

แผนงาน ยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ  
โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน  
กิจกรรมหลัก อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม  
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร

# รายละเอียดประกอบคำขอของงบประมาณรายจ่าย

สพส.60/3

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลัก อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร

\*\*\*\*\*

### หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

### สรุปสาระสำคัญ

การพัฒนาบุคลากรในปัจจุบันมุ่งเน้นการยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

กรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อภารกิจและการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในการดูแล รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ได้ตระหนักถึงปัญหา และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนความสมบูรณ์ เพื่อให้เกิดความสมดุลทางธรรมชาติและแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์ทางธรรมชาติ ที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน ประกอบกับนโยบายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ ป่าไม้ ด้านการป้องกัน ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ และด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานหลักด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ซึ่งความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรม โดยกระบวนการฝึกอบรมประกอบด้วย การวางแผนฝึกอบรม การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม การดำเนินการจัดฝึกอบรม และการประเมินสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรม เพื่อมั่นใจได้ว่าหลังเข้ารับการฝึกอบรมแล้วผู้ผ่านการฝึกอบรมจะมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ ส่งผลให้สามารถกลับไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น



ส่วนฝึกอบรม...

ส่วนฝึกอบรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์และวางแผนเพื่อจัดแผนพัฒนาบุคคลของกรม
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคลของกรม
๓. ดำเนินการขออนุญาตเกี่ยวกับการฝึกอบรม และดูงานในประเทศของกรม

โครงสร้างของส่วนฝึกอบรม

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศการฝึกอบรม
๓. ฝ่ายพัฒนาบุคลากร
๔. ศูนย์ฝึกอบรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ชลบุรี)
๕. ศูนย์ฝึกอบรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (สระบุรี)
๖. ศูนย์ฝึกอบรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (เพชรบุรี)

#### นโยบายและมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เร่งรัดให้ดำเนินการ จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตลอดจนยึดมั่น ในอุดมการณ์ เพื่อร่วมกันพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้ยั่งยืนตลอดไป

#### รายละเอียดกิจกรรม

##### (1) งบประมาณ 973,300 บาท

|   |               |         |     |
|---|---------------|---------|-----|
| - | งบบุคลากร     | -       | บาท |
| - | งบดำเนินงาน   | 973,300 | บาท |
| - | งบลงทุน       | -       | บาท |
| - | งบเงินอุดหนุน | -       | บาท |
| - | งบรายจ่ายอื่น | -       | บาท |



##### (2) สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- ส่วนกลาง สำนักงานบริหารกลาง กรมป่าไม้

(3)วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ให้ตอบสนองต่อภารกิจและการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในการดูแล รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ
- 2) เพื่อให้ประชาชนทั่วไป องค์กรภาคเอกชน ภาครัฐได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการดูแลและรักษาทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

(4)เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

| เป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                       | หน่วยนับ | ปี 2559 | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
|----------------------------------------------------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. บุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฝึกอบรมประจำปี | คน       | 600     | 800     | 1,000   | 1,200   | 1,400   |

(5)แผนการปฏิบัติงาน

| กิจกรรมที่ปฏิบัติ                                                        |     | แผนการปฏิบัติงาน |           |      |      |           |       |       |      |          |      |      |      |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|------------------|-----------|------|------|-----------|-------|-------|------|----------|------|------|------|-----|
|                                                                          |     | ต.ค.             | พ.ย.      | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ.      | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย.    | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| ระบุตัวชี้วัด : บุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฝึกอบรมประจำปี:คน |     |                  | 150<br>←→ | 40   | -    | 120<br>←→ | 100   | 120   | 120  | 150<br>→ |      | -    | -    | 800 |
| 1. ฝึกอบรม                                                               | แผน |                  | 150       | 40   | -    | 120       | 100   | 120   | 120  | 150      |      | -    | -    | 800 |
|                                                                          | งาน | คน               | คน        | คน   | คน   | คน        | คน    | คน    | คน   | คน       | คน   | คน   | คน   | คน  |
|                                                                          | ↔   |                  | ←→        |      |      | ←→        |       |       |      | →        |      |      |      |     |

(6) แผนการใช้จ่ายเงิน

| หมวดรายจ่าย   | แผนการใช้จ่ายเงิน |         |         |      |         |        |        |         |        |      |      |      |         |
|---------------|-------------------|---------|---------|------|---------|--------|--------|---------|--------|------|------|------|---------|
|               | ต.ค.              | พ.ย.    | ธ.ค.    | ม.ค. | ก.พ.    | มี.ค.  | เม.ย.  | พ.ค.    | มิ.ย.  | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม     |
| งบบุคลากร     | -                 | -       | -       | -    | -       | -      | -      | -       | -      | -    | -    | -    | -       |
| งบดำเนินงาน   |                   | 150,000 | 350,000 |      | 120,000 | 80,000 | 50,000 | 150,000 | 73,300 |      |      |      | 973,300 |
| งบลงทุน       | -                 | -       | -       | -    | -       | -      | -      | -       | -      | -    | -    | -    | -       |
| งบเงินอุดหนุน | -                 | -       | -       | -    | -       | -      | -      | -       | -      | -    | -    | -    | -       |
| งบรายจ่ายอื่น | -                 | -       | -       | -    | -       | -      | -      | -       | -      | -    | -    | -    | -       |
| รวม           |                   | 150,000 | 350,000 |      | 120,000 | 80,000 | 50,000 | 150,000 | 73,300 |      |      |      | 973,300 |

(7)การจัดสรรงบประมาณ

หน่วยปฏิบัติ

- |                                |                           |
|--------------------------------|---------------------------|
| 1) ปฏิบัติงานในพื้นที่ส่วนกลาง | วงเงิน <u>973,300</u> บาท |
| 2) ปฏิบัติงานในพื้นที่ภูมิภาค  | วงเงิน.....บาท            |

หน่วยเบิกจ่าย

- |                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| 1) เบิกจ่ายส่วนกลาง    | วงเงิน <u>973,300</u> บาท |
| 2) เบิกจ่ายส่วนภูมิภาค | วงเงิน.....บาท            |

(8) เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ

- 1) ประสิทธิภาพของการพัฒนาบุคลากร
- 2) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

(9) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อภารกิจและการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในการดูแล รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ตลอดจนให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา และทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้

(10) ข้อมูล/รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

\*\*\*\*\*



สรุปการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลัก อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร

แบบสผ. 60/5

| แผนการใช้จ่ายเงิน             |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|--------------|-----------|-----|------------------------|-----|-------------|----------|----------------|-----|-------------|--------------------------|---------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| หน่วยปฏิบัติ                  | เป้าหมาย/ตัวชี้วัด<br>(ระบุ) บุคลากรที่เข้าไม่ถึงได้รับ<br>การพัฒนาตามแผนฝึกอบรม<br>ประจำปี | แผนปฏิบัติงาน | งบบุคลากร |              |           |     |                        |     | งบดำเนินงาน |          |                |     |             |                          | งบลงทุน |  |  | งบเงิน<br>อุดหนุน | งบ<br>รายจ่ายอื่น | งบ<br>รวมทั้งสิ้น |
|                               |                                                                                             |               | เงินเดือน | ค่าจ้างประจำ | ค่าตอบแทน | รวม | ค่าตอบแทนพนักงานราชการ | รวม | ค่าใช้สอย   | ค่าวัสดุ | ค่าสาธารณูปโภค | รวม | ค่าครุภัณฑ์ | ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | รวม     |  |  |                   |                   |                   |
|                               |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น (1+2+3)   | 800 คน                                                                                      | 800 คน        |           |              |           |     |                        |     |             | 973,300  |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   | 973,300           |
| 1. หน่วยปฏิบัติงานส่วนกลาง    |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |
| ส่วนฝึกอบรม                   |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |
| สำนักบริหารกลาง               |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |
| 2. หน่วยปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค |                                                                                             |               |           |              |           |     |                        |     |             |          |                |     |             |                          |         |  |  |                   |                   |                   |

