273-2274-2275-2276-2277-2278-2279-2280-2281-2282-2283-2284-2285-2286-2287-2288-2289-2290-2291-2292-2293-2294-2295-2296-2297-2298-2299-2300-2301-2302-2303-2304-2305-2306-2307-2308-2309-2310-2311-2312-2313-2314-2315-2316-2317-2318-2319-2320-2321-2322-2323-2324-2325-2326-2327-2328-2329-2330-2331-2332-2333-2334-2335-2336-2337-2338-2339-2340-2341-2342-2343-2344-2345-2346-2347-2348-2349-2350-2351-2352-2353-2354-2355-2356-2357-2358-2359-2360-2361-2362-2363-2364-2365-2366-2367-2368-2369-2370-2371-2372-2373-2374-2375-2376-2377-2378-2379-2380-2381-2382-2383-2384-2385-2386-2387-2388-2389-2390-2391-2392-2393-2394-2395-2396-2397-2398-2399-2400-2401-2402-2403-2404-2405-2406-2407-2408-2409-2410-2411-2412-2413-2414-2415-2416-2417-2418-2419-2420-2421-2422-2423-2424-2425-2426-2427-2428-2429-2430-2431-2432-2433-2434-2435-2436-2437-2438-2439-2440-2441-2442-2443-2444-2445

2) 13¹ 10² 10³ 10⁴ 10⁵ 10⁶ 10⁷ 10⁸ 10⁹ 10¹⁰ 10¹¹ 10¹² 10¹³ 10¹⁴ 10¹⁵ 10¹⁶ 10¹⁷ 10¹⁸ 10¹⁹ 10²⁰ 10²¹ 10²² 10²³ 10²⁴ 10²⁵ 10²⁶ 10²⁷ 10²⁸ 10²⁹ 10³⁰ 10³¹ 10³² 10³³ 10³⁴ 10³⁵ 10³⁶ 10³⁷ 10³⁸ 10³⁹ 10⁴⁰ 10⁴¹ 10⁴² 10⁴³ 10⁴⁴ 10⁴⁵ 10⁴⁶ 10⁴⁷ 10⁴⁸ 10⁴⁹ 10⁵⁰ 10⁵¹ 10⁵² 10⁵³ 10⁵⁴ 10⁵⁵ 10⁵⁶ 10⁵⁷ 10⁵⁸ 10⁵⁹ 10⁶⁰ 10⁶¹ 10⁶² 10⁶³ 10⁶⁴ 10⁶⁵ 10⁶⁶ 10⁶⁷ 10⁶⁸ 10⁶⁹ 10⁷⁰ 10⁷¹ 10⁷² 10⁷³ 10⁷⁴ 10⁷⁵ 10⁷⁶ 10⁷⁷ 10⁷⁸ 10⁷⁹ 10⁸⁰ 10⁸¹ 10⁸² 10⁸³ 10⁸⁴ 10⁸⁵ 10⁸⁶ 10⁸⁷ 10⁸⁸ 10⁸⁹ 10⁹⁰ 10⁹¹ 10⁹² 10⁹³ 10⁹⁴ 10⁹⁵ 10⁹⁶ 10⁹⁷ 10⁹⁸ 10⁹⁹ 10¹⁰⁰ 10¹⁰¹ 10¹⁰² 10¹⁰³ 10¹⁰⁴ 10¹⁰⁵ 10¹⁰⁶ 10¹⁰⁷ 10¹⁰⁸ 10¹⁰⁹ 10¹¹⁰ 10¹¹¹ 10¹¹² 10¹¹³ 10¹¹⁴ 10¹¹⁵ 10¹¹⁶ 10¹¹⁷ 10¹¹⁸ 10¹¹⁹ 10¹²⁰ 10¹²¹ 10¹²² 10¹²³ 10¹²⁴ 10¹²⁵ 10¹²⁶ 10¹²⁷ 10¹²⁸ 10¹²⁹ 10¹³⁰ 10¹³¹ 10¹³² 10¹³³ 10¹³⁴ 10¹³⁵ 10¹³⁶ 10¹³⁷ 10¹³⁸ 10¹³⁹ 10¹⁴⁰ 10¹⁴¹ 10¹⁴² 10¹⁴³ 10¹⁴⁴ 10¹⁴⁵ 10¹⁴⁶ 10¹⁴⁷ 10¹⁴⁸ 10¹⁴⁹ 10¹⁵⁰ 10¹⁵¹ 10¹⁵² 10¹⁵³ 10¹⁵⁴ 10¹⁵⁵ 10¹⁵⁶ 10¹⁵⁷ 10¹⁵⁸ 10¹⁵⁹ 10¹⁶⁰ 10¹⁶¹ 10¹⁶² 10¹⁶³ 10¹⁶⁴ 10¹⁶⁵ 10¹⁶⁶ 10¹⁶⁷ 10¹⁶⁸ 10¹⁶⁹ 10¹⁷⁰ 10¹⁷¹ 10¹⁷² 10¹⁷³ 10¹⁷⁴ 10¹⁷⁵ 10¹⁷⁶ 10¹⁷⁷ 10¹⁷⁸ 10¹⁷⁹ 10¹⁸⁰ 10¹⁸¹ 10¹⁸² 10¹⁸³ 10¹⁸⁴ 10¹⁸⁵ 10¹⁸⁶ 10¹⁸⁷ 10¹⁸⁸ 10¹⁸⁹ 10¹⁹⁰ 10¹⁹¹ 10¹⁹² 10¹⁹³ 10¹⁹⁴ 10¹⁹⁵ 10¹⁹⁶ 10¹⁹⁷ 10¹⁹⁸ 10¹⁹⁹ 10²⁰⁰ 10²⁰¹ 10²⁰² 10²⁰³ 10²⁰⁴ 10²⁰⁵ 10²⁰⁶ 10²⁰⁷ 10²⁰⁸ 10²⁰⁹ 10²¹⁰ 10²¹¹ 10²¹² 10²¹³ 10²¹⁴ 10²¹⁵ 10²¹⁶ 10²¹⁷ 10²¹⁸ 10²¹⁹ 10²²⁰ 10²²¹ 10²²² 10²²³ 10²²⁴ 10²²⁵ 10²²⁶ 10²²⁷ 10²²⁸ 10²²⁹ 10²³⁰ 10²³¹ 10²³² 10²³³ 10²³⁴ 10²³⁵ 10²³⁶ 10²³⁷ 10²³⁸ 10²³⁹ 10²⁴⁰ 10²⁴¹ 10²⁴² 10²⁴³ 10²⁴⁴ 10²⁴⁵ 10²⁴⁶ 10²⁴⁷ 10²⁴⁸ 10²⁴⁹ 10²⁵⁰ 10²⁵¹ 10²⁵² 10²⁵³ 10²⁵⁴ 10²⁵⁵ 10²⁵⁶ 10²⁵⁷ 10²⁵⁸ 10²⁵⁹ 10²⁶⁰ 10²⁶¹ 10²⁶² 10²⁶³ 10²⁶⁴ 10²⁶⁵ 10²⁶⁶ 10²⁶⁷ 10²⁶⁸ 10²⁶⁹ 10²⁷⁰ 10²⁷¹ 10²⁷² 10²⁷³ 10²⁷⁴ 10²⁷⁵ 10²⁷⁶ 10²⁷⁷ 10²⁷⁸ 10²⁷⁹ 10²⁸⁰ 10²⁸¹ 10²⁸² 10²⁸³ 10²⁸⁴ 10²⁸⁵ 10²⁸⁶ 10²⁸⁷ 10²⁸⁸ 10²⁸⁹ 10²⁹⁰ 10²⁹¹ 10²⁹² 10²⁹³ 10²⁹⁴ 10²⁹⁵ 10²⁹⁶ 10²⁹⁷ 10²⁹⁸ 10²⁹⁹ 10³⁰⁰ 10³⁰¹ 10³⁰² 10³⁰³ 10³⁰⁴ 10³⁰⁵ 10³⁰⁶ 10³⁰⁷ 10³⁰⁸ 10³⁰⁹ 10³¹⁰ 10³¹¹ 10³¹² 10³¹³ 10³¹⁴ 10³¹⁵ 10³¹⁶ 10³¹⁷ 10³¹⁸ 10³¹⁹ 10³²⁰ 10³²¹ 10³²² 10³²³ 10³²⁴ 10³²⁵ 10³²⁶ 10³²⁷ 10³²⁸ 10³²⁹ 10³³⁰ 10³³¹ 10³³² 10³³³ 10³³⁴ 10³³⁵ 10³³⁶ 10³³⁷ 10³³⁸ 10³³⁹ 10³⁴⁰ 10³⁴¹ 10³⁴² 10³⁴³ 10³⁴⁴ 10³⁴⁵ 10³⁴⁶ 10³⁴⁷ 10³⁴⁸ 10³⁴⁹ 10³⁵⁰

(นายชูตวนันท์ ศรีทอง)

ผู้ช่วยกรรมการกำกับบริหารกลาง

ฝ้ายทะเบี่ยนประวัติและบำเหน็จความชอบ

-al, when the content is good

(นายไกรวัล ไทษปาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล

good Usans

02 ✓

151252

ที่ นร 1008.5/ ๑๑



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. 10300

๑๑ กรกฎาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 100 ชุด

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ได้มีมติกำหนดให้พนักงานราชการที่
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ที่มา

รัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่งที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ อันเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบ และทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานและขาดผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการขอย้าย โอนออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552
เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัด
ชายแดนภาคใต้) ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ดังนี้

(1) การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
ราชการ โดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

(2) ระยะเวลาของสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่
ละสัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

/(3) สิทธิประโยชน์...

(3) สิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) และข้อ (2) ต้องอยู่ในเงื่อนไข

(3.1) ต้องเป็นพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเกลี้ยอัตรากำลังไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลังภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดด้วยกัน

(3.2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

(3.3) อัตรากำลังพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่รวมอยู่ในกรอบอัตรากำลัง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนด

(4) คงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับสิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) – ข้อ (3)

3. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดตามข้อเสนอดังกล่าว เป็นการให้สิทธิประโยชน์เกินกว่าที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

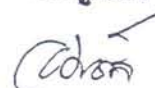
สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2547 1969

โทรสาร 0 2547 1439

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี สุขจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หนังสือรับรองของแพทย์ผู้รักษา

ข้าพเจ้า (นายแพทย์, แพทย์หญิง).....เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม.....

สถานที่ตรวจรักษา.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ได้ตรวจรักษาแล้วขอรับรอง ดังนี้

1. ผู้ป่วยชื่อ.....นามสกุล.....เพศ.....อายุ.....ปี
H.N.A.N.

2. เข้ารับการรักษาครั้งแรกวันที่.....เวลา.....น.

☐ กรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน ☐ กรณีประสบอันตรายจากการทำงาน

3. สาเหตุของการเจ็บป่วย / ประสบอันตราย.....

4. ประวัติการเจ็บป่วยและอาการที่สำคัญ.....

5. ผลการตรวจร่างกายที่สำคัญ.....

(Pertinent Physical Exam).....

6. ผลการตรวจพิเศษ.....

(Investigation).....

7. การวินิจฉัยโรค (ให้ระบุชื่อโรคโดยให้หลักตาม ICD10) 1.....

2.....

3.....

(Diagnosis).....

โรคแทรก.....

8. การรักษา ☐ แนะนำ ☐ ยา, แนะนำ ☐ ผ่าตัด ☐ หักดการอื่น ๆ ระบุ.....

(Treatment)

ถ้ามีการผ่าตัด 1.....

วันที่.....

2.....

วันที่.....

9. ระยะเวลาติดตามรักษาตัว ☐ มีกำหนด.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่.....

ถึงวันที่..... ☐ วันสิ้นสุดการรักษา..... ☐ ยังไม่สิ้นสุดการรักษา

10. ผลการรักษา ☐ สูญเสียสมรรถภาพอย่างถาวรของอวัยวะ 1..... ร้อยละ.....

2..... ร้อยละ.....

3..... ร้อยละ.....

☐ ไม่มีการสูญเสีย.....

☐ เสียชีวิตจากสาเหตุ.....

11. ความเห็นอื่น.....

(Comments).....

ลงชื่อ.....แพทย์ผู้รักษา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. ที่มา

เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่ง และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยควรได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์มากกว่าพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทั่วไป

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ปัจจุบันหลายส่วนราชการได้มีการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบอยู่เนืองๆ และทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกที เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวรวมถึงพนักงานราชการส่วนหนึ่งก็ได้รับผลพวงที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นการบาดเจ็บ ทุพพลภาพ และถึงแก่ความตาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความมั่นคงทางจิตใจและร่างกายส่งผลกระทบให้ขาดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานเนื่องจากการขอโอน/ย้ายออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2.2 ระบบพนักงานราชการมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการ โอน/ย้าย/ยืมตัว/ช่วยราชการได้ ดังนั้น จึงควรพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ยาวนานขึ้น

3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ มีดังนี้

3.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยสรุปว่า

(1) การจ้างพนักงานราชการจะต้องมีกรอบอัตราจ้าง 4 ปี รองรับ

(2) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างจะต้องผ่านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรตามที่ คพร. กำหนด

(3) สัญญาจ้างพนักงานราชการแต่ละสัญญา กำหนดระยะเวลาไว้ไม่เกิน 4 ปี แต่สามารถจ้างต่อเนื่องได้หลายสัญญา

(4) พนักงานราชการจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน) และเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมิน ในวันที่ 1 ตุลาคม ในกรณีที่ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดีจะถูกเลิกจ้าง

(5) พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีกลุ่มงาน และในกรณีที่มิมีระยะเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นครบ 8 เดือน หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปจะรับการเลื่อนค่าตอบแทน

(6) พนักงานราชการจะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีต่างๆ ได้แก่

- ลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาภิก ลาพักผ่อน และการลาเพื่อรับการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ระดมพล หรือทดลองความพร้อม โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- การได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีควมผิด

3.2 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในกรณีต่างๆ ดังนี้

(1) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพและตาย

(2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่ได้มีการกำหนดให้พนักงานราชการมีเครื่องแบบพิธีการตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงสมควรกำหนดเครื่องแบบพิธีการ
ของพนักงานราชการเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดเครื่องแบบ
พิธีการของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง เครื่องแบบ
พิธีการของพนักงานราชการ ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการให้ใช้เครื่องแบบพิธีการในลักษณะ
อย่างเดียวกันกับลูกจ้างประจำ

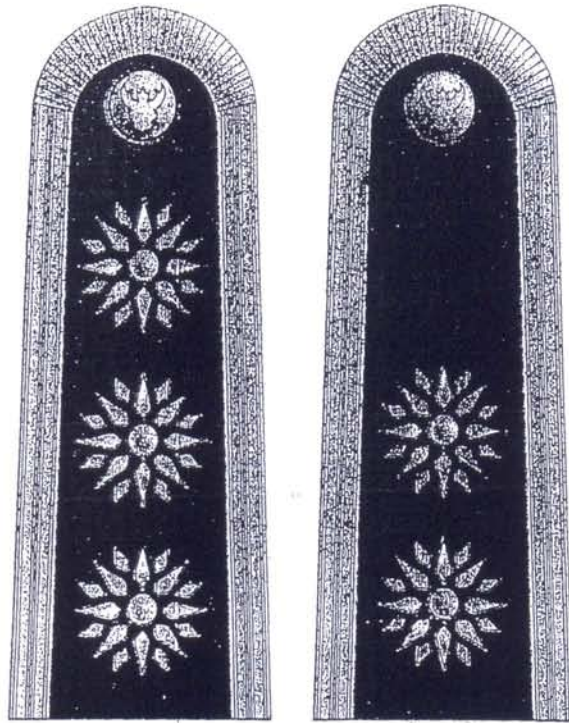
ข้อ ๕ อินทราวุธระดับเครื่องแบบพิธีการให้ใช้ตามแบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายวิรัช วิระเมธกุล)

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ



แบบพิเศษ

แบบทั่วไป

แบบอินทรีประดับเครื่องแบบพิธีการพนักงานราชการ

แนวความคิดในการออกแบบ

ได้คิดนำดอกทิวลิปมาใช้ในการออกแบบ ดอกทิวลิปเป็นดอกไม้ไทย ๆ มีอายุยืน (จัดเป็นไม้มงคลชนิดหนึ่ง) ดอกมีขนาดเล็ก แต่มีกลิ่นหอมติดทนนาน จึงได้นำมาใช้เป็นสัญลักษณ์ของพนักงานราชการซึ่งตำแหน่งพนักงานราชการก็เป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการไทย ผลงานที่พนักงานราชการสร้างขึ้นมีคุณค่าเปรียบได้กับกลิ่นหอมของดอกทิวลิปที่หอมจรจาย แม้ว่าดอกจะแห้งแล้วก็ยังมีกลิ่นหอม และผลงานเหล่านั้นก็เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ประเทศไทยเจริญรุ่งเรือง

สีทอง ให้ความรู้ถึงถึงความเจริญรุ่งเรือง

สีดำ ให้ความรู้ถึง เข้มแข็ง จริงจัง

ผู้ออกแบบ นายนิพนธ์ศักดิ์ ฉัตรแก้ว

กลุ่มงานศิลปประยุกต์ กลุ่มจิตรกรรม ศิลปะประยุกต์ และลายรดน้ำ

กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑

	แบบ <u>อินทรีประดับเครื่องแบบพิธีการพนักงานราชการ</u>	
	ผู้ออกแบบ <u>นายนิพนธ์ศักดิ์ ฉัตรแก้ว</u>	หัวหน้ากลุ่ม กจศ. <u>[Signature]</u> (นางสาววิมล เรืองสม) ๒1 ก.ค. ๕1
	หัวหน้ากลุ่มงาน ศป. <u>[Signature]</u> (นางสุนทรี ประสงค์)	ผอ.สขส. <u>[Signature]</u> (นายธำชัย สุวรรณวัฒน์)
สำนักช่างสิบหมู่ กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม	รองอธิบดี <u>[Signature]</u> (นายเชษฐาธิ เทพไชย) รองอธิบดีกรมศิลปากร	อธิบดี <u>[Signature]</u> (นายเกรียงไกร สัมปชสิทธิ์)



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการให้เป็นไปตามมติ คพร. ที่ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการเป็นมาตรฐานทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป เว้นแต่ ข้อ ๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ พนักงานราชการมีสิทธิลาในประเภทต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการรับรองประกอบการลา หรือประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

(๒) การลาคอลดบุตร มีสิทธิลาคอลดบุตรได้ ๙๐ วัน

(๓) การลากิจส่วนตัว มีสิทธิลากิจส่วนตัวได้ปีละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

(๔) การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละ ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับจ้างเป็นพนักงานราชการยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานราชการไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในส่วนราชการเดิมอีก

(๕) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน

(๖) การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีสิทธิลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงระยะเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลาม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๖ พนักงานราชการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ดังนี้

(๑) ลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(๒) ลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(๓) ลากิจส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

(๔) การลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

(๕) การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

(๖) การลาเพื่อไปอุปสมบท ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน



ในกรณีที่พนักงานราชการเข้าทำงานไม่ถึง ๑ ปี ให้ทอนสิทธิที่จะได้รับ
ค่าตอบแทนการลาจิส่วนตัว และการลาพักผ่อนลงตามส่วนของจำนวนวันที่จ้าง

ข้อ ๗ ให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

พนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ
หรืออยู่ปฏิบัติงานในวันหยุดสุดสัปดาห์ หรือในวันหยุดพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน
การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

พนักงานราชการที่ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้เดินทางไป
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามกฎหมายว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน
การเดินทางไปราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๓) ค่าเบี้ยประชุม

พนักงานราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการหรือ
เลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการแล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับ
เบี้ยประชุมตามกฎหมายว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการโดยอนุโลม

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

กรณีที่ส่วนราชการมีความประสงค์ที่จะให้พนักงานราชการเข้ารับ
การฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับ
มอบหมาย ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน
การฝึกอบรมของส่วนราชการโดยอนุโลม

(๕) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

ในกรณีที่ส่วนราชการนอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการผู้ใดก่อน
ครบกำหนดเวลาจ้าง โดยมีสาเหตุความผิดของพนักงานราชการดังกล่าว ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับ
ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด ดังนี้

(ก) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน แต่ไม่
ครบ ๑ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ข) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ
๓ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ค) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(ง) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

(จ) พนักงานราชการที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากราชการ

ข้อ ๘ เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน ให้ราชการ

ในระหว่างที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่มีผลใช้บังคับกับพนักงานราชการ หากพนักงานราชการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน ให้ราชการ ให้พนักงานราชการมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินทดแทนในหมวด ๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้นำกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการลามาใช้บังคับกับพนักงานราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ สำหรับการเบิกจ่ายเงินทดแทนให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินไปพลางก่อน

ในกรณีที่พนักงานราชการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้พนักงานราชการ หรือผู้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ยื่นคำร้องขอเงินทดแทนต่อส่วนราชการที่พนักงานราชการสังกัดปฏิบัติงานอยู่ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือ สูญหาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่พนักงานราชการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ก่อนวันที่ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้พนักงานราชการหรือผู้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ยื่นคำร้องภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ การยื่นคำร้องขอใช้สิทธิให้กรอกข้อความในแบบ คพร./สป.1 และ คพร./สป.2 ที่แนบท้ายประกาศนี้ และทางราชการอาจส่งตัวพนักงานราชการเข้ารับการรักษายาบาลได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒



(นายวีระชัย วีระเมธีกุล)

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

หลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์

1. พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบำลือ อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ถือว่าพนักงานราชการตามกรณีดังกล่าวเป็นพนักงานราชการซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ของส่วนราชการ

2. ให้พนักงานราชการตามข้อ 1 ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษเฉพาะตัวในกรณีดังต่อไปนี้

2.1 การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

2.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง ในการทำสัญญาจ้างให้มีระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในแต่ละสัญญาได้มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

3. ให้กำหนดเงื่อนไขการได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ 2.1 และ 2.2 ของพนักงานราชการตามข้อ 1 ดังนี้

3.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.2 จะต้องปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่สามารถตัดโอนอัตราของพนักงานราชการดังกล่าวไปปฏิบัติงานในพื้นที่อื่นใด เว้นแต่เป็นการตัดโอนเพื่อเกลี่ยอัตราค่าจ้างภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดในข้อ 1

3.3 ในการต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ส่วนราชการกำหนด 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง ในระดับไม่ต่ำกว่าดี

3.4 ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติ ให้ คพร. ทราบโดยเร็ว

และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติ จะต้องดำเนินการยุบเลิกอัตราและ
รายงานการยุบเลิกอัตราให้ คพร. ทราบภายใน 30 วัน

4. กองสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหลักเกณฑ์
ดังกล่าวข้างต้น

ก.พ.

ที่ นร ๐๑๐๖/๖๓๕๒



สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๓๕๒๗

ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง
การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
มาเพื่อขอให้พิจารณาสั่งเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงขอให้สำนักนายกรัฐมนตรี
พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕
ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของหน่วยงานของรัฐ ฯลฯ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้
มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามระเบียบฯ ดังนั้น พนักงานราชการจึงเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้และมีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ด้วย
ส่วนพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวหมายความว่า พื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี
อำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีที่สำนักงาน
ก.พ. โดยมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เห็นชอบให้พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภอจะนะ

และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คพร. กำหนด โดยยังคงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่น ซึ่งรวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่ไม่ขัดแย้งกับสิทธิประโยชน์ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ย่อมจะทำให้พนักงานราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิติ เปรมรัศมี)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

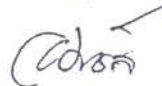
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ที่ กค 0428/13685



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/13525 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณี
สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน
ราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา
เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรี
กำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่
บุคลากรของหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นชอบตามแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงาน
ราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ข้างต้น นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119 โทรสาร 0 2271 3115

ตำแหน่งถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0718/ 474

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

7 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/13526 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีสำนักงาน ก.พ.ได้เสนอ เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นควรที่คณะกรรมการกฤษฎีกาจะให้ความเห็นชอบการกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากจะช่วยให้ส่วนราชการต่างๆ สามารถจัดหาพนักงานราชการได้ตามกรอบอัตรากำลังและแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ได้ อันจะทำให้การปฏิบัติการกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และกรณีดังกล่าวไม่มีผลกระทบด้านงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาคือไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัณฑิต สุภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

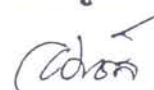
สำนักพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 1719

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ obd@bbmail.go.th

สำเนาถูกต้อง



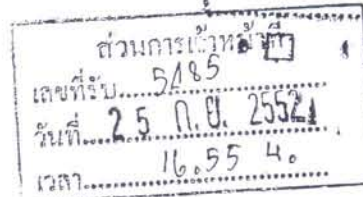
(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ที่ นร 1008.5/47



ถึง กรมป่าไม้



เพื่อโปรดทราบตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) รวม 3 เรื่อง
ดังนี้

1. เรื่อง เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552
2. เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2552
3. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และคู่มือการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

สวท,

ส่วนการเจ้าหน้าที่

16/9

ม

15 ก.ย. 52

(นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการ คพร.

โทร. 0 2547 1969

โทรสาร 0 2319 5666

ส่ง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (กลุ่มคนพิเศษ)

- ดิพนธ์

พ 28 ก.ย. 2552

(นางสาวเพ็ญศิริ ประเสริฐอัมพร)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

จุฑา ศรีต

28 ก.ย. 52

(3) กรณีว่างงาน

3.3 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คพร. มีมติให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการในขั้นตอนการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ฉบับแก้ไขใหม่ของสภาผู้แทนราษฎร และในระหว่างที่ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ยังไม่ประกาศใช้ คพร. ได้มีมติเป็นหลักการเพื่อให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยถึงแก่ความตาย หรือทุพพลภาพ หรือสูญหายจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เบิกจ่ายค่าทดแทนจากงบประมาณแผ่นดินไปพลางก่อน

3.4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 กำหนดให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท รวมถึงพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(1) บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

(1.1) เงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.2) สิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.3) จัดให้มีการประกันชีวิต

(1.4) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือกรณีปกติ

(1.5) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควรแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

(2) บำเหน็จความชอบที่ไม่ใช่ตัวเงิน

(2.1) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(2.2) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

- (2.3) การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (2.4) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
- (2.5) การจัดสรรโครงการพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- (2.6) สิทธิลาพักผ่อน
- (2.7) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

4. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ดังนี้

4.1 การสรรหาและเลือกสรร

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

4.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง

กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่ละสัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

4.3 พนักงานราชการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) และ ข้อ (2) ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1) พนักงานราชการผู้นั้นจะต้องปฏิบัติงานประจำในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเกลี้ยอัตรากำลังไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลังภายในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ และถือเป็นสิทธิประโยชน์เฉพาะตัว

2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องตามข้อ (2) ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

3) อัตรากำลังพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าว ไม่รวมอยู่ในกรอบอัตรากำลัง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย แยกออกจากกรอบอัตรากำลัง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติให้ คพร. ทราบ โดยเร็ว และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติจะต้องดำเนินการยุบเลิกอัตราและรายงานการยุบเลิกอัตราให้ คพร. ทราบภายใน 30 วัน

4.4 คงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ขัดแย้งกับแนวทางที่เสนอข้างต้น

โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

5. ผลกระทบจากการดำเนินการตามข้อเสนอ

5.1 เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความรู้สึกมั่นคงในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้สามารถขยายระยะเวลาการจ้างในแต่ละสัญญาเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่เกิน 4 ปี เป็นไม่เกิน 6 ปี

5.2 ด้านงบประมาณไม่มีผลต่อการเพิ่มงบประมาณ เนื่องจากเป็นการให้สิทธิประโยชน์เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดได้เอง และระยะเวลาที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง 2 ปี ต่อครั้ง

5.3 ด้านอัตรากำลัง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ภารกิจร่วมกันของฝ่ายเลขานุการ คพร. และส่วนราชการ จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักการและเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ โดยแท้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่แนบท้ายบันทึกนี้ ดังนั้น จึงไม่ควรมีผลกระทบให้อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มโดยไม่สมควร

6. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมติ คพร. ตามข้อเสนอข้อ 4 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ คพร.