



แผนปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557
กองทุนเงินทดแทน



กลุ่มงานนโยบายและแผน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557 จัดทำขึ้นภายใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนางานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2553 – 2557) ที่กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ฯ และใช้เป็นแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมในแต่ละปี

สำนักงานประกันสังคมได้นำปัญหาอุปสรรคจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557 และการประเมินผล มาเป็นกรอบแนวคิดในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557 ให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ เช่น การกำหนดตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผล มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานประกันสังคมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้กำหนดไว้

สำนักงานประกันสังคม
กองนโยบายและแผนงาน
กลุ่มงานนโยบายและแผน
มีนาคม 2557

เลขบาร์โค้ด
เลขเรียกหนังสือ

AC0008976
802.10 กนผ. - ผ 2557.

วันที่ 30/07/57
เลขทะเบียน 2443

สารบัญ

หน้า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม การพัฒนางานประจำ

- | | |
|--|---|
| 1. งานวินิจฉัยเงินทดแทน | 1 |
| 2. งานส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานและบำบัดรักษา
และส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน | 1 |
| 3. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน | 1 |
| 4. งานการเงินและบัญชีกองทุน (โครงการเพิ่มช่องทางการรับเงินสมทบ
และจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน) | 1 |
| 5. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี | 1 |
| 6. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก | 1 |
| 7. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | 2 |
| 8. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ | 2 |
| 9. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ | 2 |
| 10. งานบริการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด | 2 |

การพัฒนายุทธศาสตร์

- | | |
|---|---|
| 1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาและยกระดับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานด้านวิชาการ | 3 |
| 2. การประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ | 3 |
| 3. การสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ | 3 |
| 4. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน | 3 |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุน อย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม

การพัฒนางานประจำ

- | | |
|--------------------|---|
| งานกองทุนเงินทดแทน | 4 |
|--------------------|---|

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ด้วยการบริหารอย่างมืออาชีพ การพัฒนางานประจำ

1. งานกองทุนเงินทดแทน	5
2. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	5
3. งานพิจารณาและงานให้คำปรึกษาทางการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน	5
4. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้จังหวัดสงขลา	5

การพัฒนาศาสตร์

1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาและยกระดับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานด้านวิชาการ	6
2. โครงการประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ความรู้พื้นฐานทางการแพทย์เบื้องต้นในการพิจารณาวินิจฉัยสั่งจ่ายค่ารักษาพยาบาล”	6
3. โครงการพัฒนาแนวทางการสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน	6

ภาคผนวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ		น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ส่วนที่ 1 การพัฒนางานประจำ									
1. งานวินิจฉัยเงินทดแทน		100						93,308,016	สภท.
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการวินิจฉัยเงินทดแทน	100	ระดับ	1	2	3	4		
2. งานส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานและบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		100							
ตัวชี้วัด	จำนวนโครงการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในปี 2557	100	โครงการ	2	4	6	8		
3. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน		100							สภง.
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสนับสนุนโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	100	ระดับ	1	2	3	4		
4. งานการเงินและบัญชีกองทุน (โครงการเพิ่มช่องทางการรับเงินสมทบและจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน)		100							
ตัวชี้วัด	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ-จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	100	รายการ	78,270	80,340	82,410	89,880	26,363,195	ศพง.ปทุมธานี
5. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี		100							
ตัวชี้วัดที่ 5.1	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	40	คน	270	320	370	420		
ตัวชี้วัดที่ 5.2	ร้อยละของลูกจ้างและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ มีความพึงพอใจในบริการฟื้นฟูฯ ระดับปานกลางขึ้นไป	30	ร้อยละ	85	85	85	85		
ตัวชี้วัดที่ 5.3	ร้อยละของลูกจ้างและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ มีงานทำ	30	ร้อยละ	90	90	90	90	20,318,665	ศพง.ระยอง
6. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก จังหวัดระยอง		100							
ตัวชี้วัดที่ 6.1	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	40	คน	100	150	200	250		
ตัวชี้วัดที่ 6.2	ร้อยละของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในบริการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป	30	ร้อยละ	90	90	90	90		
ตัวชี้วัดที่ 6.3	ร้อยละของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	30	ร้อยละ	90	90	90	90		

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
7. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	100						18,734,180	ศพง. ขอนแก่น
ตัวชี้วัดที่ 7.1 จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	40	คน	50	70	90	100		
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในบริการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป	30	ร้อยละ	80	80	80	80		
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	30	ร้อยละ	80	80	80	80		
8. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่	100						16,095,880	ศพง. เชียงใหม่
ตัวชี้วัดที่ 8.1 จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	40	คน	190	200	210	220		
ตัวชี้วัดที่ 8.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในบริการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป	30	ร้อยละ	80	80	80	80		
ตัวชี้วัดที่ 8.3 ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	30	ร้อยละ	80	80	80	80		
9. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ จังหวัดสงขลา	100						2,884,670	ศพง. สงขลา
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนโครงการก่อสร้างศูนย์	100	ระดับ	1	3	4	5		
10. งานบริการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ / จังหวัด	100							สปช./ สปจ.
ตัวชี้วัดที่ 10.1 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	50	คน	8,786,430	8,787,860	8,789,000	8,803,105		
ตัวชี้วัดที่ 10.2 ร้อยละของงานที่ค้างวินิจิจฉัยเงินทดแทนเมื่อเทียบกับคำขอรับเงินทดแทนทั้งหมด	50	ร้อยละ	1	1	1	1		

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ส่วนที่ 2 การพัฒนายุทธศาสตร์								
กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับมาตรฐาน และการควบคุมคุณภาพการบริการให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม								
1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาและยกระดับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานด้านวิชาการ	100						800,000	ศพง. ปทุมธานี
ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมสัมมนา	50	คน	-	-	-	200		
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา	50	ร้อยละ	-	-	-	80		
กลยุทธ์ที่ 1.2 ใช้เครือข่ายพันธมิตรในการให้บริการ								
กลยุทธ์ที่ 1.3 ใช้อิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการพัฒนารูปแบบและช่องทางในการให้บริการรูปแบบใหม่ (เช่น E-claim)								
กลยุทธ์ที่ 1.4 ให้ผู้ใช้บริการเป็นผู้มีส่วนร่วมพัฒนา ตรวจสอบ และประเมินการให้บริการ								
กลยุทธ์ที่ 1.5 ปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการและร้องเรียนการบริการที่รวดเร็ว ครบถ้วน เป็นธรรม และชัดเจน								
กลยุทธ์ที่ 1.6 ส่งเสริมและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน								
1. การประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	100						100,000	ศพง. ปทุมธานี
ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	50	ชิ้น	-	-	-	2		
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละความพึงพอใจของลูกค้าและผู้ประกันตนที่พบผลภาพ จากการได้รับบริการสิ่งประดิษฐ์คิดค้นทางการแพทย์ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	50	ร้อยละ	80	80	80	80		
กลยุทธ์ที่ 1.7 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของงานประกันสังคมให้ถูกต้อง ตรงความเป็นจริง อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ								
1. การสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ	100						34,000	ศพง. ปทุมธานี
ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	100	ร้อยละ	85	85	85	85		
2. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลงานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	100						200,000	ศพง. ปทุมธานี
ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนผู้สนใจและเข้าร่วมโครงการ	50	คน	-	200	200	200		
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	50	ร้อยละ	-	80	80	80		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุน
อย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ส่วนที่ 1 การพัฒนางานประจำ								
1. งานกองทุนเงินทดแทน	100						33,665,400	สทท.
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	50	ระดับ	1	2	3	4		
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จการกำหนดอัตราเงินสมทบประจำปี	50	ระดับ	1	2	3	4		
ส่วนที่ 2 การพัฒนายุทธศาสตร์								
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินสมทบที่สมดุล								
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างความมั่นคงและมั่นคงให้กับกองทุน								
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างกลไกหรือเครื่องมือในการติดตาม เติบโตอย่างก้าวหน้าและตัดสินใจที่เชื่อมโยง สิทธิประโยชน์ เงินสมทบ และการลงทุน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาองค์กรแห่งความเป็นเลิศ
ด้วยการบริหารอย่างมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรแห่งความเป็นเลิศ ด้วยการบริหารอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ส่วนที่ 1 การพัฒนางานประจำ								
1. งานกองทุนเงินทดแทน	100						45,515,045	สภท.
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานประจำปีกองทุนเงินทดแทน	50	ระดับ	-	1	2	2		
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหาร และควบคุมการใช้จ่ายเงินงบบริหาร กองทุนเงินทดแทน	50	ระดับ	5	5	5	5		
2. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	100							
ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนเรื่องการพิจารณา ข้ออุทธรณ์ของลูกจ้าง นายจ้าง และ ผู้มีสิทธิ	100	ร้อยละ	80	80	80	80		
3. งานพิจารณาและงานให้คำปรึกษาทางการ แพทย์ของกองทุนเงินทดแทน	100							
ตัวชี้วัด ร้อยละของการพิจารณาและการให้ คำปรึกษาทางการแพทย์ของกองทุน เงินทดแทน	100	ร้อยละ	90	90	90	90		

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรแห่งความเป็นเลิศ ด้วยการบริหารอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				งบประมาณ	โดย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ส่วนที่ 2 การพัฒนายุทธศาสตร์								
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และขวัญกำลังใจ พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 3.2 ทบทวนและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย คุ่มค่า สามารถเชื่อมโยงและครอบคลุม เพื่อรองรับการดำเนินการและการ								
1. โครงการประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ความรู้พื้นฐานทางการแพทย์เบื้องต้นในการพิจารณาวินิจฉัยสั่งจ่ายค่ารักษาพยาบาล"	100						1,200,000	สภท.
ตัวชี้วัด จำนวนพนักงานวินิจฉัยเงินทดแทนที่ได้รับการรับรองตามโครงการฯ	100	คน	30	90	120	120		
2. โครงการพัฒนาแนวทางการสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน								สภท.
ตัวชี้วัด ร้อยละของการพิจารณาและการให้คำปรึกษาทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน	100	ร้อยละ	90	90	90	90		
กลยุทธ์ที่ 3.3 ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถรองรับการดำเนินการและการให้บริการในอนาคต								
กลยุทธ์ที่ 3.4 พัฒนาระบบบริหารรูปแบบใหม่ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล ; โครงสร้างระบบงาน และกระบวนการ								
กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินที่เป็นอิสระ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสีย และ/หรือองค์กรตรวจสอบจาก								

ปณิธานของคณะ

คณะผู้บริหารได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ

คณะผู้บริหารได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ

• จัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย

• จัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย

ภาคผนวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

งานบริการสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด

- จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน
- ร้อยละของงานที่ค้างวินิจฉัยเงินทดแทนเมื่อเทียบกับคำขอรับเงินทดแทนทั้งหมด

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ตัวชี้วัด : จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน (คน) จำแนกรายไตรมาส

พื้นที่/จังหวัด		เป้าหมาย ปี 2557	ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ธ.ค.)
รวมทั่วประเทศ		8,803,105	8,786,430	8,787,860	8,789,000	8,803,105
กรุงเทพมหานคร		3,173,155	3,167,450	3,168,010	3,168,440	3,173,155
1	พื้นที่ 1	89,545	89,380	89,400	89,410	89,545
2	พื้นที่ 2	349,980	349,350	349,410	349,460	349,980
3	พื้นที่ 3	385,580	384,890	384,960	385,010	385,580
4	พื้นที่ 4	420,280	419,530	419,600	419,660	420,280
5	พื้นที่ 5	117,005	116,790	116,810	116,830	117,005
6	พื้นที่ 6	136,155	135,910	135,930	135,950	136,155
7	พื้นที่ 7	236,330	235,910	235,950	235,980	236,330
8	พื้นที่ 8	313,425	312,860	312,920	312,960	313,425
9	พื้นที่ 9	315,730	315,160	315,220	315,260	315,730
10	พื้นที่ 10	230,945	230,530	230,570	230,600	230,945
11	พื้นที่ 11	234,310	233,890	233,930	233,960	234,310
12	พื้นที่ 12	343,870	343,250	343,310	343,360	343,870
ส่วนภูมิภาค		5,629,950	5,618,980	5,619,850	5,620,560	5,629,950
ภาคกลาง		3,984,700	3,976,550	3,977,170	3,977,690	3,984,700
1	กาญจนบุรี	43,880	42,740	42,670	42,680	43,880
2	จันทบุรี	22,950	22,910	22,920	22,920	22,950
3	ฉะเชิงเทรา	199,765	199,410	199,440	199,470	199,765
4	ชลบุรี	617,345	616,240	616,350	616,430	617,345
5	ชัยนาท	11,365	11,350	11,350	11,350	11,365
6	ตราด	10,705	10,690	10,690	10,690	10,705
7	นครนายก	15,620	15,600	15,600	15,600	15,620
8	นครปฐม	181,910	181,580	181,620	181,640	181,910
9	นนทบุรี	232,245	231,830	231,870	231,900	232,245
10	ปทุมธานี	345,110	344,490	344,550	344,600	345,110
11	ประจวบคีรีขันธ์	47,770	47,690	47,690	47,700	47,770
12	ปราจีนบุรี	118,155	117,940	117,960	117,980	118,155
13	พระนครศรีอยุธยา	311,630	311,070	311,130	311,170	311,630
14	เพชรบุรี	33,325	33,270	33,280	33,280	33,325
15	ระยอง	354,420	353,790	353,850	353,900	354,420
16	ราชบุรี	79,615	79,480	79,490	79,500	79,615
17	ลพบุรี	64,055	63,940	63,950	63,960	64,055
18	สมุทรปราการ	696,800	695,560	695,680	695,770	696,800
19	สมุทรสงคราม	13,380	13,360	13,360	13,360	13,380
20	สมุทรสาคร	356,300	355,660	355,720	355,770	356,300
21	สระแก้ว	11,785	11,770	11,770	11,770	11,785
22	สระบุรี	158,730	158,450	158,480	158,500	158,730
23	สิงห์บุรี	17,975	17,940	17,950	17,950	17,975
24	สุพรรณบุรี	31,650	31,590	31,600	31,600	31,650
25	อ่างทอง	8,215	8,200	8,200	8,200	8,215

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ตัวชี้วัด : จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน (คน) จำแนกรายไตรมาส

พื้นที่/จังหวัด		เป้าหมาย ปี 2557	ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ธ.ค.)
รวมทั่วประเทศ		8,803,105	8,786,430	8,787,860	8,789,000	8,803,105
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		581,190	580,180	580,270	580,330	581,190
1	กาฬสินธุ์	12,920	12,900	12,900	12,900	12,920
2	ขอนแก่น	101,420	101,240	101,260	101,270	101,420
3	ชัยภูมิ	17,275	17,240	17,250	17,250	17,275
4	นครพนม	6,340	6,330	6,330	6,330	6,340
5	นครราชสีมา	208,810	208,440	208,470	208,500	208,810
6	บึงกาฬ	3,105	3,100	3,100	3,100	3,105
7	บุรีรัมย์	23,515	23,470	23,480	23,480	23,515
8	มหาสารคาม	15,015	14,990	14,990	14,990	15,015
9	มุกดาหาร	7,700	7,690	7,690	7,690	7,700
10	ยโสธร	7,350	7,340	7,340	7,340	7,350
11	ร้อยเอ็ด	18,990	18,950	18,960	18,960	18,990
12	เลย	10,285	10,270	10,270	10,270	10,285
13	ศรีสะเกษ	11,975	11,960	11,960	11,960	11,975
14	สกลนคร	14,830	14,810	14,810	14,810	14,830
15	สุรินทร์	20,290	20,250	20,260	20,260	20,290
16	หนองคาย	10,175	10,160	10,160	10,160	10,175
17	หนองบัวลำภู	7,130	7,120	7,120	7,120	7,130
18	อำนาจเจริญ	2,825	2,820	2,820	2,820	2,825
19	อุดรธานี	40,270	40,200	40,200	40,210	40,270
20	อุบลราชธานี	40,970	40,900	40,900	40,910	40,970
ภาคเหนือ		514,595	513,700	513,770	513,840	514,595
1	กำแพงเพชร	18,740	18,700	18,710	18,710	18,740
2	เชียงราย	39,700	39,630	39,630	39,640	39,700
3	เชียงใหม่	153,390	153,110	153,140	153,160	153,390
4	ตาก	20,090	20,050	20,060	20,060	20,090
5	นครสวรรค์	39,585	39,520	39,520	39,530	39,585
6	น่าน	7,700	7,690	7,690	7,690	7,700
7	พะเยา	9,010	9,000	9,000	9,000	9,010
8	พิจิตร	14,280	14,260	14,260	14,260	14,280
9	พิษณุโลก	37,465	37,400	37,400	37,410	37,465
10	เพชรบูรณ์	20,880	20,840	20,850	20,850	20,880
11	แพร่	11,135	11,120	11,120	11,120	11,135
12	แม่ฮ่องสอน	2,445	2,440	2,440	2,440	2,445
13	ลำปาง	41,250	41,180	41,180	41,190	41,250
14	ลำพูน	71,275	71,150	71,160	71,170	71,275
15	สุโขทัย	10,305	10,290	10,290	10,290	10,305
16	อุตรดิตถ์	10,735	10,720	10,720	10,720	10,735
17	อุทัยธานี	6,610	6,600	6,600	6,600	6,610

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ตัวชี้วัด : จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน (คน) จำแนกรายไตรมาส

พื้นที่/จังหวัด		เป้าหมาย ปี 2557	ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ธ.ค.)
รวมทั่วประเทศ		8,803,105	8,786,430	8,787,860	8,789,000	8,803,105
ภาคใต้		549,465	548,550	548,640	548,700	549,465
1	กระบี่	30,155	30,100	30,110	30,110	30,155
2	ชุมพร	24,030	24,020	24,030	24,030	24,030
3	ตรัง	28,170	28,120	28,130	28,130	28,170
4	นครศรีธรรมราช	41,450	41,380	41,380	41,390	41,450
5	นราธิวาส	8,830	8,820	8,820	8,820	8,830
6	ปัตตานี	13,850	13,830	13,830	13,830	13,850
7	พังงา	13,710	13,690	13,690	13,690	13,710
8	พัทลุง	9,080	9,070	9,070	9,070	9,080
9	ภูเก็ต	120,650	120,430	120,450	120,470	120,650
10	ยะลา	13,500	13,480	13,480	13,480	13,500
11	ระนอง	8,820	8,810	8,810	8,810	8,820
12	สงขลา	150,905	150,630	150,660	150,680	150,905
13	สตูล	8,200	8,190	8,190	8,190	8,200
14	สุราษฎร์ธานี	78,115	77,980	77,990	78,000	78,115

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2557

ตัวชี้วัด : ร้อยละของงานที่ค้างวินิจัยเงินทดแทนเมื่อเทียบกับค่าขอรับเงินทดแทนทั้งหมด

ตัวชี้วัดงาน/โครงการ	หน่วยวัด	เป้าหมาย ปี 2557	แผนรายไตรมาส (ยอดสะสม)				หน่วยงาน
			ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ธ.ค.)	
การจัดบริการเงินทดแทน(กองทุน เงินทดแทน)							สปส.กทม.พท. / สปจ. ทัว ประเทศ
ตัวชี้วัด ร้อยละของงานที่ค้างวินิจัย เงินทดแทนเมื่อเทียบกับค่าขอรับเงิน ทดแทนทั้งหมด	ร้อยละ	1	1	1	1	1	

รายชื่อผู้ประสานงาน

นางสาวนันท์	ทรัพย์ศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน
-------------	------------	---------------------------------

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม

นางธนิจ	ยินดีฉัตร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางชนิการ์	โกะประดิษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางกาญจนา	พรอรุณสถาพร	นักวิชาการประกันสังคม
นางสาวนภาพร	คล้ายหลง	นักวิชาการประกันสังคม

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม

นางอรทัย	อัมสำราญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวณัฐนันท์	ขุนพิณิจ	นักวิชาการประกันสังคม
นางสาวพิชญ์ชามญช์	งามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ธุรการ

จัดทำโดย

กลุ่มงานนโยบายและแผน

กองนโยบายและแผนงาน

สำนักงานประกันสังคม

ติดต่อ โทร. 0 2956 2178 - 80