แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม																			
1. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**12,700,000**			**5,000**	**405,000**	**680,000**	**3,160,000**	**635,000**	**575,000**	**2,980,000**	**235,000**	**345,000**	**2,990,000**	**355,000**	**335,000**	**12,700,000**	
ตัวชี้วัดที่ 1.1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน			100	รายการ	260,090	110,090	110,090	35,090	30,090	35,090	20,090	20,090	20,090	15,090	15,090	30,090	701,080	
2. งานส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน		**สกท.**	**48,433,700**					**47,433,700**		**1,000,000**								**48,433,700**	
ตัวชี้วัดที่ 2.1	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่			14	จำนวนโครงการ		1	6	4	2	1							14	

หมายเหตุ

1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานยั่งยืน (กรมสวัสดิการฯ)
2. โครงการเร่งรัดและพัฒนาระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม(กรมสวัสดิการฯ)
3. โครงการหน่วยงานต้นแบบ "ทำงานปลอดภัยไร้อาการ_Office Syndrome" (สถาบันส่งเสริมฯ)
4. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2560 (สถาบันส่งเสริมฯ)
5. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ (สถาบันส่งเสริมฯ)
6. โครงการเสริมสร้างความรู้และการป้องกันโรคผิวหนังจากการประกอบอาชีพให้พนักงานที่ปฏิบัติงานโรงงานอุตสาหกรรมของโรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้จังหวัดตรัง(โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้จังหวัดตรัง)
7. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงแรงงานสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 11) (กรมควบคุมโรค)
8. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ (โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี)
9. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ (สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)
10. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ (สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น)
11. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ (สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ)
12. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของมหาวิทยาลับบูรพา (สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา)
13. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ (สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)
14. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินเชี่ยวชาญ (การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ) ปี 2560 (สถาบันโรคทรวงอก)

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 1 ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
1. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	500,000											500,000				500,000	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1.1	TIE IN (ไทอิน) เป็นสกู๊ปข่าวความยาวประมาณ 2-3 นาที			50	ตอน				1	1	1							3	
ตัวชี้วัดที่ 1.2	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตในการนำเสนอ			50	ร้อยละ				20	40	80							80	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
2. งานส่งเสริมเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน		สกท.	10,000,000							2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000				10,000,000	
ตัวชี้วัดที่ 2.1	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน			100	ระดับ	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
3. สร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	24,400					8,200	8,100				8,100					24,400	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 3.1	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ			50	ครั้ง						1			1			1	3	
ตัวชี้วัดที่ 3.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ						80			80			80	80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																			
4. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ (จังหวัดขอนแก่น)		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	200,000												200,000			200,000	มาตรการที่ 1.4.7
ตัวชี้วัดที่ 4.1	จำนวนผู้เข้าร่วมงานโครงการ			50	คน										200			200	
ตัวชี้วัดที่ 4.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	คะแนน												80	80	

หมายเหตุ ดำเนินโครงการเดือนตุลาคม 2560 วิเคราะห์-ประเมินผลความพึงพอใจ และสรุปรายงานผลภายในเดือนธันวาคม 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 2 การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทนให้มีความเป็นสากลรองรับการก้าวสู่ประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบ และระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับการพัฒนามั่นคง ได้อย่างมีเสถียรภาพและเป็นที่เชื่อถือ เชื่อมั่นได้อย่างแท้จริง

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธที่ 2.2 การเร่งการพัฒนาและร่วมมือกัน ในการกำหนดข้อตกลงการประกันสังคม ระหว่างประเทศทั้งในภูมิภาคอาเซียน และในประเทศที่แรงงานมีการเคลื่อนย้ายระหว่างกัน เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของตนจากระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง																			
5. โครงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเยี่ยมชมงานด้านการลงทุนและงานกองทุนเงินทดแทนของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน		สกท.	7,000,000								3,500,000			3,500,000				7,000,000	
ตัวชี้วัดที่ 5.1	ระดับความสำเร็จของการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการเยี่ยมชมงานด้านการลงทุนของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน			100	ระดับ		1	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 3 เป็นเจ้าภาพหลัก/เจ้าภาพร่วมในการจัดงาน/จัดประชุมด้านการประชุมประกันสังคมในระดับอาเซียน																			
6. โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคมอาเซียน "หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร" (Comprehensive Rehabilitation for Workers with Physical Disabilities)		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	354,680									354,680						354,680	
ตัวชี้วัดที่ 6.1	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามโครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคมอาเซียน			30	คน								8					8	
ตัวชี้วัดที่ 6.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป			30	ร้อยละ								80					80	
ตัวชี้วัดที่ 6.3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			40	ร้อยละ								80					80	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาและผลักดัน สปส.กทม.พท./สปส.จังหวัด/สาขา/ศฟง. /หน่วยงาน ของสำนักงานประกันสังคม ให้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง-ก้าวกระโดด จนสามารถได้รับการยอมรับว่า หน่วยงานนั้นมีการดำเนินงานในด้านใดที่เป็นชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน																			
7. โครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	120,000						60,000	60,000								120,000	
ตัวชี้วัดที่ 7.1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			30	จำนวน (คน)									20				20	
ตัวชี้วัดที่ 7.2	จำนวนครั้งในการจัดโครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			30	จำนวน (ครั้ง)									2				2	
ตัวชี้วัดที่ 7.3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมาก			40	ร้อยละ									70				70	

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธ์ที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
1. โครงการสร้างเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน		**ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)**	**41,250**				**6,875**		**6,875**		**6,875**		**6,875**		**6,875**		**6,875**	**41,250**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1.1	จำนวนผู้เข้ารับฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการต่อครั้ง			50	คน			15		15		15		15		15		75	
ตัวชี้วัดที่ 1.2	ความพึงพอใจในการจัดโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไปต่อครั้ง			50	ร้อยละ			70		70		70		70		70		70	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																	
2. การจัดส่งบุคลากรที่เข้าอบรมวิชาชีพ		**ศฟง.**	**483,000**	**100**		**22,370**	**8,330**	**97,330**	**36,330**	**50,330**	**50,330**	**78,330**	**36,330**	**8,330**	**22,330**	**36,330**	**36,330**	**483,000**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 2.1	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	**ศฟง.ทุกภาค**		**50**	**หลักสูตร**													**69**	
		ศฟง.ภาค 1	**100,000**	50	หลักสูตร			1			1		1		1		1	5	
		ศฟง.ภาค 2	**154,000**	50	หลักสูตร				1	1	2	2	1	2	1	1		11	
		ศฟง.ภาค 3	**89,000**	50	หลักสูตร		2		2			2		2		2		10	
		ศฟง.ภาค 4	**140,000**	50	หลักสูตร				1	1	1		1		1	1		6	
ตัวชี้วัดที่ 2.2	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	**ศฟง.ทุกภาค**		**50**	**คน**													**37**	
		ศฟง.ภาค 1		50	คน			2			2		2		2		2	10	
		ศฟง.ภาค 2		50	คน				1	1	2	2	1	2	1	1		11	
		ศฟง.ภาค 3		50	คน		2		2			2		2		2		10	
		ศฟง.ภาค 4		50	คน				1	1	1		1		1	1		6	
3. โครงการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ		**ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)**	**40,000**			**3,370**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**3,330**	**40,000**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 3.1	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม			50	หลักสูตร			1			1			1			2	5	
ตัวชี้วัดที่ 3.2	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน			2			2			2			2	8	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
4. โครงการพัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพพร้อมเข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิตอล		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	**838,350**				**838,850**											**838,850**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 4.1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ พร้อมเข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิตอล			50	คน			130										130	
ตัวชี้วัดที่ 4.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ			80										80	
5. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ		ศฟง. ภาค 2 (จ.ระยอง)	**50,000**					**50,000**										**50,000**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 5.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ			50	คน											1	1	2	
ตัวชี้วัดที่ 5.2	จำนวนเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ			50	ชิ้น							1	1	1	1		1	5	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																			
6. การประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์		ศฟง. ภาค 2 (จ.ระยอง)	**50,000**										**50,000**					**50,000**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 6.1	จำนวนสิ่งประดิษฐ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์			50	ชิ้น								1					1	
ตัวชี้วัดที่ 6.2	จำนวนสิ่งประดิษฐ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์			50	เรื่อง								1					1	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
7. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครูฝึกอาชีพ		ศฟง. ภาค 2 (จ.ระยอง)	45,540										45,540					45,540	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 7.1	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพที่เข้ารับการอบรมสามารถยกระดับเนื้อหาการสอนเขียนแผนการสอนและพัฒนาสื่อการสอนให้ทันสมัยตามหลักสากล			30	คน										19			19	
ตัวชี้วัดที่ 7.2	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพที่เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครูฝึกอาชีพ			40 .	คน										19			19	
ตัวชี้วัดที่ 7.3	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ			30	ร้อยละ										19			19	
<u>โครงการเดิม</u>																			
8. การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)		ศฟง. ภาค 5 (จ.สงขลา)	40,000								40,000							40,000	มาตรการที่ 1.1.1
ตัวชี้วัดที่ 8.1	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม			50	ครั้ง						1							1	
ตัวชี้วัดที่ 8.2	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน						40							40	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างภาวะผู้นำ พัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร																			
9. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)		ศฟง. ภาค 1 (จ.ปทุมธานี)	336,000					336,000										336,000	มาตรการที่ 4.2.3
ตัวชี้วัดที่ 9.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน		65											65	
ตัวชี้วัดที่ 9.2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ		80											80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างภาวะผู้นำ พัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร																			
10. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)		**ศฟง. ภาค 5 (จ.สงขลา)**	**160,000**					**160,000**										**160,000**	มาตรการที่ 4.2.3
ตัวชี้วัดที่ 10.1	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม			50	ครั้ง			1										1	
ตัวชี้วัดที่ 10.2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	คน			40										40	

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.2 เสริมสร้างและขยายความสัมพันธ์อันดีที่เป็นธรรมกับเครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว โดยมุ่งสร้างบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุผล																			
1. งานค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทนเพื่อตรวจสถานพยาบาล		สกท.	332,000					30,000	30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	33,000	33,000	33,000	33,000	332,000	
ตัวชี้วัดที่ 1.1	ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยมแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน			100	ร้อยละ			80			80			80			80	80	
<u>โครงการเดิม</u>																			
2. โครงการฝึกอบรมแพทย์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต		สกท.	773,700									773,700						773,700	
ตัวชี้วัดที่ 2.1	แพทย์ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิต			100	ร้อยละ						85	85						85	
3. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และและทางการพยาบาลสำนักงานกองทุนเงินทดแทน		สกท.	2,536,000			176,000	176,000	176,000	220,000	220,000	224,000	224,000	224,000	224,000	224,000	224,000	224,000	2,536,000	
ตัวชี้วัดที่ 3.1	ร้อยละของความสำเร็จในการตอบข้อหารือของที่ปรึกษาทางการแพทย์			100													80	80	
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
4. งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		ศฟง.	100,374,732	100		4,081,189	6,656,766	17,228,415	8,710,015	5,232,170	5,542,355	5,118,670	10,243,955	4,648,356	5,148,155	4,537,975	23,226,711	100,374,732	
ตัวชี้วัดที่ 4.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	ศฟง.ทุกภาค		30	คน	280	325	375	400	440	480	510	540	580	615	438	905	6,095	
		ศฟง.ภาค 1	17,308,790	30		230	250	270	280	300	320	335	350	370	390	410	420	3,925	
		ศฟง.ภาค 2	23,560,980	30		50	75	100	115	130	150	165	180	200	215	23	250	1,860	
		ศฟง.ภาค 3	23,574,351	30													30	30	
		ศฟง.ภาค 4	19,152,225	40													200	200	
		ศฟง.ภาค 5	16,778,386	50				5	5	10	10	10	10	10	10	5	5	80	
ตัวชี้วัดที่ 4.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในบริการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป	ศฟง.ทุกภาค		20	ร้อยละ														
		ศฟง.ภาค 1		30		85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
		ศฟง.ภาค 3		30													30	30	
		ศฟง.ภาค 4		30													30	30	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
ตัวชี้วัดที่ 4.3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ	**ศฟง.ทุกภาค**		**30**	**ร้อยละ**														
		ศฟง.ภาค 1		40		90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
		ศฟง.ภาค 2		40		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
		ศฟง.ภาค 3		40													40	40	
		ศฟง.ภาค 4		30													30	30	
ตัวชี้วัดที่ 4.4	ออกตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ที่พิการ/ทุพพลภาพ	**ศฟง.ทุกภาค**		**10**	**ร้อยละ**														
		ศฟง.ภาค 2		30		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 4.5	ร้อยละ70 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	**ศฟง.ทุกภาค**		**10**	**ร้อยละ**														
		ศฟง.ภาค 5		50				70			70			70			70	70	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
5. การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ		**ศฟง.**	**603,040**	**100**				**56,080**	**73,760**	**246,040**	**16,800**	**106,960**	**103,400**					**603,040**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 5.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	**ศฟง.ทุกภาค**		**30**	**คน**													**20**	
		ศฟง.ภาค 1	**150,000**	30						5			5					10	
		ศฟง.ภาค 2	**163,520**	30				3										3	
		ศฟง.ภาค 3	**153,920**	30						2		2						4	
		ศฟง.ภาค 4	**135,600**	30					1			1						3	
ตัวชี้วัดที่ 5.2	ระดับการช่วยเหลือตนเองของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ระดับ	**ศฟง.ทุกภาค**		**30**	**ร้อยละ**														
		ศฟง.ภาค 1		30						80			80					80	
		ศฟง.ภาค 2		30								60	80	80	80	80	80	80	
		ศฟง.ภาค 3		30						75		75						80	
		ศฟง.ภาค 4		30				80		80			80					80	
ตัวชี้วัดที่ 5.3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	**ศฟง.ทุกภาค**		**40**	**ร้อยละ**														
		ศฟง.ภาค 1		40						80			80					80	
		ศฟง.ภาค 2		40									80	80	80	80	80	80	
		ศฟง.ภาค 3		40									80					80	
		ศฟง.ภาค 4		40				80		80			80					80	
6. โครงการตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ทุพพลภาพ 9 จังหวัด ภาคตะวันออก		**ศฟง. ภาค 2 (จ.ระยอง)**	**209,960**				**50,000**	**16,440**	**4,800**	**13,280**	**21,600**	**21,600**	**21,600**	**21,600**	**21,600**	**17,440**		**209,960**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 6.1	ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ทุพพลภาพ เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ควรจะได้รับ			50	คน			13	10	7	12	10	12	12	12	12		100	
ตัวชี้วัดที่ 6.1	ออกตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ทุพพลภาพ			50	คน			13	10	7	12	10	12	12	12	12		100	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
7. โครงการตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**195,060**				**18,440**	**67,440**	**22,100**	**23,600**	**26,600**				**23,600**	**13,280**		**195,060**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 7.1	จำนวนของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพได้รับการตรวจเยี่ยม			50	คน		1	1	1	1	1	1			1			7	
ตัวชี้วัดที่ 7.2	จำนวนครั้งที่ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ			50	ครั้ง		10	10	10	10	10	10			20			80	
8. โครงการตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**209,400**				**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**	**20,940**		**209,400**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 8.1	จำนวนครั้งที่ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ผู้ประกันทุพพลภาพ			50	ครั้ง		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		10	
ตัวชี้วัดที่ 8.2	มีจำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพที่ได้รับคำแนะนำบริการ ของศูนย์ฟื้นฟูฯ			50	คน		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		80	
9. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างผู้ประกันตนที่พิการ ทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาในพื้นที่ 14 จังหวัดภาคใต้		**ศฟง. ภาค 5 (จ.สงขลา)**	**219,600**				**65,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,420**	**15,400**	**219,600**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 9.1	จำนวนครั้งในการตรวจเยี่ยม			50	ครั้ง			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	
ตัวชี้วัดที่ 9.2	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับบริการตรวจเยี่ยม			50	คน			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	
10. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ		**ศฟง. ภาค 1 ปทุมธานี**	**1,500,000**			**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**125,000**	**1,500,000**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 10.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม			100	จำนวน (ราย)	12	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	13	150	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
โครงการเดิม																			
กลยุทธ์ที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
11. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์		**ศฟง. ภาค 1 ปทุมธานี**	**100,000**							**50,000**				**50,000**				**100,000**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 11.1	จำนวนสิ่งประดิษฐ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์			40	จำนวน (ชิ้น)								2					2	
ตัวชี้วัดที่ 11.2	แนวคิดการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์			30	จำนวน (เรื่อง)										2			2	
ตัวชี้วัดที่ 11.3	ความสามารถในการใช้งานสิ่งประดิษฐ์ต่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (แบบประเมินความสามารถ)			30	ร้อยละ										80			80	
12. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ		**ศฟง. ภาค 1 ปทุมธานี**	**200,000**			**50,000**			**50,000**			**50,000**		**50,000**				**200,000**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 12.1	จำนวนเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ			50	จำนวน (ชิ้น)								2	2	2	2	2	10	
ตัวชี้วัดที่ 12.2	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ			50	จำนวน (ราย)								1	1	1	1	1	5	
รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																		
13. งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ยานพาหนะของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ		**ศฟง. ภาค 1 ปทุมธานี**	**13,781,500**				**1,007,000**	**4,295,500**	**6,351,000**		**2,128,000**							**13,781,500**	มาตรการที่ 1.4.5
ตัวชี้วัดที่ 13.1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน			100	ร้อยละ					40			50	60	70	80		80	
โครงการเดิม																			
14. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**30,000**			**7,500**			**7,500**			**7,500**			**7,500**			**30,000**	
ตัวชี้วัดที่ 14.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน		2		2			2		2		2		10	
ตัวชี้วัดที่ 14.2	จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม			50	หลักสูตร		2		2			2		2		2		10	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
15. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกและประกอบอาชีพในการฟื้นฟูสมรรถภาพ		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**100,000**				**20,000**		**40,000**			**40,000**						**100,000**	
ตัวชี้วัดที่ 15.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ			50	ราย			1	1	1	1		1					5	
ตัวชี้วัดที่ 15.2	จำนวนเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ			50	ชิ้น			1	1	1	1		1					5	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																		
16. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ศูนย์ฯ		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**200,000**									**200,000**						**200,000**	มาตรการที่ 1.4.7
ตัวชี้วัดที่ 16.1	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ			50	คน							300						300	
ตัวชี้วัดที่ 16.2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ							80						80	
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธ์ที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																			
16. โครงการประดิษฐ์และการพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์และอาชีพ		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**100,000**								**100,000**							**100,000**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 16.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการการประดิษฐ์และการพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ			50	คน						5							5	
ตัวชี้วัดที่ 16.2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			25	ร้อยละ												70	70	
ตัวชี้วัดที่ 16.3	ร้อยละความสำเร็จของชิ้นงานที่สามารถประดิษฐ์ได้			25	ร้อยละ												80	80	

หมายเหตุ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2560 ทดสอบการใช้งาน-วิเคราะห์ผล-ปรับปรุงสิ่งประดิษฐ์-ประเมินผลการใช้งานตามลักษณะเฉพาะของแต่ละบุคคล และสรุปรายงานผลภายในเดือนธันวาคม 2560

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
17. โครงการฝึกอาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้า-นางรม		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	**36,850**											**36,850**				**36,850**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 17.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้า-นางรม			30	คน									35				35	
ตัวชี้วัดที่ 17.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			30	ร้อยละ									80				80	
ตัวชี้วัดที่ 17.3	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอ			40	ร้อยละ									80				80	
18. การปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	**12,300**					**12,300**										**12,300**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 18.1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	คน			30										30	
ตัวชี้วัดที่ 18.2	ความรู้เรื่องการฝึกอบรมก่อนและหลัง			50	คะแนน											80		80	

หมายเหตุ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมีนาคม 2560 ให้ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลอย่างต่อเนื่องแก่ผู้รับการฟื้นฟูฯ 30 ราย ในแต่ละเรื่องรวม 10 ครั้ง ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤศจิกายน 2560 ประมวลผลการรับรู้ตลอดโครงการภายในเดือนพฤศจิกายน 2560

19. โครงการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	**48,950**											**48,950**				**48,950**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 19.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่เข้าร่วมโครงการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร			30	คน									35				35	
ตัวชี้วัดที่ 19.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			30	ร้อยละ									80				80	
ตัวชี้วัดที่ 19.3	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			40	ร้อยละ									80				80	
20. โครงการฝึกอาชีพการขยายพันธุ์พืช		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	**29,650**										**29,650**					**29,650**	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 20.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอาชีพการขยายพันธุ์พืช			30	คน								35					35	
ตัวชี้วัดที่ 20.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			30	ร้อยละ								80					80	
ตัวชี้วัดที่ 20.3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			40	ร้อยละ								80					80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
21. กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อม สำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	47,800								47,800							47,800	
ตัวชี้วัดที่ 21.1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อม			30	คน						30							30	
ตัวชี้วัดที่ 21.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			30	ร้อยละ						60							60	
ตัวชี้วัดที่ 21.3	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			40	ร้อยละ						60							60	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 2 การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทนให้มีความเป็นสากลรองรับการก้าวสู่ประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบ และระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับการพัฒนามั่นคง ได้อย่างมีเสถียรภาพ และเป็นที่เชื่อถือ เชื่อมั่นได้อย่างแท้จริง

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
22. โครงการอบรมการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		สกท.	668,000									334,000	334,000					668,000	
ตัวชี้วัดที่ 22.1	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน			100	ร้อยละ									80				80	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 2.2 การเร่งการพัฒนาและร่วมมือกัน ในการกำหนดข้อตกลงการประกันสังคม ระหว่างประเทศทั้งในภูมิภาคอาเซียน และในประเทศที่แรงงานมีการเคลื่อนย้ายระหว่างกัน เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของตนจากระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง																			
23. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิชาการทางการแพทย์ และการประชุมของคณะกรรมการการแพทย์		สกท.	7,000,000								7,000,000							7,000,000	
ตัวชี้วัดที่ 23.1	ระดับความสำเร็จการศึกษาดูงานและการประชุมคณะกรรมการแพทย์			50	ระดับความสำเร็จ		1	1	2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 2.3 การจำแนกแยกการบริหารและติดตามกลุ่มผู้ประกันตนต่างๆ อย่างเหมาะสม ตามแต่ละรูปแบบ พฤติกรรม เพื่อให้เกิดความเป็นสากล เป็นธรรม และสมเหตุผล ท่ามกลางระบบประกันสังคมของไทย และประกันสังคมอาเซียน																			
24. งานตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน		**สกท.**	**2,000,000**										**400,000**	**400,000**	**400,000**	**400,000**	**400,000**	**2,000,000**	
ตัวชี้วัดที่ 24.1	จำนวนหน่วยงานที่ตรวจติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน (หน่วยงานภายนอก)			100	หน่วยงาน					1		1		1	1	1		5	
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
25. งานส่งเสริมเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน		**สกท.**	**530,400**									**530,400**						**530,400**	
ตัวชี้วัดที่ 25.1	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน/สำนักงานประกันสังคม			100	คน							15,000						15,000	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างภาวะผู้นำ พัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร																			
26. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**180,000**					**180,000**										**180,000**	มาตรการที่ 4.2.3
ตัวชี้วัดที่ 26.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน					40								40	
ตัวชี้วัดที่ 26.2	ร้อยละความาพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ					80								80	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 5.2 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน																			
27. งานพิจารณาของคณะกรรมการการแพทย์		**สกท.**	**7,470,000**			**435,000**	**435,000**	**1,260,000**	**510,000**	**510,000**	**510,000**	**510,000**	**510,000**	**510,000**	**510,000**	**1,260,000**	**510,000**	**7,470,000**	
ตัวชี้วัดที่ 27.1	ร้อยละของเรื่องที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาแล้วเสร็จ			85	ร้อยละ	70	70	70	75	75	75	80	80	80	85	85	85	85	
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
28. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**7,654,840**			**146,250**	**164,250**	**293,580**	**833,580**	**327,580**	**1,029,580**	**2,019,120**	**955,580**	**663,580**	**374,580**	**425,580**	**421,580**	**7,654,840**	
ตัวชี้วัดที่ 29.1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน			100	ร้อยละ	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	100	
29. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**6,508,000**			**459,000**	**459,000**	**959,000**	**459,000**	**459,000**	**459,000**	**459,000**	**959,000**	**459,000**	**459,000**	**459,000**	**459,000**	**6,508,000**	
ตัวชี้วัดที่ 29.1	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการกองทุน'เงินทดแทน			100	ร้อยละ			25			25			25			25	100	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมาย (รวม)	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนา "งาน ความชำนาญ และบุคลากรในภารกิจด้านต่างๆ" เพื่อรองรับภารกิจด้านวิเทศสัมพันธ์ ด้วยมิอาจดำเนินการด้านอาเซียนโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ หากแต่ต้องถือว่างาน ประกอบกับต้องยกระดับงานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้มีระดับคุณภาพงาน และบุคลากรที่มีศักยภาพสูงอย่างเพียงพอเพื่อรองรับงานในอนาคต																			
30.การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)		**ศฟง. ภาค 3 เชียงใหม่**	**60,000**					**15,000**	**15,000**	**15,000**	**15,000**							**60,000**	
ตัวชี้วัดที่ 30.1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	คน						1							1	
ตัวชี้วัดที่ 30.2	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม			50	รุ่น			10			10							20	

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
1. โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมหรือป้องกันกับความปลอดภัยในการทำงานและกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**11,784,000**				**1,829,000**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**914,500**	**1,724,500**	**11,784,000**	
ตัวชี้วัดที่ 1.1	ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน			100	ร้อยละ	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	
2. โครงการอบรมงานวินิจฉัยและระบบงานกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**2,300,000**									**800,000**	**500,000**	**500,000**	**500,000**			**2,300,000**	
ตัวชี้วัดที่ 2.1	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม			100	ร้อยละ							80	80	80	80			80	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																		
3. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น)		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**313,800**					**313,800**										**313,800**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 3.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน			50										50	
ตัวชี้วัดที่ 3.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ					80								80	
4. โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**15,625**					**15,625**										**15,625**	มาตรการที่ 1.4.4
ตัวชี้วัดที่ 4.1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	คน			35										35	
ตัวชี้วัดที่ 4.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	ร้อยละ			80										80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียว																			มาตรการที่ 1.4.4
5. โครงการส่งบุคลากรเข้าอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ		ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)	30,000				3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000		30,000	
ตัวชี้วัดที่ 5.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			100	คน		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		10	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
6. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**546,600**					**546,600**										**546,600**	
ตัวชี้วัดที่ 6.1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน			100	ร้อยละ		70											70	
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างภาวะผู้นำ พัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) และสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร																			
7. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม		**ศฟง. ภาค 2 (จ.ระยอง)**	**260,000**												**260,000**			**260,000**	มาตรการที่ 4.2.3
ตัวชี้วัดที่ 7.1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			50	คน										50	50	50	150	
ตัวชี้วัดที่ 7.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			50	คน										75	75	75	75	
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
8. โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2560 (CSR)		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**140,000**					**140,000**										**140,000**	มาตรการที่ 4.2.3
ตัวชี้วัดที่ 8.1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			50	คน			35										35	
ตัวชี้วัดที่ 8.2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม			50	ร้อยละ			80										80	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมายรวม	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
9. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในต่างประเทศ		**สกท.**	**3,000,000**					**800,000**			**1,000,000**			**800,000**	**400,000**			**3,000,000**	
ตัวชี้วัดที่ 9.1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			100	จำนวนคน									10	10	2		22	
<u>โครงการใหม่</u>																			
10. โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินจากดอกผลของกองทุนเงินทดแทน ปี 2560		**สกท.**	**423,000**						**141,000**				**141,000**				**141,000**	**423,000**	
ตัวชี้วัดที่ 10.1	จำนวนหน่วยงานที่ได้ติดตามการดำเนินงานตามแผน (ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน)			100	ร้อยละ	-	-	-	80	80	80	-	80	-	80	-	-	80	
<u>รายจ่ายประจำเพื่อรักษางานเดิม</u>																			
11. งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน		**สกท.**	**600,000**														**600,000**	**600,000**	
ตัวชี้วัดที่ 11.1	ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน (กองบริหารการเงินและการบัญชี)			100	แห่ง	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	1,560	

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตรจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมาย (รวม)	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการใหม่</u>																			
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาและผลักดัน สปส.กทม.พท./สปส.จังหวัด/สาขา/ศฟง. /หน่วยงาน ของสำนักงานประกันสังคม ให้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง-ก้าวกระโดด จนสามารถได้รับการยอมรับว่า หน่วยงานนั้นมีการดำเนินงานในด้านใดที่เป็นชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน																			
12. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)		**ศฟง. ภาค 4 (จ.ขอนแก่น)**	**60,000**									**30,000**	**30,000**					**60,000**	
ตัวชี้วัดที่ 12.1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			50	คน							10						10	
ตัวชี้วัดที่ 12.2	จำนวนรุ่นที่จัด			50	รุ่น							1						1	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	น้ำหนักตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เป้าหมาย (รวม)	หมายเหตุ
						ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60		
<u>โครงการเดิม</u>																			
กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนา “งาน ความชำนาญ และบุคลากรในภารกิจด้านต่างๆ” เพื่อรองรับภารกิจด้านวิเทศสัมพันธ์ ด้วยมิอาจดำเนินการด้านอาเซียนโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ หากแต่ต้องถือว่าเป็นภารกิจพื้นฐานของทุกหน่วยงาน ประกอบกับต้องยกระดับงานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้มีระดับคุณภาพงานและบุคลากรที่มีศักยภาพสูงอย่างเพียงพอเพื่อรองรับงานในอนาคต																			
13. การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)		ศฟง. ภาค 5 (จ.สงขลา)	60,000											60,000				60,000	
ตัวชี้วัดที่ 13.1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	คน									10				10	
ตัวชี้วัดที่ 13.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม			50	ร้อยละ											80		80	