



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๒๖๕๗ - ๘

ที่ รง ๐๖๐๒/ว.พ/ก

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนการขึ้นทะเบียนนายจ้างประเภทกิจการประมงตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม กอง ศูนย์ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๒
ประกันสังคมจังหวัดและสาขา

กองกฎหมายขอแจ้งเวียนหลักการให้ความคุ้มครองกิจการประเภทประมงตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ รวมทั้งการตอบข้อหารือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ตามหนังสือกองกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๒/๑๘๑๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้กอง/สำนัก/สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายครรชิต จารุพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

ที่ รง ๐๖๐๒/๒๗๖๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การขึ้นทะเบียนนายจ้างประเภทกิจการประมง

เรียน เลขาธิการ

๑. เรื่องเดิม

ในการประชุมกรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ กองกฎหมายได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับแจ้งเวียนการขึ้นทะเบียนนายจ้างประเภทกิจการประมงตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. ขัอกกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่

(๔) นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

(๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนดประเภทและขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ

ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อบุคคลจ้างตามแบบที่เลขาธิการกำหนด และจ่ายเงินสมทบ ณ สำนักงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในทุกท้องที่ที่ทั่วราชอาณาจักร มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ ทั้งนี้ เว้นแต่

(๑) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

ฯลฯ

๒.๓ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

ฯลฯ

(๔) กิจการ ...

(๔) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

๒.๔ พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๓ ให้กิจการหรือลูกจ้างดังต่อไปนี้เป็นกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๖) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย

๓. ข้อพิจารณา

กองกฎหมายพิจารณาบทบัญญัติกฎหมายในอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ แล้วขอเรียนว่า

๓.๑ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ออกตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้มีการบัญญัติถ้อยคำไว้ในอนุบัญญัติความว่า “มิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย” ซึ่งถ้อยคำในอนุบัญญัตินี้ดังกล่าวมีผลให้ลูกจ้างที่ทำงานให้แก่ นายจ้างภายใต้บังคับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

(๑) นายจ้างต้องมีการใช้ให้ลูกจ้างทำงานในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ตลอดทั้งปี หรือ

(๒) นายจ้างไม่มีการใช้ให้ลูกจ้างทำงานในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ตลอดทั้งปี แต่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วยในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์

เมื่อพิจารณาคำว่า “กิจการ” ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน หมายความว่า “การงานที่ประกอบ ธุรกิจ” ส่วนคำว่า “งาน” ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน หมายความว่า “สิ่งหรือกิจกรรมที่ทำ” ซึ่งจะเห็นได้ว่าทั้งสองคำมีความหมายที่แตกต่างกัน ฉะนั้นหากในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ มีงานลักษณะอื่นที่ไม่เกี่ยวกับกิจการดังกล่าวให้ลูกจ้างทำแล้วนายจ้างก็อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวข้างต้น

๓.๒ พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกตามความในมาตรา ๔(๔) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้มีการบัญญัติถ้อยคำไว้ในอนุบัญญัติว่า “มิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย” ซึ่งถ้อยคำในอนุบัญญัตินี้ดังกล่าวที่มีผลให้ลูกจ้างที่ทำงานให้แก่ นายจ้าง อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

(๑) นายจ้างต้องมีการใช้ให้ลูกจ้างทำงานในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ตลอดทั้งปี หรือ

(๒) นายจ้างไม่มีการใช้ให้ลูกจ้างทำงานในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ตลอดทั้งปี แต่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการอื่นนอกเหนือจากกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์รวมอยู่ด้วย

๓.๓ สำหรับกรณีพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ นั้น มีเจตนารมณ์ที่มุ่งให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างตั้งแต่เริ่มการทำงาน โดยมีผลใช้บังคับกับนายจ้างทุกประเภทกิจการ เว้นแต่นายจ้างตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้แก่ (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น (๒) รัฐวิสาหกิจ (๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย

ว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่ (๔) นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ และ (๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงยังมิได้มีการกำหนด ด้วยเหตุนี้ นายจ้างที่มีได้มีลักษณะกิจการตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔ ต้องอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒ (๑) กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในทุกท้องที่ที่ทั่วราชอาณาจักรมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ เว้นแต่นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย ไม่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคม แต่ยังคงมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน อีกทั้งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มิได้มีบทบัญญัติยกเว้นมิให้นายจ้างไม่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศ (นอกน่านน้ำไทย) ด้วยเหตุนี้ นายจ้างจึงมีหน้าที่ลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศ (นอกน่านน้ำไทย) ต่อสำนักงานประกันสังคมด้วย ดังนั้นหากปรากฏข้อเท็จจริงว่านายจ้างมีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในราชอาณาจักรแล้ว นายจ้างบุคคลนั้นมีหน้าที่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคม และการยื่นแบบดังกล่าวให้รวมถึงลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศนั้นด้วย

ความดังกล่าวข้างต้นกองกฎหมายได้ตอบข้อหารือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ตามหนังสือกองกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๒/๑๘๑๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

กองกฎหมายขอรับความเห็นชอบในการแจ้งเวียนหลักการกรณีการให้ความคุ้มครองกิจการประเภทประมงตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งคำตอบข้อหารือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ตามหนังสือกองกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๒/๑๘๑๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้กอง/สำนัก/สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่/จังหวัด/สาขา ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ-ดำเนินการ



(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

- ๓ พ.ค. ๒๕๖๐



(นายครุฑ จารุพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายสวรรณ วงศ์สัมพันธ์สุข)

ผู้ตรวจราชการกรม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

ที่ รง ๐๖๐๒/ ๑๔๑๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อบุคคลจ้างของนายจ้างประเภทกิจการประมง
เรียน ประธานสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานประธานสังคมจังหวัดสมุทรสาคร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สค ๐๐๓๐/๒๗๗๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ หารือกรณีนายจ้างประเภทกิจการประมงที่มีลูกจ้างทำงานในน่านน้ำต่างประเทศ มีหน้าที่ต้องลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อบุคคลจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ หรือไม่

๒. ข้อเท็จจริง

นายจ้างที่ประกอบกิจการประมงประมงจะมีการนำเรือและลูกจ้างไปทำการประมง ที่น่านน้ำต่างประเทศเป็นเวลา ๑ ปี แล้วจึงเดินทางกลับประเทศไทย ซึ่งมีลักษณะการทำงานที่ต้องใช้ลูกจ้างตลอดปี

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่

(๔) นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

(๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนดประเภทและ

ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ

ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบ และแบบรายการแสดงรายชื่อบุคคลจ้างตามแบบที่เลขาธิการกำหนด และจ่ายเงินสมทบ ณ สำนักงานแห่งท้องที่ที่ให้นายจ้างยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

๓.๒ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ ทั้งนี้ เว้นแต่

(๑) นายจ้าง ...

(๑) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

กองกฎหมายพิจารณาตามข้อเท็จจริงประกอบกับข้อกฎหมายข้างต้นแล้วขอเรียนว่า

๔.๑ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ เจตนารมณ์ที่มุ่งให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างตั้งแต่เริ่มการทำงาน โดยมีผลใช้บังคับกับนายจ้างทุกประเภทกิจการ เว้นแต่นายจ้างตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้แก่ (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น (๒) รัฐวิสาหกิจ (๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่ (๔) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ และ (๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงยังมิได้มีการกำหนด ด้วยเหตุนี้ นายจ้างที่มีได้มีลักษณะกิจการตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔ ต้องอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒ (๑) กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในทุกท้องที่ที่ตราขอาณัติกรมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ เว้นแต่นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย ไม่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื้อลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคม แต่ยังคงมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน อีกทั้งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มิได้มีบทบัญญัติกเว้นมิให้นายจ้างไม่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื้อลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศ (นอกน่านน้ำไทย) ด้วยเหตุนี้ นายจ้างจึงมีหน้าที่ลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื้อลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศ (นอกน่านน้ำไทย) ต่อสำนักงานประกันสังคมด้วย

๔.๒ กรณีตามประเด็นข้อหารือนั้นหากปรากฏข้อเท็จจริงว่านายจ้างมีลูกจ้างทำงานตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปในราชอาณาจักรแล้ว นายจ้างบุคคลนั้นมีหน้าที่ต้องยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื้อลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคม และการยื่นแบบดังกล่าวให้ไปรวมถึงลูกจ้างที่ส่งไปทำงานที่ต่างประเทศนั้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายครรชิต จารุพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย